



Kementerian Pertanian  
Republik Indonesia



**BPPSDMP**  
Badan Penyuluhan dan  
Pengembangan Sumber  
Daya Manusia Pertanian

# LAPORAN KINERJA

## TRIWULAN II

### TAHUN 2022



Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang  
Jl. Jln Timur Raya Km 17, Noelbaki Kabupaten Kupang  
Telp. 0380-8551144, Fax. 0380-8551166

Email : [adminbbppkupang@pertanian.go.id](mailto:adminbbppkupang@pertanian.go.id) Website : <http://.bppsdp.pertanian.go.id>



## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LAKIN) Triwulan II Tahun 2022 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang dalam melaksanakan mandat yang telah diberikan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 102/Permentan/ OT.140/10/2013.

Selain itu penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang merupakan suatu kewajiban sebagai institusi negara sesuai dengan (1) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, (2) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam peraturan tersebut Laporan Kinerja tampak lebih sederhana, namun padat dan lebih komunikatif dibandingkan dengan periode sebelumnya. Baik dalam pencapaian kinerja, penekanan pada sasaran serta indikator sasaran kegiatan.

Melalui kesempatan ini kami mengharapkan saran dan kritik konstruktif sebagai bahan perbaikan. Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat.

Kupang, 05 Juli 2022

Kepala Balai Besar Pelatihan  
Peternakan Kupang,



*[Handwritten Signature]*  
dch. Bambang Haryanto, MM  
NIP. 19630707 199103 1 001

## **Ringkasan Eksekutif**

Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Triwulan II tahun 2022 merupakan perwujudan dari akuntabilitas capaian kinerja pada pelaksanaan Rencana Strategis tahun 2020 – 2024 yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja. Penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang Triwulan II tahun 2022 merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan terkait akuntabilitas kinerja yang telah dilaksanakan.

Visi BBPP Kupang yaitu : “ Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang Andal dalam Menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Berjiwa Wirausaha dan Berwawasan Global.” Untuk mencapai visi tersebut maka ditetapkanlah misi sebagai berikut: Mengembangkan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur; 2. Mengembangkan pelatihan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan di luar negeri; Rencana Strategis (Renstra) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Tahun 2020-2024 3. Mengembangkan pelatihan vokasi di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur; 4. Mengembangkan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional, teknis dan tematik dibidang peternakan; 5. Mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering; 6. Menumbuhkan dan ngembangkan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya; 7. Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian; 8. Mengembangkan manajemen, metode dan materi pelatihan; 9. Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi pelatihan dan optimalisasi sarana dan prasarana pelatihan.; 10. Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi SDM Pertanian;11. Mengembangkan beberapa daerah potensi sebagai Agro Edu Wisata; 12.

Mengembangkan prototype model pertanian terpadu mulai dari kegiatan Peternakan, Pertanian dan Tanaman Pangan, Pengolahan hasil peternakan, sampai dengan kegiatan pemasaran. 13. Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, pemerintah daerah, perguruan tinggi, Balai Penyuluhan Pertanian (BPP), Lembaga Sosial Masyarakat (LSM), sektor swasta di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya; 14. Mengembangkan profesionalisme staff dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya;

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Kupang Tahun 2022 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu : 1) Meningkatnya kualitas layanan sumberdaya manusia dan kelembagan pertanian nasional; 2) meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Terkelolanya anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Peternakan Kupang yang Akuntabel dan Berkualitas.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **80%**; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan rata-rata **3,92**; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang rata-rata **33,75**; 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang dengan target indikator kinerja **90,40**.

Hasil pengukuran capaian kinerja output BBPP Kupang Triwulan II tahun 2022 yaitu : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya pada Triwulan II **91,51%**, sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar 80%.; 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan pada Triwulan II diperoleh nilai rata-rata **3,42** sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar 3,92; 3) Capaian indikator Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi

Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang pada Triwulan II mencapai nilai 34,95 dan sudah melebihi target, sedangkan target nilai capaian PMPRB BBPP Kupang sebesar 33.75; 4) Capaian Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Triwulan II diperoleh nilai rata-rata **73,57%** Sedangkan target indikator kinerja 90,40.

Hasil pengukuran capaian kinerja anggaran BBPP Kupang sampai dengan 30 Juni 2022 mencapai **Rp. 4.639.199.802,- (48,17%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 9.632.893.000,-** dan pencapaian output fisik sebanyak **330 (78,57 %)** dari target output **420**. Rincian realisasi anggaran dan persentase anggaran BBPP Kupang Triwulan II tahun 2022 yaitu: 1) Program Pendidikan Dan Pelatihan Vokasi terealisasi mencapai **Rp. 1.477.473.430,- (56,72%)**, dari pagu anggaran sebesar **Rp. 2,604,800,000**, 2) Program Dukungan Manajemen terealisasi mencapai **3.161.726.372,- (44,99%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 7,028,093,000,-**

BBPP Kupang senantiasa berupaya maksimal untuk meningkatkan capaian kinerja pada triwulan berikutnya untuk hasil yang lebih baik.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
KATA PENGANTAR .....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN .....	viii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Kedudukan Tugas dan Fungsi .....	3
C. Organisasi dan Tata Kerja .....	5
1. Bagian Umum .....	5
2. Kelompok Jabatan Fungsional .....	5
3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional .....	5
D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang .....	6
E. Dukungan Anggaran .....	8
BAB II. PERENCANAAN KINERJA .....	9
A. Rencana Strategis .....	9
1. Visi .....	9
2. Misi .....	9
3. Tujuan .....	11
4. Sasaran .....	13
5. Kebijakan Strategis .....	14
6. Strategi .....	14
7. Program dan Kegiatan Tahun 2022 .....	15
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 .....	16
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA .....	17
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan .....	17

B.	Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2022.....	17
1.	Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2022.....	19
2.	Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2019-2022 .....	20
3.	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja.....	22
4.	Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran.....	22
C.	Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2022.....	23
1.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan .....	24
2.	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga .....	24
3.	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup .....	25
4.	Sertifikasi Profesi dan SDM .....	25
5.	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan .....	25
6.	Layanan Perkantoran .....	25
BAB IV.	PENUTUP .....	27
A.	Kesimpulan .....	27
B.	Saran .....	28

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.	Komposisi Pegawai (PNS dan CPNS) di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Berdasarkan Jabatan.....6
Tabel 2.	Target Renstra BBP Kupang Tahun 2020 – 2024 .....13
Tabel 3.	Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2022 .....16
Tabel 4.	Hasil Pencapaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II ...18
Tabel 5.	Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun Anggaran 2020 – 2022 .....23

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1. Komposisi Pegawai (PNS dan CPNS) di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Berdasarkan Jabatan .....	6
Gambar 2. Komposisi Pegawai BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2022 Berdasarkan Golongan .....	7
Gambar 3. Komposisi Pegawai BBPP Kupang Triwulan II Berdasarkan Pendidikan .....	7
Gambar 4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2022 .....	23

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang triwulan II Tahun 2022
- Lampiran 2. Surat Pengesahan Revisi DIPA Ke-IV Triwulan II Tahun 2022

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **A. Latar Belakang**

Indonesia sebagai negara agraris dengan kekayaan dan sumber daya alam yang berlimpah merupakan anugerah yang patut kita syukuri dan lestarikan. Pertanian merupakan salah satu sumber daya yang berperan penting dalam fungsinya sebagai penyedia pangan, pakan ternak serta energi. Tren saat ini terjadi peningkatan konsumsi pangan seiring meningkatnya jumlah penduduk dan pertumbuhan ekonomi. Hal tersebut menimbulkan tekanan yang lebih besarpada sektor pertanian. Upaya pemenuhan kebutuhan tersebut merupakan tantangan Indonesia khususnya Kementerian Pertanian untuk mewujudkan masyarakat yang maju, mandiri dan modern.

