



KEMENTERIAN PERTANIAN

**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN**

LAPORAN PENGUKURAN

**INDEK PENERAPAN NILAI BUDAYA KERJA
(IPNBK)**

***SEMESTER I
TAHUN 2014***

BBPP KUPANG



BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

Jl. Timor Raya KM. 17 Desa Noelbaki, Kec. Kupang Tengah

Kab. Kupang, Provinsi Nusa Tenggara Timur 85361

Telp. (0380) 8551140, 8551166 Fax. (0380) 8551166

Website: <http://bbppkupang.bppsdp.pertanian.go.id>

Email: adminbbppkupang@pertanian.go.id





KATA PENGANTAR

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 69/Permentan/OT.140/6/2013 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Dasar Budaya Kerja (IPNBK) Lingkup Kementerian Pertanian Tahun 2013, dalam Pasal 3 disebutkan bahwa Pimpinan Pimpinan Unit Kerja Eselon I, II, III, dan IV di lingkungan Kementerian Pertanian agar melaksanakan pengukuran indeks penerapan nilai budaya kerja paling kurang setiap 6 (enam) bulan.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban dari Permentan tersebut, maka Balai Besar Pelatihan Peternakan melakukan pengukuran IPNBK Semester I Tahun 2014 yang termuat dalam laporan ini.

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya kepada Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang.



Kupang, 06 Juli 2014
Kepala Balai Besar
Pelatihan Peternakan Kupang,
Apri Handono, MM
NIP. 19581005 198202 1 001



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Maksud dan Tujuan	1
1.3. Sasaran	2
1.4. Manfaat	2
1.5. Pengertian Umum	3
II. OBYEK, RESPONDEN, NILAI, DAN INDIKATOR BUDAYA KERJA	4
2.1. Obyek Pengukuran.....	4
2.2. Responden	4
2.3. Nilai dan Indikator Budaya Kerja	4
III. ANALISIS DATA.....	6
3.1. Tata Cara Penilaian	6
3.2. Teknik Pengolahan Data	7
IV. PENUTUP	8
LAMPIRAN	
1. Kuesioner Pengukuran IPNBK	
2. Tabulasi dan Pengolahan Data	
3. Rekap Data dan Diagram Sarang Laba-Laba	



LAPORAN PENGUKURAN INDEK PENERAPAN NILAI BUDAYA KERJA (IPNBK) BBPP KUPANG SEMESTER I TAHUN 2014

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Reformasi birokrasi pada dasarnya bertujuan untuk menciptakan birokrasi pemerintah yang profesional dengan karakteristik adaptif, berintegritas, berkinerja tinggi, bersih dan bebas dari KKN, mampu melayani publik, netral, sejahtera, berdedikasi, dan memegang teguh nilai-nilai dasar dan kode etik aparatur negara.

Reformasi birokrasi ini merupakan wujud dari komitmen berkelanjutan pemerintah, pada tahun 2025 Indonesia diharapkan berada pada fase yang benar-benar bergerak menuju negara maju untuk mewujudkan pemerintahan berkelas dunia, yaitu pemerintahan yang profesional dan berintegritas tinggi.

Dalam rangka mencapai harapan tersebut, diperlukan upaya luar biasa untuk menata ulang birokrasi dan aparatur dari tingkat tertinggi hingga terendah, melalui perubahan paradigma yang memberikan terobosan atau pemikiran baru. Perubahan paling mendasar yang diperlukan oleh aparatur adalah perubahan pola pikir dan budaya kerja. Oleh karena itu, untuk mengevaluasi penerapan nilai-nilai dan makna bekerja di Kementerian Pertanian perlu dilakukan Pengukuran Indek Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian Pertanian.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud pengukuran indek penerapan nilai budaya kerja di BBPP Kupang adalah sebagai bahan pimpinan unit kerja dalam melakukan monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja di BBPP Kupang.

Tujuannya adalah untuk memperoleh data dan informasi yang akurat tentang hasil penerapan nilai budaya kerja di BBPP Kupang sebagai bahan kebijakan pimpinan dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki dan menggerakkan budaya kerja di BBPP Kupang.



1.3. Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai adalah:

- a. Menumbuhkembangkan nilai-nilai moral dan budaya kerja produktif kepada setiap pegawai di BBPP Kupang, yang bersumber dari nilai-nilai agama, Pancasila, norma, tradisi dan nilai-nilai kerja produktif modern, sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- b. Memperbaiki persepsi, pola pikir, dan perilaku pegawai yang menyimpang dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, dan pelayanan masyarakat, sehingga dapat mempercepat pemberantasan KKN;
- c. Meningkatkan kinerja pegawai di BBPP Kupang agar terciptanya kelompok kerja yang profesional, kreatif, dan dinamis;
- d. Memperbaiki kualitas kinerja pegawai BBPP Kupang sehingga dapat meningkatkan kepercayaan masyarakat.

