



2024

LAPORAN KINERJA TAHUNAN

BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

JL. TIMOR RAYA KM. 17, NOELBAKI, PO. BOX. 87 TELP.
(0380 - 8551140) FAX. (0380 - 8551166)
WWW.BBPPKUPANG.BPPSDMP.PERTANIAN.GO.ID



KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2024 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang dalam melaksanakan mandat yang telah diberikan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 19/Permentan/ OT.140/10/2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja kementerian Pertanian, sedangkan

Permentan Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP).

Selain itu penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang merupakan suatu kewajiban sebagai institusi negara sesuai dengan (1) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, (2) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam peraturan tersebut Laporan Kinerja tampak lebih sederhana, namun padat dan lebih komunikatif dibandingkan dengan periode sebelumnya. Baik dalam pencapaian kinerja, penekanan pada sasaran serta indikator sasaran kegiatan.

Melalui kesempatan ini kami mengharapkan saran dan kritik konstruktif sebagai bahan perbaikan. Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat.

Kupang, Desember 2024

Kepala Balai Besar

Pelatihan Peternakan Kupang

Indra Zakarya Rayusman, SH, MH

NIP. 19750926 200212 1 003

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang tahun 2024 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Strategis Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang tahun 2020-2024, Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024 dan telah ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Penyusunan laporan kinerja BBPP Kupang tahun 2024 ini pada hakekatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas kinerja yang telah dilakukan selama tahun 2024. Laporan Kinerja BBPP Kupang tahun 2024 disusun dengan mengacu pada petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara revidi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: 53 tahun 2014. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi serta Rencana Strategis BBPP Kupang tahun 2020 - 2024

Dokumen perjanjian kinerja menetapkan 4 (empat) sasaran kegiatan strategis yaitu : 1) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien; 4) Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang dan 4 (empat) Indikator Kinerja yaitu; (1) Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya; (2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan; (3) Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang ; (4) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang; Hasil pengukuran capaian kinerja BBPP Kupang Tahun 2024 yaitu: 1) Capaian Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya pada Tahun 2024 mencapai 93%, sedangkan target capaian tahun 2024 sebesar 90%.; 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan pada Tahun 2024 diperoleh nilai rata-rata 4.70 sedangkan target capaian tahun 2024 sebesar 3.94; 3) Capaian Indikator Kinerja Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang pada Tahun 2024 sebesar 90.52 sedangkan target capaian tahun 2024 sebesar 80; serta 4) Capaian Nilai Kinerja Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang Tahun 2024 diperoleh nilai 96.03 sedangkan target indikator kinerja 90.

Melalui pengukuran kinerja, keberhasilan suatu program kegiatan akan lebih terlihat dari kemampuan pengelolaan program kegiatan yang didasarkan atas perencanaan dan realisasi yang dicapai baik fisik (sasaran yang ingin dicapai) maupun keuangan. Hal ini dilakukan sebagai wujud pertanggungjawaban dalam pelaksanaan visi, misi dan strategi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan pada tahun

tersebut.

Tahun 2024 Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mengelola anggaran sebesar Rp. 13.230.158.000,-. Dengan realisasi serapan anggaran tahun 2024 sampai dengan Desember 2024 mencapai Rp 12.366.619.013 atau 99,85%. Bila dirinci menurut kegiatan sebagai berikut a) Koordinasi terealisasi Rp 868.946 atau 99,31; b) sarana bidang pertanian kehutanan lingkungan hidup Rp 214.996.000 atau 100%; c) sertifikasi profesi SDM terealisasi Rp 495.555 atau 99,98%,;d) Fasilitasi dan pembinaan P4S Rp 266.749.650 atau 100%; e) Pelatihan bidang pertanian dan perikanan terealisasi Rp 43.783.383.209 atau 99,98; f) layanan perkantoran terealisasi Rp 7.088.046.699 atau 99,84%.

Balai Besar Pelatihan peternakan Kupang akan senantiasa berupaya dan bekerja lebih keras lagi, serta menyempurnakan kebijakan yang ada untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis, sehingga diharapkan di masa yang akan datang semua capaian kinerja sasaran strategis dapat lebih optimal. Melalui Laporan Kinerja Badan PPSDMP tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi bahan perbaikan kinerja kegiatan untuk tahun selanjutnya.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan Tugas dan Fungsi	2
C. Organisasi dan Tata Kerja	3
D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang	4
E. Dukungan Anggaran	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	19
A. Rencana Strategis.....	19
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024	24
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	26
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan	26
B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024.....	26
C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahun 2024	34
BAB V PENUTUP	41
A. Simpulan.....	41
B. Saran	42
LAMPIRAN.....	43

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Komposisi pegawai di BBPP Kupang berdasarkan jabatan.....	5
Tabel 2. Komposisi pegawai BBPP Kupang berdasarkan golongan	6
Tabel 3. Komposisi pegawai BBPP Kupang berdasarkan pendidikan.....	7
Tabel 4. Alokasi Anggaran DIPA Awal Tahun 2024	9
Tabel 5. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 01 Tahun 2024	9
Tabel 6. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 02 Tahun 2024	10
Tabel 7. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 03 Tahun 2024	10
Tabel 8. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 04 Tahun 2024	11
Tabel 9. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 05 Tahun 2024	12
Tabel 10. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 06 Tahun 2024	12
Tabel 11. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 07 Tahun 2024	13
Tabel 12. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 08 Tahun 2024	14
Tabel 13. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 09 Tahun 2024	14
Tabel 14. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 10 Tahun 2024	15
Tabel 15. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 11 Tahun 2024	16
Tabel 16. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 12 Tahun 2024	16
Tabel 17. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 13 Tahun 2024	17
Tabel 18. Target Renstra BBPP Kupang Tahun 2020 - 2024	22
Tabel 19. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024	25
Tabel 20. Rincian capaian kinerja BBPP Kupang tahun 2024	27
Tabel 21. Perbandingan capaian perjanjian kinerja tahun 2020-2024.....	31
Tabel 22. Perkembangan realisasi anggaran BBPP Kupang.....	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur organisasi BBPP Kupang	4
Gambar 2. Komposisi pegawai di BBPP Kupang berdasarkan jabatan.....	6
Gambar 3. Grafik pegawai BBPP Kupang berdasarkan golongan.....	7
Gambar 4. Grafik pegawai BBPP Kupang berdasarkan Pendidikan.....	8
Gambar 5. Nilai kinerja pelaksanaan anggaran BBPP Kupang tahun 2024	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Target Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2020-2024	43
Lampiran 2	Struktur Organisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	45
Lampiran 3	Perjanjian Kinerja Tahun 2024	47
Lampiran 4	Capaian Perjanjian Kinerja - Indikator Kinerja I - Persentase SDM Pertanian Yang Meningkatkan Kapasitasnya	68
Lampiran 5	Capaian Perjanjian Kinerja - Indikator Kinerja II - Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan	73
Lampiran 6	Capaian Perjanjian Kinerja - Indikator Kinerja III – Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang	77
Lampiran 7	Capaian Perjanjian Kinerja - Indikator Kinerja IV - Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	79
Lampiran 8	Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja	81
Lampiran 9	Data SDM BBPP Kupang Tahun 2023	84
Lampiran 10	Kegiatan Kerja Sama BBPP Kupang	91

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Indonesia sebagai negara agraris dengan kekayaan dan sumber daya alam yang berlimpah merupakan anugerah yang patut kita syukuri dan lestarikan. Pertanian merupakan salah satu sumber daya yang berperan penting dalam fungsinya sebagai penyedia pangan, pakan ternak serta energi. Tren saat ini terjadi peningkatan konsumsi pangan seiring meningkatnya jumlah penduduk dan pertumbuhan ekonomi. Hal tersebut menimbulkan tekanan yang lebih besar pada sektor pertanian. Upaya pemenuhan kebutuhan tersebut merupakan tantangan Indonesia khususnya Kementerian Pertanian untuk mewujudkan masyarakat yang maju, mandiri dan modern.

Tujuan tersebut sejalan dengan pembangunan jangka menengah tahun 2020-2024 menuju masyarakat adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang. Strateginya adalah dengan memprioritaskan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Untuk mendukung tujuan tersebut, maka dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Kinerja (LAKIN). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

Penjabaran lebih lanjut mengenai Perpres Nomor 29 Tahun 2014 selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan LAKIN adalah pengukuran kinerja dan evaluasi, serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Dengan adanya LAKIN, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran pada tahun mendatang. Secara umum, permasalahan pokok yang terkait dengan penyelenggaraan

kegiatan pemantapan sistem pelatihan pertanian, antara lain: 1) Ketersediaan sarana dan prasarana yang harus dilengkapi meliputi teknologi dan informasi yang terkait dengan praktek pelatihan yang bersifat teknis serta yang terkait dengan alat bantu atau media pembelajaran; 2) Keberadaan ketenagaan fasilitator yang profesional mutlak diperlukan dalam meningkatkan peran dan akreditasi balai pelatihan; dan 3) Penerapkan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang kompeten. Setiap balai pelatihan harus memiliki sertifikasi berupa Sistem Manajemen Mutu standar ISO dan akreditasi jenis pelatihan.

Berdasarkan amanat Perpres Nomor 29 Tahun 2014 serta Permen PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014, maka Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, menyusun Laporan Kinerja (LAKIN) sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang telah dicapai oleh BBPP Kupang.

B. Kedudukan Tugas dan Fungsi

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat dengan Eselon II B yang berada di provinsi Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor 141/Kpts/OT.020/II/08/18 tanggal 16 Agustus 2018 tentang pembagian wilayah kerja UPT Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi, dimandatkan bahwa wilayah kerja BBPP Kupang secara nasional meliputi 11 (sebelas) provinsi yaitu Propinsi Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat, Bali, Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, Maluku, dan Maluku Utara yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan bidang peternakan dengan kekhususan ternak potong dan teknologi lahan kering.

Selanjutnya melalui Permentan Nomor: 102/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 09 Oktober 2013 dan sudah di perbaharui menjadi Permentan Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 tanggal 17 Januari 2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mengemban tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Tugas Pokok:

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis, serta kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian.

2. Fungsi:

a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;

- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan diklat untuk menjawab kebutuhan diklat;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang peternakan;
- d. Pelaksanaan diklat fungsional, di bidang peternakan bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan diklat teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur, dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan diklat profesi di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang peternakan;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan diklat peternakan swadaya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan diklat di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan diklat fungsional bagi aparatur, diklat teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan nonaparatur;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi diklat di bidang peternakan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi diklat serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Kupang.

C. Organisasi dan Tata Kerja

Pelaksana tugas dan fungsi BBPP Kupang didukung oleh satu unit eselon III dan kelompok jabatan fungsional, terdiri dari :

1. Bagian Umum

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan kepegawaian, tata usaha, keuangan, rumah tangga, dan penatausahaan barang milik negara.

2. Kelompok Jabatan Fungsional

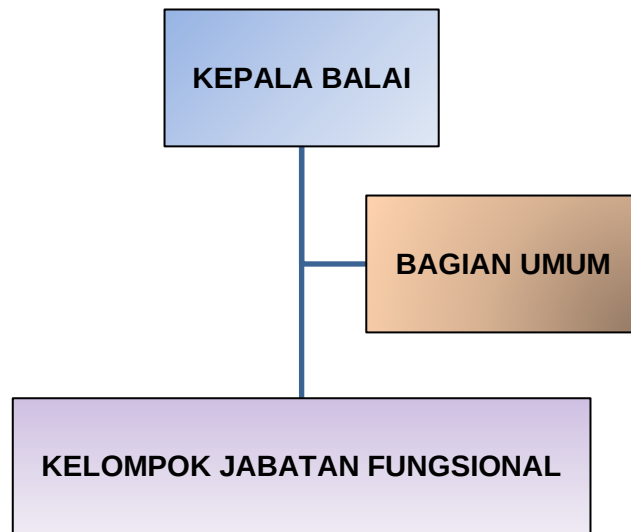
Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sesuai

dengan bidang keahlian dan keterampilan.

3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional

Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional mempunyai tugas mengkoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan fungsional sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Berdasarkan Surat Peraturan Menteri Pertanian Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 tanggal 30 Januari 2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP), maka Organisasi Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang sebagaimana Struktur Organisasi berikut:



Gambar 1. Struktur organisasi BBPP Kupang

D. Sumber Daya Manusia BBPP Kupang

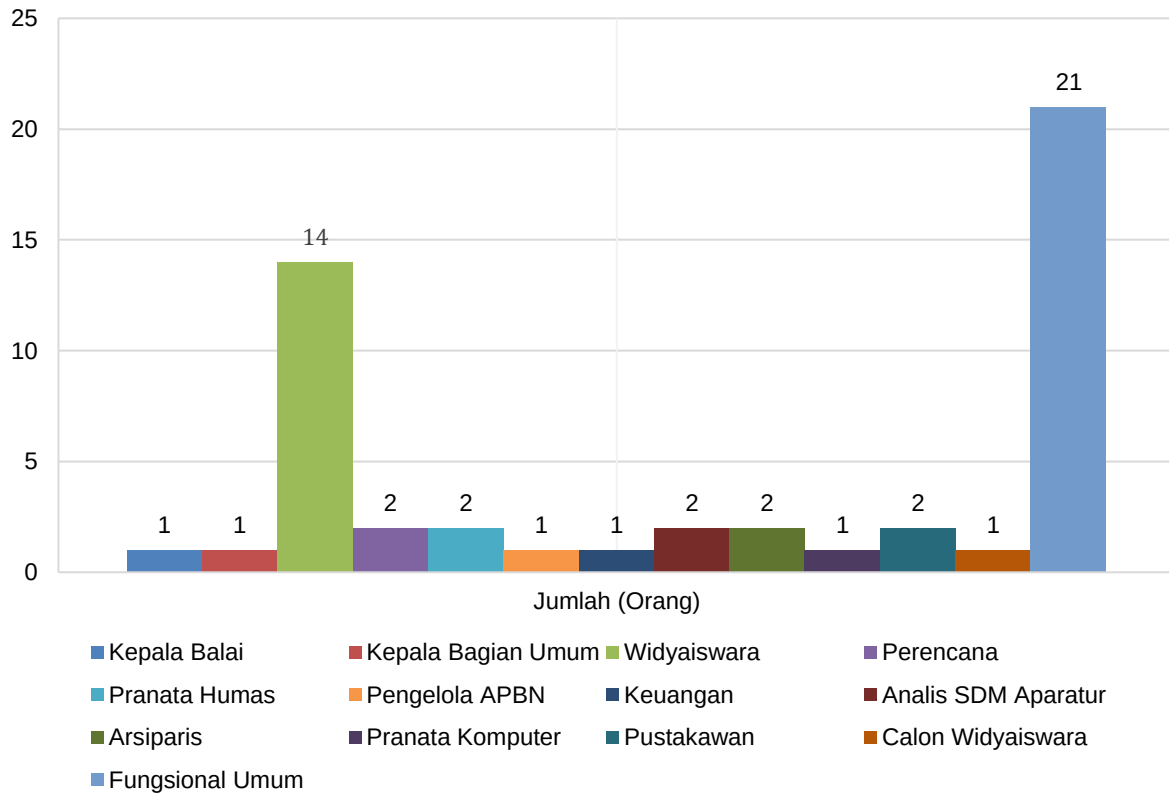
Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian 19/Permentan/ OT.140/10/2022 Tanggal 13 Desember 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja kementerian Pertanian, sedangkan ada Pembaharuan Permentan Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 tanggal 17 Januari 2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP). Dan ada pembaharuan Permentan Nomor 14 Tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP). Pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, BBPP Kupang didukung oleh 84 orang yang terdiri dari 53 orang laki-laki dan 31 orang perempuan. Dengan mengacu

pada database, komposisi Sumber Daya Manusia BBPP Kupang dapat diuraikan berdasarkan :

1. Jabatan, terdiri atas: 1 orang Kepala Balai, 1 orang Kepala Bagian Umum, 14 orang Fungsional Widyaiswara, 2 orang Fungsional Perencana, 2 orang Fungsional Pranata Humas, 1 orang Fungsional Pengelola APBN, 1 orang Fungsional Keuangan, 2 orang Fungsional Analisis SDM Aparatur, 2 orang Fungsional Arsiparis, 1 orang Fungsional Pranata Komputer, 1 orang Fungsional Pustakawan, 1 orang calon Widyaiswara, dan 21 orang Fungsional Umum, sebagaimana tersaji pada gambar sebagaimana tersaji pada tabel 1 dan gambar 1.

Tabel 1. Komposisi pegawai di BBPP Kupang berdasarkan jabatan

No	Jabatan/Status	Jumlah (Orang)
Struktural		
1	Kepala Balai	1
2	Kepala Bagian Umum	1
Fungsional		
3	Widyaiswara	14
4	Perencana	2
5	Pranata Humas	2
6	Pengelola APBN	1
7	Keuangan	1
8	Analisis SDM Aparatur	2
9	Arsiparis	2
10	Pranata Komputer	1
11	Pustakawan	2
12	Calon Widyaiswara	1
13	Fungsional Umum	21
TOTAL		51

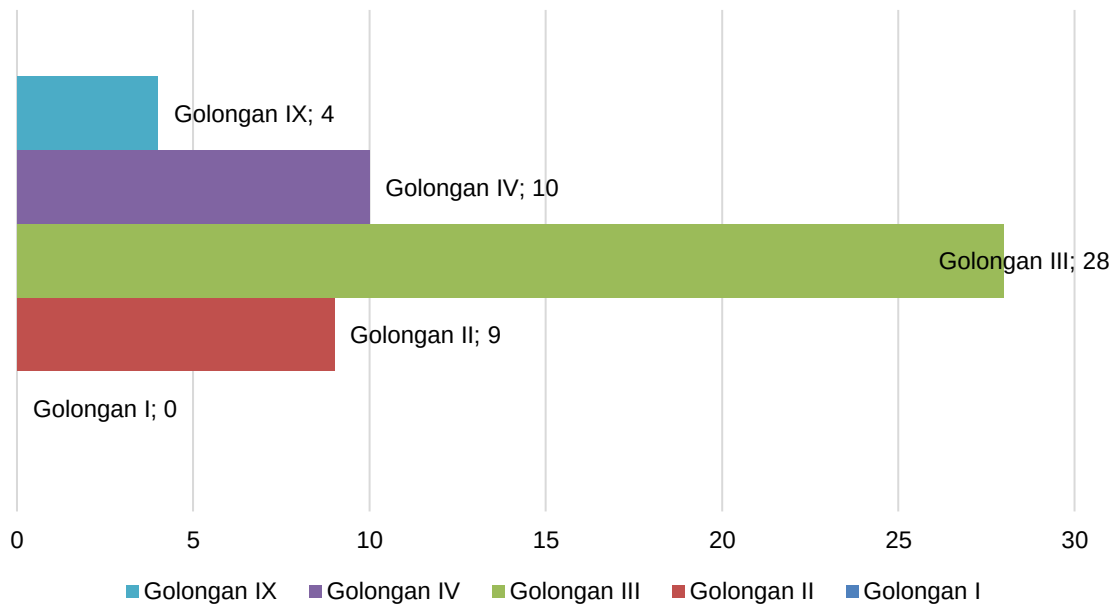


Gambar 2. Komposisi pegawai di BBPP Kupang berdasarkan jabatan

2. Golongan, terdiri atas: golongan I sebanyak 0 orang; golongan II sebanyak 9 orang; golongan III sebanyak 28 orang dan golongan IV sebanyak 10 orang, sebagaimana tersaji pada tabel dan gambar 2.

