



LAPORAN KINERJA

TRIWULAN I - 2025

BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUIPANG



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUIPANG



KATA PENGANTAR



Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIN), Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang dalam melaksanakan mandat yang telah diberikan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 102/Permentan/OT.140/10/2013. Selain itu penyusunan Laporan Kinerja BBPP Kupang merupakan suatu kewajiban sebagai institusi

negara sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, (2) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam peraturan tersebut Laporan Kinerja tampak lebih sederhana, namun padat dan lebih komunikatif dibandingkan dengan periode sebelumnya. Baik dalam pencapaian kinerja, penekanan pada sasaran serta indikator sasaran kegiatan. Penyusunan LAKIN merupakan perwujudan dan tolak ukur dalam penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*good governance*). Lakin berkaitan dengan Akuntabilitas Kinerja instansi pemerintah dalam memberikan pelayanan prima dan menyampaikan pertanggungjawaban kinerja BBPP Kupang Tahun 2025 kepada pemerintah dan masyarakat pada umumnya.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Pertanian Nomor Selanjutnya melalui Permentan Nomor: 102/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 09 Oktober 2013, sedangkan ada perubahan Permentan Nomor 18 tahun 2023 tentang Organisasi dan tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Pertanian maka Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mengemban tugas dan fungsi, sedangkan tahun 2025 mengalami perubahan Permentan Nomor 11 /Kpts./OT.050/M/8/2025 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mengemban tugas dan fungsi, sebagai berikut:



1. Tugas Pokok:

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional, dan teknis di bidang pertanian, peternakan serta kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur dan nonaparatur pertanian.

2. Fungsi

- a. Penyusunan rencana program dan anggaran, serta pelaksanaan kerja sama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan standar kompetensi kerja di bidang peternakan
- d. Penyelenggaraan pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan
- e. Penyelenggaraan pelatihan profesi di bidang peternakan
- f. Fasilitasi pelaksanaan sertifikasi profesi di bidang peternakan
- g. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan. fungsional dan teknis di bidang peternakan
- h. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di di bidang peternakan Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian atau Peternakan swadaya;
- i. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan
- j. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang peternakan;
- k. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional pelatihan teknis dan profesi, serta penyusunan model dan teknik pelatihan di bidang peternakan
- l. Pengelolaan unit inkubator agribisnis;
- m. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelatihan di bidang peternakan;
- n. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan dan pelatihan
- o. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- p. Pelaksanaan penjaminan mutu pelatihan; dan
- q. Pelaksanaan urusan sumber daya manusia, urusan keuangan, rumah tangga, hubungan masyarakat penatausahaan barang milik/kekayaan negara dan instalasi

Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang triwulan II tahun 2025 disusun dengan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan



Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014, sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja selama satu tahun.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang ini. Saran dan masukan yang konstruktif sangat kami harapkan untuk perbaikan serta penyempurnaan penyusunan LAKIN berikutnya.

Kupang, Juni 2025

Plt Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan

Hendro Cahyono, S.Pt.,M.M.,M.Sc
NIP. 197606122000031004



RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang triwulan II tahun 2025 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Strategis Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2025 – 2029, Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025 yang telah ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Penyusunan laporan kinerja BBPP Kupang triwulan II tahun 2025 ini merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas kinerja yang telah dilakukan selama triwulan II tahun 2025. Laporan Kinerja BBPP Kupang triwulan II tahun 2025 disusun dengan mengacu pada petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: 53 tahun 2014. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi serta Rencana Strategis BBPP Kupang tahun 2025 – 2029.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Kupang tahun 2025 menetapkan Sasaran Kegiatan yaitu: 1) Meningkatnya kualitas Sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian; 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada pelayanan prima; 4) Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang. Target Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) BBPP Kupang tahun 2025 yaitu: 1) Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 97,50%; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian dengan target 3,60 Skala likert; 3) Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang dengan target 80 Nilai; 4) Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBPP Kupang dengan target 95,16.

Capaian Kinerja BBPP Kupang triwulan II tahun 2025: 1) Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya yaitu 95,64% atau 98,09%; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian yaitu 3,68 skala likert atau 102,2%; 3) Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang adalah 91,00; 4) Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBPP Kupang yaitu 97,87 Nilai Realisasi anggaran Kegiatan penguatan penyelenggaraan pelatihan pertanian untuk triwulan II tahun 2025 adalah Rp 1.601.059.047,- atau 9,71% dari pagu Rp 16.480.390.000,- Sedangkan realisasi untuk Dukungan Manajemen anggaran adalah Rp 1.874.476.778,- atau 24,75% dari pagu Rp 6.918.374.000,-

BBPP Kupang senantiasa berupaya dan bekerja lebih keras lagi, serta menyempurnakan kebijakan yang ada untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran kegiatan, sehingga



diharapkan di masa yang akan datang, target semua capaian kinerja sasaran kegiatan dapat tercapai lebih optimal. Laporan Kinerja BBPP Kupang tahun 2025 ini diharapkan dapat menjadi bahan perbaikan kinerja kegiatan untuk triwulan II tahun 2025.



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
RINGKASAN EKSEKUTIF	IV
DAFTAR ISI	VII
DAFTAR TABEL	VIII
DAFTAR GAMBAR	VIII
DAFTAR LAMPIRAN	IX
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Kedudukan Tugas dan Fungsi	2
1.3 Sumber Daya Manusia Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang	6
BAB II. PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA	9
2.1 Rencana Strategis (Renstra)	9
2.2 Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2025	13
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	15
3.1 Capaian Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang TA 2025	15
3.1.1 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025	16
3.1.2 Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian Kinerja tahun 2025	19
3.1.3 Pencapaian Kinerja	22
3.1.4 Perbandingan Pencapaian Kinerja Pada Triwulan II tahun 2024 dan triwulan II tahun 2025	31
3.1.5 Analisis Penyebab Keberhasilan kinerja/kegagalan atau Peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan	33
3.2 Perkembangan Realisasi Anggaran Triwulan II tahun 2025	33
3.3 Kinerja lainnya	34
BAB IV. PENUTUP	38
4.1 Kesimpulan	38
4.2 Rencana Tindak Lanjut	38
LAMPIRAN	39



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan IKSK Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2025.....	13
Tabel 2 Capaian Kinerja Kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang triwulan II Tahun 2025.....	15
Tabel 3 Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya.....	16
Tabel 4 Rincian realisasi per kegiatan.....	23
Tabel 5 Rincian realisasi per belanja.....	24
Tabel 6 Rincian Realisasi Per Sumber Dana.....	25
Tabel 7 Realisasi anggaran Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Tahun 2025.....	34
Tabel 8 Target Swasembada Pangan untuk BBPP Kupang.....	35
Tabel 9 Realisasi Swasembada Pangan Untuk BBPP Kupang.....	36



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi BBPP Kupang.....	4
Gambar 2 Persentase jumlah pegawai BBPP Kupang berdasarkan tingkat pendidikan.....	6
Gambar 3 Persentase jumlah pegawai BBPP Kupang berdasarkan ruang golongan.....	7
Gambar 4 Persentase jumlah pegawai BBPP Kupang berdasarkan gender.....	7
Gambar 5 Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya.....	19
Gambar 6 Tingkat Kepuasan Peserta	20
Gambar 7 Nilai Mandiri Zona Integritas	21
Gambar 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	22
Gambar 9 Pagu dan Realisasi Anggaran	22
Gambar 10 Realisasi Per Kegiatan	24
Gambar 11 Realisasi Per Belanja	24
Gambar 12 Realisasi Per Sumber Dana	25
Gambar 13 NILAI IKPA.....	26
Gambar 14 Capaian Realisasi Koordinasi.....	27
Gambar 15 Capaian Realisasi Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup.....	27
Gambar 16 Capaian Realisasi P4S	29
Gambar 17 Capaian Realisasi Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	29
Gambar 18 Capaian Realisasi Layanan Perkantoran	30
Gambar 19 Nilai IKPA.....	33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Struktur Organisasi & Data Pegawai BBPP Kupang.....	40
Lampiran 2 Perjanjian Kinerja BBPP Kupang.....	44
Lampiran 3 DIPA.....	47
Lampiran 4 IKSK BBPP Kupang.....	58
Lampiran 5 SOP Penyusunan Lakin.....	63



BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Indonesia sebagai negara agraris dengan kekayaan dan sumber daya alam yang berlimpah merupakan anugerah yang patut kita syukuri dan lestarikan. Pertanian merupakan salah satu sumber daya yang berperan penting dalam fungsinya sebagai penyedia pangan, pakan ternak serta energi. Tren saat ini terjadi peningkatan konsumsi pangan seiring meningkatnya jumlah penduduk dan pertumbuhan ekonomi. Hal tersebut menimbulkan tekanan yang lebih besar pada sektor pertanian. Upaya pemenuhan kebutuhan tersebut merupakan tantangan Indonesia khususnya Kementerian Pertanian untuk mewujudkan masyarakat yang maju, mandiri dan modern.

Tujuan tersebut sejalan dengan pembangunan jangka menengah tahun 2020-2024 menuju masyarakat adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang. Strateginya adalah dengan memprioritaskan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Untuk mendukung tujuan tersebut, maka dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Kinerja (LAKIN). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas. Penjabaran lebih lanjut mengenai Perpres Nomor 29 Tahun 2014 selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan LAKIN adalah pengukuran kinerja dan evaluasi, serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Dengan adanya LAKIN, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya.



Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran pada tahun mendatang. Secara umum, permasalahan pokok yang terkait dengan penyelenggaraan kegiatan pematapan sistem pelatihan pertanian, antara lain: 1) Ketersediaan sarana dan prasarana yang harus dilengkapi meliputi teknologi dan informasi yang terkait dengan praktek pelatihan yang bersifat teknis serta yang terkait dengan alat bantu atau media pembelajaran; 2) Keberadaan ketenagaan fasilitator yang profesional mutlak diperlukan dalam meningkatkan peran dan akreditasi balai pelatihan; dan 3) Penerapan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang kompeten. Setiap balai pelatihan harus memiliki sertifikasi berupa Sistem Manajemen Mutu standar ISO dan akreditasi jenis pelatihan.

Berdasarkan amanat Perpres Nomor 29 Tahun 2014 serta Permen PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014, maka Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, menyusun Laporan Kinerja (LAKIN) sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang telah dicapai oleh BBPP Kupang.

1.2 Kedudukan Tugas dan Fungsi

Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat dengan Eselon II B yang berada diprovinsi Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor 141/Kpts/OT.020/I/08/18 tanggal 16 Agustus 2018 tentang pembagian wilayah kerja UPT Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi, dimandatkan bahwa wilayah kerja BBPP Kupang secara nasional meliputi 11 (sebelas) provinsi yaitu Propinsi Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat, Bali, Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, Maluku, dan Maluku Utara yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan bidang peternakan dengan kekhususan ternak potong dan teknologi lahan kering. Berdasarkan perubahan Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor Nomor 181/Kpts / OT.020 /I/ II/2023 tanggal 20 November 2023, pembagian wilayah kerja UPT Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi, dimandatkan bahwa wilayah kerja BBPP Kupang secara nasional menjadi 10 (sepuluh) provinsi yaitu Propinsi Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat, Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, Maluku, dan Maluku Utara sedangkan Propinsi Bali masuk dalam wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu, yang melaksanakan



pendidikan dan pelatihan bidang peternakan dengan kekhususan ternak potong dan teknologi lahan kering.

Selanjutnya melalui Permentan Nomor: 102/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 09 Oktober 2013, sedangkan ada perubahan Permentan Nomor 18 tahun 2023 tentang Organisasi dan tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Pertanian maka Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mengemban tugas dan fungsi sebagai berikut :

1. Tugas Pokok :

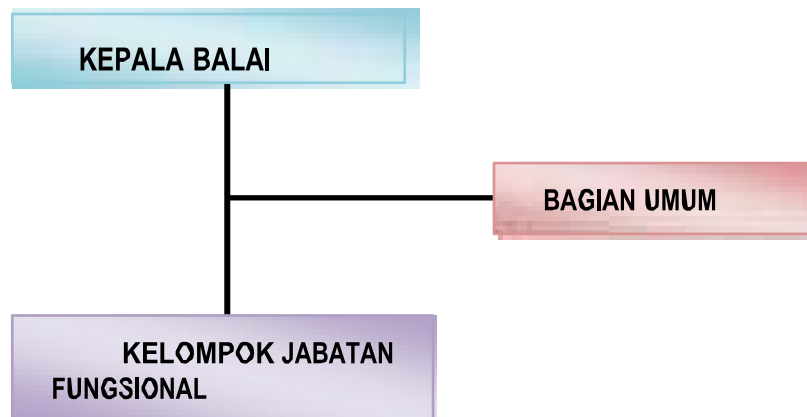
Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis, serta kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian.

2. Fungsi :

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan diklat untuk menjawab kebutuhan diklat;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang peternakan;
- d. Pelaksanaan diklat fungsional, di bidang peternakan bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan diklat teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur, dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan diklat profesi di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang peternakan;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang ternak potong dan teknologi lahan kering;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagan diklat peternakan swadya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan diklat di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;



- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan diklat fungsional bagi aparatur, diklat teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik diklat fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi diklat di bidang peternakan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi diklat serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Kupang.



Gambar 1 Struktur Organisasi BBPP Kupang

A. Organisasi dan Tata Kerja

Pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang didukung oleh kelompok Substansi dan Tim kerja serta ketatausahaan sesuai dengan Keputusan Menteri Pertanian Republik Indonesia, Nomor 649/Kpts/OT.050/M/08/2025, Tentang Kelompok Substansi dan Tim Kerja pada Kelompok Jabatan Fungsional lingkup Unit Pelaksana Teknis Kementerian Pertanian.