1.4. Manfaat

Tersedianya data dan informasi secara periodik dari hasil monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja di BBPP Kupang yang bermanfaat bagi Unit Kerja, Pegawai dan masyarakat, yaitu:

- a. Manfaat bagi unit kerja:

Meningkatkan kerja sama yang baik, mengefektifkan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi, keselarasan dan dinamika organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja, produktivitas kerja dan mutu pelayanan masyarakat.

- b. Manfaat bagi Pegawai:

Memperoleh kesempatan untuk lebih berperan, berprestasi, mengaktualisasi diri, mendapat pengakuan, kebanggaan bekerja, dan memiliki rasa bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.

- c. Manfaat bagi masyarakat:

- 1) Memperbaiki sistem manajemen pemerintahan
- 2) Membangun moral, sikap mental dan perilaku positif pegawai
- 3) Mempercepat pemberantasan Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN)



1.5. Pengertian Umum

Beberapa pengertian dalam Laporan IPNBK ini yang dimaksud dengan:

- a. Budaya Kerja adalah sikap dan perilaku individu dan kelompok aparatur Negara yang didasari atas nilai-nilai yang dimiliki, diyakini kebenarannya dan telah menjadi sifat serta kebiasaan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaannya sehari-hari.
- b. Nilai Budaya Kerja adalah nilai yang dimiliki dan diyakini kebenarannya. Nilai dasar budaya kerja terdiri dari 5 (lima) komponen nilai (**Komitmen, Keteladanan, Profesionalisme, Integritas dan Disiplin**) berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 65/Permentan/OT.140/11/2012 tentang Pedoman Nilai-nilai dan Makna Bekerja Pegawai Kementerian Pertanian yang diharapkan dapat dilaksanakan dan dikembangkan oleh setiap aparatur Negara dengan baik, sehingga nilai yang diyakini tersebut dapat dengan baik, sehingga nilai yang diyakini tersebut dapat menumbuhkan motivasi dan tanggung jawab terhadap peningkatan produktivitas kerja.
- c. Indek Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian Pertanian khususnya Unit kerja BBPP Kupang yang selanjutnya disebut IPNBK adalah data dan informasi tentang tingkat kualitas penerapan nilai budaya kerja pada suatu unit kerja yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas persepsi seluruh pegawai pada unit kerja tersebut terhadap budaya kerja di unit kerjanya.
- d. Indikator Nilai Budaya Kerja adalah tolok ukur keberhasilan penerapan nilai Budaya kerja untuk mengetahui derajat kesehatan suatu unit kerja dalam pelaksanaan tugas dan fungsi sehari-hari, terdiri atas 32 (tiga puluh dua) butir indikator.



II. NILAI DAN INDIKATOR BUDAYA KERJA

2.1. Obyek Pengukuran

Obyek pengukuran adalah mengevaluasi penerapan nilai-nilai dan budaya kerja yang terdiri dari 5 (lima) komponen nilai (Komitmen, Keteladanan, Profesionalisme, Integritas dan Disiplin dan makna bekerja Kementerian Pertanian yaitu Mengabdikan Untuk Kemandirian Pangan dan Kesejahteraan Petani di BBPP Kupang.

2.2. Responden

Responden adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil di BBPP Kupang yang berjumlah 72 (Tujuh Puluh Dua) orang, dengan mengisi kuesioner yang telah ditetapkan untuk pengukuran indeks penerapan nilai budaya kerja.

2.3. Nilai dan Indikator Budaya Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 65/Permentan/OT.140/11/2012 tentang Pedoman Nilai-Nilai dan Makna Bekerja Pegawai Kementerian Pertanian, bahwa nilai budaya kerja terdiri dari 5 (lima) komponen nilai dan 32 (tiga puluh dua) indikator yang dijabarkan dalam 32 (tiga puluh dua) pertanyaan, yang harus ada sebagai variabel pokok dalam monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja di lingkungan Kementerian Pertanian. Setiap nilai budaya kerja terdiri dari beberapa indikator budaya kerja, sebagai berikut:

1. Komitmen, indikatornya adalah:
 - a. Mentaati peraturan/kesepakatan;
 - b. Memenuhi target 4 (empat) sukses pembangunan pertanian;
 - c. Bekerja keras, tekun dan tidak mudah menyerah;
 - d. Meningkatkan kepedulian;
 - e. Menyamakan persepsi dalam langkah kerja;
 - f. Bersikap konsisten terhadap kualitas pelaksanaan kegiatan;
 - g. Melakukan internalisasi visi dan misi terus menerus kepada seluruh pegawai.



