

### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. Kriteria Ukuran Keberhasilan**

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPP Kupang dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi di setiap tingkat jabatan di dalam organisasi.

BBPP Kupang telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2024, berdasarkan penilaian capaian melalui metode scoring, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80-100%), (3) cukup berhasil (60≤80%), dan (4) kurang berhasil (capaian <60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead Indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indikator output. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan Lag Indicator.

#### **B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2024**

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektifitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPP Kupang dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan

pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen perjanjian kinerja (performance agreement) antara Kepala BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP di dalam perjanjian kinerja pada tanggal 22 Desember 2023.

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator output tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator outcome.

Indikator Kinerja yang harus tercapai antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang dan 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang.

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sampai dengan Triwulan II tahun 2024 tersaji pada Tabel 7.

**Tabel 7. Hasil Pencapaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	90	90	100	Sudah Berhasil
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3.94	4.37	110.91	Melebihi Target
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	34.25	0	0	Belum Berhasil
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	90.80	36.50	40.20%	Belum Berhasil

### 1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2024

Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang pada Triwulan II tahun 2024 dari target realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan diuraikan sebagai berikut:

- a) Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya. Pada Triwulan

II Sumber Daya Manusia Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sudah tercapai yaitu **90%** dari target 90%, dengan persentase capaian **100% (sangat berhasil)**.

- b) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan. Pada periode Triwulan II tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan melalui LP9 dan LP10 yaitu **4.37 Skala Likert** atau **110.91% (melebihi target)** dari target indikator kinerja tahun 2024 sebesar **3,94**.
- c) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk Triwulan II belum ada capaian atas PMPRB, namun telah dilakukan persiapan inventarisasi evidence PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang, namun BBPP Kupang belum memperoleh capaian nilai PMPRB yang ditargetkan sebesar **34.25**.
- d) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang  
 Pada tahun 2024 ada perubahan mekanisme dalam Aplikasi Monev Kemenkeu (sebelumnya disebut aplikasi SMART) sebagai tools dalam perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA). Direktorat Jenderal Anggaran (DJA) Kementerian Keuangan dan Biro Perencanaan telah melakukan sosialisasi Keputusan Menteri Keuangan Nomor 446 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran terhadap Perencanaan Anggaran sebagai pengganti PMK Nomor 22 Tahun 2021. Untuk NKA Tahun 2024, NKA dirumuskan dari nilai Aspek Perencanaan (50%) dan Nilai Aspek Pelaksanaan (50%). Sampai dengan bulan Juni untuk Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran sebesar 4.57 sementara hanya dihitung dari nilai Capaian Rincian Output (CRO) saja dikarenakan masih menunggu penyelesaian Nilai IKP (Efektivitas Es I), penggunaan SBK, dan efisiensi SBK, sedangkan Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran sebesar 31.93. Total nilai untuk Nilai Kinerja Anggaran sebesar  $(4.57 + 31,93) = 36.50$  (**Sangat Kurang**), dari target kinerja 90.80 atau persentase capaian 40.20%. Aplikasi Monev Kemenkeu ini masih dalam penyempurnaan oleh DJA Kementerian Keuangan.

## 2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Triwulan II Tahun 2020-2024

Capaian indikator kinerja yang sudah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja periode Triwulan II tahun 2024 jika dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2024 dan Perjanjian Kinerja periode Triwulan II tahun 2020 s/d 2022, dapat diuraikan pada Tabel 8 sebagai berikut :

**Tabel 8. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Triwulan II Tahun 2020 - 2024**

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi				
				TW II 2020	TW II 2021	TW II 2022	TW II 2023	TW II 2024
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60	75	91.51	88	90
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Nilai	-	3.91	3.42	3.93	4.37
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BBPP Kupang	Nilai	94.45	33.50	34.95	0	0
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	Nilai	80	91	81.38	58.41	36.50

a. Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya

- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2024** pada indikator kinerja persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **90%** atau **100%** dari target sebesar **90%**.
- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2023** pada indikator kinerja persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **88%** atau **103.5%** dari target sebesar **85%**.
- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada indikator kinerja persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **91.51%** atau **114.39%** dari target sebesar **80%**.
- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada indikator kinerja persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **75%** atau **100%** dari target sebesar **75%**.
- ▣ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2020** pada indikator kinerja persentase

SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **60%** atau **100%** dari target sebesar **60%**.

