

2024

LAPORAN KINERJA

TRIWULAN II TAHUN 2024

BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG



KEMENTERIAN PERTANIAN
REPUBLIK INDONESIA



KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LAKIN) Triwulan II Tahun 2024 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang dalam melaksanakan mandat yang telah diberikan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 102/Permentan/ OT.140/10/2013.

Selain itu penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang merupakan suatu kewajiban sebagai institusi negara sesuai dengan (1) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, (2) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam peraturan tersebut Laporan Kinerja tampak lebih sederhana, namun padat dan lebih komunikatif dibandingkan dengan periode sebelumnya. Baik dalam pencapaian kinerja, penekanan pada sasaran serta indikator sasaran kegiatan.

Melalui kesempatan ini kami mengharapkan saran dan kritik konstruktif sebagai bahan perbaikan. Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat.

Kupang, Juni 2024

Kepala Balai Besar

Pelatihan Peternakan Kupang



Dr. Ir Yulia Asni Kurniawati, M.Si

NIP. 19670731 199303 2 001

Ringkasan Eksekutif

Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Triwulan II tahun 2024 merupakan perwujudan dari akuntabilitas capaian kinerja pada pelaksanaan Rencana Strategis tahun 2020-2024 yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja. Penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang Triwulan II tahun 2024 merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan terkait akuntabilitas kinerja yang telah dilaksanakan.

Visi BBPP Kupang yaitu : "Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang handal dalam menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional, berjiwa wirausaha dan berwawasan global dan berdaya saing berorientasi bioindustri". Untuk mencapai visi tersebut maka ditetapkanlah misi sebagai berikut: 1) Mengembangkan manajemen, metode, model, teknik diklat fungsional dan diklat teknis bidang ternak potong bagi aparatur dan non aparatur; 2) Mengembangkan manajemen, metode, model, teknik diklat teknis bidang teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur; 3) Mengembangkan kelembagaan diklat peternakan swadaya; 4) Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian; 5) Mengembangkan profesionalisme petugas dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya; 6) Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi tenan; 7) Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, perguruan tinggi, LSM, swasta, di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya; 8) Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi diklat dan optimalisasi sarana dan prasarana.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Kupang Tahun 2024 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu : 1) Meningkatnya kualitas layanan sumberdaya manusia dan kelembagan pertanian nasional; 2) meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Terkelolanya anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang Akuntabel dan Berkualitas.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **90%**; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan rata-rata **3,94**; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang rata-rata **34.25**; 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang dengan target indikator kinerja **90,80**.

Hasil pengukuran capaian kinerja output BBPP Kupang Triwulan II tahun 2024 yaitu : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya pada Triwulan II 90%, dari target capaian tahun 2024 sebesar 90%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan sudah mencapai target 100%; 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan

Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan pada Triwulan II sudah mencapai target yaitu 4.37 Skala Likert dengan target untuk triwulan II capaian sebesar 3.94 Skala Likert. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan sudah mencapai target 110.91%; 3) Capaian indikator Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang pada Triwulan II belum ada capaian atas PMPRB, namun telah dilakukan persiapan inventarisasi evidence PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang, namun BBPP Kupang belum memperoleh capaian nilai PMPRB yang ditargetkan sebesar 34.25; 4) Capaian Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang Triwulan II sebesar 40.20%, sedangkan target indikator kinerja triwulan II sebesar 36.50 sedangkan target indikator capaian kinerja anggaran tahun 2024 sebesar 90.80.

Hasil pengukuran capaian kinerja anggaran BBPP Kupang sampai dengan 30 Juni 2024 mencapai **Rp. 3.969.446.196,- (37.29%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 10.645.852.000,-** dan pencapaian output fisik belum ada realisasi atau **90 orang (15%)** dari target output **600 Orang**. Rincian realisasi anggaran dan persentase anggaran BBPP Kupang Triwulan II tahun 2024 yaitu: 1) Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi terealisasi mencapai **Rp. 552.825.438,- (16.35%)**, dari pagu anggaran sebesar **Rp. 3.381.081.000**, 2) Program Dukungan Manajemen terealisasi mencapai **3.416.6220.756,- (47.03%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 7.264.771.000,-**.

BBPP Kupang senantiasa berupaya maksimal untuk meningkatkan capaian kinerja pada triwulan berikutnya untuk hasil yang lebih baik.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
Ringkasan Eksekutif.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan Tugas dan Fungsi.....	2
C. Organisasi dan Tata Kerja.....	3
D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	10
A. Rencana Strategis	10
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	16
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan	16
B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2024.....	16
C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2024.....	24
BAB IV P E N U T U P.....	27
A. Simpulan	27
B. Saran.....	28
LAMPIRAN	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Komposisi Pegawai di Balai Besar Pelatihan Peternaka (BBPP) Kupang berdasarkan jabatan.....	5
Tabel 2. Komposisi Pegawai di Balai Besar Pelatihan Peternaka (BBPP) Kupang berdasarkan golongan.....	6
Tabel 3. Komposisi Pegawai di Balai Besar Pelatihan Peternaka (BBPP) Kupang berdasarkan pendidikan	6
Tabel 4. Data Revisi BBPP Kupang.....	8
Tabel 5. Target Renstra BBPP Kupang Tahun 2020 - 2024	13
Tabel 6. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024	15
Tabel 7. Hasil Pencapaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II	17
Tabel 8. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Triwulan II Tahun 2020 - 2024	19
Tabel 9. Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun Anggaran 2020 – 2024	25

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur organisasi BBPP Kupang.....	4
Gambar 2. Komposisi pegawai di BBPP Kupang berdasarkan jabatan	5
Gambar 3. Komposisi pegawai di BBPP Kupang berdasarkan golongan	6
Gambar 4. Deskripsi BBPP Kupang berdasarkan pendidikan	7
Gambar 5. Pencapaian Kinerja; a) Pagu dan realisasi anggaran; b) Realisasi per kegiatan; c) Realisasi per belanja; d) Realisasi per sumber dana	22

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024.....	30
Lampiran 2 Target Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2020-2024	33
Lampiran 3 Revisi Anggaran DIPA Triwulan II Tahun 2024.....	35
Lampiran 4 Struktur Organisasi BBPP Kupang Tahun 2024	46
Lampiran 5 Data Kepegawaian BBPP Kupang Tahun 2024.....	48
Lampiran 6 Data Realisasi Anggaran per Belanja	52
Lampiran 7 Pagu dan Realisasi Kegiatan Anggaran	54
Lampiran 8 Kegiatan Kerja Sama BBPP Kupang.....	59

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Indonesia sebagai negara agraris dengan kekayaan dan sumber daya alam yang berlimpah merupakan anugerah yang patut kita syukuri dan lestarikan. Pertanian merupakan salah satu sumber daya yang berperan penting dalam fungsinya sebagai penyedia pangan, pakan ternak serta energi. Tren saat ini terjadi peningkatan konsumsi pangan seiring meningkatnya jumlah penduduk dan pertumbuhan ekonomi. Hal tersebut menimbulkan tekanan yang lebih besar pada sektor pertanian. Upaya pemenuhan kebutuhan tersebut merupakan tantangan Indonesia khususnya Kementerian Pertanian untuk mewujudkan masyarakat yang maju, mandiri dan modern.

Tujuan tersebut sejalan dengan pembangunan jangka menengah tahun 2020-2024 menuju masyarakat adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang. Strateginya adalah dengan memprioritaskan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Untuk mendukung tujuan tersebut, maka dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Kinerja (LAKIN). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

Penjabaran lebih lanjut mengenai Perpres Nomor 29 Tahun 2014 selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan LAKIN adalah pengukuran kinerja dan evaluasi, serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Dengan adanya LAKIN, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran pada tahun mendatang. Secara

umum, permasalahan pokok yang terkait dengan penyelenggaraan kegiatan pematapan sistem pelatihan pertanian, antara lain: 1) Ketersediaan sarana dan prasarana yang harus dilengkapi meliputi teknologi dan informasi yang terkait dengan praktek pelatihan yang bersifat teknis serta yang terkait dengan alat bantu atau media pembelajaran; 2) Keberadaan ketenagaan fasilitator yang profesional mutlak diperlukan dalam meningkatkan peran dan akreditasi balai pelatihan; dan 3) Penerapkan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang kompeten. Setiap balai pelatihan harus memiliki sertifikasi berupa Sistem Manajemen Mutu standar ISO dan akreditasi jenis pelatihan.

Berdasarkan amanat Perpres Nomor 29 Tahun 2014 serta Permen PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014, maka Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, menyusun Laporan Kinerja (LAKIN) sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang telah dicapai oleh BBPP Kupang.

B. Kedudukan Tugas dan Fungsi

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat dengan Eselon II B yang berada diprovinsi Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor 141/Kpts/OT.020/I/08/18 tanggal 16 Agustus 2018 tentang pembagian wilayah kerja UPT Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi, dimandatkan bahwa wilayah kerja BBPP Kupang secara nasional meliputi 11 (sebelas) provinsi yaitu Propinsi Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat, Bali, Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, Maluku, dan Maluku Utara yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan bidang peternakan dengan kekhususan ternak potong dan teknologi lahan kering. Berdasarkan perubahan Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor Nomor 181/Kpts / OT.020 // II/2023 tanggal 20 November 2023, pembagian wilayah kerja UPT Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi, dimandatkan bahwa wilayah kerja BBPP Kupang secara nasional menjadi 10 (sepuluh) provinsi yaitu Propinsi Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat, Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, Maluku, dan Maluku Utara sedangkan Propinsi Bali masuk dalam wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu, yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan bidang peternakan dengan kekhususan ternak potong dan teknologi lahan kering.

Selanjutnya melalui Permentan Nomor: 102/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 09 Oktober 2013, sedangkan ada perubahan Permentan Nomor 18 tahun 2023 tentang Organisasi dan tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Pertanian maka Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

mengemban tugas dan fungsi sebagai berikut :

1. Tugas Pokok :

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis, serta kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian.

2. Fungsi :

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan diklat untuk menjawab kebutuhan diklat;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang peternakan;
- d. Pelaksanaan diklat fungsional, di bidang peternakan bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan diklat teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur, dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan diklat profesi di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang peternakan;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagan diklat peternakan swadya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan diklat di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan diklat fungsional bagi aparatur, diklat teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi diklat di bidang peternakan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi diklat serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Kupang.

C. Organisasi dan Tata Kerja

Pelaksana tugas dan fungsi BBPP Kupang didukung oleh satu unit eselon III dan

kelompok jabatan fungsional, terdiri dari :

1. Bagian Umum

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan kepegawaian, tata usaha, keuangan, rumah tangga, dan penatausahaan barang milik negara.