2. Keteladanan, indikatornya adalah:
 - a. Menerapkan pelayanan prima dengan nilai 5S (senyum, salam, sapa, sopan dan santun);
 - b. Menepati jam kerja;
 - c. Saling menghargai (atasan dan bawahan);
 - d. Menjadi motivator;
 - e. Bersikap tegas dan berani;
 - f. Membangun keterbukaan dan komunikatif;
 - g. Berperan aktif dan memberi manfaat bagi lingkungan kerja.
3. Profesionalisme, indikatornya adalah:
 - a. Selalu meningkatkan keahlian dan keterampilan yang diperlukan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai tugas dan fungsi;
 - b. Menyelesaikan seluruh pekerjaan maupun tanggung jawab yang diberikan hingga tuntas, tepat waktu dan berkualitas serta mampu telusur/tercatat dalam melaksanakan tugas dan fungsi;
 - c. Mengerjakan segala hal sesuai dengan kompetensinya;
 - d. Memastikan seluruh proses kerja maupun keputusan yang telah ditetapkan dijalankan sesuai dengan target waktu (*quality control*).
4. Integritas, indikatornya adalah:
 - a. Menyampaikan data dan informasi secara terbuka;
 - b. Bekerja secara konsisten sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP);
 - c. Bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku;
 - d. Loyal terhadap tugas;
 - e. Keterpaduan dalam tugas;
 - f. Melakukan pelayanan prima setiap waktu;
 - g. Berinisiatif dan berani melaporkan kecurangan.
5. Disiplin, indikatornya adalah:
 - a. Menepati janji;
 - b. Datang dan pulang tepat waktu;
 - c. Pemakaian seragam kantor dengan rapih sesuai ketentuan;
 - d. Menggunakan bahasa nasional;
 - e. Menggunakan fasilitas kantor sesuai aturan dan efisien;
 - f. Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu;
 - g. Melaksanakan ibadah dengan baik dan benar.



III. ANALISIS DATA

3.1. Tata Cara Penilaian

Tata cara penilaian adalah menyebarkan kuesioner yang telah ditetapkan untuk pengukuran indek penerapan nilai budaya kerja di BBPP Kupang sebagaimana terlampir kepada seluruh PNS untuk diisi langsung secara mandiri.

Bentuk jawaban atas pertanyaan dari setiap indikator nilai budaya kerja secara umum mencerminkan tingkat kualitas penerapan nilai budaya kerja dengan skala 4, yaitu dari yang "tidak" sampai dengan "sangat". Untuk kategori "tidak" diberi skor 1; "kurang" diberi skor 2; "baik" diberi skor 3; dan "sangat" diberi skor 4.

Hasil realisasi penyebaran dan penarikan kuesioner IPNBK BBPP Kupang Semester I Tahun 2014 adalah seperti pada tabel berikut.

Tabel Realisasi Penyebaran dan Penarikan Kuesioner IPNBK BBPP Kupang Tahun 2014

JUMLAH KUESIONER			PROSENTASE JUMLAH KUESIONER		
Penyebaran	Penarikan	Tidak Kembali	Penyebaran	Penarikan	Tidak Kembali
72	66	6	100 %	91,67 %	8,33 %
Keterangan: Syarat untuk dapat diolah minimal 75,00%				Terpenuhi	

Berdasarkan tabel di atas, syarat untuk dapat diolah minimal adalah 75,00 % sedangkan hasil penarikan kuesioner adalah 91,67 % maka syarat terpenuhi.



3.2. Teknik Pengolahan Data

Teknik/Metode pengolahan data yang digunakan dalam rangka pengukuran indek penerapan nilai budaya kerja di lingkungan Kementerian Pertanian adalah sebagai berikut:

- a. Mengetahui nilai dari masing-masing komponen nilai budaya kerja (terdiri dari 5 komponen nilai) dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Nilai Komponen Budaya Kerja} = \text{Nilai rata-rata dari rerata tiap pertanyaan pada tiap komponen Budaya Kerja}$$

- b. Mengetahui nilai secara keseluruhan budaya kerja dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Nilai Indek Budaya Kerja} = \text{Nilai rata-rata dari semua nilai komponen Budaya kerja}$$

- c. Untuk memudahkan dalam memberikan interpretasi terhadap tingkat kualitas penerapan nilai budaya kerja dari suatu unit kerja, maka diberikan nilai konversi berupa Nilai Kualitas Budaya Kerja yaitu antara 25 s.d. 100. Untuk hal tersebut maka konversi Indek ke dalam nilai kualitas budaya kerja digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Nilai Kualitas Budaya Kerja} = \text{Nilai Indek} \times 25$$

