



Kementerian Pertanian Republik
Indonesia



BPPSDMP
Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber
Daya Manusia Pertanian

LAPORAN KINERJA

TRIWULAN III

TAHUN 2021



Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang
Jl. Jln Timur Raya Km 17, Noelbaki Kabupaten Kupang
Telp. 0380-8551144, Fax. 0380-8551166
Email : adminbbppkupang@pertanian.go.id
Website : <http://.bppsdp.pertanian.go.id>

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LAKIN) Triwulan III Tahun 2021 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang dalam melaksanakan mandat yang telah diberikan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 102/Permentan/ OT.140/10/2013.

Selain itu penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang merupakan suatu kewajiban sebagai institusi negara sesuai dengan (1) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, (2) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam peraturan tersebut Laporan Kinerja tampak lebih sederhana, namun padat dan lebih komunikatif dibandingkan dengan periode sebelumnya. Baik dalam pencapaian kinerja, penekanan pada sasaran serta indikator sasaran kegiatan.

Melalui kesempatan ini kami mengharapkan saran dan kritik konstruktif sebagai bahan perbaikan. Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat.

Kupang, 08 Oktober 2021

Kepala Balai Besar Pelatihan
Peternakan Kupang,



Ringkasan Eksekutif

Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Triwulan III tahun 2021 merupakan perwujudan dari akuntabilitas capaian kinerja pada pelaksanaan Rencana Strategis tahun 2020 – 2024 yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja. Penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang Triwulan III tahun 2021 merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan terkait akuntabilitas kinerja yang telah dilaksanakan.

Visi BBPP Kupang yaitu : "Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang handal dalam menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional, berjiwa wirausaha dan berwawasan global dan berdaya saing berorientasi bioindustri". Untuk mencapai visi tersebut maka ditetapkanlah misi sebagai berikut : 1) Mengembangkan manajemen, metode, model, teknik diklat fungsional dan diklat teknis bidang ternak potong bagi aparatur dan non aparatur; 2) Mengembangkan manajemen, metode, model, teknik diklat teknis bidang teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur ;3) Mengembangkan kelembagaan diklat peternakan swadaya; 4) Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian; 5) Mengembangkan profesionalisme petugas dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya; 6) Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi tenan; 7) Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, perguruan tinggi, LSM, swasta, di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya; 8) Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi diklat dan optimalisasi sarana dan prasarana.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Kupang Tahun 2021 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu : 1) Meningkatnya kualitas layanan sumberdaya manusia dan kelembagan pertanian nasional; 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada LAKIN TRIWULAN III 2021

layanan prima; dan 4) Terkelolanya anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Peternakan Kupang yang Akuntabel dan Berkualitas.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja antara lain:

- 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **75%**; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan rata-rata **3,91**;
- 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang rata-rata **33,50**;
- 4) Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sebesar **91%**; dan
- 5) Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal sebesar **91%**.

Hasil pengukuran capaian kinerja output BBPP Kupang Triwulan III tahun 2021 yaitu : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya 75%, sedangkan target capaian tahun 2021 sebesar 75%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai 100%; 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan diperoleh nilai rata-rata 3,44 sedangkan target capaian tahun 2021 sebesar 3,91; 3) Capaian indikator Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang diperoleh nilai rata-rata 33.50 sedangkan nilai target capaian 33.50, hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai 100% ; 4) Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti BBPP Kupang terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan BBPP Kupang diperoleh nilai rata-rata 91% sedangkan target capaian 91%, hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai 100% ; dan 5) Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal diperoleh nilai rata-rata 91% sedangkan target capaian 91%, hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai 100%

Hasil pengukuran capaian kinerja anggaran BBPP Kupang sampai dengan 30 September 2021 mencapai **Rp.11.595.441.360,- (73,22%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 15.836.002.000,-** dan pencapaian output fisik sebanyak **2.964 (98,27%)** dari target output **3.167**. Rincian realisasi anggaran dan persentase anggaran BBPP Kupang Triwulan III tahun 2021 yaitu: 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan terealisasi mencapai **Rp.941.631.285,- (87,10%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp1,081.055.000,-**; 2) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan (PEN) mencapai **Rp 218.742.500,- (72,79%) Rp. 300.500.000**; 3) Penumbuhan dan Penguatan P4S terealisasi mencapai **Rp.205.698.909,- (98,85%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp.206.000.000,-**; 4) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup mencapai **Rp.297.000.000,- (45,19%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp.657.204.000,-**; 5) Sertifikasi Profesi dan SDM mencapai **Rp.219.817.900,- (84,17%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp.259.500.000,-**; 6) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan mencapai **Rp.5.214.087.250,- (82,39%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp.6.328.650.000,-**; dan 7) Layanan Perkantoran mencapai **Rp.4.498.463.906,- (64,24%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 7.003.093.000,-** BBPP Kupang senantiasa berupaya maksimal untuk meningkatkan capaian kinerja pada triwulan berikutnya untuk hasil yang lebih baik.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan Tugas dan Fungsi.....	3
C. Organisasi dan Tata Kerja.....	4
1. Bagian Umum.....	4
2. Kelompok Jabatan Fungsional.....	4
3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional.....	5
D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang.....	5
E. Dukungan Anggaran.....	7
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	11
A. Rencana Strategis.....	11
1. Visi.....	11
2. Misi.....	11
3. Tujuan.....	11
4. Sasaran.....	12
5. Kebijakan Strategis.....	13
6. Strategi.....	14
7. Program dan Kegiatan Tahun 2021.....	14
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2021.....	15
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	16
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan.....	16

B.	Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2021.....	18
1.	Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan III Tahun 2021	22
2.	Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Triwulan III Tahun 2019–2021	24
3.	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja.....	31
4.	Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran	32
C.	Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan III Tahun 2021.....	33
1.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	33
2.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan (PEN).....	34
3.	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga.....	34
4.	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	34
5.	Sertifikasi Profesi dan SDM	34
6.	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan.....	35
7.	Layanan Perkantoran.....	36
BAB IV.	PENUTUP.....	36
A.	Simpulan	36
B.	Saran.....	37

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penyesuaian Target Anggaran dan Output.....	8
Tabel 2. Target Renstra BBPP Kupang Tahun 2020 - 2024	12
Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2021	16
Tabel 4. Hasil Pencapaian Kinerja BBPP Kupang.....	20
Tabel 5. Penumbuhan dan Penguatan P4S.....	27
Tabel 6. Sarana Bidang Pertanian Kehutanan & Lingkungan Hidup	28
Tabel 7. Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	29
Tabel 8. Target dan Realisasi Peserta Pelatihan	29
Tabel 9. Layanan Perkantoran.....	30
Tabel 10. Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan III Tahun Anggaran 2019-2021.....	33

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Komposisi Pegawai BBPP Kupang Triwulan III Tahun 2021 Berdasarkan Jabatan.....	6
Gambar 2. Komposisi Pegawai BBPP Kupang Triwulan III Tahun 2021 Berdasarkan Golongan	6
Gambar 3. Komposisi Pegawai BBPP Kupang Triwulan III Berdasarkan Pendidikan	7
Gambar 4. Persentasi Capaian Pelatihan dan Sertifikasi	25
Gambar 5. Target dan Realisasi Fasilitas dan Pembinaan Lembaga Triwulan III Tahun 2019–2021	25
Gambar 6. Target dan Realisasi Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Triwulan III Tahun 2019-2021	25
Gambar 7. Target dan Realisasi Profesi Bidang Pertanian yang Tersertifikasi Triwulan III Tahun 2019-2021	27
Gambar 8. Target dan Realisasi Peningkatan Kapasitas SDM Triwulan III Tahun 2019–2021	28
Gambar 9. Target dan Realisasi Layanan Perkantoran Triwulan III Tahun 2019–2021	29
Gambar 10. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Triwulan III Tahun 2021	31

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Pengesahan DIPA s.d. Triwulan III Tahun 2021
- Lampiran 2. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Revisi VI Tahun 2021

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Indonesia sebagai negara agraris dengan kekayaan dan sumber daya alam yang berlimpah merupakan anugerah yang patut kita syukuri dan lestarikan. Pertanian merupakan salah satu sumber daya yang berperan penting dalam fungsinya sebagai penyedia pangan, pakan ternak serta energi. Tren saat ini terjadi peningkatan konsumsi pangan seiring meningkatnya jumlah penduduk dan pertumbuhan ekonomi. Hal tersebut menimbulkan tekanan yang lebih besar pada sektor pertanian. Upaya pemenuhan kebutuhan tersebut merupakan tantangan Indonesia khususnya Kementerian Pertanian untuk mewujudkan masyarakat yang maju, mandiri dan modern.