Tujuan tersebut sejalan dengan pembangunan jangka menengah tahun 2020-2024 menuju masyarakat adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang. Strateginya adalah dengan memprioritaskan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Untuk mendukung tujuan tersebut, maka dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Kinerja (LAKIN). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

Penjabaran lebih lanjut mengenai Perpres Nomor 29 Tahun 2014 selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur

Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan LAKIN adalah pengukuran kinerja dan evaluasi, serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Dengan adanya LAKIN, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran pada tahun mendatang. Secara umum, permasalahan pokok yang terkait dengan penyelenggaraan kegiatan pemantapan sistem pelatihan pertanian, antara lain: 1) Ketersediaan sarana dan prasarana yang harus dilengkapi meliputi teknologi dan informasi yang terkait dengan praktek pelatihan yang bersifat teknis serta yang terkait dengan alat bantu atau media pembelajaran; 2) Keberadaan ketenagaan fasilitator yang profesional mutlak diperlukan dalam meningkatkan peran dan akreditasi balai pelatihan; dan 3) Penerapkan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang kompeten. Setiap balai pelatihan harus memiliki sertifikasi berupa Sistem Manajemen Mutu standar ISO dan akreditasi jenis pelatihan.

Berdasarkan amanat Perpres Nomor 29 Tahun 2014 serta Permen PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014, maka Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, menyusun Laporan Kinerja (LAKIN) sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang telah dicapai oleh BBPP Kupang.

## **B. Kedudukan Tugas dan Fungsi**

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat dengan Eselon II B yang berada diprovinsi Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor 141/Kpts/OT.020/I/08/18 tanggal 16 Agustus 2018 tentang pembagian wilayah kerja UPT Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi, dimandatkan bahwa wilayah kerja BBPP Kupang secara nasional meliputi 11 (sebelas) provinsi yaitu Propinsi Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat, Bali, Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, Maluku, dan Maluku Utara yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan bidang peternakan dengan kekhususan ternak potong dan teknologi lahan kering.

Selanjutnya melalui Permentan Nomor: 102/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 09 Oktober 2013 Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mengemban tugas dan fungsi sebagai berikut :

### *1. Tugas Pokok :*

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis, serta kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian.

### *2. Fungsi :*

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan diklat untuk menjawab kebutuhan diklat;

- c. Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang peternakan;
- d. Pelaksanaan diklat fungsional, di bidang peternakan bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan diklat teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur, dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan diklat profesi di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang peternakan;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagan diklat peternakan swadya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan diklat di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan diklat fungsional bagi aparatur, diklat teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan nonaparatur;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi diklat di bidang peternakan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi diklat serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Kupang.

### C. Organisasi dan Tata Kerja

Pelaksana tugas dan fungsi BBPP Kupang didukung oleh satu unit eselon III dan kelompok jabatan fungsional, terdiri dari :

#### 1. Bagian Umum

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan kepegawaian, tata usaha, keuangan, rumah tangga, dan penatausahaan barang milik negara.

#### 2. Kelompok Jabatan Fungsional

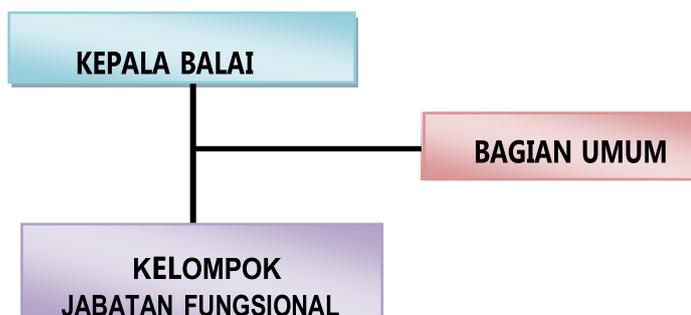
Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

#### 3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional

Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional mempunyai tugas mengkoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan fungsional sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Berdasarkan Surat Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, maka Organisasi Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang sebagaimana Struktur Organisasi berikut :

#### Struktur Organisasi BBPP Kupang

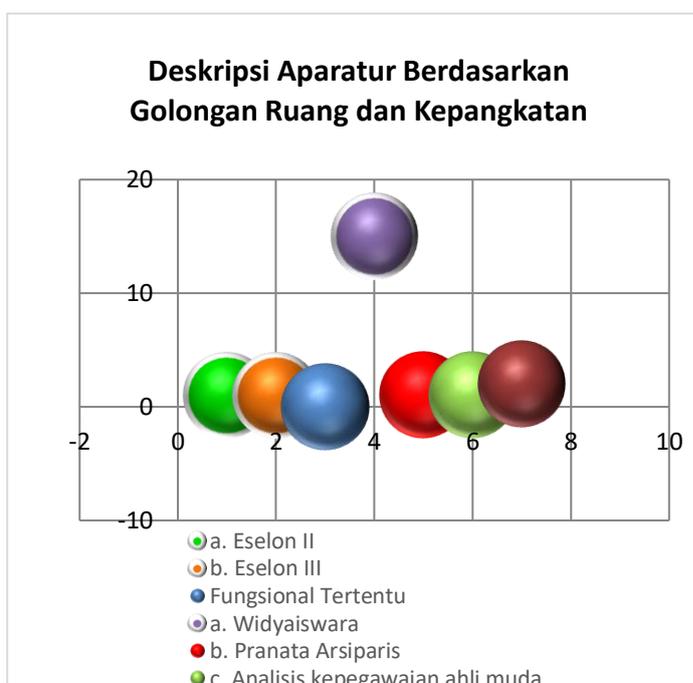


#### D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2021 Pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, BBPP Kupang didukung oleh 89 orang yang terdiri dari 56 orang laki-laki 32 orang perempuan. Dengan mengacu pada database, komposisi Sumber Daya Manusia BBPP Kupang dapat diuraikan berdasarkan :

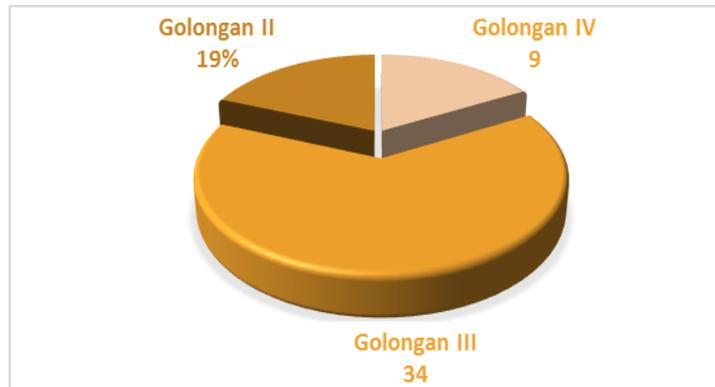
- 1) Jabatan, terdiri atas: 1 orang Kepala Balai, 1 orang Kepala Bagian Umum, 15 orang Fungsional Widyaiswara, 2 orang Fungsional Perencana, 1 orang Fungsional Kehumasan, 2 orang Pranata Keuangan, 2 orang fungsional Analisis Keuangan Anggaran dan PNBP, 1 orang Fungsional Analisis Kepegawaian, 1 orang Fungsional Arsiparis, 1 orang Calon Analisis Kepegawaian Ahli I, 3 orang calon Widyaiswara, dan 24 orang Fungsional Umum, sebagaimana tersaji pada gambar sebagaimana tersaji pada gambar 1