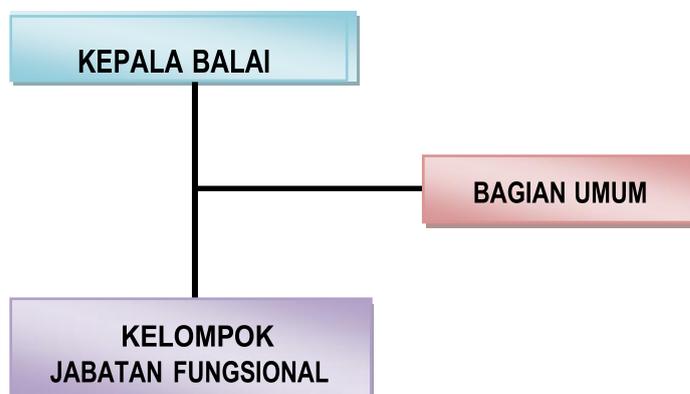
2. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional

Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional mempunyai tugas mengkoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan fungsional sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Berdasarkan Surat Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020, sedangkan ada perubahan Permentan Nomor 18 tahun 2023 tentang Organisasi dan tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Pertanian, maka Organisasi Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang sebagaimana Struktur Organisasi berikut :



Gambar 1. Struktur organisasi BBPP Kupang

D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2021 Pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, BBPP Kupang didukung oleh 86 orang yang terdiri dari 54 orang laki-laki dan 32 orang perempuan. Dengan mengacu pada database, komposisi Sumber Daya Manusia BBPP Kupang dapat diuraikan berdasarkan:

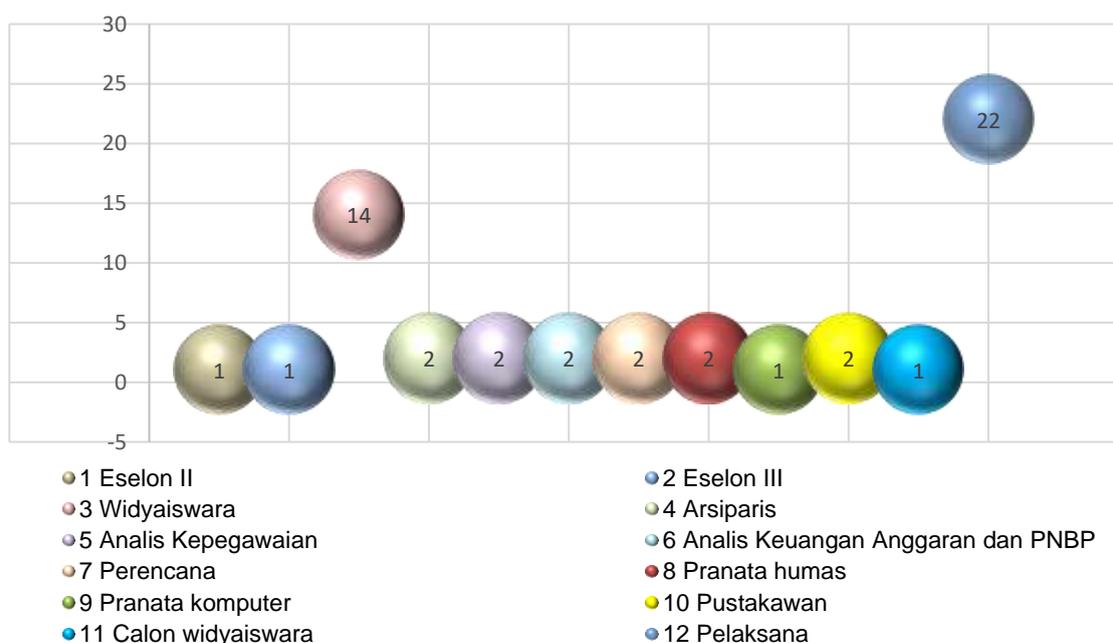
1. Jabatan, terdiri atas: 1 orang Kepala Balai; 1 orang Kepala Bagian Umum; 14 orang Fungsional Widyaiswara; 2 orang Arsiparis; 2 orang Analis Kepegawaian;

2 orang Analis Keuangan Anggaran dan PNBP; 2 orang Perencana; 2 orang Pranata Humas; 1 orang Pranata Komputer; 2 orang Pustakawan; 1 orang Calon Widyaiswara dan 22 orang Pelaksana, sebagaimana tersaji pada tabel 1 dan gambar 2 berikut.

Tabel 1. Komposisi Pegawai di Balai Besar Pelatihan Peternaka (BBPP) Kupang berdasarkan jabatan

No	Jabatan/Status	Jumlah (orang)
1	Struktural	
	a. Eselon II	1
	b. Eselon III	1
2	Fungsional Tertentu	
	a. Widyaiswara	14
	b. Arsiparis	2
	c. Analis Kepegawaian	2
	d. Analis Keuangan Anggaran dan PNBP	2
	e. Perencana	2
	f. Pranata humas	2
	g. Pranata komputer	1
	h. Pustakawan	2
	i. Calon widyaiswara	1
3	Pelaksana	22
	Jumlah	52

Deskripsi Aparatur berdasarkan Jabatan

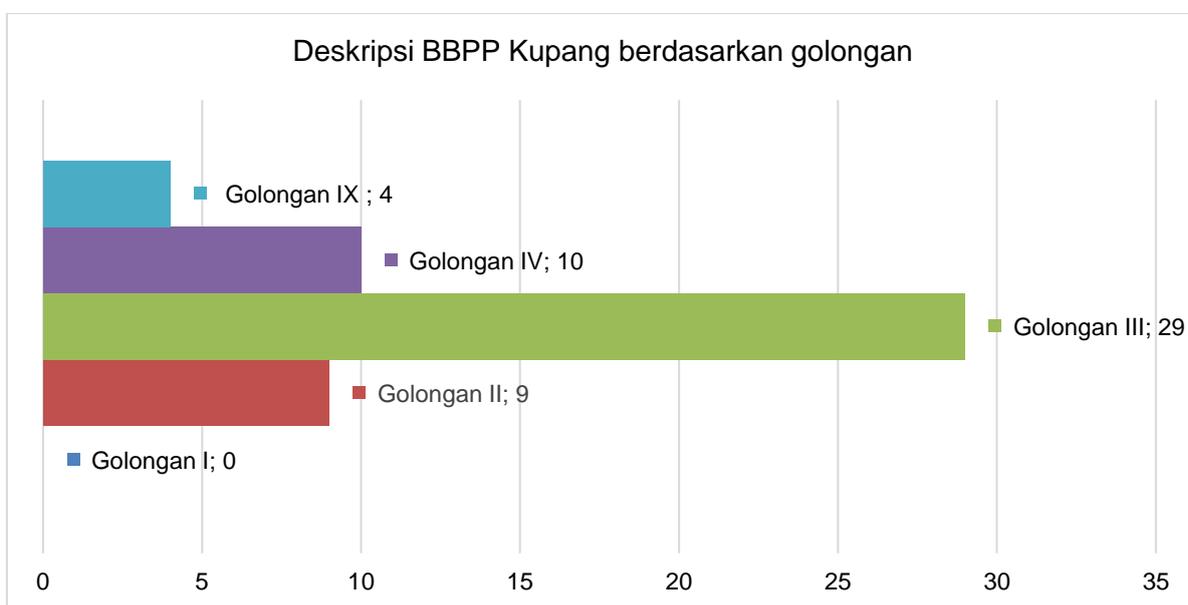


Gambar 2. Komposisi pegawai di BBPP Kupang berdasarkan jabatan

2. Golongan, terdiri atas: golongan I sebanyak 0 orang; golongan II sebanyak 9 orang; golongan III sebanyak 29 orang dan golongan IV sebanyak 10 orang, dan golongan IX sebanyak 4 orang sebagaimana tersaji pada tabel 2 dan gambar 3.

Tabel 2. Komposisi Pegawai di Balai Besar Pelatihan Peternaka (BBPP) Kupang berdasarkan golongan

Golongan	Golongan I	Golongan II	Golongan III	Golongan IV	Golongan IX	Total
Jumlah (orang)	0	9	29	10	4	52

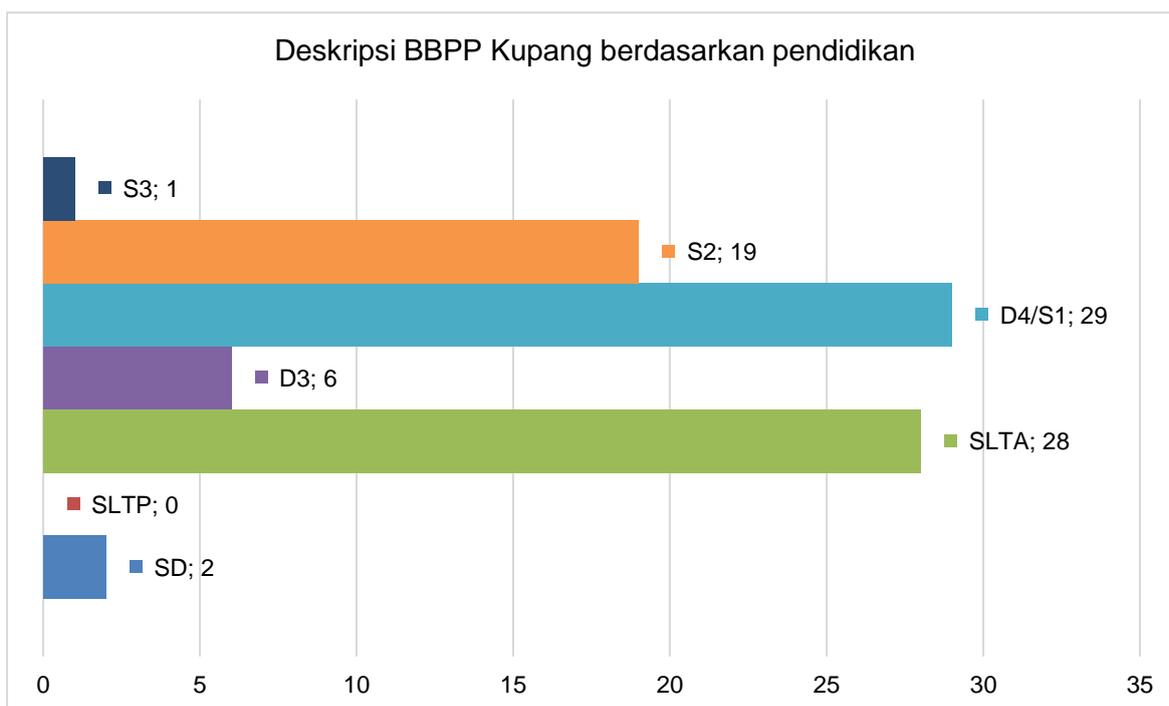


Gambar 3. Komposisi pegawai di BBPP Kupang berdasarkan golongan

3. Pendidikan, terdiri atas: S3 sebanyak 1 orang, S2 (Magister) sebanyak 19 orang; D4 dan S1 (Sarjana) sebanyak 29 orang; D3 sebanyak 6 orang; SLTA sebanyak 28 orang; SLTP sebanyak 0 orang, dan SD sebanyak 2 orang, sebagaimana komposisi yang tersaji pada tabel 3 dan gambar 4.

Tabel 3. Komposisi Pegawai di Balai Besar Pelatihan Peternaka (BBPP) Kupang berdasarkan pendidikan

Pendidikan	SD	SLTP	SLTA	D3	D4/S1	S2	S3	Total
Jumlah	2	0	28	6	29	19	1	85



Gambar 4. Deskripsi BBPP Kupang berdasarkan pendidikan

4. Dukungan Anggaran

Sesuai dengan tugas dan fungsinya selaku UPT yang mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen pada tahun 2024, BBPP Kupang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian, Dukungan Manajemen dan dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian, maka komponen sasaran dengan sejumlah target kegiatan yang telah ditetapkan pada DIPA tahun 2024 antara lain :

- 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Moneyv dan Pelaporan sebanyak 7 kegiatan;
- 2) Sarana Pelatihan Pertanian sebanyak 1 unit;
- 3) Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebanyak 45 orang;
- 4) Penumbuhan dan Penguatan P4S sebanyak 8 lembaga;
- 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan 600 orang terdiri dari Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur sebanyak 150 Orang dan Pelatihan Bagi Non Aparatur sebanyak 450 orang; dan
- 6) Layanan Dukungan Manajemen Internal 1 layanan.

DIPA BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2024 mengalami enam kali Revisi, terdapat pada Tabel 4 sebagai berikut:

Tabel 4. Data Revisi BBPP Kupang

NO	REVISI	NO DIPA	TANGGAL REVISI	PAGU ANGGARAN	JENIS REVISI
1	DIPA AWAL	NOMOR : SP DIPA-018.10.2.412081/2024	24 November 2023	11.845.852.000	DIPA Awal
2	REVISI 01	NOMOR : SP DIPA-018.10.2.412081/2024	05 Januari 2024	10.645.852.000	Revokusing anggaran oleh Pusat sebesar Rp. 1.200.000.000
3	REVISI 02	NOMOR : SP DIPA-018.10.2.412081/2024	22 Januari 2024	10.645.852.000	Pemblokiran AA BPPSDMP TA 2024 sebesar Rp. 859.560.000
4	REVISI 03	NOMOR : SP DIPA-018.10.2.412081/2024	06 Februari 2024	10,645,852,000	Pembukaan blokir AA pada Bantuan sarana dan prasarana pelatihan sebesar Rp. 160.000.000
5	REVISI 04	NOMOR : SP DIPA-018.10.2.412081/2024	13 Februari 2024	10,645,852,000	Update halaman III DIPA dan Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap. Pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran
6	REVISI 05	NOMOR : SP DIPA-018.10.2.412081/2024	05 April 2024	10,645,852,000	Update halaman III DIPA dan Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap Pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran
7	REVISI 06	NOMOR : SP DIPA-018.10.2.412081/2024	03 Juni 2024	10,645,852,000	Update halaman III DIPA dan Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap. Pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran

Riwayat Revisi Anggaran sampai dengan Triwulan II secara lengkap tertuang pada pengesahan SP DIPA BBPP Kupang tahun 2024 yang disajikan pada lampiran 3.