Tujuan tersebut sejalan dengan pembangunan jangka menengah tahun 2020 – 2024 menuju masyarakat adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang. Strateginya adalah dengan memprioritaskan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Untuk mendukung tujuan tersebut, maka dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Kinerja (LAKIN). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

Penjabaran lebih lanjut mengenai Perpres Nomor 29 Tahun 2014

selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenPAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan LAKIN adalah pengukuran kinerja dan evaluasi, serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Dengan adanya LAKIN, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran pada tahun mendatang. Secara umum, permasalahan pokok yang terkait dengan penyelenggaraan kegiatan pemantapan sistem pelatihan pertanian, antara lain: 1) Ketersediaan sarana dan prasarana yang harus dilengkapi meliputi teknologi dan informasi yang terkait dengan praktek pelatihan yang bersifat teknis serta yang terkait dengan alat bantu atau media pembelajaran; 2) Keberadaan ketenagaan fasilitator yang profesional mutlak diperlukan dalam meningkatkan peran dan akreditasi balai pelatihan; dan 3) Penerapkan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang kompeten. Setiap balai pelatihan harus memiliki sertifikasi berupa Sistem Manajemen Mutu standar ISO dan akreditasi jenis pelatihan.

Berdasarkan amanat Perpres Nomor 29 Tahun 2014 serta PermenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014, maka Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, menyusun Laporan Kinerja (LAKIN) sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang telah dicapai oleh BBPP Kupang.

B. Kedudukan Tugas dan Fungsi

Sejak tahun 2020 kedudukan tugas dan fungsi BBPP Kupang telah mengalami perubahan. Hal tersebut sebagai implementasi terhadap keputusan Menteri Pertanian Republik Indonesia yang semula ditetapkan berdasarkan Keputusan Menteri Pertanian Republik Indonesia, Nomor : 102/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 9 Oktober 2013, menjadi Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor : 45 Tahun 2020, Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, BBPP Kupang mempunyai tugas "Melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian peternakan bagi aparatur dan non aparatur, dengan menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang keswan dan kesmavet;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang Pertanian dan Peternakan bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan pelatihan teknis di bidang Pengolahan Hasil bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan pelatihan profesi di bidang Pertanian dan Peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang Pertanian dan Peternakan
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang Pertanian dan Peternakan;

- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang Pertanian dan Peternakan;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang pertanian dan peternakan;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian dan peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang keswan dan kesmavet bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelatihan di bidang Pertanian dan Peternakan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis; dan
- r. Pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, penatausahaan barang milik negara dan instalasi BBPP Kupang.

C. Organisasi dan Tata Kerja

Pelaksana tugas dan fungsi BBPP Kupang didukung oleh satu unit eselon III dan kelompok jabatan fungsional, terdiri dari :

1. Bagian Umum

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan kepegawaian, tata usaha, keuangan, rumah tangga, dan penatausahaan barang milik negara.

2. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT Lingkup Badan

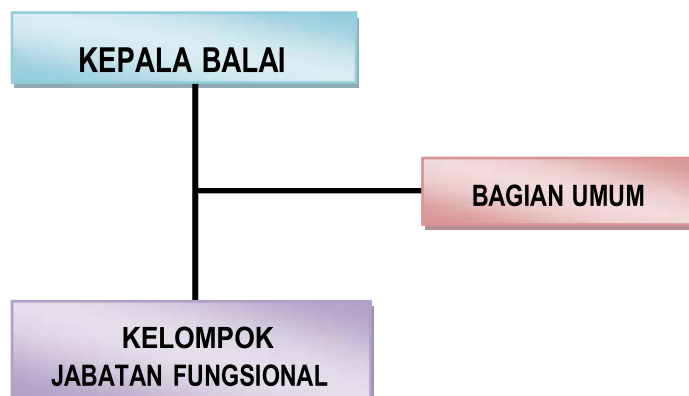
Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional

Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional mempunyai tugas mengkoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan fungsional sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Berdasarkan Surat Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, maka Organisasi Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang sebagaimana Struktur Organisasi berikut :

Struktur Organisasi BBPP Kupang

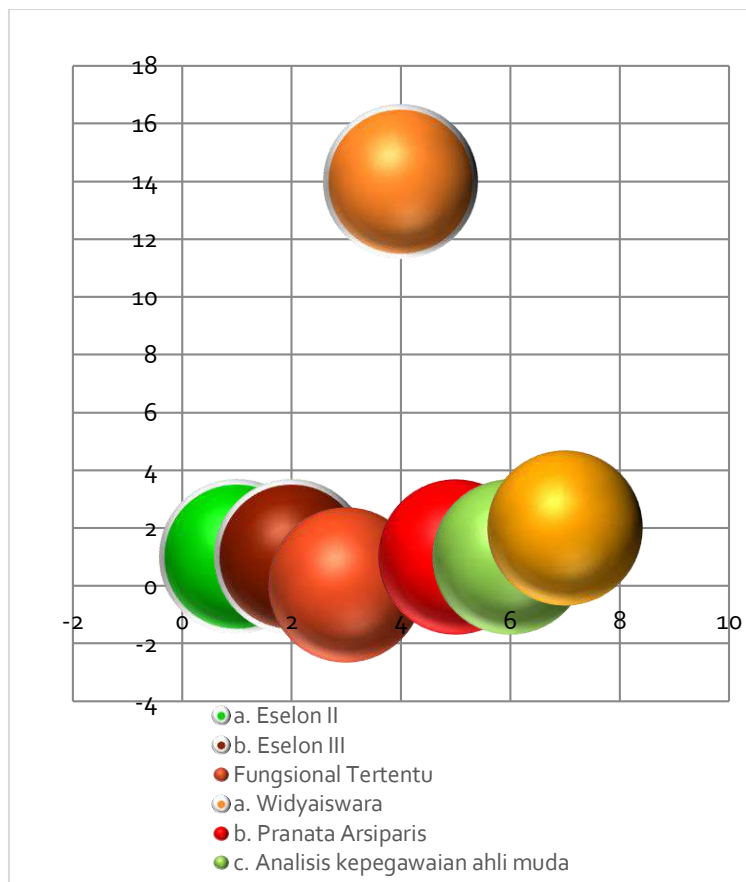


D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2021 Pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, BBPP Kupang didukung oleh 90 orang aparatur laki-laki dan 58 orang aparatur dan perempuan 32 orang. Dengan mengacu pada database, komposisi Sumber Daya Manusia BBPP Kupang dapat diuraikan berdasarkan :

1) Jabatan, terdiri atas: 1 orang Kepala Bagian Umum, 14 orang Fungsional Widyaiswara, 2 orang Fungsional Perencana, 1 orang Fungsional Kehumasan, 1 orang Fungsional Analisis Kepegawaian, 1 orang Fungsional Arsiparis, 2 orang fungsional Analisis Keuangan Anggaran dan PNBP dan 24 orang fungsional, sebagaimana tersaji pada gambar sebagaimana tersaji pada gambar 1.

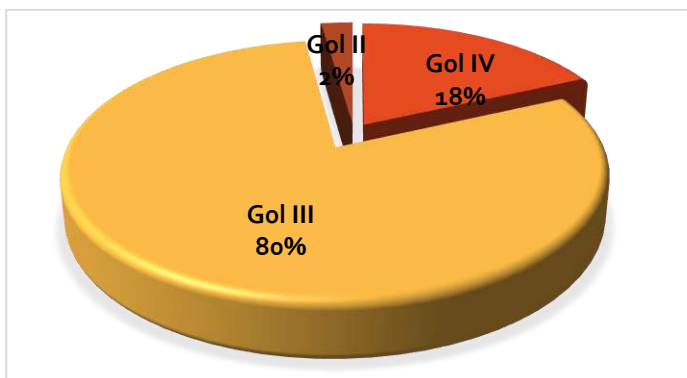
Tabel 1. Komposisi Pegawai (PNS dan CPNS) di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Berdasarkan Jabatan



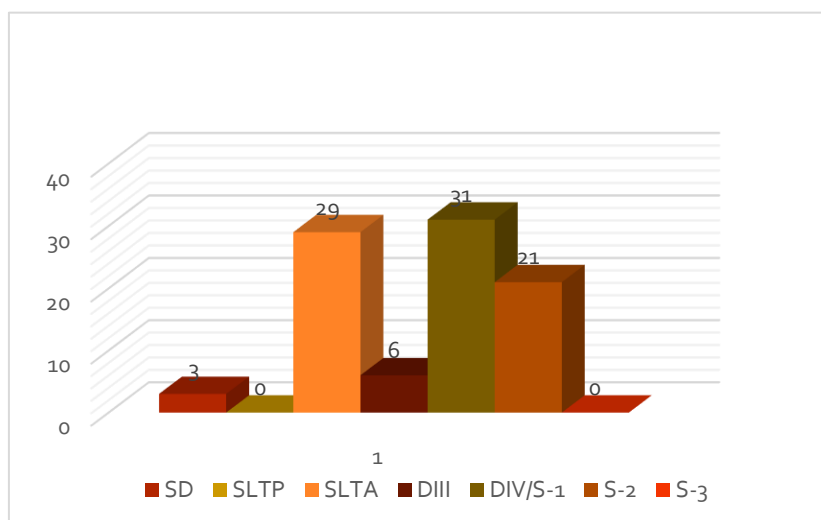
Jabatan	Jumlah
Kepala Balai	1 orang
Kabag Umum	1 orang
Fungsional Widyaiswara	14 orang
Fungsional Perencanaan	2 orang
Fungsional Kehumasan	1 orang
Pranata Keuangan	2 orang
Analisis Keuangan Anggaran dan PNBP	2 orang
Fungsional Analisis Kepegawaian	1 orang
Fungsional Arsiparis	1 orang
Calon Widyaiswara	5 orang
Fungsional Umum	24 orang
Jumlah	54 orang

2) Golongan, terdiri atas: golongan I sebanyak 0 orang; golongan II sebanyak 10 orang; golongan III sebanyak 37 orang dan golongan IV sebanyak 7 orang, sebagaimana tersaji pada gambar 2.