- 1 Kelompok Substansi dan Tim Kerja Kelompok Substansi dan Tim Kerja pada Kelompok Jabatan Fungsional lingkup Balai Besar Pelatihan, terdiri atas:
 - a. Kelompok Substansi Program dan Evaluasi
 - 1) Tim Kerja Program dan Kerjasama; dan
 - 2) Tim Kerja Evaluasi dan Pelaporan.
 - b. Kelompok Substansi Penyelenggaraan Pelatihan
 - 1) Tim Kerja Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur;
 - 2) Tim Kerja Serifikasi Profesi, Pemberian Konsultasi dan Pengelola Inkubator



Agribisnis.

c. Bagian Umum

- 1) Tim Kerja Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Tata Usaha
 - 2) Tim Kerja Keuangan
 - 3) Tim Kerja Rumah Tangga dan Barang Milik Negara
2. Uraian Tugas Kelompok Substansi dan Tim Kerja pada Kelompok Jabatan Fungsional lingkup Balai Besar Pelatihan mempunyai tugas sebagai berikut:
- a. Kelompok Substansi Program dan Evaluasi Mempunyai tugas melakukan penyusunan program, rencana kerja, anggaran, pelaksanaan kerja sama, dan identifikasi kebutuhan pelatihan di bidang pertanian, peternakan dan/atau kesehatan hewan, pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian atau peternakan swadaya, pengelolaan data dan informasi pelatihan, pengaduan masyarakat, pemantauan dan evaluasi, serta pelaporan:
 1. Tim Kerja Program dan Kerjasama Mempunyai tugas Melakukan penyiapan bahan penyusunan program, rencana kerja dan anggaran, pelaksanaan kerja sama, dan identifikasi kebutuhan pelatihan bagi aparatur dan nonaparatur di bidang pertanian, peternakan, dan/atau kesehatan hewan, serta pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian atau peternakan swadaya.
 2. Tim Kerja Evaluasi dan Pelaporan Mempunyai tugas Melakukan penyiapan bahan pengelolaan data dan informasi pelatihan, penyiapan bahan pemantauan pelaksanaan program dan anggaran, penyiapan bahan evaluasi pasca diklat, penyiapan bahan bimbingan lanjutan, penyiapan evaluasi dan memfasilitasi pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) dan Wilayah Bebas dari Korupsi, pengumpulan dan mengolah data Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), pengaduan masyarakat, pemantauan dan evaluasi, serta pelaporan.
 - b. Kelompok Substansi Penyelenggaraan Pelatihan Mempunyai tugas melakukan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian, peternakan, dan/atau kesehatan hewan bagi aparatur dan nonaparatur pertanian, serta pengelolaan unit inkubator agribisnis
 - 1) Tim Kerja Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Mempunyai tugas dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian, peternakan, dan/atau kesehatan hewan bagi aparatur dan nonaparatur.
 - 2) Tim Kerja Serifikasi Profesi, Pemberian Konsultasi dan Pengelola Inkubator



Agribisnis Mempunyai tugas Fasilitasi pelaksanaan sertifikasi profesi, pemberian konsultasi dan pengelolaan inkubator agribisnis.

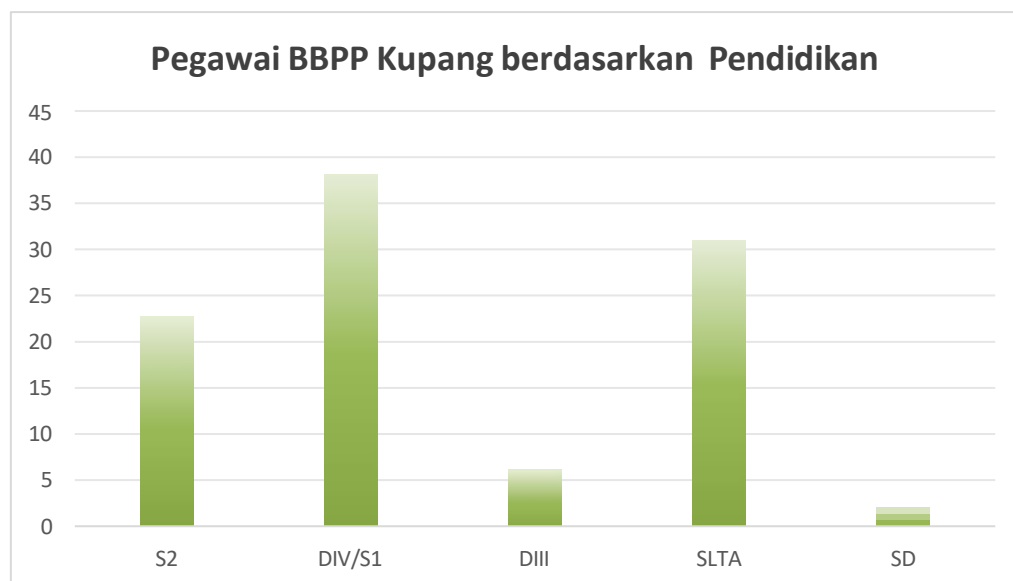
c. Bagian Umum

1. Tim Kerja Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Tata Usaha Melakukan urusan pengelolaan sumber daya manusia, pelaksanaan reformasi birokrasi, tata usaha, kearsipan, dan hubungan masyarakat.
2. Tim Kerja Keuangan Melakukan pengelolaan urusan keuangan.
3. Tim Kerja Rumah Tangga dan Barang Milik Negara Melakukan urusan rumah tangga, penatausahaan barang milik negara, instalasi, dan sarana teknis.

1.3 Sumber Daya Manusia Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi, BBPP Kupang didukung oleh 97 orang Aparatur Sipil Negara (ASN) dengan beberapa variasi tingkat pendidikan, ruang/golongan, dan jenis kelamin.

1. Komposisi pegawai berdasarkan tingkat pendidikan, terdiri dari (a) 22 orang pendidikan S2 (22,68%); (b) 37 orang pendidikan DIV/S1 (38,14%); (c) 6 orang pendidikan D3 (6,18%); (d) 30 orang pendidikan SLTA (30,92%), (e) 2 orang Pendidikan SD (2,06%) sebagaimana terlihat pada gambar 1 sebagai berikut:

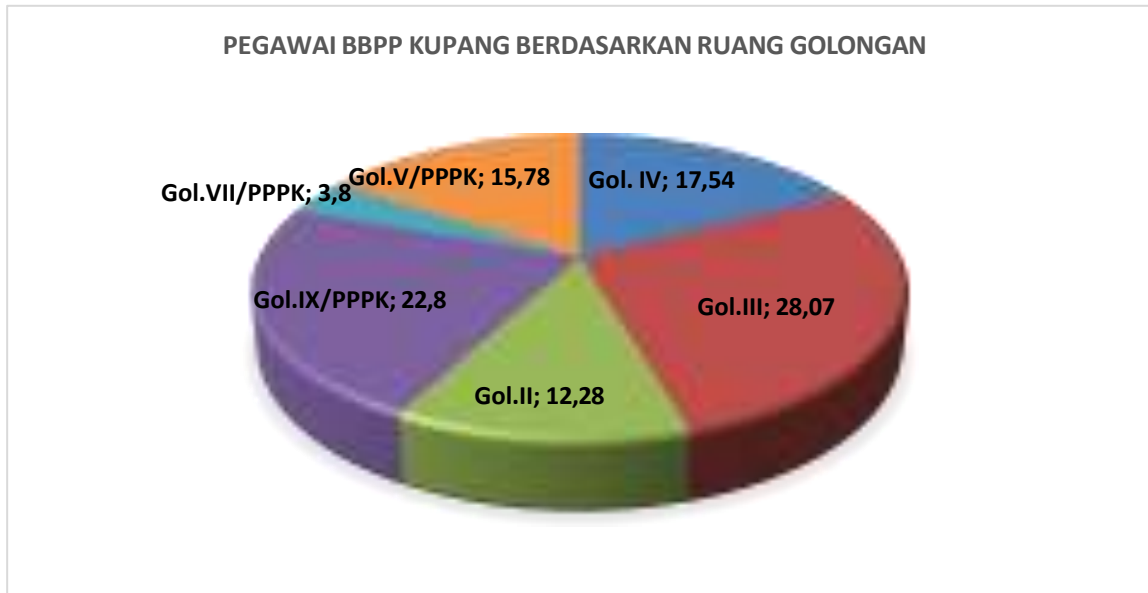


Gambar 2 Persentase jumlah pegawai BBPP Kupang berdasarkan tingkat pendidikan

2. Komposisi pegawai berdasarkan golongan, terdiri dari (a) 10 orang golongan IV (17,54%) (b) 16 orang golongan III (28,07%); (c) 7 orang golongan II (12,28%); (d) 13 orang golongan IX/ PPPK (22,8%); (e) 2 orang golongan VII/PPPK (3,8%); (f) 9 orang golongan

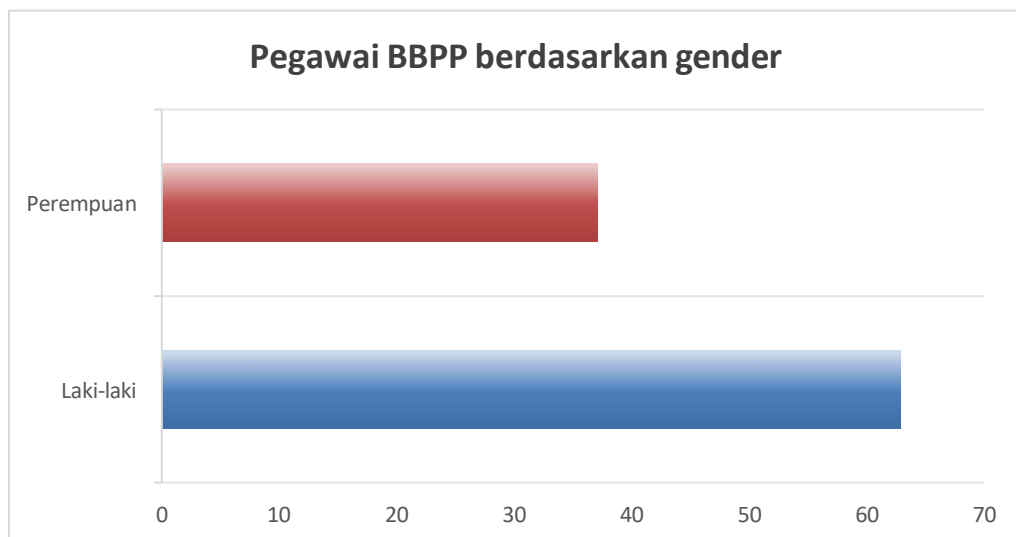


V/PPPK (15,78%), sebagaimana terlihat pada gambar 2 sebagai berikut



Gambar 3 Persentase jumlah pegawai BBPP Kupang berdasarkan ruang golongan

3. Komposisi pegawai berdasarkan Gender, terdiri dari (a) Laki-laki 61 orang (63,10%), (b) Perempuan 36 orang (36,90%), sebagaimana terlihat pada gambar 3 sebagai berikut:



Gambar 4 Persentase jumlah pegawai BBPP Kupang berdasarkan gender



BAB II. PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis (Renstra)

1. Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPP Kupang seperti berikut:

A. Visi

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif. Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu “Terwujudnya Balai Besar Pelatihan Peternakan yang handal dalam menghasilkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional, berjiwa wirausaha dan berwawasan global”.

B. Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang ditetapkan dalam misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang yaitu:

1. Mengembangkan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur;
2. Mengembangkan pelatihan teknis di bidang peternakan dan teknologi Lahan kering bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan di luar negeri;
3. Mengembangkan pelatihan vokasi di bidang peternakan dan teknologi lahan kering bagi aparatur dan non aparatur;
4. Mengembangkan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional, teknis dan tematik di bidang peternakan;
5. Mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan teknologi lahan kering;



6. Menumbuhkan dan mengembangkan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya;
 7. Mengembangkan pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian;
 8. Mengembangkan manajemen, metode dan materi pelatihan;
 9. Mengembangkan pengelolaan administrasi umum, administrasi pelatihan dan optimalisasi sarana dan prasarana pelatihan.;
 10. Mengembangkan unit usaha melalui Unit Inkubator Agribisnis dalam rangka peningkatan kompetensi SDM Pertanian;
 11. Mengembangkan beberapa daerah potensi sebagai Agro Edu Wisata;
 12. Mengembangkan prototypemodel pertanian terpadu mulai dari kegiatan Peternakan, Pertanian dan Tanaman Pangan, Pengolahan hasil peternakan, sampai dengan kegiatan pemasaran.
 13. Mengembangkan jejaring kemitraan dalam kediklatan dengan instansi lingkup pertanian, pemerintah daerah, perguruan tinggi, Balai Penyuluhan Pertanian (BPP), Lembaga Sosial Kemasyarakatan (LSM), sektor swasta di bidang peternakan dan lembaga terkait lainnya;
 14. Mengembangkan profesionalisme staff dan widyaiswara sesuai dengan kompetensinya.
2. Kebijakan

Sejalan dengan arah kebijakan Badan PPSDMP, maka arah kebijakan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang difokuskan pada peningkatan daya saing SDM dan kinerja UPT pelatihan pertanian, yaitu:

- Peningkatan daya saing lembaga Pelatihan Pertanian melalui: (i) Pengembangan sistem manajemen mutu; (ii) pelaksanaan akreditasi lembaga dan program pelatihan; (iii) pengembangan prasarana-sarana UPT Pelatihan;
- Peningkatan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan lainnya;
- Pengembangan Pelatihan Berbasis Standar Kompetensi Kerja (SKK/SKKNI);
- Pengembangan teknik dan metode pelatihan yang berorientasi pasar, dan berbasis korporasi;
- Membuat rancang bangun, digitalisasi, dan implementasi
- pelatihan pertanian berbasis IT;
- Pengembangan SKKNI dan Sertifikasi Kompetensi sesuai kebutuhan dunia usaha dan dunia industri;



- Peningkatan peran UPT Pelatihan Pertanian dalam penguatan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian (BPP);
- Fasilitasi P4S sebagai lembaga pelatihan swadaya dalam menyelenggarakan pelatihan/permagangan berbasis IPTEK, regenerasi petani, dan penumbuhan pengusaha pertanian milenial;
- Pengembangan jejaring kerjasama dan kemitraan dalam dan luar negeri yang saling menguntungkan.

