



Kementerian Pertanian
Republik Indonesia



LAPORAN KINERJA TAHUNAN TAHUN 2022



Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang
Jl. Jln Timur Raya Km 17, Noelbaki Kabupaten Kupang
Telp. 0380-8551144, Fax. 0380-8551166
Email : adminbbppkupang@pertanian.go.id Website : <http://.bppsdp.pertanian.go.id>

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LAKIN) Tahunan Tahun 2022 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang dalam melaksanakan mandat yang telah diberikan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 102/Permentan/ OT.140/10/2013.

Selain itu penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang merupakan suatu kewajiban sebagai institusi negara sesuai dengan (1) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, (2) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam peraturan tersebut Laporan Kinerja tampak lebih sederhana, namun padat dan lebih komunikatif dibandingkan dengan periode sebelumnya. Baik dalam pencapaian kinerja, penekanan pada sasaran serta indikator sasaran kegiatan.

Melalui kesempatan ini kami mengharapkan saran dan kritik konstruktif sebagai bahan perbaikan. Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat.

Kupang, 10 Januari 2023



Ringkasan Eksekutif

Laporan Kinerja Tahunan tahun 2022 Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang merupakan perwujudan dari akuntabilitas capaian kinerja pada pelaksanaan Rencana Strategis tahun 2020 – 2024 yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja. Penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang Tahunan tahun 2022 merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan terkait akuntabilitas kinerja yang telah dilaksanakan.

Visi BBPP Kupang yaitu : **“Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang Andal dalam Menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Berjiwa Wirausaha dan Berwawasan Global.”** Untuk mencapai visi tersebut maka ditetapkanlah misi sebagai berikut: 1. Mengembangkan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur; 2. Mengembangkan pelatihan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan di luar negeri; Rencana Strategis (Renstra) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Tahun 2020-2024 3. Mengembangkan pelatihan vokasi di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur; 4. Mengembangkan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional, teknis dan tematik dibidang peternakan; 5. Mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering; 6. Menumbuhkan dan ngembangkan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya; 7. Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian; 8. Mengembangkan manajemen, metode dan materi pelatihan; 9. Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi pelatihan dan optimalisasi sarana dan prasarana pelatihan.; 10. Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi SDM Pertanian; 11. Mengembangkan beberapa daerah potensi sebagai Agro Edu Wisata; 12. Mengembangkan prototype model

pertanian terpadu mulai dari kegiatan Peternakan, Pertanian dan Tanaman Pangan, Pengolahan hasil peternakan, sampai dengan kegiatan pemasaran. 13. Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, pemerintah daerah, perguruan tinggi, Balai Penyuluhan Pertanian (BPP), Lembaga Sosial Kemasyarakatan (LSM), sektor swasta di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya; 14. Mengembangkan profesionalisme staff dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya;

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Kupang Tahun 2022 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu : 1) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagan pertanian; 2) meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang.

Adapun target Indikator Kinerja Utama yang tertuang pada Perjanjian Kinerja antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **80%**; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan rata-rata **3,92**; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang rata-rata **33,75**; 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang dengan target indikator kinerja **90,40**.

Hasil pengukuran capaian kinerja output BBPP Kupang tahun 2022 yaitu : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya pada Tahun 2022 **82,67%**, sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar 80%.; 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan pada Tahun 2022 diperoleh nilai rata-rata **3,93** sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar 3,92; 3) Capaian indikator Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang pada Tahun 2022 mencapai nilai **34,95** dan sudah melebihi target, sedangkan target nilai capaian PMPRB BBPP Kupang

sebesar 33.75; 4) Capaian Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Tahun 2022 diperoleh nilai rata-rata **85.52%** Sedangkan target indikator kinerja 90,40%.

Hasil pengukuran capaian kinerja anggaran BBPP Kupang sampai dengan 31 Desember 2022 mencapai **Rp. 9.275.735.848,- (99.94%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 9.281.153.000,-** dan pencapaian output fisik sebanyak **450 (100 %)** dari target output **450**. Rincian realisasi anggaran dan persentase anggaran BBPP Kupang tahun 2022 yaitu: 1) Program Bidang Pertanian dan Perikanan terealisasi mencapai **Rp 1.249.634.208,- (99.98%)**, dari pagu anggaran sebesar **Rp. 1.266.679.000,-** 2) Program Dukungan Manajemen terealisasi mencapai **6.867.348.092,- (99.99%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 6.868.378.000,-**

BBPP Kupang senantiasa berupaya maksimal untuk meningkatkan capaian kinerja pada tahun 2022 berikutnya untuk hasil yang lebih baik.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan Tugas dan Fungsi	3
C. Organisasi dan Tata Kerja	5
1. Bagian Umum	5
2. Kelompok Jabatan Fungsional	5
3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional	5
D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang	6
E. Dukungan Anggaran	9
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	11
A. Rencana Strategis	11
1. Visi	11
2. Misi	11
3. Tujuan	13
4. Sasaran	15
5. Kebijakan Strategis	16
6. Strategi	16
7. Program dan Kegiatan Tahun 2022	17
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	17
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan	19

B.	Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahunan Tahun 2022.....	19
1.	Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahunan Tahun 2022.....	21
2.	Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahunan Tahun 2021-2022.....	22
3.	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja.....	24
4.	Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran.....	24
C.	Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahunan Tahun 2022.....	25
1.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	26
2.	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	26
3.	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	27
4.	Sertifikasi Profesi dan SDM	27
5.	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	27
6.	Layanan Perkantoran	27
BAB IV.	PENUTUP	29
A.	Kesimpulan	29
B.	Saran	30
C.	Lampiran	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Komposisi Pegawai (PNS) di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Berdasarkan Jabatan.....	7
Tabel 2. Komposisi Pegawai (PNS) di Balai Besar pelatihan Peternakan Kupang berdasarkan Golongan	8
Tabel 3. Komposisi Pegawai (PNS) di Balai Besar pelatihan Peternakan Kupang Berdasarkan Pendidikan.....	8
Tabel 4. Target Renstra BBPP Kupang Tahun 2020 – 2024	15
Tabel 5. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2022	18
Tabel 6. Hasil Pencapaian Kinerja BBPP Kupang Tahunan.....	21
Tabel 7. Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahunan Tahun anggaran 2020 – 2022.....	25

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.	Komposisi Pegawai (PNS dan CPNS) di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Berdasarkan Jabatan	7
Gambar 2.	Komposisi Pegawai BBPP Kupang Tahunan Tahun 2022 Berdasarkan Golongan	8
Gambar 3.	Komposisi Pegawai BBPP Kupang Tahunan Berdasarkan Pendidikan	8
Gambar 4.	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Tahun 2022.....	25

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Struktur Organisasi BBPP Kupang
- Lampiran 2. Target Kinerja BBPP Kupang Tahun 2020-2024
- Lampiran 3. Data Kepegawaian 2022
- Lampiran 4. Data Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya
- Lampiran 5. Surat Pengesahan DIPA Revisi XII 2022
- Lampiran 6. Perjanjian Kinerja 2022
- Lampiran 7. SK P4S Tahun 2022
- Lampiran 8. Daftar P4S yg mendapatkan bantuan Barang
- Lampiran 9. Nilai e-SmArt
- Lampiran 10. Realisasi Anggaran sesuai dengan Aplikasi Om Span

BAB I .

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Indonesia sebagai negara agraris dengan kekayaan dan sumber daya alam yang berlimpah merupakan anugerah yang patut kita syukuri dan lestarikan. Pertanian merupakan salah satu sumber daya yang berperan penting dalam fungsinya sebagai penyedia pangan, pakan ternak serta energi. Tren saat ini terjadi peningkatan konsumsi pangan seiring meningkatnya jumlah penduduk dan pertumbuhan ekonomi. Hal tersebut menimbulkan tekanan yang lebih besar pada sektor pertanian. Upaya pemenuhan kebutuhan tersebut merupakan tantangan Indonesia khususnya Kementerian Pertanian untuk mewujudkan masyarakat yang maju, mandiri dan modern.

Tujuan tersebut sejalan dengan pembangunan jangka menengah tahun 2020-2024 menuju masyarakat adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang. Strateginya adalah dengan memprioritaskan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Untuk mendukung tujuan tersebut, maka dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Kinerja (LAKIN). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

Penjabaran lebih lanjut mengenai Perpres Nomor 29 Tahun 2014

selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan LAKIN adalah pengukuran kinerja dan evaluasi, serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Dengan adanya LAKIN, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran pada tahun mendatang. Secara umum, permasalahan pokok yang terkait dengan penyelenggaraan kegiatan pemantapan sistem pelatihan pertanian, antara lain: 1) Ketersediaan sarana dan prasarana yang harus dilengkapi meliputi teknologi dan informasi yang terkait dengan praktek pelatihan yang bersifat teknis serta yang terkait dengan alat bantu atau media pembelajaran; 2) Keberadaan ketenagaan fasilitator yang profesional mutlak diperlukan dalam meningkatkan peran dan akreditasi balai pelatihan; dan 3) Penerapan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang kompeten. Setiap balai pelatihan harus memiliki sertifikasi berupa Sistem Manajemen Mutu standar ISO dan akreditasi jenis pelatihan.

Berdasarkan amanat Perpres Nomor 29 Tahun 2014 serta Permen PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014, maka Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, menyusun Laporan Kinerja (LAKIN) sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang telah dicapai oleh

BBPP Kupang.

B. Kedudukan Tugas dan Fungsi

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat dengan Eselon II B yang berada di provinsi Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor 141/Kpts/OT.020/I/08/18 tanggal 16 Agustus 2018 tentang pembagian wilayah kerja UPT Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi, dimandatkan bahwa wilayah kerja BBPP Kupang secara nasional meliputi 11 (sebelas) provinsi yaitu Propinsi Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat, Bali, Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, Maluku, dan Maluku Utara yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan bidang peternakan dengan kekhususan ternak potong dan teknologi lahan kering.

Selanjutnya melalui Permentan Nomor: 102/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 09 Oktober 2013 Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mengemban tugas dan fungsi sebagai berikut :

1. Tugas Pokok :

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis, serta kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian.

2. Fungsi :

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan diklat untuk menjawab kebutuhan diklat;

- c. Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang peternakan;
- d. Pelaksanaan diklat fungsional, di bidang peternakan bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan diklat teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur, dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan diklat profesi di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang peternakan;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagan diklat peternakan swadya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan diklat di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan diklat fungsional bagi aparatur, diklat teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan nonaparatur;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi diklat di bidang peternakan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi diklat serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Kupang.

C. Organisasi dan Tata Kerja

Pelaksana tugas dan fungsi BBPP Kupang didukung oleh satu unit eselon III dan kelompok jabatan fungsional, terdiri dari :

1. Bagian Umum

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan kepegawaian, tata usaha, keuangan, rumah tangga, dan penatausahaan barang milik negara.