Golongan	Jumlah
Gol. I	0
Gol. II	11
Gol. III	35
Gol. IV	8
Jumlah	54



3) Pendidikan, terdiri atas: S2 (Magister) sebanyak 21 orang; D3 dan S1 (Sarjana) sebanyak 31 orang;; D3 sebanyak 4 orang; SLTA sebanyak 29 orang; SLTP sebanyak 0 orang, dan SD sebanyak 3 orang, sebagaimana komposisi yang tersaji pada gambar 3.



Pend.	Jumlah
SD	3
SLTP	0
SLTA	29
D3	6
D4/S1	31
S2	21
S3	0
Jumlah	90

E. Dukungan Anggaran

Sesuai dengan tugas dan fungsinya selaku UPT yang mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen pada tahun 2021, BBPP Kupang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan

Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian, maka komponen sasaran dengan sejumlah target kegiatan yang telah ditetapkan pada DIPA tahun 2021 antara lain : 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan

Pelaporan sebanyak 7 kegiatan;
LAKIN TRIWULAN III 2021

2) Fasilitas dan Pembinaan Lembaga sebanyak 8 lembaga; 3) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebanyak 1 unit; 4) Sertifikasi Profesi SDM sebanyak 151 orang; 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sebanyak 346 orang; dan 6) Layanan Perkantoran sebanyak 1 layanan. Pada DIPA Revisi V Tahun 2021 BBPP Kupang memperoleh anggaran sebesar **Rp. 17.116.002.000,-** (Tujuh belas miliar seratus enam belas juta dua rupiah). Namun kembali terjadi perubahan pagu selama Triwulan III, dengan adanya dua kali revisi anggaran. Pada DIPA Revisi V ada perubahan angka pagu. Perubahan pagu terjadi pada DIPA Revisi VI tahun 2021 menjadi **Rp 15.836.002.000,-** (lima belas miliar delapan ratus tiga puluh enam juta dua ribu rupiah)

Sehingga ada target komponen yang tetap, namun ada juga penambahan dan perubahan sejumlah target komponen yaitu: 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sebanyak 7 kegiatan; 2) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan (PEN) sebanyak 7 kegiatan; 3) Penumbuhan dan Penguatan Lembaga sebanyak 5 lembaga; 4) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebanyak 1 unit; 5) Sertifikasi Profesi SDM sebanyak 151 orang; 6) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sebanyak 346 orang; dan 7) Layanan Perkantoran sebanyak 1 layanan sebagaimana tersaji pada tabel 1.

Tabel 1. Penyesuaian target anggaran dan output

Kode Anggaran	Uraian	Target			
		Revisi V		Revisi VI	
		Anggaran	Output	Anggaran	Output
1810. AEA. 001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	1.146.000.000	7 (kegiatan)	1.081.055.000	7 (kegiatan)
1810.AEA. 002	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan (PEN)	300.500.000	7 (kegiatan)	300.500.000	7 (kegiatan)
1810. BDB	Fasilitas dan Pembinaan Lembaga	206.000.000	5 (lembaga)	206.000.000	5 (lembaga)

11810.BDB	Sarana Bidang Pertanian,	657.204.000	1 unit	657.204.000	1 unit
	Kehutanan dan Lingkungan Hidup				
1810. CAG	Sertifikasi Profesi dan SDM	259.500.000	151 (orang)	259.500.000	151 (orang)
	SDM				
1810.SC C. 001	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.371.785.000	411 (orang)	1.220.730.000	346 (orang)
1813.EA A	Layanan Perkantoran	7.978.093.000	1 (layanan)	7.003.093.000	1 (Layanan)
	Jumlah	17.116.002.000			15.836.000.000

Revisi anggaran tersebut disertai dengan perubahan pada Perjanjian Kinerja Revisi VI yang ditandatangani pada tanggal 05 Agustus 2021. Perubahan tersebut merupakan penambahan target output dalam mendukung 5 (lima) Program Kementerian Pertanian, antara lain: 1) Program Ketersediaan, Akses dan Konsumsi Pangan Berkualitas (Program Spesifik); 2) Program Nilai Tambah dan Daya Saing Industri (Program Lintas K/L); 3) Program Riset dan Inovasi Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Program Lintas K/L); 4) Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi (Program Lintas K/L); dan 5) Program Dukungan Manajemen (Program Lintas K/L).

Salah satu program tersebut merupakan bagian dari program Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP), yaitu Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi. Selain itu juga tentunya BBPP Kupang senantiasa memberikan dukungan terhadap program nasional dengan tema "Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas

dan Berkeadilan". Riwayat Revisi Anggaran sampai dengan Triwulan III secara lengkap tertuang pada pengesahan SP DIPA BBPP Kupang tahun 2021 yang disajikan pada lampiran 1.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPP Kupang seperti berikut :

1. Visi dan Misi

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif.

Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, yang selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu "Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang handal dalam menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional, berjiwa wirausaha dan berwawasan global".

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang ditetapkan dalam misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang yaitu:

1. Mengembangkan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur;
2. Mengembangkan pelatihan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan di luar negeri;
3. Mengembangkan pelatihan vokasi di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
4. Mengembangkan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional, teknis dan tematik dibidang peternakan;
5. Mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering;
6. Menumbuhkan dan mengembangkan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya;
7. Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian;
8. Mengembangkan manajemen, metode dan materi pelatihan;
9. Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi pelatihan dan optimalisasi sarana dan prasarana pelatihan.;
10. Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi SDM Pertanian;
11. Mengembangkan beberapa daerah potensi sebagai *Agro Edu Wisata*;
12. Mengembangkan *prototypemodel* pertanian terpadu mulai dari kegiatan Peternakan, Pertanian dan Tanaman Pangan, Pengolahan hasil peternakan, sampai dengan kegiatan pemasaran.
13. Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, pemerintah daerah, perguruan tinggi, Balai Penyuluhan Pertanian (BPP), Lembaga Sosial Kemasyarakatan (LSM), sektor swasta di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya;
14. Mengembangkan profesionalisme staff dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya;

2. Sasaran

Adapun sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu tahun 2020

– 2024 yang tersaji pada tabel 2 sebagai berikut:

Tabel 2. Target Renstra BBP Kupang Tahun 2020 - 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
1. Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60,00	75,00	80,00	85,00	90,00
2. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peser-ta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Nilai	3,90	3,91	3,92	3,93	3,94
3. Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Biroksasi BBPP Kupang	Nilai	33.25	33.50	33.75	34.00	34.25
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
4. Terkelolanya anggaran BBPKH yang akuntabel dan berkualitas	1. Persentase Nilai temuan BPK yang ditindaklanjuti terhadap total temuan BPK atas laporan keuangan BBPP Kupang	%	90	91	92	93	94
	2. Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan BBPP Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal	%	90	91	92	93	94

3. Kebijakan Strategis

Sejalan dengan arah kebijakan Badan PPSDMP, kegiatan Pelatihan vokasi, dan sertifikasi profesi bidang pertanian difokuskan pada Peningkatkan Kapasitas SDM yang Profesional, yaitu:

- 1) Pengembangan kurikulum berbasis SKKNI/SKK;
- 2) Penguatan sistem sertifikasi kompetensi;
- 3) Penerapan sistem pelatihan berbasis kompetensi dan minat atau talenta;
- 4) Pelatihan peningkatan literasi bagi petani menuju era pertanian digital;
- 5) Pengembangan metode pelatihan secara virtual;
- 6) Peningkatan profesionalisme dan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan;
- 7) Pengembangan lembaga pelatihan pertanian sebagai pusat pelatihan dengan taraf internasional;
- 8) Standarisasi mutu pelayanan pelatihan dengan penerapan ISO;
- 9) Peningkatan sarana dan prasarana pelatihan pertanian untuk menghasilkan mutu SDM sesuai standar yang ditentukan;
- 10) Peningkatan kapasitas lembaga sertifikasi profesi pertanian;
- 11) Penguatan jejaring dan kerjasama pelatihan dengan dunia usaha/ dunia industri.

