

hingga Eselon II menggunakan *lag indicator*.

### **3.2 Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2020**

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPP Kupang dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang sudah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi institusi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen penetapan kinerja (Performenc contract /agreement) tahun 2020 antara Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang dengan Kepala BPPSDMP yang telah ditandatangani.

PK tersebut berisi sasaran strategis, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) serta target kinerja yang ingin dicapai pada tahun 2020.

Evaluasi kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang tidak hanya menganalisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang belum memenuhi harapan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk upaya perbaikan kinerja BBPP Kupang sehingga peningkatan kinerja secara berkesinambungan (*continuous improvement*) dapat terwujud. Pencapaian kinerja BBPP Kupang pada tahun 2020 secara ringkas disajikan pada tabel 5.

**Tabel 5. Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang tahun 2020**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi				
				TW I	TW II	TW III	TW IV	Rata-rata Tahun 2020
1	Meningkatnya kualitas SDM dan Kelembagaan Pertanian Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	60%	60%	60%	60%	60%	60%
2	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan peternakan Kupang yang efektif,efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi Birokrasi Balai Besar Peternakan Kupang	33,25 Nilai					
3	Terkelolanya anggaran BBPP Kupang yang akuntabel dan berkualitas	Persentase rekomendasi reuiu laporan keuangan Balai Besar Peternakan Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inpektorat Jenderal	90%	90%	90%	90%	90%	90%
		Persentase yang ditindak lanjuti Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap total temuan BPK atas laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	90%	90%	90%	90%	90%	90%



Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada tabel 5 terdapat 3 (tiga) sasaran kegiatan yang harus dicapai Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang pada tahun 2020, Capaian ketiga sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

**1. Sasaran kegiatan “Meningkatnya kualitas SDM dan Kelembagaan Pertanian Nasional”**

Pada sasaran kegiatan “Meningkatnya kualitas SDM dan Kelembagaan Pertanian Nasional” diukur dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya. Hasil penilaian (assessment) peserta pelatihan pertanian dan uji kompetensi disektor pertanian, sumber data bidang penyelenggara diklat. Sampai dengan akhir tahun 2020 Kegiatan pelatihan tidak ada. Sedangkan target baik Aparatur maupun Non Aparatur sebanyak 1.024 orang realisasi secara fisik sudah mencapai 100%.

**2. Terwujudnya “Birokrasi Balai Besar Pelatihan peternakan Kupang yang efektif,efisien dan berorientasi pada layanan prima”** Pada sasaran kegiatan “ Terwujudnya Birokrasi BBPP kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima” diukur menggunakan indikator kinerja kegiatan “Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang” mencapai 33,25% sesuai dengan perhitungan yang ada pada aplikasi Sistem Evaluasi Reformasi Birokrasi (SERABI)

*Sumber data dari bagian umum Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang tahun 2020.*

**3. Sasaran kegiatan “Terkelolanya anggaran BBPP Kupang yang akuntabel dan berkualitas”**

Pada sasaran kegiatan “ Terkelolanya anggaran BBPP Kupang yang akuntabel dan berkualitas” diukur menggunakan indikator kinerja

kegiatan "Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan BBPP Kupang yang ditindak lanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh itjen".

"Persentase yang ditindak lanjuti Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap total temuan BPK atas laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang"

*Sumber data dari bagian umum Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang tahun 2020.*

Dari hasil pengukuran capaian PK yang tersaji pada tabel 5, maka berikut disajikan nilai capaian setiap sasaran strategis pada setiap triwulan. Nilai tersebut diambil dari aplikasi e-SAKIP yang datanya selalu di *update* per triwulan.

**Tabel 6. Nilai capaian setiap sasaran strategis/sasaran kegiatan pada aplikasi e-SAKIP**

No	Sasaran Strategis	Realisasi				
		TW I (%)	TW II (%)	TWIII (%)	TW IV (%)	Rata-rata Tahun 2020 (%)
1	Meningkatnya kualitas Sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional	120	100	120	120	<b>120</b>
2	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan peternakan Kupang yang efektif,efisien dan berorientasi pada layanan prima	100	100	100	100	<b>100</b>
3	Terkelolanya anggaran BBPP Kupang yang akuntabel dan berkualitas	120	120	120	120	<b>120</b>
	<b>Nilai Capaian Kinerja</b>	113	106	113	113	<b>113</b>

Dari tabel 6 diketahui bahwa capaian kinerja pada Tahun 2020 sebesar 113%, hal ini berarti termasuk kategori "sangat baik".

