

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPP Kupang dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi di setiap tingkat jabatan di dalam organisasi.

BBPP Kupang telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2022, berdasarkan penilaian capaian melalui metode scoring, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80–100%), (3) cukup berhasil ($60 \leq 80\%$), dan (4) kurang berhasil (capaian <60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead Indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indicator output. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan Lag Indicator.

B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2022

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada

kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektifitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPP Kupang dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen perjanjian kinerja (performance agreement) antara Kepala BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP di dalam perjanjian kinerja pada tanggal 31 Januari 2022

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator output tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator outcome.

Indikator Kinerja utama yang harus tercapai antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang dan 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang;

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sampai dengan tahun 2022 tersaji pada Tabel 4.

Tabel 4. Hasil Pencapaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya (%)	80,00	82.67	103.33	Sangat Berhasil
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan (Skala Likert)	3,92	3,93	100	Sangat Puas
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang (Nilai)	33,75	34,95	103,35	Sangat Berhasil
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang (Nilai)	90.40	85.52	94.6	Baik

1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2022

Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang tahun 2022 dari target realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan diuraikan sebagai berikut :

a) Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya.

Untuk Tahun 2022 Sumber Daya Manusia Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan untuk realisasi capaian kinerja mencapai 372 orang atau 82,67% dari target capaian kinerja 80%, sedangkan untuk realisasi outputnya 450 orang atau 450 % dari target output sebesar 450 orang. Sedangkan SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Sertifikasi Profesi dan SDM terealisasi sebanyak 90 orang

atau 100% dari target 90 orang.

Berdasarkan hasil tabulasi tersebut, maka diperoleh persentase capaian output rata-rata sebesar **100%**. Sedangkan persentase SDM yang menerapkan materi inti pelatihan pada Tahun 2022 mencapai **82,67%** melebihi target capaian indikator kinerja, sedangkan untuk target capaian indikator sebesar **80%**, termasuk kategori **A (Sangat Berhasil)**

- b) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan Pada Tahun 2022 tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan melalui LP9 dan LP10 mencapai **3,93 Skala Likert** atau **100%** dari target indikator kinerja sebesar **3,92 Skala Likert**
- c) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk Tahun 2022 mencapai **34,95** nilai penilaian atas PMPRB. Sedangkan BBPP Kupang untuk tahun 2022 memperoleh target capaian nilai PMPRB sebesar **33,75**. Penilaian atas PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang.
- d) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang
Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2022 mencapai **85,52%** dari target nilai kinerja tahunan yakni **90,4%**
Namun demikian BBPP Kupang senantiasa melaksanakan pengelolaan keuangan berdasarkan Standar Akuntansi Pemerintahan pada setiap bulannya.

2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2021-2022

Capaian indikator kinerja yang sudah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja tahun 2022 jika dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Perjanjian Kinerja periode tahun 2020, dapat diuraikan sebagai berikut :

- ▣ **Perjanjian Kinerja tahun 2022** pada Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **82,67%** atau **103,33%** dari target sebesar **80%**.

- ☐ **Perjanjian Kinerja tahun 2021** pada Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 75% atau **100%** dari target sebesar **75%**.
- ☐ **Perjanjian Kinerja tahun 2020** pada Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 60% atau 100% dari target sebesar 60%.
- ☐ **Perjanjian Kinerja tahun 2022** pada Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **3,93 Skala Likert** atau **100%** dari target indikator kinerja sebesar **3,92 Skala Likert**.
- ◆ **Perjanjian Kinerja tahun 2021** Pada Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar 3,91 Skala Likert atau 100% sesuai dengan target indikator kinerja sebesar 3,91 Skala Likert.
- ◆ **Perjanjian Kinerja tahun 2020** menggunakan Indikator Kinerja Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang dengan nilai capaian sebesar **3,75** atau **100%** dari target indikator kinerja sebesar **3,75**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja tahun 2022** pada Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2022 nilai capaian sebesar **34,95%** Pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2022 sebesar **33,50%**
- ▲ **Perjanjian Kinerja tahun 2021** pada Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2021 juga sudah ada capaian. Untuk perkembangan persiapan PMPRB pada tahun 2021 mencapai 100% pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2021 sebesar **94,45**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja tahun 2020** Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

belum menjadi target capaian, sehingga tidak bisa diperbandingkan.