Tabel 2. Komposisi pegawai BBPP Kupang berdasarkan golongan

No	Golongan	Jumlah
1	Golongan I	0
2	Golongan II	9
3	Golongan III	28
4	Golongan IV	10
5	Golongan IX	4
TOTAL		51

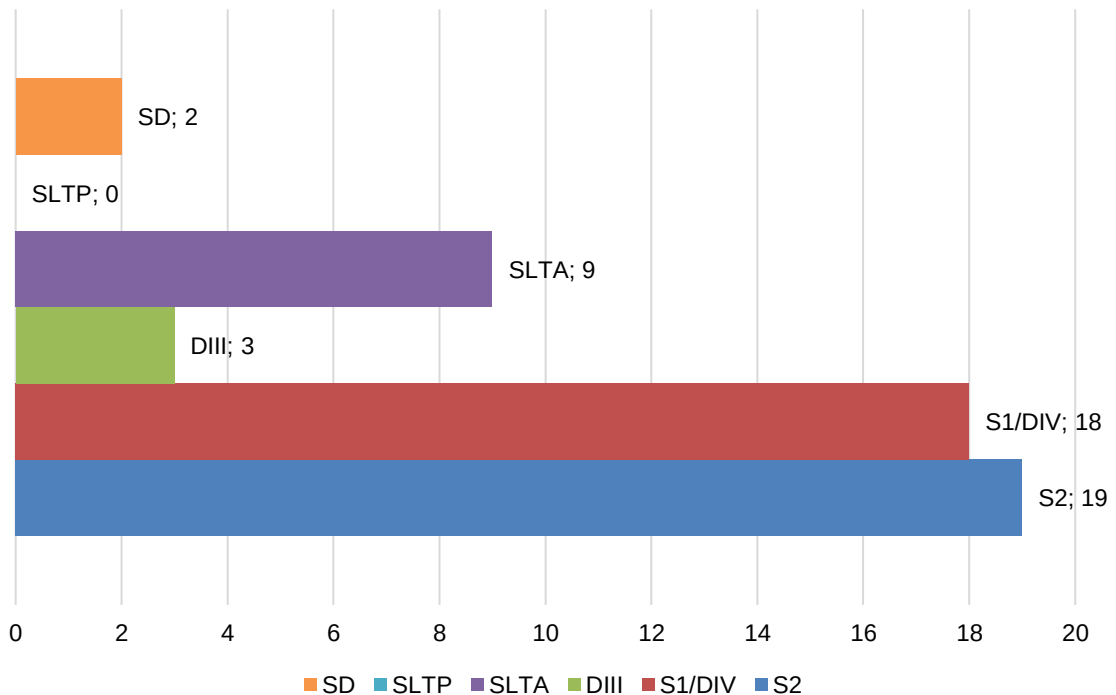


Gambar 3. Grafik pegawai BBPP Kupang berdasarkan golongan

3. Pendidikan, terdiri atas: S1 (Magister) sebanyak 19 orang; S1 (Sarjana) sebanyak 18 orang; D3 (Diploma) sebanyak 3 orang; SLTA sebanyak 9 orang; SLTP sebanyak 0 orang, dan SD sebanyak 2 orang, sebagaimana komposisi yang tersaji pada Tabel 3 dan Gambar 3.

Tabel 3. Komposisi pegawai BBPP Kupang berdasarkan pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah
1	S2	19
2	S1/DIV	18
3	DIII	3
4	SLTA	9
5	SLTP	0
6	SD	2
TOTAL		51



Gambar 4. Grafik pegawai BBPP Kupang berdasarkan Pendidikan

E. Dukungan Anggaran

Sesuai dengan tugas dan fungsinya selaku UPT yang mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen pada tahun 2024, BBPP Kupang melaksanakan kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian, dengan Indikator Kinerja Kegiatan 1) Persentase lulusan Pelatihan Vokasi Pertanian yang menerapkan materi pelatihan; dan 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan. Selain itu BBPP Kupang juga mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dengan Indikator Kinerja Kegiatan 1) Nilai Kinerja Anggaran BPPSDMP; dan 2) Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BPPSDMP.

Adapun klasifikasi rincian output yang harus dicapai pada DIPA tahun 2024 antara lain :

- 1) Koordinasi Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan, 7 kegiatan;
- 2) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
- 3) Sertifikasi Profesi SDM, 45 orang;
- 4) Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga, 8 lembaga;
- 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 1390 orang;
- 6) Layanan Dukungan Manajemen Internal 1 layanan

Pada DIPA Awal tahun 2024, BBPP Kupang memperoleh anggaran sebesar Rp. 11.845.852.000,- (Sebelas Miliar Delapan Ratus Empat Puluh Lima Juta Delapan Ratus Lima Puluh Dua Ribu Rupiah) tersaji pada tabel 4.

Tabel 4. Alokasi Anggaran DIPA Awal Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Awal	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	3.066.000.000	1320 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.264.771.000	1 (layanan)
	Jumlah	11.845.852.000	

Pada periode triwulan I terjadi 4 (empat) kali revisi anggaran. Revisi ke 01 DIPA terbit pada tanggal 05 Januari 2024 dalam rangka Revokusing Anggaran oleh Pusat sebesar Rp 1.200.000.000 dengan pagu anggaran menjadi 10.645.852.000,- (Sepuluh Milyard Enam Ratus Empat Puluh Lima Juta Delapan Ratus Lima Puluh Dua Ribu Rupiah). Revisi tersebut tersaji pada tabel 5.

Tabel 5. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 01 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 01	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan	1.866.000.000	600 (orang)

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 01	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
	Perikanan		
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.264.771.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.645.852.000	

Kemudian pada periode triwulan I terjadi revisi anggaran yaitu revisi ke 02 DIPA terbit pada tanggal 22 Januari 2024, Pemblokiran AA BPPSDMP TA 2024 sebesar Rp 859.560.000,- sehingga pagu anggaran menjadi Rp 10.645.852.000,- sebagaimana tersaji pada tabel 6.

Tabel 6. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 02 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 02	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.866.000.000	600 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.264.771.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.645.852.000	

Lalu dilakukan revisi ke 03 DIPA yang terbit pada tanggal 06 Februari 2024. Revisi ke 03 DIPA tersebut tidak mengubah total pagu, namun dilakukan pembukaan blokir AA pada Bantuan Sarana dan Prasarana Pelatihan sebesar Rp 160.000.000,- sebagaimana tersaji pada tabel 7.

Tabel 7. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 03 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 03	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek,	875.000.000	7 (kegiatan)

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 03	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
	Monev, dan Pelaporan		
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.866.000.000	600 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.264.771.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.645.852.000	

Masih pada periode triwulan I BBPP Kupang melakukan 1 (satu) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 04 DIPA terbit pada tanggal 13 Februari 2024 Update halaman III DIPA dan Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap dan pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran, sehingga tidak mengubah total anggaran sebelumnya sebagaimana tersaji pada tabel 8.

Tabel 8. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 04 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 04	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.866.000.000	600 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.264.771.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.645.852.000	

Pada periode triwulan II BBPP Kupang melakukan 3 (tiga) kali revisi anggaran yaitu

revisi ke 05 DIPA terbit pada tanggal 05 April 2024, revisi ke 06 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 03 Juni 2024 dan revisi ke 07 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 10 Juli 2024.

Pada Revisi ke 05 dalam rangka Update halaman III DIPA dan Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap and Pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran sehingga tidak mengubah total anggaran sebelumnya sebagaimana tersaji pada tabel 9.

Tabel 9. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 05 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 05	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.866.000.000	600 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.264.771.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.645.852.000	

Selanjutnya revisi ke 06 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2024 yang diterbitkan pada tanggal 03 Juni 2024 dalam rangka Update halaman III DIPA dan Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap dan Pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran sehingga tidak mengubah total anggaran sebelumnya sebagaimana tersaji pada tabel 10.

Tabel 10. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 06 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 06	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian,	214.996.000	1 (unit)

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 06	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
	Kehutanan dan Lingkungan Hidup		
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.866.000.000	600 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.264.771.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.645.852.000	

Selanjutnya revisi ke 07 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2024 yang diterbitkan pada tanggal 10 Juli 2024 update halaman III DIPA dan perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap dan pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran sehingga total pagu anggaran tetap dan tidak berkurang sebagaimana tersaji pada tabel 11.

Tabel 11. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 07 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 07	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.866.000.000	600 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.264.771.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.645.852.000	

Pada periode triwulan III BBPP Kupang melakukan 3 (tiga) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 08 DIPA terbit pada tanggal 26 Agustus 2024, revisi ke 09 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 09 Oktober 2024, dan revisi ke 10 DIPA yang diterbitkan pada

tanggal 24 Oktober 2024.

Selanjutnya revisi ke 08 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2024 yang diterbitkan pada tanggal 26 Agustus 2024 dalam rangka Pembukaan Blokir AA dan Prenambahan anggaran untuk pelatihan sebesar Rp. 2.749.636.000, sehingga ada penambahan pagu anggaran menjadi Rp 13.395.488.000,- sebagaimana tersaji pada tabel 12.

Tabel 12. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 08 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 08	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	4.615.636.000	1390 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.264.771.000	1 (layanan)
	Jumlah	13.395.488.000	

Selanjutnya revisi ke 09 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2024 yang diterbitkan pada tanggal 09 Oktober 2024 terjadi Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap dan Pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran, sehingga total pagu anggaran tetap dan tidak berkurang sebagaimana tersaji pada tabel 13.

Tabel 13. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 09 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 09	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 09	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	4.615.636.000	1390 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.264.771.000	1 (layanan)
	Jumlah	13.395.488.000	

Selanjutnya revisi ke 10 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2024 yang diterbitkan pada tanggal 24 Oktober 2024 terjadi Revokusing anggaran oleh Pusat sebesar Rp. 165.330.000, sehingga total pagu anggaran berkurang menjadi Rp 13.230.158.000,- sebagaimana tersaji pada tabel 14.

Tabel 14. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 10 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 10	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	4.615.636.000	1390 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.099.441.000	1 (layanan)
	Jumlah	13.230.158.000	

Pada periode triwulan IV BBPP Kupang melakukan 3 (tiga) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 11 DIPA terbit pada tanggal 17 November 2024, revisi ke 12 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 02 Desember 2024, dan revisi ke 13 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 13 Desember 2024.

Selanjutnya revisi ke 11 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2024 yang diterbitkan pada tanggal 17 November 2024 terjadi Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap dan pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu

program sehingga total pagu anggaran tidak berubah sebagaimana tersaji pada tabel 15.

Tabel 15. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 11 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 11	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	4.615.636.000	1390 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.099.441.000	1 (layanan)
	Jumlah	13.230.158.000	

Selanjutnya revisi ke 12 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2024 yang diterbitkan pada tanggal 02 Desember 2024 terjadi update halaman III DIPA dan Perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap, pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran, dan perubahan/pergeseran rincian anggaran dalam hal pagu tetap. Pergeseran anggaran dalam satu output dalam satu program anggaran, sebagaimana tersaji pada tabel 16.

Tabel 16. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 12 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 12	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	4.615.636.000	1390 (orang)

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 12	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.099.441.000	1 (layanan)
	Jumlah	13.230.158.000	

Selanjutnya revisi ke 13 dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2024 yang diterbitkan pada tanggal 13 Desember 2024 Revisi Kewenangan KPA sehingga tidak terjadi perubahan pagu anggaran sebagaimana tersaji pada tabel 17.

Tabel 17. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 13 Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 13	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	214.996.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	148.500.000	45 (orang)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	4.615.636.000	1390 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.099.441.000	1 (layanan)
	Jumlah	13.230.158.000	

Sesuai Surat Menteri Keuangan nomor S-1023/MK.02/2024 tanggal 7 November 2024 dalam hal Langkah-Langkah Penghematan Anggaran Belanja Perjalanan Dinas Kementerian/Lembaga TA 2024 dan Surat Kepala Pusat Pelatihan Pertanian nomor 35704/RC.110/I.4/11/2024 tanggal 14 November 2024 dalam hal Perubahan Rancangan Penghematan Belanja Perjalanan Dinas Pusat dan UPT Pelatihan Pertanian, sehingga terjadi efisiensi anggaran sebesar Rp 845.157.000,- menyebabkan perubahan pagu anggaran menjadi sebesar Rp 12.385.001.000,- (terlampir).

Dengan dukungan anggaran tahun 2024 seluruhnya terekam pada SP DIPA Awal sampai dengan DIPA Revisi ke 13. Perubahan tersebut merupakan upaya dalam mendukung 7 (tujuh) arah kebijakan Kementerian Pertanian:

- 1) Terjaganya Ketahanan Pangan Nasional;

- 2) Meningkatnya Nilai Tambah dan Daya Saing Pertanian;
- 3) Menjaga keberlanjutan sumber daya pertanian serta tersedianya prasarana dan sarana pertanian;
- 4) Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian; dan
- 5) Terwujudnya reformasi birokrasi dan tata kelola pemerintah yang berorientasi pada pelayanan prima;
- 6) Peningkatan produktivitas dan efisiensi pertanian menuju pertanian berkelanjutan;
- 7) Pengembangan food estate.

Mengacu pada arah kebijakan umum Kementerian Pertanian, BPPSDMP menetapkan 4 (empat) arah kebijakan pembangunan SDM pertanian, yaitu:

- 1) Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Pertanian;
- 2) Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian;
- 3) Penyelenggaraan Penyuluhan Pertanian;
- 4) Penyelenggaraan Reformasi Birokrasi BPPSDMP yang Efektif dan Efisien.

Dalam mendukung arah kebijakan BPPSDMP, maka fokus BBPP Kupang dalam upaya pencapaian target pembangunan pertanian adalah meningkatkan efektifitas Pelatihan Vokasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian serta mewujudkan Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola Pemerintah yang Berorientasi pada Pelayanan Prima.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPP Kupang seperti berikut:

1. Visi

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif.

Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, yang selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu *“Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang handal dalam menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional, berjiwa wirausaha dan berwawasan global”*.

2. Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang ditetapkan dalam misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang yaitu:

- a. Mengembangkan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur;
- b. Mengembangkan pelatihan teknis di bidang peternakan dan teknologi Lahan kering bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan di luar negeri;
- c. Mengembangkan pelatihan vokasi di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
- d. Mengembangkan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional, teknis dan tematik di bidang peternakan;
- e. Mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering;
- f. Menumbuhkan dan mengembangkan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya;

- g. Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian;
- h. Mengembangkan manajemen, metode dan materi pelatihan;
- i. Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi pelatihan dan optimalisasi sarana dan prasarana pelatihan.;
- j. Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi SDM Pertanian;
- k. Mengembangkan beberapa daerah potensi sebagai Agro Edu Wisata;
- l. Mengembangkan prototypemodel pertanian terpadu mulai dari kegiatan Peternakan, Pertanian dan Tanaman Pangan, Pengolahan hasil peternakan, sampai dengan kegiatan pemasaran.
- m. Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, pemerintah daerah, perguruan tinggi, Balai Penyuluhan Pertanian (BPP), Lembaga Sosial Kemasyarakatan (LSM), sektor swasta di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya;
- n. Mengembangkan profesionalisme staff dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya.

3. Tujuan

Indikator Kinerja dalam RPJMN 2020-2024 (PERPRES nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN Tahun 2020-2024) yang didelegasikan oleh Kementerian Pertanian kepada BPPSDMP meliputi: 1) Persentase petani yang menerapkan teknologi (persen); 2) Persentase SDM Pertanian yang Meningkatkan Kapasitasnya (persen); dan 3) Persentase Kelembagaan Petani yang Meningkatkan Kapasitasnya (orang).

Adapun indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja tahun 2020-2024 antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang; dan 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang. Selanjutnya, berdasarkan surat Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Nomor B-1477/OT.240/A.1/08/2024 tanggal 23 Agustus 2024 dan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Manusia Pertanian Nomor B-15/TU.020/I.1/1/2025 tanggal 02 Januari 2025 tentang Penyesuaian Indikator dan Target Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Lingkup BPPSDMP, terjadi perubahan Perjanjian Kinerja tahun 2024 dengan indikator kinerja menjadi: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang; dan 4) Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA BBPP Kupang.

Untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan, maka BPPSDMP menetapkan tujuan:

- 1) Penguatan dan pengembangan penyuluhan serta korporasi petani untuk peningkatan penerapan teknologi oleh petani, dengan indikator tujuan:
 - a. Persentase petani yang menerapkan teknologi dengan target 70% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
 - b. Persentase kelembagaan petani yang meningkat kapasitasnya dengan target 18% (tahun 2020) dan 22% (tahun 2024).
- 2) Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian, dengan indikator:
 - ◆ Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 60% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
- 3) Penyelenggaraan pendidikan, penumbuhan dan pengembangan wirausaha muda pertanian untuk peningkatan kualitas lulusan pendidikan vokasi pertanian, dengan indikator:
 - ◆ Persentase lulusan Pendidikan Vokasi pertanian yang bekerja di bidang pertanian dengan target 65% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).
- 4) Peningkatan Reformasi Birokrasi BPPSDMP yang efektif dan efisien, dengan indikator:
 - ◆ Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BPPSDMP dengan target nilai 33,25 (tahun 2020) dan nilai 0 (tahun 2024), diganti dengan Nilai Mandiri Zona Integritas dengan target nilai 80 (tahun 2024).
- 5) Pengelolaan Anggaran BPPSDMP yang akuntabel dan berkualitas, dengan Indikator:
 - ◆ Nilai kinerja anggaran BPPSDMP dengan target nilai 90 (tahun 2020) dan nilai 0 (tahun 2024), diganti dengan Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dengan target nilai 90 (tahun 2024).

Selanjutnya untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan, maka Pusat Pelatihan Pertanian (Puslatan) menetapkan tujuan yaitu:

Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian. Indikator yang dipakai untuk menilai keberhasilan tujuan tersebut adalah:

- Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 65% (tahun 2020) dan 90% (tahun 2024).

Dalam upaya mencapai target tujuan Kementerian Pertanian yang diturunkan kepada BPPSDMP dan Pusat Pelatihan Pertanian maka Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang menetapkan beberapa tujuan yang ingin dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun mendatang yaitu:

- 1) Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian nasional, dengan indikator tujuan yaitu Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya yaitu 60 % ditahun 2020 dan 90 % pada tahun 2024.
- 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian, dengan indikator tujuan yaitu tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian yaitu 3.90 skala likert pada tahun 2020 dan 3.94 skala likert pada tahun 2024
- 3) Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima, dengan indikator tujuan yaitu Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang yaitu 33.25 ditahun 2020 dan 0 pada tahun 2024, diganti dengan Nilai Mandiri Zona Integritas yaitu 80 pada tahun 2024.
- 4) Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang, dengan indikator tujuan Nilai kinerja anggaran BBPP Kupang yaitu 90.0 ditahun 2020 dan 0 pada tahun 2024, diganti dengan Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) yaitu 90 pada tahun 2024.