3. Strategi dan langkah operasional

Strategi dan langkah operasional yang ditempuh untuk meningkatkan daya saing dan kinerja balai pelatihan meliputi:

- Kelembagaan dan ketenagaan pelatihan;
- Kelembagaan UPT Pelatihan Pertanian
- Menerapkan ISO secara konsisten;
- Menyempurnakan dan penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP);
- Pengadaan prasarana dan sarana pelatihan pertanian;
- Mengoptimalkan potensibalai dalam menjaring kerjasama;
- Pelaksanaan Management of Training (MOT), Training Officer Course (TOC), Training of Facilitator (TOF) dan studi banding.
- Melakukan Pembinaan dan koordinasi Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian;
- Melakukan pengembangan lembaga pelatihan bertaraf international.
- Kelembagaan Petani
- Penumbuhan, penguatan, dan reklasifikasi P4S;
- Mendorong pelibatan wanita dalam pendirian dan kepengurusan P4S;
- Melakukan pembinaan dan pengembangan kelompok tani termasuk juga kelompok wanita tani dalam upaya pengembangan usaha tani;
- Peningkatan kapasitas pemuda tani melalui P4S.
- Ketenagaan Pelatihan Pertanian
- Meningkatkan kompetensi Widyaiswara dan tenaga kediklatan lainnya baik teknis manajerial maupun sosiokultural;



- Mempersiapkan ketenagaan pelatihan berbasis IT di era revolusi industri 4.0;
- Mendorong peran widyaiswara dalam mengembangkan metode pelatihan berdasarkan lingkungan strategis yang berkembang;
- Mendorong pengembangan profesionalisme widyaiswara melalui penyusunan karya tulis ilmiah.
- Penyelenggaraan pelatihan;
- Menyusun rencana pelatihan bagi aparatur dan non aparatur pertanian berbasis NIK;
- Menyusun rancang bangun digitalisasi pelatihan pertanian yang presisi;
- Mengarahkan kegiatan pelatihan untuk mendorong minat generasi muda pada bidang pertanian, termasuk melalui magang keluar negeri;
- Meningkatkan kapasitas aparatur dan non aparatur melalui pelatihan mitigasi dan adaptasi perubahan iklim;
- Melaksanakan Pelatihan mendukung Program Strategis Kementerian Pertanian
- Melaksanakan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tk II;
- Meningkatkan kapasitas petani dalam aspek kewirausahaan/ pemasaran melalui pelatihan;
- Mempersiapkan tenaga kerja terampil melalui pelatihan vokasi bidang pertanian;
- Meningkatkan koordinasi pelatihan dan sertifikasi antara UPT Pelatihan, Polbangtan/SMK PP/PEPI, dan BPP;
- Menyelenggarakan kegiatan pelatihan blended learning, yaitu memadukan pelatihan secara klasikal, offline (E- learning), dan jarak jauh (online);
- Melibatkan wanita sebagai penyelenggara maupun peserta pelatihan sebagai bagian dari komitmen Pengarus Utamaan Gender (PUG) dalam setiap kegiatan pelatihan pertanian.
- Pelatihan mendukung Rencana Aksi Nasional
- Melaksanakan akreditasi pelatihan
- Melaksanakan pengelolaan unit inkubator agribisnis dan memberikan konsultasi di bidangnya
- Sertifikasi Kompetensi;
- Menambah SKKNI dan menyempurnakan SKKNI bidang pertanian yang sudah ada;
- Menambah asesor bidang pertanian;



- Menyusun rencana sertifikasi profesi bidang pertanian;
- Mendorong agar sertifikasi profesi menjadi mandatori;
- Peningkatan kapasitas ketenagaan (asesor, Pengelola TUK)
- Meningkatkan peran LDP dan TUK di 10 UPT pelatihan pertanian;
- Mengoptimalkan pemanfaatan sistem informasi sertifikasi;
- Program dan jejaring kerjasama pelatihan pertanian dalam dan luar negeri.
- Menyusun program sesuai dengan lingkungan strategis yang berkembang;
- Menyusun rencana kerjasama serta promosi kegiatan UPT Pelatihan Pertanian;
- Publikasi Pelatihan pertanian melalui berbagai media dan saluran;
- Membuat katalog penawaran kerjasama pelatihan dan sertifikasi;
- Pengembangan jejaring kerjasama pelatihan lintas sektor dan dunia usaha/industri (MoU);
- Mengoptimalkan potensi balai dalam menjaring kerjasama;

2.2 Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2025

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan lembar dokumen mengenai hasil dan satuan hasil yang akan dicapai dari setiap indikator kinerja, baik itu indikator kinerja sasaran strategis, indikator kinerja program, dan indikator kinerja kegiatan. Pendekatan perumusan target kinerja Badan PPSDMP menggunakan hasil penerjemahan pohon kinerja Kementerian Pertanian untuk menjaga keselarasan vertikal dan horizontal serta menjamin kontribusi langsung terhadap perwujudan visi Kementerian Pertanian. Target kinerja Badan PPSDMP diterjemahkan menjadi 1 (satu) sasaran program “Meningkatnya kelas kemampuan pelaku usaha tani.” Capaian terhadap sasaran tersebut diukur melalui indikator “Pertumbuhan pelaku usaha tani yang naik kelas.” Berdasarkan hal tersebut target Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang adalah

SK 1. Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pelatihan; IKSK 1.1 Persentase sumber daya manusia pertanian yang meningkat kapasitasnya (%)

SK 2. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian (sesudah pelatihan); IKSK 2.1 Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian (Skala Likert)

SK 3. Terwujudnya birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada



layanan prima); IKS 3.1 Nilai Zona Integritas BBPP Kupang (Nilai)

SK 4. Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang; IKS 4.1 Nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran /IKPA BBPP Kupang (Nilai) terlihat pada tabel berikut:

Tabel 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan IKS Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2025

**TARGET PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase sumber daya manusia pertanian yang meningkat kapasitasnya	97,50 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.60 Skala Likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang	80 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	4. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA BBPP Kupang	95.16 Nilai

Target IKS Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja BBPP Kupang tahun 2025. PK merupakan dokumen penugasan dari Kepala Badan PPSDMP kepada Plt Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang ditetapkan pada bulan Desember 2024. Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan dan target yang ditetapkan adalah:

SK 1. Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pelatihan; IKS 1.1 Persentase sumber daya manusia pertanian yang meningkat kapasitasnya 97,50



SK 2. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian (sesudah pelatihan); IKS 2.1 Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian 3,60 Skala Likert

SK 3. Terwujudnya birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima); IKS 3.1 Nilai Zona Integritas BBPP Kupang 80 Nilai

SK 4. Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang; IKS 4.1 Nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran /IKPA BBPP Kupang 95,16 Nilai



BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang TA 2025

Capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang diukur dengan membandingkan target dan realisasi capaian kinerja pada masing-masing Sasaran Kegiatan pada Perjanjian Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang. Rincian hasil capaian kinerja BBPP Kupang tahun 2025 terlihat pada tabel berikut:

Tabel 2 Capaian Kinerja Kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang triwulan II Tahun 2025

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Target	Realisasi	Capaian %	Kategori
Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase sumber daya manusia pertanian yang meningkat kapasitasnya	97,50%	95,64%	98,09	Cukup Berhasil
Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan pesertapelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,60 Skala Likert	3,68 Skala likert	102,22	Sangat Berhasil
Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang	80	91,00	113,75	Sangat Berhasil
Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA BBPP Kupang	95.16	93,14	97,87	Cukup Berhasil



3.1.1 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025

Pengukuran kinerja berdasarkan Sasaran Kegiatan pada Perjanjian Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Pengukuran Kinerja BBPP Kupang per tanggal 30 Juni tahun 2025 Pengukuran kinerja berdasarkan Sasaran Kegiatan pada Perjanjian Kinerja BBPP Kupang triwulan II tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- a. Sasaran Kegiatan (SK1): Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK): Realisasi Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya untuk triwulan II tahun 2025 adalah 95,64% dari target tahun 2025 sebesar 97,50%;

Untuk menghitung Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dihitung rata-rata dari: $x = \frac{y}{z} \times 100\%$

x = Capaian Kinerja dengan IKSK: Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya;

$y = \sum$ SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan = 1492

$z = \sum$ total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian = 1560

$$x = \frac{1492}{1560} \times 100\%$$

$$x = 100\%$$



No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta (Org)	Jumlah Peserta Menerapk	%
1	Pelatihan TOT Alsintan Bagi Pendamping Brigade Pangan Di Propinsi Kalimantan Timur	13 s/d 20 Maret 2025	30	30	100
2	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 1 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	28	93
3	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 2 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	29	97
4	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 3 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	28	93
5	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 4 di Kab Penajam Paser Utara - Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	30	100
6	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 5 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	27	90
7	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 6 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	29	97
8	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 7 di K Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	26	87
9	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 8 di Kab Penajam Paser Utara - Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	25	83
10	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 9 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	29	97
11	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 10 di Kab Paser - Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	28	93
12	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 11 di Kab Paser- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2025	30	29	97
13	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 12 di Kab Berau - Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2025	30	26	87
14	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 13 di Kab Berau- Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2025	30	27	90
15	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 14 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	21 s/d 22 Mei 2025	30	30	100
16	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 15 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	21 s/d 22 Mei 2025	30	30	100
17	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 16 di Kab Kutai Kartanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 22 Mei 2025	30	29	97
18	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 17 di Kab Kutai Kartanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 22 Mei 2025	30	29	97
19	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 18 di Kab Paser- Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2025	30	30	100
20	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 19 di Kab Paser - Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2025	30	30	100
21	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 20 di Kab Paser- Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2025	30	30	100
22	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 21 di Kab Berau - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	29	97
23	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 22 di Kab Berau- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	28	93
24	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 23 di Kab Berau- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	27	90
25	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 24 di Kab Samarinda - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	27	90
26	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 25 di Kab Samarinda- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	29	97
27	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 26 di Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2025	30	29	97
28	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 27 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	29	97
29	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 28 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	29	97
30	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 29 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	27	90
31	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 30 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	28	93
32	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 31 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	28	93
33	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur 32 di Kab Paser- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	28	93
34	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 33 di Kab Paser - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	29	97
35	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 34 di Kab Paser- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	27	90
36	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 35 di Kab Paser- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	29	97
37	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 36 di Kab Paser- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	29	97
38	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 37 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	28	93
39	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 38 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	26	87
40	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 39 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2025	30	27	90
41	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 40 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2025	30	30	100
42	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 41 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2025	30	30	100
43	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 42 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2025	30	30	100
44	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 43 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2025	30	30	100
45	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 44 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2025	30	30	100
46	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 45 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2025	30	30	100
47	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 46 di Kab Paser - Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2025	30	30	100
48	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 47 di Kab Paser- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2025	30	30	100
49	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 48 di Kab Paser- Kalimantan Timur	23 s/d 25 Mei 2025	30	30	100
50	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 49 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2025	30	30	100
51	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 50 di Kab Paser- Kalimantan Timur	26 s/d 28 Mei 2025	30	30	100
52	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 51 di Kab Paser- Kalimantan Timur	26 s/d 28 Mei 2025	30	30	100
Jumlah			1560	1492	105

RUMUS CAPAIAN IKSK
NILAI ((ΣSDM PERTANIAN YANG MENERAPKAN MATERI PELATIHAN) : (Σ TOTAL SDM YANG MENGIKUTI PELATIHAN PERTANIAN) X 100%) = 1492/1560X 100 = 95,64%
JADI CAPAIAN IKSK BBPP KUPANG BULAN JUNI ADALAH 95,64%

Kupang, 30 Juni 2025
 Pjt Kepala BBPP Kupang

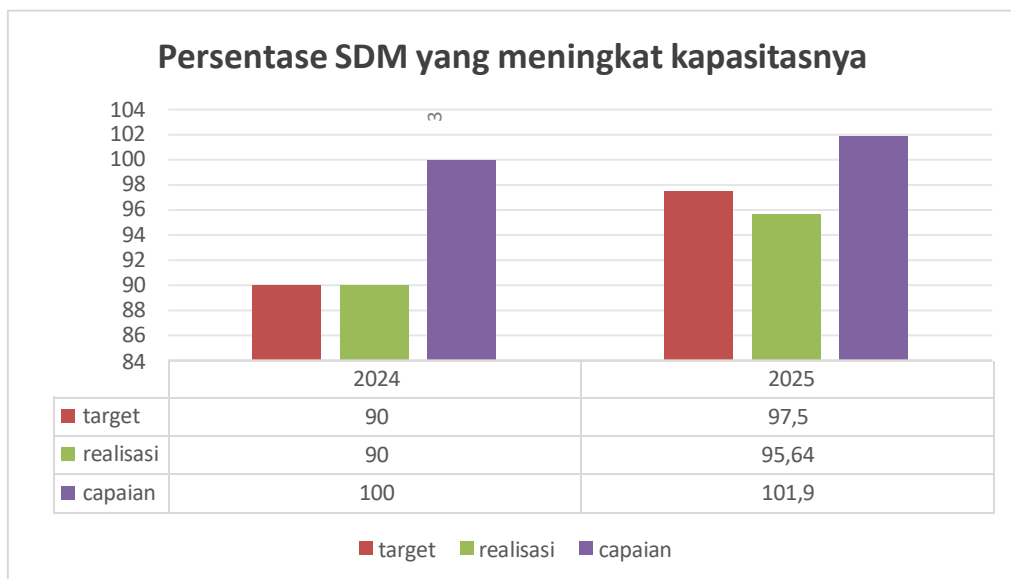


NILAI ($(\sum \text{SDM PERTANIAN YANG MENERAPKAN MATERI PELATIHAN}) : (\sum \text{TOTAL SDM YANG MENGIKUTI PELATIHAN PERTANIAN}) \times 100\%$) = $1492/1560 \times 100 = 95,64\%$

Peningkatan kapasitas SDM pertanian diukur dari tingkat penerapan materi pelatihan oleh purnawidya minimal 30% dari materi inti. Instrumen yang digunakan mengacu pada instrumen evaluasi pasca pelatihan dalam Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor: 171/Kpts.S.110/I/10/2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelatihan Pertanian.