- b. Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta terhadap Penyelenggaraan Pelatihan
- ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2024** pada indikator kinerja tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **4.37** dari target indikator kinerja sebesar **3.91**.
  - ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2023** pada indikator kinerja tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **3.93** dari target indikator kinerja sebesar **3.93**.
  - ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada indikator kinerja tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **3.42** dari target indikator kinerja sebesar **3.92**.
  - ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada indikator kinerja tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan diperoleh capaian nilai rata-rata kepuasan sebesar **3.91** dari target indikator kinerja sebesar **3.91**.
  - ◆ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2020** menggunakan indikator kinerja tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan tidak menjadi target capaian, sehingga tidak bisa diperbandingkan dengan capaian Indikator Kinerja Triwulan II tahun 2021.
- c. Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BBPP Kupang
- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2024** pada indikator kinerja nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang untuk Triwulan II tahun 2024 belum ada capaian atas PMPRB, namun telah dilakukan persiapan inventarisasi evidence PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang, namun BBPP Kupang belum memperoleh capaian nilai PMPRB yang ditargetkan sebesar **34.25**.
  - ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2023** pada indikator kinerja nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang untuk Triwulan II tahun 2023, belum ada capaian. Dan perkembangan persiapan PMPRB pada Triwulan II belum mencapai target yang ditargetkan untuk triwulan II nilai capaian PMPRB sebesar **34.00** pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang.
  - ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada indikator kinerja nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang untuk Triwulan II tahun 2022 adalah **34.95** atau **103.35%** dari target capaian 33.75. Dan perkembangan

persiapan PMPRB pada Triwulan II sudah mencapai target yang ditargetkan untuk triwulan II nilai capaian PMPRB pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2023 sebesar **33.75**.

- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada indikator kinerja nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang Triwulan II tahun 2021 juga sudah ada capaian dan perkembangan persiapan PMPRB pada Triwulan I mencapai 100% pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2021 sebesar **33.50**.
- ▲ **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2020** pada indikator kinerja nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Kupang Triwulan II tahun 2020 juga sudah ada capaian dan perkembangan persiapan PMPRB pada Triwulan II mencapai 100% pada 8 area perubahan yang dilaksanakan oleh BBPP Kupang dengan target nilai capaian tahun 2020 sebesar **33.25**.

d. Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran

- **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2024** pada indikator nilai kinerja anggaran BBPP Kupang menunjukkan bahwa nilai kinerja anggaran belum mencapai target sebesar **90.80** yaitu **36.50**.
- **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2023** pada indikator nilai kinerja anggaran BBPP Kupang menunjukkan bahwa nilai kinerja anggaran belum mencapai target sebesar **90.60**, yaitu **58.41**.
- **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2022** pada indikator nilai kinerja anggaran BBPP Kupang menunjukkan belum ada capaian dari target sebesar **90.40**, yaitu **81.38**.
- **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2021** pada indikator nilai kinerja anggaran BBPP Kupang menunjukkan sudah mencapai target sebesar **90.20**, yaitu **91.00**.
- **Perjanjian Kinerja Triwulan II tahun 2020** menggunakan indikator nilai kinerja BBPP Kupang belum mencapai target **90.00**, yaitu sebesar 80.00.

