

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPP Kupang dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi di setiap tingkat jabatan di dalam organisasi.

BBPP Kupang telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2024, berdasarkan penilaian capaian melalui metode scoring, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian $>100\%$), (2) berhasil (capaian $80-100\%$), (3) cukup berhasil ($60 \leq 80\%$), dan (4) kurang berhasil (capaian $<60\%$) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead Indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indikator output. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan Lag Indicator.

B. Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektifitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPP Kupang dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen perjanjian kinerja (performance agreement) antara Kepala BBPP Kupang dengan Kepala

BPPSDMP di dalam perjanjian kinerja awal pada tanggal 22 Desember 2023.

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator output tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator outcome.

Indikator Kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja tahun 2020 sampai 2024 antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang rata-rata; dan 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang. Selanjutnya, berdasarkan surat Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Nomor B-1477/OT.240/A.1/08/2024 tanggal 23 Agustus 2024 dan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Manusia Pertanian Nomor B-15/TU.020/I.1/1/2025 tanggal 02 Januari 2025 tentang Penyesuaian Indikator dan Target Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Lingkup BPPSDMP, terjadi perubahan Perjanjian Kinerja tahun 2024 menjadi: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **90%**; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan rata-rata **3.94**; 3) Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang sebesar **80**; dan 4) Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA BBPP Kupang dengan target indikator kinerja **90**.

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sampai dengan Tahun 2024 tersaji pada Tabel 20.

Tabel 20. Rincian capaian kinerja BBPP Kupang tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	90	93	103.33	Sangat Berhasil
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3.94	4.70	119.28	Sangat Berhasil
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang efektif, efisien	Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang	80	90.52	113.15	Sangat Berhasil

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
	dan berorientasi pada layanan prima					
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang	90	96.03	106.70	Sangat Berhasil

1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2024

Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang sampai Tahun 2024 dari target realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan diuraikan sebagai berikut :

- a) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian

Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya melalui penerapan materi inti pelatihan mencapai **93** dari target **90** dengan persentase capaian **103.33% (Sangat Berhasil)**, selengkapnya tersaji pada lampiran 4. Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan aplikasi elektronik Pemantauan Indikator Kinerja (ePIK) dengan rumus sebagai berikut:

$$\text{Nilai} = \frac{(\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan})}{(\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian BBPP Kupang})} \times 100$$

- b) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian.

Nilai tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan yaitu **3.94** dari target **4.70** dengan persentase capaian **119.28% (Sangat Berhasil)**. Nilai tersebut diperoleh dari penilaian peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan (LP10). Rincian selengkapnya tersaji pada lampiran 5.

- c) Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk Tahun 2024 yaitu **90.52** dari target capaian nilai sebesar **80 (Sangat Berhasil)**. Penilaian nilai mandiri zona integritas terdiri dari area perubahan pengungkit (manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen

SDM aparatur, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan, dan peningkatan kualitas pelayanan publik), area perubahan birokrasi yang bersih dan akuntabel, serta area perubahan pelayanan publik yang prima. Rincian selengkapnya tersaji pada lampiran 6.

d) Meningkatkan Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang Tahun 2024 mencapai **96.03** dari target **90** dengan persentase capaian **106.70% (Sangat Berhasil)**. Nilai tersebut diperoleh dari hasil evaluasi nilai kinerja anggaran melalui aplikasi Om Span Kementerian Keuangan yang tertuang di dalam laporan kinerja anggaran tahun 2024. Nilai akhir diperoleh dari nilai total dari nilai aspek kualitas perencanaan anggaran, nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran, dan nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran, dibagi dengan konversi bobot sebesar 80%.

2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Capaian indikator kinerja yang sudah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja dapat diuraikan sebagai berikut :

- a) Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.
 - Capaian Kinerja Tahun 2024 sebesar 93% dengan persentase capaian 103.33% dari target sebesar 90%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2023 sebesar 86.34% dengan persentase capaian 101.6% dari target sebesar 85%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2022 sebesar 82.67% dengan persentase capaian 103.33% dari target tahun 2022 sebesar 80%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2021 sebesar 75% dengan persentase capaian 100% dari target tahun 2021 sebesar 75%.
 - Capaian Kinerja Tahun 2020 sebesar 60% dengan persentase capaian 100% dari target tahun 2020 sebesar 60%.
- b) Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta pelatihan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang terhadap penyelenggaraan pelatihan sebagai berikut:
 - Capaian Kinerja Tahun 2024 yaitu 4.70 skala likert atau 119.28% dari target sebesar 3.94 skala likert.
 - Capaian Kinerja Tahun 2023 yaitu 3.93 skala likert atau 100% dari target sebesar 3.93 skala likert.
 - Capaian Kinerja Tahun 2022 yaitu 3.93 skala likert atau 100% dari target

sebesar 3.92 skala likert.