4. Strategi

Strategi BBPP Kupang yang utama yaitu melakukan peningkatan kapasitas SDM pertanian dengan menciptakan sumber daya yang profesional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha. Untuk mewujudkannya, maka strategi yang dilakukan BBPP Kupang adalah sebagai berikut:

- 1) Pemantapan sistem penyelenggaraan pelatihan pertanian
- 2) Pemberdayaan kelembagaan pelatihan swadaya
- 3) Pengembangan Pusat Inkubator Agribisnis (PIA)
- 4) Pengembangan Agro Edu Wisata
- 5) Mendukung pelaksanaan program Kostratani
- 6) Penguatan reformasi birokrasi

5. Program dan Kegiatan Tahun 2021

Program dan Kegiatan BBPP Kupang pada Tahun 2021 adalah mendukung Program dan Kegiatan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) melalui Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi serta Program Dukungan Manajemen. Kegiatan utama yang mendukung program tersebut yaitu Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP dengan target capaian komponen dan sub komponen yang dituangkan di dalam DIPA Tahun Anggaran 2021 antara lain;

- 1) Koordinasi, 7 kegiatan;
- 2) Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga, 5 lembaga;
- 3) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
- 4) Sertifikasi Profesi SDM, 151 orang;
- 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (Base Line), 346 orang;
- 6) Pelatihan Bidang Pertanian dan perikanan (Output Baru- Penambahan Anggaran) 2670 orang; dan
- 7) Layanan Perkantoran, 1 layanan.

Selanjutnya sasaran program dan indikator kinerja kegiatan tersebut ditetapkan di dalam Perjanjian Kinerja.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2021

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/perjanjian kinerja antara BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP untuk mewujudkan target kinerja tertentu.

Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA diterbitkan, dan dijadikan lampiran dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja dengan Rincian seperti tersaji pada Tabel 3 dan lampiran 2.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2021

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	75 %
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,91 Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	33,50 Nilai
	Terkelolanya anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang Akuntabel dan Berkualitas	Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	91 %

LAKIN TRIWULAN III 2021

	Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Cinagara yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal	91 %
--	--	------

Jumlah Anggaran yang tertuang pada DIPA Revisi IV tahun 2021 untuk mendukung Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian sebesar **Rp.8.832.909.000,-** (Delapan milyar delapan ratus tiga puluh dua juta sembilan ratus sembilan ribu rupiah) dan Kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP sebesar **Rp.7.003.093.000,-** (Tujuh milyar tiga juta sembilan puluh tiga ribu rupiah). Sehingga total dukungan anggaran pada Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sebesar **Rp. 15.836.002.000,-** (Lima belas milyar delapan ratus tiga puluh enam juta dua ribu rupiah).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPP Kupang dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi di setiap tingkat jabatan di dalam organisasi.

BBPP Kuang telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2021, berdasarkan penilaian capaian melalui metode scoring, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80–100%), (3) cukup berhasil ($60 \leq 80\%$), dan (4) kurang berhasil (capaian <60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead Indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indicator output. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan Lag Indicator.

B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan III Tahun 2021

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan

tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak.

Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektifitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPP Kupang dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen revisi perjanjian kinerja (performance agreement) antara Kepala BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP di dalam perjanjian kinerja Revisi VI pada tanggal 05 Agustus 2021.

Secara menyeluruh, hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang sampai dengan 30 September 2021 dilakukan dengan cara membandingkan capaian kinerja Triwulan III pada tahun 2020 dan 2019. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya serta analisis program dan kegiatan yang menunjang keberhasilan atau kegagalan pencapaian perjanjian kinerja.

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator output tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator outcome.

Indikator Kinerja yang harus tercapai antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

3) Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang; dan 5) Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal.

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sampai dengan Triwulan III tahun 2021 tersaji pada Tabel 4.

Tabel 4. Hasil Pencapaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan III

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	75,00	75,00	100	Sangat Berhasil
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,91	3,44	86	Berhasil
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	33,50	33,50	100	Sangat Berhasil
4	Terkelolanya anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang akuntabel dan berkualitas	Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap total temuan BPK atas	91	91	100	Sangat Berhasil

		Laporan Keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang				
		Persentase rekomendasi reuiu laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal	91	91	100	Sangat Berhasil

1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan III Th. 2021

Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang sampai dengan Triwulan III tahun 2021 dari target realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan diuraikan sebagai berikut :

a) Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya.

Sampai dengan Triwulan III SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan mencapai 2.964 orang atau 98.27% dari total target output sebanyak 3.016 orang. Sedangkan SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Sertifikasi Profesi dan SDM terealisasi sebanyak 151 orang atau 100% dari target (penambahan output baru) semula 30 orang menjadi 151 orang.

Berdasarkan hasil tabulasi tersebut, maka diperoleh persentase capaian output rata-rata sebesar **98.27%**. Sedangkan persentase SDM yang menerapkan materi inti pelatihan pada periode Triwulan III mencapai **75%** atau sesuai dengan target capaian indikator kinerja sebesar **75%**, termasuk kategori **A (SANGAT BERHASIL)**

b) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan
Pada periode Triwulan III tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan melalui IKM mencapai **3,44** atau **86%** dari target indikator kinerja sebesar **3,91**

c) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sampai dengan Triwulan III sudah ada capaian atas PMPRB, namun telah dilakukan persiapan inventarisasi evidence PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang. Perkembangan pelaksanaan PMPRB pada Triwulan III sudah mencapai 100%, dan BBPP Kupang sudah memperoleh capaian nilai PMPRB yang ditargetkan sebesar 33,50.

d) Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan BBPP Kupang.

Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) merupakan suatu lembaga Negara yang dikhususkan untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan Negara. Hasil setiap pemeriksaan yang dilakukan oleh BPK disusun dan disajikan dalam laporan hasil pemeriksaan (LHP) segera setelah kegiatan pemeriksaan selesai. Pemeriksaan keuangan akan menghasilkan opini. Pemeriksaan kinerja akan menghasilkan temuan, kesimpulan, dan rekomendasi, sedangkan pemeriksaan dengan tujuan tertentu akan menghasilkan kesimpulan.

Laporan Hasil Pemeriksaan yang dilakukan berfungsi untuk meminimalisir penyalahgunaan keuangan, mencegah gejala korupsi dan sebagai alat bukti yang cukup kuat dalam penanganan tindak pidana korupsi.

Sampai dengan Triwulan III tahun 2021 sudah ada pemeriksaan atas laporan keuangan BBPP Kupang oleh BPK. Sehingga target capaian kinerja 91% sudah tercapai 100%. Namun demikian BBPP Kupang senantiasa melaksanakan pengelolaan keuangan berdasarkan Standar Akuntansi Pemerintahan pada setiap tahunnya.

e) Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan BBPP Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal.

Inspektorat Jenderal selaku unit kerja pengawasan yang selalu berupaya meningkatkan penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Sampai dengan

Triwulan III, persentase rekomendasi revidi laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal telah dilaksanakan 91%. Dan sesuai target kinerja sebesar 91% sudah tercapai.

2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Triwulan III Th. 2019-2021

Capaian indikator kinerja yang sudah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja periode Triwulan III tahun 2021 jika dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2020 dan Perjanjian Kinerja periode Triwulan III tahun 2019, dapat diuraikan sebagai berikut :

- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2021** pada Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **75%** atau **100%** dari target sebesar **75%**.
- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2020** pada Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **60%** atau **100%** dari target sebesar **60%**.
- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2019** menggunakan Indikator Kinerja Penurunan rata-rata Competency-Gap Index (CGI) Peserta Pelatihan Peternakan Kupang, dengan capaian CGI sebesar **21,49%** atau **88,59%** dari target capaian tahun 2019 (minimize) sebesar **22%**
- ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2021** pada Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **3,91** atau sesuai dengan target indikator kinerja sebesar **3,91**.
- ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2020**
Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta terhadap Penyelenggaraan Pelatihan tidak menjadi target capaian, sehingga tidak bisa diperbandingkan dengan capaian Indikator Kinerja Triwulan III tahun 2021.
- ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2019** menggunakan Indikator

Kinerja Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang dengan nilai capaian sebesar **3,75** atau **100%** dari target indikator kinerja sebesar **3,75**.

- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2021** pada Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Kupang Triwulan III tahun 2021, sudah ada capaian. Dan perkembangan persiapan PMPRB pada Triwulan III mencapai 100% pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2021 sebesar **33,50**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2020** pada Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Triwulan III tahun 2020 juga sudah ada capaian. Namun perkembangan persiapan PMPRB pada Triwulan III mencapai 100% pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2020 sebesar **94,45**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2019** Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang belum menjadi target capaian, sehingga tidak bisa diperbandingkan.
- ⊕ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2021** pada Indikator Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti BBPP Kupang terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan BBPP Kupang menunjukkan belum ada capaian dari target sebesar **91%**.
- ⊕ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2020** pada Indikator Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti BBPP Kupang terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan BBPP Kupang juga menunjukkan sudah ada capaian dari target sebesar **90%**.
- ⊕ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2019** menggunakan Indikator

Kinerja Jumlah Temuan BPK atas Pengelolaan Keuangan BBPP Kupang Yang Terjadi Berulang. Namun sampai dengan Triwulan III tahun 2019 belum ada capaian, dengan target jumlah temuan sebanyak **90%**

❖ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2021** pada Indikator Kinerja Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal telah dilaksanakan 91% dan proses masih berjalan hingga mencapai target sebesar 91%.

❖ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2020** pada Indikator Kinerja Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal, telah dilaksanakan 90% ada capaian dari target pada tahun 2020 sebesar 90%.

❖ **Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2019** menggunakan Indikator Kinerja Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015). Dengan demikian tidak bisa diperbandingkan dengan target capaian pada Perjanjian Kinerja Triwulan III tahun 2021. Struktur DIPA pada Tahun Anggaran 2021 telah mengalami perubahan sehingga tidak semua kegiatan dapat diperbandingkan dengan tahun sebelumnya. Berikut ini adalah uraian perbandingan capaian Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian, antara lain :

a) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

Kegiatan ini merupakan bagian dari penambahan nomenklatur anggaran tahun 2021. Pada periode Triwulan III telah mencapai output 5 kegiatan atau 71,42% dari target 7 kegiatan. Untuk tahun 2020 dan 2019 kegiatan tersebut belum dicantumkan pada DIPA.

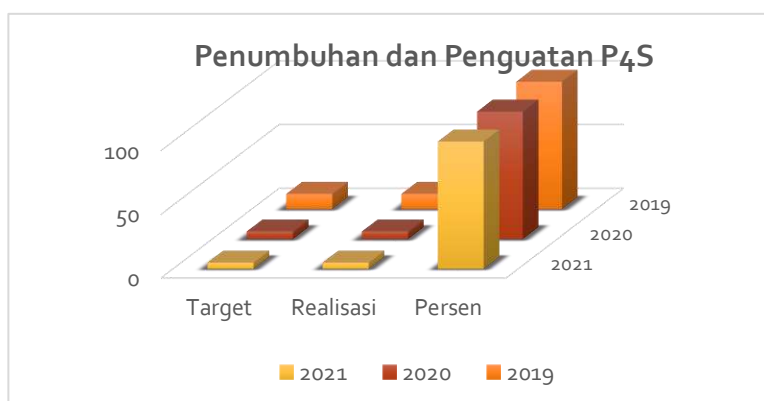
b) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan (PEN)

Kegiatan khusus mendukung program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN). Namun pada periode Triwulan III belum ada capaian dari target 7 kegiatan. Untuk tahun 2020 dan 2019 kegiatan tersebut belum dicantumkan pada DIPA.

c) Fasilitas dan Pembinaan Lembaga

Perbandingan capaian kinerja pada output Penumbuhan dan Penguatan P4S Triwulan III tahun 2021 dengan tahun 2020 dan 2019

tersaji pada tabel 5 gambar 4



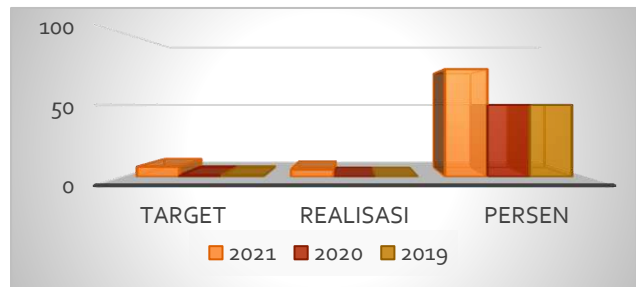
No	Tahun	Target	Realisasi	%
1	2021	5	5	100
2	2020	6	6	100
3	2019	12	12	100

- o Sampai dengan Triwulan III tahun anggaran 2021, target output penumbuhan dan penguatan P4S telah mencapai 5 lembaga atau 100% dari total target output sebanyak 5 lembaga.
- o Sampai dengan Triwulan III tahun anggaran 2020, target output penumbuhan dan penguatan P4S telah mencapai 6 unit atau 100% dari total target output sebanyak 6 unit.
- o Sampai dengan Triwulan III tahun anggaran 2019, target output penumbuhan dan penguatan P4S sebanyak 12 unit 100% dari total target output sebanyak 12 unit sudah tercapai.

d) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup

Kegiatan ini merupakan nomenklatur baru pada DIPA tahun 2021. Perbandingan capaian kinerja output Periode Triwulan III tahun 2021 dengan tahun 2020 dan 2019 dapat diuraikan sebagaimana tersaji pada tabel 6 dan gambar 5

No	Tahun	Target	Realisasi	Persen
1	2021	7	5	75%
2	2020	1	-	75%
3	2019	1	-	75%

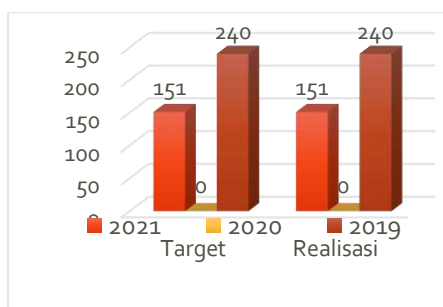


- ▲ Sampai dengan Triwulan III tahun anggaran 2021, target output Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup belum terealisasi, namun perkembangan pelaksanaan telah mencapai 75% dari target output 1 kegiatan.
- ▲ Sampai dengan Triwulan III tahun anggaran 2020, target output Sarana dan Prasarana Internal belum terealisasi, perkembangan pelaksanaan telah mencapai 75% dari target output 1 layanan.
- ▲ Sampai dengan Triwulan III tahun anggaran 2019, target output Sarana dan Prasarana Internal belum terealisasi, perkembangan pelaksanaan telah mencapai 75% dari target output 1 layanan

e) **Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian**

Perbandingan persentasi jumlah profesi bidang pertanian yang telah teruji kompetensi dan tersertifikasi tersaji pada tabel 7 dan gambar 6

Tabel 7. Sertifikasi SDM



No	Tahun	Target	Realisasi	%
1	2021	151	151	100
2	2020	0	0	100
3	2019	240	240	100

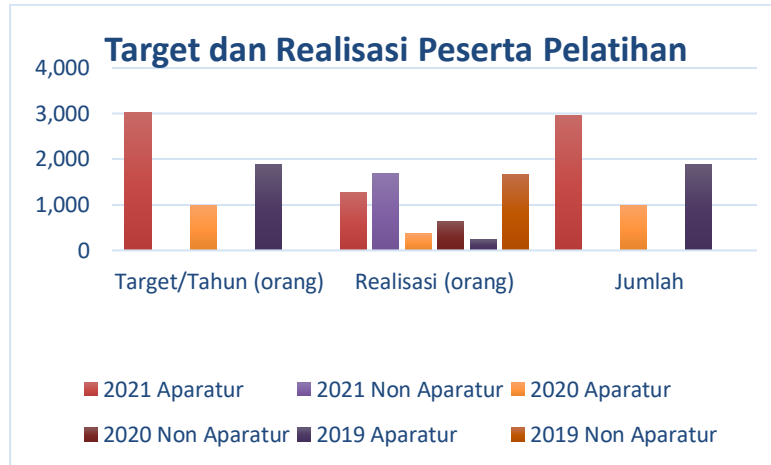
- ☐ Sampai dengan Triwulan III tahun anggaran 2021, capaian output kegiatan Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian telah menghasilkan output sebanyak 151 orang atau 100% dari target 151 orang.
- ☐ Sampai dengan Triwulan III tahun anggaran 2020, kegiatan Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian target outputnya tidak ada.
- ☐ Sampai dengan Triwulan III tahun anggaran 2019, kegiatan Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian telah mencapai output sebanyak 240 orang atau 100% dari total target sebanyak 240 orang.

f) Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

Kegiatan ini merupakan Revisi VI DIPA selama periode Triwulan III. Pada tabel 8 berikut ini adalah perbandingan output Persentase SDM yang meningkatkan kapasitasnya.