**Tabel 1. Komposisi Pegawai (PNS dan CPNS) di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Berdasarkan Jabatan**



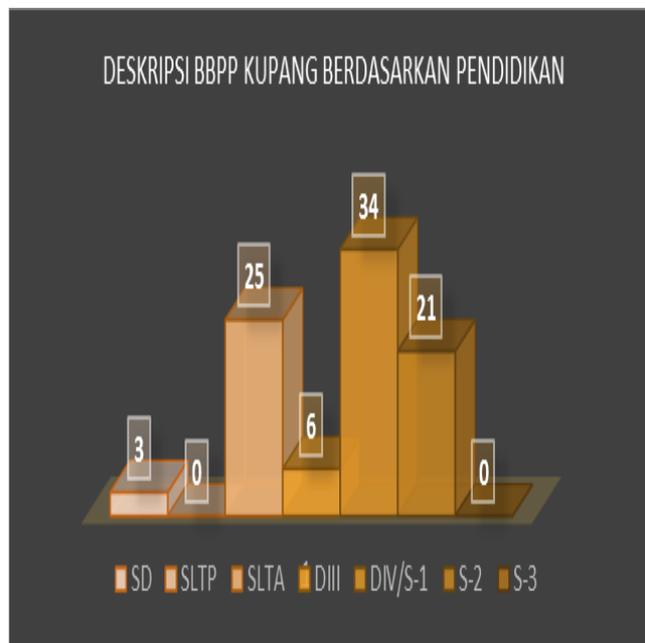
No	Jabatan/Status	Jumlah (orang)
01.00	Struktural	
	a. Eselon II	1
	b. Eselon III	1
02.00	Fungsional Tertentu	0
	a. Widyaiswara	15
	b. Pranata Arsiparis	1
	c. Analisis kepegawaian ahli muda	1
	Perencana	2
	Pranata humas	1
	Calon Widyaiswara	3
03.00	Fungsional Umum	24
	<b>Jumlah</b>	<b>53</b>

- 2) Golongan, terdiri atas: golongan I sebanyak 0 orang; golongan II sebanyak 10 orang; golongan III sebanyak 34 orang dan golongan IV sebanyak 9 orang, sebagaimana tersaji pada gambar 2.



Golongan	Jumlah
Gol. I	0
Gol. II	10
Gol. III	34
Gol. IV	9
<b>Jumlah</b>	<b>53</b>

- 3). Pendidikan, terdiri atas: S2 (Magister) sebanyak 21 orang; D4 dan S1 (Sarjana) sebanyak 34 orang; D3 sebanyak 6 orang; SLTA sebanyak 25 orang; SLTP sebanyak 0 orang, dan SD sebanyak 3 orang, sebagaimana komposisi yang tersaji pada gambar 3



Pendidikan	Jumlah
SD	3
SLTP	0
SLTA	25
D3	6
D4/S1	34
S2	21
S3	0
<b>Jumlah</b>	<b>89</b>

## **E. Dukungan Anggaran**

Sesuai dengan tugas dan fungsinya selaku UPT yang mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen pada tahun 2022, BBPP Kupang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian, maka komponen sasaran dengan sejumlah target kegiatan yang telah ditetapkan pada DIPA tahun 2022 antara lain : 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sebanyak 7 kegiatan; 2) Sarana Pelatihan Pertanian sebanyak 1 unit; 3) Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebanyak 90 orang; 4) Penumbuhan dan Penguatan P4S sebanyak 2 lembaga; 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan 420 orang, dan 6) Layanan Dukungan Manajemen Internal 1 layanan.

DIPA BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2022 mengalami Revisi yang ditandatangani pada tanggal 13 April 2022 dilaksanakan revisi II (dua), berupa Update Hal III DIPA, tanggal 18 Mei 2022 dilaksanakan Revisi III (tiga) berupa Blokir dan tanggal 03 Juni 2022 Revisi IV (empat) berupa Blokir dalam satu output yang sama dalam satu satker.

Riwayat Revisi Anggaran sampai dengan Triwulan II secara lengkap tertuang pada pengesahan SP DIPA BBPP Kupang tahun 2022 yang disajikan pada lampiran 1



## **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

### **A. Rencana Strategis**

Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPP Kupang seperti berikut :

#### **1. Visi**

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif.

Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, yang selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu "Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang handal dalam menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional, berjiwa wirausaha dan berwawasan global".

#### **2. Misi**

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang ditetapkan dalam misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang yaitu:

1. Mengembangkan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur;
2. Mengembangkan pelatihan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan di luar negeri;
3. Mengembangkan pelatihan vokasi di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
4. Mengembangkan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional, teknis dan tematik di bidang peternakan;
5. Mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering;
6. Menumbuhkan dan mengembangkan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya;
7. Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian;
8. Mengembangkan manajemen, metode dan materi pelatihan;
9. Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi pelatihan dan optimalisasi sarana dan prasarana pelatihan.;
10. Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi SDM Pertanian;
11. Mengembangkan beberapa daerah potensi sebagai Agro Edu Wisata;
12. Mengembangkan prototypemodel pertanian terpadu mulai dari kegiatan Peternakan, Pertanian dan Tanaman Pangan, Pengolahan hasil peternakan, sampai dengan kegiatan pemasaran.
13. Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, pemerintah daerah, perguruan tinggi, Balai Penyuluhan Pertanian (BPP), Lembaga Sosial Masyarakat (LSM), sektor swasta di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya;

14. Mengembangkan profesionalisme staff dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya;

### **3. Tujuan**

Indikator Kinerja dalam RPJMN 2020-2024 (PERPRES nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN Tahun 2020-2024) yang didelegasikan oleh Kementerian Pertanian kepada BPPSDMP meliputi: 1) Persentase petani yang menerapkan teknologi (persen); 2) Persentase SDM Pertanian yang Meningkatkan Kapasitasnya (persen); dan 3) Persentase Kelembagaan Petani yang Meningkatkan Kapasitasnya (orang).

Untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan, maka BPPSDMP menetapkan tujuan:

1. Penguatan dan pengembangan penyuluhan serta korporasi petani untuk peningkatan penerapan teknologi oleh petani, dengan indikator tujuan :
  - a. Persentase petani yang menerapkan teknologi dengan target 70% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
  - b. Persentase kelembagaan petani yang meningkat kapasitasnya dengan target 18% (tahun 2020) dan 22% (tahun 2024).
2. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian, dengan indikator:
  - a. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 60% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
3. Penyelenggaraan pendidikan, penumbuhan dan pengembangan wirausaha muda pertanian untuk peningkatan kualitas lulusan pendidikan vokasi pertanian, dengan indikator:
  - a. Persentase lulusan Pendidikan Vokasi pertanian yang bekerja dibidang pertanian dengan target 65% (tahun 2020) dan 90%

(tahun 2024).