Berdasarkan Rekapitulasi Hasil Pengolahan Data diperoleh Nilai dan Indikator Budaya Kerja BBPP Kupang adalah seperti pada tabel berikut:

Tabel Rekapitulasi Hasil Pengolahan Data IPNBK BBPP Kupang

NO	NILAI DASAR	INDIKATOR	IPNBK	NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA
1	Komitmen	1 - 7 (7)	3,3	83,12
2	Keteladanan	8 - 14 (7)	3,4	85,55
3	Profesionalisme	15 - 18 (4)	3,2	81,06
4	Integritas	19 - 25 (7)	3,2	80,90
5	Disiplin	26 - 32 (7)	3,5	87,88
NILAI PERSEPSI RATA-RATA IPNBK			3,4	83,95



Analisis hasil pengolahan data responden PNS BBPP Kupang terdapat nilai sebagai berikut:

1. **Nilai Rata-Rata Persepsi IPNBK BBPP Kupang = 3.4**
2. **Nilai Persepsi Budaya Kerja BBPP Kupang = 83,95**
3. **Klasifikasi Kualitas Budaya Kerja BBPP Kupang = B (BAIK)**
4. **Nilai kualitas budaya kerja di BBPP Kupang menunjukkan bahwa dari 5 komponen yang dinilai dari nilai tertinggi sampai terendah adalah:**
 - a) **Disiplin dengan nilai 87,88**
 - b) **Keteladanan dengan nilai 85,55**
 - c) **Komitmen dengan nilai 83,12**
 - d) **Profesionalisme dengan nilai 81,06**
 - e) **Integritas dengan nilai 80,90**

Berdasarkan hasil pengolahan data responden ternyata terdapat kelemahan pada komponen nilai Integritas, dimana dalam komponen tersebut harus ditingkatkan lagi seperti:

1. Selalu terbuka dalam menyampaikan data dan informasi;
2. Bekerja sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP);
3. Bertindak sesuai nilai dan norma;
4. Loyalitas terhadap tugas;
5. Selalu melakukan keterpaduan dalam pelaksanaan tugas;
6. Berperilaku selaras dengan pelayanan prima; dan
7. Selalu berinisiatif dan berani melaporkan kecurangan.

IV. PENUTUP

Demikian laporan Pedoman Pengukuran Indek Penerapan Nilai Budaya Kerja IPNBK BBPP Kupang Semester I Tahun 2014 ini disusun sebagai bahan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja IPNBK BBPP Kupang.

**Lampiran 1. Kuesioner Pengukuran IPNBK**

No :.....

**KUESIONER PENGUKURAN
INDEK PENERAPAN NILAI BUDAYA KERJA (IPNBK)
DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PERTANIAN**

Bapak/Ibu/Saudara pegawai Kementerian Pertanian yang terhormat,

Dalam rangka mengembangkan etos kerja, dan peningkatan kualitas kinerja pegawai secara intensif dan menyeluruh sebagai salah satu program reformasi birokrasi di lingkungan Kementerian Pertanian, perlu dilakukan penerapan nilai budaya kerja. Untuk mengetahui

tingkat penerapan nilai budaya kerja, perlu dilakukan monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja melalui pengukuran indek penerapan nilai budaya kerja Kementerian Pertanian. Indek tersebut diperoleh berdasarkan pendapat seluruh pegawai yang dikumpulkan melalui:

Survey Indek Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) Kementerian Pertanian.

Survey ini **menanyakan pendapat/persepsi** para pegawai Kementerian Pertanian mengenai pengalaman sehari-hari dalam menerapkan nilai budaya kerja pada unit kerjanya masing-masing.

Maksud survey ini agar dapat dijadikan acuan bagi setiap pimpinan unit kerja dalam melakukan penilaian dan pemantauan penerapan nilai dasar budaya kerja pada unit kerja yang dipimpinnya. Tujuannya untuk memperoleh data dan informasi yang akurat sebagai bahan kebijakan pimpinan dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki dan meningkatkan budaya kerja di lingkungan Kementerian Pertanian.

Ketentuan pengisian sebagai berikut:

1. Setiap pegawai wajib mengisi kuesioner;
2. Setiap pertanyaan wajib dijawab;
3. Setiap pertanyaan hanya 1 (satu) jawaban;
4. Setiap pertanyaan dijawab berdasarkan pendapat secara jujur dan sesuai keadaan yang sebenarnya;
5. Jawaban hanya dipergunakan untuk kepentingan survey ini;
6. Keterangan yang diberikan bersifat terbuka, tidak dirahasiakan dan tidak menuliskan nama responden;
7. Survei ini tidak ada hubungannya dengan promosi ataupun demosi pegawai Kementerian Pertanian.

Atas perhatian dan kerja samanya, kami sampaikan terimakasih.