Dengan dukungan anggaran tahun 2023 seluruhnya terekam pada SP DIPA Awal sampai dengan DIPA Revisi ke 06. Perubahan tersebut merupakan upaya dalam mendukung 7 (tujuh) arah kebijakan Kementerian Pertanian:

- 1) Terjaganya ketahanan pangan nasional;
- 2) Meningkatnya Nilai Tambah dan Daya Saing Pertanian;
- 3) Menjaga keberlanjutan sumber daya pertanian serta tersedianya prasarana dan sarana pertanian;
- 4) Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian; dan
- 5) Terwujudnya reformasi birokrasi dan tata kelola pemerintah yang berorientasi pada pelayanan prima;
- 6) Peningkatan produktivitas dan efisiensi pertanian menuju pertanian berkelanjutan;
- 7) Pengembangan food estate.

Mengacu pada arah kebijakan umum Kementerian Pertanian, BPPSDMP menetapkan 4 (empat) arah kebijakan pembangunan SDM pertanian, yaitu:

- 1) Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Pertanian;
- 2) Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian;
- 3) Penyelenggaraan Penyuluhan Pertanian;
- 4) Penyelenggaraan Reformasi Birokrasi BPPSDMP yang Efektif dan Efisien.

Dalam mendukung arah kebijakan BPPSDMP, maka fokus BBPP Kupang dalam upaya pencapaian target pembangunan pertanian adalah meningkatkan efektifitas Pelatihan Vokasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian serta mewujudkan Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola Pemerintah yang Berorientasi pada Pelayanan Prima.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPP Kupang seperti berikut :

1. Visi

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif.

Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, yang selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu “Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang handal dalam menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional, berjiwa wirausaha dan berwawasan global”.

2. Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang ditetapkan dalam misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang yaitu:

1. Mengembangkan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur;
2. Mengembangkan pelatihan teknis di bidang peternakan dan teknologi Lahan kering bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan di luar negeri;
3. Mengembangkan pelatihan vokasi di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
4. Mengembangkan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional, teknis dan tematik di bidang peternakan;
5. Mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering;
6. Menumbuhkan dan mengembangkan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya;
7. Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian;

8. Mengembangkan manajemen, metode dan materi pelatihan;
9. Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi pelatihan dan optimalisasi sarana dan prasarana pelatihan.;
10. Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi SDM Pertanian;
11. Mengembangkan beberapa daerah potensi sebagai Agro Edu Wisata;
12. Mengembangkan prototypemodel pertanian terpadu mulai dari kegiatan Peternakan, Pertanian dan Tanaman Pangan, Pengolahan hasil peternakan, sampai dengan kegiatan pemasaran.
13. Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, pemerintah daerah, perguruan tinggi, Balai Penyuluhan Pertanian (BPP), Lembaga Sosial Masyarakat (LSM), sektor swasta di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya;
14. Mengembangkan profesionalisme staff dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya.

3. Tujuan

Indikator Kinerja dalam RPJMN 2020-2024 (PERPRES nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN Tahun 2020-2024) yang didelegasikan oleh Kementerian Pertanian kepada BPPSDMP meliputi: 1) Persentase petani yang menerapkan teknologi (persen); 2) Persentase SDM Pertanian yang Meningkatkan Kapasitasnya (persen); dan 3) Persentase Kelembagaan Petani yang Meningkatkan Kapasitasnya (orang).

Untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan, maka BPPSDMP menetapkan tujuan:

1. Penguatan dan pengembangan penyuluhan serta korporasi petani untuk peningkatan penerapan teknologi oleh petani, dengan indikator tujuan:
 - Persentase petani yang menerapkan teknologi dengan target 70% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
 - Persentase kelembagaan petani yang meningkat kapasitasnya dengan target 18% (tahun 2020) dan 22% (tahun 2024).
2. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian, dengan indikator:
 - Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 60% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
3. Penyelenggaraan pendidikan, penumbuhan dan pengembangan wirausaha muda pertanian untuk peningkatan kualitas lulusan pendidikan vokasi pertanian,

dengan indikator:

- Persentase lulusan Pendidikan Vokasi pertanian yang bekerja di bidang pertanian dengan target 65% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
4. Peningkatan Reformasi Birokrasi BPPSDMP yang efektif dan efisien, dengan indikator:
 - Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BPPSDMP dengan target nilai 33,25 (tahun 2020) 34,25 dan (tahun 2024).
 5. Pengelolaan Anggaran BPPSDMP yang akuntabel dan berkualitas dengan Indikator:
 - Nilai kinerja anggaran BPPSDMP dengan target nilai 90 (tahun 2020) dan 90,80 (tahun 2024).

Selanjutnya untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan, maka Pusat Pelatihan Pertanian (Puslatan) menetapkan tujuan:

1. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian. Indikator yang dipakai untuk menilai keberhasilan tujuan tersebut adalah:
 - Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 65% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).

Dalam upaya mencapai target tujuan Kementerian Pertanian yang diturunkan kepada BPPSDMP dan Pusat Pelatihan Pertanian maka Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang menetapkan beberapa tujuan yang ingin dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun mendatang yaitu:

1. Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian nasional, dengan indikator tujuan yaitu Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya yaitu 60% ditahun 2020 dan 90% pada tahun 2024.
2. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian, dengan indikator tujuan yaitu tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian yaitu 3,90 skala likert pada tahun 2020 dan 3,94 skala likert pada tahun 2024.
3. Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima, dengan indikator tujuan yaitu Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang yaitu 33,25 ditahun 2020 dan 34,25 pada tahun 2024.
4. Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang, dengan indikator tujuan Nilai kinerja anggaran BBPP Kupang yaitu 90,0 ditahun 2020 dan 90,80 pada tahun 2024.

4. Sasaran

Adapun sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu tahun 2020-2024 yang tersaji pada tabel 5 sebagai berikut:

Tabel 5. Target Renstra BBPP Kupang Tahun 2020 - 2024

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60,00	75,00	80,00	85,00	90,00
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Skala Likert	3.90	3,91	3,92	3,93	3,94
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BBPP Kupang	Nilai	33.30	33.50	33.80	34,00	34.30
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	Nilai	90,00	90.2	90.40	90.60	90.80

5. Kebijakan Strategis

Sejalan dengan arah kebijakan Badan PPSDMP, kegiatan Pelatihan vokasi, dan sertifikasi profesi bidang pertanian difokuskan pada Peningkatkan Kapasitas SDM yang Profesional, yaitu:

- a. Pengembangan kurikulum berbasis SKKNI/SKK;
- b. Penguatan sistem sertifikasi kompetensi;
- c. Penerapan sistem pelatihan berbasis kompetensi dan minat atau talenta;
- d. Pelatihan peningkatan literasi bagi petani menuju era pertanian digital;
- e. Pengembangan metode pelatihan secara virtual; Peningkatan profesionalisme dan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan;
- f. Pengembangan lembaga pelatihan pertanian sebagai pusat pelatihan dengan taraf internasional;
- g. Standarisasi mutu pelayanan pelatihan dengan penerapan ISO;
- h. Peningkatan sarana dan prasarana pelatihan pertanian untuk menghasilkan mutu SDM sesuai standar yang ditentukan;

- i. Peningkatan kapasitas lembaga sertifikasi profesi pertanian;
- j. Penguatan jejaring dan kerjasama pelatihan dengan dunia usaha/dunia industri.

6. Strategi

Strategi BBPP Kupang yang utama yaitu melakukan peningkatan kapasitas SDM pertanian dengan menciptakan sumber daya yang profesional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha. Untuk mewujudkannya, maka strategi yang dilakukan BBPP Kupang adalah sebagai berikut:

- a. Pemantapan sistem penyelenggaraan pelatihan pertanian
- b. Pemberdayaan kelembagaan pelatihan swadaya
- c. Pengembangan Pusat Inkubator Agribisnis (PIA)
- d. Pengembangan Agro Edu Wisata
- e. Mendukung pelaksanaan program Kostratani
- f. Penguatan reformasi birokrasi

7. Program dan Kegiatan Tahun 2024

Program dan Kegiatan BBPP Kupang pada Tahun 2024 adalah mendukung Program dan Kegiatan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) melalui Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi serta Program Dukungan Manajemen. Kegiatan utama yang mendukung program tersebut yaitu Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP dengan target capaian komponen dan sub komponen yang dituangkan di dalam DIPA Tahun Anggaran 2024 antara lain;

- a. Koordinasi, 7 kegiatan;
- b. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
- c. Sertifikasi Profesi SDM, 45 orang;
- d. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga, 8 lembaga;
- e. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 600 orang; dan
- f. Layanan Dukungan Manajemen Internal 1 layanan.

Selanjutnya sasaran program dan indikator kinerja kegiatan tersebut ditetapkan di dalam Perjanjian Kinerja.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/ perjanjian kinerja antara BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP untuk mewujudkan target kinerja tertentu.

Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA diterbitkan, dan dijadikan lampiran

dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja dengan Rincian seperti tersaji pada Tabel 6 dan lampiran 2.

Tabel 6. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	90%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan dan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,94 Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	34,30 Nilai
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90,80 Nilai

Jumlah Anggaran yang tertuang pada DIPA Revisi VI tahun 2024 yakni sebesar **Rp. 10.645.852.000,-** (Sepuluh Milyard Enam Ratus Empat Puluh Lima Juta Delapan Ratus Lima Puluh Dua Ribu Rupiah).

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya, bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPP Kupang dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi di setiap tingkat jabatan di dalam organisasi.

BBPP Kupang telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2024, berdasarkan penilaian capaian melalui metode scoring, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80-100%), (3) cukup berhasil (60≤80%), dan (4) kurang berhasil (capaian <60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead Indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indicator output. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan Lag Indicator.

B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2024

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektifitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPP Kupang dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan

pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen perjanjian kinerja (performance agreement) antara Kepala BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP di dalam perjanjian kinerja pada tanggal 22 Desember 2023.

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator output tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator outcome.

Indikator Kinerja yang harus tercapai antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang dan 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang.

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sampai dengan Triwulan II tahun 2024 tersaji pada Tabel 7.

Tabel 7. Hasil Pencapaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	90	90	100	Sudah Berhasil
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3.94	4.37	110.91	Melebihi Target
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	34.25	0	0	Belum Berhasil
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90.80	36.50	40.20%	Belum Berhasil

1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2024

Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang pada Triwulan II tahun 2024 dari target realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan diuraikan sebagai berikut:

- a) Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya. Pada Triwulan

II Sumber Daya Manusia Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sudah tercapai yaitu **90%** dari target 90%, dengan persentase capaian **100% (sangat berhasil)**.

- b) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan. Pada periode Triwulan II tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan melalui LP9 dan LP10 yaitu **4.37 Skala Likert** atau **110.91% (melebihi target)** dari target indikator kinerja tahun 2024 sebesar **3,94**.
- c) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk Triwulan II belum ada capaian atas PMPRB, namun telah dilakukan persiapan inventarisasi evidence PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang, namun BBPP Kupang belum memperoleh capaian nilai PMPRB yang ditargetkan sebesar **34.25**.
- d) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang
 Pada tahun 2024 ada perubahan mekanisme dalam Aplikasi Monev Kemenkeu (sebelumnya disebut aplikasi SMART) sebagai tools dalam perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA). Direktorat Jenderal Anggaran (DJA) Kementerian Keuangan dan Biro Perencanaan telah melakukan sosialisasi Keputusan Menteri Keuangan Nomor 446 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran terhadap Perencanaan Anggaran sebagai pengganti PMK Nomor 22 Tahun 2021. Untuk NKA Tahun 2024, NKA dirumuskan dari nilai Aspek Perencanaan (50%) dan Nilai Aspek Pelaksanaan (50%). Sampai dengan bulan Juni untuk Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran sebesar 4.57 sementara hanya dihitung dari nilai Capaian Rincian Output (CRO) saja dikarenakan masih menunggu penyelesaian Nilai IKP (Efektivitas Es I), penggunaan SBK, dan efisiensi SBK, sedangkan Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran sebesar 31.93. Total nilai untuk Nilai Kinerja Anggaran sebesar $(4.57 + 31,93) = 36.50$ (**Sangat Kurang**), dari target kinerja 90.80 atau persentase capaian 40.20%. Aplikasi Monev Kemenkeu ini masih dalam penyempurnaan oleh DJA Kementerian Keuangan.