4. Peningkatan Reformasi Birokrasi BPPSDMP yang efektif dan efisien, dengan indikator:
  - a. Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BPPSDMP dengan target nilai 33,25 (tahun 2020) 34,25 dan (tahun 2024).
5. Pengelolaan Anggaran BPPSDMP yang akuntabel dan berkualitas, dengan Indikator:
  - a. Nilai kinerja anggaran BPPSDMP dengan target nilai 90 (tahun 2020) dan 90,80 (tahun 2024).

Selanjutnya untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan, maka Pusat Pelatihan Pertanian (Puslatan) menetapkan tujuan:

1. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian. Indikator yang dipakai untuk menilai keberhasilan tujuan tersebut adalah:
  - Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 65% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).

Dalam upaya mencapai target tujuan Kementerian Pertanian yang diturunkan kepada BPPSDMP dan Pusat Pelatihan Pertanian maka Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang menetapkan beberapa tujuan yang ingin dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun mendatang yaitu:

1. Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian nasional, dengan indikator tujuan yaitu Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya yaitu 60 % ditahun 2020 dan 90 % pada tahun 2024.
2. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian, dengan indikator tujuan yaitu tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian yaitu 3,90 skala likert pada tahun 2020 dan 3,94 skala likert pada tahun 2024

3. Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima, dengan indikator tujuan yaitu Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang yaitu 33,25 ditahun 2020 dan 34,25 pada tahun 2024 .
4. Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang, dengan indikator tujuan Nilai kinerja anggaran BBPP Kupang yaitu 90,0 ditahun 2020 dan 90,80 pada tahun 2024.

#### 4. Sasaran

Adapun sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu tahun 2020-2024 yang tersaji pada tabel 2 sebagai berikut:

Tabel 2. Target Renstra BBP Kupang Tahun 2020 - 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target					
			2020	2021	2022	2023	2024	
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60,00	75,00	80,00	85,00	90,00
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peser-ta pelatihan terhadap penyelenggara n pelatihan	Nilai	3.9	3,91	3,92	3,93	3,94
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian MandiriReformasi Biroksasi BBPP Kupang	Nilai	33.3	33.5	33.8	34	34.3

4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	Nilai	90	90.2	90.4	90.6	90.8
---	--	---	-------	----	------	------	------	------

## 5. Kebijakan Strategis

Sejalan dengan arah kebijakan Badan PPSDMP, kegiatan Pelatihan vokasi, dan sertifikasi profesi bidang pertanian difokuskan pada Peningkatkan Kapasitas SDM yang Profesional, yaitu:

- Pengembangan kurikulum berbasis SKKNI/SKK;
- Penguatan sistem sertifikasi kompetensi;
- Penerapan sistem pelatihan berbasis kompetensi dan minat atau talenta;
- Pelatihan peningkatan literasi bagi petani menuju era pertaniandigital;
- Pengembangan metode pelatihan secara virtual;
- Eningkatan profesionalisme dan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan;
- Pengembangan lembaga pelatihan pertanian sebagai pusat pelatihan dengan taraf internasional;
- Standarisasi mutu pelayanan pelatihan dengan penerapan ISO;
- Peningkatan sarana dan prasarana pelatihan pertanian untuk menghasilkan mutu SDM sesuai standar yang ditentukan;
- Peningkatan kapasitas lembaga sertifikasi profesi pertanian;
- Penguatan jejaring dan kerjasama pelatihan dengan dunia usaha/ dunia industri.

## 6. Strategi

Strategi BBPP Kupang yang utama yaitu melakukan peningkatan kapasitas SDM pertanian dengan menciptakan sumber daya yang

profesional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha. Untuk mewujudkannya, maka strategi yang dilakukan BBPP Kupang adalah sebagai berikut:

1. Pemantapan sistem penyelenggaraan pelatihan pertanian
2. Pemberdayaan kelembagaan pelatihan swadaya
3. Pengembangan Pusat Inkubator Agribisnis (PIA)
4. Pengembangan Agro Edu Wisata
5. Mendukung pelaksanaan program Kostratani
6. Penguatan reformasi birokrasi

## **7. Program dan Kegiatan Tahun 2022**

Program dan Kegiatan BBPP Kupang pada Tahun 2022 adalah mendukung Program dan Kegiatan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) melalui Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi serta Program Dukungan Manajemen. Kegiatan utama yang mendukung program tersebut yaitu Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP dengan target capaian komponen dan sub komponen yang dituangkan di dalam DIPA Tahun Anggaran 2022 antara lain;

1. Koordinasi, 7 kegiatan;
2. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
3. Sertifikasi Profesi SDM, 90 orang; ( Sertifikasi IB 2 Angk dan JULEHA 1 Angkatan)
4. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga, 2 lembaga;
5. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 420 orang;
6. Layanan Dukungan Manajemen Internal 1 layanan

Selanjutnya sasaran program dan indikator kinerja kegiatan tersebut ditetapkan di dalam Perjanjian Kinerja.

## B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/ perjanjian kinerja antara BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP untuk mewujudkan target kinerja tertentu.

Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA diterbitkan, dan dijadikan lampiran dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja dengan Rincian seperti tersaji pada Tabel 3 dan lampiran 2.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	80%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan dan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,92 Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	33,75 Nilai
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90,40 %

Jumlah Anggaran yang tertuang pada DIPA Revisi V tahun 2022 tetap yakni sebesar **Rp. 9,632,893,000,-** (Sembilan miliar enam ratus tiga puluh dua juta delapan ratus sembilan puluh tiga ribu rupiah).

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. Kriteria Ukuran Keberhasilan**

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPP Kupang dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi di setiap tingkat jabatan di dalam organisasi.

BBPP Kupang telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2022, berdasarkan penilaian capaian melalui metode scoring, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80–100%), (3) cukup berhasil ( $60 \leq 80\%$ ), dan (4) kurang berhasil (capaian <60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead Indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indicator output. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan Lag Indicator.

#### **B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2022**

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan,

keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektifitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPP Kupang dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen perjanjian kinerja (performance agreement) antara Kepala BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP di dalam perjanjian kinerja pada tanggal 17 November 2021.

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator output tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator outcome.

Indikator Kinerja yang harus tercapai antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang dan 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang;

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sampai dengan Triwulan II tahun 2022 tersaji pada Tabel 4.

Tabel 4. Hasil Pencapaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	80,00	91,51	114,38	Sangat Berhasil

2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,92	3,42	87,24	Berhasil
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	33,75	34,95	103,35	Sangat Berhasil
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90,4	73,57	81,38	Berhasil

### 1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2022

Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang sampai dengan Triwulan II tahun 2022 dari target realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan diuraikan sebagai berikut :

#### a) Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya.

Untuk Triwulan II Sumber Daya Manusia Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan mencapai 330 orang atau 78,57% dari total target output sebanyak 420 orang. Sedangkan SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Sertifikasi Profesi dan SDM terealisasi sebanyak 90 orang atau 100% dari target 90 orang.