4. Sasaran

Adapun sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu tahun 2020-2024 yang tersaji pada tabel 18 sebagai berikut:

Tabel 18. Target Renstra BBPP Kupang Tahun 2020 - 2024

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60.00	75.00	80.00	85.00	90.00

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Nilai	3.9	3.91	3.92	3.93	3.94
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BBPP Kupang	Nilai	33.3	33.5	33.8	34	0
		Nilai Mandiri Zona Integritas	Nilai	-	-	-	-	80
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	Nilai	90	90.2	90.4	90.6	0
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA	Nilai	-	-	-	-	90

5. Kebijakan Strategis

Sejalan dengan arah kebijakan Badan PPSDMP, kegiatan Pelatihan vokasi, dan sertifikasi profesi bidang pertanian difokuskan pada Peningkatkan Kapasitas SDM yang Profesional, yaitu:

- Pengembangan kurikulum berbasis SKKNI/SKK;
- Penguatan sistem sertifikasi kompetensi;
- Penerapan sistem pelatihan berbasis kompetensi dan minat atau talenta;
- Pelatihan peningkatan literasi bagi petani menuju era pertanian digital;
- Pengembangan metode pelatihan secara virtual;
- Peningkatan profesionalisme dan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan;
- Pengembangan lembaga pelatihan pertanian sebagai pusat pelatihan dengan taraf internasional;
- Standarisasi mutu pelayanan pelatihan dengan penerapan ISO;
- Peningkatan sarana dan prasarana pelatihan pertanian untuk menghasilkan mutu SDM sesuai standar yang ditentukan;
- Peningkatan kapasitas lembaga sertifikasi profesi pertanian;

- k. Penguatan jejaring dan kerjasama pelatihan dengan dunia usaha/ dunia industri.

6. Strategi

Strategi BBPP Kupang yang utama yaitu melakukan peningkatan kapasitas SDM pertanian dengan menciptakan sumber daya yang profesional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha. Untuk mewujudkannya, maka strategi yang dilakukan BBPP Kupang adalah sebagai berikut: a) Pemantapan sistem penyelenggaraan pelatihan pertanian; b) Pemberdayaan kelembagaan pelatihan swadaya; c) Pengembangan Pusat Inkubator Agribisnis (PIA); d) Pengembangan Agro Edu Wisata; e) Mendukung pelaksanaan program Kostratani; serta f) Penguatan Reformasi Birokrasi.

7. Program dan Kegiatan Tahun 2024

Program dan Kegiatan BBPP Kupang pada Tahun 2024 adalah mendukung Program dan Kegiatan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) melalui Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi serta Program Dukungan Manajemen. Kegiatan utama yang mendukung program tersebut yaitu Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP dengan target capaian komponen dan sub komponen yang dituangkan di dalam DIPA Tahun Anggaran 2024 antara lain:

- a. Koordinasi, 7 kegiatan;
- b. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
- c. Sertifikasi Profesi SDM, 45 orang;
- d. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga, 8 lembaga;
- e. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 1390 orang;
- f. Layanan Dukungan Manajemen Internal 1 layanan

Selanjutnya sasaran program dan indikator kinerja kegiatan tersebut ditetapkan di dalam Perjanjian Kinerja.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/ perjanjian kinerja antara BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP untuk mewujudkan target kinerja tertentu.

Berdasarkan surat Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Nomor B-1477/OT.240/A.1/08/2024 tanggal 23 Agustus 2024 dan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Manusia Pertanian Nomor B-15/TU.020/I.1/1/2025 tanggal 02

Januari 2025 tentang Penyesuaian Indikator dan Target Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Lingkup BPPSDMP, terjadi perubahan Perjanjian Kinerja tahun 2024 menjadi: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **90%**; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan rata-rata **3.94**; 3) Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang sebesar **80**; dan 4) Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA BBPP Kupang dengan target indikator kinerja **90**.

Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA diterbitkan, dan dijadikan lampiran dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja dengan Rincian seperti tersaji pada Tabel 19 dan lampiran 2.

Tabel 19. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	90%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan dan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3.94 Skala- Likert
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Mandiri Zona Integritas	80 Nilai
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA	90 Nilai

Jumlah Anggaran yang tertuang pada DIPA Revisi XIII tahun 2024 yakni sebesar **Rp 12.385.001.000,-** (Dua Belas Miliyard Tiga Ratus Delapan Puluh Lima Juta Seribu Rupiah).

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPP Kupang dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi di setiap tingkat jabatan di dalam organisasi.

BBPP Kupang telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2024, berdasarkan penilaian capaian melalui metode scoring, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian $>100\%$), (2) berhasil (capaian $80-100\%$), (3) cukup berhasil ($60 \leq 80\%$), dan (4) kurang berhasil (capaian $<60\%$) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead Indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indikator output. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan Lag Indicator.

B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektifitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPP Kupang dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen perjanjian kinerja (performance agreement) antara Kepala BBPP Kupang dengan Kepala

BPPSDMP di dalam perjanjian kinerja awal pada tanggal 22 Desember 2023.

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator output tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator outcome.

Indikator Kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja tahun 2020 sampai 2024 antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang rata-rata; dan 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang. Selanjutnya, berdasarkan surat Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Nomor B-1477/OT.240/A.1/08/2024 tanggal 23 Agustus 2024 dan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Manusia Pertanian Nomor B-15/TU.020/I.1/1/2025 tanggal 02 Januari 2025 tentang Penyesuaian Indikator dan Target Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Lingkup BPPSDMP, terjadi perubahan Perjanjian Kinerja tahun 2024 menjadi: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **90%**; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan rata-rata **3.94**; 3) Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang sebesar **80**; dan 4) Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA BBPP Kupang dengan target indikator kinerja **90**.

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sampai dengan Tahun 2024 tersaji pada Tabel 20.

Tabel 20. Rincian capaian kinerja BBPP Kupang tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	90	93	103.33	Sangat Berhasil
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3.94	4.70	119.28	Sangat Berhasil
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien	Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	80	90.52	113.15	Sangat Berhasil

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
	dan berorientasi pada layanan prima					
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang	90	96.03	106.70	Sangat Berhasil

1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024

Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang sampai Tahun 2024 dari target realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan diuraikan sebagai berikut :

- a) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian

Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya melalui penerapan materi inti pelatihan mencapai **93** dari target **90** dengan persentase capaian **103.33% (Sangat Berhasil)**, selengkapnya tersaji pada lampiran 4. Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan aplikasi elektronik Pemantauan Indikator Kinerja (ePIK) dengan rumus sebagai berikut:

$$\text{Nilai} = \frac{(\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan})}{(\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian BBPP Kupang})} \times 100$$

- b) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian.

Nilai tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan yaitu **3.94** dari target **4.70** dengan persentase capaian **119.28% (Sangat Berhasil)**. Nilai tersebut diperoleh dari penilaian peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan (LP10). Rincian selengkapnya tersaji pada lampiran 5.

- c) Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk Tahun 2024 yaitu **90.52** dari target capaian nilai sebesar **80 (Sangat Berhasil)**. Penilaian nilai mandiri zona integritas terdiri dari area perubahan pengungkit (manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen

SDM aparatur, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan, dan peningkatan kualitas pelayanan publik), area perubahan birokrasi yang bersih dan akuntabel, serta area perubahan pelayanan publik yang prima. Rincian selengkapnya tersaji pada lampiran 6.

d) Meningkatkan Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang Tahun 2024 mencapai **96.03** dari target **90** dengan persentase capaian **106.70% (Sangat Berhasil)**. Nilai tersebut diperoleh dari hasil evaluasi nilai kinerja anggaran melalui aplikasi Om Span Kementerian Keuangan yang tertuang di dalam laporan kinerja anggaran tahun 2024. Nilai akhir diperoleh dari nilai total dari nilai aspek kualitas perencanaan anggaran, nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran, dan nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran, dibagi dengan konversi bobot sebesar 80%.

2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Capaian indikator kinerja yang sudah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja dapat diuraikan sebagai berikut :

- a) Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.
 - Capaian Kinerja Tahun 2024 sebesar 93% dengan persentase capaian 103.33% dari target sebesar 90%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2023 sebesar 86.34% dengan persentase capaian 101.6% dari target sebesar 85%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2022 sebesar 82.67% dengan persentase capaian 103.33% dari target tahun 2022 sebesar 80%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2021 sebesar 75% dengan persentase capaian 100% dari target tahun 2021 sebesar 75%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2020 sebesar 60% dengan persentase capaian 100% dari target tahun 2020 sebesar 60%.
- b) Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta pelatihan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap penyelenggaraan pelatihan sebagai berikut:
 - Capaian Kinerja Tahun 2024 yaitu 4.70 skala likert atau 119.28% dari target sebesar 3.94 skala likert.
 - Capaian Kinerja Tahun 2023 yaitu 3.93 skala likert atau 100% dari target sebesar 3.93 skala likert.
 - Capaian Kinerja Tahun 2022 yaitu 3.93 skala likert atau 100% dari target

sebesar 3.92 skala likert.

- Capaian Kinerja Tahun 2021 yaitu 3.91 skala likert atau 100% dari target sebesar 3.91 skala likert.
- Capaian Kinerja Tahun 2020 yaitu 3.75 skala likert atau 100% dari target sebesar 3.75 skala likert.

c) Indikator Kinerja Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sebagai berikut:

- Capaian Kinerja Tahun 2024 yaitu 90.52 atau 113.15% dari target capaian 80.

Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Kupang sebagai berikut:

- Capaian Kinerja Tahun 2023 yaitu 34.95 atau 102.8% dari target capaian 34.00.
- Capaian Kinerja Tahun 2022 sebesar 34.95 atau 103.35% dari target capaian 33.75.
- Capaian Kinerja Tahun 2021 sebesar 94.45 atau 100% dari target capaian 33.50.
- Capaian Kinerja Tahun 2020 sebesar 33.25 atau 100% dari target capaian 33.25.

d) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sebagai berikut

- Capaian Kinerja Tahun 2024 yaitu 96.03 atau 106.70% dari target capaian sebesar 90.

Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sebagai berikut:

- Capaian Kinerja Tahun 2023 yaitu 85.75 atau 94.65% dari target capaian sebesar 90,60.
- Capaian Kinerja Tahun 2022 yaitu 85.52% atau 94.60% dari target capaian sebesar 90.40%.
- Capaian Kinerja Tahun 2021 yaitu 85.23% atau 94.70% dari target capaian sebesar 90.20%.
- Capaian Kinerja Tahun 2020 belum menjadi target capaian, sehingga tidak bisa dibandingkan. Hal ini disebabkan adanya perubahan indikator kinerja dari persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti terhadap total temuan BPK atas laporan keuangan BBPP Kupang, serta persentase rekomendasi revidi laporan keuangan BBPP Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Insepektorat Jenderal

dan BPK, menjadi indikator kinerja nilai kinerja anggaran BBPP Kupang.

Tabel 21. Perbandingan capaian perjanjian kinerja tahun 2020-2024

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60.00	75	82.67	86.34	93
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Skala likert	3.75	3.91	3.93	3.93	4.70
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BBPP Kupang	Nilai	33.25	94.45	34.95	34.95	0
		Nilai Mandiri Zona Integritas	Nilai	0	0	0	0	90.52
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	Nilai	0	85.23	85.52	85.75	0
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA	Nilai	0	0	0	0	96.03

3. Hasil Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

- a) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan tahun 2024 mencapai **93%**. Nilai tersebut

melampaui target capaian tahun 2024 sebesar **90%**, dengan persentasi capaian sebesar **103.33 (Sangat Berhasil)**. Hasil analisa terhadap metode penerapan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) menunjukkan bahwa purnawidya telah menerapkan materi inti pada rencana tindak lanjut yang dituangkan pada aplikasi elektronik Pengukuran Indikator Kinerja (e-PIK). Selain itu meningkatnya kapasitas SDM purnawidya juga ditunjukkan oleh data yang diperoleh dari hasil monitoring dan evaluasi dengan capaian nilai rata-rata, baik penilaian terhadap daily mood peserta, sikap dan perilaku peserta, keterampilan peserta, widyaiswara, penyelenggaraan pelatihan dan nilai pre test dan post test.

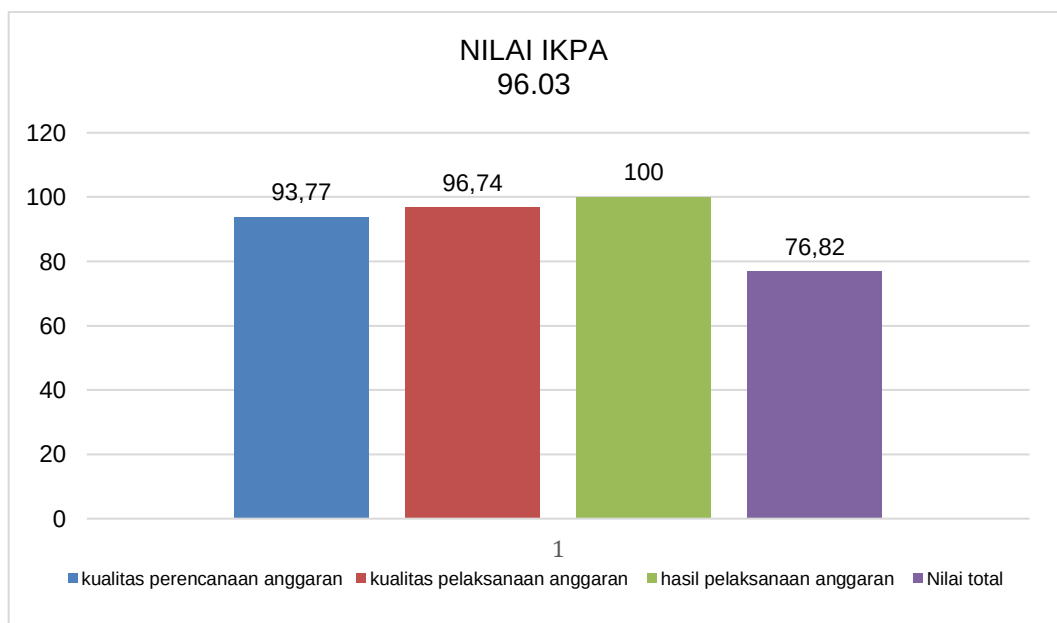
Capaian tersebut sudah melebihi target tahun 2024. Kesimpulan analisa menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang kuat antara suasana hati dan pemahaman/penguasaan peserta terhadap materi dengan penilaian peserta terhadap Widyaiswara/ Fasilitator yang menyampaikan materi. Dalam hal ini peserta sebagai penerima manfaat menjadi meningkat kapasitasnya, karena mampu menerapkan materi inti pelatihan.

- b) Nilai Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan tahun 2024 mencapai **4.70**. Nilai tersebut sesuai target capaian tahun 2024 sebesar **3.93** dengan persentasi capaian sebesar **119.28% (Sangat Berhasil)**. Hasil analisa menunjukkan bahwa peserta merasa sangat puas terhadap layanan yang diterima baik pada aspek pelayanan administrasi maupun aspek pelayanan fasilitas pelatihan. Selain pelayanan prima, koordinasi dan kerjasama yang baik antara BBPP Kupang dengan stakeholder serta kerja tim yang solid sangat mendukung dalam mensukseskan pelaksanaan kegiatan penilaian peserta terhadap Widyaiswara/ Fasilitator yang menyampaikan materi. Dalam hal ini peserta sebagai penerima manfaat menjadi meningkat kapasitasnya, karena mampu menerapkan materi inti pelatihan.
- c) Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi pada komponen area perubahan pengungkit mencapai total skor 54.75 dari bobot 60 atau 91.24%, pada komponen birokrasi yang bersih dan akuntabel serta pelayanan publik yang prima mencapai total skor 35.78 dari total bobot 40 atau 89.44%, sehingga total skor nilai mandiri zona integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2024 adalah **90.52** dengan persentase capaian sebesar **113.15% (Sangat Berhasil)** dari target output sebesar 80.
- d) Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2024 mencapai **96.03 (Sangat Berhasil)** dengan persentase

target sebesar **106.70%**, dari target output sebesar 90. Hasil analisa menunjukkan bahwa beberapa aspek yang dijadikan dasar rumus penilaian pada aplikasi Om Span Kementerian Keuangan yang tertuang di dalam laporan kinerja anggaran tahun 2024, dengan rincian sebagai berikut 1) nilai aspek kualitas perencanaan anggaran 93.77; 2) nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran 96.74; dan 3) nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran 100.

4. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran

Analisis efisiensi atas penggunaan anggaran BBPP Kupang menggunakan aplikasi Om Span Kementerian Keuangan. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada aplikasi tersebut secara sistematis tersaji dengan rincian sebagai berikut: 1) nilai aspek kualitas perencanaan anggaran 93.77; 2) nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran 96.74; dan 3) nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran 100. Berdasarkan pencapaian tersebut menghasilkan pencapaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBPP Kupang pada Tahun 2024 sebesar **106.70%**. Capaian realisasi anggaran BBPP Kupang pada tahun 2024 sebesar **Rp 12.366.619.013,-** atau **99.85%** dari pagu anggaran sebesar Rp 12.385.001.000,-. Sebagaimana tersaji pada gambar 4.



Gambar 5. Nilai kinerja pelaksanaan anggaran BBPP Kupang tahun 2024

C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Tahun 2024

Realisasi anggaran BBPP Kupang pada Tahun 2024 **Rp 12.366.619.013,-** dari pagu anggaran **Rp 13.230.158.000,-** dengan persentase **99.85%** Sedangkan realisasi output mencapai **1390** dengan persentase **100%** dari target sebesar **1390**. Target dan realisasi anggaran untuk Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024 tersaji pada Tabel 22.

Tabel 22. Perkembangan realisasi anggaran BBPP Kupang

Tahun	Target		Realisasi			
	Anggaran	Output	Anggaran	%	Output	%
2020	Rp 11.416.437.000,-	994	Rp 11.313.150.618,-	99.09	998	100
2021	Rp 15.526.846.000,-	1880	Rp 15.328.670.623,-	98.72	1880	100
2022	Rp 9.281.153.000,-	420	Rp 9.279.670.103,-	99.98	450	100
2023	Rp 8.646.249.000,-	743	Rp 8.552.515.124,-	98.94	703	100
2024	Rp 13.230.158.000,-	1390	Rp 12.366.619.013,-	99.85	1390	100

Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian serta Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP merupakan bentuk dukungan terhadap Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi BPPSDMP, diimplementasikan melalui kegiatan yang telah ditetapkan. Pada bagian ini diuraikan hasil monitoring evaluasi program dan anggaran kegiatan. Hasil monitoring dan evaluasi capaian rincian output dan anggaran Tahun 2024 disajikan sebagai berikut:

1. Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

Capaian Rincian Output kegiatan Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sebanyak 7 kegiatan, dengan persentasi capaian sebesar 100% dari target sebanyak 7 kegiatan. Dukungan anggaran pada kegiatan tersebut sebesar Rp 875.000.000,- sedangkan akumulasi serapan anggaran mencapai Rp 868.946.900,- atau 99.31% dari angka pagu.

2. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga

Pencapaian kinerja output Penumbuhan dan Penguatan P4S sudah terealisasi sebanyak 8 lembaga (100%) dari Target 8 Lembaga P4S. Kegiatan ini didukung anggaran sebesar Rp 266.761.000,- dan kegiatan fasilitas dan pembinaan Lembaga P4S sudah dilaksanakan dan realisasi anggaran mencapai 100% atau Rp 266.761.000,-.

3. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup

Perkembangan pelaksanaan kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas

pelatihan telah mencapai 100% dari target output sebanyak 1 unit. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 214.996.000,- akumulasi serapan anggaran sudah terealisasi Rp 214.996.000,- atau 100% dari pagu anggaran.

4. Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian dan SDM

Pencapaian output sertifikasi profesi bidang pertanian dan SDM sebanyak 45 orang (100%) dari target 45 orang. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 144.522.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran sudah ada Rp 144.496.555,- atau 99.98% dari pagu anggaran.

5. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

Pencapaian kinerja pada output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi tahun 2024 yaitu Sumber Daya Manusia Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan mencapai 1390 orang atau 100% dari total target output sebanyak 1390 orang, sedangkan untuk dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 526.235.000,- dengan akumulasi serapan Rp 526.107.024,- atau 99.98% untuk pelatihan vokasi pertanian bagi aparatur serta sebesar Rp 3.258.046.000,- dengan akumulasi serapan Rp 3.257.276.185,- atau 99.98% untuk pelatihan pertanian bagi non aparatur.

6. Layanan Perkantoran

Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada kegiatan layanan perkantoran tahun 2024 telah dilaksanakan 100% dari target 1 layanan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini Rp 7.099.441.00,- dengan akumulasi serapan anggaran Rp 7.088.046.699,- , -dengan persentase capaian 99.84%. Pencapaian Kinerja Anggaran tahun 2024 telah memberikan kontribusi pada kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian untuk mendukung Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian dan BBPP Kupang senantiasa melaksanakan tugas dan fungsinya secara maksimal sebagai UPT Pelatihan lingkup BPPSDMP Kementerian Pertanian sesuai dengan mandat yang telah diterima.

7. Kegiatan Kerja Sama

Untuk meningkatkan kualitas layanan dan produktivitas kinerja organisasi, BBPP Kupang melakukan kegiatan kerjasama baik dalam bentuk pelatihan, kerjasama ketenagaan pelatihan serta kerjasama pemanfaatan sarana dan prasarana. Kegiatan kerjasama diselenggarakan bersama dengan stakeholder ataupun mitra kerjasama yang sudah terjalin baik sejak lama maupun bersama mitra kerjasama yang baru dan senantiasa memberikan pelayanan sesuai kapasitas dan kemampuan serta kebutuhan mitra kerjasama maupun masyarakat terhadap

layanan/jasa yang bisa diberikan. Kegiatan kerjasama sampai tahun 2024 antara lain: a) Kerja sama pemanfaatan teknologi dan informasi sebanyak 27 kali; b) Kerja sama pemanfaatan prasarana dan sarana sebanyak 4 kali; dan c) MoU kerjasama pemanfaatan teknologi dan informasi sebanyak 10 kali.

8. Capaian Kinerja Tambahan

A. Dasar Hukum

Berdasarkan Keputusan Menteri Pertanian No. 194/KPTS/ OT.050/M/03/2024 Tentang Satuan Tugas Antisipasi Darurat Pangan. Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang mendapat mandat sebagai Penanggung Jawab Lapangan melalui kegiatan Pompanisasi, Irigasi Perpompaan untuk menambah Perluasan Areal Tanam (PAT) pada sawah tadah hujan dalam meningkatkan Indeks Pertanaman (IP) serta melakukan penanaman Padi Gogo di wilayah Kota Kupang, Kabupaten Belu, Ende, Flores Timur, Lembata, Sikka dan Alor Propinsi Nusa Tenggara Timur.

Selain itu BBPP Kupang mendapat mandat untuk menjadi Pendamping dan Mentor Brigade Pangan tahun 2024, melalui Keputusan Sekreteraris Jenderal Kementerian Pertanian Nomor B-4157/KPTS/ KP.250/A/11/2024 tentang Penetapan Pendamping dan Mentor Brigade Pangan Tahun 2024.

B. Capaian Kinerja

1. Program PAT

Sesuai dengan SK. Menteri Pertanian. 297/KPTS/OT.050/M/07/2024 tentang laporan Perluasan Area Tanam (PAT) Pompanisasi. Maka sampai dengan bulan September 2024, target dan capaian PAT di di tujuh Kabupaten sebagai berikut:

REKAPITULASI REALISASI BANTUAN POMPA												
NO	KABUPATEN	PJ KABUPATEN	POMPA KONTRAK	POMPA TIBA (UNIT)	POMPA EXISTING (UNIT)	POTENSI LAHAN STH YANG DAPAT DIPOMPANISA SI (HA)	POTENSI LUAS AREA TANAM PADI GOGO (HA)	31/12/2024				TOTAL CAPAIAN REALISASI (%)
								POMPA BARU (UNIT)	POMPA EXISTING (UNIT)	LUAT TANAM PADI PAT (HA)	LUAS TANAM PAT PADI GOGO (HA)	
1	ENDE	BBPP KUPANG	246	246	68	797	988	60	30	1.223	625	103,53%
2	KOTA KUPANG	BBPP KUPANG	0		3	157		1		15,0		9,55%
3	FLORES TIMUR	BBPP KUPANG	43	38	3	191	753	6	5	399.00	234	67,06%
4	SIKKA	BBPP KUPANG	276	246	7	14	1.074	11	8	422.5	40	42,51%
5	BELU	BBPP KUPANG	57	57	157	1.458	183	17		342.8	20	22,08%
6	ALOR	BBPP KUPANG	95	95	8	2.101	499	4		251		9,65%
7	LEMBATA	BBPP KUPANG	6	6		6	864	6		19.5		2,24%

Maka seiring berakhirnya kegiatan PAT dan pendampingan Tim Satgas Antisipasi Darurat Pangan, maka BBPP Kupang ada tujuh Kabupaten yang

menjadi tanggung jawab PAT yaitu Kota Kupang, Kabupaten Belu, Ende, Flores Timur, Lembata, Sikka dan Alor Propinsi Nusa Tenggara Timur maka Selain itu untuk bantuan pompanisasi maupun irigasi perpompaan di Kabupaten sebagai berikut:

1) Kabupaten Ende

Pompa Alsintan (total ABR+ABT)

Pompa usulan : 246 unit

Pompa diterima : 246 unit

- Poktan/Gapoktan/UPJA : 246 unit

- Brigade Dinas : -

- Brigade TNI : -

Pompa termanfaatkan : 246 unit

- Poktan/Gapoktan/UPJA : 246 unit

- Brigade Dinas : -

- Brigade TNI : -

Irigasi Perpompaan (Irpom) : -

- Pompa dan konstruksi yang direalisasikan : -

- Irpom termanfaatkan : -

Luas tanam pompanisasi : 1.626,59 hektar

Luas padi gogo : 625 hektar

2) Kabupaten Flores Timur

Pompa Alsintan

Pompa usulan : 43 unit

Pompa diterima : 43 unit

- Poktan/Gapoktan/UPJA : 43 unit

- Brigade Dinas : -

- Brigade TNI : -

Pompa termanfaatkan : 43 unit

- Poktan/Gapoktan/UPJA : 43 unit

- Brigade Dinas : -

- Brigade TNI : -

Irigasi Perpompaan (Irpom) : -

- Pompa dan konstruksi yang direalisasikan : -

- Irpom termanfaatkan : -

Luas tanam pompanisasi : 399 hektar

Luas padi gogo : 234 hektar

3) Kabupaten Lembata

Pompa Alsintan (total ABR+ABT)

Pompa usulan : 6 unit

Pompa diterima : 6 unit

- Poktan/Gapoktan/UPJA : 6 unit

- Brigade Dinas :

- Brigade TNI :

Pompa termanfaatkan : 6

- Poktan/Gapoktan/UPJA : 6

- Brigade Dinas :

- Brigade TNI :

Irigasi Perpompaan (Irpom)

- Pompa dan konstruksi yang direalisasikan : -

- Irpom termanfaatkan : -

Luas tanam pompanisasi : 38,45 hektar

Luas padi gogo : 0

4) Kabupaten Sikka

Pompa Alsintan (total ABR+ABT)

Pompa usulan : 276 unit

Pompa diterima : 246 unit

- Poktan/Gapoktan/UPJA : 246 unit

- Brigade Dinas : -

- Brigade TNI : -

Pompa termanfaatkan : 246 unit

- Poktan/Gapoktan/UPJA : 246 unit

- Brigade Dinas : -

- Brigade TNI : -

Irigasi Perpompaan (Irpom) : -

- Pompa dan konstruksi yang direalisasikan : -

- Irpom termanfaatkan : -

Luas tanam pompanisasi : 500,50 hektar

Luas padi gogo : 40 hektar

5) Kabupaten Alor

Pompa Alsintan (total ABR+ABT)

Pompa usulan : 95 unit

Pompa diterima : 95 unit

- Poktan/Gapoktan/UPJA : 95 unit

- Brigade Dinas : -

- Brigade TNI : -
 Pompa termanfaatkan : 95 unit
 - Poktan/Gapoktan/UPJA : 95 unit
 - Brigade Dinas : -
 - Brigade TNI : -
 Irigasi Perpompaan (Irpom)
 - Pompa dan konstruksi yang direalisasikan : 5 unit
 - Irpom termanfaatkan : 5 unit
 Luas tanam pompanisasi : 414,80 hektar
 Luas padi gogo : -

6) Kabupaten Belu

Pompa Alsintan (total ABR+ABT)
 Pompa usulan : 57 unit
 Pompa diterima : 57 unit
 - Poktan/Gapoktan/UPJA : 57 unit
 - Brigade Dinas : -
 - Brigade TNI : -
 Pompa termanfaatkan : 57 unit
 - Poktan/Gapoktan/UPJA : 57 unit
 - Brigade Dinas : -
 - Brigade TNI : -
 Irigasi Perpompaan (Irpom)
 - Pompa dan konstruksi yang direalisasikan : -
 - Irpom termanfaatkan : -
 Luas tanam pompanisasi : 451,48 hektar
 Luas padi gogo : 20 hektar

7) Kota Kupang

Pompa Alsintan (total ABR+ABT)
 Pompa usulan : -
 Pompa diterima : -
 - Poktan/Gapoktan/UPJA : -
 - Brigade Dinas : -
 - Brigade TNI : -
 Pompa termanfaatkan : -
 - Poktan/Gapoktan/UPJA : -
 - Brigade Dinas : -
 - Brigade TNI : -

Irigasi Perpompaan (Irpom) target	: 2 unit
- Pompa dan konstruksi yang direalisasikan	: 2 unit
- Irpom termanfaatkan	: 2 unit
Luas tanam pompanisasi	: 163 hektar
Luas padi gogo	: -

Laporan ini menggambarkan berbagai upaya yang telah dilakukan dalam memperluas area tanam melalui pompanisasi serta tantangan yang dihadapi di beberapa wilayah di NTT. Koordinasi yang intensif antar pihak terkait serta solusi yang adaptif diharapkan dapat meningkatkan hasil pertanian dan kesejahteraan petani di daerah tersebut.

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang senantiasa melaksanakan mandat dari Kementerian Pertanian dengan penuh tanggung jawab serta komitmen yang kuat untuk mendukung suksesnya Program Utama Kementerian Pertanian dalam menjaga ketahanan pangan dengan mewujudkan Swasembada Pangan di Indonesia serta menjadi Lumbung Pangan Dunia.

BAB V PENUTUP

Laporan Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024 merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sebagaimana diatur dalam peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Reviu atas Laporan Kinerja . Adapun keberhasilan atas pencapaian target kinerja atas sasaran atau target yang telah ditetapkan dan juga tidak terlepas dari peran semua pihak yang terlibat didalamnya. Keberhasilan tersebut menunjukkan telah berjalannya sistem akuntabilitas kinerja secara konsisten serta manajemen organisasi yang baik. Adapun pada prosesnya menemui kendala, adalah merupakan hal wajar dan senantiasa dapat diatasi sehingga tidak menjadi permasalahan.

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Hasil pengukuran capaian kinerja output BBPP Kupang Tahun 2024 yaitu : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **93%**, sedangkan target capaian tahun 2024 sebesar **90%**. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan sudah melebihi target sebesar **103.33%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk **Sangat Berhasil** karena nilai skor berada antara 80-100%.
- 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan diperoleh nilai rata-rata **4.70 Skala Likert** sedangkan target capaian tahun 2024 sebesar **3.93 Skala Likert**. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai **119.28%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk **Sangat Berhasil** karena nilai skor berada antara 80-100%.
- 3) Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk Tahun 2024 sebesar **90.52** dari target capaian nilai sebesar **80**. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan sudah melebihi target sebesar **113.15%** dengan kriteria **A (Sangat Baik)**. Kategori capaian tersebut termasuk **Sangat Berhasil** karena nilai skor berada antara 80-100%.
- 4) Capaian Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang Tahun 2024 sebesar **96.03** dari target capaian nilai sebesar **90**. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan sudah melebihi target sebesar 106.70% dengan kriteria A

(Sangat Baik). Kategori capaian tersebut termasuk **Sangat Berhasil** karena nilai skor berada antara 80-100%.

Pencapaian kinerja output sampai dengan Tahun 2024 pada masing masing kegiatan sebagai berikut :

- 1) Capaian output Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan pada Tahun 2024 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99.31%**;
- 2) Capaian output Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga pada tahun 2024 telah direalisasikan **100%** dan realisasi anggaran mencapai **100%**;
- 3) Capaian output Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Tahun 2024 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **100%**;
- 4) Capaian output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan tahun 2024 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99.98%**.
- 5) Capaian output Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada Layanan Perkantoran Tahun 2024 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99.84%**.

B. Saran

Dalam upaya penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Kupang merumuskan beberapa strategi penyempurnaan pencapaian target dalam bentuk saran, antara lain :

- 1) Mengubah strategi perencanaan kegiatan dan lebih cepat melakukan penyesuaian terhadap perubahan anggaran dan kegiatan, sehingga upaya pencapaian target sasaran menjadi lebih optimal;
- 2) Menjaga konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan serta meningkatkan Capaian Realisasi Output untuk memperoleh Nilai Kinerja Anggaran yang optimal;
- 3) Perlu dilakukan revidi atas Laporan Kinerja secara berkala sebagai bahan penyempurnaan Laporan Kinerja

LAMPIRAN 1

TARGET KINERJA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG TAHUN 2020-2024

Target Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2020-2024

Sasaran Kegiatan		IKSK	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
SK 1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian nasional	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya (%)	60	75	80	85	90
	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian (Skala Likert 1-4)	3,9	3,91	3,92	3,93	3,94
SK 2	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Kupang (Nilai)	33.25	33.50	33.75	34.00	-
		Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang (Nilai)	-	-	-	-	80
SK 3	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang (Nilai)	90.0	90.2	90.4	90.6	-
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang (Nilai)	-	-	-	-	90

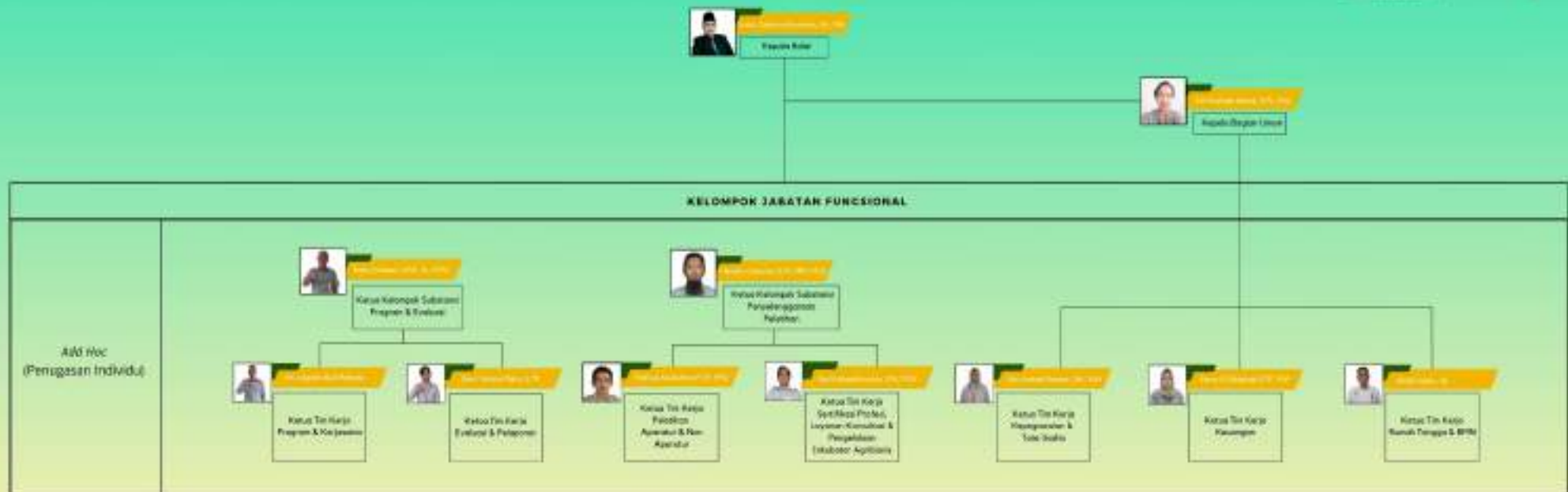
LAMPIRAN 2

STURKTUR ORGANISASI BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG



STRUKTUR SISTEM KERJA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) KUPANG

BerAKHLAK #bangga
melayani
bangsa



LAMPIRAN 3

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Indra Zakariya Rayusman
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Idha Widi Arsanti
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 28 Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Idha Widi Arsanti

Indra Zakariya Rayusman

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	90 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.94 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang	80 %
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	4. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA BBPP Kupang	90.00 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 6.130.717.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 7.099.441.000
Jumlah		Rp. 13.230.158.000

Kupang, 28 Oktober 2024

Kepala Badan,

Kepala Balai,

Idha Widi Arsanti

Indra Zakariya Rayusman



**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : SP DIPA- 018.10.2.412081/2024**



DS 4938-8536-1068-8704

Revisi ke 13

Tanggal : 13 Desember 2024

A. Dasar Hukum:

- 1.UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- 2.UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- 3.UU No. 19 Tahun 2023 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2024

B.Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:

- | | | | |
|-------------------------------|---|--------------------|--|
| 1. Kementerian Negara/Lembaga | : | (018) | KEMENTERIAN PERTANIAN |
| 2. Unit Organisasi | : | (10) | Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian |
| 3. Provinsi | : | (24) | NUSA TENGGARA TIMUR |
| 4. Kode/Nama Satker | : | (412081) | BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT |
| Sebesar | : | Rp. 13.230.158.000 | (TIGA BELAS MILIAR DUA RATUS TIGA PULUH JUTA SERATUS LIMA PULUH DELAPAN RIBU RUPIAH) |

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :

04 EKONOMI

04.03 PERTANIAN, KEHUTANAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Jumlah Uang

Terlampir

C. Sumber Dana Berasal Dari :

1. Rupiah Murni	Rp.	13.015.182.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNBP			- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
PNBP TA Berjalan	Rp.	214.996.000	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
			5. Hibah Langsung	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	6. SBSN PBS	Rp.	0

D. Pencairan dana dilakukan melalui :

- | | | |
|----------------|-----------|----------------|
| 1. KPPN KUPANG | (039) Rp. | 13.230.158.000 |
|----------------|-----------|----------------|

E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)

1. DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
2. DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentikasi).
3. DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
4. Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
5. Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
6. Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan buku-buku yang ada).
7. DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024.

