

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Adang Warya
Jabatan : Kepala BBPP Kupang
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Momon Rusmono
Jabatan : Kepala Badan PPSDMP

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Kedua,

Momon Rusmono

Pihak Pertama,

Adang Warya



PERJANJIAN KINERJA 2018

BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target	
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik BBPP Kupang	3,75	Skala Likert (1-4)
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan Pertanian	2	Penurunan rata-rata competency-gap index peserta pelatihan pertanian	30	%
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BBPP Kupang	3	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BBPP Kupang yang terjadi berulang	0	Jumlah
		4	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	0	Jumlah

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	15.421.387.000

Pihak Kedua

Momon Rusmono

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Pertama



Adang Warya

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Ukkas
Jabatan : Kepala Bidang Umum
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adang Warya
Jabatan : Kepala BBPP Kupang

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Kedua,



Adang Warya

Pihak Pertama,



Muhammad Ukkas

PERJANJIAN KINERJA 2018

BIDANG UMUM
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BBPP Kupang	1 Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BBPP Kupang yang terjadi berulang	0 Jumlah
		2 Tingkat kepuasan Unit Eselon III terhadap layanan Bagian Umum	3,75 Skala likert



Kupang, 9 Juli 2018
Pihak Pertama,
Muhammad Ukkas

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dewi Yohana Manu
Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Ukkas
Jabatan : Kepala Bagian Umum

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Kedua,

Muhammad Ukkas

Pihak Pertama


Dewi Yohana Manu

PERJANJIAN KINERJA 2018

BIDANG UMUM
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Tingkat kepatuhan pengelolaan keuangan terhadap Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)	100 %
		2 Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan Sub bagian keuangan	5 Jumlah

Pihak Kedua,


Muhammad Ukkas

Kupang, 9 Juli 2018
Pihak Pertama


Dewi Yohana Manu

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Abdul Salam
Jabatan : Kepala Subbagian Perlengkapan dan Instalasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Ukkas
Jabatan : Kepala Bagian Umum

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Kedua,



Muhammad Ukkas

Pihak Pertama,



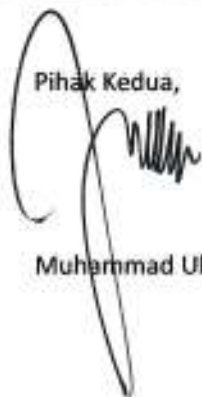
Abdul Salam

PERJANJIAN KINERJA 2018

BIDANG UMUM
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target	
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BBPP Kupang	1	Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan Subbagian Perlengkapan dana Instalasi	6	Jumlah

Pihak Kedua,



Muhammad Ukas

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Pertama,



Abdul Salam

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sitti Aminah Daiman
Jabatan : Kepala Subbagian Kepegawaian dan Rumah Tangga

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Ukkas
Jabatan : Kepala Bagian Umum

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Kedua,



Muhammad Ukkas

Pihak Pertama,

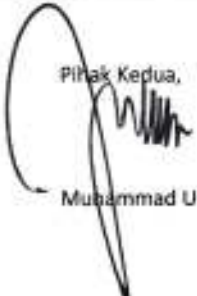


Sitti Aminah Daiman

PERJANJIAN KINERJA 2018

BIDANG UMUM
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan sub bagian kepegawaian dan rumah tangga	5 Jumlah
		2 Jumlah temuan auditor (internal atau eksternal) atas ketidaksesuaian NSPK pengelolaan kepegawaian dan Rumah Tangga	0 Jumlah

Pihak Kedua,

Muhammad Ukas

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Pertama,

Sitti Amriyah Dairman

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nambut Maksimus
Jabatan : Kepala Bidang Penyelenggaraan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adang Warya
Jabatan : Kepala BBPP Kupang

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

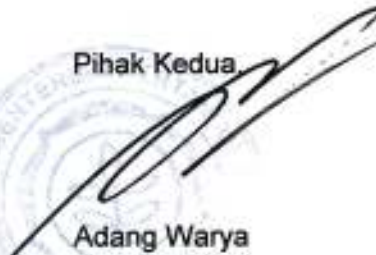
Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Pertama,