### 3. Hasil Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

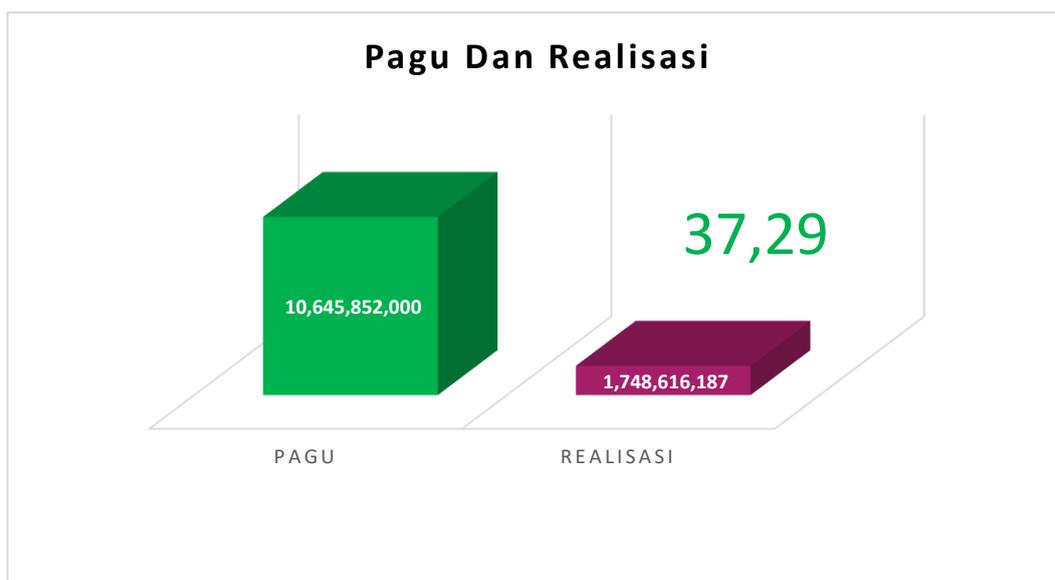
- a) Hasil Analisis menunjukkan bahwa Triwulan II Persentase SDM Pertanian yang

- meningkat kapasitasnya mencapai **90%**. Nilai tersebut sudah mencapai target sebesar 90%, dengan persentase capaian sebesar **100% (sangat berhasil)**.
- b) Hasil Analisa menunjukkan bahwa Triwulan II Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan mencapai **4.37 Skala Likert**. Nilai tersebut sudah mencapai target sebesar 3.93 Skala Likert, dengan persentase **110.41% (melebihi target)**.
- c) Hasil analisa menunjukkan bahwa Triwulan II Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang belum mencapai target tahun 2024 sebesar 34,25.
- d) Hasil Analisa menunjukkan bahwa Triwulan II Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang mencapai **36.50**. Nilai tersebut belum mencapai target sebesar 90.80, dengan persentase capaian sebesar **40.20% (belum berhasil)**.

Untuk NKA Tahun 2024, NKA dirumuskan dari nilai Aspek Perencanaan (50%) dan Nilai Aspek Pelaksanaan (50%). Sampai dengan bulan Juni untuk Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran sebesar 4.57 sementara hanya dihitung dari nilai Capaian Rincian Output (CRO) saja dikarenakan masih menunggu penyelesaian Nilai IKP (Efektivitas Es I), penggunaan SBK, dan efisiensi SBK, sedangkan Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran sebesar 31.93. Total nilai untuk Nilai Kinerja Anggaran sebesar  $(4.57 + 31,93) = 36.50$  (**Sangat Kurang**), dari target kinerja 90.80 atau persentase capaian 40.20%.