**TIM SURVEY IPNBK
KEMENTERIAN PERTANIAN**

DATA RESPONDEN

(Isilah dan berilah tanda silang "X")

NAMA UNIT KERJA : _____

JABATAN : ☐ Eselon I ☐ Eselon II ☐ Eselon III
☐ Eselon IV ☐ Eselon V ☐ Fungsional Tertentu
☐ Fungsional Umum (staf)

GOLONGAN : ☐ I. ☐ II. ☐ III. ☐ IV.

JENIS KELAMIN : ☐ LAKI-LAKI. ☐ PEREMPUAN.

UMUR : TAHUN.

PENDIDIKAN TERAKHIR : ☐ SD. ☐ SMP ☐ SMA. ☐ D1/D3.
☐ S-1. ☐ S-2. ☐ S-3.



DAFTAR KUESIONER IPNBK

Berilah tanda silang (x) pada salah satu jawaban 1, 2, 3, atau 4, pilihan anda dan apabila terdapat pertanyaan yang tidak dimengerti harap dapat menghubungi Tim Survey IPNBK di unit kerja Saudara.

1. Komitmen: 1.1. Apakah Saudara mentaati peraturan/ kesepakatan dalam melaksanakan tugas? 1. Tidak mentaati 2. Kurang mentaati 3. Mentaati 4. Sangat/selalu mentaati 1.2. Apakah Saudara berperan dalam memenuhi target 4 (empat) sukses pembangunan pertanian? 1. Tidak berperan 2. Kurang berperan 3. Berperan 4. Sangat/selalu berperan 1.3. Apakah Saudara bekerja keras, tekun dan tidak mudah menyerah? 1. Tidak bekerja keras, tidak tekun dan mudah menyerah 2. Kurang bekerja keras, kurang tekun dan mudah menyerah 3. Bekerja keras, tekun dan tidak mudah menyerah 4. Sangat/selalu bekerja keras, sangat/selalu tekun dan pantang menyerah 1.4. Apakah Saudara peduli terhadap lingkungan kerja? 1. Tidak peduli 2. Kurang peduli 3. Peduli 4. Sangat/selalu peduli 1.5. Apakah Saudara selalu menyamakan persepsi dalam langkah kerja? 1. Tidak menyamakan 2. Kurang menyamakan 3. Menyamakan persepsi 4. Sangat/selalu menyamakan 1.6. Apakah Saudara bersikap konsisten terhadap peningkatan kualitas pelaksanaan kegiatan? 1. Tidak konsisten 2. Kurang konsisten/kadang-kadang 3. Konsisten/sering 4. Sangat/selalu konsisten 1.7. Apakah Saudara melakukan internalisasi visi dan misi terus menerus kepada diri sendiri maupun lingkungan kerja? 1. Tidak melakukan internalisasi 2. Kurang melakukan internalisasi/kadang-kadang 3. Melakukan internalisasi/sering 4. Sangat/selalu melakukan internalisasi	2.3. Apakah Saudara menghargai atasan dan/atau bawahan? 1. Tidak menghargai 2. Kurang menghargai/kadang-kadang 3. Menghargai/sering 4. Sangat/selalu menghargai 2.4. Apakah Saudara mampu memotivasi diri sendiri dan/atau orang lain? 1. Tidak mampu memotivasi 2. Kurang mampu memotivasi 3. Mampu memotivasi 4. Sangat/selalu mampu memotivasi 2.5. Apakah Saudara bersikap tegas dan berani? 1. Tidak bersikap tegas dan tidak berani 2. Kurang bersikap tegas dan kurang berani/kadang-kadang 3. Bersikap tegas dan berani/sering 4. Sangat/selalu bersikap tegas dan sangat berani 2.6. Apakah Saudara membangun keterbukaan dan komunikasi dengan lingkungan kerja? 1. Tidak membangun 2. Kurang membangun/kadang-kadang 3. Membangun/sering 4. Sangat/selalu membangun 2.7. Apakah Saudara berperan aktif dan memberi manfaat bagi lingkungan kerja? 1. Tidak berperan aktif & tidak memberi manfaat 2. Kurang berperan aktif & kurang memberi manfaat 3. Berperan aktif & memberi manfaat/sering 4. Sangat/selalu berperan aktif & sangat memberi manfaat
2. Keteladanan: 2.1. Apakah Saudara melaksanakan pelayanan prima dengan metode nilai 5S (senyum, salam, sapa, sopan dan santun)? 1. Tidak melaksanakan 2. Kurang melaksanakan/kadang-kadang 3. Melaksanakan/sering 4. Sangat/selalu melaksanakan 2.2. Apakah Saudara memenuhi jam kerja 7,5 jam setiap hari? 1. Tidak memenuhi 2. Kurang memenuhi/kadang-kadang 3. Memenuhi/sering 4. Sangat/selalu memenuhi	3. Profesionalisme 3.1. Apakah Saudara meningkatkan keahlian dan keterampilan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas? 1. Tidak meningkatkan 2. Kurang meningkatkan/kadang-kadang 3. Meningkatkan/sering 4. Sangat/selalu meningkatkan 3.2. Apakah Saudara dalam menyelesaikan seluruh pekerjaan maupun tanggung jawab yang diberikan hingga tuntas, tepat waktu, dan berkualitas serta telusur/tercatat dalam melaksanakan tugas? 1. Tidak 2. Kadang-kadang 3. Sering 4. Sangat/selalu 3.3. Apakah Saudara mengerjakan tugas sesuai dengan kewenangan dan kompetensi? 1. Tidak sesuai 2. Kurang sesuai/kadang-kadang 3. Sesuai/sering 4. Sangat/selalu sesuai 3.4. Apakah seluruh proses kerja maupun keputusan yang telah ditetapkan Saudara jalankan sesuai dengan target waktu (quality control)? 1. Tidak sesuai 2. Kurang sesuai/kadang-kadang 3. Sesuai/sering 4. Sangat/selalu sesuai