- Capaian Kinerja Tahun 2021 yaitu 3.91 skala likert atau 100% dari target sebesar 3.91 skala likert.
- Capaian Kinerja Tahun 2020 yaitu 3.75 skala likert atau 100% dari target sebesar 3.75 skala likert.

c) Indikator Kinerja Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sebagai berikut:

- Capaian Kinerja Tahun 2024 yaitu 90.52 atau 113.15% dari target capaian 80.

Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Kupang sebagai berikut:

- Capaian Kinerja Tahun 2023 yaitu 34.95 atau 102.8% dari target capaian 34.00.
- Capaian Kinerja Tahun 2022 sebesar 34.95 atau 103.35% dari target capaian 33.75.
- Capaian Kinerja Tahun 2021 sebesar 94.45 atau 100% dari target capaian 33.50.
- Capaian Kinerja Tahun 2020 sebesar 33.25 atau 100% dari target capaian 33.25.

d) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sebagai berikut

- Capaian Kinerja Tahun 2024 yaitu 96.03 atau 106.70% dari target capaian sebesar 90.

Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang sebagai berikut:

- Capaian Kinerja Tahun 2023 yaitu 85.75 atau 94.65% dari target capaian sebesar 90,60.
- Capaian Kinerja Tahun 2022 yaitu 85.52% atau 94.60% dari target capaian sebesar 90.40%.
- Capaian Kinerja Tahun 2021 yaitu 85.23% atau 94.70% dari target capaian sebesar 90.20%.
- Capaian Kinerja Tahun 2020 belum menjadi target capaian, sehingga tidak bisa dibandingkan. Hal ini disebabkan adanya perubahan indikator kinerja dari persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti terhadap total temuan BPK atas laporan keuangan BBPP Kupang, serta persentase rekomendasi revidi laporan keuangan BBPP Kupang yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Insepektorat Jenderal

dan BPK, menjadi indikator kinerja nilai kinerja anggaran BBPP Kupang.

Tabel 21. Perbandingan capaian perjanjian kinerja tahun 2020-2024

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Petani Nasional	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60.00	75	82.67	86.34	93
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Skala likert	3.75	3.91	3.93	3.93	4.70
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BBPP Kupang	Nilai	33.25	94.45	34.95	34.95	0
		Nilai Mandiri Zona Integritas	Nilai	0	0	0	0	90.52
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran BBPP Kupang	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Kupang	Nilai	0	85.23	85.52	85.75	0
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA	Nilai	0	0	0	0	96.03

3. Hasil Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

- a) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan tahun 2024 mencapai **93%**. Nilai tersebut

melampaui target capaian tahun 2024 sebesar **90%**, dengan persentasi capaian sebesar **103.33 (Sangat Berhasil)**. Hasil analisa terhadap metode penerapan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) menunjukkan bahwa purnawidya telah menerapkan materi inti pada rencana tindak lanjut yang dituangkan pada aplikasi elektronik Pengukuran Indikator Kinerja (e-PIK). Selain itu meningkatnya kapasitas SDM purnawidya juga ditunjukkan oleh data yang diperoleh dari hasil monitoring dan evaluasi dengan capaian nilai rata-rata, baik penilaian terhadap daily mood peserta, sikap dan perilaku peserta, keterampilan peserta, widyaiswara, penyelenggaraan pelatihan dan nilai pre test dan post test.