Jakarta, 24 November 2023
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

sd.
ISA RACHMATARWATA
NIP. 196612301991021001

LAMPIRAN
SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024



Saker : (R12081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp.	6.130.717.000
DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	Rp.	6.130.717.000
WA	Program Dukungan Manajemen	Rp.	7.089.441.000
WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian	Rp.	7.089.441.000

DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024
I A. INFORMASI KINERJA



Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
 Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
 Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
 Kode/Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 1

Program	:	018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			6.130.717.000
Kegiatan	:	1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian			6.130.717.000
Indikator Kinerja Kegiatan	:	1. 01	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya			
	:	2. 01	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan			
Klasifikasi Rincian Output 1	:	1810.AEA	Koordinasi	7,00	kegiatan	875.000.000
Rincian Output	:	01 AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	7,00	kegiatan	875.000.000
Klasifikasi Rincian Output 2	:	1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1,00	Unit	214.996.000
Rincian Output	:	01 CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian	1,00	Unit	214.996.000
Klasifikasi Rincian Output 3	:	1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	45,00	Orang, Sertifikat	148.500.000
Rincian Output	:	01 PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (PN)	45,00	Orang	148.500.000
Klasifikasi Rincian Output 4	:	1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	8,00	Lembaga, Unit Kerja, Tim	270.585.000
Rincian Output	:	01 QDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S (PN)	8,00	Lembaga	270.585.000
Klasifikasi Rincian Output 5	:	1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.390,00	Orang, Kegiatan	4.615.636.000
Rincian Output	:	01 SCC.001	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur (PN)	120,00	Orang	555.525.000
	:	02 SCC.002	Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur (PN)	1270,00	Orang	4.060.111.000
Program	:	018.10.WA	Program Dukungan Manajemen			7.089.441.000

DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA-018.10.2.412081/2024
I A. INFORMASI KINERJA



CG-4930-8936-1060-6794

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
 Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
 Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
 Kode/Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 2

Kegiatan	: 1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian		7.090.441.000
Indikator Kinerja Kegiatan	: 1. 01	Nilai Kinerja Anggaran BPPSDMP		
	: 2. 01	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP		
	: 3. 01	Tingkat kepuasan unit kerja eselon II terhadap layanan Sekretariat Badan PPSDMP		
	: 4. 02	Nilai AKIP BPPSDMP berdasarkan penilaian Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian		
	: 5. 03	Level maturitas penyelenggaraan SPIP BPPSDMP		
	: 6. 04	Persentase rekomendasi BPK atas laporan keuangan kementerian pertanian terkait BPPSDMP yang ditindaklanjuti BPPSDMP		
	: 7. 05	Persentase rekomendasi hasil audit yang ditindaklanjuti BPPSDMP terhadap total rekomendasi hasil audit yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal		
Klasifikasi Rincian Output 1	: 1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1,00 Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit	7.090.441.000
Rincian Output	: 01	EBA.994 Layanan Perkantoran	1,00 Layanan	7.090.441.000

Jakarta, 24 November 2023
 a.n. Menteri Pertanian
 Kepala Badan PPSDMP

td.
 Dr. Icha Widi Ananti, SP, MP
 NIP. 197301141999032002

Kementerian Negara/Lembaga	(018)	KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi	(10)	Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi	(24)	NUSA TENGGARA TIMUR
Kode/Nama Satker	(412081)	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG NTT

Halaman: 18. 1

				Pagu		Ekuivalen Rupiah		
1. Anggaran Tahun 2024	Rp.	13.230.158.000	Ket.	a. Pinjaman Luar Negeri (1) Valuta Asing	US\$	0	Rp.	0
1. Rupiah Murni	Rp.	13.015.162.000		(2) RPLN	US\$	0	Rp.	0
2. PNBP	Rp.	214.996.000		b. Hibah Luar Negeri (1) Valuta Asing	US\$	0	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0		(2) RPLN	US\$	0	Rp.	0
4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0		c. Pinjaman Dalam Negeri	IDR	0		
5. Hibah Langsung	Rp.	0		d. Hibah Dalam Negeri	IDR	0		
6. SBSN PBS	Rp.	0		e. Hibah Luar Negeri Langsung	IDR	0		
2. Rincian Pinjaman / Hibah :				f. Hibah Dalam Negeri Langsung	IDR	0		
(dalam ribuan rupiah)								

[illegible]

MPPH : Naskah Penemuan Pingman dan/atau Hibah

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024**



05:4930-8935-1060-8704

II. RINCIAN PENGELUARAN

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode/Lama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
Kewenangan : (KD)

Halaman : II. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI	BARANG	MODAL	BANTUAN SOSIAL	LAIN-LAIN	JUMLAH SELURUH		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	4.067.275	8.947.887	214.996	-	-	13.230.158		
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	-	5.915.721	214.996	-	-	6.130.717		
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	-	5.915.721	214.996	-	-	6.130.717		
1810.AEA	Koordinasi	-	875.000	-	-	-	875.000	24.51	
	(24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)								
01	RM	-	875.000	-	-	-	875.000	039	
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	-	-	214.996	-	-	214.996	24.51	
	(24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)								
04	PNBP	-	-	214.996	-	-	214.996	039	
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	-	148.500	-	-	-	148.500	24.51	
	(24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)								
01	RM	-	148.500	-	-	-	148.500	039@	
1810.QDB	Fasilitas dan Pembinaan Lembaga	-	276.585	-	-	-	276.585	24.51	
	(24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)								

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024**



DS:4930-8936-1060-8704

II. RINCIAN PENGELUARAN

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode/Lama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
Kewenangan : (KD)

Halaman : II. 2
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI	BARANG	MODAL	BANTUAN SOSIAL	LAIN-LAIN	JUMLAH SELURUH		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
01 RM		-	276.585	-	-	-	276.585	C09@	
1810 SOC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	4.615.638	-	-	-	4.615.638	24.51	
01 RM		-	4.615.638	-	-	-	4.615.638	C09@	
018.10.WA	Program Dukungan Manajemen	4.067.275	3.032.166	-	-	-	7.099.441		
1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian	4.067.275	3.032.166	-	-	-	7.099.441		
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	4.067.275	3.032.166	-	-	-	7.099.441	24.51	
01 RM		4.067.275	3.032.166	-	-	-	7.099.441	C09	
Jumlah		4.067.275	8.947.887	214.996	-	-	13.236.158		

Jakarta, 24 November 2023
a.n. Menteri Pertanian
Kepala Badan PPSPMP

td,
Dr. Icha Widi Asan6, SP, MP
NIP. 197301141998032002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA-018.10.2.412081/2024
III. RENCANA PENARIKAN DANA DAN PERKIRAAN PENERIMAAN**



Kementerian Negara/Lembaga : (016) KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
Kode/Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : III. 1
(dalam ribuan rupiah)

NO	KODE	URAIAN SATKER	RENCANA PENARIKAN												JUMLAH SELURUH
			JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT													
		RENCANA PENARIKAN DANA	391.050	541.576	821.263	562.423	755.117	941.028	1.109.062	910.414	929.541	2.863.704	1.783.459	1.621.521	13.230.158
		BELANJA PEGAWAI	227.743	296.826	518.416	319.113	293.807	566.396	289.686	301.460	229.713	286.865	368.412	370.648	4.067.279
		BELANJA BARANG	163.307	244.750	302.847	244.309	404.296	359.713	810.600	598.341	686.157	2.551.316	1.367.169	1.215.123	8.947.887
		BELANJA MODAL	0	0	0	0	57.045	14.919	8.776	10.623	13.671	26.523	47.888	35.550	214.996
		Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	59.469	36.718	54.410	42.866	245.259	189.743	646.716	289.390	473.066	2.391.976	967.829	794.166	6.130.717
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	59.469	36.718	54.410	42.866	188.214	154.804	637.939	378.798	499.393	2.324.552	919.941	758.617	5.915.721
		53 BELANJA MODAL	0	0	0	0	57.045	14.919	8.776	10.623	13.671	26.523	47.888	35.550	214.996
		Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	331.561	504.858	766.853	519.560	509.858	771.285	462.346	621.024	456.477	512.629	815.630	827.355	7.090.441
		51 BELANJA PEGAWAI	227.743	296.826	518.416	319.113	293.807	566.396	289.686	301.460	229.713	286.865	368.412	370.648	4.067.279
018.10.WA.1813		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	103.818	208.032	248.436	201.453	216.051	204.889	172.660	319.574	226.754	226.754	447.218	456.507	3.032.165
		PERKIRAAN PENERIMAAN	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	23.642	283.729
		- PNBP (425112)	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	10.041	120.509
		- PNBP (425131)	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	2.810	33.729
		- PNBP (425151)	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.208	8.212	96.500
		- PNBP (425429)	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	30.000
		- PNBP (425682)	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	87	1.000

Jakarta, 24 November 2023
a.n. Menteri Pertanian
Kepala Badan PPSDMP

td.
Dr. Idha Widi Arsanil, SP, MP
NIP. 197301141989032002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024
IVA. BLOKIR**



054930-8936-1060-8704

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR
Kode dan Nama Satuan : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IVA. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN
412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	524119	Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Luar Kota(RM)
	Jumlah Dana yang tidak dapat dicairkan Rp. 845.157		Tidak Dapat Dicairkan Rp. 29.290
	52 Belanja Barang Rp. 845.157		Kebijakan S-1023/MK.02/2024
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Disposisi:	Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian		
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM		
	524114 Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Dalam Kota(RM)		
	Tidak Dapat Dicairkan Rp. 3.978		
	Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya		
	Disposisi: Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya		
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga		
	524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa(RM)		
	Tidak Dapat Dicairkan Rp. 9.824		
	Kebijakan S-1023/MK.02/2024		
	Disposisi: Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya		
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan		
	524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa(RM)		
	Tidak Dapat Dicairkan Rp. 638.850		
	Kebijakan S-1023/MK.02/2024		
	Disposisi: Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya		
	524113 Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota(RM)		
	Tidak Dapat Dicairkan Rp. 20.700		
	Kebijakan S-1023/MK.02/2024		
	Disposisi: Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya		
	524114 Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Dalam Kota(RM)		
	Tidak Dapat Dicairkan Rp. 142.515		
	Kebijakan S-1023/MK.02/2024		
	Disposisi: Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya		

Jakarta, 24 November 2023
a.n. Menteri Pertanian
Kepala Badan PPSCM/P

td
Dr. Idha Widi Aranti, SP, MP
NIP. 197301141999032002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2024
IV B. CATATAN**



08-4930-8936-1060-8704

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR
Kode dan Nama Satker : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IVB. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN

Jakarta, 24 November 2023
s.d. Menteri Pertanian
Kepala Badan PPSDMP

td.
Dr. Idha Widi Asanti, SP, MP
NIP. 197301141989032002



Nomor : B-15/TU.020/I.1/1/2025
Sifat : Segera
Lampiran : Satu lembar
Hal : Penyesuaian Indikator dan Target Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 di Unit Pelaksana Teknis (UPT) lingkup BPPSDMP

02 Januari 2025

Yth.

1. Kepala Pusat lingkup Badan PPSDMP;
2. Pimpinan UPT lingkup Badan PPSDMP

di
Tempat

Menindaklanjuti Surat dari Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Nomor : B-1477/OT.240/A.1/08/2024 perihal Penyesuaian Indikator Reformasi Birokrasi (RB) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) lingkup Kementerian Pertanian (*terlampir*), bahwa sebagaimana maksud isi pokok surat tersebut diatas dapat kami sampaikan sebagai berikut :

Perubahan Indikator Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024

Semula :			
1	Nilai PMPRB	Target :	34,25
2	Nilai Kinerja Anggaran	Target :	90,80
Menjadi :			
1	Nilai Mandiri Zona Integritas	Target :	80
2	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA	Target :	90

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon Saudara beserta Pejabat Struktural di unit kerja Saudara agar segera menyusun revisi Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 dan menyampaikan kepada kami dalam bentuk pdf melalui email programsdp@gmail.com selambatnya hari **Senin tanggal 6 Januari 2025**, serta dokumen asli fisik PK (bertanda tangan dan stempel basah) disampaikan secara resmi kepada Sekretariat Badan PPSDMP d.a Kantor Pusat Kementerian Pertanian Gedung D Lantai 6 c.q Bagian Perencanaan, Jl. Harsono RM No.3 Ragunan, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550.

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

Kepala Badan,

Dr. Ir. Sri Mulyati, M.Si
NIP. 196507231994032002

Tembusan:
Kepala Badan PPSDMP



**KEMENTERIAN PERTANIAN
SEKRETARIAT JENDERAL**

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 PASAR MINGGU, JAKARTA 12550
KOTAK POS 83/1200/KEBAYORAN PASAR MINGGU
TELEPON (021) 7806131, 7804116, FAKSIMILI (021) 7803237
WEBSITE : <http://www.pertanian.go.id>

Nomor : B-1477/OT-240/A-1/08/2024 23 Agustus 2024
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Penyesuaian Indikator Reformasi Birokrasi (RB) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) lingkup Kementan tahun 2024

Yth,

Sekretaris Itjen/Ditjen/Badan lingkup Kementerian Pertanian
di

Tempat

Menindaklanjuti rapat pembahasan Penyesuaian Indikator Perjanjian Kinerja (PK) lingkup Kementerian Pertanian tahun 2024 yang dilaksanakan tanggal 19 Agustus 2024 serta surat Kepala Biro Organisasi dan Kepegawaian Nomor B-1753/OT.240/A2/06/2024 hal Target Indikator Reformasi, dimana memerlukan penyesuaian indikator Reformasi Birokrasi (RB) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) lingkup Kementan tahun 2024.

Berkaitan dengan penyesuaian indikator tersebut, terlampir disampaikan indikator baru yang harus digunakan dalam dokumen PK lingkup Kementerian Pertanian tahun 2024. Sehubungan dengan hal tersebut, mohon bantuan saudara untuk dapat menyiapkan dokumen PK Revisi berdasarkan penyesuaian indikator sebagaimana dimaksud pada level Eselon I, Eselon II, dan UPT vertikal lingkup Kementan.

Atas perhatian dan Kerjasama Saudara kami ucapkan terima kasih.

Kepala Biro Perencanaan,

Dr. Ir. J Ketut Kariyasa, M. Si
NIP 196904191998031002

Tembusan:
Pit. Sekretaris Jenderal

Lampiran Surat Kepala Biro Perencanaan
 Nomor : B-1477 / OT. 240 / A-1 / 08 / 2024
 Tanggal : 23 Agustus 2024

**TARGET INDIKATOR PERSENTASE CAPAIAN NILAI REFORMASI BIROKRASI
 (%CNRB) LINGKUP KEMENTAN**

No	Eselon I	Indikator	Target 2024 (%) d disesuaikan kembali
1	Sekretariat Jenderal	Persentase Capaian Nilai Reformasi Birokrasi yang menjadi tanggung jawab Sekretariat Jenderal	81,14
2	Inspektorat Jenderal	Persentase Capaian Nilai Reformasi Birokrasi yang menjadi tanggung jawab Inspektorat Jenderal	69,91
3	Ditjen Tanaman Pangan	Persentase Capaian Nilai Reformasi Birokrasi yang menjadi tanggung jawab Ditjen TP	76,64
4	Ditjen Hortikultura	Persentase Capaian Nilai Reformasi Birokrasi yang menjadi tanggung jawab Ditjen Horti	75,09
5	Ditjen Perkebunan	Persentase Capaian Nilai Reformasi Birokrasi yang menjadi tanggung jawab Ditjen Perkebunan	76,91
6	Ditjen Peternakan dan Kewan	Persentase Capaian Nilai Reformasi Birokrasi yang menjadi tanggung jawab Ditjen PKH	76,91
7	Ditjen PSP	Persentase Capaian Nilai Reformasi Birokrasi yang menjadi tanggung jawab Ditjen PSP	74,57
8	BPPSDMP	Persentase Capaian Nilai Reformasi Birokrasi yang menjadi tanggung jawab BPPSDMP	77,96
9	BSIP	Persentase Capaian Nilai Reformasi Birokrasi yang menjadi tanggung jawab BSIP	78,41

**TARGET INDIKATOR KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN
LINGKUP KEMANTAN**

No	Eselon I	Indikator	Capaian 2023	Target 2024
1	Sekretariat Jenderal	Nilai IKPA Sekretariat Jenderal	94,14	94,14
2	Inspektorat Jenderal	Nilai IKPA Inspektorat Jenderal	95,07	95,07
3	Ditjen Tanaman Pangan	Nilai IKPA Ditjen TP	84,79	85,79
4	Ditjen Hortikultura	Nilai IKPA Ditjen Horti	85,92	86,92
5	Ditjen Perkebunan	Nilai IKPA Ditjen Perkebunan	84,87	85,87
6	Ditjen Peternakan dan Kewan	Nilai IKPA Ditjen PKH	88,20	89,20
7	Ditjen PSP	Nilai IKPA Ditjen PSP	83,49	84,49
8	BPPSDMP	Nilai IKPA BPPSDMP	94,09	94,09
9	BSIP	Nilai IKPA BSIP	90,82	90,82



Nomor : S-1023/MK.02/2024 7 November 2024
Sifat : Segera
Lampiran : -
Hal : Langkah-Langkah Penghematan Anggaran Belanja Perjalanan Dinas
Kementerian/Lembaga TA 2024

Yth. 1. Para Menteri Kabinet Merah Putih
2. Jaksa Agung RI
3. Kepala Kepolisian RI
4. Para Kepala Lembaga Pemerintah Non Kementerian
5. Para Pimpinan Kesekretariatan Lembaga Negara

Menindaklanjuti arahan Bapak Presiden RI dalam Sidang Kabinet tanggal 23 Oktober 2024 dan tanggal 6 November 2024 agar Kementerian/Lembaga melakukan efisiensi Belanja Perjalanan Dinas TA 2024, dapat disampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Menteri/Pimpinan Lembaga diminta untuk meneliti kembali berbagai kegiatan yang memerlukan belanja perjalanan dinas pada DIPA TA 2024 yang dapat dihemat dengan tetap menjaga efektifitas pencapaian target sasaran program pada masing-masing Kementerian/Lembaga.
2. Terhadap belanja perjalanan dinas tersebut sebagaimana dimaksud pada angka 1 dilakukan penghematan minimal 50% (lima puluh persen) dari sisa pagu Belanja Perjalanan Dinas pada DIPA TA 2024 terhitung sejak surat ini ditetapkan.
3. Dalam hal terdapat kebutuhan anggaran belanja perjalanan dinas yang harus dipenuhi setelah penghematan tersebut, Menteri/Pimpinan Lembaga dapat mengajukan dispensasi penggunaan sisa dana dimaksud kepada Menteri Keuangan.
4. Kebijakan penghematan belanja perjalanan dinas, dikecualikan untuk:
 - a. belanja perjalanan dinas bagi unit yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsi utamanya memerlukan perjalanan dinas, dan
 - b. belanja perjalanan dinas tetap antara lain untuk biaya perjalanan dinas bagi penyuluh pertanian, juru penerang, dan penyuluh agama serta biaya perjalanan dinas pada kedutaan besar/atase.
5. Kementerian/Lembaga melakukan pembatasan belanja perjalanan dinas secara mandiri melalui mekanisme revisi dan mencantumkan dalam catatan halaman IV.A DIPA sebagai penghematan dan mengoordinasikan pelaksanaan penghematan sebagaimana tersebut pada angka 1 pada instansi vertikal/satuan kerja di lingkup Kementerian/Lembaga masing-masing.
6. Revisi pencantuman dalam catatan halaman IV.A DIPA dilaksanakan di Kanwil Ditjen Perbendaharaan.