1.



4. Integritas: 4.1. Apakah Saudara menyampaikan data dan informasi secara terbuka? 1. Tidak terbuka 2. Kurang terbuka/kadang-kadang 3. Terbuka/sering 4. Sangat/selalu terbuka 4.2. Apakah Saudara bekerja secara konsisten sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP)? 1. Tidak konsisten 2. Kurang konsisten/kadang-kadang 3. Konsisten/sering 4. Sangat/selalu konsisten 4.3. Apakah Saudara bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku? 1. Tidak sesuai 2. Kurang sesuai/kadang-kadang 3. Sesuai/sering 4. Sangat/selalu sesuai 4.4. Apakah Saudara loyal terhadap tugas? 1. Tidak loyal 2. Kurang loyal/kadang-kadang 3. Loyal/sering 4. Sangat/selalu loyal 4.5. Apakah Saudara melakukan keterpaduan dalam pelaksanaan tugas? 1. Tidak melakukan 2. Kurang melakukan/kadang-kadang 3. Melakukan/sering 4. Sangat/selalu melakukan 4.6. Apakah Saudara berperilaku selaras dengan pelayanan prima setiap waktu? 1. Tidak setiap waktu 2. Kurang setiap waktu/kadang-kadang 3. Sering 4. Setiap waktu/selalu 4.7. Apakah Saudara berinisiatif dan berani melaporkan kecurangan? 1. Tidak berinisiatif dan tidak berani 2. Kurang berinisiatif dan tidak berani/kadang-kadang 3. Cukup berinisiatif dan tidak berani/sering 4. Sesuai/selalu	5.3. Apakah Saudara memakai seragam kerja dengan rapih sesuai ketentuan? 1. Tidak sesuai 2. Kurang sesuai/kadang-kadang 3. Sesuai/sering 4. Sangat/selalu sesuai 5.4. Apakah Saudara menggunakan bahasa nasional? 1. Tidak menggunakan bahasa nasional 2. Kurang menggunakan bahasa nasional/kadang-kadang 3. Menggunakan bahasa nasional/sering 4. Selalu menggunakan bahasa nasional 5.5. Apakah Saudara menggunakan fasilitas kantor sesuai aturan? 1. Tidak sesuai 2. Kurang sesuai/kadang-kadang 3. Sesuai/sering 4. Sangat/selalu sesuai 5.6. Apakah Saudara menyelesaikan pekerjaan tepat waktu? 1. Tidak tepat waktu 2. Kurang tepat waktu/kadang-kadang 3. Tepat waktu/sering 4. Sangat/selalu tepat waktu 5.7. Apakah Saudara melaksanakan ibadah dengan baik dan benar? 1. Tidak baik dan tidak benar 2. Kurang baik dan kurang benar/kadang-kadang 3. Cukup baik dan benar/sering 4. Selalu Baik dan benar
5. Disiplin: 5.1. Apakah Saudara menepati janji? 1. Tidak menepati janji 2. Kurang menepati janji/kadang-kadang 3. Menepati janji/sering 4. Sangat/selalu menepati janji 5.2. Apakah Saudara datang dan pulang kerja tepat waktu? 1. Tidak tepat waktu 2. Kurang tepat waktu/kadang-kadang 3. Tepat waktu/sering 4. Sangat/selalu tepat waktu	2.