3.1.2 Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian Kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024.

1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya.



Gambar 5 Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya

Realisasi Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya di triwulan II tahun 2025 adalah 95,64% atau 101,9% dari target yaitu 97,50%, sedangkan realisasi triwulan II tahun 2024 adalah 90% dari target 90%

$$\text{Nilai} = \frac{(\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan})}{(\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian BBPP Kupang})} \times 100$$

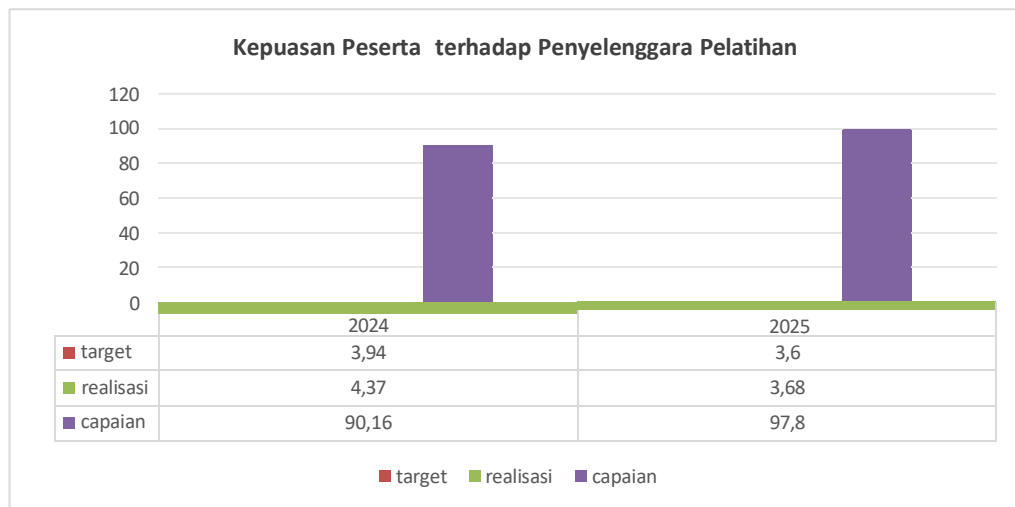
2. Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian

Realisasi Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian triwulan II tahun 2025 berdasarkan konversi skala 1-4 diperoleh capaian sebesar 3,68 Skala Likert atau 102,22% sedangkan target tahun 2025 adalah 3,60 Skala likert 1-4, sedangkan untuk realisasi Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian triwulan II tahun 2024 berdasarkan konversi skala 1-4 maka di peroleh capaian



sebesar 4.37 Skala Likert atau 90,16%.

No.	ID Pelatihan	Nama Pelatihan	HASIL TEST				LP11	Nilai Konversi 1-4SL
			LP9	LP10		LP11		
			NILAI	HASIL	NILAI			
1	13 s/d 20 Maret 2025	Pelatihan TOT ALSINTAN Bagi Pendamping Brigade Pangan di Propinsi Kalimantan Timur	4,72	Sangat Baik	4,51	Sangat Baik	4,62	3,69
2	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 1 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	4,58	Sangat Baik	4,55	Sangat Baik	4,57	3,65
3	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 2 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	4,59	Sangat Baik	4,44	Baik	4,52	3,61
4	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 3 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	4,56	Sangat Baik	4,63	Sangat Baik	4,60	3,68
5	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 4 di Kab Penajam Paser Utara - Kalimantan Timur	4,51	Sangat Baik	4,53	Sangat Baik	4,52	3,62
6	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 5 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,65	Sangat Baik	4,57	3,66
7	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 6 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	4,52	Sangat Baik	4,53	Sangat Baik	4,53	3,62
8	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 7 di K Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,49	3,59
9	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 8 di Kab Penajam Paser Utara - Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,51	3,61
10	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 9 di Kab Penajam Paser Utara - Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,51	3,61
11	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 10 di Kab Paser - Kalimantan Timur	4,7	Sangat Baik	4,77	Sangat Baik	4,74	3,79
12	19 s/d 21 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 11 di Kab Paser- Kalimantan Timur	4,67	Sangat Baik	4,63	Sangat Baik	4,65	3,72
13	20 s/d 22 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 12 di Kab Berau - Kalimantan Timur	4,7	Sangat Baik	4,27	Baik	4,49	3,59
14	20 s/d 22 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 13 di Kab Berau- Kalimantan Timur	4,73	Sangat Baik	4,4	Baik	4,57	3,65
15	21 s/d 22 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 14 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	4,84	Sangat Baik	4,74	Sangat Baik	4,79	3,83
16	21 s/d 22 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 15 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	4,81	Sangat Baik	4,72	Sangat Baik	4,77	3,81
17	21 s/d 22 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 16 di Kab Kutai Kartanegara- Kalimantan Timur	4,59	Sangat Baik	4,65	Sangat Baik	4,62	3,70
18	21 s/d 22 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 17 di Kab Kutai Kartanegara- Kalimantan Timur	4,75	Sangat Baik	4,73	Sangat Baik	4,74	3,79
19	20 s/d 22 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 18 di Kab Paser- Kalimantan Timur	4,57	Sangat Baik	4,65	Sangat Baik	4,61	3,69
20	20 s/d 22 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 19 di Kab Paser - Kalimantan Timur	4,61	Sangat Baik	4,72	Sangat Baik	4,67	3,73
21	20 s/d 22 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 20 di Kab Paser- Kalimantan Timur	4,62	Sangat Baik	4,67	Sangat Baik	4,65	3,72
22	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 21 di Kab Berau - Kalimantan Timur	4,7	Sangat Baik	4,47	Baik	4,59	3,67
23	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 22 di Kab Berau- Kalimantan Timur	4,68	Sangat Baik	4,37	Baik	4,53	3,62
24	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 23 di Kab Berau- Kalimantan Timur	4,69	Sangat Baik	4,49	Baik	4,59	3,67
25	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 24 di Kab Samarinda - Kalimantan Timur	4,75	Sangat Baik	4,73	Sangat Baik	4,74	3,79
26	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 25 di Kab Samarinda- Kalimantan Timur	4,59	Sangat Baik	4,65	Sangat Baik	4,74	3,79
27	20 s/d 22 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 26 di Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	4,58	Sangat Baik	4,73	Sangat Baik	4,62	3,70
28	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 27 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	4,31	Baik	4,47	Baik	4,66	3,72
29	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 28 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	4,29	Baik	4,67	Sangat Baik	4,39	3,51
30	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 29 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	4,29	Baik	4,67	Sangat Baik	4,48	3,58
31	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 30 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	4,29	Baik	4,67	Sangat Baik	4,48	3,58
32	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 31 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	4,29	Baik	4,67	Sangat Baik	4,48	3,58
33	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur 32 di Kab Paser- Kalimantan Timur	4,7	Sangat Baik	4,77	Sangat Baik	4,48	3,58
34	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 33 di Kab Paser - Kalimantan Timur	4,91	Sangat Baik	5	Sangat Baik	4,74	3,79
35	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 34 di Kab Paser- Kalimantan Timur	4,8	Sangat Baik	4,83	Sangat Baik	4,96	3,96
36	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 35 di Kab Paser- Kalimantan Timur	4,83	Sangat Baik	4,83	Sangat Baik	4,82	3,85
37	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 36 di Kab Paser- Kalimantan Timur	4,7	Sangat Baik	4,79	Sangat Baik	4,83	3,86
38	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 37 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	4,25	Baik	4,47	Baik	4,75	3,80
39	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 38 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	4,25	Baik	4,47	Baik	4,36	3,49
40	21 s/d 23 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 39 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	4,25	Baik	4,47	Baik	4,36	3,49
41	22 s/d 24 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 40 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,36	3,49
42	22 s/d 24 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 41 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,51	3,61
43	22 s/d 24 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 42 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,51	3,61
44	22 s/d 24 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 43 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	4,99	Sangat Baik	4,53	Sangat Baik	4,51	3,61
45	22 s/d 24 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 44 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,76	3,81
46	22 s/d 24 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 45 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,51	3,61
47	22 s/d 24 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 46 di Kab Paser - Kalimantan Timur	4,83	Sangat Baik	4,64	Sangat Baik	4,51	3,61
48	22 s/d 24 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 47 di Kab Paser- Kalimantan Timur	4,71	Sangat Baik	4,69	Sangat Baik	4,74	3,79
49	23 s/d 25 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 48 di Kab Paser- Kalimantan Timur	4,7	Sangat Baik	4,7	Sangat Baik	4,70	3,76
50	22 s/d 24 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 49 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,70	3,76
51	26 s/d 28 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 50 di Kab Penajam Paser Utara - Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,51	3,61
52	26 s/d 28 Mei 2025	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 51 di Kab Penajam Paser Utara - Kalimantan Timur	4,49	Baik	4,53	Sangat Baik	4,51	3,61
Nilai Rata-Rata Keseluruhan Pelatihan			4,58	Sangat Baik	4,61	Sangat Baik	4,60	3,68
Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan 4,60 (di konversi 1-4 SL) 4,60/5*4= 3,68 Skala Likert								

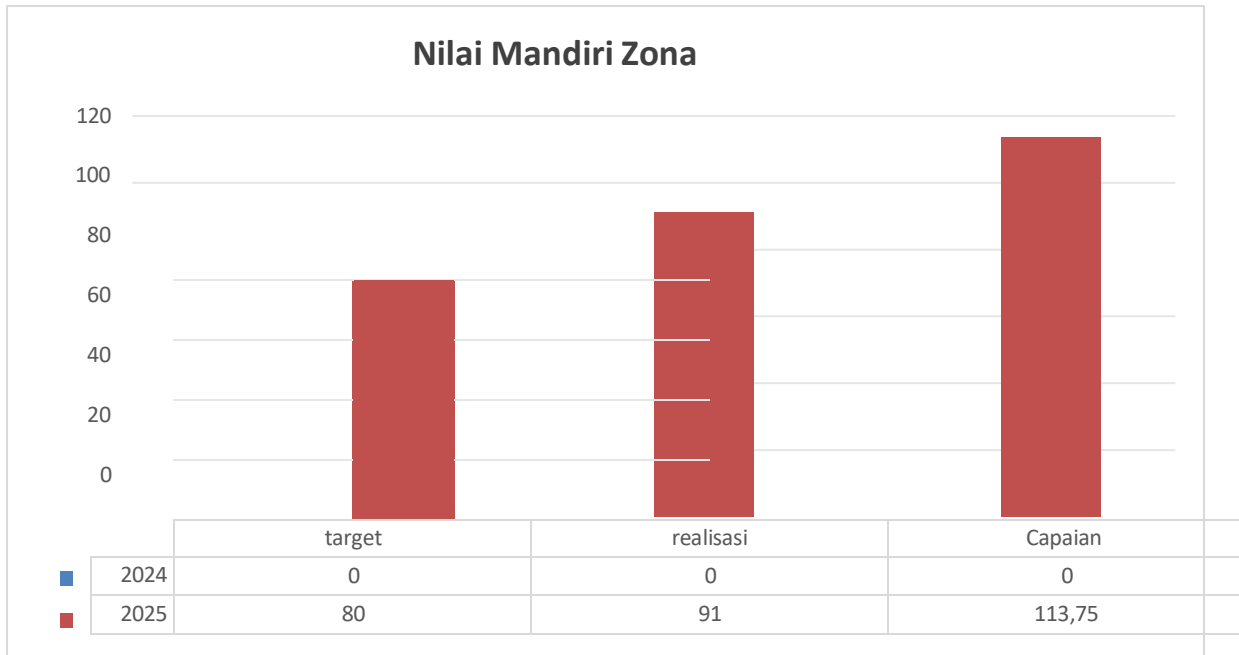


Gambar 6 Tingkat Kepuasan Peserta

3. Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang

Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang untuk triwulan II Tahun 2025 yaitu 91,00 dari target capaian nilai sebesar **80 (Sangat Berhasil)**. Penilaian nilai mandiri zona integritas terdiri dari area perubahan pengungkit (manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM aparatur, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan, dan peningkatan kualitas pelayanan publik), area perubahan birokrasi yang bersih dan akuntabel, serta area perubahan pelayanan publik yang prima. Sedangkan triwulan II tahun 2024 belum ada Indikator Kinerja Utama Nilai Mandiri Zona Integritas.

Area Perubahan		Bobot	Pemenuhan	Reform	Nilai	%	Pemenuhan Nilai Min
A	PENGUNGKIT	60,00					
	1. MANAJEMEN PERUBAHAN	8,00	4,00	3,75	7,75	96,88%	OK
	2. PENATAAN TATALAKSANA	7,00	3,50	3,17	6,67	95,24%	OK
	3. PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM APARATUR	10,00	5,00	5,00	10,00	100,00%	OK
	4. PENGUATAN AKUNTABILITAS	10,00	4,43	4,51	8,93	89,32%	OK
	5. PENGUATAN PENGAWASAN	15,00	6,88	6,38	13,25	88,34%	OK
	6. PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK	10,00	4,48	4,59	9,07	90,67%	OK
	TOTAL PENGUNGKIT				55,67	92,78%	OK
B	HASIL	40,00					
	I. BIROKRASI YANG BERSIH DAN AKUNTABEL	22,50			19,72	87,64%	OK
	a Nilai Survey Persepsi Korupsi (Survei Eksternal :	17,50			15,97	91,25%	OK
	b Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian Kinerja	5,00			3,75	75,00%	OK
	II. PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA	17,50			15,62	89,25%	OK
	- Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal :	17,50			15,62	89,25%	OK
	TOTAL HASIL				35,34	88,34%	
NILAI EVALUASI REFORMASI BIROKRASI					91,00		OK



Gambar 7. Nilai Mandiri Zona Integritas

4. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran /IKPA BBPP Kupang

Realisasi Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran /IKPA BBPP Kupang untuk triwulan II tahun 2025 dengan nilai sebesar 93,14. Nilai tersebut diperoleh dari hasil evaluasi nilai kinerja anggaran melalui aplikasi Om Span Kementerian Keuangan yang tertuang di dalam laporan kinerja anggaran triwulan II tahun 2025. Nilai akhir diperoleh dari nilai total dari nilai aspek kualitas perencanaan anggaran, nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran, dan nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran, dibagi dengan konversi bobot sebesar 100%.