Berdasarkan hasil tabulasi tersebut, maka diperoleh persentase capaian output rata-rata sebesar **78,57%**. Sedangkan persentase SDM yang menerapkan materi inti pelatihan pada periode Triwulan II mencapai **114,38%** melebihi target capaian indikator kinerja, sedangkan untuk target capaian indikator sebesar **80%**, termasuk kategori **A (Sangat Berhasil)**

#### b) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan Pada periode Triwulan II tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap

penyelenggaraan pelatihan melalui Lp9 dan LP10 mencapai **3,42** atau **87,24%** dari target indikator kinerja sebesar **3,92**

c) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk Triwulan II mencapai **34,95** nilai penilaian atas PMPRB. Sedangkan BBPP Kupang untuk tahun 2022 memperoleh target capaian nilai PMPRB sebesar **33,75**. Penilaian atas PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang.

d) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Triwulan II mencapai **73,57%** dari target nilai kinerja tahunan yakni **90,4%**

Namun demikian BBPP Kupang senantiasa melaksanakan pengelolaan keuangan berdasarkan Standar Akuntansi Pemerintahan pada setiap bulannya.

## **2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Triwulan II Tahun 2021-2022**

Capaian indikator kinerja yang sudah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja periode Triwulan II tahun 2022 jika dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021 dan Perjanjian Kinerja periode Triwulan II tahun 2020, dapat diuraikan sebagai berikut :

▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **80%** atau **100%** dari target sebesar **75%**.

▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 60% atau **100%** dari target sebesar **60%**.

▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **3,31** dari target indikator kinerja sebesar **3,91**.

◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021**

Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta terhadap Penyelenggaraan Pelatihan tidak menjadi target capaian, sehingga tidak bisa diperbandingkan dengan capaian Indikator Kinerja Triwulan I tahun 2022.

- ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2020** menggunakan Indikator Kinerja Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang dengan nilai capaian sebesar **3,75** atau **100%** dari target indikator kinerja sebesar **3,75**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Kupang untuk Triwulan II tahun 2022, belum ada capaian. Dan perkembangan persiapan PMPRB pada Triwulan II masih dalam proses penilaian. Pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2022 sebesar **33,50**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Triwulan II tahun 2021 juga sudah ada capaian. Namun perkembangan persiapan PMPRB pada Triwulan II mencapai 100% pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2020 sebesar **94,45**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2020** Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang belum menjadi target capaian, sehingga tidak bisa diperbandingkan.
- ⊕ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada Indikator Nilai Kinerja BBPP Kupang menunjukkan belum sudah ada capaian Indikator sebesar 73,57% dari target sebesar **91%**.
- ⊕ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada Indikator Nilai Kinerja BBPP Kupang juga menunjukkan sudah ada capaian dari target sebesar **90%**.

### **3. Hasil Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja**

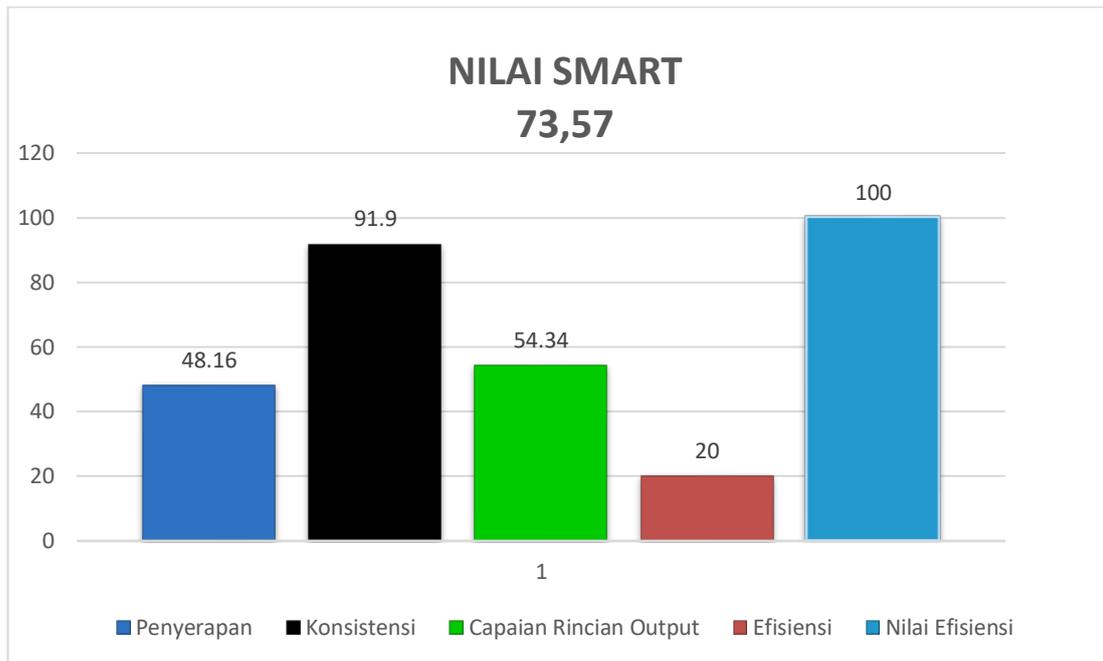
Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

- a. Hasil analisa menunjukkan bahwa Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang untuk triwulan II mencapai nilai 34,95 sudah melebihi target, sedangkan target penilaian capaian PMPRB tahun 2022 sebesar 3,75.

### **4. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran**

Berdasarkan aplikasi SmArt PMK 214 yang telah dimplementasikan pada pelaksanaan program dan kegiatan BBPP Kupang, total penyerapan anggaran Triwulan II mencapai **73,57%**, konsistensi penyerapan anggaran sebesar **91,9%**, capaian rincian output sebesar **54,34%**, efiseinsi anggaran sebesar **20%**, dan nilai efisiensi satker sebesar **100%**. Berdasarkan pencapaian tersebut menghasilkan pencapaian kinerja BBPP Kupang pada Triwulan II tahun 2022 sebesar **73,57%**. Capaian realisasi anggaran BBPP Kupang pada Triwulan II tahun 2022 sebesar Rp. 4.639.199.802 atau 48,16% dari pagu anggaran sebesar Rp. 9.632.893.000,-. Sebagaimana tersaji pada gambar 4.





Gambar 4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2022

### C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2022.

Realisasi anggaran BBPP Kupang pada Triwulan II tahun 2022 **Rp. 4.639.199.802,-** dari pagu anggaran **Rp. 9.632.893.000,-**. Dengan persentase **48,16%** Sedangkan realisasi output mencapai **330 orang** dengan persentase **78,57%** dari target sebesar **420**. Gambaran Fluktuasi perkembangan target dan realisasi anggaran untuk Triwulan II tahun 2020 sampai dengan tahun 2022 tersaji pada Tabel 5.

Tabel 5. Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun Anggaran 2020 – 2022.