**Lampiran 2. Tabulasi dan Pengolahan Data**

UPT : BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA PERTANIAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
TAHUN 2014

NO	UNIT KERJA ORGANISASI/ STAF	NILAI KOMPONEN BUDAYA KERJA																												JUMLAH	IPNBK	KUALITAS BUDAYA KERJA					
		1							2							3				4							5										
		1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	3.1	3.2	3.3	3.4	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	5.1	5.2	5.3				5.4	5.5	5.6	5.7	
1	RESPONDEN 1	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	122	3,8	95,31		
2	RESPONDEN 2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	113	3,5	88,28	
3	RESPONDEN 3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	107	3,3	83,59		
4	RESPONDEN 4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	1	3	4	4	4	4	3	4	4	114	3,6	89,06	
5	RESPONDEN 5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127	4,0	99,22		
6	RESPONDEN 6	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127	4,0	99,22		
7	RESPONDEN 7	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	108	3,4	84,38	
8	RESPONDEN 8	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	122	3,8	95,31		
9	RESPONDEN 9	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	114	3,6	89,06		
10	RESPONDEN 10	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	102	3,2	79,69		
11	RESPONDEN 11	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	109	3,4	85,16
12	RESPONDEN 12	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	103	3,2	80,47	
13	RESPONDEN 13	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	2	2	4	98	3,1	76,56		
14	RESPONDEN 14	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	120	3,8	93,75		
15	RESPONDEN 15	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	101	3,2	78,91		
16	RESPONDEN 16	3	3	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	2	4	2	2	4	2	3	2	4	4	4	4	2	2	3	98	3,1	76,56	
17	RESPONDEN 17	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	103	3,2	80,47	
18	RESPONDEN 18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	4	4	3	3	4	99	3,1	77,34		
19	RESPONDEN 19	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	88	2,8	68,75		
20	RESPONDEN 20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	94	2,9	73,44		
21	RESPONDEN 21	4	3	3	3	2	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	0	2	3	2	3	2	3	3	2	4	4	4	3	3	4	93	2,9	72,66	
22	RESPONDEN 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	4,0	100,00		
23	RESPONDEN 23	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	95	3,0	74,22		
24	RESPONDEN 24	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	0	2	3	2	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	4	96	3,0	75,00	
25	RESPONDEN 25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	125	3,9	97,66		
26	RESPONDEN 26	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	95	3,0	74,22		
27	RESPONDEN 27	4	3	3	3	2	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	0	2	3	2	3	2	3	3	2	4	4	4	3	3	4	93	2,9	72,66	
28	RESPONDEN 28	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	122	3,8	95,31		
29	RESPONDEN 29	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	104	3,3	81,25	
30	RESPONDEN 30	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	1	4	4	4	4	3	4	4	109	3,4	85,16	