2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Triwulan II Tahun 2020-2024

Capaian indikator kinerja yang sudah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja periode Triwulan II tahun 2024 jika dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2024 dan Perjanjian Kinerja periode Triwulan II tahun 2020 s/d 2022, dapat diuraikan pada Tabel 8 sebagai berikut :

Tabel 8. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Triwulan II Tahun 2020 - 2024

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi				
				TW II 2020	TW II 2021	TW II 2022	TW II 2023	TW II 2024
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60	75	91.51	88	90
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Nilai	-	3.91	3.42	3.93	4.37
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BBPP Kupang	Nilai	94.45	33.50	34.95	0	0
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	Nilai	80	91	81.38	58.41	36.50

a. Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya

- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2024** pada indikator kinerja persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **90%** atau **100%** dari target sebesar **90%**.
- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2023** pada indikator kinerja persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **88%** atau **103.5%** dari target sebesar **85%**.
- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada indikator kinerja persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **91.51%** atau **114.39%** dari target sebesar **80%**.
- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada indikator kinerja persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **75%** atau **100%** dari target sebesar **75%**.
- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2020** pada indikator kinerja persentase

SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **60%** atau **100%** dari target sebesar **60%**.

- b. Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta terhadap Penyelenggaraan Pelatihan
- ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2024** pada indikator kinerja tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **4.37** dari target indikator kinerja sebesar **3.91**.
 - ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2023** pada indikator kinerja tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **3.93** dari target indikator kinerja sebesar **3.93**.
 - ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada indikator kinerja tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **3.42** dari target indikator kinerja sebesar **3.92**.
 - ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada indikator kinerja tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **3.91** dari target indikator kinerja sebesar **3.91**.
 - ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2020** menggunakan indikator kinerja tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan tidak menjadi target capaian, sehingga tidak bisa diperbandingkan dengan capaian Indikator Kinerja Triwulan II tahun 2021.
- c. Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BBPP Kupang
- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2024** pada indikator kinerja nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang untuk Triwulan II tahun 2024 belum ada capaian atas PMPRB, namun telah dilakukan persiapan inventarisasi evidence PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang, namun BBPP Kupang belum memperoleh capaian nilai PMPRB yang ditargetkan sebesar **34.25**.
 - ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2023** pada indikator kinerja nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang untuk Triwulan II tahun 2023, belum ada capaian. Dan perkembangan persiapan PMPRB pada Triwulan II belum mencapai target yang ditargetkan untuk triwulan II nilai capaian PMPRB sebesar **34.00** pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang.
 - ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada indikator kinerja nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang untuk Triwulan II tahun 2022 adalah **34.95** atau **103.35%** dari target capaian 33.75. Dan perkembangan

persiapan PMPRB pada Triwulan II sudah mencapai target yang ditargetkan untuk triwulan II nilai capaian PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2023 sebesar **33.75**.

- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada indikator kinerja nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang Triwulan II tahun 2021 juga sudah ada capaian dan perkembangan persiapan PMPRB pada Triwulan I mencapai 100% pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2021 sebesar **33.50**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2020** pada indikator kinerja nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang Triwulan II tahun 2020 juga sudah ada capaian dan perkembangan persiapan PMPRB pada Triwulan II mencapai 100% pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2020 sebesar **33.25**.

d. Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran

- **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2024** pada indikator nilai kinerja anggaran BBPP Kupang menunjukkan bahwa nilai kinerja anggaran belum mencapai target sebesar **90.80** yaitu **36.50**.
- **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2023** pada indikator nilai kinerja anggaran BBPP Kupang menunjukkan bahwa nilai kinerja anggaran belum mencapai target sebesar **90.60**, yaitu **58.41**.
- **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada indikator nilai kinerja anggaran BBPP Kupang menunjukkan belum ada capaian dari target sebesar **90.40**, yaitu **81.38**.
- **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada indikator nilai kinerja anggaran BBPP Kupang menunjukkan sudah mencapai target sebesar **90.20**, yaitu **91.00**.
- **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2020** menggunakan indikator nilai kinerja BBPP Kupang belum mencapai target **90.00**, yaitu sebesar 80.00.

3. Hasil Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

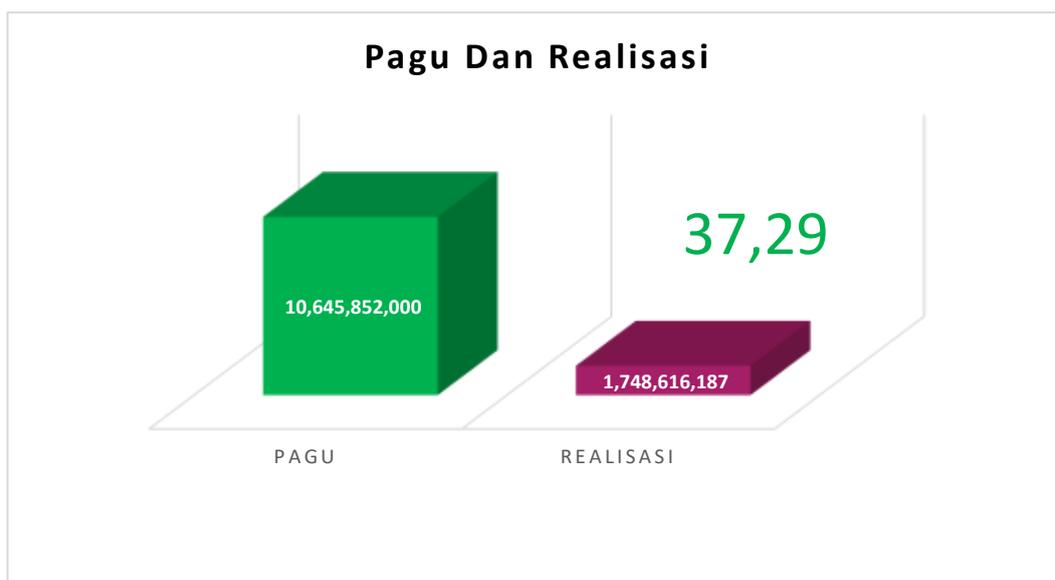
- a) Hasil Analisis menunjukkan bahwa Triwulan II Persentase SDM Pertanian yang

- meningkat kapasitasnya mencapai **90%**. Nilai tersebut sudah mencapai target sebesar 90%, dengan persentase capaian sebesar **100% (sangat berhasil)**.
- b) Hasil Analisa menunjukkan bahwa Triwulan II Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan mencapai **4.37 Skala Likert**. Nilai tersebut sudah mencapai target sebesar 3.93 Skala Likert, dengan persentase **110.41% (melebihi target)**.
- c) Hasil analisa menunjukkan bahwa Triwulan II Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang belum mencapai target tahun 2024 sebesar 34,25.
- d) Hasil Analisa menunjukkan bahwa Triwulan II Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang mencapai **36.50**. Nilai tersebut belum mencapai target sebesar 90.80, dengan persentase capaian sebesar **40.20% (belum berhasil)**.

Untuk NKA Tahun 2024, NKA dirumuskan dari nilai Aspek Perencanaan (50%) dan Nilai Aspek Pelaksanaan (50%). Sampai dengan bulan Juni untuk Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran sebesar 4.57 sementara hanya dihitung dari nilai Capaian Rincian Output (CRO) saja dikarenakan masih menunggu penyelesaian Nilai IKP (Efektivitas Es I), penggunaan SBK, dan efisiensi SBK, sedangkan Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran sebesar 31.93. Total nilai untuk Nilai Kinerja Anggaran sebesar $(4.57 + 31,93) = 36.50$ (**Sangat Kurang**), dari target kinerja 90.80 atau persentase capaian 40.20%.

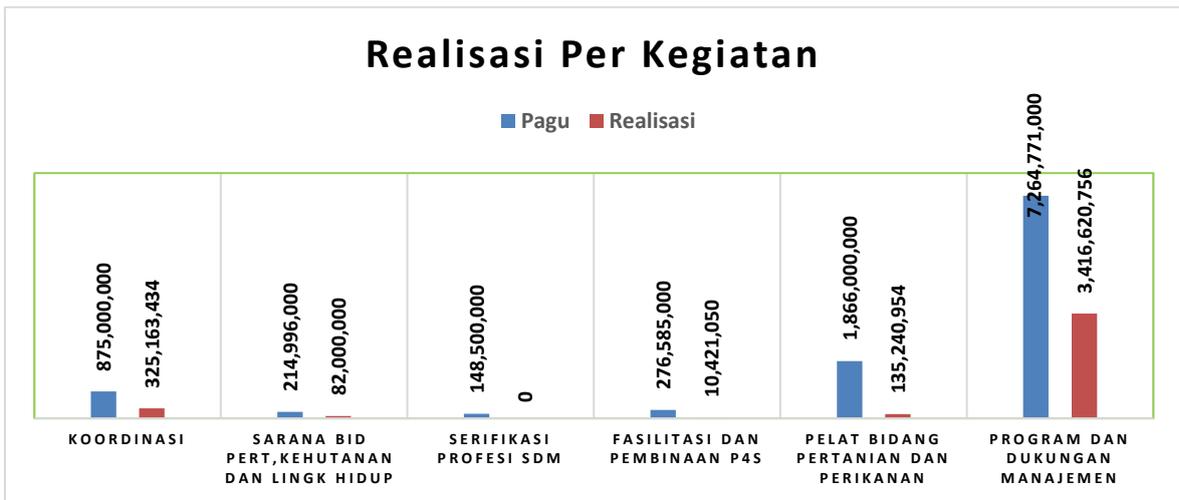
4. Pencapaian Kinerja

a.

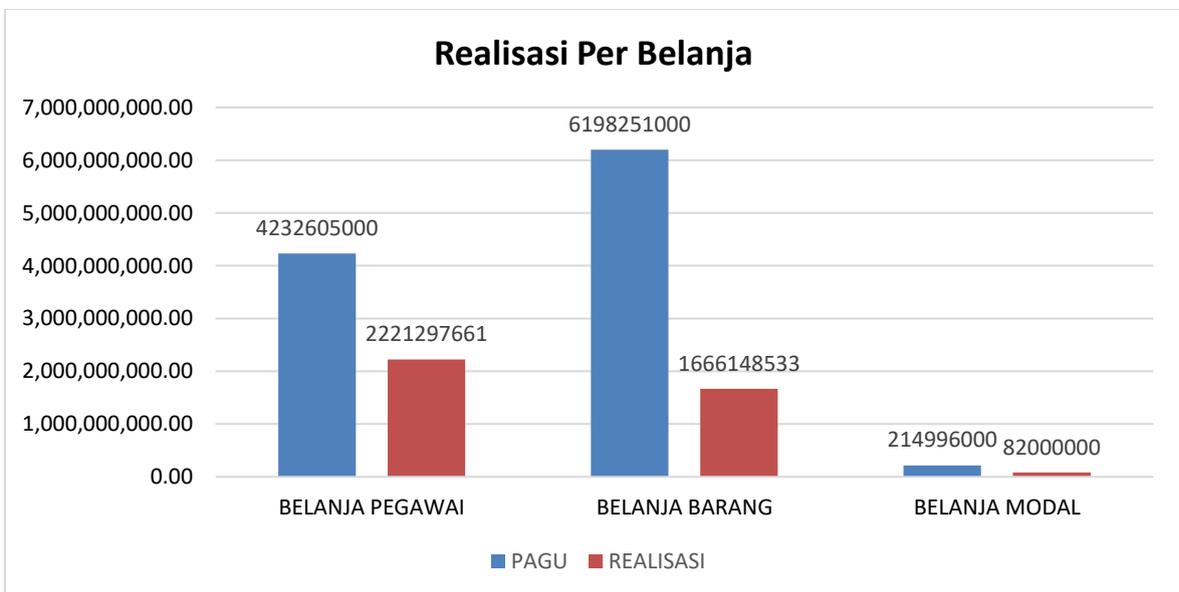


Gambar 5. Pencapaian Kinerja; a) Pagu dan realisasi anggaran; b) Realisasi per kegiatan; c) Realisasi per belanja; d) Realisasi per sumber dana