- ⊖ **Perjanjian Kinerja tahun 2022** pada Indikator Nilai Kinerja anggaran BBPP Kupang nilai capaian sebesar **85,52%** dari target sebesar **90,40%**.
- ⊖ **Perjanjian Kinerja tahun 2021** pada Indikator Nilai Kinerja anggaran BBPP Kupang nilai capaian sebesar **85,23%** dari target sebesar **90%**.
- ⊖ **Perjanjian Kinerja tahun 2020** pada Indikator Nilai Kinerja anggaran BBPP belum menjadi target sehingga tidak bisa diperbandingkan

3. Hasil Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja

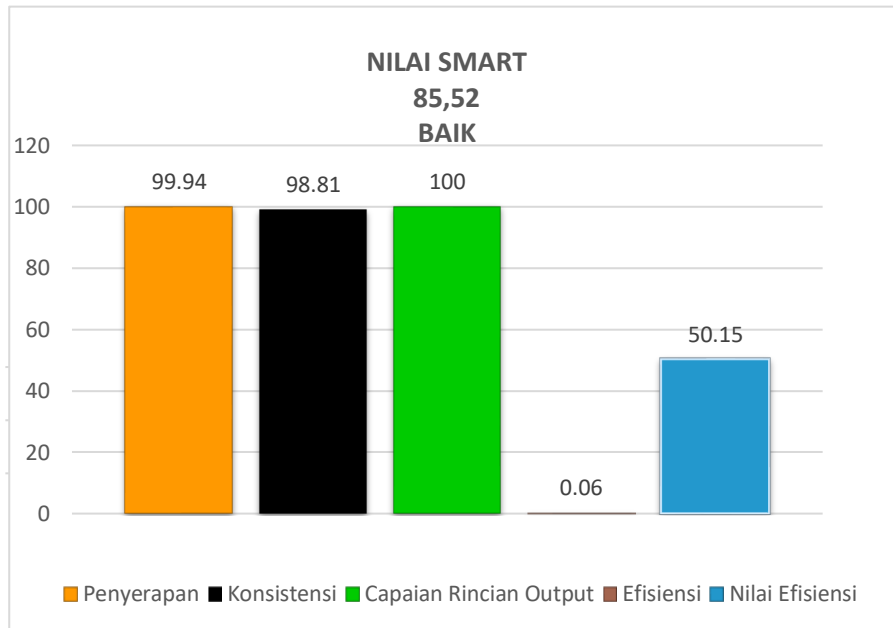
Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

- a. Hasil analisa menunjukkan bahwa Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang untuk tahun 2022 mencapai nilai **34,95** sudah melebihi target, sedangkan target penilaian capaian PMPRB tahun 2022 sebesar **33,75**

4. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran

Berdasarkan aplikasi SmArt maka sesuai aturan PMK No 214/PMK No 02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga, yang telah diimplementasikan pada pelaksanaan program dan kegiatan BBPP Kupang, total penyerapan anggaran tahun 2022 mencapai **99,94%**, konsistensi penyerapan anggaran sebesar **98,81%**, capaian rincian output sebesar **100%**, efiseinsi anggaran sebesar **0,06%**, dan nilaiefisiensi satker sebesar **50,15%**. Berdasarkan pencapaian tersebut menghasilkan pencapaian kinerja BBPP Kupang pada tahun 2022 sebesar **85,52%**. Capaian realisasi anggaran BBPP Kupang pada tahun 2022 sebesar Rp.

9.275.735.848 atau 99.94% dari pagu anggaran sebesar Rp. 9.281.153.000,-. Sebagaimana tersaji pada gambar 4.



Gambar 4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang pada Tahun 2022

C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahun 2022.