NO	UNIT KERJA ORGANISASI/ STAF	NILAI KOMPONEN BUDAYA KERJA																												JUMLAH	IPNBK	KUALITAS BUDAYA KERJA				
		1							2							3				4							5									
		1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	3.1	3.2	3.3	3.4	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	5.1	5.2	5.3				5.4	5.5	5.6	5.7
31	RESPONDEN 31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	1	3	4	4	4	3	3	4	119	3,7	92,97
32	RESPONDEN 32	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	0	2	3	2	3	2	3	3	2	4	4	4	3	3	4	95	3,0	74,22
33	RESPONDEN 33	4	4	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	4	4	2	3	4	109	3,4	85,16
34	RESPONDEN 34	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	100	3,1	78,13	
35	RESPONDEN 35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	100	3,1	78,13
36	RESPONDEN 36	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	91	2,8	71,09
37	RESPONDEN 37	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	110	3,4	85,94
38	RESPONDEN 38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	99	3,1	77,34	
39	RESPONDEN 39	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	101	3,2	78,91
40	RESPONDEN 40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96	3,0	75,00
41	RESPONDEN 41	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	4	3	3	4	99	3,1	77,34
42	RESPONDEN 42	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	113	3,5	88,28
43	RESPONDEN 43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	123	3,8	96,09
44	RESPONDEN 44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	118	3,7	92,19
45	RESPONDEN 45	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	1	3	4	3	4	4	4	4	109	3,4	85,16
46	RESPONDEN 46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	4,0	100,00
47	RESPONDEN 47	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	2	2	3	2	4	4	4	4	4	2	4	3	108	3,4	84,38
48	RESPONDEN 48	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	98	3,1	76,56
49	RESPONDEN 49	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	110	3,4	85,94
50	RESPONDEN 50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96	3,0	75,00
51	RESPONDEN 51	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	98	3,1	76,56
52	RESPONDEN 52	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	0	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	1	4	2	3	4	1	4	3	105	3,3	82,03
53	RESPONDEN 53	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	114	3,6	89,06
54	RESPONDEN 54	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	120	3,8	93,75
55	RESPONDEN 55	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97	3,0	75,78
56	RESPONDEN 56	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	2	2	3	4	4	1	4	2	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	106	3,3	82,81
57	RESPONDEN 57	4	4	3	4	4	2	2	3	4	4	3	3	2	2	2	3	1	2	3	2	2	1	3	2	3	4	4	2	3	3	3	3	91	2,8	71,09
58	RESPONDEN 58	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	109	3,4	85,16
59	RESPONDEN 59	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	117	3,7	91,41
60	RESPONDEN 60	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98	3,1	76,56
61	RESPONDEN 61	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	119	3,7	92,97
62	RESPONDEN 62	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	122	3,8	95,31
63	RESPONDEN 63	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	104	3,3	81,25
64	RESPONDEN 64	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	116	3,6	90,63
65	RESPONDEN 65	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	3,8	93,75
66	RESPONDEN 66	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	105	3,3	82,03
JUMLAH NILAI PERSEPSI		232	219	215	228	211	225	207	234	237	245	217	209	221	220	218	224	215	202	224	215	210	225	213	219	193	224	237	248	242	217	222	239	7092		
RATA-2 PERSEPSI INDIKATOR		3,5	3,3	3,3	3,5	3,2	3,4	3,1	3,5	3,6	3,7	3,3	3,2	3,3	3,3	3,3	3,4	3,3	3,1	3,3	3,3	3,2	3,4	3,2	3,3	2,9	3,3	3,6	3,8	3,7	3,3	3,4	3,6		3,4	83,93
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA		86,57	82,95	81,44	86,36	79,92	85,23	78,41	87,31	89,77	92,80	82,20	79,17	83,71	83,33	81,34	84,85	81,44	76,52	83,58	81,44	79,55	85,23	80,68	82,95	73,11	83,58	89,77	93,94	91,67	82,20	84,09	90,53	83,93		
5 PASANG NILAI DASAR		1							2							3				4							5									
JUMLAH NILAI PERSEPSI IPNBK		1537							1583							859				1499							1629									
NILAI RATA-2 PERSEPSI IPNBK		3,3							3,4							3,2				3,2							3,5									
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA		82,98							85,47							81,04				80,93							87,97									

**Lampiran 3. Rekap Data dan Diagram Sarang Laba-Laba**

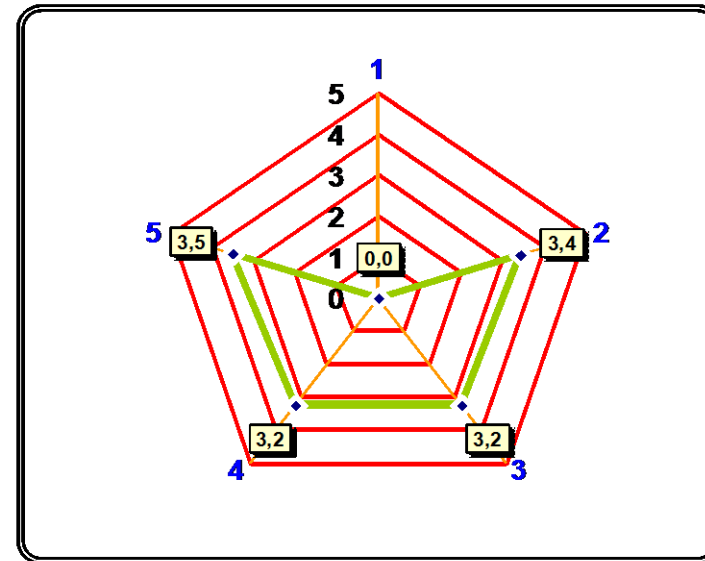
**REKAPITULASI HASIL PENGOLAHAN DATA
MONEV IPNBK
UPT : BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

TAHUN 2014

NO	NILAI DASAR	INDIKATOR	IPNBK	NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA
1	Komitmen	1 - 7 (7)	0,0	82,98
2	Keteladanan	8 - 14 (7)	3,4	85,47
3	Profesionalisme	15 - 18 (4)	3,2	81,04
4	Integritas	19 - 25 (7)	3,2	80,93
5	Disiplin	26 - 32 (7)	3,5	87,97
NILAI PERSEPSI RATA-RATA IPNBK			3,4	83,93

**DIAGRAM SARANG LABA-LABA
LAPORAN MONEV IPNBK
UPT : BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

TAHUN 2014

**Pengukuran Hasil :**

- 1 Nilai Rata-rata Persepsi IPNBK = 3,4
- 2 Nilai Interval Konversi IPNBK = 25
- 3 Nilai Persepsi Budaya Kerja = 3,4 X 25 = 83,93
- 4 Nilai dan Mutu Budaya Kerja = 83,93 = (Baik)