No	Tgl. Akhir	Kategori	Indikator	Target	Realisasi				Tingkat Pencapaian (%)	Catatan
					Nilai	RP	RP	RP		
1	30/06/2025	Anggaran	Realisasi Anggaran	22,92%	5.361.663.297,-	23.398.764.000,-	22,92%	93,14		

Gambar 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran

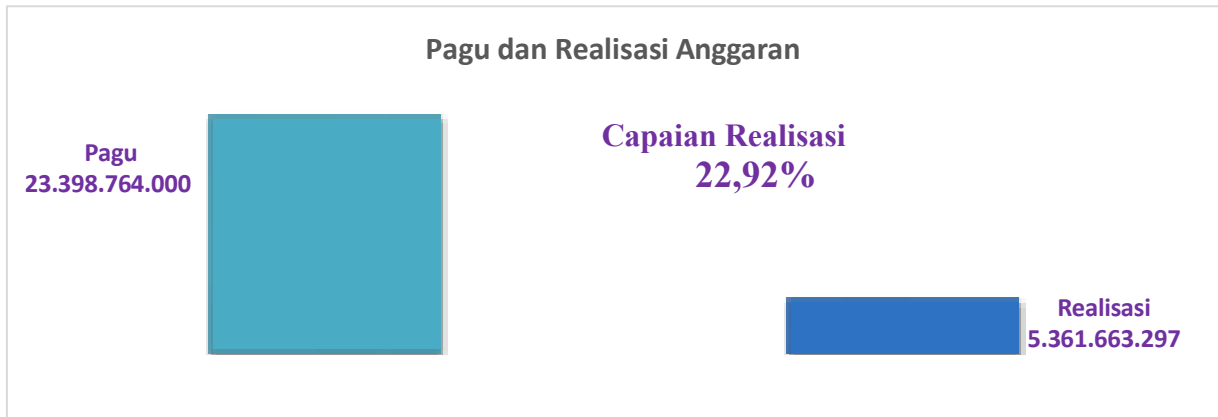
3.1.3 Pencapaian Kinerja

1. Pagu dan Realisasi

Pagu berdasarkan DIPA BBPP Kupang Nomor SP-DIPA-018.10.2.412081/2025 Tahun Anggaran 2025 sebesar Rp 23.398.764.000,-. Realisasi anggaran sampai triwulan II tahun 2025 sebesar Rp 5.361.663.297,-, dengan persentase sebesar 22,92%. Realisasi ini belum optimal



dikarenakan kegiatan koordinasi, sosialisasi, bimtek, monev dan pelaporan masih dalam proses pelaksanaan Juni, serta beberapa kegiatan masih dalam proses pelaksanaan dan belum dilakukan pertanggungjawaban keuangan.



Gambar 9 Pagu dan Realisasi Anggaran

2. Realisasi per Kegiatan

Komponen kegiatan berdasarkan DIPA BBPP Kupang Tahun Anggaran 2025 terdiri atas dua kegiatan, yaitu :

a. Penguatan penyelenggaraan pelatihan pertanian, dengan rincian kegiatan antara lain:

- Koordinasi;
- Sarana bidang pertanian, kehutanan, dan lingkungan hidup;
- Prasarana bidang pertanian, kehutanan, dan lingkungan hidup; serta
- Pelatihan vokasi pertanian.

b. Dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya, dengan rincian kegiatan antara lain:

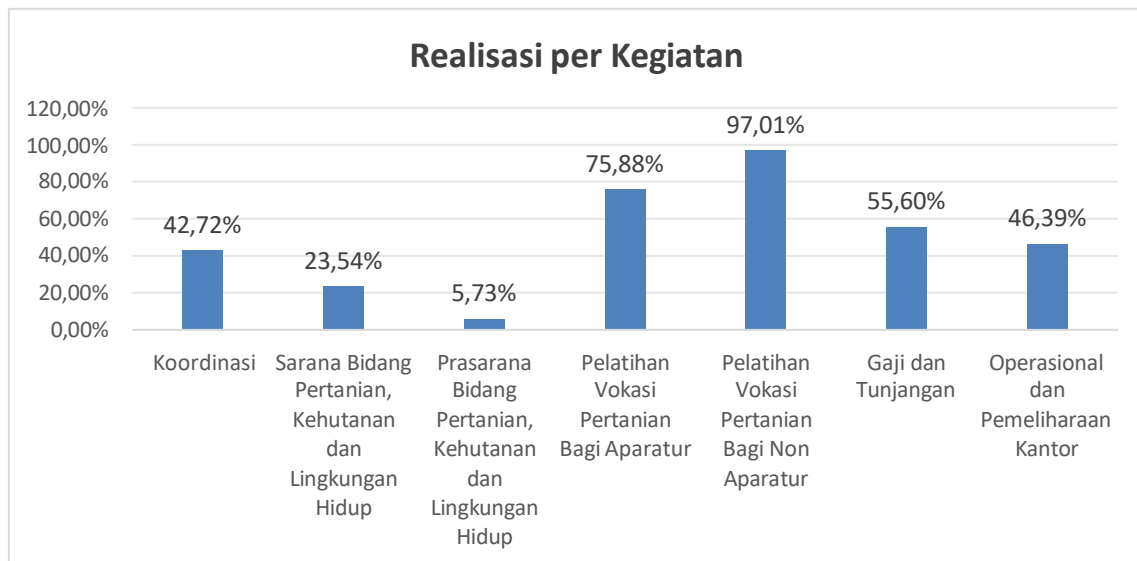
- Gaji dan tunjangan; serta
- Operasional dan pemeliharaan kantor.

Tabel 4 Rincian realisasi per kegiatan

Kode	Kegiatan	Pagu (Rp)	Jumlah (Rp)	% Realisasi
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	16.480.390.000	1.601.059.047	9,71
1810.AEA	Koordinasi	550.000.000	234.959.673	42,72
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	244.240.000	57.500.000	23,54
1810.CBK	Prasarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	15.000.000.000	858.896.260	5,73
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	686.150.000	629.244.690	91,70



1810.SCC.001.	Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur	172.159.000	130.639.100	75,88
1810.SCC.002.	Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Non Aparatur	513.991.000	498.605.590	97,01
1813	Dukungan Manajemen dan dukungan teknis lainnya BPPSDMP	6.918.374.000	1.874.476.778	24,75
1813.EBA.001	Gaji dan Tunjangan	4.036.208.000	2.244.315.473	55,60
1813.EBA.002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.882.166.000	1.336.932.337	46,39
JUMLAH		23.398.764.000	5.361.848.433	22,92



Gambar 10 Realisasi Per Kegiatan

3. Realisasi per Belanja

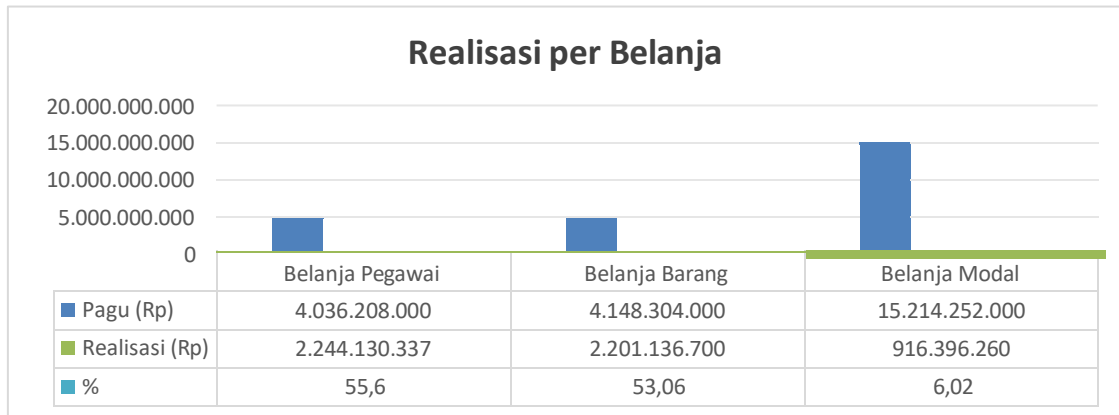
Komponen belanja berdasarkan DIPA BBPP Kupang Tahun Anggaran 2025 terdiri atas tiga belanja, yaitu :

- a. Belanja pegawai;
- b. Belanja barang; serta
- c. Belanja modal.



Tabel 5 Rincian realisasi per belanja

Kode	Uraian Satker	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa (Rp)	%
51	Belanja Pegawai	4.036.208.000	2.244.130.337	1.792.077.663	55,60
52	Belanja Barang	4.148.304.000	2.201.136.700	1.947.167.300	53,06
53	Belanja Modal	15.214.252.000	916.396.260	14.297.855.740	6,02
Jumlah		23.398.764.000	5.361.663.297	18.037.100.703	22,92



Gambar 7 Realisasi Per Belanja

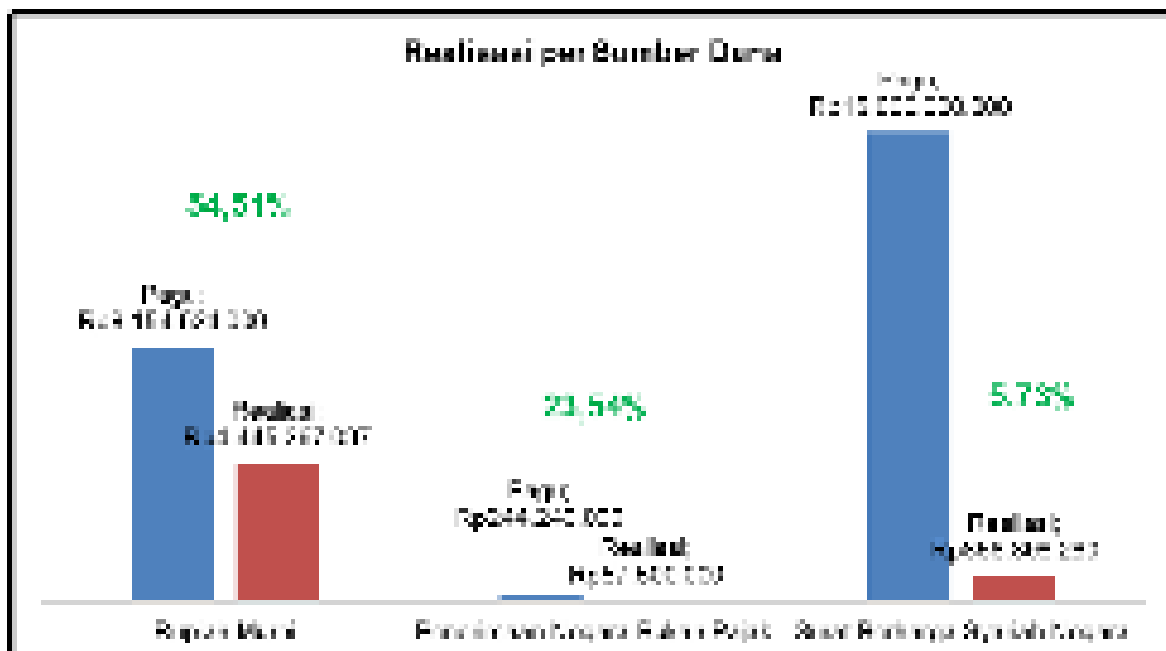
4. Realisasi per Sumber Dana

Komponen sumber dana berdasarkan DIPA BBPP Kupang Tahun Anggaran 2025 terdiri atas tiga belanja, yaitu :

- a. Rupiah murni;
- b. Penerimaan negara bukan pajak; serta
- c. Surat berharga negara syariah negara.

Tabel 6 Rincian Realisasi Per Sumber Dana

Sumber Dana	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa (Rp)	%
Rupiah Murni	8.154.524.000	4.445.267.037	3.709.256.963	54,51
PNBP	244.240.000	57.500.000	186.740.000	23,54
SBSN	15.000.000.000	858.896.260	14.141.103.740	5,73
Jumlah	23.398.764.000	5.361.663.297	18.037.100.703	22,92



Gambar 8 Realisasi Per Sumber Dana

5. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Analisis efisiensi atas penggunaan anggaran BBPP Kupang menggunakan aplikasi Om Span Kementerian Keuangan. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada aplikasi tersebut secara sistematis tersaji dengan rincian sebagai berikut:

- a. Nilai aspek kualitas perencanaan anggaran 92,31, dengan nilai revisi DIPA 100 dan nilai deviasi halaman III DIPA 84,61;
- b. Nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran 94,31, dengan nilai penyerapan anggaran 77,22, nilai belanja kontraktual 100, nilai penyelesaian tagihan 100, dan nilai Pengelolaan UP dan TUP 100; serta

c. Nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran 100, dengan nilai capaian output 100. Berdasarkan pencapaian tersebut menghasilkan pencapaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBPP Kupang pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar 93,14. Capaian realisasi anggaran BBPP Kupang pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar Rp 5.361.663.297,- dari total pagu Rp 23.398.764.000,- atau dengan persentase sebesar 22,92%.