Tabel 8. Target dan realisasi peserta pelatihan

No	Tahun	Jenis Pelatihan	Target/Tahun (orang)	Realisasi (orang)	Jumlah
1	2021	Aparatur	3.167	1.431	2.964
		Non Aparatur		1.684	
2	2020	Aparatur	994	364	994
		Non Aparatur		630	
3	2019	Aparatur	1.880	240	1.880
		Non Aparatur		1.670	



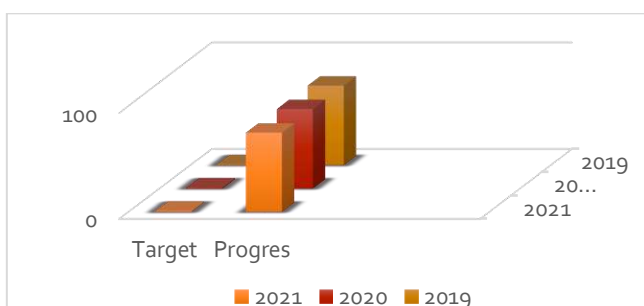
- 1). Sampai dengan Triwulan III Tahun 2021, BBPP Kupang telah meningkatkan kapasitas SDM aparatur dan non aparatur sebanyak 2.964 orang atau 98.27% dari target 1 tahun sebanyak 3.167 orang.
- 2) Sampai dengan Triwulan III Tahun 2020, BBPP Kupang telah meningkatkan kapasitas SDM aparatur dan non aparatur sebanyak 994 orang atau 100% dari target 1 tahun sebanyak 994 orang.
- 3) Sampai dengan Triwulan III Tahun 2019, BBPP Kupang telah meningkatkan kapasitas SDM aparatur dan non aparatur sebanyak 1.880 orang atau 100% dari target 1 tahun sebanyak 1.880 orang.

g) Program Dukungan Manajemen

Capaian output Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada kegiatan Layanan Perkantoran sampai dengan Triwulan III tahun 2021 relatif sama dengan tahun 2019 dan 2020

sebagaimana tersaji pada tabel 9 gambar 8

Tabel 9. Layanan Perkantoran



No	Tahun	Target	Progress
1	2021	1	75%
2	2020	1	75%
3	2019	1	75%

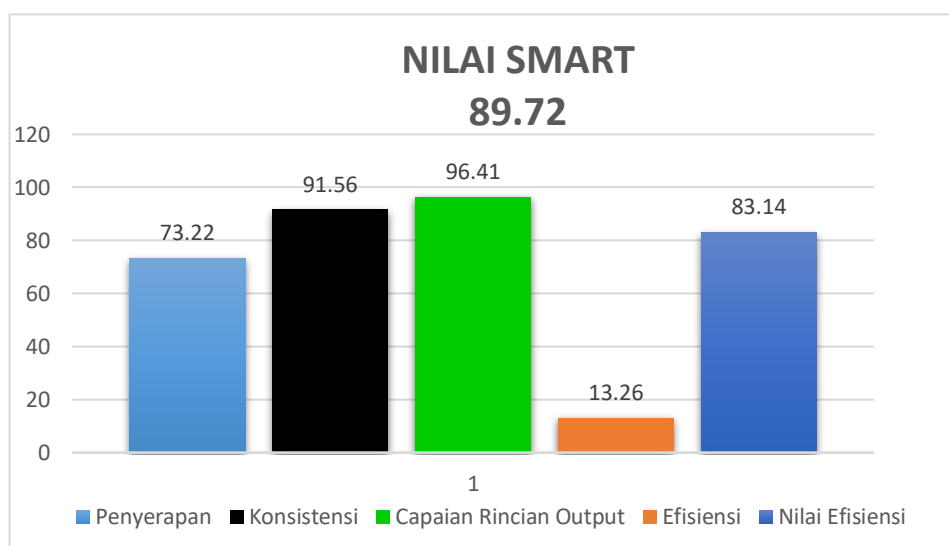
3).Hasil Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

- a. Hasil analisa menunjukkan bahwa Sampai dengan Triwulan III Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang sudah dilakukan penilaian, sehingga sudah ada nilai capaian. Namun demikian perkembangan pelaksanaan reformasi birokrasi serta penyiapan evidence PMPRB sudah mencapai 93.21%.
- b. Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan BBPP Kupang sudah mencapai 100%
Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal sudah mencapai 100%. Penyempurnaan perbaikan laporan keuangan terus dilakukan sesuai rekomendasi sesuai rekomendasi Inspektorat Jenderal yang akan disajikan pada Laporan Kinerja pada Triwulan berikutnya.
- c. Hasil analisa menunjukkan bahwa sampai dengan Triwulan III sudah dilaksanakan pemeriksaan atas laporan keuangan BBPP Kupang oleh BPK, sehingga capaian pada indikator Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti terhadap total temuan BPK atas laporan keuangan BBPP Kupang sudah 100%. Namun demikian BBPP Kupang senantiasa melakukan penyusunan laporan keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan.

4. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran

Berdasarkan aplikasi SmArt PMK 214 yang telah diimplementasikan pada pelaksanaan program dan kegiatan BBPP Kupang, total penyerapan anggaran Triwulan II mencapai **73.22%**, konsistensi penyerapan anggaran sebesar **91.56%**, capaian rincian output sebesar **96.41%**, efisiensi anggaran sebesar **13.26%**, dan nilai efisiensi satker sebesar **83.14%**. Berdasarkan pencapaian tersebut menghasilkan pencapaian kinerja BBPP Kupang pada Triwulan III tahun 2021 sebesar **89.72%**. Capaian realisasi anggaran BBPP Kupang pada Triwulan III tahun 2021 sebesar Rp. 11.595.441.350 atau 73.22% dari pagu anggaran sebesar Rp. 15.836.002.000,-. Sebagaimana tersaji pada gambar 9.



Gambar 10. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Triwulan III Tahun 2021

C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan III Tahun 2021.

Realisasi anggaran BBPP Kupang pada Triwulan III tahun 2021 **Rp. 11.595.441.350,-** dari pagu anggaran **Rp. 15.836.002.000,-**. Dengan persentase **73.22%** Sedangkan realisasi output mencapai **2.964** dengan persentase **98.27%** dari target sebesar **3.167**. Gambaran Fluktuasi perkembangan target dan realisasi anggaran sampai dengan Triwulan III tahun 2019 sampai dengan tahun 2021 tersaji pada Tabel 10 dan gambar 11.

LAKIN TRIWULAN III 2021

Tabel 10. Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan III Tahun Anggaran 2019 – 2021.

Tahun	Target		Realisasi			
	Anggaran	Output	Anggaran	%	Output	%
2019	Rp 4.479.986.000,-	994	Rp 10.765.115.379,-	74.34	998	100
2020	Rp 1.416.520.000,-	1880	Rp.9.886.625.358,-	65,95	1880	100
2021	Rp.15.836.002.000,-	3.167	Rp11.595.441.350,-	73.22	2.964	98.27

Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP merupakan bentuk dukungan terhadap Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi BPPSDMP Kementerian Pertanian diimplementasikan dengan data pencapaian kinerja. Pada bagian ini diuraikan hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja setiap sasaran, penjelasan perkembangan setiap kegiatan. Kendala yang dihadapi bersifat umum yaitu terkait kebijakan dan aturan yang diberlakukan selama masa pandemi covid-19. Namun demikian SDM BBPP Kupang senantiasa melakukan adaptasi sehingga tidak menjadi permasalahan dan kegiatan lainnya tetap berjalan sesuai jadwal yang telah ditetapkan serta selalu mengambil langkah-langkah antisipatif terhadap potensi kendala yang akan timbul.

Hasil monitoring dan evaluasi serta analisis pengukuran kinerja terhadap masing-masing capaian target kinerja (output) dan dukungan anggaran pada Triwulan III tahun 2021 disajikan sebagai berikut:

1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

Pencapaian kinerja output kegiatan Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sampai dengan Triwulan III telah mencapai 5 kegiatan (71,42%) dari target sebanyak 7 kegiatan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini

sebesar Rp. 1.081.055.000,- akumulasi serapan anggaran mencapai Rp.941.631.285- atau 87.10% dari pagu anggaran.

2) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan (PEN)

Sampai dengan akhir Triwulan III, sudah ada capaian output pada kegiatan ini. Kegiatan mendukung Pemulihan Ekonomi Nasional merupakan bagian dari penambahan target output pada Revisi II DIPA. Target yang harus dicapai sebanyak 7 kegiatan. Kegiatan tersebut sudah dilaksanakan pada periode Triwulan III dan akan dilanjutkan pada triwulan IV tahun 2021.

3) Fasilitas dan Pembinaan Lembaga

Pencapaian kinerja output Penumbuhan dan Penguatan P4S pada telah mencapai target realisasi sebanyak 5 lembaga (100%) dan sedang dimanfaatkan. Percepatan pencapaian target kegiatan ini sebagai bentuk pembinaan dan penguatan fasilitas sarana P4S sebagai pusat pembelajaran petani. Kegiatan ini didukung anggaran sebesar Rp.206.000.000,- akumulasi realisasi anggaran mencapai Rp.204.990.909,- atau 99,51% dari pagu anggaran.

4) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup

Perkembangan pelaksanaan kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan telah mencapai 50% dari target output sebanyak 1 unit. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp.657.204.000,- akumulasi serapan anggaran mencapai Rp.297.000.000,- atau 45,19% dari pagu anggaran.