2. Kelompok Jabatan Fungsional

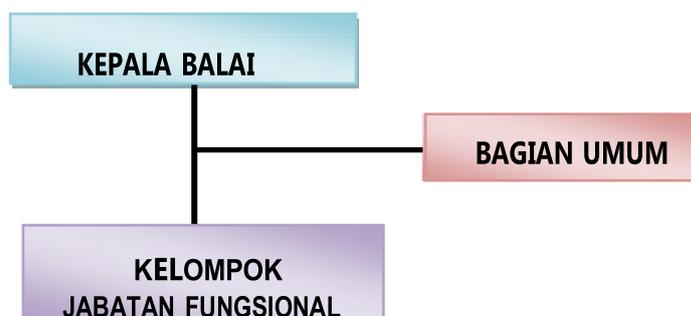
Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional

Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional mempunyai tugas mengkoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan fungsional sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Berdasarkan Surat Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, maka Organisasi Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang sebagaimana Struktur Organisasi berikut :

Struktur Organisasi BBPP Kupang



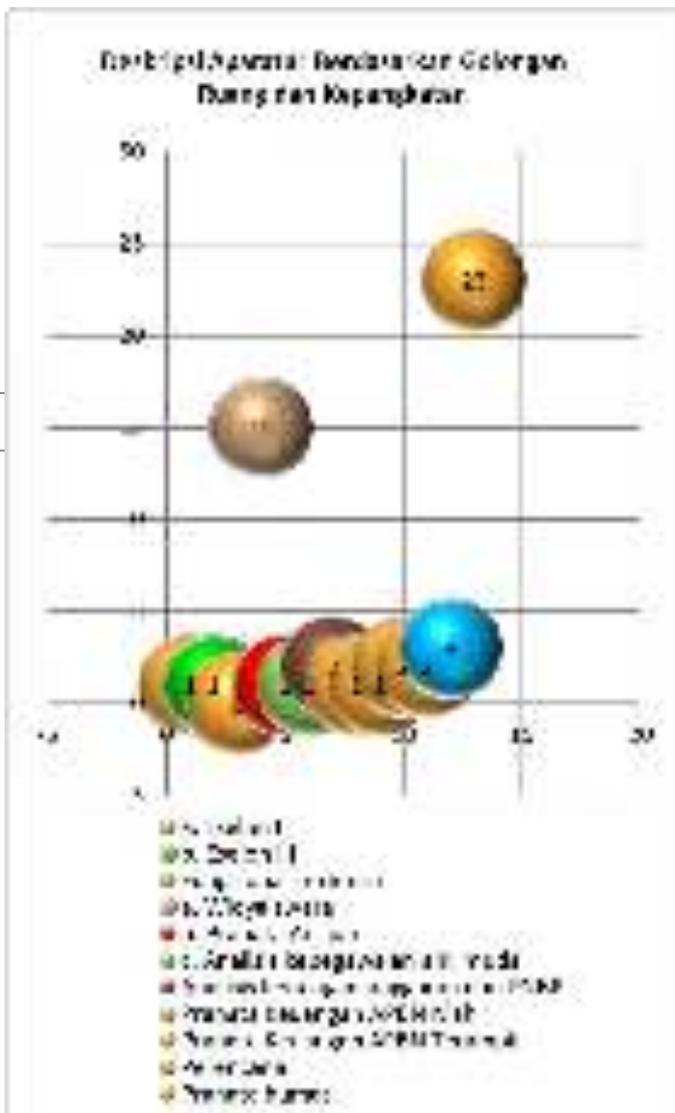
D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 10 Tahun 2021 Pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, BBPP Kupang didukung oleh 89 orang yang terdiri dari 55 orang laki-laki dan 34 orang perempuan. Dengan mengacu pada database, komposisi Sumber Daya Manusia BBPP Kupang dapat diuraikan berdasarkan :

- 1) Jabatan, terdiri atas: 1 orang Kepala Balai, 1 orang Kepala Bagian Umum, 15 orang Fungsional Widyaiswara, 3 Calon Widyaiswara, 2 orang Fungsional Perencana, 2 orang Fungsional Kehumasan, 2 orang Pranata Keuangan, 2 orang fungsional Analisis Keuangan Anggaran dan PNBPN, 1 orang Fungsional Analisis Kepegawaian, 1 orang Fungsional Arsiparis, 1 orang Calon Analisis Kepegawaian Ahli, 1 orang Pranata Keuangan APBNP Mahir, 1 orang Pranata Keuangan Terampil, 3 orang calon Widyaiswara, dan 23 orang Fungsional Umum, sebagaimana tersaji pada gambar sebagaimana tersaji pada gambar 1

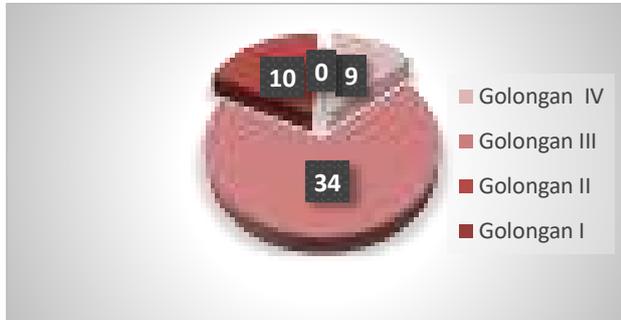
**Tabel 1. Komposisi Pegawai (PNS) di Balai Besar Pelatihan
Peternakan (BBPP) Kupang Berdasarkan Jabatan**

No	Jabatan/Status	Jumlah (orang)
01.00	Struktural	
	a. Eselon II	1
	b. Eselon III	1
02.00	Fungsional Tertentu	0
	a. Widyaiswara	15
	b. Pranata Arsiparis	1
	c. Analisis kepegawaian ahli muda	1
	Analisis Keuangan anggaran dan PNBP	2
	Pranata Keuangan APBN Mahir	1
	Pranata Keuangan APBN Terampil	1
	Perencana	2
	Pranata humas	2
	Calon Widyaiswara	3
03.00	Fungsional Umum	23
	Jumlah	53



Tabel 2. Komposisi Pegawai (PNS) di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Berdasarkan Golongan

- 2) Golongan, terdiri atas: golongan I sebanyak 0 orang; golongan II sebanyak 10 orang; golongan III sebanyak 34 orang dan golongan IV sebanyak 9 orang, maka total PNS sebanyak 53 Orang, sebagaimana tersaji pada gambar 2.



Golongan	Jumlah
Gol. I	0
Gol. II	10
Gol. III	34
Gol. IV	9
Jumlah	53

Tabel 3. Komposisi Pegawai (PNS dan THL) di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Berdasarkan Pendidikan

- 3). Pendidikan, terdiri atas: S2 (Magister) sebanyak 20 orang; D4 dan S1 (Sarjana) sebanyak 36 orang; D3 sebanyak 6 orang; SLTA sebanyak 24 orang; SLTP sebanyak 0 orang, dan SD sebanyak 3 orang, sebagaimana komposisi yang tersaji pada gambar 3



Pendidikan	Jumlah
SD	3
SLTP	0
SLTA	24
D3	6
D4/S1	36
S2	20
S3	0
Jumlah	89

E. Dukungan Anggaran

Sesuai dengan tugas dan fungsinya selaku UPT yang mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen pada tahun 2022, BBPP Kupang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian, maka komponen sasaran dengan sejumlah target kegiatan yang telah ditetapkan pada DIPA tahun 2022 antara lain : 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sebanyak 7 kegiatan; 2) Sarana Pelatihan Pertanian sebanyak 1 unit; 3) Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebanyak 90 orang; 4) Penumbuhan dan Penguatan P4S sebanyak 3 lembaga; 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan 450 orang, dan 6) Layanan Dukungan Manajemen Internal 1 layanan.

DIPA BBPP Kupang Tahun 2022 mengalami Revisi I yang ditandatangani pada tanggal 09 Maret 2022, dengan tujuan Pergeseran anggaran rincian anggaran dalam pagu tetap. Pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran; pada tanggal 13 April 2022 dilaksanakan revisi II (dua), berupa Update Hal III DIPA dan Pergeseran anggaran rincian anggaran dalam pagu tetap. Pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran ; tanggal 18 Mei 2022 dilaksanakan Revisi III (tiga) berupa Pemblokiran anggaran Revocusing sebesar Rp 76.913.000 ; tanggal 03 Juni 2022 Revisi IV (empat) berupa Pemblokiran anggaran Revocusing sebesar Rp 34.000.000; tanggal 06 Juli 2022 dilaksanakan revisi V (lima), berupa Pemblokiran anggaran Revocusing sebesar Rp 20.000.000 ; tanggal 14 Juli 2022 dilaksanakan Revisi VI (enam) berupa update halaman III DIPA dan perubahan /Pergeseran rincian anggaran dalam pagu tetap. Pergeseran anggaran dalam output dalam satu program anggaran; tanggal 02 September 2022 Revisi VII (tujuh) berupa Pematangan (Revocusing) oleh pusat pada layanan perkantoran (gaji dan tunjangan) sebesar Rp 136.935.000; tanggal 10 Oktober 2022 dilaksanakan revisi VIII (delapan) berupa

Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap; tanggal 20 Oktober 2022 dilaksanakan revisi IX (sembilan) berupa Pemotongan (Revocusing) oleh pusat pada layanan perkantoran (gaji dan tunjangan) sebesar Rp 22.784.000 .; tanggal 28 Oktober 2022 dilaksanakan revisi X (sepuluh) berupa update halaman III DIPA dan perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap dan pergeseran anggaran dalam satu output; tanggal 30 November 2022 dilaksanakan revisi XI (sebelas) berupa pembukaan pemblokiran dan pemotongan anggaran sebesar Rp 192.021.000; tanggal 06 Desember 2022 dilaksanakan XII (dua belas) berupa Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap dan pergeseran dalam satu output dalam satu program anggaran.

Riwayat Revisi Anggaran Tahun 2022 secara lengkap tertuang pada pengesahan SP DIPA BBPP Kupang tahun 2022 yang disajikan pada lampiran 1

BAB II.

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPP Kupang seperti berikut :

1. Visi

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif.

Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, yang selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu "Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang handal dalam menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional, berjiwa wirausaha dan berwawasan global".

2. Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang ditetapkan dalam misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang yaitu:

1. Mengembangkan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur;
2. Mengembangkan pelatihan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan di luar negeri;
3. Mengembangkan pelatihan vokasi di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
4. Mengembangkan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional, teknis dan tematik di bidang peternakan;
5. Mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering;
6. Menumbuhkan dan mengembangkan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya;
7. Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian;
8. Mengembangkan manajemen, metode dan materi pelatihan;
9. Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi pelatihan dan optimalisasi sarana dan prasarana pelatihan.;
10. Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi SDM Pertanian;
11. Mengembangkan beberapa daerah potensi sebagai Agro Edu Wisata;
12. Mengembangkan prototypemodel pertanian terpadu mulai dari kegiatan Peternakan, Pertanian dan Tanaman Pangan, Pengolahan hasil peternakan, sampai dengan kegiatan pemasaran.
13. Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, pemerintah daerah, perguruan tinggi, Balai Penyuluhan Pertanian (BPP), Lembaga Sosial Masyarakat (LSM), sektor swasta di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya;

14. Mengembangkan profesionalisme staff dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya;

3. Tujuan

Indikator Kinerja dalam RPJMN 2020-2024 (PERPRES nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN Tahun 2020-2024) yang didelegasikan oleh Kementerian Pertanian kepada BPPSDMP meliputi: 1) Persentase petani yang menerapkan teknologi (persen); 2) Persentase SDM Pertanian yang Meningkatkan Kapasitasnya (persen); dan 3) Persentase Kelembagaan Petani yang Meningkatkan Kapasitasnya (orang).

Untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan, maka BPPSDMP menetapkan tujuan:

1. Penguatan dan pengembangan penyuluhan serta korporasi petani untuk peningkatan penerapan teknologi oleh petani, dengan indikator tujuan :
 - a. Persentase petani yang menerapkan teknologi dengan target 70% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
 - b. Persentase kelembagaan petani yang meningkat kapasitasnya dengan target 18% (tahun 2020) dan 22% (tahun 2024).
2. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian, dengan indikator:
 - a. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 60% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
3. Penyelenggaraan pendidikan, penumbuhan dan pengembangan wirausaha muda pertanian untuk peningkatan kualitas lulusan pendidikan vokasi pertanian, dengan indikator:
 - a. Persentase lulusan Pendidikan Vokasi pertanian yang bekerja dibidang pertanian dengan target 65% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
4. Peningkatan Reformasi Birokrasi BPPSDMP yang efektif dan efisien,

dengan indikator:

- a. Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BPPSDMP dengan target nilai 33,25 (tahun 2020) 34,25 dan (tahun 2024).
5. Pengelolaan Anggaran BPPSDMP yang akuntabel dan berkualitas, dengan Indikator:
 - a. Nilai kinerja anggaran BPPSDMP dengan target nilai 90 (tahun 2020) dan 90,80 (tahun 2024).

Selanjutnya untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan, maka Pusat Pelatihan Pertanian (Puslatan) menetapkan tujuan:

1. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian. Indikator yang dipakai untuk menilai keberhasilan tujuan tersebut adalah:
 - Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 65% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).

Dalam upaya mencapai target tujuan Kementerian Pertanian yang diturunkan kepada BPPSDMP dan Pusat Pelatihan Pertanian maka Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang menetapkan beberapa tujuan yang ingin dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun mendatang yaitu:

1. Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian nasional, dengan indikator tujuan yaitu Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya yaitu 60 % ditahun 2020 dan 90 % pada tahun 2024.
2. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian, dengan indikator tujuan yaitu tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian yaitu 3,90 skala likert pada tahun 2020 dan 3,94 Skala likert pada tahun 2024
3. Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima, dengan indikator tujuan yaitu Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang yaitu

33,25 ditahun 2020 dan 34,25 pada tahun 2024 .

4. Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang, dengan indikator tujuan Nilai kinerja anggaran BBPP Kupang yaitu 90,0 ditahun 2020 dan 90,80 pada tahun 2024.

4. Sasaran

Adapun sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu tahun 2020-2024 yang tersaji pada tabel 2 sebagai berikut:

Tabel 2. Target Renstra BBP Kupang Tahun 2020 - 2024

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60,00	75,00	80,00	85,00	90,00
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peser-ta pelatihan terhadap penyelenggara n pelatihan	Skala Likert	3.9	3,91	3,92	3,93	3,94
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reform asi Birokrasi BBPP Kupang	Nilai	33.3	33.75	33.8	34	34.3
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	Nilai	90	90.2	90.4	90.6	90.8

5. Kebijakan Strategis

Sejalan dengan arah kebijakan Badan PPSDMP, kegiatan Pelatihan vokasi, dan sertifikasi profesi bidang pertanian difokuskan pada Peningkatkan Kapasitas SDM yang Profesional, yaitu:

- Pengembangan kurikulum berbasis SKKNI/SKK;
- Penguatan sistem sertifikasi kompetensi;
- Penerapan sistem pelatihan berbasis kompetensi dan minat atau talenta;
- Pelatihan peningkatan literasi bagi petani menuju era pertanian digital;
- Pengembangan metode pelatihan secara virtual;
- Eningkatan profesionalisme dan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan;
- Pengembangan lembaga pelatihan pertanian sebagai pusat pelatihan dengan taraf internasional;
- Standarisasi mutu pelayanan pelatihan dengan penerapan ISO;
- Peningkatan sarana dan prasarana pelatihan pertanian untuk menghasilkan mutu SDM sesuai standar yang ditentukan;
- Peningkatan kapasitas lembaga sertifikasi profesi pertanian;
- Penguatan jejaring dan kerjasama pelatihan dengan dunia usaha/ dunia industri.

6. Strategi

Strategi BBPP Kupang yang utama yaitu melakukan peningkatan kapasitas SDM pertanian dengan menciptakan sumber daya yang profesional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha. Untuk mewujudkannya, maka strategi yang dilakukan BBPP Kupang adalah sebagai berikut:

1. Pemantapan sistem penyelenggaraan pelatihan pertanian
2. Pemberdayaan kelembagaan pelatihan swadaya
3. Pengembangan Pusat Inkubator Agribisnis (PIA)
4. Pengembangan Agro Edu Wisata
5. Mendukung pelaksanaan program Kostratani
6. Penguatan reformasi birokrasi

7. Program dan Kegiatan Tahun 2022

Program dan Kegiatan BBPP Kupang pada Tahun 2022 adalah mendukung Program dan Kegiatan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) melalui Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi serta Program Dukungan Manajemen. Kegiatan utama yang mendukung program tersebut yaitu Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP dengan target capaian komponen dan sub komponen yang dituangkan di dalam DIPA Tahun Anggaran 2022 antara lain;

1. Koordinasi, 7 kegiatan;
2. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
3. Sertifikasi Profesi SDM, 90 orang; (Sertifikasi IB 2 Angk dan JULEHA 1 Angkatan)
4. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga, 2 lembaga;
5. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 450 orang;
6. Layanan Dukungan Manajemen Internal 1 layanan

Selanjutnya sasaran program dan indikator kinerja kegiatan tersebut ditetapkan di dalam Perjanjian Kinerja.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/ perjanjian kinerja antara BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP untuk

mewujudkan target kinerja tertentu.

Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA diterbitkan, dan dijadikan lampiran dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja dengan Rincian seperti tersaji pada Tabel 3 dan lampiran 2.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	80%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan dan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,92 Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	33,75 Nilai
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90,40 %

Jumlah Anggaran yang tertuang pada DIPA Revisi XII tahun 2022 yakni sebesar **Rp. 9.281.153.000,-** (Sembilan miliar dua ratus delapan puluh satu juta seratus lima puluh tiga ribu rupiah).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPP Kupang dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi di setiap tingkat jabatan di dalam organisasi.

BBPP Kupang telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2022, berdasarkan penilaian capaian melalui metode scoring, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80–100%), (3) cukup berhasil ($60 \leq 80\%$), dan (4) kurang berhasil (capaian <60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead Indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indicator output. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan Lag Indicator.

B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2022

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada

kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektifitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPP Kupang dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen perjanjian kinerja (performance agreement) antara Kepala BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP di dalam perjanjian kinerja pada tanggal 31 Januari 2022

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator output tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator outcome.

Indikator Kinerja utama yang harus tercapai antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang dan 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang;

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sampai dengan tahun 2022 tersaji pada Tabel 4.

Tabel 4. Hasil Pencapaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya (%)	80,00	82.67	103.33	Sangat Berhasil
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan (Skala Likert)	3,92	3,93	100	Sangat Puas
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang (Nilai)	33,75	34,95	103,35	Sangat Berhasil
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang (Nilai)	90.40	85.52	94.6	Baik

1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2022

Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang tahun 2022 dari target realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan diuraikan sebagai berikut :

a) Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya.

Untuk Tahun 2022 Sumber Daya Manusia Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan untuk realisasi capaian kinerja mencapai 372 orang atau 82,67% dari target capaian kinerja 80%, sedangkan untuk realisasi outputnya 450 orang atau 450 % dari target output sebesar 450 orang. Sedangkan SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Sertifikasi Profesi dan SDM terealisasi sebanyak 90 orang

atau 100% dari target 90 orang.

Berdasarkan hasil tabulasi tersebut, maka diperoleh persentase capaian output rata-rata sebesar **100%**. Sedangkan persentase SDM yang menerapkan materi inti pelatihan pada Tahun 2022 mencapai **82,67%** melebihi target capaian indikator kinerja, sedangkan untuk target capaian indikator sebesar **80%**, termasuk kategori **A (Sangat Berhasil)**

- b) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan Pada Tahun 2022 tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan melalui LP9 dan LP10 mencapai **3,93 Skala Likert** atau **100%** dari target indikator kinerja sebesar **3,92 Skala Likert**
- c) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk Tahun 2022 mencapai **34,95** nilai penilaian atas PMPRB. Sedangkan BBPP Kupang untuk tahun 2022 memperoleh target capaian nilai PMPRB sebesar **33,75**. Penilaian atas PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang.
- d) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang
Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2022 mencapai **85,52%** dari target nilai kinerja tahunan yakni **90,4%**
Namun demikian BBPP Kupang senantiasa melaksanakan pengelolaan keuangan berdasarkan Standar Akuntansi Pemerintahan pada setiap bulannya.

2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2021-2022

Capaian indikator kinerja yang sudah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja tahun 2022 jika dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Perjanjian Kinerja periode tahun 2020, dapat diuraikan sebagai berikut :

- ▣ **Perjanjian Kinerja tahun 2022** pada Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **82,67%** atau **103,33%** dari target sebesar **80%**.

- **Perjanjian Kinerja tahun 2021** pada Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 75% atau **100%** dari target sebesar **75%**.
- **Perjanjian Kinerja tahun 2020** pada Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 60% atau 100% dari target sebesar 60%.
- **Perjanjian Kinerja tahun 2022** pada Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **3,93 Skala Likert atau 100%** dari target indikator kinerja sebesar **3,92 Skala Likert**.
- ◆ **Perjanjian Kinerja tahun 2021** Pada Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar 3,91 Skala Likert atau 100% sesuai dengan target indikator kinerja sebesar 3,91 Skala Likert.
- ◆ **Perjanjian Kinerja tahun 2020** menggunakan Indikator Kinerja Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BBPP Kupang dengan nilai capaian sebesar **3,75** atau **100%** dari target indikator kinerja sebesar **3,75**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja tahun 2022** pada Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2022 nilai capaian sebesar **34,95%** Pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2022 sebesar **33,50%**
- ▲ **Perjanjian Kinerja tahun 2021** pada Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2021 juga sudah ada capaian. Untuk perkembangan persiapan PMPRB pada tahun 2021 mencapai 100% pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2021 sebesar **94,45**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja tahun 2020** Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

belum menjadi target capaian, sehingga tidak bisa diperbandingkan.