MENTERI KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA

7. Untuk memastikan implementasi pembatasan secara mandiri oleh Kementerian/Lembaga maka Kementerian/Lembaga/Satuan Kerja tidak dapat mengajukan permintaan pembayaran biaya perjalanan dinas sebelum melakukan revisi sebagaimana dimaksud pada angka 6.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Menteri Keuangan



Ditandatangani secara elektronik
Sri Mulyani Indrawati

Tembusan:

1. Presiden Republik Indonesia.
2. Wakil Presiden Republik Indonesia





KEMENTERIAN PERTANIAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 BAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550

KOTAK POS 7214/JKSPM

TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILI (021) 7804257

WEBSITE : www.bppadmp.deptan.go.id

Nomor : 35704/RC.110/I.4/11/2024
Sifat : Segera
Lampiran : satu lampiran
Hal : Perubahan Rancangan Penghematan Belanja
Perjalanan Dinas Pusat dan UPT Pelatihan Pertanian

14 November 2024

Yth.

(mohon lihat lampiran)

Memperhatikan Surat Kepala Pusat Pelatihan Pertanian Nomor 35625/RC.110/I.1/11/2024 tanggal 13 November 2024 tentang Perubahan Rancangan Penghematan Belanja Perjalanan Dinas Pusat dan UPT Pelatihan Pertanian, dengan ini kami sampaikan surat dimaksud dengan skema Penghematan Belanja Perjalanan Dinas Pusat dan UPT Pelatihan Pertanian tahun 2024 sebagaimana terlampir.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



Kepala Pusat Pelatihan Pertanian,

D. Muhammad Amin, S.PI., M.Si
NIP. 197102061999010002

Lampiran Surat 1

Nomor : 35704/RC.110/I.4/11/2024

Tanggal : 14 November 2024

Yth.

1. Kepala Balai Besar Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi;
2. Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Lembang;
3. Kepala Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara;
4. Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan;
5. Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu;
6. Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku;
7. Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Bnuang;
8. Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang;
9. Kepala Balai Pelatihan Pertanian Jambi;
10. Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung.

LAMPIRAN 4

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

INDIKATOR KINERJA I

PERSENTASE SDM PERTANIAN YANG MENINGKAT KAPASITASNYA

Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya 2024

Nama UPT : Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

Bulan : Januari – Desember 2024

No	Nama Pelatiha	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta (Org)	Jumlah Peserta Menerapkan	%
1	Pelatihan Regeneratif Budidaya Padi Organik Mendukung Antisipasi Kerawanan Pangan Bagi Non Aparatur di Kab Ende	29 April s/d 01 Mei 2024	30	30	100
2	Pelatihan Teknis Budidaya Sapi Potong Bagi Penyuluh/Petugas di BBPP Kupang	08 s/d 14 Juni 2024	30	28	93
3	Pelatihan Mendukung Korporasi (Budidaya Padi Organik Mendukung Antisipasi Kerawanan Pangan) Bagi Non Aparatur di Kab Flores Timur	24 s/d 26 Juni 2024	30	30	100
4	Pelatihan Teknis Pengolahan dan Pengawetan Pakan Ternak Bagi Penyuluh/ Petugas	01 s/d 07 Juli 2024	30	25	83
5	Pelatihan Pembuatan Pakan Kambing Alternatif oleh BBPP Kupang Dalam Rangka Mendukung Sinergitas Kementerian Pertanian Dan BNPT Bagi Non Aparatur Provinsi NTB Kab Bima	16 s/d 18 Juli 2024	30	24	80
6	Pelatihan Mendukung FOOD ESTATE bagi non aparatur (Budidaya Padi Gogo Organik) di Kab Belu	06 s/d 08 Agustus 2024	30	25	83
7	Pelatihan Mendukung FOOD ESTATE bagi non aparatur (Budidaya Padi Gogo Organik) di Kab Sumba Tengah	20 s/d 22 Agustus 2024	30	30	100
8	Pelatihan Pengolahan dan Pengawetan Pakan Ternak Bagi Non Aparatur Dalam Mendukung Pembangunan Ekonomi Perbatasan di Desa Napan, Kabupaten TTU	05 s/d 07 September 2024	30	30	100
9	Pelatihan Fungsional Dasar Ahli Bagi Aparatur di BBPP Kupang	25 Agustus s/d 15 September 2024	30	27	90

No	Nama Pelatiha	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta (Org)	Jumlah Peserta Menerapkan	%
10	Pelatihan Pengolahan Hasil Peternakan bagi aparatur di BBPP Kupang	11 s/d 17 September 2024	30	30	100
11	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan I di Kabupaten Sumba Timur	16 s.d 18 Oktober 2024	45	40	89
12	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan II di Kabupaten Ende	16 s.d 18 Oktober 2024	45	42	93
13	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan III di Kabupaten Sikka	16 s.d 18 Oktober 2024	45	44	98
14	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan IV di Kabupaten Kupang	16 s.d 18 Oktober 2024	45	43	96
15	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan V di Kabupaten Belu	16 s.d 18 Oktober 2024	45	42	93
16	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan VI di Kabupaten Manggarai	16 s.d 18 Oktober 2024	45	44	98
17	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan VII di Kabupaten Sumba Barat	16 s.d 18 Oktober 2024	45	43	96
18	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan VIII di Kabupaten TTU	16 s.d 18 Oktober 2024	45	42	93
19	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan IX di Kabupaten TTS	16 s.d 18 Oktober 2024	45	40	89
20	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan X di Kabupaten Alor	16 s.d 18 Oktober 2024	45	43	96

No	Nama Pelatiha	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta (Org)	Jumlah Peserta Menerapkan	%
21	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan XI di Kabupaten Flores Timur	16 s.d 18 Oktober 2024	45	40	89
22	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan XII di Kabupaten Flores Timur	16 s.d 18 Oktober 2024	45	38	84
23	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan XIII Kabupaten rote Ndao	16 s.d 18 Oktober 2024	45	40	89
24	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan XIV Kabupaten Sumba Barat Daya	16 s.d 18 Oktober 2024	45	40	89
25	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan XV Kabupaten Merauke	22 s.d 24 Oktober 2024	40	38	95
26	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan I Kabupaten Sumba Timur	6 S/D 8 November 2024	30	30	100
27	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan II Kabupaten Malaka	7 s.d 9 Nopember 2024	30	20	67
28	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan III Kabupaten TTS	7 s.d 9 Nopember 2024	30	30	100
29	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan IV Kabupaten Kupang	6 S/D 8 November 2024	30	29	97
30	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan V Kabupaten Belu	7 s.d 9 Nopember 2024	30	29	97
31	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan VI Kabupaten TTU	7 s.d 9 Nopember 2024	30	26	87

No	Nama Pelatiha	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta (Org)	Jumlah Peserta Menerapkan	%
32	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan VII Kabupaten Sumba Tengah	7 s.d 9 Nopember 2024	30	23	77
33	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan VIII Kabupaten Sabu Raijua	6 S/D 8 November 2024	30	30	100
34	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan IX Kabupaten Rote	7 s.d 9 Nopember 2024	30	30	100
35	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan X Kabupaten Alor	6 S/D 8 November 2024	30	30	100
36	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan XI Kabupaten Kupang (BBPP)	3 s.d 5 Desember 2024	30	30	100
37	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan XII Kabupaten Lombok Tengah-NTB	3 s.d 5 Desember 2024	30	30	100
38	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan XIII Kabupaten Lombok Tengah - NTB	3 s.d 5 Desember 2024	30	30	100
39	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan XIV Kabupaten Lombok Tengah- NTB	3 s.d 5 Desember 2024	30	30	100
	JUMLAH		1390	1295	93

LAMPIRAN 5

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

INDIKATOR KINERJA II

**TINGKAT KEPUASAN PESERTA PELATIHAN TERHADAP PENYELENGGARAAN
PELATIHAN**

TINGKAT KEPUASAN PESERTA TERHADAP PENYELENGGARAAN PELATIHAN

Nama UPT : Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

Bulan : Januari – Desember 2024

No.	ID Pelatihan	Nama Pelatihan	HASIL TEST				LP11
			LP9		LP10		
			NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	
1	29 April s/d 01 Mei 2024	Pelatihan Regeneratif Budidaya Padi Organik Mendukung Antisipasi Kerawanan Pangan Bagi Non Aparatur di Kab Ende	4,39	Baik	4,52	Sangat Baik	4,46
2	08 s/d 14 Juni 2024	Pelatihan Teknis Budidaya Sapi Potong Bagi Penyuluh/Petugas di BBPP Kupang	4,41	Baik	4,16	Baik	4,29
3	24 s/d 26 Juni 2024	Pelatihan Mendukung Korporasi (Budidaya Padi Organik Mendukung Antisipasi Kerawanan Pangan) Bagi Non Aparatur di Kab Flores Timur	4,45	Baik	4,52	Sangat Baik	4,49
4	01 s/d 07 Juli 2024	Pelatihan Teknis Pengolahan dan Pengawetan Pakan Ternak Bagi Penyuluh/ Petugas	4,31	Baik	3,94	Baik	4,13
5	16 s/d 18 Juli 2024	Pelatihan Pembuatan Pakan Kambing Alternatif oleh BBPP Kupang Dalam Rangka Mendukung Sinergitas Kementerian Pertanian Dan BNPT Bagi Non Aparatur Provinsi NTB Kab Bima	4,74	Sangat Baik	4,67	Sangat Baik	4,71
6	06 s/d 08 Agustus 2024	Pelatihan Mendukung FOOD ESTATE bagi non aparatur (Budidaya Padi Gogo Organik) di Kab Belu	4,74	Sangat Baik	4,67	Sangat Baik	4,71
7	06 s/d 08 Agustus 2024	Pelatihan Mendukung FOOD ESTATE bagi non aparatur (Budidaya Padi Gogo Organik) di Kab Sumba Tengah	4,81	Sangat Baik	4,91	Sangat Baik	4,86
8	05 s/d 07 September 2024	Pelatihan Pengolahan dan Pengawetan Pakan Ternak Bagi Non Aparatur Dalam Mendukung Pembangunan Ekonomi Perbatasan di Desa Napan, Kabupaten TTU	4,8	Sangat Baik	4,79	Sangat Baik	4,80
9	25 Agustus s/d 15 September 2024	Pelatihan Fungsional Dasar Ahli Bagi Aparatur di BBPP Kupang	4,73	Sangat Baik	4,64	Sangat Baik	4,69
10	11 s/d 17 September 2024	Pelatihan Pengolahan Hasil Peternakan bagi aparatur di BBPP Kupang	4,69	Sangat Baik	4,65	Sangat Baik	4,67
11	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan I di Kabupaten Sumba timur	4,93	Sangat Baik	4,81	Sangat Baik	4,87

No.	ID Pelatihan	Nama Pelatihan	HASIL TEST				LP11
			LP9		LP10		
			NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	
12	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan II di Kabupaten Ende	4,93	Sangat Baik	4,83	Sangat Baik	4,88
13	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan III di Kabupaten Sikka	4,93	Sangat Baik	4,83	Sangat Baik	4,88
14	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan IV di Kabupaten Kupang	4,84	Sangat Baik	4,81	Sangat Baik	4,83
15	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan V di Kabupaten Belu	4,50	Sangat Baik	4,79	Sangat Baik	4,65
16	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan VI di Kabupaten Manggarai	4,93	Sangat Baik	4,79	Sangat Baik	4,86
17	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan VII di Kabupaten Sumba Barat	4,93	Sangat Baik	4,83	Sangat Baik	4,88
18	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan VIII di Kabupaten TTU	4,93	Sangat Baik	4,7	Sangat Baik	4,82
19	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan IX di Kabupaten TTS	5,00	Sangat Baik	4,8	Sangat Baik	4,90
20	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan X di Kabupaten Alor	4,57	Sangat Baik	4,5	Sangat Baik	4,54
21	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan XI di Kabupaten Flores Timur	4,5	Baik	4,5	Baik	4,50
22	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan XII di Kabupaten Ngada	4,92	Sangat Baik	4,50	Sangat Baik	4,71
23	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan XIII Kabupaten rote Ndao	4,93	Sangat Baik	4,81	Sangat Baik	4,87
24	16 s.d 18 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan XIV Kabupaten Sumba Barat Daya	4,92	Sangat Baik	4,78	Sangat Baik	4,85
25	22 s.d 24 Oktober 2024	Pelatihan Manajemen Pendampingan Pompanisasi Bagi Gugus Tugas Angkatan XV Kabupaten Merauke	4,97	Sangat Baik	4,91	Sangat Baik	4,94
26	6 S/D 8 November 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan I Kabupaten Sumba Timur	4,95	Sangat Baik	4,77	Sangat Baik	4,86
27	7 s.d 9 Nopember 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan II Kabupaten Malaka	4,76	Sangat Baik	4,73	Sangat Baik	4,75

No.	ID Pelatihan	Nama Pelatihan	HASIL TEST				LP11
			LP9		LP10		
			NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	
28	7 s.d 9 Nopember 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan III Kabupaten TTS	4,62	Sangat Baik	4,32	Sangat Baik	4,47
29	6 S/D 8 November 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan IV Kabupaten Kupang	4,60	Sangat Baik	4,63	Sangat Baik	4,62
30	7 s.d 9 Nopember 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan V Kabupaten Belu	4,74	Sangat Baik	4,77	Sangat Baik	4,76
31	7 s.d 9 Nopember 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan VI Kabupaten TTU	4,84	Sangat Baik	4,81	Sangat Baik	4,83
32	7 s.d 9 Nopember 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan VII Kabupaten Sumba Tengah	4,75	Sangat Baik	4,54	Sangat Baik	4,65
33	6 S/D 8 November 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan VIII Kabupaten Sabu Raijua	4,64	Sangat Baik	4,63	Sangat Baik	4,64
34	7 s.d 9 Nopember 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan IX Kabupaten Rote	4,70	Sangat Baik	4,53	Sangat Baik	4,62
35	6 S/D 8 November 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan X Kabupaten Alor	4,57	Sangat Baik	4,50	Sangat Baik	4,54
36	3 s.d 5 Desenber 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan XI Kabupaten Kupang (BBPP)	4,74	Sangat Baik	4,77,	Sangat Baik	4,74
37	3 s.d 5 Desenber 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan XII Kabupaten Lombok Tengah-NTB	4,76	Sangat Baik	4,73	Sangat Baik	4,75
38	3 s.d 5 Desenber 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan XIII Kabupaten Lobok Tengah - NTB	4,75	Sangat Baik	4,71	Sangat Baik	4,73
39	3 s.d 5 Desenber 2024	Pelatihan Tematik Pompanisasi bagi Petani Angkatan XIV Kabupaten Lombok Tengah- NTB	4,75	Sangat Baik	4,76	Sangat Baik	4,76
Nilai Rata-Rata Keseluruhan Pelatihan			4,74	Sangat Baik	4,66	Sangat Baik	4,70

LAMPIRAN 6

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

INDIKATOR KINERJA III

NILAI MANDIRI ZONA INTEGRITAS BBPP KUPANG

**LEMBAR KERJA EVALUASI ZONA INTEGRITAS
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

Area Perubahan		Bobot	Pemenuhan	Reform	Nilai	%	Pemenuhan Nilai Min
A.	PENGUNGKIT	60,00					
	1. MANAJEMEN PERUBAHAN	8,00	3,88	3,75	7,63	95,31%	OK
	2. PENATAAN TATALAKSANA	7,00	2,81	3,00	5,81	82,95%	OK
	3. PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM APARATUR	10,00	4,71	5,00	9,71	97,11%	OK
	4. PENGUATAN AKUNTABILITAS	10,00	5,00	4,01	9,01	90,05%	OK
	5. PENGUATAN PENGAWASAN	15,00	6,59	6,88	13,47	89,79%	OK
	6. PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK	10,00	4,54	4,59	9,13	91,29%	OK
TOTAL PENGUNGKIT					54,75	91,24%	OK
B.	HASIL	40,00					
	I. BIROKRASI YANG BERSIH DAN AKUNTABEL	22,50			19,81	88,03%	OK
	a. Nilai Survey Persepsi Korupsi (Survei Eksternal : Indeks Persepsi Anti Korupsi/ IPAK)	17,50			16,06	91,75%	OK
	b. Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian Kinerja Sebelumnya	5,00			3,75	75,00%	OK
	II. PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA	17,50			15,97	91,25%	
	Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal : Indeks Persepsi Kualitas Pelayanan Publik / IPKP)	17,50			15,97	91,25%	OK
TOTAL HASIL					35,78	89,44%	
NILAI EVALUASI REFORMASI BIROKRASI					90,52		OK

LAMPIRAN 7

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

INDIKATOR KINERJA IV

NILAI INDIKATOR KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN (IKPA)



INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

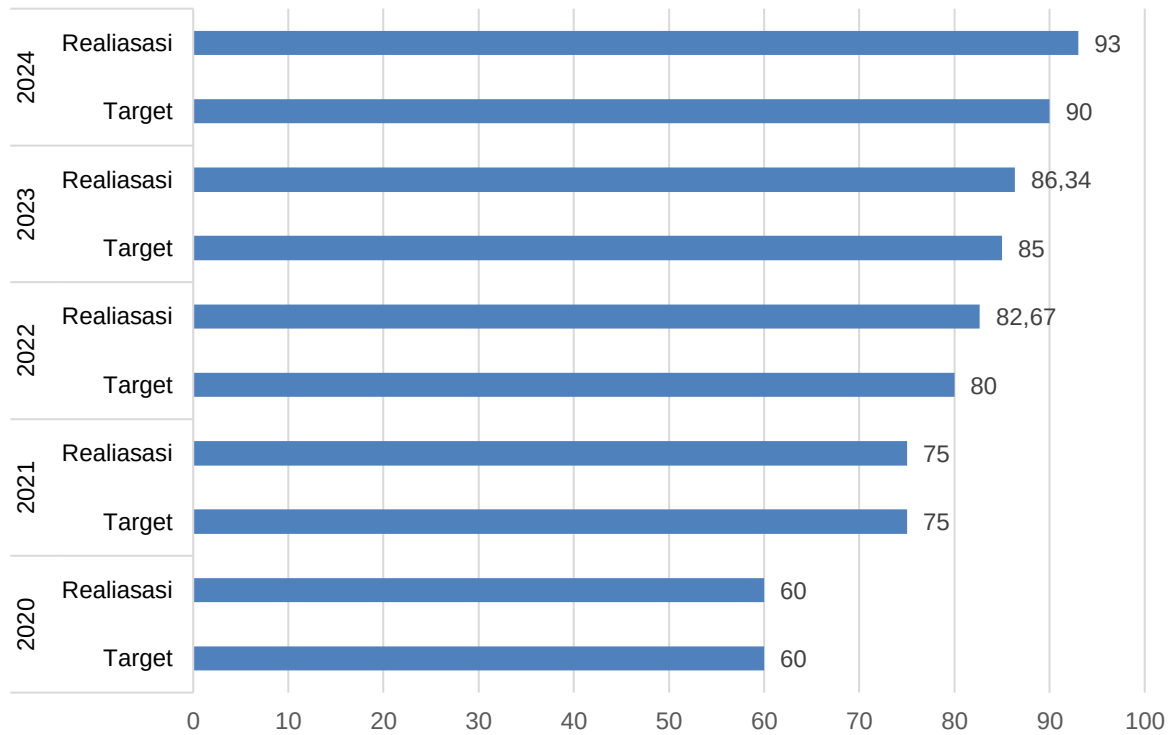
Selesai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output				
1	039	018	412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	Nilai	100.00	87.53	93.47	0.00	0.00	100.00	100.00	76.82	80%	0.00	96.03
					Bobot	10	15	20	0	0	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	13.13	18.69	0.00	0.00	10.00	25.00				
					Nilai Aspek	93.77		96.74				100.00				