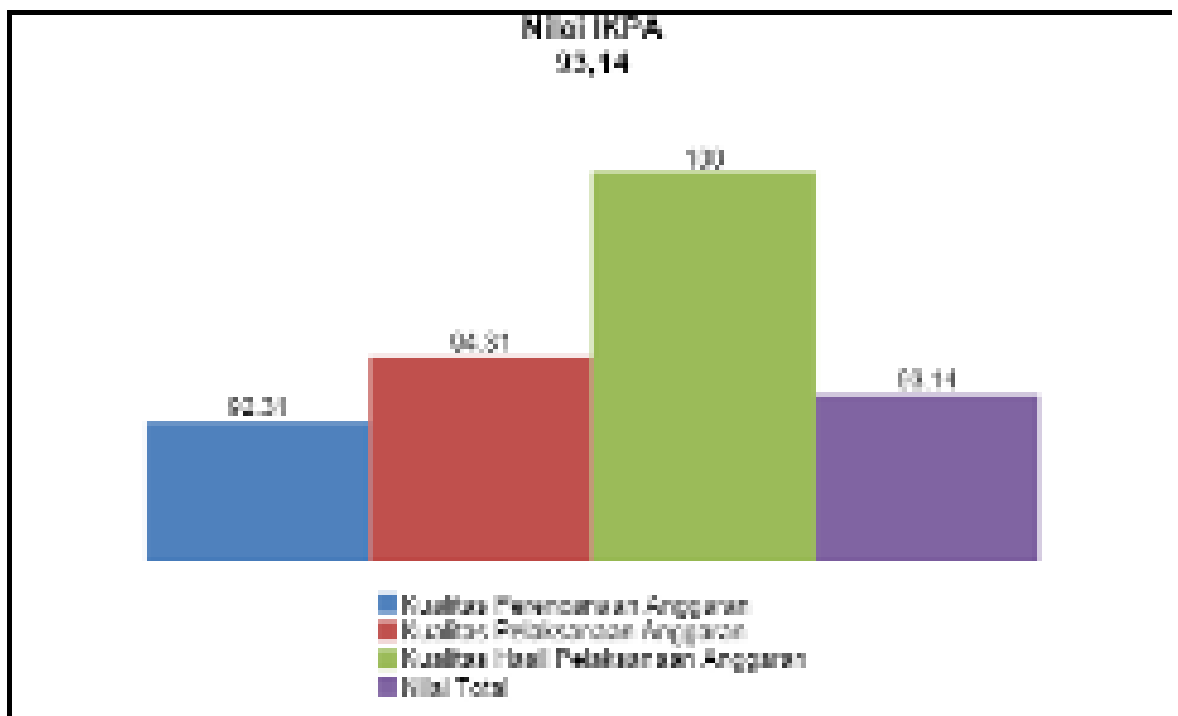


REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN PERTANIAN, PETERNAKAN DAN PERUMAHAN RUSTIKA
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KIPANG

REKAPITULASI HASIL PENYUSUNAN ANGGARAN

Keberhasilan (%)

No	Kategori	KPI	KPI	KPI	KPI	KPI	KPI		KPI				KPI	KPI	KPI	KPI	
							KPI	KPI	KPI	KPI	KPI	KPI					KPI
1	KIPANG	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

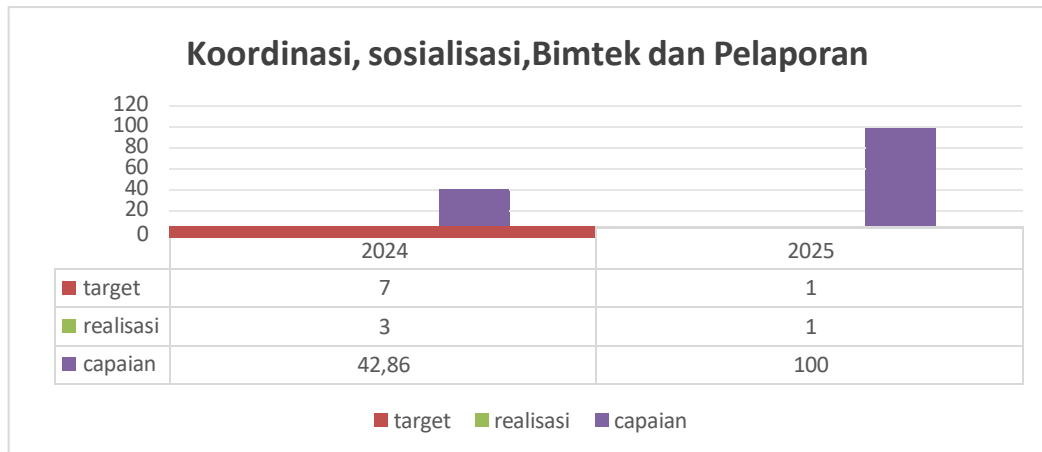


Gambar 13 NILAI IKPA



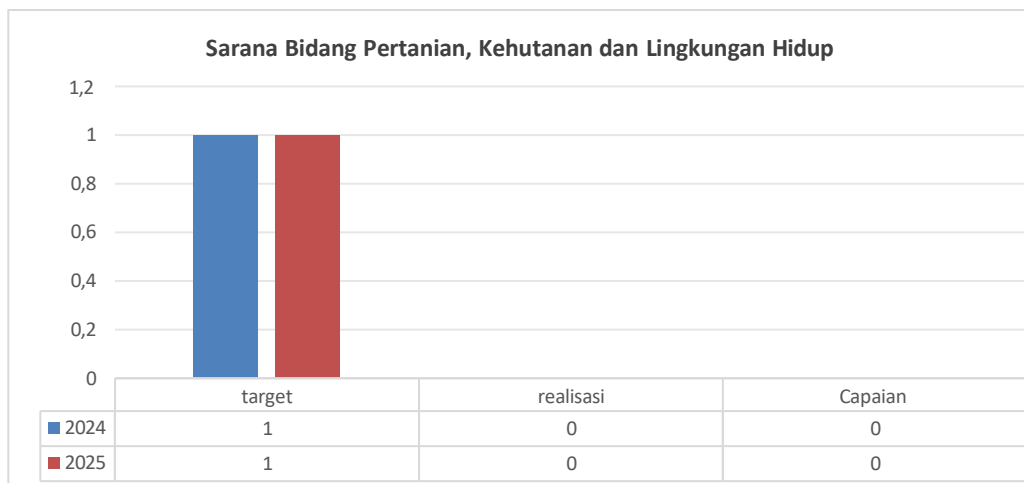
Perbandingan Pencapaian Kinerja Pada Triwulan II tahun 2024 dan triwulan II tahun 2025

1). Kegiatan Koordinasi



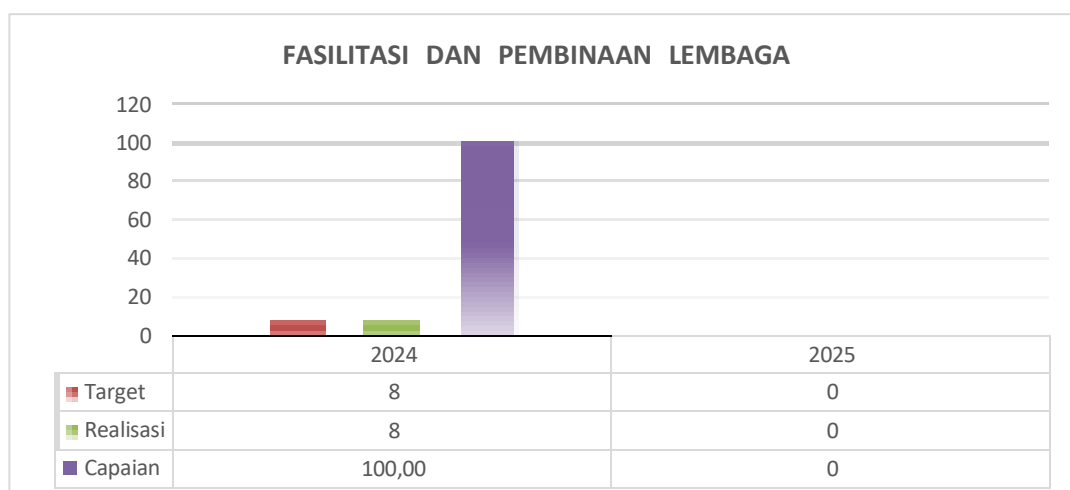
Gambar 14 Capaian Realisasi Koordinasi

2). Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup



Gambar 15 Capaian Realisasi Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup

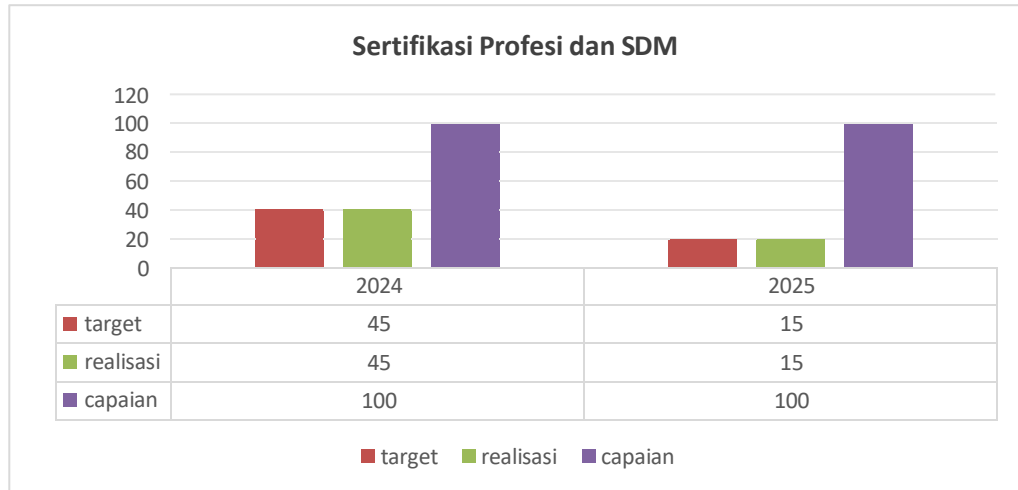
3). Fasilitas dan Pembinaan Lembaga





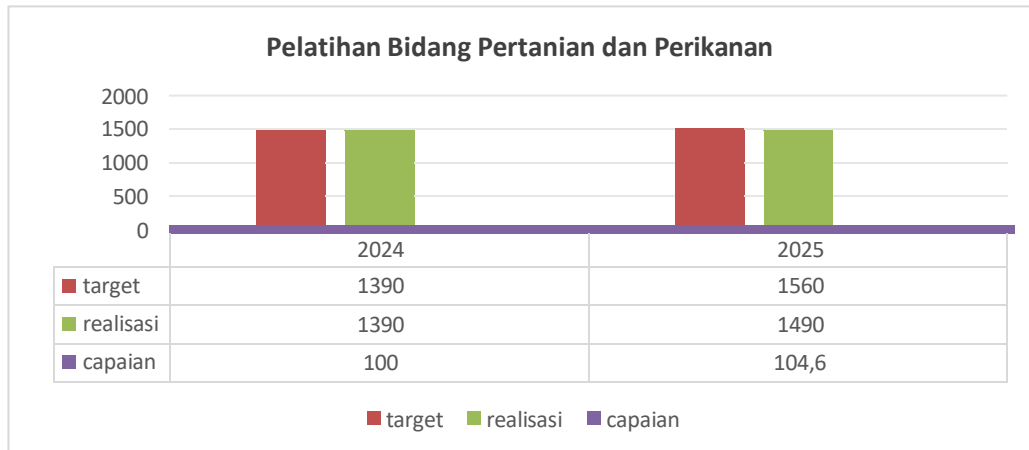
Gambar 16 Capaian Realisasi P4S

1) Sertifikasi Profesi dan SDM (orang)



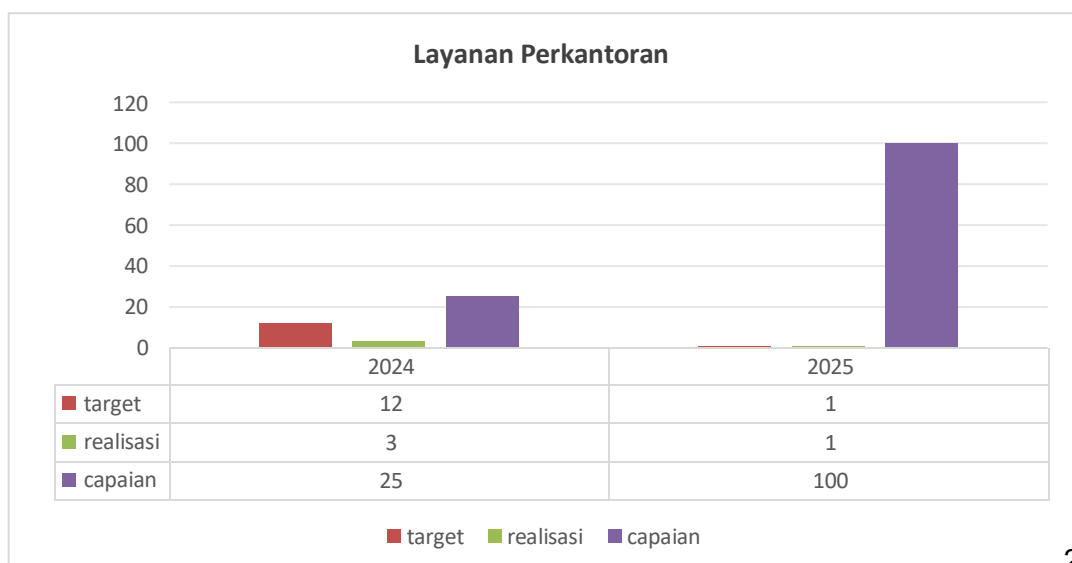
Gambar 17 Capaian Realisasi Sertifikasi Profesi dan SDM

2) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (orang)



Gambar 18 Capaian Realisasi Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

3) Layanan Perkantoran (layanan)





Gambar 19 Capaian Realisasi Layanan Perkantoran

Tabel 7 Realisasi Kinerja Triwulan II Tahun 2025

Kegiatan	Satuan	Target 2025		%
		Target	kinerja	
A Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	Kegiatan	1	0	0
1 Koordinasi	Kegiatan	1	0	0
2 Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Unit	1	0	0
3 Prasarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Unit	1	0	0
B Pelatihan Vokasi Pertanian	Orang	1.560	1560	100
4 Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur	orang	30	30	100
5 Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Non Aparatur	Orang	1.530	1530	100
C Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Layanan	1	0	0
1 Gaji dan Tunjangan	Layanan	1	0	0
2 Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Tahun	1	0	0



3.1.4 Analisis Penyebab Keberhasilan kinerja/kegagalan atau Peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

A. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya.