### 3.3. Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2020 dengan Target Renstra 2020 – 2024

Capaian kinerja BBPP Kupang tahun 2020 disajikan pada tabel 6

**Tabel 7. Capaian kinerja BBPP Kupang tahun 2020**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Target 2020		Realisasi	% Capaian	
		Vol	%	Vol	%	
Mantapnya Sistem pelatihan pertanian dalam meningkatkan kompetensi aparatur dan non aparatur pertanian, daya tarik pertanian bagi tenaga kerja muda, pelibatan perempuan petani/pekerja dan inkubator agribisnis mendukung kedaulatan swasembada pangan	<b>1. Pelatihan Teknis</b>					
	Jumlah aparatur pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui pelatihan Teknis	360	100	360	100	100
	Jumlah non aparatur pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui pelatihan teknis	60	100	60	100	100
	<b>2. Pelatihan Fungsional</b>					
	Jumlah aparatur pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui pelatihan Fungsional	60 Org	100	0	0	0
	<b>1. Mitigasi dan Adaptasi Perubahan Iklim</b>					
	Jumlah aparatur pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui pelatihan Mitigasi dan Adaptasi Perubahan iklim	30	100	30	100	100
	<b>4. Pelatihan Teknis Tematik Peternakan Bagi Aparatur</b>					
	Jumlah aparatur Aparatur pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui pelatihan Teknis Bagi Penyuluh Pertanian	270	100	270	100	100
	<b>5. Pelatihan Bisnis Kewirausahaan</b>					
	Jumlah Non Aparatur pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui pelatihan Bisnis Kewirausahaan	180	100	0	0	0
	<b>6. Pelatihan tematik Peternakan 3 hari</b>					
	Jumlah Non Aparatur pertanian yang meningkat	304	100	304	100	100

kapasitasnya melalui Pelatihan tematik Peternakan 3 hari					
<b>Penumbuhan dan Penguatan Kewirausahaan P4S</b>					
Terfasilitasinya pelaksanaan Kegiatan Pembinaan P4S	6	100	6	100	100
<b>Layanan Dukungan Manajemen Satker</b>					
Terfasilitasinya Penyusunan rencana program dan penyusunan rencana anggaran	13	100	13	100	100
Terfasilitasinya Pelaksanaan pemantauan dan Evaluasi	2	100	2	100	100
Terfasilitasinya Pengelolaan Keuangan dan perbendaharaan	1	100	1	100	100
Terfasilitasinya Pengelolaan Kepegawaian	2	100	2	100	100
<b>LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL (base line)</b>					
Terpenuhinya Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	2	100	2	100	100
Terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran	2	100	2	100	100
Terselesaikan pembangunan dan renovasi gedung dan bangunan	1	100	1	100	100
<b>LAYANAN PERKANTORAN</b>					
Terpenuhinya gaji dan Tunjangan pegawai	12	100	12	100	100
Terpeliharanya Operasional dan Pemeliharaan kantor	12	100	12	100	100

Untuk capaian kinerja pada indikator “jumlah layanan pendidikan dan pelatihan” tidak diikuti sertakan dalam menghitung capaian kinerja yang dibandingkan dengan Renstra, dikarenakan pada Renstra tidak terdapat indikator kinerja tersebut.

Tahun 2020 merupakan tahun awal Renstra 2020 - 2024, artinya pada tahun kelima (tahun 2024) target sasaran yang tercantum didalam Renstra

harus tercapai maksimal 100%. Adapun capaian kinerja tahun 2020 sampai dengan 2024 dibandingkan dengan Renstra 2020 - 2024 tersaji pada tabel 9.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Tahun 2020			Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
			T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%
Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional	1	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	60	60	%	65	65	%	-			-			-		
Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif,efisien dan berorientasi pada layanan prima	2	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang	33,25	33,25	Nilai	33,50		Nilai	-			-			-		
Terkelolanya anggaran BBPP Kupang yang akuntabel dan berkualitas	3	Persentase Rekomendasi Reviu laporan keuangan BBPP Kupang yang ditindaklanjuti	90	90	%	91	%		92		%	93		%	94		

Kupang yang akuntabel dan berkualitas		terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh ITJEN															
	4	Persentase yang ditindak lanjuti Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap total temuan BPK atas laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	90	90	%	91	%	92	%)	93	%)	94	%)				

**Tabel 8. Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 sampai dengan 2024**

Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2020 dengan Target Renstra 2020 – 2024

Capaian kinerja BBPP Kupang tahun 2020 disajikan pada table 8. diatas