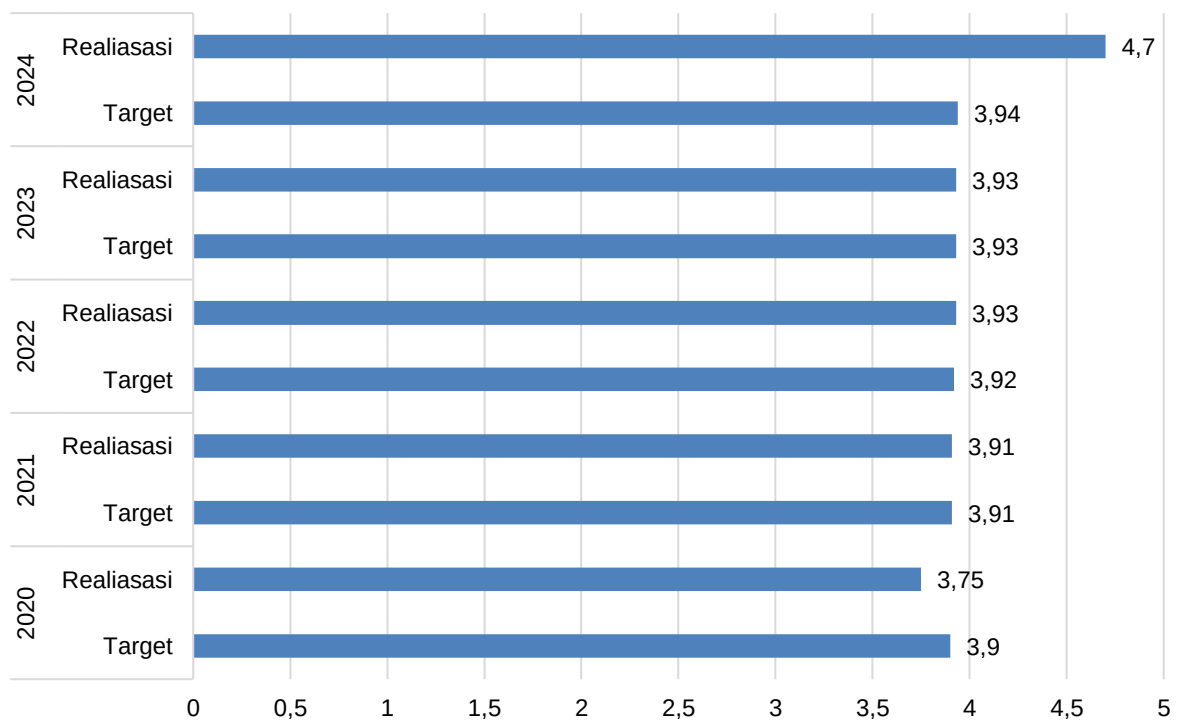
LAMPIRAN 8

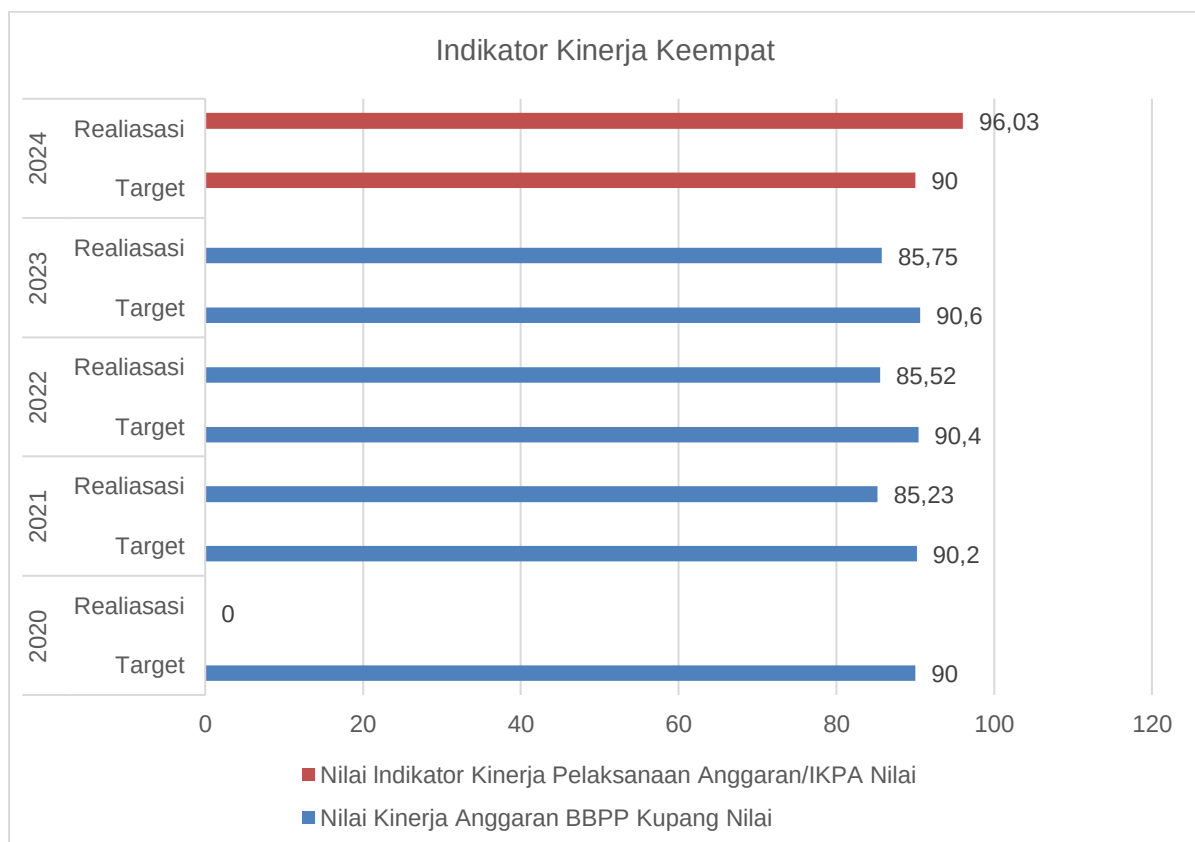
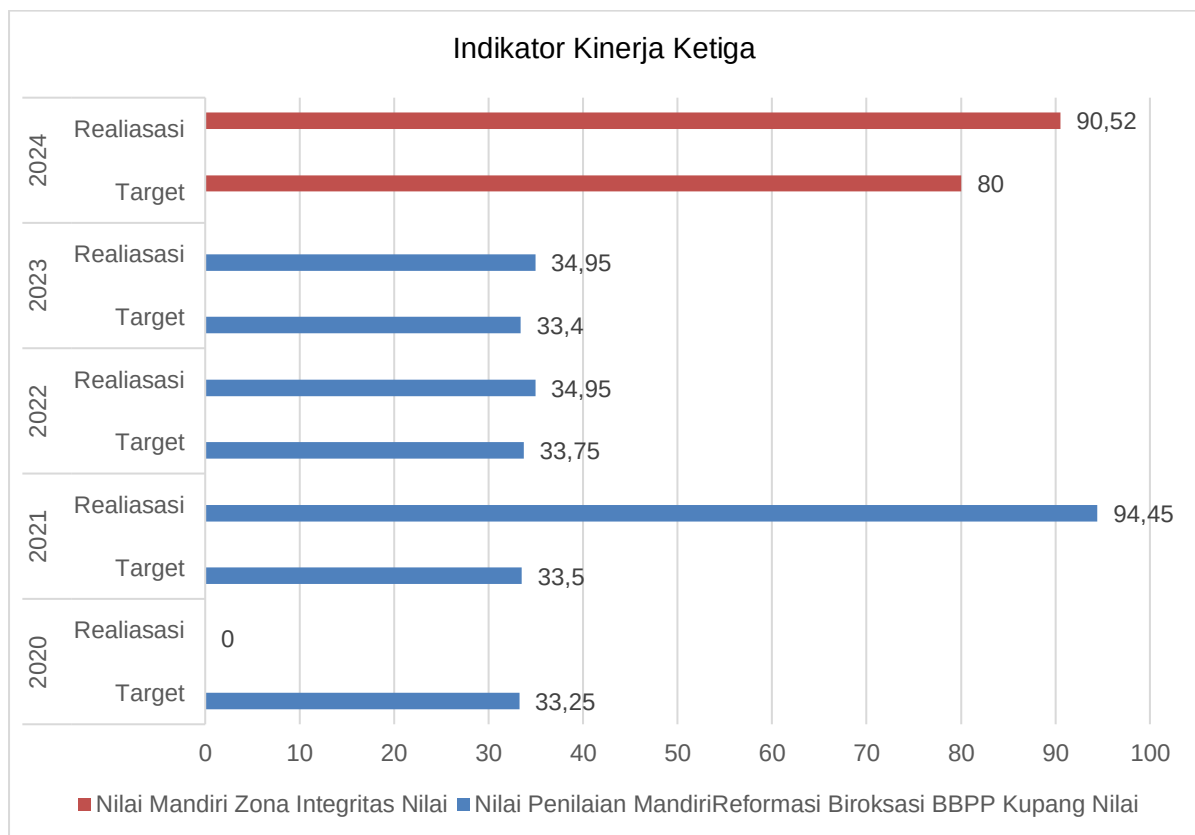
PERBANDINGAN CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya %



Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan





LAMPIRAN 9

DATA SDM BBPP KUPANG TAHUN 2024

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
1	Indra Zakariya Rayusman, S.H.,M.H.	197509262002121003	Kepala Balai	Pembina Tingkat I	IV/b
2	Sitti Kamalia Kamal, S.Pt, M.Si.	197710232002122001	Kepala Bagian Umum	Pembina	IV/a
3	Sitti Aminah Daiman, S.H.	198008102008012028	Ketua Tim Kerja Kepegawaian dan Tata Usaha(Analisis SDM Aparatur Ahli Muda)	Penata TK 1	III/d
4	Olfiana Elisabeth Nubatonis, A.Md	197210302008122001	Arsiparis Terampil	Penata Muda	III/a
5	Deny Fery Setiawan, S.Sos	198612122011011012	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata	III/c
6	Dyah Pitaloka, S.Sos.	199608042022032001	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
7	Emmy Noviarini Ningtiyas, S.TP., M.P.	199011042015032002	Ketua Tim Kerja Keuangan (Penelaah Teknis Kebijakan)	Penata	III/c
8	Ari Oscar Moris, S.ST, M.Pt	198908052011011006	Pengolah Data dan Informasi	Penata	III/c
9	Endang Oktavia Giri, SE	198210252008122002	Bendahara Pengeluaran / Pranata Keuangan APBN Mahir	Penata Muda Tingkat I	III/b
10	Yustina Marselina Wonga	197804152007012001	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda	III/a
11	Abdul Salam, SE	196712311999031003	Ketua Tim Kerja RT & BMN (Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda)	Penata TK I	III/d
12	Feransiscus Desales Raga	197001292008121001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	II/d
13	Elisabet Yaku Danga	198011172009102001	Pengadministrasi Perkantoran	Pengatur Tingkat I	II/d
14	Dominggus Defretis Johannes Lango	198204122009101001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	II/d
15	Bayu Ariawan, S.Pd.Si., M.Pd	198407122009121010	Ketua Kelompok Substansi Program dan Evaluasi (Perencana Ahli Madya)	Penata Tingkat I	III/d
16	Drh. Legowo Budi Rahardjo	198502022010011034	Ketua Tim Kerja Program dan Kerjasama (Pranata Humas Ahli Muda)	Pembina	IV/a
17	Sukmawati Ukkas Said, S.IKom	199004052019022002	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
18	Hendrikus Ngeo, SST	197704282007011001	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tingkat I	III/b

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
19	Dewi Yohana Manu, STP	197401062002122001	Ketua Tim Kerja Evaluasi dan Pelaporan (Perencana Ahli Muda)	Penata Tingkat I	III/d
20	Adrianus Antoin Romea S.P.	197807262009101003	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda	III/a
21	Hendro Cahyono, S.Pt, M.M, M.Sc.	197606122000031004	Ketua Kelompok Substansi Penyelenggara Pelatihan (Widyaiswara Ahli Madya)	Pembina Utama Muda	IV/c
22	Fabianus Kowa Keraf, SP, M.Si	197412192003121001	Ketua Tim Kerja Pelatihan Aparatur & Non Aparatur (Widyaiswara Ahli Madya)	Pembina Tingkat I	IV/b
23	Yohanis M. Fanggi	197406052006041021	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda	III/a
24	Alfred Adoe, SST	198004172007101001	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda Tingkat I	III/b
25	Rip Krishaditersanto, S.Pt, M.Si	197809092011011004	Ketua Tim Kerja Sertifikasi Profesi, Layanan Konsultasi dan Pengelolaan Inkubator Agribisnis (Widyaiswara Ahli Madya)	Pembina	IV/a
26	Lolo Halrohaeni Dethan, S.TP	197606232002122001	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Tingkat I	III/d
27	Novi Riski Riyanto	199704192022031001	Pengelola Layanan Operasional	Pengatur Muda	II/a
28	Zet Ga Radja, SST	197802152008121004	Pengolah Data dan Informasi	Penata	III/c
29	Maria Wigberty Meo, A.Md	198703162011012025	Operator Layanan Operasional	Penata Muda Tingkat I	III/b
30	Alfonsius Sese Tafuli	197704172008121001	Pengelola Layanan Operasional	Pengatur Tingkat I	II/d
31	Honorius Ude	197407042009101001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	II/d
32	Gregorius Aleus Knaofmone	197011051999031001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Muda	II/a
33	Yasinta Bahi, A.Md	197610312008122002	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda Tingkat I	III/b
34	Lazarus Isa	197206202002121002	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Muda	II/a
35	Yohanes Mite Welu	198301312009101001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	II/d
36	Ir. Wiwiek Yuniarti Costa, M.Si	196406011983032001	Widyaiswara Ahli Utama	Pembina Utama	IV/e

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
37	Ir. Fransiskus Mbapa, M.Si	196605121998031001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina Tingkat I	IV/b
38	Longginus Lengi, SP, MP	196702101993031002	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina Tingkat I	IV/b
39	Eni Mulyanti, S.Pt., M.Si	197505192003122001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
40	Manix Etwan Manafe, S.Pt, M.Si	198106102009101001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
41	Marthen Leonard Ressie, SP, M.Si	197404242008121001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
42	Fitri M. Manihuruk, M.Si	199103302018012001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
43	drh. Fajar Okta Undari	198410292018012001	Calon Widyaiswara Ahli Pertama	Penata	III/c
44	Nofi Isnaini, M.Sc	199011162018012001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Muda Tingkat I	III/b
45	Wijarwati, S.Pt, M.Pt.	197905072011012011	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
46	Sophia Angelina Pakpahan, M.Si	199008272019022002	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
47	Yunindah Lestari Lapihu, SPt, M.Si	199306112019022001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Muda Tingkat I	III/b
48	M Noor TM, S.Kom	198605012024211008	Pranata Komputer Ahli Pertama	-	IX
49	Indah Catarina Susana Toto, S.Sos	198403292024212003	Arsiparis Ahli Pertama	-	IX
50	George Andry Faah, S.I.Pust.	198307012024211002	Pustakawan Ahli Pertama	-	IX
51	Grace Maryna Susanti Pelt, S.S.I.	199112272024212013	Pustakawan Ahli Pertama	-	IX
52	Nasrullah Hidayat, S.Pt	-	Operator Layanan Operasional (adm. Keuangan)	-	-
53	Endang Sulistiyawati, S.AB	-	1. Operator Layanan Operasional (adm pelatihan) 2. Petugas Lab Pengolahan Hasil	-	-
54	Gaya, S.AB	-	Operator Layanan Operasional (adm. Keuangan)	-	-
55	Suwanti Mbipi, SE	-	1. Pramu Asrama/Guesthouse Cendana dan Guest House Gaharu 2. Petugas Hortikultura 3 Petugas kebersihan Pos satpam lama beserta halamannya.	-	-
56	Rudiansyah, S.Kom	-	Operator Layanan Operasional (Kepeg, Humas & IT)	-	-

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
57	Yunita, SP	-	1. Petugas Outlate dan Koperasi 2. Petugas kebersihan halaman depan dan belakang outlate dan kebersihan Sport Center.	-	-
58	M. Ridwan Ulumando, S.Sos	-	1. Pengemudi 2. Petugas kebersihan halaman Garasi Motor 3. Petugas Kebun Koleksi Hijauan Pakan	-	-
59	Najmul Irfan Razak, S.Sos	-	1. Pengemudi 2. Petugas kebersihan halaman beringin beserta Jalan Setapak Beringin 3. Lahan Produksi I	-	-
60	Supri, A.Md	-	1. Petugas Pencatatan BMN dan kebersihan Gudang BMN beserta halamannya 2. Petugas kebersihan ruang snack I	-	-
61	Markus Bale	-	1. Petugas Prakarya, Instalasi Air, Perpipaan dan Gedung, 2. Petugas Hortikultura dan Florikultura Area Kantor	-	-
62	Petrus Martinus Poa	-	1. Pengemudi 2. Aula Utama 3. Petugas Lahan Produksi I	-	-
63	Dominggus Ullu	-	1. Petugas Lahan Produksi III 2. Petugas Florikultura (Belakang Gedung Penyelenggara) 3. Operator alsintan dan penjaga gudang alsintan	-	-
64	Rahmania	-	Resepsionis	-	-
65	Maslon M. Susanto Ali Salama	-	1. Petugas Pakan 2. Petugas kesehatan/Klinik Hewan	-	-
66	Gregorius Theodorus Pesa	-	1. Pramu Aula, Kelas beserta halaman sekitarnya, Ruang snack II 2. Petugas Listrik, AC dan Jaringan Komputer	-	-
67	Yohanes Bessie	-	1. Pramu Asrama Anggrek dan Mawar beserta lingkungan sekitar dan ruang makan 2. Lahan Produksi II	-	-
68	Primus Bheja	-	1. Petugas Pakan 2. Lahan Produksi III	-	-
69	Supriadi P.	-	Pramu Kantor Utama LT I dan LT II	-	-