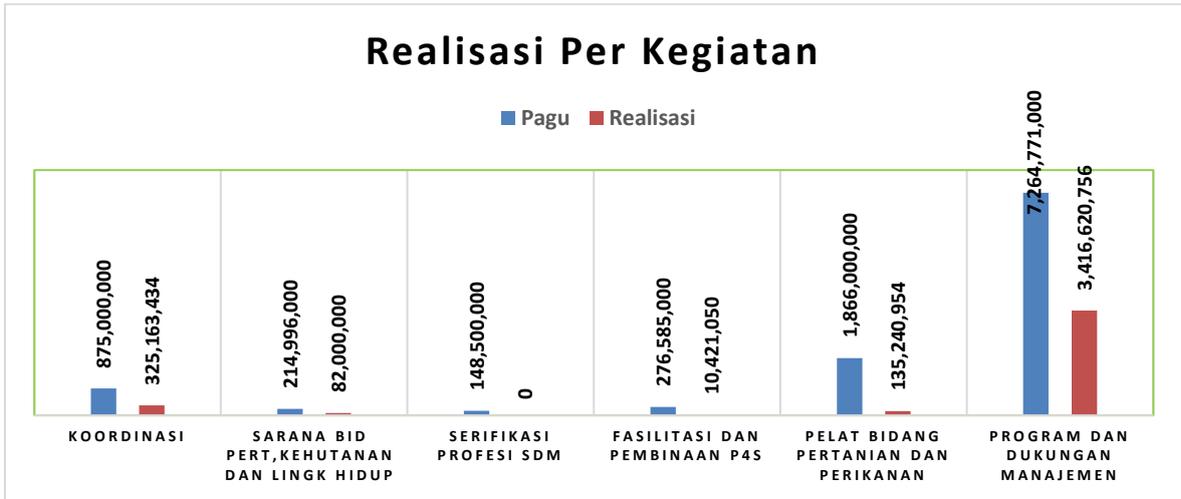
#### 4. Pencapaian Kinerja

##### a.

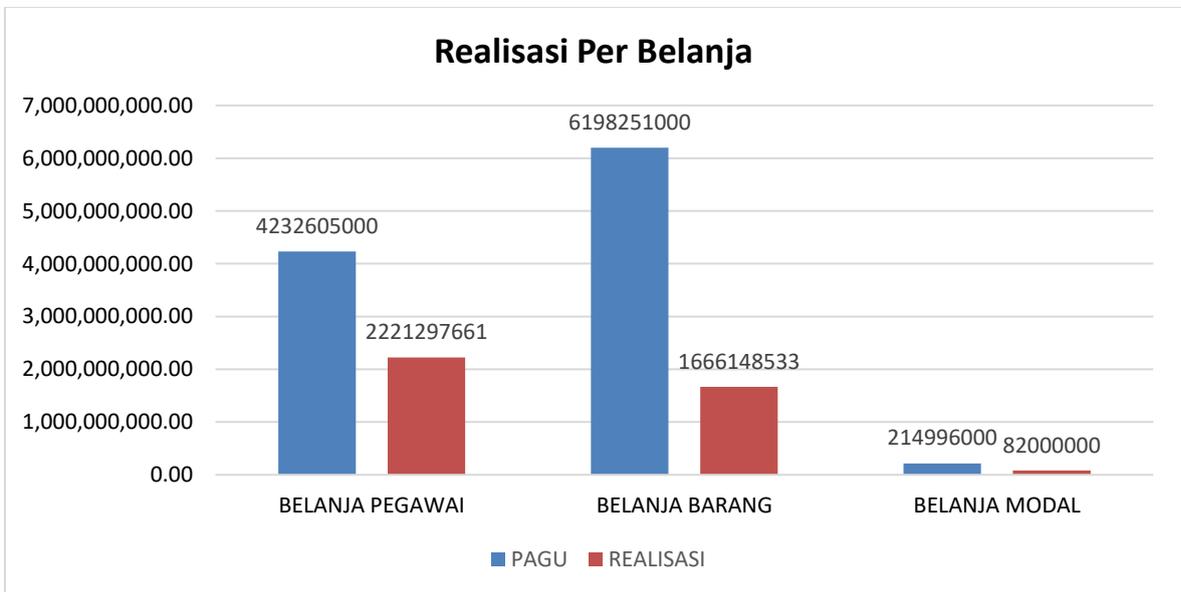


**Gambar 5. Pencapaian Kinerja; a) Pagu dan realisasi anggaran; b) Realisasi per kegiatan; c) Realisasi per belanja; d) Realisasi per sumber dana**