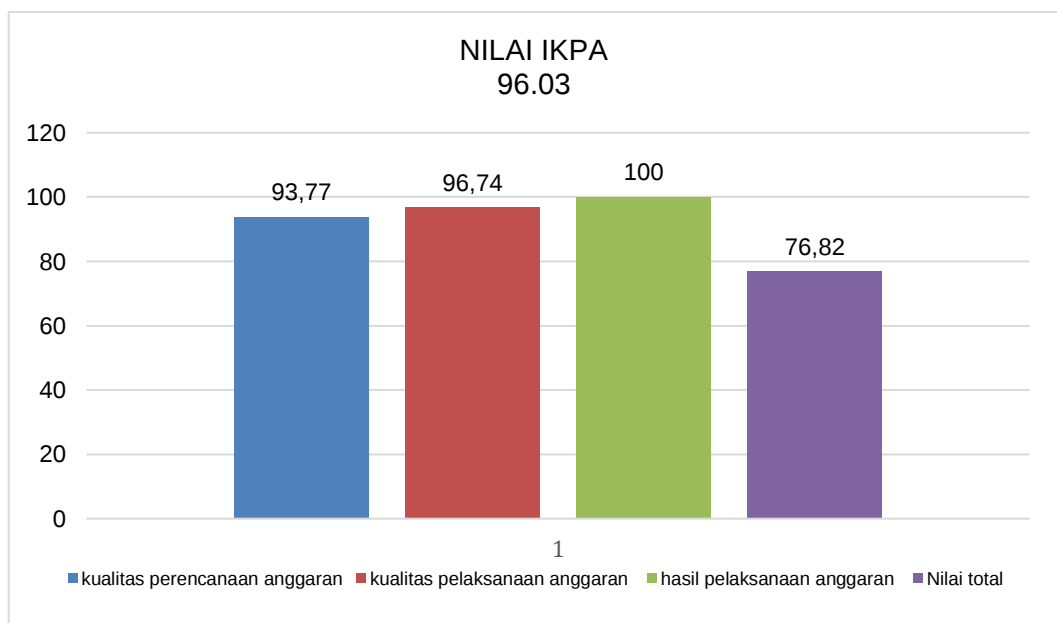
Capaian tersebut sudah melebihi target tahun 2024. Kesimpulan analisa menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang kuat antara suasana hati dan pemahaman/penguasaan peserta terhadap materi dengan penilaian peserta terhadap Widyaiswara/ Fasilitator yang menyampaikan materi. Dalam hal ini peserta sebagai penerima manfaat menjadi meningkat kapasitasnya, karena mampu menerapkan materi inti pelatihan.

- b) Nilai Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan tahun 2024 mencapai **4.70**. Nilai tersebut sesuai target capaian tahun 2024 sebesar **3.93** dengan persentasi capaian sebesar **119.28% (Sangat Berhasil)**. Hasil analisa menunjukkan bahwa peserta merasa sangat puas terhadap layanan yang diterima baik pada aspek pelayanan administrasi maupun aspek pelayanan fasilitas pelatihan. Selain pelayanan prima, koordinasi dan kerjasama yang baik antara BBPP Kupang dengan stakeholder serta kerja tim yang solid sangat mendukung dalam mensukseskan pelaksanaan kegiatan penilaian peserta terhadap Widyaiswara/ Fasilitator yang menyampaikan materi. Dalam hal ini peserta sebagai penerima manfaat menjadi meningkat kapasitasnya, karena mampu menerapkan materi inti pelatihan.
- c) Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi pada komponen area perubahan pengungkit mencapai total skor 54.75 dari bobot 60 atau 91.24%, pada komponen birokrasi yang bersih dan akuntabel serta pelayanan publik yang prima mencapai total skor 35.78 dari total bobot 40 atau 89.44%, sehingga total skor nilai mandiri zona integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2024 adalah **90.52** dengan persentase capaian sebesar **113.15% (Sangat Berhasil)** dari target output sebesar 80.
- d) Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2024 mencapai **96.03 (Sangat Berhasil)** dengan persentase

target sebesar **106.70%**, dari target output sebesar 90. Hasil analisa menunjukkan bahwa beberapa aspek yang dijadikan dasar rumus penilaian pada aplikasi Om Span Kementerian Keuangan yang tertuang di dalam laporan kinerja anggaran tahun 2024, dengan rincian sebagai berikut 1) nilai aspek kualitas perencanaan anggaran 93.77; 2) nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran 96.74; dan 3) nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran 100.

4. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran

Analisis efisiensi atas penggunaan anggaran BBPP Kupang menggunakan aplikasi Om Span Kementerian Keuangan. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada aplikasi tersebut secara sistematis tersaji dengan rincian sebagai berikut: 1) nilai aspek kualitas perencanaan anggaran 93.77; 2) nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran 96.74; dan 3) nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran 100. Berdasarkan pencapaian tersebut menghasilkan pencapaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBPP Kupang pada Tahun 2024 sebesar **106.70%**. Capaian realisasi anggaran BBPP Kupang pada tahun 2024 sebesar **Rp 12.366.619.013,-** atau **99.85%** dari pagu anggaran sebesar Rp 12.385.001.000,-. Sebagaimana tersaji pada gambar 4.



Gambar 5. Nilai kinerja pelaksanaan anggaran BBPP Kupang tahun 2024