Persentase realisasi capaian kinerja SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya adalah Keberhasilan memenuhi target yang telah ditetapkan didukung oleh:

a) Identifikasi kebutuhan pelatihan;

Pelatihan yang baik akan membawa perubahan kepada pesertanya, namun untuk menyelenggarakan pelatihan yang baik maka harus dilakukan Identifikasi kebutuhan pelatihan terlebih dahulu. Identifikasi Kebutuhan Pelatihan yang selanjutnya disingkat dengan IKP adalah suatu proses analisis membandingkan antara Standar Kompetensi Kerja (SKK) dengan Kompetensi Kerja Nyata (KKN) untuk mendapatkan kekurangan Kompetensi Kerja (KKK).

b) Profesionalisme ketenagaan pelatihan (pengelola pelatihan dan widyaiswara)

Penetapan Ketenagaan Pelatihan didasarkan pada kesesuaian Kompetensi materi, spesialisasi, dan pengalaman yang dimiliki; penguasaan metodologi pembelajaran dan manajemen kelas; kemampuan menyusun Garis Besar Pelaksanaan Pembelajaran, Satuan Acara Pembelajaran, Rencana Proses Pembelajaran (GBPP/SAP/RPP), dan menyiapkan materi pembelajaran; Kemampuan menyusun dan menggunakan bahan ajar; kemampuan menilai hasil berlatih peserta; jiwa pengabdian dan tanggung jawab; dan pengutamaan bagi yang memiliki sertifikat Pelatihan bagi pelatih di bidangnya;

c) Prasarana dan Sarana pelatihan yang mendukung

Penyediaan prasarana dan sarana Pelatihan disiapkan oleh Penyelenggara Pelatihan untuk menjamin proses Pelatihan berlangsung sesuai dengan kebutuhan pada setiap jenis dan jenjang Pelatihan;

d) Peran aktif peserta dalam mengikuti pelatihan

Peserta yang aktif dalam mengikuti pelatihan ikut berperan dalam capaian Indikator Kinerja Sasaan Kegiatan SDM yang meningkat kapasitasnya, ini ditunjukkan antara lain: peserta aktif dalam proses pelatihan baik dikelas maupun pada saat praktek, peserta mempelajari materi yang diberikan, peserta mengerjakan test dengan serius, peserta aktif diskusi dengan peserta lain dalam rangka sharing experience.

❖ Hambatan:

- Perubahan yang dinamis terhadap kebutuhan pelatihan pertanian belum sepenuhnya didukung oleh perubahan petunjuk pelaksanaan pelatihan;
- Profesionalisme fasilitator dan ketenagaan pelatihannya masih perlu ditingkatkan, saat ini tidak ada anggaran khusus untuk peningkatan profesionalisme fasilitator dan ketenagaan pelatihan



- Dukungan sarana pembelajaran belum sepenuhnya dapat menunjang pelatihan yang ada
- ❖ Penanggulangan :
 - Penanggulangannya adalah dengan menyesuaikan kurikulum sesuai dengan kebutuhan pelatihan.
 - Upaya yang dilakukan yaitu melakukan peningkatan profesionalisme secara individu/mandiri.
 - Melaksanakan pelatihan kerjasama untuk meningkatkan pemanfaatan PNBP dalam pemenuhan sarana pembelajaran

B. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Analisis efisiensi atas penggunaan anggaran BBPP Kupang menggunakan aplikasi Om Span Kementerian Keuangan. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada aplikasi tersebut secara sistematis tersaji dengan rincian sebagai berikut:

- Nilai aspek kualitas perencanaan anggaran 92,31;
- Nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran 94,31; dan
- Nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran 100.

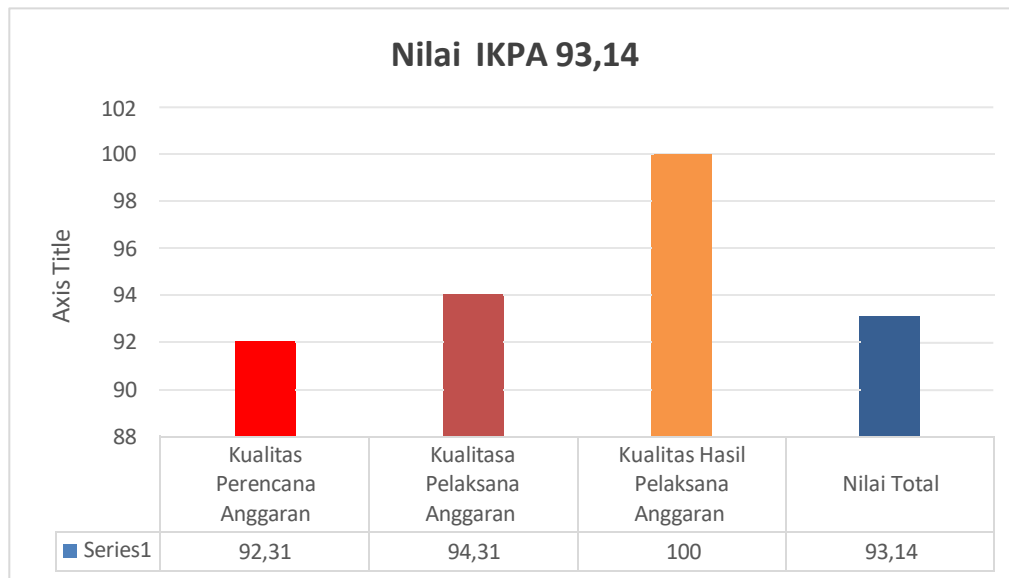
Berdasarkan pencapaian tersebut menghasilkan pencapaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBPP Kupang pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar 93,14%. Capaian realisasi anggaran BBPP Kupang pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar Rp 5.361.663.297,- dari total pagu Rp 23.398.764.000,- atau dengan persentase sebesar 22,9%.



INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Periode: Triwulan II 2025

No	Kode PPK	Kode KA	Kode Jaminan	Uraian Aktivitas	Estimasi Anggaran	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Garis Merah	Capaian IKPA (Triwulan II 2025)	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran
						Nilai DPA	Nilai Realisasi BBPP	Realisasi Anggaran	Realisasi Realisasi	Realisasi Tergaris	Realisasi JP dan TSP					
1	001	001	001	BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAK KUPANG (BBPP)	23.398.764.000	100,00	22,90	5.361.663.297	22,90	22,90	22,90	100,00	93,14	100%	93,14	93,14



Gambar 13 Nilai IKPA

3.1.5 Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan ataupun kegagalan Pencapaian Kinerja

Metodologi Pelatihan menggunakan pendekatan pendidikan orang dewasa (andragogy), Experiential Learning Cycle (ELC) atau Alami, Kemukakan, Olah, Simpulkan, Aplikasikan (AKOSA). Pendekatan ini dapat dilakukan dalam bentuk ceramah, diskusi, curah pendapat, simulasi, studi kasus, praktik, magang, bermain peran, dan/atau penugasan. Peningkatan kompetensi WI/Fasilitator pelatihan melalui kegiatan magang dan penugasan sebagai langkah strategis untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelatihan.

Penyusunan kurikulum didasarkan Analisis Kebutuhan Pelatihan (AKP) masing- masing mata Pelatihan. Penyusunan kurikulum berdasarkan AKP dirinci ke dalam tujuan, asaran, mata Pelatihan; dan silabus. Selain Penyusunan Kurikulum juga disusun silabus Pelatihan. Penyusunan silabus pelatihan didasarkan pada elemen Kompetensi, Kriteria Unjuk Kerja (KUK), indikator unjuk kerja, materi Pelatihan; dan perkiraan waktu Pelatihan. Kurikulum dan silabus dibobot ke dalam perkiraan waktu atau jumlah jam pelajaran.

3.2 Perkembangan Realisasi Anggaran Triwulan II tahun 2025

Realisasi anggaran Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian (PPPP) triwulan II tahun 2025 adalah Rp 5.361.848.433,- atau 22,92% dari pagu Rp 23.398.764.000,- Realisasi anggaran tertinggi yakni pada KRO Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Non Aparatur dengan persentase 97,01%, adapun realisasi anggaran terendah dengan persentase 5,73% pada Prasarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup. Rincian realisasi anggaran per KRO disajikan pada tabel berikut:



Tabel 7 Realisasi anggaran Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Triwulan II Tahun 2025

No	Kegiatan	Pagu (Rp)	Jumlah (Rp)	% Realisasi
A	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	16.480.390.000	1.601.059.047	9,71
1	Koordinasi	550.000.000	234.959.673	42,72
2	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	244.240.000	57.500.000	23,54
3	Prasarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	15.000.000.000	858.896.260	5,73
B	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	686.150.000	629.244.690	91,70
1	Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur	172.159.000	130.639.100	75,88
2	Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Non Aparatur	513.991.000	498.605.590	97,01
C	Layanan Perkantoran	6.918.374.000	1.874.476.778	24,75
1	Gaji dan Tunjangan	4.036.208.000	2.244.315.473	55,60
2	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.882.166.000	1.336.932.337	46,39
JUMLAH		23.398.764.000	5.361.848.433	22,92

Sumber: Data keuangan 2025

Realisasi anggaran BBPP Kupang untuk triwulan II tahun 2025 yakni sebesar Rp. 5.361.848.433 atau 22,92 % dari pagu 23.398.764.000,- dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Program penguatan penyelenggaraan pelatihan Pertanian Rp1.601.059.047,- atau 9,71% dari pagu 16.480.390.000,-
- 2) Program pendidikan dan pelatihan vokasi Rp 629.244.690,- atau 91,70% dari pagu 686.150.000; dan
- 3) Program Dukungan manajemen realisasi Rp 1.874.476.778,- atau 24,7% dari pagu Rp 6.918.374.000,-

3.3 Kinerja lainnya

A. Kegiatan Swasembada Pangan

Mengacu Pada Surat Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Nomor 71/Kpts/SM.010/1/03/2025 telah ditetapkan liaison officer yang berasal dari unit kerja dan unit pelaksana teknis lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sebagai pendamping Brigade Pangan pada lokasi luas tambah tanam integrasi, perubahan peraturan dalam Penanggung jawab pada Kementan Nomor



458/Kpts./PW.020/M/06/2025 diturunkan dalam keputusan kepala Badan nomor: 128/Kpts./SM.010/I/07/2025. Pada bulan Juli 2024, lalu pada bulan September ini untuk Penanggung Jawab berdasarkan atas Keputusan Menteri pertanian Nomor 808/Kpts./KP.250/A/09/2025 Tentang Perubahan Kedua atas Keputusan Menteri Pertanian Nomor 109/Kpts./PW.020/M/03/2025 Tentang Penanggung Jawab Provinsi dan Kabupaten / Kota Pada Kegiatan Swasembada Pangan.

Berdasarkan Kepmentan tersebut, BBPP Kupang ditugaskan untuk menjadi penanggung jawab swasembada pangan di 8 (delapan) Kabupaten di Nusa Tenggara Timur, antara lain Sumba Barat, Sumba Timur, Lembata, Sikka, Manggarai Barat, Sumba Barat Daya, Manggarai Timur, dan Malaka. Adapun Target untuk BBPP Kupang berdasarkan Kepmentan tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 8 Target Swasembada Pangan untuk BBPP Kupang

No	Kabupaten	Optimasi Lahan	Brigade Pangan	LTT Reguler	Padi Gogo
1	Sumba Barat	871	4	9895	482
2	Sumba Timur	2276	11	19508	279
3	Lembata	20	0	2729	0
4	Sikka	1025	5	8067	1624
5	Manggarai Barat	1482	7	23843	140
6	Sumba Barat Daya	1000	5	7477	12060
7	Manggarai Timur	1076	5	29050	363
8	Malaka	428	2	6271	270

Program swasembada pangan di delapan kabupaten/kota menunjukkan capaian yang bervariasi pada empat komponen utama, yaitu Optimasi Lahan, Brigade Pangan, LTT Reguler, dan Padi Gogo. Secara umum, capaian tertinggi terdapat pada komponen LTT Reguler, sementara Brigade Pangan belum menunjukkan realisasi di seluruh wilayah. Realisasi swasembada pangan Triwulan I untuk BBPP Kupang sebagai berikut:



Tabel 9 Realisasi Swasembada Pangan untuk BBPP Kupang

No	Kabupaten/Kota	Optimasi Lahan			Brigade Pangan			LTT Reguler			Padi Gogo		
		Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	Sumba Barat	871	0	0,00	4	0	0	9895	7234,5	73,11	482	85	17,63
2	Sumba Timur	2276	452,3	19,87	11	0	0	19508	12658,35	64,89	279	841	301,43
3	Lembata	20	0	0,00	0	0	0	2729	19,48	0,71	0	0	0,00
4	Sikka	1025	0	0,00	5	0	0	8067	1526,45	18,92	1624	1149,6	70,79
5	Manggarai Barat	1482	285	19,23	7	0	0	23843	10702	44,89	140	0	0,00
6	Sumba Barat Daya	1000	9,5	0,95	5	0	0	7477	1877,75	25,11	12060	1564	12,97
7	Manggarai Timur	1076	0	0,00	5	0	0	29050	11416,16	39,30	363	81,5	22,45
8	Malaka	428	0	0,00	2	0	0	6271	4439	70,79	270	0	0,00

1. Optimasi Lahan

- Capaian tertinggi dicapai oleh Sumba Timur sebesar 19,87%, diikuti Manggarai Barat (19,23%).
- Sebagian besar kabupaten lainnya belum menunjukkan realisasi, dengan total capaian rata-rata masih di bawah 10%.
- Hal ini menunjukkan perlunya percepatan kegiatan optimalisasi lahan terutama di wilayah Sumba Barat, Sikka, dan Manggarai Timur.

2. Brigade Pangan

- Tidak ada kabupaten/kota yang melaporkan realisasi kegiatan Brigade Pangan (0% di seluruh wilayah).
- Perlu dilakukan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kesiapan kelembagaan di 37 bagian daerah.