- ⊖ **Perjanjian Kinerja tahun 2022** pada Indikator Nilai Kinerja anggaran BBPP Kupang nilai capaian sebesar **85,52%** dari target sebesar **90,40%**.
- ⊖ **Perjanjian Kinerja tahun 2021** pada Indikator Nilai Kinerja anggaran BBPP Kupang nilai capaian sebesar **85,23%** dari target sebesar **90%**.
- ⊖ **Perjanjian Kinerja tahun 2020** pada Indikator Nilai Kinerja anggaran BBPP belum menjadi target sehingga tidak bisa diperbandingkan

3. Hasil Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja

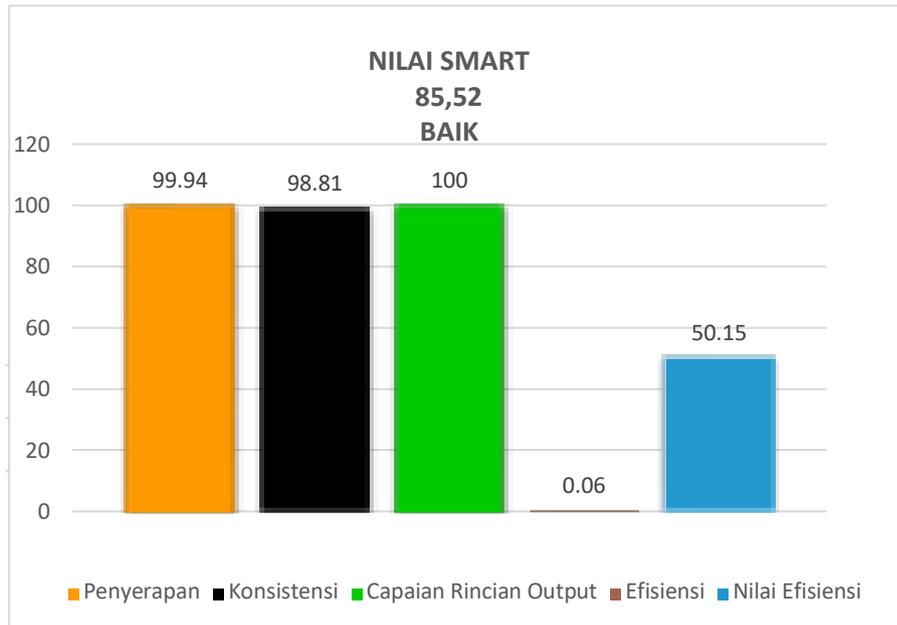
Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

- a. Hasil analisa menunjukkan bahwa Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang untuk tahun 2022 mencapai nilai **34,95** sudah melebihi target, sedangkan target penilaian capaian PMPRB tahun 2022 sebesar **33,75**

4. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran

Berdasarkan aplikasi SmArt maka sesuai aturan PMK No 214/PMK No 02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga, yang telah diimplementasikan pada pelaksanaan program dan kegiatan BBPP Kupang, total penyerapan anggaran tahun 2022 mencapai **99,94%**, konsistensi penyerapan anggaran sebesar **98,81%**, capaian rincian output sebesar **100%**, efiseinsi anggaran sebesar **0,06%**, dan nilaiefisiensi satker sebesar **50,15%**. Berdasarkan pencapaian tersebut menghasilkan pencapaian kinerja BBPP Kupang pada tahun 2022 sebesar **85,52%**. Capaian realisasi anggaran BBPP Kupang pada tahun 2022 sebesar Rp.

9.275.735.848 atau 99.94% dari pagu anggaran sebesar Rp. 9.281.153.000,-. Sebagaimana tersaji pada gambar 4.



Gambar 4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang pada Tahun 2022

C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahun 2022.

Realisasi anggaran BBPP Kupang pada tahun 2022 **Rp. 9.275.735.848,-** dari pagu anggaran **Rp. 9.281.153.000,-**. Dengan persentase **99.94%** Sedangkan realisasi output mencapai **450 orang** dengan persentase **100%** dari target sebesar **450**. Gambaran Fluktuasi perkembangan target dan realisasi anggaran untuk tahun 2020 sampai dengan tahun 2022 tersaji pada Tabel 5.

Tabel 5. Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahun Anggaran 2020 – 2022.

Tahun	Target		Realisasi			
	Anggaran	Output	Anggaran	%	Output	%
2020	Rp 16.269.944.000,-	994	Rp 4.797.749.494,-	29,59	998	100
2021	Rp 10.721.082.000,-	1880	Rp. 2.046.760.598,-	19,09	1880	100
2022	Rp 9.281.153.000,-	420	Rp. 9.275.735.848	99,94	450	100

Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP merupakan bentuk dukungan terhadap Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi BPPSDMP Kementerian Pertanian diimplementasikan dengan data pencapaian kinerja. Pada bagian ini diuraikan hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja setiap sasaran, penjelasan perkembangan setiap kegiatan. Kendala yang dihadapi bersifat umum yaitu terkait kebijakan dan aturan yang diberlakukan selama masa pandemi covid-19. Namun demikian SDM Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang senantiasa melakukan adaptasi sehingga tidak menjadi permasalahan dan kegiatan lainnya tetap berjalan sesuai jadwal yang telah ditetapkan serta selalu mengambil langkah-langkah antisipatif terhadap potensi kendala yang akan timbul.

Hasil monitoring dan evaluasi serta analisis pengukuran kinerja terhadap masing-masing capaian target kinerja (output) dan dukungan anggaran pada tahun 2022 disajikan sebagai berikut:

1. Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

Pencapaian kinerja output kegiatan Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan tahun 2022 telah mencapai 7 kegiatan (100%) dari target sebanyak 7 kegiatan.

Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 660.000.000,- akumulasi serapan anggaran mencapai Rp 659.932.253 - atau 99,99% dari pagu anggaran.

2. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga

Pencapaian kinerja output Penumbuhan dan Penguatan P4S untuk targetnya 2 (dua) Lembaga dan sudah terealisasi 2 (dua) lembaga atau 100% sehingga kegiatan untuk percepatan pencapaian target kegiatan ini sebagai bentuk pembinaan dan penguatan fasilitasi sarana P4S sebagai pusat pembelajaran petani. Kegiatan ini didukung anggaran sebesar Rp. 72.800.000,- dan

Kegiatan fasilitas dan pembinaan Lembaga P4S sudah dilaksanakan, akumulasi serapan anggaran mencapai Rp 72.800.000 - atau 100% dari pagu anggaran.

3. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup

Perkembangan pelaksanaan kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan telah mencapai 100% dari target output sebanyak 1 unit. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 116.300.000,- akumulasi serapan anggaran mencapai Rp. 116.300.000,- atau 100% dari pagu anggaran.

4. Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian dan SDM

Pada periode tahun untuk kegiatan Sertifikasi profesi SDM sebanyak 90 orang sudah dilaksanakan pada tahun 2022. Dan kegiatan ini sudah dilaksanakan atau outputnya sudah mencapai 100%. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 297.000.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran sudah ada Rp. 296.855.550,- 99,95% dari pagu anggaran.

5. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

Pencapaian kinerja pada output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sampai dengan tahun 2022 terealisasi 450 orang atau 100% dari target capaian sebanyak 450 orang terdiri dari Pelatihan Bidang pertanian (Base Line) sebanyak 450 orang. Dengan dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 1.266.679.000 dengan akumulasi serapan 1.266.434.208 atau 99,98%

6. Layanan Perkantoran

Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada kegiatan layanan perkantoran telah dilaksanakan 100% dari target 1 layanan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini Rp. 6.868.374.000,- dengan akumulasi serapan anggaran Rp. 6.867.348.092 ,-dengan persentase capaian 99,99%.

BBPP Kupang senantiasa melaksanakan tugas dan fungsinya secara maksimal sebagai UPT Pelatihan lingkup BPPSDMP Kementerian Pertanian sesuai dengan mandat yang telah diterima.

BAB IV

P E N U T U P

Laporan Kinerja BBPP Kupang tahun 2022 merupakan capaian dan keberhasilan awal dari target yang telah ditetapkan namun belum mencapai target secara keseluruhan. Adapun keberhasilan atas pencapaian target kinerja atas sasaran atau target yang telah ditetapkan adalah tidak terlepas dari peran semua pihak yang terlibat didalamnya. Keberhasilan tersebut menunjukkan telah berjalannya sistem akuntabilitas kinerja secara konsisten serta manajemen organisasi yang baik. Adapun pada prosesnya menemui kendala, adalah merupakan hal wajar dan senantiasa dapat diatasi sehingga tidak menjadi permasalahan.

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Hasil pengukuran capaian kinerja output BBPP Kupang tahun 2022 yaitu : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **82,67%**, sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar 80%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan sudah melebihi target sebesar **103,33%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk **Sangat Berhasil** karena nilai skor melebihi 100%.
- 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan diperoleh nilai rata-rata **3,93** sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar **3,92**. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai **100%** dengan kriteria **A (Sangat Puas)** Kategori capaian tersebut termasuk **Sangat Puas** karena nilai skor 100%.
- 3) Nilai pada indikator kinerja Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk tahun 2022 mencapai nilai **34,95** sedangkan untuk target nilai capaian tahun 2022 sebesar **33,75**

- 4) Capaian Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang tahun 2022 diperoleh nilai rata-rata **85,52%** Sedangkan target indikator kinerja **90,4%**, hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan belum mencapai target

Pencapaian kinerja output tahun 2022 pada masing masing kegiatan sebagai berikut :

- 1) Capaian output Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan pada yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99,99%**;
- 2) Capaian output Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga telah direalisasikan sebesar **100%** tahun 2022 dan realisasi anggaran mencapai **100%**.
- 3) Capaian output Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup tahun 2022 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **100%**;
- 4) Capaian output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan tahun 2022 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99,98%**. ;
- 5) Capaian output Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada Layanan Perkantoran tahun 2022 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99,99%**.