Tahun	Target		Realisasi			
	Anggaran	Output	Anggaran	%	Output	%
2020	Rp 16.269.944.000,-	994	Rp 4.797.749.494,-	29,59	998	100
2021	Rp 10.721.082.000,-	1880	Rp. 2.046.760.598,-	19,09	1880	100
<b>2022</b>	<b>Rp 9.632.893.000,-</b>	<b>420</b>	<b>Rp. 4.639.199.802</b>	<b>48,16</b>	<b>330</b>	<b>78,57</b>

Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP merupakan bentuk dukungan terhadap Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi BPPSDMP Kementerian Pertanian diimplementasikan dengan data pencapaian kinerja. Pada bagian ini diuraikan hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja setiap sasaran, penjelasan perkembangan setiap kegiatan. Kendala yang dihadapi bersifat umum yaitu terkait kebijakan dan aturan yang diberlakukan selama masa pandemi covid-19. Namun demikian SDM BBPP Kupang senantiasa melakukan adaptasi sehingga tidak menjadi permasalahan dan kegiatan lainnya tetap berjalan sesuai jadwal yang telah ditetapkan serta selalu mengambil langkah-langkah antisipatif terhadap potensi kendala yang akan timbul.

Hasil monitoring dan evaluasi serta analisis pengukuran kinerja terhadap masing-masing capaian target kinerja (output) dan dukungan anggaran pada Triwulan II tahun 2022 disajikan sebagai berikut:

### **1. Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan**

Pencapaian kinerja output kegiatan Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sampai dengan Triwulan II telah mencapai 2 kegiatan (28,57%) dari target sebanyak 7 kegiatan.

Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 660.000.000,- akumulasi serapan anggaran mencapai Rp 299.613.250 - atau 45,44% dari pagu anggaran.

### **2. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga**

Pencapaian kinerja output Penumbuhan dan Penguatan P4S belum mencapai target realisasi sebanyak 2 lembaga (100%) sudah dilaksanakan sehingga percepatan pencapaian target kegiatan ini sebagai bentuk pembinaan dan penguatan fasilitasi sarana P4S sebagai pusat pembelajaran petani. Kegiatan ini didukung anggaran sebesar Rp.

106.800.000,- dan Kegiatan fasilitas dan pembinaan Lembaga P4S sudah dilaksanakan

### **3. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup**

Perkembangan pelaksanaan kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan telah mencapai 19,35% dari target output sebanyak 1 unit. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 155.000.000,- akumulasi serapan anggaran mencapai Rp. 30.000.000,- atau 19,35% dari pagu anggaran.

### **4. Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian dan SDM**

Pada periode Triwulan II untuk kegiatan Sertifikasi profesi SDM sebanyak 90 orang. Dan kegiatan ini sudah dilaksanakan atau outputnya sudah mencapai 100%. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 297.000.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran sudah ada Rp.191.744.050,- atau 64,56% dari pagu anggaran.

### **5. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan**

Pencapaian kinerja pada output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sampai dengan Triwulan II tahun 2022 terealisasi 330 orang atau 78,57% dari target capaian sebanyak 420 orang terdiri dari Pelatihan Bidang pertanian ( Base Line) sebanyak 420 orang dengan dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 1.386.000.000 dengan akumulasi serapan Rp 885.025.680 atau 63,85%

### **6. Layanan Perkantoran**

Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada kegiatan layanan perkantoran, sampai dengan Triwulan II tahun 2022 telah dilaksanakan 50% dari target 1 layanan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini Rp.7.003.000,- dengan akumulasi serapan anggaran Rp.2.947.027.822 , -

dengan persentase capaian 44,99%.

BBPP Kupang senantiasa melaksanakan tugas dan fungsinya secara maksimal sebagai UPT Pelatihan lingkup BPPSDMP Kementerian Pertanian sesuai dengan mandat yang telah diterima.

## **BAB IV**

### **P E N U T U P**

Laporan Kinerja BBPP Kupang Triwulan II tahun 2022 merupakan capaian dan keberhasilan awal dari target yang telah ditetapkan namun belum mencapai target secara keseluruhan. Adapun keberhasilan atas pencapaian target kinerja atas sasaran atau target yang telah ditetapkan adalah tidak terlepas dari peran semua pihak yang terlibat didalamnya. Keberhasilan tersebut menunjukkan telah berjalannya sistem akuntabilitas kinerja secara konsisten serta manajemen organisasi yang baik. Adapun pada prosesnya menemui kendala, adalah merupakan hal wajar dan senantiasa dapat diatasi sehingga tidak menjadi permasalahan.

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Hasil pengukuran capaian kinerja output BBPP Kupang Triwulan II tahun 2022 yaitu : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **91,51%**, sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar 80%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan sudah melebihi target sebesar **114,38%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk **Sangat Berhasil** karena nilai skor melebihi 100%.
- 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan diperoleh nilai rata-rata **3,42** sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar **3,92**. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai **87,24%** dengan kriteria **B (Baik)** Kategori capaian tersebut termasuk **Berhasil** karena nilai skor berada antara 80– 100%.
- 3) Nilai pada indikator kinerja Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk triwulan II mencapai nilai **34,95** sedangkan untuk target nilai capaian tahun 2022 sebesar **33,75**

- 4) Capaian Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Triwulan II diperoleh nilai rata-rata **73,57%** Sedangkan target indikator kinerja **90,4**.  
Pencapaian kinerja output sampai dengan Triwulan II tahun 2022 pada masing masing kegiatan sebagai berikut :
  - 1) Capaian output Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan pada periode Triwulan II yaitu **28,57%** dan realisasi anggaran mencapai **45,44%**.  
Perkembangan capaian selanjutnya akan dilaporkan pada Laporan Kinerja Triwulan III;
  - 2) Capaian output Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga telah direalisasikan **100%** pada periode Triwulan II dan realisasi anggaran mencapai **68,16%**.
  - 3) Capaian output Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sampai dengan Triwulan II yaitu **25%** dan realisasi anggaran mencapai **19,35%**;
  - 4) Capaian output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sampai dengan Triwulan II yaitu **78,57%** dan realisasi anggaran mencapai **63,85%**. Perkembangan kegiatan selanjutnya akan dilaporkan pada Triwulan III;
  - 5) Capaian output Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada Layanan Perkantoran sampai dengan Triwulan II yaitu **50%** dan realisasi anggaran mencapai **44,99%**. Perkembangan kegiatan selanjutnya akan dilaporkan pada Triwulan III.

## **B. Saran**

Dalam upaya penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Kupang merumuskan beberapa strategi penyempurnaan pencapaian target dalam bentuk saran, antara lain :

- 1) Komitmen seluruh penanggungjawab kegiatan perlu ditingkatkan untuk implementasi SAKIP yang lebih baik;

- 2) Perlu penyempurnaan basis data pada setiap bagian sehingga rencana strategis akan lebih siap serta operasional sistem monitoring dan evaluasi menjadi lebih optimal;
- 3) Perlu dilakukan reviu atas Laporan Kinerja secara berkala sebagai bahan penyempurnaan Laporan Kinerja

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### Target Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2020-2024

Sasaran Kegiatan		IKSK	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
SK 1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian nasional	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya (%)	60	75	80	85	90
	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian (Skala Likert 1-4)	3,9	3,91	3,92	3,93	3,94
SK 2	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Kupang (Nilai)	33.25	33.50	33.75	34.00	34.25
SK 3	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang (Nilai)	90.0	90.2	90.4	90.6	90.8