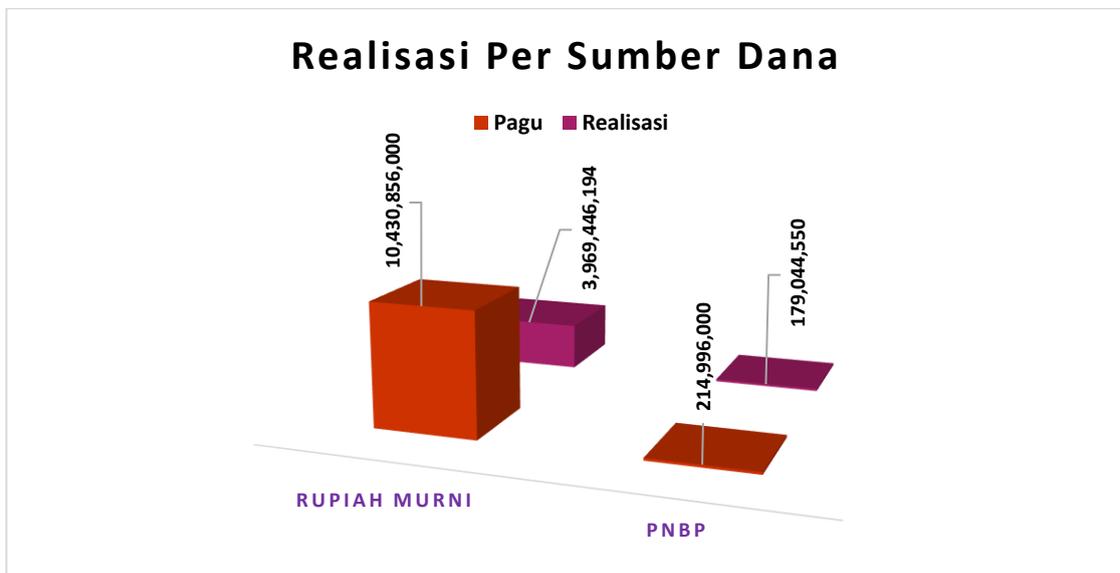
b.



c.



d.



1. Realisasi Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mulai bulan Januari sampai dengan Juni 2024 (Semester I) mencapai Rp 3.969.446.196,- (37.29%) dari Pagu Anggaran tahun 2024 sebesar Rp 10.645.852.000,-, sedangkan untuk realisasi anggarannya lebih rendah jika dibandingkan dengan capaian pada bulan Januari sampai dengan Juni 2023 (Semester I) sebesar 42.81%. dari Pagu Anggaran sebesar Rp 10.547.260.000,-, dengan blokir anggaran sebesar Rp 669.560.000,- dengan rincian blokir Automatic Adjustment (AA) sebesar Rp 669.560.000,- dan blokir Non AA tidak ada atau Rp 0,-.
2. Realisasi per Kegiatan yang tertinggi adalah kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP sebesar 47.03%, selanjutnya kegiatan Koordinasi, Soisalisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sebesar 37.16%, kegiatan Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebesar 38.14%, dan kegiatan yang masih dibawah capaian BBPP Kupang adalah Fasilitas dan Pembinaan Lembaga sebesar 3.77% dan Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sebesar 7.25% sedangkan kegiatan yang terendah adalah Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian masih 0% karena kegiatan tersebut masih dalam proses persiapan dan direncanakan kegiatannya akan dilaksanakan pada triwulan tiga.
3. Realisasi per Belanja yang tertinggi adalah Belanja Pegawai sebesar 52,48%, selanjutnya Belanja Modal sebesar 38,14% dan Belanja Barang sebesar 26,88%; masih dalam proses persiapan dan perencanaan dan di rencanakan akan dilaksanakan pada triwulan tiga.
4. Realisasi per sumber dana yang tertinggi adalah Rupiah Murni sebesar 37.29%, sedangkan sumber dana PNBPNP sebesar 59.68%, dan yang terendah adalah Rupiah Murni sebesar 37.29%. Pengajuan Rencana Penarikan Dana (RPD) untuk bulan Juni sebesar Rp 1.114.171.579,- namun hanya terealisasi sebesar Rp 3.969.716.337,-. Untuk RPD yang tidak terealisasi akan diajukan ulang pada RPD berikutnya.

### **C. Realisasi Anggaran BBPP Kupang Triwulan II Tahun 2024.**

Realisasi anggaran BBPP Kupang pada Triwulan II tahun 2024 **Rp. 3.969.446.196,-** dari pagu anggaran **Rp. 10.645.852.000,-**, dengan persentase **37.29%**, sedangkan realisasi output belum tercapai atau masih **90** orang dengan persentase **15%** dari target sebesar **600** orang. Gambaran Fluktuasi perkembangan target dan realisasi anggaran sampai dengan Triwulan II tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 tersaji pada Tabel 9.