B. Saran

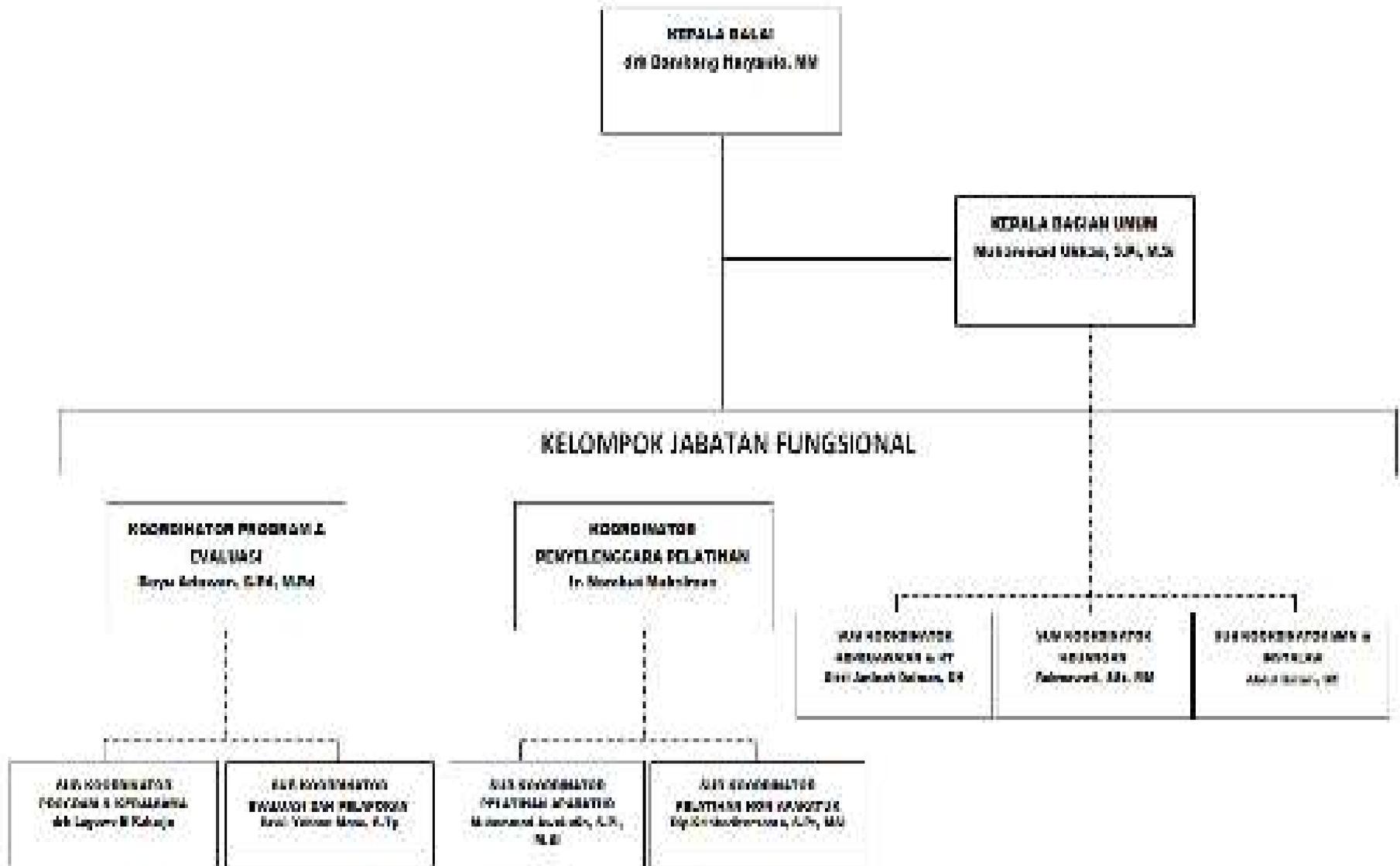
Dalam upaya penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Kupang merumuskan beberapa strategi penyempurnaan pencapaian target dalam bentuk saran, antara lain :

- 1) Komitmen seluruh penanggungjawab kegiatan perlu ditingkatkan untuk implementasi SAKIP yang lebih baik;
- 2) Perlu penyempurnaan basis data pada setiap bagian sehingga rencana strategis akan lebih siap serta operasional sistem monitoring dan evaluasi menjadi lebih optimal;
- 3) Perlu dilakukan reviu atas Laporan Kinerja secara berkala sebagai bahan penyempurnaan Laporan Kinerja

LAMPIRAN



Struktur Organisasi



DAFTAR PEGAWAI LENGKAP (PNS+THL) BBPP KUPANG PER Desember 2022

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
1	Drh. Bambang Haryanto, MM	0707 199103	Kepala Balai	Pembina Utama Muda	IV/c
2	Muhammad Ukkas, S.Pi, M.Si	1231 199403	Kepala Bagian Umum	Pembina	IV/a
3	Sitti Aminah Daiman, SH	008102008012	Analisis Kepegawaian Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
4	Deny Fery Setiawan, S.Sos	1212 201101	Pengolah dan Penghimpun Data	Penata Muda Tingkat I	III/b
5	Olfiana Elisabeth Nubatonis, A.Md	1030 200812	Arsiparis Terampil	Penata Muda	III/a
6	Dyah Pitaloka, S.Sos	0804 202203	Calon Analisis Kepegawaian Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
7	Rukmawati, SST, MM	0811 200604	Analisis Pengelolaan Keuangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Muda	Penata Tk. I	III/d
8	Ester Yohalinda Oematan	0424 199403	Pranata Keuangan APBN Terampil	Penata Muda Tingkat I	III/b
9	Ari Oscar Moris, SST	0805 201101	Pengadministrasi Keuangan	Penata	III/c
10	Endang Oktavia Giri, SE	1025 200812	Pranata Keuangan APBN Mahir	Penata Muda Tingkat I	III/b
11	Emmy Noviarini Ningtiyas, S.TP, MP	1104 201503	Petugas SAK	Penata Muda Tingkat I	III/b
12	Abdul Salam, SE	1231 199903	Analisis Pengelolaan Keuangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
13	Laurensius Eo, SST	0617 199702	Petugas Sarana dan Prasarana	Penata	III/c
14	Dominggus Defretes Johannes Lango	0412 200910	Petugas Sarana dan Prasarana	Pengatur Tk. I	II/d
15	Zet Ga Radja, SST	0215 200812	Petugas Sarana dan Prasarana	Penata Muda Tingkat I	III/b
16	Maria Wigberty Meo, A.Md	0316 201101	Petugas Kesehatan Ternak	Penata Muda	III/a
17	Peransiscus Desales Raga	0129 200812	Penata Usaha BMN	Pengatur Tk. I	II/d
18	Alfonsius Sese Tafuli	0417 200812	Koordinator Petugas Instalasi Ternak	Pengatur Tk. I	II/d
19	Honorius Ude	0704 200910	Petugas Sarana dan Prasarana	Pengatur Tk. I	II/d
20	Elisabet Yaku Danga	1117 200910	Pengelola Perpustakaan	Pengatur Tk. I	II/d
21	Yohanes Mite Welu	0131 200910	Petugas Sarana dan Prasarana	Pengatur Tk. I	II/d
22	Gregorius A. Knaofmone	1105 199903	Petugas Sarana dan Prasarana	Pengatur Muda	II/a
23	Lazarus Isa	0620 200212	Petugas Sarana dan Prasarana	Juru Tingkat I	II/a
24	Novi Riski Riyanto	0419 202203	Calon Pengelola Instalasi Ternak	Juru Tingkat I	II/a
25	Bayu Ariawan, SPd, MPd	0712 200912	Perencana Ahli Madya	Penata	III/c
26	Dewi Yohana Manu, STP	0106 200212	Perencana Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
27	Lolo Halrohaeni Dethan, S.TP	0623 200212	Penyiap Bahan Perencanaan, Monev dan Pelaporan Program dan Kegiatan	Penata Tingkat I	III/d
28	Yasinta Bahi, A.Md	1031 200812	Penyiap Bahan Perencanaan, Monev dan Pelaporan Program dan Kegiatan	Penata Muda Tingkat I	III/b
29	Adrianus Antoin Romea, S.P	0726 200910	Pengadministrasi dan Penyaji Data	Penata Muda	III/a
30	drh. Legowo Budi Raharjo	0202 201001	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda	Pembina	IV/a
31	Hendrikus Ngeo, SST	0428 200701	Penyiap Bahan Program	Penata Muda Tingkat I	III/b
32	Sukmawati Ukkas Said, S.Ikom	0405 201902	Pranata Humas Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
33	Ir. Nambut Maksimus	1231 199003	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
34	Muhammad Awaluddin, S.Pi, M.Si	0225 199803	Widyaiswara Ahli Muda	Pembina	IV/a
35	Yustina Marselina Wonga	0415 200701	Petugas materi dan Kurikulum	Pengatur Tingkat I	II/d
36	Alfred Adoe, SST	0417 200710	Petugas materi dan Kurikulum	Penata Muda	III/a
37	Yohanis M. Fanggi	0605 200604	Petugas Sarana Prasarana	Penata Muda	III/a
38	<i>Ir. Wiwiek Yuniarti Costa, M.Si</i>	<i>0601 198303</i>	<i>Widyaiswara Ahli Utama</i>	<i>Pembina Utama Madya</i>	<i>IV/e</i>
39	<i>Ir. Fransiskus Mbapa, M.Si</i>	<i>0512 199803</i>	<i>Widyaiswara Ahli Madya</i>	<i>Pembina</i>	<i>IV/a</i>
40	<i>Longginus Lengji, SP, MP</i>	<i>0210 199303</i>	<i>Widyaiswara Ahli Madya</i>	<i>Pembina Tk. I</i>	<i>IV/b</i>

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
41	Fabianus Kowa Keraf, SP, M.Si	1219 200312 1	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
42	Eni Mulyanti, S.Pt., M.Si	0519 200312 2	Widyaiswara Ahli Madya	Penata Tingkat I	III/d
43	Manix Etwan Manafe, S.Pt, M.Si	0610 200910 1	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
44	Rip Krishaditersanto, S.Pt, M.Si	0909 201101 1	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
45	Marthen Leonard Ressie, SP, M.Si	0424 200812 1	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
46	Wijarwati, S.Pt, M.Pt	0507 201101 2	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
47	Fitri M. Manihuruk, M.Si	0330 201801 2	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
48	Nofi Isnaini, M.Sc	1116 201801 2	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
49	drh. Cahya Purnamasari	0413 201801 2	Calon Widyaiswara Ahli Pertama	Penata	III/c
50	drh. Fajar Okta Undari	1029 201801 2	Calon Widyaiswara Ahli Pertama	Penata	III/c
51	drh. Mutya Fadhillah	0509 201801 2	Calon Widyaiswara Ahli Pertama	Penata	III/c
52	Sophia A. Pakpahan, M.Si	0827 201902 2	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
53	Yunindah L. Lapihu, S.Pt, M.Si	0611 201902 2	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
54	Nasrullah Hidayat, S.Pt	-	Pengadministrasi Keuangan	-	-
55	Endang Sulistiyawati, S.AB	-	Pengadministrasi Pelatihan	-	-
56	Gaya, S.AB	-	Pengadministrasi Keuangan	-	-
57	Suwanti Mbipi, SE	-	Petugas Green House	-	-
58	Rudiansyah, S.Kom	-	Pengelola Kehumasan	-	-
59	Yunita, SP	-	Pengadministrasi Pelatihan	-	-
60	M. Ridwan Ulumando, S.Sos	-	Sopir	-	-
61	Najmul Irfan Razak, S.Sos	-	Sopir dan Petugas Kelas	-	-
62	Supri, A.Md	-	Pengadministrasi Pelatihan	-	-
63	Markus Bale	-	Petugas Instalasi Listrik, Air	-	-
64	Petrus Martinus Poa	-	Petugas Kebersihan dan Sopir	-	-
65	Dominggus Ullu	-	Petugas Penyedia Pakan Ternak Sapi dan Rusa	-	-
66	Rahmania	-	Petugas Outlate	-	-
67	Maslon M. Susanto Ali Salama	-	Pramu asrama Bougenville	-	-
68	Gregorius Theodorus Pesa	-	Petugas Instalasi Listrik dan Aula	-	-
69	Yohanes Bessie	-	Petugas Kebersihan dan Taman	-	-
70	Primus Bheja	-	Petugas Instalasi Ternak Sapi	-	-
71	Supriadi P.	-	Pekarya Taman dan Gaharu	-	-
72	Simon Here	-	Satpam	-	-
73	Aloysius Aji Ole	-	Satpam	-	-
74	Marcelino K.H. Gutters	-	Satpam	-	-
75	Margaretha Katharina Poa, S.Pt	-	Petugas Lab Pakan, Keswan, Petugas Ternak Ayam		
76	Haris Ardiansyah	-	Sopir		
77	Dan Dope Radja	-	Petugas Instalasi Kebun/Lahan Praktek dan Screen House		
78	drh. Fitriani Salih	-	Asisten Kepala Balai		
79	drh. Helda Audia Natasha Gadja	-	Asisten Kepala Balai		
80	Yassir Revaldo Lopes	-	Cleaning Service		