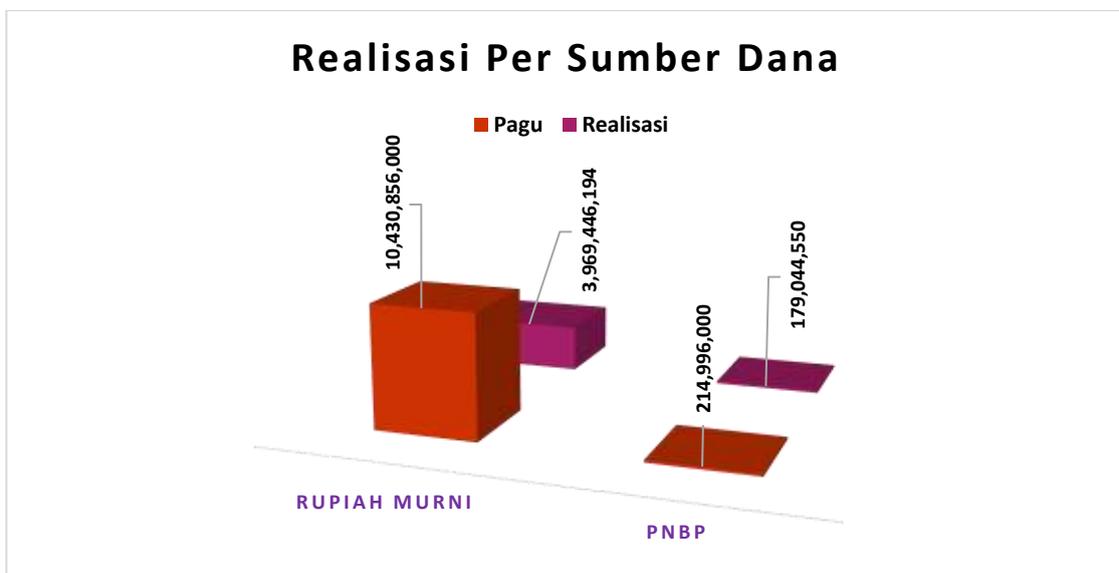
b.



c.



d.



1. Realisasi Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mulai bulan Januari sampai dengan Juni 2024 (Semester I) mencapai Rp 3.969.446.196,- (37.29%) dari Pagu Anggaran tahun 2024 sebesar Rp 10.645.852.000,-, sedangkan untuk realisasi anggarannya lebih rendah jika dibandingkan dengan capaian pada bulan Januari sampai dengan Juni 2023 (Semester I) sebesar 42.81%. dari Pagu Anggaran sebesar Rp 10.547.260.000,-, dengan blokir anggaran sebesar Rp 669.560.000,- dengan rincian blokir Automatic Adjustment (AA) sebesar Rp 669.560.000,- dan blokir Non AA tidak ada atau Rp 0,-.
2. Realisasi per Kegiatan yang tertinggi adalah kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP sebesar 47.03%, selanjutnya kegiatan Koordinasi, Soisalisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sebesar 37.16%, kegiatan Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebesar 38.14%, dan kegiatan yang masih dibawah capaian BBPP Kupang adalah Fasilitas dan Pembinaan Lembaga sebesar 3.77% dan Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sebesar 7.25% sedangkan kegiatan yang terendah adalah Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian masih 0% karena kegiatan tersebut masih dalam proses persiapan dan direncanakan kegiatannya akan dilaksanakan pada triwulan tiga.
3. Realisasi per Belanja yang tertinggi adalah Belanja Pegawai sebesar 52,48%, selanjutnya Belanja Modal sebesar 38,14% dan Belanja Barang sebesar 26,88%; masih dalam proses persiapan dan perencanaan dan di rencanakan akan dilaksanakan pada triwulan tiga.
4. Realisasi per sumber dana yang tertinggi adalah Rupiah Murni sebesar 37.29%, sedangkan sumber dana PNBPNP sebesar 59.68%, dan yang terendah adalah Rupiah Murni sebesar 37.29%. Pengajuan Rencana Penarikan Dana (RPD) untuk bulan Juni sebesar Rp 1.114.171.579,- namun hanya terealisasi sebesar Rp 3.969.716.337,-. Untuk RPD yang tidak terealisasi akan diajukan ulang pada RPD berikutnya.

C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2024.

Realisasi anggaran BBPP Kupang pada Triwulan II tahun 2024 **Rp. 3.969.446.196,-** dari pagu anggaran **Rp. 10.645.852.000,-**, dengan persentase **37.29%**, sedangkan realisasi output belum tercapai atau masih **90** orang dengan persentase **15%** dari target sebesar **600** orang. Gambaran Fluktuasi perkembangan target dan realisasi anggaran sampai dengan Triwulan II tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 tersaji pada Tabel 9.

Tabel 9. Perkembangan Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun Anggaran 2020 – 2024

Tahun	Target		Realisasi			
	Anggaran	Output	Anggaran	%	Output	%
2020	Rp. 16.269.944.000,-	994	Rp. 4.797.749.494,-	29.59	998	100
2021	Rp. 10.721.082.000,-	1880	Rp. 2.046.760.598,-	19.09	1880	100
2022	Rp. 9.632.893.000,-	420	Rp. 4.639.199.802,-	48.16	330	78.57
2023	Rp. 10.547.260.000,-	1144	Rp. 4.515.544.761,-	42.81	550	48
2024	Rp. 10.645.852.000,-	600	Rp. 3.969.446.196,-	37.29	90	15

Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP merupakan bentuk dukungan terhadap Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi BPPSDMP Kementerian Pertanian diimplementasikan dengan data pencapaian kinerja. Padabagian ini diuraikan hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja setiap sasaran, penjelasan perkembangan setiap kegiatan. Selama triwulan I ini Kendala yang dihadapi bersifat umumyaitu terkait kebijakan dan aturan yang diberlakukan. Namun demikian SDM BBPP Kupang senantiasa melakukan adaptasi sehingga tidak menjadi permasalahan dan kegiatan lainnya tetap berjalan sesuaijadwal yang telah ditetapkan serta selalu mengambil langkah-langkah antisipatif terhadap potensi kendala yang akan timbul.

Hasil monitoring dan evaluasi serta analisis pengukuran kinerja terhadap masing-masing capaian target kinerja (output) dan dukungan anggaran pada Triwulan II tahun 2024 disajikan sebagai berikut:

1. Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

Pencapaian kinerja output kegiatan Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sampai dengan Triwulan II telah mencapai 2 kegiatan (28.57%) dari target sebanyak 7 kegiatan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 875.000.000,- akumulasi serapan anggaran mencapai Rp 285.756.834,- atau 32.66% dari pagu anggaran.

2. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga

Pencapaian kinerja output Penumbuhan dan Penguatan P4S belum mencapai target, masih 2 lembaga, sedangkan target realisasi sebanyak 8 lembaga dan sedang dalam proses persiapan. Untuk percepatan pencapaian target kegiatan ini sebagai bentuk pembinaan dan penguatan fasilitasi sarana P4S sebagai pusat pembelajaran petani. Kegiatan ini didukung anggaran sebesar Rp. 276.585.000,- dan realisasi anggaran sebesar Rp 10.421.050, atau 3.77% dan Kegiatan fasilitas dan pembinaan Lembaga

P4S belum dilaksanakan karena masih dalam proses persiapan.

3. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup

Perkembangan pelaksanaan kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan belum dilaksanakan karena masih dalam proses persiapan, sehingga pencapaian masih 0% dari target output sebanyak 1 unit. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 214.996.000,- akumulasi serapan anggaran mencapai Rp 82.000.000,- atau 38.14% dari pagu anggaran.

4. Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian dan SDM

Pada periode Triwulan II untuk kegiatan sertifikasi profesi SDM sebanyak 90 orang. Dan kegiatan ini belum dilaksanakan atau outputnya masih 0%. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 148.500.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran belum ada Rp.0,- atau 0% dari pagu anggaran.

5. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

Pencapaian kinerja pada output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sampai dengan Triwulan II tahun 2024 terealisasi 90 orang atau 15% dari target capaian sebanyak 600 orang terdiri dari Vokasi Pertanian Bagi Aparatur sebanyak 150 orang dengan dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 675.000.000 dengan akumulasi serapan Rp 68.256.354,- atau 10.11% sedangkan Pelatihan Pertanian Bagi Non Aparatur sebanyak 450 orang dengan dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 1.191.000.000,- dengan akumulasi serapan anggaran sebesar Rp 63.481.100,- atau 5.33%.

6. Layanan Perkantoran

Program Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada kegiatan layanan perkantoran, sampai dengan Triwulan II tahun 2024 telah dilaksanakan 35% dari target 1 layanan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini Rp.7.264.771.000,- dengan akumulasi serapan anggaran Rp. 3.395.547.756,- dengan persentase capaian 46.74%. BBPP Kupang senantiasa melaksanakan tugas dan fungsinya secara maksimal sebagai UPT Pelatihan lingkup BPPSDMP Kementerian Pertanian sesuai dengan mandat yang telah diterima.

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja BBPP Kupang Triwulan II tahun 2024 merupakan capaian keberhasilan awal dari target yang telah ditetapkan namun belum mencapai target secara keseluruhan. Adapun keberhasilan atas pencapaian target kinerja atas sasaran atau target yang telah ditetapkan adalah tidak terlepas dari peran semua pihak yang terlibat didalamnya. Keberhasilan tersebut menunjukkan telah berjalannya sistem akuntabilitas kinerja secara konsisten serta manajemen organisasi yang baik. Adapun pada prosesnya menemui kendala, adalah merupakan hal wajar dan senantiasa dapat diatasi sehingga tidak menjadi permasalahan.

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Capaian indikator kinerja Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya pada triwulan II yaitu **90%**, dengan target capaian tahun 2024 sebesar 90% Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan sudah mencapai target **100%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk **Sudah Berhasil** karena nilai skor 100%.
- 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan untuk triwulan II tahun 2024 diperoleh nilai rata-rata **4.37 Skala Likert** sedangkan target capaian tahun 2024 sebesar 3,94 Skala Likert. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan belum mencapai target **110.91%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk **Sudah Berhasil** karena nilai skor 100%.
- 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk Triwulan II belum ada penilaian atas PMPRB, namun telah dilakukan persiapan inventarisasi evidence PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang. Perkembangan pelaksanaan PMPRB pada Triwulan II yang ditargetkan BBPP Kupang untuk tahun 2024 memperoleh capaian nilai sebesar **34,25**.
- 4) Nilai pada indikator Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang target nilai capaian tahun 2024 sebesar 90.80 sedangkan untuk realisasi nilai kinerja anggaran pada triwulan II yakni nilai masih **36.50**. Nilai tersebut belum mencapai target sebesar 90.80, dengan persentase capaian sebesar **40.20% (belum berhasil)**. Hal ini dikarenakan, untuk NKA Tahun 2024, NKA dirumuskan dari nilai

Aspek Perencanaan (50%) dan Nilai Aspek Pelaksanaan (50%). Sampai dengan bulan Juni untuk Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran sebesar 4.57 sementara hanya dihitung dari nilai Capaian Rincian Output (CRO) saja dikarenakan masih menunggu penyelesaian Nilai IKP (Efektivitas Es I), penggunaan SBK, dan efisiensi SBK, sedangkan Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran sebesar 31.93. Total nilai untuk Nilai Kinerja Anggaran sebesar $(4.57 + 31,93) = 36.50$ (**Sangat Kurang**), dari target kinerja 90.80 atau persentase capaian 40.20%.