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
70	Simon Here	-	1. Satpam 2. Lahan Produksi II 3. Petugas Kebersihan Halaman Panggung Outdoor dan Lopo	-	-
71	Aloysius Aji Ole	-	1. Satpam 2. Lahan Produksi II 3. Petugas Kebersihan Halaman Depan Pagar (halaman samping Jalan Raya) dan halaman kebun buah naga depan pos satpam	-	-
72	Marcelino K.H. Gutters	-	1. Satpam 2. Petugas kebersihan halaman belakang asrama flamboyan sampai dengan halaman mangga depan lab Keswan dan depan Mushola	-	-
73	Margaretha Katharina Poa, S.Pt	-	1. Petugas Pengolah Pakan 2. Petugas IA Unggas (KUB dan Itik)	-	-
74	Dan Dope Radja	-	1. Petugas Ternak Kambing 2. Petugas Instalasi Rusa	-	-
75	Faisal Syamsudin	-	1. Pramu Asrama Bougenvile dan Melati beserta Lingkungan Sekitar 2. Petugas Lahan Produksi I	-	-
76	Dionisius Pratihara Putra Arung,A.Md.T.P	-	1. Petugas Limbah 2. Petugas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Smart Farming	-	-
77	Anthonius Theysen Jemu, S.Tr.P	-	1. Petugas Pengolah Pakan 2. Petugas Limbah	-	-
78	Reisia Saras Wuni Lolok	-	1. Petugas Outlate dan Koperasi 2. Petugas kebersihan halaman depan dan belakang outlate dan kebersihan Sport Center	-	-
79	Rivaldi Firmansyach Husein	-	1. Satpam 2. Lahan Produksi II 3. Petugas Kebersihan jalan utama dari kandang rusa sampai gerbang Gapura II	-	-
80	Yasir Rivaldo Lopes	-	1. Petugas Pakan 2. Petugas Kebun Koleksi Hijauan Pakan	-	-
81	Haris Ardiansyah, A.Md.T	-	1. Pengemudi 2. Petugas asrama flamboyan beserta lingkungan samping Flamboyan dan rumah dinas Kepala Balai beserta halamannya.	-	-

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
82	Aryo Ronaldo Hamba Pulu, S. Kom	-	Operator Layanan Operasional (Programer dan IT)	-	-
83	Ratnadilla Ukkas, S.Tr.Ak, M.M.	-	Operator Layanan Operasional (adm. Keuangan)	-	-
84	Pahlawan Ulumando	-	1.Satpam 2. Petugas kebersihan halaman kantor gerbang lama sd Pos Satpam lama	-	-

LAMPIRAN 10

KEGIATAN KERJA SAMA BBPP KUPANG

LAPORAN KERJASAMA BBPP KUPANG TAHUN 2024

A. PKS BENTUK KERJASAMA PEMANFAATAN TEKNOLOGI DAN INFORMASI

No	Bentuk dan Judul Kerjasama	Surat No./PKS	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan dihadapi
1.	Pelatihan Program READSI	B-4177/TU.020/I.4/02/2024	READSI	Pelatihan	BBPP Kupang, Februari - Maret 2024	Non Aparatur (16 Orang), Aparatur (80 Orang)	BPPSDMP	Terlaksana	Tidak Ada
2.	PKS Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) Kompetensi Keahlian Agribisnis Ternak Unggas dan Agribisnis Ternak Ruminansia	04/MoU.PKLSMLSL.St.Ig/V/2024. ; 314a/HK.230/I.18/05/2024	SMKS KATOLIK SANTO IGNASIUS WAIRTERANG	Magang	01 Juni - 31 Agustus 2024	Praktek SMKS Katolik St. Ig. Wairterang (8 orang)	SMKS Katolik St. Ig. Wairterang (8 orang)	Terlaksana	Tidak Ada
3	PKS Pelatihan Regeneratif Bagi Non Aparatur di Wilayah Kabupaten Ende	227/HK.230/I.18/04/2024. ; 520.521/19/BID.TP/DISTAN/IV/2024	DINAS PERTANIAN KABUPATEN ENDE	Pelatihan	29 April 2024 - 01 Mei 2024	Non Aparatur (30 Orang))	BPPSDMP	Terlaksana	Tidak Ada
4	PKS Pelatihan Korporasi Petani Mendukung Budidaya Padi GOGO Organik Bagi Non Aparatur di Wilayah Kab. Flotim	366/HK.230/I.18/06/2024. ; DistanKP.1.4.3/302/2024	DiNAS PERTANIAN KABUPATEN FLOTIM	Pelatihan	24 - 26 Juni 2024	Non Aparatur (30 Orang))	BPPSDMP	Terlaksana	Tidak Ada
5	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL)	800/008/SMKN 1-AU/PK/2024; 325b/HK.230/I.18/05/2024	SMK Negeri 1 Amfoang Utara	Magang	04 Juni - 04 Agustus 2024	Praktek SMK N 1 Amfoang Utara (21 orang)	SMK Negeri 1 Amfoang Utara	Terlaksana	Tidak Ada
6	PKS Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) Kompetensi Keahlian Agribisnis Ternak Unggas	424/SMKN.1/WG/PKS/KEP/X/2024; 384a/HK.230/I.18/06/2024	SMK Negeri 1 Wulanggitang	Magang	01 Juli - 31 Oktober 2024	Praktek SMK N 1 Wulanggitang (11 orang)	SMK N 1 Wulanggitang	Terlaksana	Tidak Ada

No	Bentuk dan Judul Kerjasama	Surat No./PKS	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan dihadapi
	dan Agribisnis Ternak Ruminansia								
7	PKS Pelatihan Mendukung Sinergisitas BNPT di Wilayah Kota Bima Tahun 2024	432/HK.230/I.18/07/2024	BNPT Kota Bima	Pelatihan	16 Juli - 18 Juli 2024	Non Aparatur (30 Orang))	BPPSDMP	Terlaksana	Tidak Ada
8	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) Kompetensi Keahlian Agribisnis Ternak Ruminansia	421.05/SMKSP-EBAN/VII/2024; 423a/HK.230/I.18/07/2024	SMKS Surya Permata Eban	Magang	30 Juli - 30 Oktober 2024	Praktek SMKS Surya Permata Eban (6 orang)	Surya Permata Eban	Terlaksana	Tidak Ada
9	PKS Pelatihan Mendukung Food Estate Bagi Non Aparatur (Budidaya Padi Gogo Organik) di Wilayah Kabupaten Belu Tahun 2024	521/HK.230/I.18/08/2024; B/712/521.2/DPKP/VIII/2024	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Belu	Pelatihan	06 -08 Agustus 2024	Non Aparatur (30 Orang)	BPPSDMP	Terlaksana	Tidak Ada
10	PKS Tentang Penerbitan Kartu Kredit Pemerintah	552/HK.230/I.18/08/2024; R11.Ar.KPG/147/2024	Bank Mandiri	Penerbitan KKP	12 Agustus 2024 sampai Pengakhiran oleh salah satu pihak	Kartu Kredit Pemerintah	BBPP Kupang	Terlaksana	Tidak Ada
11	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) Kompetensi Keahlian agribisnis ternak ruminansia dan keahlian agribisnis tanaman pangan dan hortikultura	423.10/PKL/SMKS.H/2024; 363/HK.230/I.18/06/2024	SMK Swasta Hasael	Magang	25 Juni 2024 - 24 September 2024	Praktek SMKS Hasael (9 orang)	SMKS Hasael	Terlaksana	Tidak Ada

No	Bentuk dan Judul Kerjasama	Surat No./PKS	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan dihadapi
12	PKS Penyelenggara Magang/Praktek Kerja Lapangan Kompetensi Keahlian Agribisnis Tanaman Pangan dan Hortikultura	420/98/SMKN 1 TB/KT-KK/DP/VIII/2024 ; 598a/HK.230/I.18/08/2024	SMKN 1 Taebenu	magang	01 September 2024 - 05 Desember 2024	Praktek SMKN 1 Taebenu (15 orang)	SMKN 1 Taebenu	Terlaksana	Tidak Ada
13	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) Kompetensi Keahlian Agribisnis Ternak Ruminansia	422/SMKNRO/68/X/2024 ; 709a/HK.230/I.18/10/2024	SMKN Restorasi Oelbanu	Magang	07 Oktober 2024 - 07 Desember 2024	Praktek SMKN Restorasi Oelbanu (1 orang)	SMKN Restorasi Oelbanu	Terlaksana	Tidak Ada
14	Perjanjian Kerjasama Layanan Mandiri Payroll	R11.Ar .KPG.MBC/PKS.039/2024 ; 626/HK.230/I.18/09/2024	Bank Mandiri	Payroll	09 September 2024 sampai pengakhiran oleh salah satu pihak	Payroll	BBPP Kupang	Terlaksana	Tidak Ada
15	PKS Penyelenggaraan Magang Program Keahlian Agribisnis Ternak	0671/SMKN1/381/10/2024 ; 744/HK.230/I.18/10/2024	SMKN 1 Kota Tambolaka	Magang	15 Oktober 2024 - 04 November 2024	Magang Guru SMKN 1 Kota Tambolaka (1 orang)	SMKN 1 Kota Tambolaka	Terlaksana	Tidak Ada
16	PKS Penyelenggaraan Magang/PKL	422/SMKN/57/07/2024 ; 480b/HK.230/I.18/07/2024	SMKN Kualin	Magang	01 Agustus 2024 - 01 November 2024	Praktek Magang SMKN Kualin (20 orang)	SMKN Kualin	Terlaksana	Tidak Ada
17	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek PKL Keahlian Agribisnis Tanaman Pangan dan Hortikultura (ATPH) dan Agribisnis Ternak Unggas (ATU)	Spm.17/24.03.018/SMKS PGRI/2024 ; 627a/HK.230/I.18/09/2024	SMK PGRI Kilobesa	Magang	01 Oktober 2024 - 01 Desember 2024	Praktek Magang SMK PGRI Kilobesa (10 orang)	SMK PGRI Kilobesa	Terlaksana	Tidak Ada
18	PKS Penyelenggaran	SPK/01/VIII/2024/SMKPLN ; 485a/HK.230/I.18/08/2024	SMKN Polen	Magang	02 September 2024 - 02	Praktek Magang SMK Polen (8 orang)	SMK N Polen	Terlaksana	Tidak Ada

No	Bentuk dan Judul Kerjasama	Surat No./PKS	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan dihadapi
	Magang/PKL Kompetensi Keahlian Agribisnis Ternak Unggas dan Kompetensi Agribisnis Tanaman Pangan dan Hortikultura				Desember 2024				
19	PKS Pelatihan Pengolahan dan Pengawetan Pakan Ternak (Dalam Mendukung Pembangunan Ekonomi di Perbatasan Kecamatan Bikomi Utara Kabupaten TTU)	614a/HK.230/I.18/09/2024 ; 500.6.18/673.DISTAN	Dinas Pertanian Kabupaten TTU	Pelatihan	05 September 2024 - 07 September 2024	Non Aparatur (30 orang)	Dinas Pertanian Kabupaten TTU	Terlaksana	Tidak Ada
20	PKS Pelatihan Pompanisasi Bagi Petani di Wilayah Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2024	929/HK.230/I.18/12/2024 ; 106 THN 2024	Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Lombok Tengah	Pelatihan	03 Desember 2024 - 05 Desember 2024	Non Aparatur (30 orang)	Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Lombok Tengah	Terlaksana	Tidak Ada
21	PKS Pelatihan Tematik Pompanisasi Bagi Petani Angkatan IV di Wilayah Kabupaten Kupang Tahun 2024	829b/HK.230/I.18/11/2024 ; 521/4407/DISTANPAN/XII.E/2024	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kupang	Pelatihan	06 November 2024 - 08 November 2024	Non Aparatur (30 orang)	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kupang	Terlaksana	Tidak Ada
22	PKS Pelatihan Tematik Pompanisasi Bagi Petani Angkatan VII di Wilayah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2024	829c/HK.230/I.18/11/2024 ; DPKP.521/1164/53.17/XII/2024	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Tengah	Pelatihan	07 November 2024 - 09 November 2024	Non Aparatur (30 orang)	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Tengah	Terlaksana	Tidak Ada

No	Bentuk dan Judul Kerjasama	Surat No./PKS	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan dihadapi
23	PKS Pelatihan Tematik Pompanisasi Bagi Petani Angkatan IX di Wilayah Kabupaten Rote Ndao Tahun 2024	829c/HK.230/I.18/11/2024 ; 5006.6.18/1054.a/DPKP/2024	Dinas Pertanian Kabupaten Rote Ndao	Pelatihan	07 November 2024 - 09 November 2024	Non Aparatur (30 orang)	Dinas Pertanian Kabupaten Rote Ndao	Terlaksana	Tidak Ada
24	PKS Pelatihan Tematik Pompanisasi Bagi Petani Angkatan II di Wilayah Kabupaten Malaka Tahun 2024	829e/HK.230/I.18/11/2024 ; BPKP.520/754.a/XI/2024	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Malaka	Pelatihan	07 November 2024 - 09 November 2024	Non Aparatur (30 orang)	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Malaka	Terlaksana	Tidak Ada
25	PKS Pelatihan Tematik Pompanisasi Bagi Petani Angkatan VIII di Wilayah Kabupaten Sabu Tahun 2024	829d/HK.230/I.18/11/2024 ; 521/6376.a/DPP-SR/XI/2024	Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Sabu	Pelatihan	07 November 2024 - 09 November 2024	Non Aparatur (30 orang)	Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Sabu	Terlaksana	Tidak Ada
26	PKS Pelatihan Mendukung Food Estate (Smart Farming) Pada Tanaman Hortikultura Bagi Non Aparatur di Wilayah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2024	563/HK.230/I.18/08/2024 ; DPK.521/1164/53.17/XII/2024	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Tengah	Pelatihan	20 Agustus 2024 - 22 Agustus 2024	Non Aparatur (30 orang)	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Tengah	Terlaksana	Tidak Ada
27	PKS Pelatihan Tematik Pompanisasi Bagi Petani Angkatan VI di Wilayah Kabupaten TTU Tahun 2024	829h/HK.230/I.18/11/2024 ; 500.616.1/929a/DISTAN	Dinas Pertanian Kabupaten TTU	Pelatihan	07 November 2024 - 09 November 2024	Non Aparatur (30 orang)	Dinas Pertanian Kabupaten TTU	Terlaksana	Tidak Ada

B. BENTUK KERJASAMA PEMANFAATAN PRASARANA DAN SARANA

No.	Bentuk dan Judul Kerjasama	Surat No./PKS	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan yang dihadapi
1	Peminjaman Tempat dan Alat	422/103/SMAN.4/03/2024	SMA N 4 Kupang	Peminjaman Aula dan Asrama	Jumat, 15 Maret 2024 di BBPP Kupang	200 Orang	SMAN 4 Kupang	Terlaksana	Tidak Ada
2	Pemakaian Gedung	112/PPA-MDC/III/2024	Pusat Pengembangan Anak (PPA) MDC Bermarak	Pemakaian Gedung	11-13 April 2024	80 Orang	Pusat Pengembangan Anak (PPA) MDC Bermarak	Terlaksana	Tidak Ada
3	Pemakaian Gedung	005/11.2/B/2024	Majelis Tabligh Pimpinan Wilayah Muhammadiyah NTT	Pemakaian Gedung	10-13 Oktober 2024	75 Orang	Majelis Tabligh Pimpinan Wilayah Muhammadiyah NTT	Terlaksana	Tidak Ada
4	Pemakaian Gedung	518/818/Disperindagkop-UKM/XI/2024	Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kab. Kupang	Pemakaian Gedung	19-23 November 2024		Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kab. Kupang	Terlaksana	Tidak Ada

C. MOU BENTUK KERJASAMA PEMANFAATAN TEKNOLOGI DAN INFORMASI

No	Bentuk dan Judul Kerjasama	Surat No./MOU	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan yang dihadapi
1	MoU Pengembangan SDMP Kab. Ende	216b/HK.230/I.18/04/2024. ; 520.521/18/BID.TP/DISTAN/IV/2024	DINAS PERTANIAN KABUPATEN ENDE	Pelatihan	3 TAHUN	Non Aparatur (30 Orang))	BPPSDMP	Terlaksana	Tidak Ada
2	MoU Pengembangan SDM Pertanian Kab. Flotim	362/HK.230/I.18/06/2024, ; DistanKP.1.4.3/301/2024	DINAS PERTANIAN KABUPATEN FLOTIM	Pelatihan	3 TAHUN	Non Aparatur (30 Orang))	BPPSDMP	Terlaksana	Tidak Ada
3	MoU Pengembangan Sumber Daya Manusia Peserta Praktek Kerja	900/007/SMKN 1-AU/PK/2024; 325a/HK.230/I.18/05/2024	SMK Negeri 1 Amfoang Utara	Magang	3 TAHUN	Praktek Siswa SMK N 1 Amfoang Utara (21 orang)	SMK N 1 Amfoang Utara	Terlaksana	Tidak Ada

No	Bentuk dan Judul Kerjasama	Surat No./MOU	Mitra Kerjasama	Cakupan Kerjasama	Waktu dan Tempat Pelaksanaan	Sasaran Kerjasama (Termasuk Volume)	Biayaan dan Sumber Pembiayaan	Hasil Kegiatan Kerjasama	Permasalahan yang dihadapi
	Lapangan SMK Negeri 1 Amfoang Utara								
4	MoU Pengembangan SDM Peserta Praktek Kerja Lapangan SMKS Surya Permata Eban	421.04/SMKSP-EBAN/VII/2024; 402a/HK.230/I.18/06/2024	SMKS Surya Permata Eban	Magang	3 TAHUN	Praktek Siswa SMKS Surya Permata Eban (6 orang)	SMKS Surya Permata Eban	Terlaksana	Tidak Ada
5	MoU Pengembangan SDM Peserta Praktek Kerja Lapangan SMK N 1 Taebenu	420/92/SMKN 1 TB/KT-KK/DP/VIII/2024 ; 592a/HK.230/I.18/08/2024	SMKN 1 Taebenu	Magang	3 TAHUN	Praktek Siswa SMKN 1 Taebenu (15 orang)	SMKN 1 Taebenu	Terlaksana	Tidak Ada
6	MoU Pengembangan SDM Peserta Praktek Kerja Lapangan SMKN Restorasi Oelbanu	422/SMKNRO/68/X/2024 ; 705a/HK.230/I.18/10/2024	SMKN Restorasi Oelbanu	Magang	3 Tahun	Praktek Siswa SMKN Restorasi Oelbanu (1 Orang)	SMKN Restorasi Oelbanu	Terlaksana	Tidak Ada
7	MoU Pengembangan SDM Peserta PKL/Magang SMKN 1 Kota Tambolaka	0671/SMKN1/381/10/2024 ; 710a/HK.230/I.18/10/2024	SMKN 1 Kota Tambolaka	Magang	3 Tahun	Magang Guru SMKN 1 Kota Tambolaka (1 orang)	SMKN 1 Kota Tambolaka	Terlaksana	Tidak Ada
8	MoU Pengembangan SDM Peserta PKL SMKN Polen	PKS/02/VII/2024/SMKPLN ; 472a/HK.230/I.18/07/2024	SMKN Polen	Magang	3 Tahun	Praktek Siswa SMKN POLen (8 Orang)	SMKN Polen	Terlaksana	Tidak Ada
9	MoU Pengembangan SDM Pertanian Kab. Lombok Tengah	911a/HK.230/I.18/11/2024 ; 105 THN 2024	Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Lombok Tengah	Pelatihan	3 Tahun	Non Aparatur (30 Orang))	Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Lombok Tengah	Terlaksana	Tidak Ada
10	MoU Pengembangan SDM Pertanian Kabupaten Sabu	817a/HK.230/I.18/11/2024 ; 521/636.a/DPP-SR/XI/2024	Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Sabu	Pelatihan	3 Tahun	Non Aparatur (30 Orang))	Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Sabu	Terlaksana	Tidak Ada