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
81	Faisal Syamsudin	-	Satpam		
82	Dionisius Pratihara Putra Agung	-	Petugas Instalasi Kebun/Lahan Praktek dan Screen House		
83	Antonius Theysen Jemu, S.Tr.P	-	Petugas Instalasi Kebun/Lahan Praktek dan Screen House		
84	Reisia Saras Wuni Lolok	-	Tenaga Harian Lepas		
85	Randi Oktovianus Bebengu	-	Petugas Instalasi Ternak Ayam		
86	Rivaldi Firmansyach	-	Satpam		
87	Aryo Ronaldo Hamba Pulu	-	Programer		
88	Pahlawan Ulumando	-	Satpam		
89	Ratnadilla Ukkas, S.Tr.Ak	-	Pegadministrasi Keuangan		

Kupang, 30 Desember 2022



KERAGAAN SDM BBPP KUPANG TAHUN 2022

KOMPOSISI PEGAWAI (PNS DAN THL) BERDASARKAN JENIS KELAMIN

No.	Jabatan/Status	Laki-laki		Perempuan		Jumlah (orang)
		Jumlah (org)	%	Jumlah (org)	%	
1	Struktural					
	a. Eselon II	1	1.12			1
	b. Eselon III	1	1.12			1
2	Fungsional Tertentu					0
	a. Widyaiswara	8	8.99	7	7.87	15
	b. Pranata Arsiparis			1	1.12	1
	c. Analis Kepegawaian Ahli Muda			1	1.12	1
	d. Analis Pengelolaan Keuangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Muda	1	1.12	1	1.12	2
	e. Pranata Keuangan APBN Mahir			1	1.12	1
	f. Pranata Keuangan APBN Terampil			1	1.12	1
	g. Perencana	1	1.12	1	1.12	2
	h. Pranata Hubungan Masyarakat	1	1.12	1	1.12	2
	j. Calon Widyaiswara			3	3.37	3
	k. Calon Analis Kepegawaian Ahli Pertama			1	1.12	1
	Fungsional Umum	16	17.98	6	6.74	22
3	Tenaga Harian Lepas	26	29.21	10	11.24	36
		55	61.80	34	38.20	89

KOMPOSISI PNS BERDASARKAN GOLONGAN

No.	Jabatan/Status	Golongan				Jumlah (orang)
		IV	III	II	I	
1	Struktural					
	a. Eselon II	1				1
	b. Eselon III	1				1
2	Fungsional Tertentu					0
	a. Widyaiswara	6	9			15
	b. Pranata Arsiparis		1			1
	c. Analis Kepegawaian		1			1
	d. Analis Pengelolaan Keuangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara		2			2
	e. Pranata Keuangan APBN Mahir		1			1
	f. Pranata Keuangan APBN Terampil		1			1
	g. Perencana		2			2
	h. Pranata Hubungan Masyarakat	1	1			2
	i. Calon Widyaiswara		3			3
3	Fungsional Umum		13	10		23
		9	34	10	0	53

KOMPOSISI PEGAWAI (PNS DAN THL) BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN

No.	Jabatan/Status	Tingkat Pendidikan						Jumlah (orang)
		SD	SLTP	SLTA	DIII	DIVS-1	S-2	
1	Struktural							
	a. Eselon II						1	1
	b. Eselon III						1	1
2	Fungsional Tertentu							0
	a. Widyaiswara					1	14	15
	b. Calon Widyaiswara					2	1	3
	c. Arsiparis				1			1
	c. Analis Kepegawaian					1		1
	d. Analis Pengelolaan Keuangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara					1	1	2
	e. Perencana					1	1	2
	f. Pranata Hubungan Masyarakat					2		2
	g. Pranata Keuangan			1		1		2
	i. Calon Analis Kepegawaian Ahli Pertama					1		1
3	Fungsional Umum	2		7	2	10	1	22
5	Tenaga Harian Lepas	1		16	3	16		36
		3	0	24	6	36	20	89

DAFTAR PEGAWAI TUGAS BELAJAR TAHUN 2022

No.	Nama/NIP	Pangkat/Gol. Ruang	Jenjang Pendidikan	Perguruan Tinggi
1	drh. Fajar Okta Undari	Penata Muda Tk. I (III/b)	S-2	IPB Bogor

DAFTAR PEGAWAI IZIN BELAJAR TAHUN 2022

No.	Nama/NIP	Pangkat/Gol. Ruang	Jenjang Pendidikan	Perguruan Tinggi
1	Sitti Aminah Daiman, SH	Penata TK I - (III/d)	S-2	UNDANA Kupang
2	drh. Cahya Purnamasari	Penata Muda Tk. I (III/b)	S-2	UNDANA Kupang
3	drh. Mulya Fadhilah	Penata Muda Tk. I (III/b)	S-2	UNDANA Kupang

DAFTAR PEGAWAI PENSIUN 2021

No	Nama	NIP	Pangkat/Gol. Ruang
1	Siprianus Wenggu	19630322 200112 1 001	Penata Muda - III/a

DAFTAR PEGAWAI PENSIUN 2022

No	Nama	NIP	Pangkat/Gol. Ruang	TMT
1	Ekber Alang	19640202 199303 1 001	Penata Muda Tk. I - III/b	1 Maret 2022
2	Yoseph Taa	19640613 199602 1 001	Penata Muda Tk. I - III/b	1 Juli 2022
3	Soleman Nuban	19641028 200112 1 001	Penata Muda - III/a	01 November 2022

DAFTAR PEGAWAI PENSIUN 2023

No	Nama	NIP	Pangkat/Gol. Ruang	TMT
1	Muhammad Ukkas, S.Pi, M.Si	19641231 199403 1 005	Pembina - IV/a	1 Januari 2023
2	Ir. Nambut Maksimus	19621231 199003 1 223	Pembina - IV/a	1 Januari 2023
3	Ester Yohalinda Oematian	19650424 199403 2 001	Penata Muda Tk. I - III/b	1 Mei 2023
4	drh. Bambang haryanto, MM	19630707 199103 1 001	Pembia utama Muda - IV/c	1 Agustus 2023

DAFTAR PEGAWAI PENSIUN 2024

No	Nama	NIP	Pangkat/Gol. Ruang	TMT
1	Muhammad Awaluddin, S.Pi, M.Si	19660225 199803 1 002	Pembina - IV/a	1 Maret 2024
2	Laurensius Eo, SST	19660617 199702 1 001	Penata - III/c	1 Juli 2024

DAFTAR PEGAWAI KENAIKAN PANGKAT 2022

NO	Nama	Bulan	
		April	Oktober
1	Yohanis M. Fanggi	√	
2	drh. Cahya Purnamasari	√	
3	drh. Fajar Okta Undari	√	
4	drh. Mulya Fadhillah	√	
5	drh. Legowo Budi Raharjo	√	
6	Ari Oscar Moris, SST	√	
7	Bayu Ariawan, SPd, MPd		√
8	Abdul Salam, SE		√

DAFTAR PEGAWAI KENAIKAN PANGKAT 2023

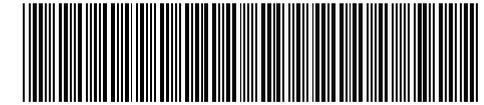
NO	Nama	Bulan	
		April	Oktober
1	Alfred Adoe, SST	√	
2	Eni Mulyanti, S.Pt., M.Si	√	
3	Fitri M. Manihuruk, M.Si	√	
4	Maria Wigberty Meo, A.Md	√	
5	Emmy Noviarini Ningtiyas, S.TP, MP	√	
6	Zet Ga Radja, SST	√	
7	Yustina Marselina Wonga	√	
8	Rip Krishaditersanto, S.Pt, M.Si	√	
9	Deny Fery Seliawan, S.Sos		√

DAFTAR KENAIKAN JABATAN PEGAWAI 2022

No	Nama	Jabatan Lama	Jabatan Baru	TMT
1	Sophia A. Pakpahan, M.Si	calon widyaiswara ahli pertama	widyaiswara ahli pertama	1 Maret 2022
2	Yunindah L. Lapihu, S.Pt, M.Si	calon widyaiswara ahli pertama	widyaiswara ahli pertama	1 Maret 2022
3	Rip Krishaditersanto, S.Pt, M.Si	Widyaiswara Ahli Muda	Widyaiswara ahli Madya	1 Agustus 2022
4	Eni Mulyanti, S.Pt., M.Si	Widyaiswara Ahli Muda	Widyaiswara ahli Madya	1-Nov-22
5	Fitri M. Manihuruk, M.Si	widyaiswara ahli pertama	Widyaiswara Ahli Muda	1-Nov-22



**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2022
NOMOR : SP DIPA- 018.10.2.412081/2022**



DS:0268-0463-0176-3374

Revisi ke 12

Tanggal : 06 Desember 2022

A. Dasar Hukum:

- 1.UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- 2.UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- 3.UU No. 6 Tahun 2021 tentang APBN TA 2022

B.Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:

- | | | |
|-------------------------------|------------|---|
| 1. Kementerian Negara/Lembaga | : (018) | KEMENTERIAN PERTANIAN |
| 2. Unit Organisasi | : (10) | Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian |
| 3. Provinsi | : (24) | NUSA TENGGARA TIMUR |
| 4. Kode>Nama Satker | : (412081) | BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT |
| Sebesar | : Rp. | 9.281.153.000 (SEMBILAN MILIAR DUA RATUS DELAPAN PULUH SATU JUTA SERATUS LIMA PULUH TIGA RIBU RUPIAH) |

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :

- 04 EKONOMI
04.03 PERTANIAN, KEHUTANAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Jumlah Uang

Terlampir

C. Sumber Dana Berasal Dari :

1. Rupiah Murni	Rp.	9.066.153.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNB			- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
PNBP TA Berjalan	Rp.	215.000.000	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
			5. Hibah Langsung	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	6. SBSN PBS	Rp.	0

D. Pencairan dana dilakukan melalui :

- | | | |
|---------------------|-----------|---------------|
| 1. KPPN K U P A N G | (039) Rp. | 9.281.153.000 |
|---------------------|-----------|---------------|

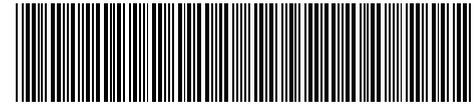
E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)

1. DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
2. DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentifikasi).
3. DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
4. Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
5. Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
6. Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
7. DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022.