- 5) Pencapaian kinerja output sampai dengan Triwulan II tahun 2024 pada masing masing kegiatan sebagai berikut :
 - a. Capaian output Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan pada periode Triwulan II yaitu **28.57%** dan realisasi anggaran mencapai **32.66%**. Perkembangan capaian selanjutnya akan dilaporkan pada Laporan Kinerja Triwulan II;
 - b. Capaian output Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga belum terealisasi masih **25.00%** pada periode Triwulan II dan realisasi anggaran mencapai **3.77%**.
 - c. Capaian output Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sampai dengan Triwulan II yaitu **0%** dan realisasi anggaran mencapai **38.14%**;
 - d. Capaian output kegiatan sertifikasi profesi SDM sampai dengan Triwulan II masih 0%. Realisasi anggaran belum ada atau Rp.0,- atau 0% dari pagu anggaran. Perkembangan kegiatan selanjutnya akan dilaporkan pada Triwulan III;
 - e. Capaian output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sampai dengan Triwulan II yaitu **15.00%** dan realisasi anggaran mencapai **7.06%**. Perkembangan kegiatan selanjutnya akan dilaporkan pada Triwulan III;
 - f. Capaian output Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada Layanan Perkantoran sampai dengan Triwulan II yaitu **0%** dan realisasi anggaran mencapai **46.74%**. Perkembangan kegiatan selanjutnya akan dilaporkan pada Triwulan III.

B. Saran

Dalam upaya penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Kupang merumuskan beberapa strategi penyempurnaan pencapaian target dalam bentuk saran, antara lain :

- 1) Komitmen seluruh penanggungjawab kegiatan perlu ditingkatkan untuk

implementasi SAKIP yang lebih baik;

- 2) Perlu penyempurnaan basis data pada setiap bagian sehingga rencana strategis akan lebih siap serta operasional sistem monitoring dan evaluasi menjadi lebih optimal;
- 3) Perlu melakukan komunikasi dan koordinasi yang efektif antar tim dan pemangku kepentingan .
- 4) Perlu dilakukan reviu atas Laporan Kinerja secara berkala sebagai bahan penyempurnaan Laporan Kinerja

LAMPIRAN 1.

PERJANJIAN KINERJA BBPP KUPANG TAHUN 2024



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
 JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
 TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
 SITUS : www.bppedmp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Yulia Asni Kurniawati
 Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
 Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 08 Januari 2024

Pihak Pertama,

Yulia Asni Kurniawati

Pihak Kedua,

 Dedi Nursyamsi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET	
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	90	%
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.94	skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Kupang	34.25	Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90.80	Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 3,381,081,000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 7,264,771,000
	Jumlah	Rp. 10,645,852,000



Kupang, 08 Januari 2024

Kepala Balai,

Yulia Asni Kurniawati

LAMPIRAN 2.

TARGET KINERJA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG TAHUN 2020-2024

Target Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2020-2024

Sasaran Kegiatan		IKSK	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
SK 1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian nasional	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya (%)	60	75	80	85	90
	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian (Skala Likert 1-4)	3,9	3,91	3,92	3,93	3,94
SK 2	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Kupang (Nilai)	33.25	33.50	33.75	34.00	34.25
SK 3	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang (Nilai)	90.0	90.2	90.4	90.6	90.8

LAMPIRAN 3

REVISI ANGGARAN DIPA TRIWULAN II TAHUN 2024



**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : SP DIPA- 018.10.2.412081/2024**



DS.6357-2020-1460-4630

Revisi ke 06

Tanggal : 03 Juni 2024

A. Dasar Hukum:

- 1.UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- 2.UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- 3.UU No. 19 Tahun 2023 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2024

B. Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:

1. Kementerian Negara/Lembaga	: (018)	KEMENTERIAN PERTANIAN
2. Unit Organisasi	: (10)	Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
3. Provinsi	: (24)	NUSA TENGGARA TIMUR
4. Kode/Nama Satker	: (412081)	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKANI KUPANG, NTT
Sebesar	: Rp.	10.645.852.000 (SEPULUH MILIAR ENAM RATUS EMPAT PULUH LIMA JUTA DELAPAN RATUS LIMA PULUH DUA RIBU RUPIAH)

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :

04	EKONOMI
04.03	PERTANIAN, KEHUTANAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Jumlah Uang

Terlampir

C. Sumber Dana Berasal Dari :

1. Rupiah Murni	Rp.	10.430.856.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNB			- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
PNBP TA Berjalan	Rp.	214.998.000	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
			5. Hibah Langsung	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	8. SBSN PBS	Rp.	0

D. Pencairan dana dilakukan melalui :

1. KPPN - K U P A N G	(039) Rp.	10.645.852.000
-----------------------	-----------	----------------

E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)

1. DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
2. DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentikasi).
3. DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
4. Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
5. Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
6. Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
7. DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024.

Jakarta, 24 November 2023
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

td.
ISA RACHMATARWATA
NIP. 196612301991021001

LAMPIRAN
SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024



D/S.6357-2020-1460-4630

Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp.	3.381.081.000
DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	Rp.	3.381.081.000
WA	Program Dukungan Manajemen	Rp.	7.264.771.000
WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	Rp.	7.264.771.000

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024
I A. INFORMASI KINERJA**



D/S.6357-2020-1460-4630

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode/Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 1

Program	:	018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi				3.381.081.000
Kegiatan	:	1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian				3.381.081.000
Indikator Kinerja Kegiatan	:	1. 01	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya				
		2. 01	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan				
Klasifikasi Rincian Output 1	:	1810.AEA	Koordinasi		7,00	kegiatan	875.000.000
Rincian Output	:	01 AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Money dan Pelaporan		7,00	kegiatan	875.000.000
Klasifikasi Rincian Output 2	:	1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup		1,00	Unit	214.996.000
Rincian Output	:	01 CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian		1,00	Unit	214.996.000
Klasifikasi Rincian Output 3	:	1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM		45,00	Orang, Sertifikat	148.500.000
Rincian Output	:	01 PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (PN)		45,00	Orang	148.500.000
Klasifikasi Rincian Output 4	:	1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga		8,00	Lembaga, Unit Kerja, Tim	276.585.000
Rincian Output	:	01 QDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S (PN)		8,00	Lembaga	276.585.000
Klasifikasi Rincian Output 5	:	1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan		600,00	Orang, Kegiatan	1.866.000.000
Rincian Output	:	01 SCC.001	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur (PN)		150,00	Orang	675.000.000
		02 SCC.002	Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur (PN)		450,00	Orang	1.191.000.000
Program	:	018.10.WA	Program Dukungan Manajemen				7.264.771.000

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024
I A. INFORMASI KINERJA**



DS.6357-2020-1460-4630

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode/Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 2

Kegiatan	: 1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian			7.264.771.000
Indikator Kinerja Kegiatan	: 1. 01	Nilai Kinerja Anggaran BPPSDMP			
	: 2. 01	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP			
	: 3. 01	Tingkat kepuasan unit kerja eselon II terhadap layanan Sekretariat Badan PPSDMP			
	: 4. 02	Nilai AKIP BPPSDMP berdasarkan penilaian Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian			
	: 5. 03	Level matinitas penyelenggaraan SPIP BPPSDMP			
	: 6. 04	Persentase rekomendasi BPK atas laporan keuangan kementerian pertanian terkait BPPSDMP yang ditindaklanjuti BPPSDMP			
	: 7. 05	Persentase rekomendasi hasil audit yang ditindaklanjuti BPPSDMP terhadap total rekomendasi hasil audit yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal			
Klasifikasi Rincian Output	1 : 1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1,00	Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit	7.264.771.000
Rincian Output	: 01 EBA.994	Layanan Perkantoran	1,00	Layanan	7.264.771.000

Jakarta, 24 November 2023
a.n. Menteri Pertanian

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

td.

Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP. 196406231988031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024**



D/S.6357-2020-1460-4630

I B. SUMBER DANA

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode/Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I B. 1

1. Anggaran Tahun 2024	Rp.	10.845.852.000	Ket :	a. Pinjaman Luar Negeri (1) Valuta Asing	US\$	0	Rp.	0
1. Rupiah Murni	Rp.	10.430.856.000		(2) RPLN	US\$	0	Rp.	0
2. PNBP	Rp.	214.996.000		b. Hibah Luar Negeri (1) Valuta Asing	US\$	0	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0		(2) RHLN	US\$	0	Rp.	0
4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0		c. Pinjaman Dalam Negeri	IDR	0		
5. Hibah Langsung	Rp.	0		d. Hibah Dalam Negeri	IDR	0		
6. SBSN PBS	Rp.	0		e. Hibah Luar Negeri Langsung	IDR	0		
2. Rincian Pinjaman / Hibah :				f. Hibah Dalam Negeri Langsung	IDR	0		

(dalam ribuan rupiah)

No.	SUMBER PINJAMAN DAN HIBAH No. NPP/H per Tahun No. Register		PAGU TAHUN INI		RINCIAN DANA BERDASARKAN CARA PENARIKAN		DANA PENDAMPING		
	Kode	Uraian	Kode	Dana	Kode	Dana	Rp. Pdp	Rp. LN	Rp. Loc. Cost
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA-018.10.2.412081/2024
II. RINCIAN PENGELUARAN**



DS.6357-2020-1460-4630

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode/Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
Kewenangan : (KD)

Halaman : II. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH [59]		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	4.232.605	6.198.251	214.996	-	-	10.645.852		
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	-	3.166.085	214.996	-	-	3.381.081		
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	-	3.166.085	214.996	-	-	3.381.081		
1810.AEA	Koordinasi (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	875.000	-	-	-	875.000	24.51	
01	RM	-	875.000	-	-	-	875.000	039	
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	-	214.996	-	-	214.996	24.51	
04	PNBP	-	-	214.996	-	-	214.996	039	
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	148.500	-	-	-	148.500	24.51	
01	RM	-	148.500	-	-	-	148.500	039	
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	276.585	-	-	-	276.585	24.51	

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA-018.10.2.412081/2024
II. RINCIAN PENGELUARAN**



DS:6357-2020-1460-4630

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode/Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
Kewenangan : (KD)

Halaman : II, 2
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH [59]		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
01.RM		-	276.585	-	-	-	276.585	039	
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	1.866.000	-	-	-	1.866.000	24.51	
01.RM		-	1.866.000	-	-	-	1.866.000	039@	
018.10.WA	Program Dukungan Manajemen	4.232.605	3.032.166	-	-	-	7.264.771		
1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	4.232.605	3.032.166	-	-	-	7.264.771		
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	4.232.605	3.032.166	-	-	-	7.264.771	24.51	
01.RM		4.232.605	3.032.166	-	-	-	7.264.771	039	
JUMLAH		4.232.605	6.198.251	214.996	-	-	10.645.852		

Jakarta, 24 November 2023
a.n. Menteri Pertanian

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

td.

Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP. 196406231988031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024
III. RENCANA PENARIKAN DANA DAN PERKIRAAN PENERIMAAN**



DS.6357-2020-1460-4630

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode/Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : III. 1
(dalam ribuan rupiah)

NO	KODE	URAIAN SATKER	RENCANA PENARIKAN												JUMLAH SELURUH
			JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT													
		RENCANA PENARIKAN DANA	389.825	541.267	802.436	585.204	717.285	1.062.820	1.114.172	1.186.600	1.119.514	1.081.923	1.051.520	993.287	10.645.852
		BELANJA PEGAWAI	227.742	296.825	518.415	318.113	293.806	550.321	326.348	326.348	326.348	346.348	346.348	355.640	4.232.605
		BELANJA BARANG	162.083	244.442	284.020	257.091	358.479	495.500	787.823	745.255	775.165	735.575	705.172	637.647	6.198.251
		BELANJA MODAL	0	0	0	0	65.000	17.000	0	114.996	18.000	0	0	0	214.996
	018.10.DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	57.554	34.983	33.880	63.485	197.117	462.689	435.615	508.043	440.957	383.966	360.963	402.430	3.381.081
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	57.554	34.983	33.880	63.485	132.117	445.689	435.615	393.047	422.957	383.966	360.963	402.430	3.166.085
		53 BELANJA MODAL	0	0	0	0	65.000	17.000	0	114.996	18.000	0	0	0	214.996
	018.10.WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	332.271	506.284	768.556	521.719	520.168	600.131	678.557	678.557	678.557	698.557	690.557	590.858	7.264.771
		51 BELANJA PEGAWAI	227.742	296.825	518.415	318.113	293.806	550.321	326.348	326.348	326.348	346.348	346.348	355.640	4.232.605
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	104.529	209.459	250.140	203.606	226.361	49.810	352.208	352.208	352.208	352.208	344.208	235.217	3.032.166
		PERKIRAAN PENERIMAAN	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.658	283.720
		- PNBP (425112)	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.049	120.500
		- PNBP (425131)	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	33.720
		- PNBP (425151)	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.212	98.500
		- PNBP (425429)	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	30.000
		- PNBP (425602)	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	87	1.000

Jakarta, 24 November 2023
a.n. Menteri Pertanian

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

td.