**Lampiran 2.**

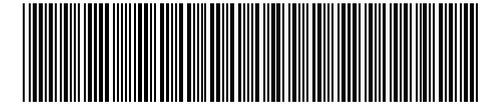
**Surat Pengesahan Revisi DIPA Ke- IV Triwulan II Tahun 2022**

## Lampiran 3

### PERJANJIAN KINERJA



**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2022  
NOMOR : SP DIPA- 018.10.2.412081/2022**



DS:8737-0606-2807-8914

**Revisi ke 04**

Tanggal : 03 Juni 2022

**A. Dasar Hukum:**

- 1.UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- 2.UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- 3.UU No. 6 Tahun 2021 tentang APBN TA 2022

**B. Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:**

- |                               |            |  |
|-------------------------------|------------|--|
| 1. Kementerian Negara/Lembaga | : (018)    | KEMENTERIAN PERTANIAN  |
| 2. Unit Organisasi            | : (10)     | Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  |
| 3. Provinsi                   | : (24)     | NUSA TENGGARA TIMUR  |
| 4. Kode>Nama Satker           | : (412081) | BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT   |
| Sebesar                       | : Rp.      | 9.632.893.000 ( SEMBILAN MILIAR ENAM RATUS TIGA PULUH DUA JUTA DELAPAN RATUS SEMBILAN PULUH TIGA RIBU RUPIAH ) |

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :

- 04 EKONOMI  
04.03 PERTANIAN, KEHUTANAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Jumlah Uang

**Terlampir**

**C. Sumber Dana Berasal Dari :**

1. Rupiah Murni	Rp.	9.417.893.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNBPNBP TA Berjalan	Rp.	215.000.000	- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
			- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
			5. Hibah Langsung	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	6. SBSN PBS	Rp.	0

**D. Pencairan dana dilakukan melalui :**

- |                     |           |               |
|---------------------|-----------|---------------|
| 1. KPPN K U P A N G | (039) Rp. | 9.632.893.000 |
|---------------------|-----------|---------------|

**E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)**

1. DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
2. DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentifikasi).
3. DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
4. Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
5. Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
6. Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
7. DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022.

Jakarta, 17 November 2021  
A.N. MENTERI KEUANGAN  
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

ttd.  
ISA RACHMATARWATA  
NIP. 196612301991021001

**LAMPIRAN**  
**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN**  
**TAHUN ANGGARAN 2022**  
**NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022**



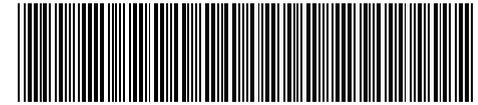
DS:8737-0606-2807-8914

Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

---

DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp.	2.604.800.000
DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	Rp.	2.604.800.000
WA	Program Dukungan Manajemen	Rp.	7.028.093.000
WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	Rp.	7.028.093.000

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2022  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022  
I A. INFORMASI KINERJA**



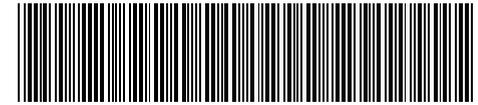
DS:8737-0606-2807-8914

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 1

Program	:	018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			2.604.800.000
Kegiatan	:	1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian			2.604.800.000
Indikator Kinerja Kegiatan	:	1. 01	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya			
		2. 01	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan			
Klasifikasi Rincian Output 1	:	1810.AEA	Koordinasi	7,00	kegiatan	660.000.000
Rincian Output	:	01 AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	7,00	Kegiatan	660.000.000
Klasifikasi Rincian Output 2	:	1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1,00	Unit	155.000.000
Rincian Output	:	01 CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian	1,00	Unit	155.000.000
Klasifikasi Rincian Output 3	:	1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	90,00	Orang	297.000.000
Rincian Output	:	01 PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (PN)	90,00	orang	297.000.000
Klasifikasi Rincian Output 4	:	1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	3,00	Lembaga	106.800.000
Rincian Output	:	01 QDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S (PN)	3,00	Lembaga	106.800.000
Klasifikasi Rincian Output 5	:	1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	420,00	Orang	1.386.000.000
Rincian Output	:	01 SCC.001	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur (PN)	90,00	Orang	515.300.000
		02 SCC.002	Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur (PN)	330,00	Orang	870.700.000
Program	:	018.10.WA	Program Dukungan Manajemen			7.028.093.000

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2022  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022  
I A. INFORMASI KINERJA**



DS:8737-0606-2807-8914

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 2

Kegiatan	:	1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian			7.028.093.000
Indikator Kinerja Kegiatan	:	1. 01	Tingkat kepuasan unit kerja eselon II terhadap layanan Sekretariat Badan PPSDMP			
		2. 01	Nilai AKIP BPPSDMP berdasarkan penilaian Inpektorat Jenderal Kementerian Pertanian			
		3. 01	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP			
		4. 02	Nilai Kinerja Anggaran BPPSDMP			
		5. 03	Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti BPPSDMP terhadap total temuan BPK atas laporan Keuangan BPPSDMP			
		6. 04	Persentase Rekomendasi Reviu Laporan Keuangan BPPSDMP yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian			
Klasifikasi Rincian Output 1	:	1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1,00	Layanan	7.028.093.000
Rincian Output	:	01 EBA.994	Layanan Perkantoran	1,00	Layanan	7.028.093.000

Jakarta, 17 November 2021

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.

Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr  
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN**

**TAHUN ANGGARAN 2022**

**NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022**

**I B. SUMBER DANA**



DS:8737-0606-2807-8914

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
 Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
 Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
 Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I B. 1

					Pagu		Ekuivalen Rupiah	
1. Anggaran Tahun 2022	Rp.	9.632.893.000	Ket :	a. Pinjaman Luar Negeri (1) Valuta Asing	US\$	0	Rp.	0
1. Rupiah Murni	Rp.	9.417.893.000		(2) RPLN	US\$	0	Rp.	0
2. PNPB	Rp.	215.000.000		b. Hibah Luar Negeri (1) Valuta Asing	US\$	0	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0		(2) RHLN	US\$	0	Rp.	0
4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0		c. Pinjaman Dalam Negeri	IDR	0		
5. Hibah Langsung	Rp.	0		d. Hibah Dalam Negeri	IDR	0		
6. SBSN PBS	Rp.	0		e. Hibah Luar Negeri Langsung	IDR	0		
2. Rincian Pinjaman / Hibah :				f. Hibah Dalam Negeri Langsung	IDR	0		

(dalam ribuan rupiah)

No.	SUMBER PINJAMAN DAN HIBAH No. NPP/H per Tahun No. Register		PAGU TAHUN INI		RINCIAN DANA BERDASARKAN CARA PENARIKAN		DANA PENDAMPING		
	Kode	Uraian	Kode	Dana	Kode	Dana	Rp. Pdp	Rp.LN	Rp.Loc.Cost
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

NPP/H : Naskah Perjanjian Pinjaman dan/atau Hibah

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2022  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022  
II. RINCIAN PENGELUARAN**



DS:8737-0606-2807-8914

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT  
Kewenangan : (KD)

