



KEMENTERIAN PERTANIAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550

KOTAK POS 7214/JKSPM

TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILI (021) 7804257

SITUS : www.bppsdmp.deptan.go.id

KONTRAK KERJA

KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

NOMOR : 165/PKS/1/11/2018

Dalam rangka mewujudkan SDM pertanian yang professional, mandiri dan berdaya saing melalui pelatihan dan sertifikasi profesi pertanian untuk mendukung kedaulatan pangan dan kesejahteraan petani, pada hari Jumat tanggal Sembilan Belas bulan November tahun Dua Ribu Delapan Belas, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adang Warya

Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : Momon Rusmono

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai Lampiran Kontrak Kerja. Capaian kinerja akan dievaluasi setiap 6 (enam) bulan oleh PIHAK KEDUA, dan jika tidak memenuhi target kinerja, siap mengundurkan diri dan/atau diberhentikan dari Jabatan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang.

PIHAK KEDUA akan melakukan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.


PIHAK KEDUA,


Momon Rusmono

Jakarta, 19 November 2018

PIHAK KESATU




Adang Warya



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Ukkas
Jabatan : Kepala Bidang Umum
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adang Warya
Jabatan : Kepala BBPP Kupang

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua

Adang Warya

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Pertama,

Muhammad Ukkas

PERJANJIAN KINERJA 2019
BIDANG UMUM
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BBPP Kupang	1 Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BBPP Kupang yang terjadi berulang	0 Jumlah
		2 Tingkat kepuasan Unit Eselon III terhadap layanan Bagian Umum	3.75 Skala likert



Kupang, 22 Januari 2019
Pihak Pertama,



Muhammad Ukas

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Abdul Salam
Jabatan : Kepala Subbagian Perlengkapan dan Instalasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Ukkas
Jabatan : Kepala Bagian Umum

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Pertama,

Abdul Salam

Pihak Kedua,

Muhammad Ukkas

**PERJANJIAN KINERJA 2019
BIDANG UMUM
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BBPP Kupang	1	Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan Subbagian Perlengkapan dana Instalasi	6 Jumlah

Pihak Kedua,

Muhammad Ukkas

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Pertama,

Abdul Salam

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sitti Aminah Daiman
Jabatan : Kepala Subbagian Kepegawaian dan Rumah Tangga

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Ukkas
Jabatan : Kepala Bagian Umum

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Kedua,

Muhammad Ukkas

Pihak Pertama,

Sitti Aminah Daiman

PERJANJIAN KINERJA 2019
BIDANG UMUM
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan sub bagian kepegawaian dan rumah tangga	5 Jumlah
		2 Jumlah temuan auditor (internal atau eksternal) atas ketidaksesuaian NSPK pengelolaan kepegawaian dan Rumah Tangga	0 Jumlah

Pihak Kedua,


Muhammad Ukkas

Kupang, 22 Januari 2019
Pihak Pertama,


Siti Aminah Daiman

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rukmawati
Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Ukkas
Jabatan : Kepala Bagian Umum

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Muhammad Ukkas

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Pertama,



Rukmawati

PERJANJIAN KINERJA 2019
BIDANG UMUM
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Tingkat kepatuhan pengelolaan keuangan terhadap Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)	100 %
		2 Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan Sub bagian keuangan	5 Jumlah

Pihak Kedua,



Muhammad Ukkas

Kupang, 22 Januari 2019
Pihak Pertama



Rukmawati

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nambut Maksimus
Jabatan : Kepala Bidang Penyelenggaraan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adang Warya
Jabatan : Kepala BBPP Kupang

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Pertama,



Nambut Maksimus

Pihak Kedua,



Adang Warya



**PERJANJIAN KINERJA 2019
BIDANG PENYELENGGARAAN PELATIHAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Tingkat Kepuasan masyarakat atas layanan pelatihan pertanian	3.8 Skala Likert (1-4)
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan pertanian	2 Competency-gap Index peserta pelatihan Pertanian	20 %



Pihak Kedua

Adang Warya

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Pertama

Nambur Maksimus

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhamad Awaluddin
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan Aparatur Negara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nambut Maksimus
Jabatan : Kepala Bidang Penyelenggaraan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Kedua,