5) Sertifikasi Profesi dan SDM

Pada periode Triwulan III terjadi penambahan output sebanyak 151 orang. Sehingga output yang semula tercapai sebanyak 151 orang dengan persentase 100%, terjadi penambahan persentase dikarenakan adanya penambahan target pada kegiatan tersebut. Pencapaian kinerja pada output Sertifikasi Profesi dan SDM sudah ada penambahan dari capaian periode sebelumnya sehingga ada penambahan target menjadi 151 orang dengan penambahan persentase menjadi

100%. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp.259.500.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran mencapai Rp.219.817.000,- atau 87.71% dari pagu anggaran.

6) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

Pencapaian kinerja pada output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sampai dengan Triwulan III tahun 2021 terealisasi 2964 orang atau 98.27% dari target capaian sebanyak 3.016 orang terdiri dari Pelatihan Bidang pertanian (Base Line) sebanyak 346 orang dengan dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 1.220.730.000 dengan akumulasi serapan Rp 961.782.150 atau 91.10% dan Pelatihan Bidang pertanian (Output Baru – Penambahan Anggaran) sebanyak 2670 orang dengan dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 6.328.650.000,- dengan akumulasi serapan Rp. 5.214.087.250,- atau 82.39%.

7) Layanan Perkantoran

Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada kegiatan layanan perkantoran, sampai dengan Triwulan III tahun 2021 telah dilaksanakan 75% dari target 1 layanan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini Rp.7.003..000,- dengan akumulasi serapan anggaran Rp.4.498.463.906 ,- dengan persentase capaian 64.24%.

BBPP Kupang senantiasa melaksanakan tugas dan fungsinya secara maksimal sebagai UPT Pelatihan lingkup BPPSDMP Kementerian Pertanian sesuai dengan mandat yang telah diterima.

BAB IV

P E N U T U P

Laporan Kinerja BBPP Kupang Triwulan III tahun 2021 merupakan capaian dan keberhasilan awal dari target yang telah ditetapkan namun belum mencapai target secara keseluruhan. Adapun keberhasilan atas pencapaian target kinerja atas sasaran atau target yang telah ditetapkan adalah tidak lepas dari peran serta semua pihak yang terlibat didalamnya. Keberhasilan tersebut menunjukkan telah berjalannya sistem akuntabilitas kinerja secara konsisten serta manajemen organisasi yang baik. Adapun pada prosesnya menemui kendala, adalah merupakan hal wajar dan senantiasa dapat diatasi sehingga tidak menjadi permasalahan.

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Capaian indikator kinerja Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya yaitu **75%**, sedangkan target capaian tahun 2021 sebesar **75%**. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai **100%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk **Sangat Berhasil** karena nilai skor 100%.
- 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan diperoleh nilai rata-rata **3,44** sedangkan target capaian tahun 2021 sebesar **3,91**. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai **86%** dengan kriteria **B (Baik)** Kategori capaian tersebut termasuk **Berhasil** karena nilai skor berada antara 80–100%.

- 3) Nilai pada indikator kinerja Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sudah ada capaian, dan sudah dilakukan penilaian oleh pusat;
- 4) Capaian indikator kinerja Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti BBPP Kupang terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan BBPP Kupang tidak ada capaian, karena belum ada pemeriksaan yang dilakukan oleh BPK.
- 5) Capaian indikator kinerja Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan BBPP Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal, telah dilaksanakan 100% dan masih dalam proses penyempurnaan.

Pencapaian kinerja output sampai dengan Triwulan III tahun 2021 pada masing masing kegiatan sebagai berikut :

- 1) Capaian output Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan pada periode Triwulan III yaitu **75%** dan realisasi anggaran mencapai **87.10%**. Perkembangan capaian selanjutnya akan dilaporkan pada Laporan Kinerja Triwulan IV;
- 2) Capaian output dan anggaran Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan (PEN) pada periode Triwulan III yaitu **75%** dan realisasi anggaran mencapai **72.79%**. dan untuk perkembangan capaian selanjutnya akan dilaporkan pada Laporan Kinerja Triwulan IV;
- 3) Capaian output Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga telah direalisasikan **100%** pada periode Triwulan III dan realisasi anggaran mencapai **99,51%**.
- 4) Capaian output Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sampai dengan Triwulan III yaitu **50%** dan realisasi anggaran mencapai **45.19%**;
- 5) Capaian output Sertifikasi Profesi sebanyak 30 orang dan realisasi fisik

100% sedangkan Sertifikasi THL TBPP sebanyak 121 orang dan realisasi fisik sebanyak 121 orang atau 100% sehingga sampai dengan Triwulan III yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **84.71%**.

- 6) Capaian output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sampai dengan Triwulan III yaitu **98.27%** dan realisasi anggaran mencapai **82.39%**. Perkembangan kegiatan selanjutnya akan dilaporkan pada Triwulan IV;
- 7) Capaian output Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada Layanan Perkantoran sampai dengan Triwulan III yaitu **75%** dan realisasi anggaran mencapai **64.24%**. Perkembangan kegiatan selanjutnya akan dilaporkan pada Triwulan IV.

B. Saran

Dalam upaya penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Kupang merumuskan beberapa strategi penyempurnaan pencapaian target dalam bentuk saran, antara lain :

- 1) Komitmen seluruh penanggungjawab kegiatan perlu ditingkatkan untuk implementasi SAKIP yang lebih baik;
- 2) Perlu penyempurnaan basis data pada setiap bagian sehingga rencana strategis akan lebih siap serta operasional sistem monitoring dan evaluasi menjadi lebih optimal;
- 3) Perlu dilakukan reviu atas Laporan Kinerja secara berkala sebagai bahan penyempurnaan Laporan Kinerja

LAMPIRAN



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

Jln. Timor Raya Km. 17 Noelbaki - Kupang Tengah - Kupang - NTT
Telp. (0380) 8551140, 8551166 Fax. (0380) 8551166

Website : <http://bbppkupang.bpsdmp.pertanian.go.id>
Email : adminbbppkupang@pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Bambang Haryanto
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 5 Agustus 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Dedi Nursyamsi

Bambang Haryanto

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	75	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,91	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	33	Nilai
4	Terkelolanya anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang akuntabel dan berkualitas	Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang di berikan oleh Inspektorat Jenderal	91	%
		Presentase temuan BPK yang ditindaklanjuti Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	91	%

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	8.832.909.000
2	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	7.003.093.000
	Total	15.836.002.000

Kupang, 05 Agustus 2021

Kepala Badan



Kepala Balai
Bambang Haryanto

Dedi Nursyamsi



**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : SP DIPA- 018.10.2.412081/2021**



DS:3983-0466-0389-7461

Revisi ke 06
Tanggal : 05 Agustus 2021

A. Dasar Hukum:

- 1.UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- 2.UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- 3.UU No. 9 Tahun 2020 tentang APBN TA 2021

B. Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:

- | | | |
|-------------------------------|------------|---|
| 1. Kementerian Negara/Lembaga | : (018) | KEMENTERIAN PERTANIAN |
| 2. Unit Organisasi | : (10) | Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian |
| 3. Provinsi | : (24) | NUSA TENGGARA TIMUR |
| 4. Kode>Nama Satker | : (412081) | BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT |
| Sebesar | : Rp. | 15.836.002.000 (LIMA BELAS MILIAR DELAPAN RATUS TIGA PULUH ENAM JUTA DUA RIBU RUPIAH) |

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :

- | | |
|-------|--|
| 04 | EKONOMI |
| 04.03 | PERTANIAN, KEHUTANAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN |

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Jumlah Uang

Terlampir

C. Sumber Dana Berasal Dari :

1. Rupiah Murni	Rp.	15.578.798.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNB			- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
PNBP TA Berjalan	Rp.	257.204.000	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
			5. Hibah Langsung	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	6. SBSN PBS	Rp.	0

D. Pencairan dana dilakukan melalui :

- | | | |
|---------------------|-----------|----------------|
| 1. KPPN K U P A N G | (039) Rp. | 15.836.002.000 |
|---------------------|-----------|----------------|

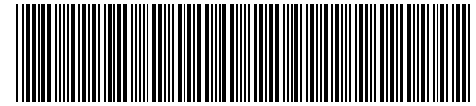
E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)

1. DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
2. DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentifikasi).
3. DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
4. Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
5. Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
6. Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
7. DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2021 sampai dengan 31 Desember 2021.