Jakarta, 17 November 2021
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

ttd.
ISA RACHMATARWATA
NIP. 196612301991021001

LAMPIRAN
SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2022
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022

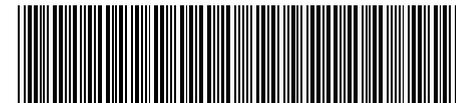


DS:0268-0463-0176-3374

Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp.	2.412.779.000
DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	Rp.	2.412.779.000
WA	Program Dukungan Manajemen	Rp.	6.868.374.000
WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	Rp.	6.868.374.000

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2022
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022
I A. INFORMASI KINERJA**



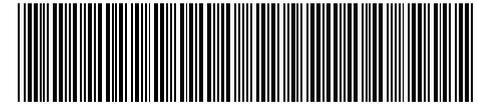
DS:0268-0463-0176-3374

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 1

Program	:	018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			2.412.779.000
Kegiatan	:	1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian			2.412.779.000
Indikator Kinerja Kegiatan	:	1. 01	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya			
		2. 01	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan			
Klasifikasi Rincian Output 1	:	1810.AEA	Koordinasi	7,00	kegiatan	660.000.000
Rincian Output	:	01 AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	7,00	Kegiatan	660.000.000
Klasifikasi Rincian Output 2	:	1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1,00	Unit	116.300.000
Rincian Output	:	01 CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian	1,00	Unit	116.300.000
Klasifikasi Rincian Output 3	:	1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	90,00	Orang	297.000.000
Rincian Output	:	01 PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (PN)	90,00	orang	297.000.000
Klasifikasi Rincian Output 4	:	1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	2,00	Lembaga	72.800.000
Rincian Output	:	01 QDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S (PN)	2,00	Lembaga	72.800.000
Klasifikasi Rincian Output 5	:	1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	450,00	Orang	1.266.679.000
Rincian Output	:	01 SCC.001	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur (PN)	90,00	Orang	515.300.000
		02 SCC.002	Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur (PN)	360,00	Orang	751.379.000
Program	:	018.10.WA	Program Dukungan Manajemen			6.868.374.000

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2022
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022
I A. INFORMASI KINERJA**



DS:0268-0463-0176-3374

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 2

Kegiatan	:	1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian			6.868.374.000
Indikator Kinerja Kegiatan	:	1. 01	Tingkat kepuasan unit kerja eselon II terhadap layanan Sekretariat Badan PPSDMP			
		2. 01	Nilai AKIP BPPSDMP berdasarkan penilaian Inpektorat Jenderal Kementerian Pertanian			
		3. 01	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP			
		4. 02	Nilai Kinerja Anggaran BPPSDMP			
		5. 03	Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti BPPSDMP terhadap total temuan BPK atas laporan Keuangan BPPSDMP			
		6. 04	Persentase Rekomendasi Reviu Laporan Keuangan BPPSDMP yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian			
Klasifikasi Rincian Output 1	:	1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1,00	Layanan	6.868.374.000
Rincian Output	:	01 EBA.994	Layanan Perkantoran	1,00	Layanan	6.868.374.000

Jakarta, 17 November 2021

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.

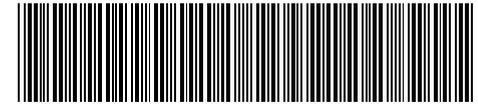
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP 196406231989031002

DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN

TAHUN ANGGARAN 2022

NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022

I B. SUMBER DANA



DS:0268-0463-0176-3374

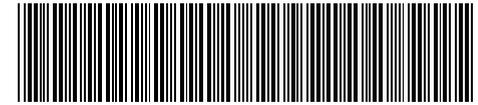
Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
 Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
 Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
 Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

		Pagu	Ekuivalen Rupiah	
1. Anggaran Tahun 2022	Rp.	9.281.153.000	Ket :	a. Pinjaman Luar Negeri (1) Valuta Asing US\$ 0 Rp. 0
1. Rupiah Murni	Rp.	9.066.153.000		(2) RPLN US\$ 0 Rp. 0
2. PNPB	Rp.	215.000.000		b. Hibah Luar Negeri (1) Valuta Asing US\$ 0 Rp. 0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0		(2) RHLN US\$ 0 Rp. 0
4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0		c. Pinjaman Dalam Negeri IDR 0
5. Hibah Langsung	Rp.	0		d. Hibah Dalam Negeri IDR 0
6. SBSN PBS	Rp.	0		e. Hibah Luar Negeri Langsung IDR 0
2. Rincian Pinjaman / Hibah :				f. Hibah Dalam Negeri Langsung IDR 0

(dalam ribuan rupiah)

No.	SUMBER PINJAMAN DAN HIBAH No. NPP/H per Tahun No. Register		PAGU TAHUN INI		RINCIAN DANA BERDASARKAN CARA PENARIKAN		DANA PENDAMPING		
	Kode	Uraian	Kode	Dana	Kode	Dana	Rp. Pdp	Rp.LN	Rp.Loc.Cost
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2022
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022
II. RINCIAN PENGELUARAN**



DS:0268-0463-0176-3374

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
Kewenangan : (KD)

Halaman : II. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH 8		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	3.986.208	5.178.645	116.300	-	-	9.281.153		
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	-	2.296.479	116.300	-	-	2.412.779		
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	-	2.296.479	116.300	-	-	2.412.779		
1810.AEA	Koordinasi (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	660.000	-	-	-	660.000	24 . 51	
01	RM	-	600.000	-	-	-	600.000	039	
04	PNBP	-	60.000	-	-	-	60.000	039	
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	-	116.300	-	-	116.300	24 . 51	
04	PNBP	-	-	116.300	-	-	116.300	039	
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	297.000	-	-	-	297.000	24 . 51	
01	RM	-	297.000	-	-	-	297.000	039	

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2022
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022
II. RINCIAN PENGELUARAN**



DS:0268-0463-0176-3374

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
Kewenangan : (KD)

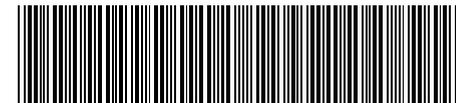
Halaman : II. 2
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH 8		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	72.800	-	-	-	72.800	24 . 51	
01 RM		-	72.800	-	-	-	72.800	039	
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	1.266.679	-	-	-	1.266.679	24 . 51	
01 RM		-	1.227.979	-	-	-	1.227.979	039	
04 PNBP		-	38.700	-	-	-	38.700	039	
018.10.WA	Program Dukungan Manajemen	3.986.208	2.882.166	-	-	-	6.868.374		
1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	3.986.208	2.882.166	-	-	-	6.868.374		
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	3.986.208	2.882.166	-	-	-	6.868.374	24 . 51	
01 RM		3.986.208	2.882.166	-	-	-	6.868.374	039	
JUMLAH		3.986.208	5.178.645	116.300	-	-	9.281.153		

Jakarta, 17 November 2021
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2022
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022
III. RENCANA PENARIKAN DANA DAN PERKIRAAN PENERIMAAN**



DS:0268-0463-0176-3374

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

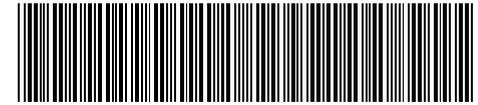
Halaman : III. 1
(dalam ribuan rupiah)

NO	KODE	URAIAN SATKER	RENCANA PENARIKAN												JUMLAH SELURUH
			JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT													
		RENCANA PENARIKAN DANA	322.449	740.854	822.312	1.148.753	724.567	808.599	1.219.171	573.783	719.882	642.856	713.543	844.384	9.281.153
		BELANJA PEGAWAI	247.939	293.938	287.823	547.472	292.974	333.912	533.592	285.204	281.722	291.699	285.491	304.442	3.986.208
		BELANJA BARANG	74.510	446.916	504.489	601.281	431.593	474.687	599.279	288.579	438.160	351.157	428.052	539.942	5.178.645
		BELANJA MODAL	0	0	30.000	0	0	0	86.300	0	0	0	0	0	116.300
	018.10.DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	46.929	244.172	308.545	297.812	250.600	256.522	205.306	55.653	185.304	147.553	270.437	143.946	2.412.779
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	46.929	244.172	278.545	297.812	250.600	256.522	119.006	55.653	185.304	147.553	270.437	143.946	2.296.479
		53 BELANJA MODAL	0	0	30.000	0	0	0	86.300	0	0	0	0	0	116.300
	018.10.WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	275.520	496.682	513.767	850.942	473.967	552.077	1.013.865	518.130	534.578	495.303	443.106	700.438	6.868.374
		51 BELANJA PEGAWAI	247.939	293.938	287.823	547.472	292.974	333.912	533.592	285.204	281.722	291.699	285.491	304.442	3.986.208
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	27.581	202.744	225.944	303.470	180.993	218.165	480.273	232.926	252.856	203.604	157.615	395.996	2.882.166
		PERKIRAAN PENERIMAAN	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.833	20.837	250.000
		- PNBP (425112)	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.758	13.762	165.100
		- PNBP (425151)	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	7.075	84.900

Jakarta, 17 November 2021
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2022
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022
IV A. B L O K I R**



DS:0268-0463-0176-3374

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR
Kode dan Nama Satker : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IV.A. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN

Jakarta, 17 November 2021
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2022
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2022
IV B. C A T A T A N**



DS:0268-0463-0176-3374

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR
Kode dan Nama Satker : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IV.B. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN

Jakarta, 17 November 2021
KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

ttd.
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP 196406231989031002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bambang Haryanto
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 24 November 2021

Pihak Pertama,

Bambang Haryanto

Pihak Kedua,

Dedi Nursyamsi

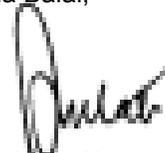
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Kupang	33.75 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90.40 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 2.604.800.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 7.028.093.000
	Jumlah	Rp. 9.632.893.000

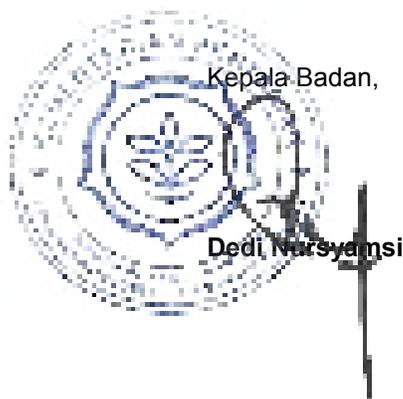
Kupang, 24 November 2021

Kepala Balai,



Bambang Haryanto

Kepala Badan,



Dedi Nursyaqsi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bambang Haryanto
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 9 September 2022

Pihak Pertama,

Bambang Haryanto

Pihak Kedua,

Dedi Nursyamsi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Kupang	33.75 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90.40 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 2.604.800.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 6.891.158.000
	Jumlah	Rp. 9.495.958.000

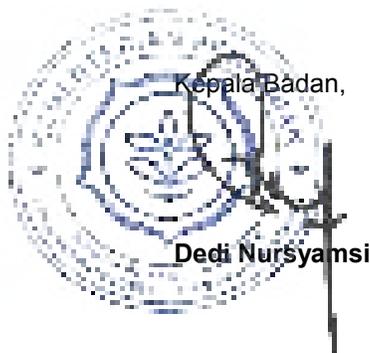
Kupang, 9 September 2022

Kepala Balai,



Bambang Haryanto

Kepala Badan,



Dedi Nursyamsi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bambang Haryanto
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 27 Oktober 2022