Nambut Maksimus

Pihak Pertama,



Muhamad Awaluddin

PERJANJIAN KINERJA 2019
BIDANG PENYELENGGARAAN PELATIHAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Jumlah keluhan masyarakat (tertulis) terhadap layanan pelatihan pertanian	4 Skala Likert (1-4)
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan pertanian	2 Competency -gap index peserta pelatihan aparatur	20 %

Pihak Kedua,



Nambur Maksimus

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Pertama,



Muhamad Awaluddin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rais Sidiq Fitriadi
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan Non Aparatur
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nambut Maksimus
Jabatan : Kepala Bidang Penyelenggaraan

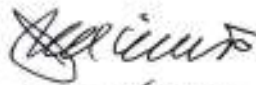
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Kedua,



Nambut Maksimus

Pihak Pertama,



Rais Sidiq Fitriadi

PERJANJIAN KINERJA 2019
BIDANG PENYELENGGARAAN PELATIHAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Jumlah keluhan masyarakat (tertulis terhadap layanan pelatihan pertanian non- aparatur	3 Jumlah
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan pertanian	2 Competency-gap index peserta pelatihan	20 %

Pihak Kedua,



Nambut Maksimus

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Pertama,



Rais Sidiq Fitriadi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dedih Zainudin
Jabatan : Kepala Bidang Program dan Evaluasi
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adang Warya
Jabatan : Kepala BBPP Kupang

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Pertama,


Dedih Zainudin

Pihak Kedua,


Adang Warya



PERJANJIAN KINERJA 2019
BIDANG PROGRAM DAN EVALUASI
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BBPP Kupang	1 Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	- Jumlah
		2 Tingkat kepuasan unit Eselon III terhadap layanan Bidang Program dan Evaluasi	3.8 Skala likert



Kupang, 22 Januari 2019
Pihak Pertama,

Dedih Zainudin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bayu Ariawan
Jabatan : Kepala Seksi Program dan Kerjasama
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedih Zainudin
Jabatan : Kepala Bidang Program dan Evaluasi

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Kedua,



Dedih Zainudin

Pihak Pertama,



Bayu Ariawan

**PERJANJIAN KINERJA 2019
 BIDANG PROGRAM DAN EVALUASI
 BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Tingkat kesesuaian antara Renstra BBPP Kupang dengan Renstra Pusat Pelatihan Pertanian	100 %
		2 Tingkat kesesuaian antara Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Kupang dengan Renstra BBPP Kupang	100 %
		3 Tingkat kesesuaian antara RKA K/L dengan Renja BBPP Kupang	100 %
		4 Tingkat kesesuaian antara Rencana Operasional Kegiatan (ROK) dengan Petunjuk Operasional Kegiatan (POK) BBPP Kupang	100 %
		5 Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan Program dan Kerjasama	4 Jumlah
		6 Rasio perjanjian kerjasama terkait penyelenggaraan pelatihan pertanian yang ditindaklanjuti terhadap total perjanjian kerjasama yang telah ditandatangani pada tahun berjalan	100 %
		7 Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan Program dan Kerjasama	4 Jumlah

Pihak Kedua,



Dedih Zainudin

Kupang, 22 Januari 2019
 Pihak Pertama,



Bayu Ariawan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dewi Yohana Manu
Jabatan : Kepala Seksi Evaluasi dan Pelaporan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedih Zainudin
Jabatan : Kepala Bidang Program dan Evaluasi

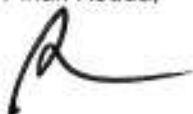
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Kedua,



Dedih Zainudin

Pihak Pertama,



Dewi Yohana Manu

PERJANJIAN KINERJA 2019
BIDANG PROGRAM DAN EVALUASI
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang	1 Jumlah keluhan unit eselon III (tertulis) terhadap layanan Evaluasi dan Program	4 Jumlah
2	Meningkatnya kualitas pelatihan pertanian	2 Rasio hasil rekomendasi yang tindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang dihasilkan	100 %

Pihak Kedua



Dedih Zainudin

Kupang, 22 Januari 2019

Pihak Pertama,



Dewi Yohana Manu