Jakarta, 23 November 2020
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

ttd.
ISA RACHMATARWATA
NIP. 196612301991021001

LAMPIRAN
SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2021

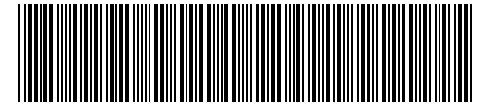


DS:3983-0466-0389-7461

Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp.	8.832.909.000
DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	Rp.	8.832.909.000
WA	Program Dukungan Manajemen	Rp.	7.003.093.000
WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	Rp.	7.003.093.000

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2021
I A. INFORMASI KINERJA**



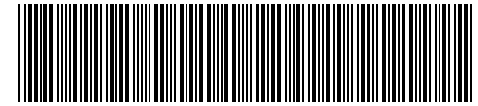
DS:3983-0466-0389-7461

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 1

Program	:	018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			8.832.909.000
Kegiatan	:	1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian			8.832.909.000
Indikator Kinerja Kegiatan	:	1. 01	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya			
		2. 01	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan			
Klasifikasi Rincian Output 1	:	1810.AEA	Koordinasi	14,00	kegiatan	1.381.555.000
Rincian Output	:	01 AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	7,00	kegiatan	1.081.055.000
		02 AEA.002	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan (PEN)	7,00	kegiatan	300.500.000
Klasifikasi Rincian Output 2	:	1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	5,00	Lembaga	206.000.000
Rincian Output	:	01 BDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S	5,00	Lembaga	206.000.000
Klasifikasi Rincian Output 3	:	1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1,00	Unit	657.204.000
Rincian Output	:	01 CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian	1,00	Unit	657.204.000
Klasifikasi Rincian Output 4	:	1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	151,00	Orang	259.500.000
Rincian Output	:	01 PDI.001	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (PN)	151,00	Orang	259.500.000
Klasifikasi Rincian Output 5	:	1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	3.016,00	Orang	6.328.650.000
Rincian Output	:	01 SCC.001	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur (PN)	30,00	Orang	165.000.000
		02 SCC.002	Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur (PN)	316,00	Orang	1.055.730.000
		03 SCC.003	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur (PEN) (PN)	780,00	Orang	1.445.730.000
		04 SCC.004	Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur (PEN) (PN)	1890,00	Orang	3.662.190.000

DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2021
I A. INFORMASI KINERJA



DS:3983-0466-0389-7461

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 2

Program	:	018.10.WA	Program Dukungan Manajemen				7.003.093.000
Kegiatan	:	1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian				7.003.093.000
Indikator Kinerja Kegiatan	:	1. 01	Nilai Kinerja Anggaran BPPSDMP				
		2. 01	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP				
Klasifikasi Rincian Output 1	:	1813.EAA	Layanan Perkantoran	1,00	Layanan		7.003.093.000
Rincian Output	:	01	EAA.002 Layanan Perkantoran UPT Pelatihan	1,00	Layanan		7.003.093.000

Jakarta, 23 November 2020

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.

Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2021
II. RINCIAN PENGELUARAN**



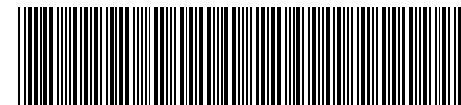
DS:3983-0466-0389-7461

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
Kewenangan : (KD)

Halaman : II. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH 8		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	4.145.927	11.032.871	657.204	-	-	15.836.002		
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	-	8.175.705	657.204	-	-	8.832.909		
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	-	8.175.705	657.204	-	-	8.832.909		
1810.AEA	Koordinasi (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	1.381.555	-	-	-	1.381.555	24 . 51	
01	RM	-	1.381.555	-	-	-	1.381.555	039	
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	206.000	-	-	-	206.000	24 . 51	
01	RM	-	206.000	-	-	-	206.000	039	
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	-	657.204	-	-	657.204	24 . 51	
01	RM	-	-	400.000	-	-	400.000	039	
04	PNBP	-	-	257.204	-	-	257.204	039	

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2021
II. RINCIAN PENGELUARAN**



DS:3983-0466-0389-7461

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
Kewenangan : (KD)

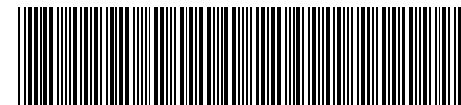
Halaman : II. 2
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH 8		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	259.500	-	-	-	259.500	24 . 51	
01 RM		-	259.500	-	-	-	259.500	039	
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	6.328.650	-	-	-	6.328.650	24 . 51	
01 RM		-	6.328.650	-	-	-	6.328.650	039	
018.10.WA	Program Dukungan Manajemen	4.145.927	2.857.166	-	-	-	7.003.093		
1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	4.145.927	2.857.166	-	-	-	7.003.093		
1813.EAA	Layanan Perkantoran (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	4.145.927	2.857.166	-	-	-	7.003.093	24 . 51	
01 RM		4.145.927	2.857.166	-	-	-	7.003.093	039	
JUMLAH		4.145.927	11.032.871	657.204	-	-	15.836.002		

Jakarta, 23 November 2020
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2021
III. RENCANA PENARIKAN DANA DAN PERKIRAAN PENERIMAAN**



DS:3983-0466-0389-7461

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

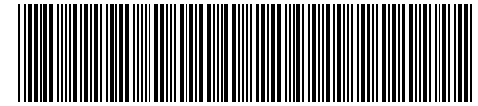
Halaman : III. 1
(dalam ribuan rupiah)

NO	KODE	URAIAN SATKER	RENCANA PENARIKAN												JUMLAH SELURUH
			JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT													
		RENCANA PENARIKAN DANA	717.897	711.492	767.170	1.577.603	1.660.963	1.669.326	1.246.213	1.502.415	1.502.415	1.502.415	1.502.415	1.475.678	15.836.002
		BELANJA PEGAWAI	368.574	368.574	368.574	368.574	368.574	368.574	286.910	335.515	335.515	335.515	335.515	305.515	4.145.927
		BELANJA BARANG	349.323	342.918	398.596	1.209.030	1.292.389	1.300.753	900.803	1.047.159	1.047.159	1.047.159	1.047.159	1.050.422	11.032.871
		BELANJA MODAL	0	0	0	0	0	0	58.500	119.741	119.741	119.741	119.741	119.741	657.204
	018.10.DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	207.385	200.981	256.658	1.067.092	1.150.451	1.158.815	775.573	802.538	802.538	802.538	802.538	805.801	8.832.909
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	207.385	200.981	256.658	1.067.092	1.150.451	1.158.815	717.073	682.797	682.797	682.797	682.797	686.061	8.175.705
		53 BELANJA MODAL	0	0	0	0	0	0	58.500	119.741	119.741	119.741	119.741	119.741	657.204
	018.10.WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	510.511	510.511	510.511	510.511	510.511	510.511	470.640	699.877	699.877	699.877	699.877	669.877	7.003.093
		51 BELANJA PEGAWAI	368.574	368.574	368.574	368.574	368.574	368.574	286.910	335.515	335.515	335.515	335.515	305.515	4.145.927
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	141.938	141.938	141.938	141.938	141.938	141.938	183.730	364.362	364.362	364.362	364.362	364.362	2.857.166
		PERKIRAAN PENERIMAAN	29.488	29.488	29.488	29.488	29.488	29.488	29.488	29.488	29.488	29.488	29.488	29.507	353.875
		- PNBP (425112)	19.777	19.777	19.777	19.777	19.777	19.777	19.777	19.777	19.777	19.777	19.777	19.778	237.325
		- PNBP (425129)	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.174	50.000
		- PNBP (425131)	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	4.800
		- PNBP (425151)	5.145	5.145	5.145	5.145	5.145	5.145	5.145	5.145	5.145	5.145	5.145	5.155	61.750

Jakarta, 23 November 2020
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2021
IV A. B L O K I R**



DS:3983-0466-0389-7461

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR
Kode dan Nama Satker : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IV.A. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN

Jakarta, 23 November 2020
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2021
IV B. C A T A T A N**



DS:3983-0466-0389-7461

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR
Kode dan Nama Satker : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IV.B. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN
412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT		* Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 2.983.670 Maret 2021
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi		* Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 117.950 Maret 2021
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian		
1810.AEA	Koordinasi Rp. 300.500		
521241	Belanja Barang Non Operasional - Penanganan Pandemi COVID-19 * Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 18.000 Maret 2021		
524115	Belanja Perjalanan Dinas - Penanganan Pandemi COVID-19 * Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 282.500 Maret 2021		
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan Rp. 5.107.920		
521241	Belanja Barang Non Operasional - Penanganan Pandemi COVID-19 * Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 50.400 Maret 2021 * Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 3.000 Maret 2021 * Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 1.520.550 Maret 2021 * Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 98.650 Maret 2021 * Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 25.200 Maret 2021 * Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 1.500 Maret 2021		
522192	Belanja Jasa - Penanganan Pandemi COVID-19 * Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 303.100 Maret 2021 * Anggaran bersumber dari SP SABA Nomor : S-39/MK.2/2021 tanggal 18 Rp. 3.900 Maret 2021		
524115	Belanja Perjalanan Dinas - Penanganan Pandemi COVID-19		

Jakarta, 23 November 2020
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP 196406231989031002