Pihak Pertama,

Bambang Haryanto

Pihak Kedua,

Dedi Nursyamsi

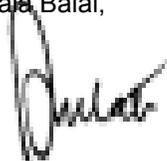
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Kupang	33.75 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90.40 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 2.604.800.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 6.868.374.000
	Jumlah	Rp. 9.473.174.000


 Kepala Badan,
Dedi Nursyamsi

Kupang, 27 Oktober 2022

Kepala Balai,

Bambang Haryanto



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bambang Haryanto
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 5 Desember 2022

Pihak Pertama,

Bambang Haryanto

Pihak Kedua,

Dedi Nursyamsi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Kupang	33.75 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90.40 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 2.412.779.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 6.868.374.000
	Jumlah	Rp. 9.281.153.000


 Kepala Badan,

Dedi Nursyamsi

Kupang, 5 Desember 2022

Kepala Balai,

Bambang Haryanto



KEMENTERIAN PERTANIAN
BAGIAN PENYIPLHAK DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

Jl. Tiro, Desa Tiro, Kecamatan Kupang Tengah, Kabupaten Kupang
Provinsi Nusa Tenggara Timur 99352
Telp. (085) 81774 082716, Fax. (085) 81774 082718

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang
Jl. Tiro, Desa Tiro, Kecamatan Kupang Tengah, Kabupaten Kupang
Provinsi Nusa Tenggara Timur 99352

KEPUTUSAN KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

NOMOR : 40.13/KP/SH.1351.150/2022

TENTANG

PEMBUKAAN PUSAT PELATIHAN PREDANSIAAN PEDESAAN SWADAYA

(P4S)

DI PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR SEBAGAI PENYIPLHAK

MANFAAT BANTUAN SARANA DAN PRASARANA PELATIHAN

TAHUN 2022

DIKANDIDATIKAN TUJUAN YANG MAHA ESA

KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

- Menimbang :**
- a. Bahwa telah terdapat pengajuan permohonan P4S untaikan idelan penyediaan 300 pelatihan peternak di tingkat pedesaan di peruntukan Sarana dan Prasarana Pelatihan bagi P4S di Provinsi NTT
 - b. Bahwa atas dasar pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Pusat Pelatihan Pertanian Pedesaan Swadaya (P4S) di Provinsi Nusa Tenggara Timur sebagai Penerima Manfaat Bantuan Sarana dan Prasarana Pelatihan Tahun 2022
- Meningat :**
1. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2011 Tentang Pemerintahan dan Pembangunan Desa (Undang-Undang Nomor 15/2011 Nomor 171, Tahun Lemahe Negara Nomor 5431)
 2. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah (Undang-Undang Nomor 15/14 Nomor 34, Tahun Lemahe Negara Nomor 1587)
 3. Peraturan Presiden 30 Nomor 70 Juni 2012 Tentang Peraturan Kerja Area Perantara Insidat Nomor 34 Tahun 2019 Tentang Anggaran (Undang-Undang Perantara)

- 1 Peraturan Presiden No 7 Tahun 2015 Tentang Organisasi Kementerian Negara;
- 2 Peraturan Presiden No 63 Tahun 2015 Tentang Kementerian Pertanian;
- 3 Peraturan Menteri Pertanian Nomor 49/Pemantan/OT.140/05/2011 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Apesantur dan Mel Apesantur;
- 4 Peraturan Menteri Pertanian Nomor 12/Pemantan/OT.140/05/2012 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Pertanian Apesantur dan Mel Apesantur;
- 5 Peraturan Menteri Pertanian Nomor 44/Pemantan/OT.140/05/2014 tentang Pedoman, Kebijakan Pusat Pelatihan Pertanian dan Perkotaan Swadaya Berprestasi;
- 6 Peraturan Menteri Pertanian Nomor 08/Pemantan/PP/HR.410/05/2016 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyelenggaraan Pusat Pelatihan Pertanian Apesantur dan Perkotaan Swadaya Tanggal 24 Februari 2016;
- 7 Peraturan Menteri Pertanian Nomor 15 + Pemantan/SA.230/07/2016 tentang Pedoman Pelaksanaan Seleksi Kompetensi Pelatihan Pertanian Swadaya Tanggal 12 Juli 2016;
- 8 Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2021 Tentang Urutan dan Isi Kisi-kisi Kompetensi Pertanian;
- 9 Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Mubasara Teknik Pelatihan Lapangan Dalam Kerangka dan Pengembangan Struktur Dasar Manula Pertanian;

13. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 121/PMK.01/2016 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 168/PMK.01/2015 tentang Mekanisme Pelaksanaan Anggaran Badan Pemerintah Pada Kementerian Negara/Lainnya

14. Surat Keputusan Kepala Badan Pengawasan Keuangan Dan Dana Menteri Keuangan (SK/SPD/MP) Nomor 141-Kata/OT.020/TB/18 tanggal 16 Agustus 2018 tentang perubahan wilayah OP Pelatikan dalam rangka pemberian Surat Pelatikan Danarier dan Penilaian Swadaya (PNS) dan Harta Aktiva Mengapung Jepang (KAKA-MJA)

15. Surat Keputusan Daerah Laka Pelaksanaan Anggaran (2022) Hoki Surat Pelatikan Danarier (BSPM) Kupang Tahun Anggaran 2022 No. 018.1.034.208.2022, Tanggal 17 November 2021;

Menyampaikan

1. Daftar Laka Pelaksanaan Anggaran (LPA) Hoki Desa Pelatikan Swadaya Kupang Nusa Tenggara Timur Tahun Anggaran 2022 Nomor: 218.10.24125-2022 tanggal 17 November 2021
2. RKAKL Balai Besar Pelatikan Peternakan Kupang Tahun Anggaran 2022 tertanggal 17 November 2021
3. Lembar Unggahan Kegiatan (LOK) Balai Besar Pelatikan Swadaya Kupang 2022

MEMUTUSKAN

Menetapkan

KESATU

1. PMS pertama menjadi dasar untuk dan anggaran Tahun 2022 sebagai berikut:
 1. PMS Area Desa Hoki (Desa Hoki), Kecamatan Tefenu, Kabupaten Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur
 2. PMS Kupang Distrik 05 KALIJOW Desa Hoki Hoki Kecamatan Tefenu, Kabupaten Kupang, Provinsi Nusa Tenggara Timur

KEDUA

1. Segala biaya yang di peruntuk sebagai akibat dilaksanakannya Keputusan ini dibebankan pada Daftar Laka Pelaksanaan Anggaran (LPA)

Balai Acar Pelatihan Perantara Riset Nisa Unggul Timur
Tahun Anggaran 2022 Nomor SP/1004/018.302.112041-2022
Tanggal 17 November 2021

KEMERDEKAAN
Keputusan ini sudah berlaku, dan tanggal ditetapkan

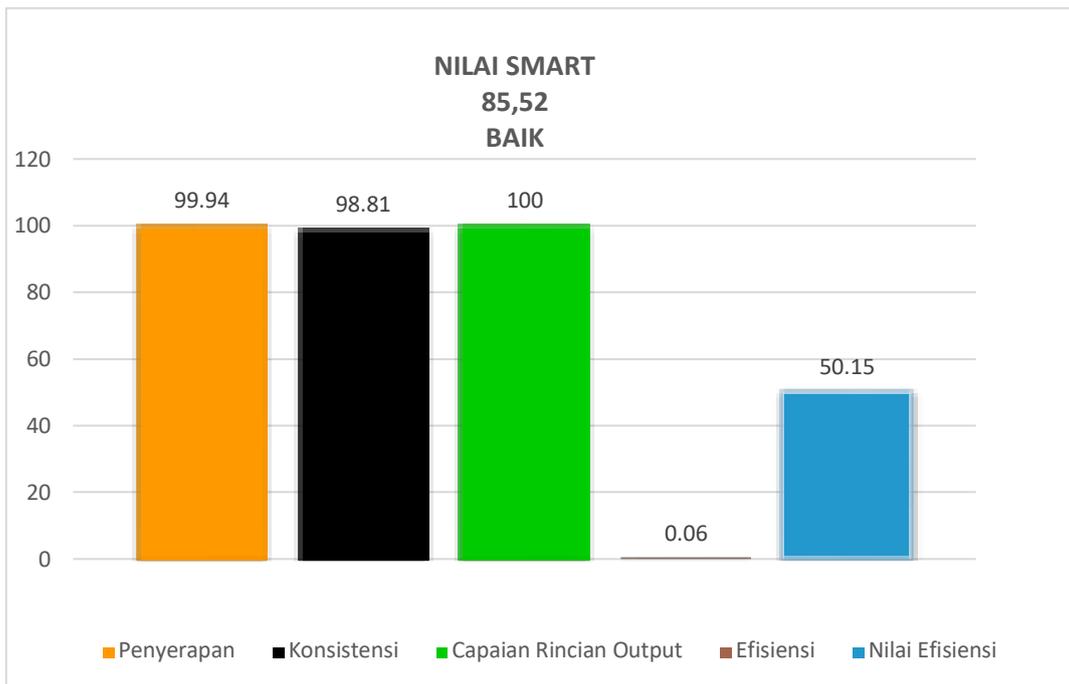
Ditandatangani : Kepala
Tanggal : 17 April 2022


Kepala Balai Acar
Perencanaan Keuangan
Nisa, Deswita, MM
021-391351001

Terdistribusikan Yth:

1. Sekretaris Jenderal Kementerian Perencanaan dan Investasi;
2. Direktorat Jenderal Pengelolaan Keuangan Negara di Jakarta;
3. Kepala Badan Perencanaan Keuangan Negara di Jakarta;
4. Inspektori Jenderal Kecepatan dan Pertanian di Jakarta;
5. Kepala Biro Keuangan Kementerian Pertanian di Jakarta;
6. Sekretaris Balai Perencanaan dan Pengembangan SDM Pertanian di Jakarta;
7. Kepala Pusat Penelitian Pertanian di Jakarta;
8. Gubernur Nisa Unggul Timur di Lampung;

Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2022



DATE	DESCRIPTION	AMOUNT	CHECK NO.	ACCOUNT	BALANCE
1/1/20	OPENING BALANCE			1000.00	1000.00
1/15/20	DEPOSIT	500.00		1500.00	1500.00
1/20/20	PAYROLL	(200.00)	101	1300.00	1300.00
1/25/20	RENT	(100.00)	102	1200.00	1200.00
2/1/20	DEPOSIT	300.00		1500.00	1500.00
2/10/20	UTILITIES	(50.00)	103	1450.00	1450.00
2/15/20	DEPOSIT	400.00		1850.00	1850.00
2/20/20	SALES TAX	(75.00)	104	1775.00	1775.00
2/25/20	DEPOSIT	200.00		1975.00	1975.00
3/1/20	CLOSING BALANCE			1975.00	1975.00

STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF LOS ANGELES
I, _____, County Clerk, do hereby certify that the foregoing is a true and correct copy of the original as the same appears in the books of the _____.

WITNESS MY HAND AND SEAL OF OFFICE this _____ day of _____, 20__.

County Clerk