Realisasi anggaran BBPP Kupang pada tahun 2022 **Rp. 9.275.735.848,-** dari pagu anggaran **Rp. 9.281.153.000,-**. Dengan persentase **99.94%** Sedangkan realisasi output mencapai **450 orang** dengan persentase **100%** dari target sebesar **450**. Gambaran Fluktuasi perkembangan target dan realisasi anggaran untuk tahun 2020 sampai dengan tahun 2022 tersaji pada Tabel 5.

Tabel 5. Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahun Anggaran 2020 – 2022.

Tahun	Target		Realisasi			
	Anggaran	Output	Anggaran	%	Output	%
2020	Rp 16.269.944.000,-	994	Rp 4.797.749.494,-	29,59	998	100
2021	Rp 10.721.082.000,-	1880	Rp. 2.046.760.598,-	19,09	1880	100
2022	Rp 9.281.153.000,-	420	Rp. 9.275.735.848	99,94	450	100

Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP merupakan bentuk dukungan terhadap Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi BPPSDMP Kementerian Pertanian diimplementasikan dengan data pencapaian kinerja. Pada bagian ini diuraikan hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja setiap sasaran, penjelasan perkembangan setiap kegiatan. Kendala yang dihadapi bersifat umum yaitu terkait kebijakan dan aturan yang diberlakukan selama masa pandemi covid-19. Namun demikian SDM Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang senantiasa melakukan adaptasi sehingga tidak menjadi permasalahan dan kegiatan lainnya tetap berjalan sesuai jadwal yang telah ditetapkan serta selalu mengambil langkah-langkah antisipatif terhadap potensi kendala yang akan timbul.

Hasil monitoring dan evaluasi serta analisis pengukuran kinerja terhadap masing-masing capaian target kinerja (output) dan dukungan anggaran pada tahun 2022 disajikan sebagai berikut:

1. Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

Pencapaian kinerja output kegiatan Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan tahun 2022 telah mencapai 7 kegiatan (100%) dari target sebanyak 7 kegiatan.

Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 660.000.000,- akumulasi serapan anggaran mencapai Rp 659.932.253 - atau 99,99% dari pagu anggaran.

2. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga

Pencapaian kinerja output Penumbuhan dan Penguatan P4S untuk targetnya 2 (dua) Lembaga dan sudah terealisasi 2 (dua) lembaga atau 100% sehingga kegiatan untuk percepatan pencapaian target kegiatan ini sebagai bentuk pembinaan dan penguatan fasilitasi sarana P4S sebagai pusat pembelajaran petani. Kegiatan ini didukung anggaran sebesar Rp. 72.800.000,- dan

Kegiatan fasilitas dan pembinaan Lembaga P4S sudah dilaksanakan, akumulasi serapan anggaran mencapai Rp 72.800.000 - atau 100% dari pagu anggaran.

3. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup

Perkembangan pelaksanaan kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan telah mencapai 100% dari target output sebanyak 1 unit. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 116.300.000,- akumulasi serapan anggaran mencapai Rp. 116.300.000,- atau 100% dari pagu anggaran.

4. Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian dan SDM

Pada periode tahun untuk kegiatan Sertifikasi profesi SDM sebanyak 90 orang sudah dilaksanakan pada tahun 2022. Dan kegiatan ini sudah dilaksanakan atau outputnya sudah mencapai 100%. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 297.000.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran sudah ada Rp. 296.855.550,- 99,95% dari pagu anggaran.

5. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

Pencapaian kinerja pada output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sampai dengan tahun 2022 terealisasi 450 orang atau 100% dari target capaian sebanyak 450 orang terdiri dari Pelatihan Bidang pertanian (Base Line) sebanyak 450 orang. Dengan dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 1.266.679.000 dengan akumulasi serapan 1.266.434.208 atau 99,98%

6. Layanan Perkantoran

Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada kegiatan layanan perkantoran telah dilaksanakan 100% dari target 1 layanan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini Rp. 6.868.374.000,- dengan akumulasi serapan anggaran Rp. 6.867.348.092 ,-dengan persentase capaian 99,99%.

BBPP Kupang senantiasa melaksanakan tugas dan fungsinya secara maksimal sebagai UPT Pelatihan lingkup BPPSDMP Kementerian Pertanian sesuai dengan mandat yang telah diterima.