Nambut Maksimus

Pihak Kedua


Adang Warya

PERJANJIAN KINERJA 2018

BIDANG PENYELENGGARAAN PELATIHAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Tingkat Kepuasan masyarakat atas layanan pelatihan pertanian	3,75 Skala Likert (1-4)
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan pertanian	2 Competency-gap Index peserta pelatihan Pertanian	35 %

Kupang, 9 Juli 2018


Pihak Kedua

Adang Warya

Pihak Pertama


Nambut Maksimus

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhamad Awaluddin
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan Aparatur Negara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nambut Maksimus
Jabatan : Kepala Bidang Penyelenggaraan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

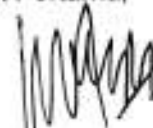
Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Nambut Maksimus



Muhamad Awaluddin

PERJANJIAN KINERJA 2018

BIDANG PENYELENGGARAAN PELATIHAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Jumlah keluhan masyarakat (tertulis) terhadap layanan pelatihan pertanian	3 Skala Likert (1-4)
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan pertanian	2 Competency-gap index peserta pelatoha aparatur	35 %

Pihak Kedua,



Nambut Maksimus

Kupang, 9 Juli 2018
Pihak Pertama,



Muhammad Aweluddin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rais Sidiq Fitriyadi
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan Non Aparatur
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nambut Maksimus
Jabatan : Kepala Bidang Penyelenggaraan Pelatihan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Kedua,



Nambut Maksimus

Pihak Pertama,



Rais Sidiq Fitriyadi

PERJANJIAN KINERJA 2018
BIDANG PENYELENGGARAAN PELATIHAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Jumlah keluhan masyarakat (tertulis terhadap layanan pelatihan pertanian non-aparatur	3 Skala Likert (1 - 4)
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan pertanian	2 Competency-gap index peserta pelatihan aparatur	35%

Pihak Kedua,



Nambut Maksimus

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Pertama,



Rais Sidiq Fitriyadi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dedih Zainudin
Jabatan : Kepala Bidang Program dan Evaluasi
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adang Warya
Jabatan : Kepala BBPP Kupang

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Pertama,


Dedih Zainudin

Pihak Kedua,


Adang Warya



PERJANJIAN KINERJA 2018

BIDANG PROGRAM DAN EVALUASI
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BBPP Kupang	1 Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	- Jumlah
		2 Tingkat kepuasan unit Eselon III terhadap layanan Bidang Program dan Evaluasi	3,8 Skala likert

Pihak Kedua

Adang Warya



Kupang, 9 Juli 2018
Pihak Pertama,


Dedih Zainudin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bayu Ariawan
Jabatan : Kepala Seksi Program dan Kerjasama
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedih Zainudin
Jabatan : Kepala Bidang Program dan Evaluasi

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

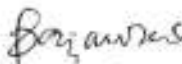
Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Kedua.



Dedih Zainudin

Pihak Pertama.



Bayu Ariawan

PERJANJIAN KINERJA 2018

BIDANG PROGRAM DAN EVALUASI
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Tingkat kesesuaian antara Renstra BBPP Kupang dengan Renstra Pusat Pelatihan Pertanian	100 %
		2 Tingkat kesesuaian antara Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Kupang dengan Renstra BBPP Kupang	100 %
		3 Tingkat kesesuaian antara RKA K/L dengan Renaj BBPP Kupang	100 %
		4 Tingkat kesesuaian antara Rencana Operasional Kegiatan (ROK) dengan Petunjuk Operasional Kegiatan (POK) BBPP Kupang	100 %
		5 Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan Program dan Kerjasama	4 Jumlah
		6 Rasio perjanjian kerjasama terkait penyelenggaraan pelatihan pertanian yang ditindaklanjuti terhadap total perjanjian kerjasama yang telah ditandatangani pada tahun berjalan	100 %
		7 Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan Program dan Kerjasama	4 Jumlah

Pihak Kedua,


Dedih Zalnudin

Kupang, 9 Juli 2018

Pihak Pertama,


Bayu Arliawan