Halaman : II. 1  
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH 8		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	4.145.927	5.331.966	155.000	-	-	9.632.893		
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	-	2.449.800	155.000	-	-	2.604.800		
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	-	2.449.800	155.000	-	-	2.604.800		
1810.AEA	Koordinasi (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	660.000	-	-	-	660.000	24 . 51	
01	RM	-	600.000	-	-	-	600.000	039	
04	PNBP	-	60.000	-	-	-	60.000	039	
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	-	155.000	-	-	155.000	24 . 51	
04	PNBP	-	-	155.000	-	-	155.000	039	
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	297.000	-	-	-	297.000	24 . 51	
01	RM	-	297.000	-	-	-	297.000	039	

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2022  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022  
II. RINCIAN PENGELUARAN**



DS:8737-0606-2807-8914

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT  
Kewenangan : (KD)

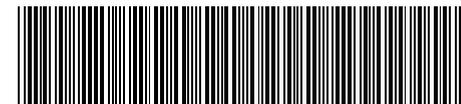
Halaman : II. 2  
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH 8		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	106.800	-	-	-	106.800	24 . 51	
01	RM	-	106.800	-	-	-	106.800	039@	
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	1.386.000	-	-	-	1.386.000	24 . 51	
01	RM	-	1.386.000	-	-	-	1.386.000	039@	
<b>018.10.WA</b>	<b>Program Dukungan Manajemen</b>	<b>4.145.927</b>	<b>2.882.166</b>	-	-	-	<b>7.028.093</b>		
<b>1813</b>	<b>Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian</b>	<b>4.145.927</b>	<b>2.882.166</b>	-	-	-	<b>7.028.093</b>		
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	4.145.927	2.882.166	-	-	-	7.028.093	24 . 51	
01	RM	4.145.927	2.882.166	-	-	-	7.028.093	039	
<b>JUMLAH</b>		<b>4.145.927</b>	<b>5.331.966</b>	<b>155.000</b>	-	-	<b>9.632.893</b>		

Jakarta, 17 November 2021  
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.  
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr  
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2022  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022  
III. RENCANA PENARIKAN DANA DAN PERKIRAAN PENERIMAAN**



DS:8737-0606-2807-8914

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

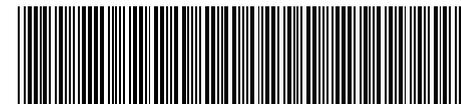
Halaman : III. 1  
(dalam ribuan rupiah)

NO	KODE	URAIAN SATKER	RENCANA PENARIKAN												JUMLAH SELURUH
			JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	412081	<b>BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT</b>													
		<b>RENCANA PENARIKAN DANA</b>	325.776	739.006	827.496	712.698	744.385	699.585	903.117	903.017	914.446	982.085	954.169	927.116	9.632.893
		<b>BELANJA PEGAWAI</b>	247.339	293.938	287.823	276.424	276.424	276.424	414.593	414.593	414.593	414.593	414.593	414.593	4.145.927
		<b>BELANJA BARANG</b>	78.437	445.067	528.060	428.532	459.832	415.032	461.629	461.529	461.153	540.595	539.576	512.523	5.331.966
		<b>BELANJA MODAL</b>	0	0	11.613	7.742	8.129	8.129	26.895	26.895	38.700	26.897	0	0	155.000
	018.10.DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	50.837	242.182	315.218	203.632	235.319	190.519	201.974	201.874	213.303	277.610	249.694	222.638	2.604.800
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	50.837	242.182	303.605	195.890	227.190	182.390	175.079	174.979	174.603	250.712	249.694	222.638	2.449.800
		53 BELANJA MODAL	0	0	11.613	7.742	8.129	8.129	26.895	26.895	38.700	26.897	0	0	155.000
	018.10.WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	274.939	496.823	512.278	509.066	509.066	509.066	701.142	701.142	701.142	704.475	704.475	704.477	7.028.093
		51 BELANJA PEGAWAI	247.339	293.938	287.823	276.424	276.424	276.424	414.593	414.593	414.593	414.593	414.593	414.593	4.145.927
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	27.600	202.885	224.455	232.642	232.642	232.642	286.550	286.550	286.550	289.883	289.883	289.885	2.882.166
		<b>PERKIRAAN PENERIMAAN</b>	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.837	250.000
		- PNBP (425112)	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.762	165.100
		- PNBP (425151)	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	84.900

Jakarta, 17 November 2021  
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.  
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr  
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2022  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022  
IV A. B L O K I R**



DS:8737-0606-2807-8914

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode dan Nama Satker : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IV.A. 1  
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN
<b>412081</b>	<b>BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT</b>		Tidak Dapat Dicairkan Rp. 3.600 Self Blocking
	Jumlah Dana yang tidak dapat dicairkan Rp. 192.021		Disposisi: Automatic Adjustment
	52 Belanja Barang Rp. 192.021	522192	Belanja Jasa - Penanganan Pandemi COVID-19(RM)
<b>018.10.DL</b>	<b>Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi</b>		Tidak Dapat Dicairkan Rp. 12.000 Self Blocking
<b>1810</b>	<b>Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian</b>		Disposisi: Automatic Adjustment
<b>1810.QDB</b>	<b>Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga</b>	524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa(RM)
	Tidak Dapat Dicairkan Rp. 4.000 Self Blocking		Disposisi: Automatic Adjustment
	Disposisi: Automatic Adjustment	524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa(RM)
	526112 Belanja Peralatan Dan Mesin Untuk Diserahkan Kepada Masyarakat/Pemda(RM)		Tidak Dapat Dicairkan Rp. 4.000 Self Blocking
	Tidak Dapat Dicairkan Rp. 30.000 SelfBlocking		Disposisi: Automatic Adjustment
	Disposisi: Automatic Adjustment	524114	Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Dalam Kota(RM)
<b>1810.SCC</b>	<b>Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan</b>		Tidak Dapat Dicairkan Rp. 102.138 Self Blocking
	521211 Belanja Bahan(RM)		Disposisi: Automatic Adjustment
	Tidak Dapat Dicairkan Rp. 35.083 Self Blocking		
	Disposisi: Automatic Adjustment		
	521213 Belanja Honor Output Kegiatan(RM)		
	Tidak Dapat Dicairkan Rp. 900 Self Blocking		
	Disposisi: Automatic Adjustment		
	521219 Belanja Barang Non Operasional Lainnya(RM)		
	Tidak Dapat Dicairkan Rp. 300 Self Blocking		
	Disposisi: Automatic Adjustment		
	522151 Belanja Jasa Profesi(RM)		

Jakarta, 17 November 2021  
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.  
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr  
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2022  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022  
IV B. C A T A T A N**



DS:8737-0606-2807-8914

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode dan Nama Satker : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IV.B. 1  
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN

Jakarta, 17 November 2021  
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.  
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr  
NIP 196406231989031002



KEMENTERIAN PERTANIAN  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN**

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM  
TELEPON (021) 7815380 - 7815480. FAKSIMILI (021) 7804386  
SITUS : [www.bppsdp.pertanian.go.id](http://www.bppsdp.pertanian.go.id)

---

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Bambang Haryanto  
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi  
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 16 Maret 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Dedi Nursyamsi

Bambang Haryanto

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80 %
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92 Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Kupang	33.75 Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90.40 Nilai

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	2.604.800.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	7.028.093.000
	Total	9.632.893.000

Kupang, 16 Maret 2022

Kepala Badan

Kepala Balai

Dedi Nursyamsi

  
Bambang Haryanto