Prof (R) Dr. Ir. Ded Nursyamsi, M.Agr
NIP. 196406231989031002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024
IV B. C A T A N**



DS.6357-2020-1460-4630

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR
Kode dan Nama Satker : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IV.B. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN

Jakarta, 24 November 2023
a.n. Menteri Pertanian

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN

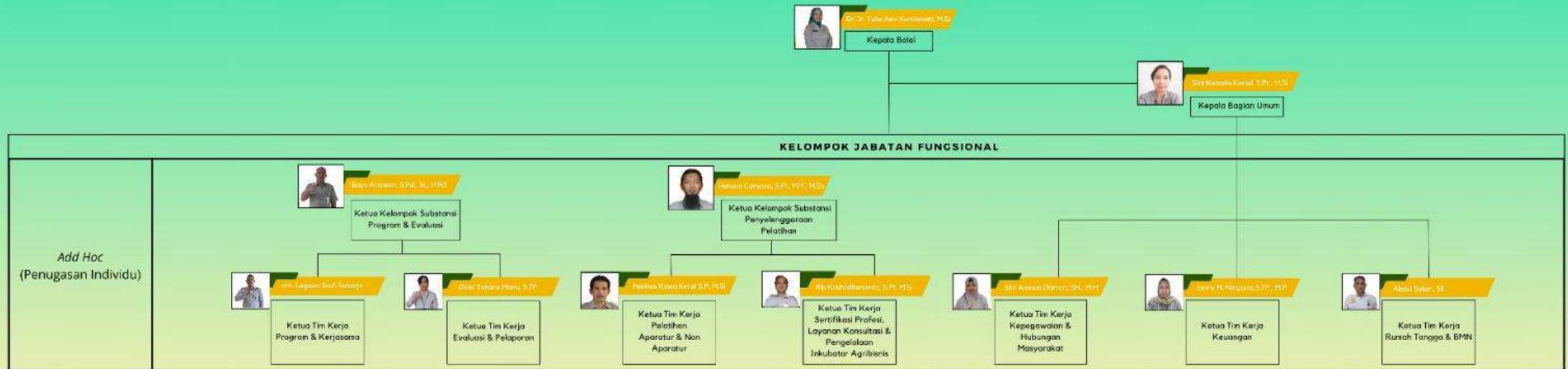
td.
Prof (R) Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr
NIP. 196406231989031002

LAMPIRAN 4

STRUKTUR ORGANISASI BBPP KUPANG TAHUN 2024



STRUKTUR SISTEM KERJA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) KUPANG



LAMPIRAN 5

DATA KEPEGAWAIAN BBPP KUPANG TAHUN 2024

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
1	Dr. Ir. Yulia Asni Kurniawati, M.Si	196707311993032001	Kepala Balai	Pembina Utama Muda	IV/c
2	Sitti Kamalia Kamal, S.Pt, M.Si.	197710232002122001	Kepala Bagian Umum	Pembina	IV/a
3	Sitti Aminah Daiman, S.H.	198008102008012028	Ketua Tim Kerja Kepegawaian dan Tata Usaha(Analisis SDM Aparatur Ahli Muda)	Penata TK 1	III/d
4	Olfiana Elisabeth Nubatonis, A.Md	197210302008122001	Arsiparis Terampil	Penata Muda	III/a
5	Deny Fery Setiawan, S.Sos	198612122011011012	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata	III/c
6	Dyah Pitaloka, S.Sos.	199608042022032001	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
7	Emmy Noviarini Ningtiyas, S.TP., M.P.	199011042015032002	Ketua Tim Kerja Keuangan (Penelaah Teknis Kebijakan)	Penata	III/c
8	Ari Oscar Moris, SST	198908052011011006	Pengolah Data dan Informasi	Penata	III/c
9	Endang Oktavia Giri, SE	198210252008122002	Bendahara Pengeluaran / Pranata Keuangan APBN Mahir	Penata Muda Tingkat I	III/b
10	Yustina Marselina Wonga	197804152007012001	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda	III/a
11	Abdul Salam, SE	196712311999031003	Ketua Tim Kerja RT & BMN (Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda)	Penata TK I	III/d
12	Feransiscus Desales Raga	197001292008121001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	II/d
13	Elisabet Yaku Danga	198011172009102001	Pengadministrasi Perkantoran	Pengatur Tingkat I	II/d
14	Dominggus Defretis Johannes Lango	198204122009101001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	II/d
15	Bayu Ariawan, S.Pd, M.Pd	198407122009121010	Kelompok Substansi Program dan Evaluasi (Perencana Ahli Madya)	Penata Tingkat I	III/d
16	Drh. Legowo Budi Rahardjo	198502022010011034	Ketua Tim Kerja Program dan Kerjasama (Pranata Humas Ahli Muda)	Pembina	IV/a
17	Sukmawati Ukkas Said, S.IKom	199004052019022002	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
18	Hendrikus Ngeo, SST	197704282007011001	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tingkat I	III/b
19	Dewi Yohana Manu, STP	197401062002122001	Ketua Tim Kerja Evaluasi dan Pelaporan (Perencana Ahli Muda)	Penata Tingkat I	III/d
20	Adrianus Antoin Romea S.P.	197807262009101003	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda	III/a
21	Hendro Cahyono, S.Pt, M.M, M.Sc.	197606122000031004	Ketua Kelompok Substansi Penyelenggara Pelatihan (Widyaiswara Ahli Madya)	Pembina Utama Muda	IV/c
22	Fabianus Kowa Keraf, SP, M.Si	197412192003121001	Ketua Tim Kerja Pelatihan Aparatur & Non Aparatur (Widyaiswara Ahli Madya)	Pembina Tingkat I	IV/b
23	Yohanis M. Fanggi	197406052006041021	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda	III/a
24	Alfred Adoe, SST	198004172007101001	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda Tingkat I	III/b

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
25	Rip Krishaditersanto, S.Pt, M.Si	197809092011011004	Ketua Tim Kerja Sertifikasi Profesi, Layanan Konsultasi dan Pengelolaan Inkubator Agribisnis (Widyaiswara Ahli Madya)	Pembina	IV/a
26	Lolo Halrohaeni Dethan, S.TP	197606232002122001	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Tingkat I	III/d
27	Novi Riski Riyanto	199704192022031001	Pengelola Layanan Operasional	Pengatur Muda	II/a
28	Laurensius Eo, SST	196606171997021001	Pengolah Data dan Informasi	Penata	III/c
29	Zet Ga Radja, SST	197802152008121004	Pengolah Data dan Informasi	Penata	III/c
30	Maria Wigberty Meo, A.Md	198703162011012025	Operator Layanan Operasional	Penata Muda Tingkat I	III/b
31	Alfonsius Sese Tafuli	197704172008121001	Pengelola Layanan Operasional	Pengatur Tingkat I	II/d
32	Honorius Ude	197407042009101001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	II/d
33	Gregorius Aleus Knaofmone	197011051999031001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Muda	II/a
34	Yasinta Bahi, A.Md	197610312008122002	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tingkat I	III/b
35	Lazarus Isa	197206202002121002	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Muda	II/a
36	Yohanes Mite Welu	198301312009101001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	II/d
37	Ir. Wiwiek Yuniarti Costa, M.Si	196406011983032001	Widyaiswara Ahli Utama	Pembina Utama	IV/e
38	Ir. Fransiskus Mbapa, M.Si	196605121998031001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
39	Longginus Lengi, SP, MP	196702101993031002	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina Tingkat I	IV/b
40	Eni Mulyanti, S.Pt., M.Si	197505192003122001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
41	Manix Etwan Manafe, S.Pt, M.Si	198106102009101001	Widyaiswara Ahli Madya	Penata Tingkat I	III/d
42	Marthen Leonard Ressie, SP, M.Si	197404242008121001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
43	Fitri M. Manihuruk, M.Si	199103302018012001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
44	drh. Fajar Okta Undari	198410292018012001	Calon Widyaiswara Ahli Pertama	Penata	III/c
45	Nofi Isnaini, M.Sc	199011162018012001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Muda Tingkat I	III/b
46	Wijarwati, S.Pt, M.Pt.	197905072011012011	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
47	Sophia Angelina Pakpahan, M.Si	199008272019022002	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
48	Yunindah Lestari Lapihu, SPt, M.Si	199306112019022001	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
49	M Noor TM, S.Kom	198605012024211008	Pranata Komputer Ahli Pertama	-	IX
50	Indah Catarina Susana Toto, S.Sos	198403292024212003	Arsiparis Ahli Pertama	-	IX
51	George Andry Faah, S.I.Pust.	198307012024211002	Pustakawan Ahli Pertama	-	IX
52	Grace Maryna Susanti Pelt, S.S.I.	199112272024212013	Pustakawan Ahli Pertama	-	IX
53	Nasrullah Hidayat, S.Pt	-	Pengadministrasi Keuangan	-	-
54	Endang Sulistiyawati, S.AB	-	Pengadministrasi Pelatihan	-	-

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
55	Gaya, S.AB	-	Pengadministrasi Keuangan	-	-
56	Suwanti Mbipi, SE	-	Pramu Asrama	-	-
57	Rudiansyah, S.Kom	-	Petugas IT/ Programmer	-	-
58	Yunita, SP	-	Petugas Outlate	-	-
59	M. Ridwan Ulumando, S.Sos	-	Pengemudi	-	-
60	Najmul Irfan Razak, S.Sos	-	Pengemudi	-	-
61	Supri, A.Md	-	Petugas BMN (pencatatan gudang)	-	-
62	Markus Bale	-	Petugas Instalasi Bangunan, dan Prakarya	-	-
63	Petrus Martinus Poa	-	Pengemudi	-	-
64	Dominggus Ullu	-	Pramu kantor	-	-
65	Rahmania	-	Petugas Outlate	-	-
66	Maslon M. Susanto Ali Salama	-	Petugas Penyedia Pakan Ternak Sapi dan Rusa	-	-
67	Gregorius Theodorus Pesa	-	Petugas Instalasi Listrik dan Aula	-	-
68	Yohanes Bessie	-	Pekarya Taman dan Petugas Asrama	-	-
69	Primus Bheja	-	Petugas Penyedia Pakan Ternak Sapi dan Rusa	-	-
70	Supriadi P.	-	Pekarya Taman dan Petugas Asrama	-	-
71	Simon Here	-	Satpam	-	-
72	Aloysius Aji Ole	-	Satpam	-	-
73	Marcelino K.H. Gutters	-	Satpam	-	-
74	Margaretha Katharina Poa, S.Pt	-	Petugas Instalasi Ternak Ayam KUB	-	-
75	Dan Dope Radja	-	Petugas Ternak Kambing	-	-
76	Faisal Syamsudin	-	Pekarya Taman dan Petugas Asrama	-	-
77	Dionisius Pratihara Putra Agung	-	Petugas Limbah Ternak dan Pengolah lahanSmartfarming	-	-
78	Anthony Theysen Jemu, S.Tr.P	-	Petugas Pengolah Pakan	-	-
79	Reisia Saras Wuni Lolok	-	Panitera	-	-
80	Rivaldi Firmansyach	-	Satpam	-	-
81	Yasir Rivaldo Lopes	-	Petugas Penyedia Pakan Ternak Sapi dan Rusa	-	-
82	Haris Ardiansyah	-	Pengemudi	-	-
83	Aryo Ronaldo Hamba Pulu, S. Kom	-	IT Support/ Programmer	-	-
84	Ratnadilla Ukkas, S.Tr.Ak	-	Administrasi Keuangan	-	-
85	Pahlawan Ulumando	-	Satpam	-	-

LAMPIRAN 6

DATA REASLISASI ANGGARAN PER BELANJA

DATA REASLISASI ANGGARAN PER BELANJA**KEADAAN PER TANGGAL****: 30 JUNI 2024**

KODE	URAIAN SATKER	PAGU (RP)	REALISASI (RP)	SISA (RP)	% THD
51	BELANJA PEGAWAI	4.232.605.000	2.221.297.661	2.011.307.339	52.48
52	BELANJA BARANG	6.198.251.000	1.666.148.533	4.532.102.467	26.88
53	BELANJA MODAL	214.996.000	82.000.000	132.996.000	38.14
JUMLAH		10.645.852.000	3.969.446.194	6.676.405.806	37.29

LAMPIRAN 7

PAGU DAN REASLISASI KEGIATAN ANGGARAN

KRO	RO/KOMPONEN	SATUAN	FISIK			ANGGARAN		
			TARGET	REALISASI	%	PAGU	REALISASI	%
Koordinasi	Koordinasi, Sosialisasi, Monev dan Pelaporan :	Kegiatan	7	2	28.57%	875,000,000	325,163,434	37.16%
	- Koordinasi, sosialisasi, monev, dll	Kegiatan	7	2	0%	875,000,000	325,163,434	37.16%
Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	Penumbuhan dan Penguatan P4S :	Lembaga	8	2	25.00%	276,585,000	10,421,050	3.77%
	- Bantuan Sarana dan Prasarana Pelatihan	Lembaga	8		0%	160,000,000		0.0%
	- Pembinaan P4S					78,485,000		
	- Pelatihan Manajemen Kelembagaan Bagi Pengelola P4S					12,700,000	10,421,050	
	- Pelatihan Kewirausahaan di P4S					12,700,000		
	-Pelatihan Bagi Instruktur P4S					12,700,000		
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Sarana Pelatihan Pertanian :	Unit	1	0	0.00%	214,996,000	82.000.000	38.14%
	- Pengadaan Sarana Pelatihan Pertanian	Unit			0%			#DIV/0!
	-Alat Mesin Perkantoran (PNBP)					214,996,000		

KRO	RO/KOMPONEN	SATUAN	FISIK			ANGGARAN		
			TARGET	REALISASI	%	PAGU	REALISASI	%
	- Pengadaan perangkat pengolah data dan informasi pelatihan	Unit			0%			#DIV/0!
	- Pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan	Unit			0%			#DIV/0!
Sertifikasi Profesi dan SDM	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian :	Orang	45	0	0.00%	148,500,000	0	0%
	Jenis Kompetensi :							
	- Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	orang	45		0%	148,500,000		0.0%
	- Lainnya (diisi nama kegiatan)	orang			0%			#DIV/0!
Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan :	Orang	600	90	15.00%	1,866,000,000	-	0%
	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur	Orang	150	30	20.00%	675,000,000	70,391,845	10.34%
	- Pelatihan Fungsional Bidang Pertanian	orang	30		0%	197,100,000		0%
	- Pelatihan Teknis	orang	120		0%	477,900,000		0%
	- Pelatihan Pemberdayaan Alternatif Kawasan Rawan dan	orang			0%			#DIV/0!

KRO	RO/KOMPONEN	SATUAN	FISIK			ANGGARAN		
			TARGET	REALISASI	%	PAGU	REALISASI	%
	Rentan Narkotika dan Prekursor Narkotika							
	- Lainnya (diisi nama kegiatan)							
	Pelatihan Bagi Non Aparatur	Orang	450	60	13.33%	1,191,000,000	64,849,100	5.44%
	- Pelatihan mendukung Food Estate	orang	60		0%	154,600,000		0%
	- Pelatihan mendukung Sinergitas BNPT	orang	30		0%	105,825,000		0%
	- Pelatihan mendukung Kawasan Rebana	orang			0%			0%
	- Pelatihan Teknis/Tematik Lainnya	orang	330		0%	847,500,000		#REF!
	- Pelatihan Kewirausahaan	orang	30		0%	83,075,000		0.00%
Layanan Perkantoran	Layanan Perkantoran UPT Pelatihan :	Layanan	1	0	0.00%	7,264,771,000	3,416,620,756	47.03%
	- Gaji	bulan			0%	4,232,605,000	2,221,297,661	52,48%
	- Operasional	bulan			0%	3,032,166,000	1,195,323,095	39,42%
	Pelatihan bagi CPNS dan/atau Aparatur :	Orang	-	-	0.00%	-	-	#DIV/0!

KRO	RO/KOMPONEN	SATUAN	FISIK			ANGGARAN		
			TARGET	REALISASI	%	PAGU	REALISASI	%
Layanan Pendidikan dan Pelatihan	- Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	orang			0%			#DIV/0!
	- Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II	orang			0%			#DIV/0!
	- Pelatihan Kepemimpinan Administrator	orang			0%			#DIV/0!
	- Pelatihan Dasar CPNS	orang			0%			#DIV/0!
	- Lainnya (diisi nama kegiatan)	orang			0%			#DIV/0!
Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal		-	-	0.00%			#DIV/0!
	- Peralatan dan Fasilitas Perkantoran				0%			#DIV/0!
TOTAL						10,645,852,000	3,969,446,194	37.29%

LAMPIRAN 8

KEGIATAN KERJA SAMA BBPP KUPANG

I. BENTUK KERJASAMA PEMANFAATAN TEKNOLOGI DAN INFORMASI

No.	Bentuk dan Judul Kerjasama	Nomor Surat/Nomor MOU/Nomor PKS	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan yang dihadapi
1.	Pelatihan Teknis Bio Input bagi Petani Program READSI Angkatan VI	Nomor Surat: B-4177/TU.020/I.4/02/2024	READSI-PUSLATAN	PELATIHAN	19-26 Februari 2024 di BBPP Kupang	16 Orang Non Aparatur (Petani) Wilayah Program READSI	READSI-PUSLATAN	Terlaksana	Tidak Ada
2.	Pelatihan Penyegaran bagi Penyuluh Pendamping Program READSI Angkatan III	Nomor Surat: B-4177/TU.020/I.4/02/2024	READSI-PUSLATAN	PELATIHAN	26 Februari-4 Maret 2024 di BBPP Kupang	20 Orang Aparatur Penyuluh Pendamping Program READSI	READSI-PUSLATAN	Terlaksana	Tidak Ada
3.	Pelatihan Teknis Food Budgeting Program READSI Angkatan IV	Nomor Surat: B-4177/TU.020/I.4/02/2024	READSI-PUSLATAN	PELATIHAN	13-16 Maret 2024 di BBPP Kupang	20 Orang Aparatur Penyuluh Pendamping Program READSI dan 20 Orang Non Aparatur (Fasilitator Desa)	READSI-PUSLATAN	Terlaksana	Tidak Ada
4.	Pelatihan Penyegaran bagi Penyuluh Non Pendamping Program READSI Angkatan III	Nomor Surat: B-4177/TU.020/I.4/02/2024	READSI-PUSLATAN	PELATIHAN	18-25 Maret 2024 di BBPP Kupang	20 Orang Aparatur Penyuluh Non Pendamping Program READSI	READSI-PUSLATAN	Terlaksana	Tidak Ada

No.	Bentuk dan Judul Kerjasama	Nomor Surat/Nomor MOU/Nomor PKS	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan yang dihadapi
5	Pemateri Pengolahan Hortikultura dan Tanaman Pangan	Nomor Surat: 02/NBK/P4SD/VI/2024	P4S Damai	Penggunaan Tenaga Widya Iswara	13-15 Juni 2024 di P4S Damai	20 orang Non Aparatur dari P4S Damai	P4S Damai	Terlaksana	Tidak Ada
6	Pemateri Juru Sembelih Halal	Nomor Surat: 24/Jlh. NTB/P/V/2024	Asosiasi Juru Sembelih Halal NTB	Penggunaan Tenaga Widya Iswara	13-15 Juni 2024 di NTB	30 orang Gabungan Aparatur dan Non Aparatur	Asosiasi Juru Sembelih Halal NTB	Terlaksana	Tidak Ada
Memorandum Of Understanding (MOU)									
7	MoU Pengembangan SDMP Kab. Ende	216b/HK.230/I.18/04/2024. ; 520.521/18/BID. TP/DISTAN/IV/2024	DINAS PERTANIAN KAB. ENDE	1. Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Pertanian; 2. Akslerasi pemanfaatan inovasi teknologi pertanian; 3. Menyediakan dukungan dan sarpras pelatihan	22 April 2024 s/d 22 April 2027	Aparatur dan Non Aparatur	BBPP Kupang dan DISTAN ENDE	Terlaksana	Tidak Ada
8	MoU Pengembangan SDMP Kab. FLOTIM	362a/HK.230/I.18/06/2024; Distan K.1.4.3/301/2024	DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN KAB. FLOTIM	1. Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Pertanian; 2. Akslerasi	19 Juni 2024 s/d 19 Juni 2027	Aparatur dan Non Aparatur	BBPP Kupang dan Dinas Pertanian dan	Terlaksana	Tidak Ada

No.	Bentuk dan Judul Kerjasama	Nomor Surat/Nomor MOU/Nomor PKS	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan yang dihadapi
				pemanfaatan inovasi teknologi pertanian; 3. Menyediakan dukungan dan sarpras pelatihan			Ketahanan Pangan Kab. Flotim		
PERJANJIAN KERJASAMA (PKS)									
9	Magang/ Praktek Kerja Lapangan (PKL) Kompetensi Keahlian Agribisnis Ternak Unggas dan Agribisnis Ternak Ruminansia	04/MoU.PKLSMLS.St.I g/V/2024. ; 314a/HK.230/I.18/05/2024	SMKS KATOLIK SANTO IGNASIUS WAIRTERANG	MAGANG	01 Juni-31 Agustus 2024 di BBPP Kupang	Magang SMKS Katolik St. Ignasius Wairterang (8 orang)	SMKS Katolik St. Ignasius Wairterang	Terlaksana	Tidak Ada
10	Pelatihan Regeneratif Bagi Non Aparatur di Wilayah Kabupaten Ende	227/HK.230/I.18/04/2024. ; 520.521/19/BID.TP/DISTAN/IV/2024	DINAS PERTANIAN KAB. ENDE	PELATIHAN	29 April 2024 - 01 Mei 2024 Di Kab. Ende	30 Orang Non Aparatur	BBPP Kupang	Terlaksana	Tidak Ada
11	Pelatihan Korporasi Petani mendukung Budidaya Padi Gogo Organik di Wilayah Kabupaten Flotim	336/HK.230/I.18/06/2024; DistanKP.14.3/302/2024	DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN KAB. FLOTIM	PELATIHAN	24-26 Juni 2024 di Kab. Flotim	30 Orang Non Aparatur	BBPP Kupang	Terlaksana	Tidak Ada

II. BENTUK KERJA SAMA PEMANFAATAN SARANA DAN PRASARANA

No.	Bentuk dan Judul Kerjasama	Nomor Surat/Nomor MOU/Nomor PKS	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan yang dihadapi
1	Pemakaian Gedung	Nomor Surat: 422/103/SMAN.4/03/2024	SMA N 4 Kupang	Pemakaian Aula dan Asrama	Jumat, 15 Maret 2024 di BBPP Kupang	200 Orang	SMAN 4 Kupang	Terlaksana	Tidak Ada
2	Pemakaian Gedung	Nomor Surat: 112/PPA-MDC/III/2024	Pusat Pengembangan Anak (PPA) MDC Bermarak	Pemakaian Aula dan Asrama	11-13 April 2024 di BBPP Kupang	80 Orang	Pusat Pengembangan Anak (PPA) MDC Bermarak	Terlaksana	Tidak Ada
3	Pemakaian Gedung	Nomor Surat: 30/PPA-10-667/MDC/V/2024	PPA 10-667 MASA DEPAN CERAH KUPANG	Pemakaian Aula dan Asrama	17-20 Juni 2024 di BBPP Kupang	70 Orang	PPA 10-667 MASA DEPAN CERAH KUPANG	Terlaksana	Tidak Ada



BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) KUPANG

JL. TIMOR RAYA KM. 17, NOELBAKI, PO. BOX. 87
TELP. (0380 - 8551140) FAX. (0380 - 8551166)
WWW.BBPPKUPANG.BPPSDMP.PERTANIAN.GO.ID