3. LTT Reguler

- Komponen ini menunjukkan capaian yang paling signifikan di antara program lainnya.
- Capaian tertinggi diperoleh oleh Sumba Barat (73,11%) dan Malaka (70,79%), disusul Sumba Timur (64,89%).
- Capaian terendah terdapat di Lembata (0,71%) dan Sikka (18,92%).
- Secara umum, rata-rata capaian LTT Reguler cukup baik dengan beberapa wilayah menunjukkan 37 bagian positif.

4. Padi Gogo

- Sumba Timur mencatat capaian luar biasa sebesar 301,43%, melampaui target.
- Kabupaten lain dengan capaian cukup baik antara lain Sikka (70,79%) dan Manggarai Timur (22,45%).
- Sementara itu, 37 bagian besar wilayah lainnya masih belum mencapai target atau belum terealisasi.

BAB IV. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

1. Capaian Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan: Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya pada triwulan II TA. 2025 adalah 95,64% atau 98,09% dari target 97,50% (cukup berhasil);
2. Capaian Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan: Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian pada triwulan TA. 2025 adalah 3,68 skala likert atau 102,22 % dari target 3,60 skala likert (sangat berhasil);
3. Capaian Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang triwulan II tahun 2025 dengan target Nilai 80, sedangkan untuk capaian realisasi kinerja sebesar 91,0 atau 113,75%.
4. Capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA BBPP Kupang pada triwulan II tahun 2025 dengan nilai 93,14 atau 97,87% dari target nilai 95,16
5. Beberapa hal yang perlu ditingkatkan dalam meningkatkan kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang antara lain: a) Perencanaan kegiatan dengan mengikuti perkembangan strategis, b) Koordinasi kegiatan yang intensif antara BBPP Kupang dengan Instansi pusat dan pihak terkait, c) Alur penyampaian data dari Balai Pelatihan ke Pusat Pelatihan pertanian harus intensif ; d) Pemanfaatan teknologi/IT dalam pelaksanaan kegiatan dan e) Perlu dilakukan reviu atas laporan kinerja secara berkala sebagai bahan penyempurnaan laporan kinerja.

4.2 Rencana Tindak Lanjut

1. Mengembangkan sistem aplikasi dalam rangka mengintegrasikan kegiatan penguatan penyelenggaraan pelatihan mulai dari identifikasi sampai monitoring dan evaluasi;
2. Melakukan pelaksanaan pengendalian internal lingkup Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang secara periodik atau per triwulan;
3. Meningkatkan koordinasi dalam penjadwalan kegiatan antar bidang lingkup Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang dan Meningkatkan koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan kegiatan dengan stakfolder terkait.



LAMPIRAN

Lampiran 1 Struktur Organisasi & Data Pegawai BBPP Kupang



DAFTAR PEGAWAI LENGKAP (PNS+THL) BBPP KUPANG PER JUNI 2025

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
1	Sitti Kamalia Kamal, S.Pt, M.Si.	197710232002122001	Kepala Bagian Umum	Pembina	IV/a
2	Sitti Aminah Daiman, S.H.	198008102008012028	Ketua Tim Kerja Kepegawaian dan Tata Usaha(Analisis SDM Aparatur Ahli Muda)	Penata TK 1	III/d
3	Olfiana Elisabeth Nubatonis, A.Md	197210302008122001	Arsiparis Terampil	Penata Muda	III/a
4	Deny Fery Setiawan, S.Sos	198612122011011012	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	Penata	III/c
5	Dyah Pitaloka, S.Sos.	199608042022032001	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
6	Abdur Rokhim, S.M.	199506022025051002	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
7	Andrew Suhari Camara Manurung, S.Kom.	199410262025051001	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
8	Emmy Noviarini Ningtiyas, S.TP., M.P.	199011042015032002	Ketua Tim Kerja Keuangan (Penelaah Teknis Kebijakan)	Penata	III/c
9	Ari Oscar Moris, S.ST, M.Pt	198908052011011006	Pengolah Data dan Informasi	Penata	III/c
10	Endang Oktavia Giri, SE	198210252008122002	Bendahara Pengeluaran / Pranata Keuangan APBN Penyelia	Penata Muda Tingkat I	III/b
11	Yustina Marselina Wonga	197804152007012001	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda	III/a
12	Thami Thamir, S.Ak.	199706222025052003	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
13	Zudi Widiantoro, S.E.	199504252025051001	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
14	Abdul Salam, SE	196712311999031003	Ketua Tim Kerja RT & BMN (Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda)	Penata TK I	III/d
15	Willem Batista Lake, S.E.	199903052025051002	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
16	Noor Hidayah, S.IP.	199902042025052002	Pustakawan Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
17	Feransiscus Desales Raga	197001292008121001	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda	III/a
18	Elisabet Yaku Danga	198011172009102001	Pengadministrasi Perkantoran	Pengatur Tingkat I	II/d
19	Dominggus Defretis Johannes Lango	198204122009101001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	II/d
20	Bayu Ariawan, S.Pd.Si., M.Pd	198407122009121010	Ketua Kelompok Substansi Program dan Evaluasi (Perencana Ahli Madya)	Pembina	IV/a
21	Drh. Legowo Budi Raharjo	198502022010011034	Ketua Tim Kerja Program dan Kerjasama (Pranata Humas Ahli Muda)	Pembina	IV/a
22	Sukmawati Ukkas Said, S.IKom	199004052019022002	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
23	Hendrikus Ngeo, SST	197704282007011001	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata	III/c
24	Joshua Ecles En Gedy Kana, S.Pt	200106262025051004	Perencana Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
25	Dewi Yohana Manu, STP	197401062002122001	Ketua Tim Kerja Evaluasi dan Pelaporan (Perencana Ahli Muda)	Penata Tingkat I	III/d
26	Adrianus Antoin Romea S.P.	197807262009101003	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Muda	III/a
27	Aldi Pabri Firstanto, S.Tr.Pt	200002292025051002	Perencana Ahli Pertama	Penata Muda	III/a
28	Hendro Cahyono, S.Pt, M.M, M.Sc.	197606122000031004	Ketua Kelompok Substansi Penyelenggara Pelatihan (Widyaiswara Ahli Madya)	Pembina Utama Muda	IV/c
29	Fabianus Kowa Keraf, SP, M.Si	197412192003121001	Ketua Tim Kerja Pelatihan Aparatur & Non Aparatur (Widyaiswara Ahli Madya)	Pembina Utama Muda	IV/c
30	Yohanis M. Fanggi	197406052006041021	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda	III/a
31	Alfred Adoe, SST	198004172007101001	Pengolah Data dan Informasi	Penata Muda Tingkat I	III/b
32	Lolo Halrohaeni Dethan, S.TP	197606232002122001	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata Tingkat I	III/d
33	Novi Riski Riyanto	199704192022031001	Pengelola Layanan Operasional	Pengatur Muda	II/a
34	Zet Ga Radja, SST	197802152008121004	Pengolah Data dan Informasi	Penata	III/c
35	Maria Wigberty Meo, A.Md	198703162011012025	Operator Layanan Operasional	Penata Muda Tingkat I	III/b
36	Alfonsius Sese Tafuli	197704172008121001	Pengelola Layanan Operasional	Penata Muda	III/a
37	Honorius Ude	197407042009101001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	II/d
38	Gregorius Aleus Knaofmone	197011051999031001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Muda	II/a
39	Yasinta Bahi, A.Md	197610312008122002	Penelaah Teknis Kebijakan	Penata	III/c
40	Lazarus Isa	197206202002121002	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Muda	II/a

41	Yohanes Mite Welu	198301312009101001	Pengolah Data dan Informasi	Pengatur Tingkat I	III/d
42	Ir. Wiwiek Yuniarti Costa, M.Si	196406011983032001	Widyaiswara Ahli Utama	Pembina Utama	IV/e
43	Ir. Fransiskus Mbapa, M.Si	196605121998031001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina Tingkat I	IV/b
44	Longginus Lengi, SP, MP	196702101993031002	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina Utama Muda	IV/c
45	Eni Mulyanti, S.Pt., M.Si	197505192003122001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
46	Manix Etwan Manafe, S.Pt, M.Si	198106102009101001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
47	Marthen Leonard Ressie, SP, M.Si	197404242008121001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
48	Fitri M. Manihuruk, M.Si	199103302018012001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
49	drh. Fajar Okta Undari	198410292018012001	Calon Widyaiswara Ahli Pertama	Penata	III/c
50	Nofi Isnaini, M.Sc	199011162018012001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
51	Wijanwati, S.Pt, M.Pt.	197905072011012011	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
52	Sophia Angelina Pakpahan, M.Si	199008272019022002	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
53	Yunindah Lestari Lapihu, SPT, M.Si	199306112019022001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata	III/c
54	A.A. Win Ariga Bungsu, S.KH., M.Si	199006302025051004	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
55	Galih Fajar Antasari, S.Tr.Pt., M.Sc.	199810192025051003	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
56	Rifki Ramadan, S.Pt, M.Si	199912292025051008	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
57	M Noor TM, S.Kom	198605012024211008	Pranata Komputer Ahli Pertama	-	IX
58	Indah Catarina Susana Toto, S.Sos	198403292024212003	Arsiparis Ahli Pertama	-	IX
59	George Andry Faah, S.I.Pust.	198307012024211002	Pustakawan Ahli Pertama	-	IX
60	Grace Maryna Susanti Pelt, S.S.I.	199112272024212013	Pustakawan Ahli Pertama	-	IX
61	Nasrullah Hidayat, S.Pt	198409202025211009	Perencana Ahli Pertama	-	IX
62	Endang Sulistyawati, S.AB	198411092025212010	Arsiparis Ahli Pertama	-	IX
63	Gaya, S.AB	197912112025212004	Arsiparis Ahli Pertama	-	IX
64	Rudiansyah, S.Kom	198707202025211025	Pranata Komputer Ahli Pertama	-	IX
65	Yunita, SP	198106262025212010	Pustakawan Ahli Pertama	-	IX
66	Margaretha Katharina Poa, S.Pt	199303252025212016	Penata Layanan Operasional	-	IX
67	Anthonus Theysen Jemu, S.Tr.P	199407052025211013	Penata Layanan Operasional	-	IX
68	Adolf Way, SH	197608042025211017	Pustakawan Ahli Pertama	-	IX
69	Jumita Malo, S.Tr. Pt	199401302025212006	Perencana Ahli Pertama	-	IX
70	Supri, A.Md	197607272025211004	Pranata komputer Terampil	-	VII
71	Dionisius Pratihara Putra Arung,A.Md.T.P	199712062025211015	Pengelola Layanan Operasional	-	VII
72	Markus Bale	197903022025211010	Operator Layanan Operasional	-	V
73	Dominggus Ullu	198512242025211015	Operator Layanan Operasional	-	V
74	Rahmania	198805022025212019	Pengadministrasi Perkantoran	-	V
75	Gregorius Theodorus Pesa	197606172025211005	Operator Layanan Operasional	-	V
76	Primus Bheja	198604202025211020	Operator Layanan Operasional	-	V
77	Dan Dope Radja	199310272025211016	Operator Layanan Operasional	-	V
78	Reisia Saras Wuni Lolok	199804152025212012	Pengadministrasi Perkantoran	-	V
79	Amelia Arnyta	198901082025212023	Operator Layanan Operasional	-	V
80	Beci Paulina Agustina Lontorin	198409042025212018	Operator Layanan Operasional	-	V

81	Suwanti Mbipi, SE	-	PPNPN	-	-
82	M. Ridwan Ulumando, S.Sos	-	PPNPN	-	-
83	Najmul Irfan Razak, S.Sos	-	PPNPN	-	-
84	Petrus Martinus Poa	-	PPNPN	-	-
85	Maslon M. Susanto Ali Salama	-	PPNPN	-	-
86	Yohanes Bessie	-	PPNPN	-	-
87	Supriadi P.	-	PPNPN	-	-
88	Simon Here	-	PPNPN	-	-
89	Aloysius Aji Ole	-	PPNPN	-	-
90	Marcelino K.H. Gutteres	-	PPNPN	-	-
91	Faisal Syamsudin	-	PPNPN	-	-
92	Rivaldi Firmansyach Husein	-	PPNPN	-	-
93	Yasir Rivaldo Lopes	-	PPNPN	-	-
94	Haris Ardiansyah, A.Md.T	-	PPNPN	-	-
95	Aryo Ronaldo Hamba Pulu, S. Kom	-	PPNPN	-	-
96	Ratnadilla Ukkas, S.Tr.Ak, M.M.	-	PPNPN	-	-
97	Pahlawan Ulumando	-	PPNPN	-	-

Kupang, JUNI 2025
Plt. Kepala Balai Besar
Pelatihan Peternakan Kupang,

Hendro Cahyono, S.Pt, M.M, M.Sc.
NIP. 197606122000031004

Lampiran 2 Perjanjian Kinerja BBPP Kupang



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
JALAN KAWI (JNO) BAMBANGSI, KUPANG, BATAK PURUK MENDUL, JAWA BARU 40135
TEL: (021) 47112320 - (021) 47112321 FAX: (021) 47112322
WWW.PPSPK.PERTANIAN.GOV.ID

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hendro Cahyono
Jabatan : PB Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

sebagai pejabat pembuat policy pelaksana

Nama : Icha Widi Ananti
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

sebagai kepala lembaga policy pelaksana, sebagai pejabat pembuat policy koordinator

Pihak pertama sebagai kepala akan mewujudkan target kinerja yang ditunjukkan sesuai dengan perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka perbaikan performance dan hasil.

Hendro Cahyono,

Icha Widi Ananti

Kupang, 10 Juni 2025

Hendro Cahyono



Hendro Cahyono



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET	
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi peternak	1. Presentase sumber daya manusia pertanian yang meningkat kapasitasnya	97,50	%
2.	meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,60	skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai Mandiri Zona Integritas BBPP Kupang	80	Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang	4. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (KPA) BBPP Kupang	95,16	Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 16.480.390.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSOMP	Rp. 6.918.374.000
	Jumlah	Rp. 23.398.764.000

Kupang, 10 Juni 2025

Kepala Badan,

Idha Widi Asanti

Pt Kepala Balai

Hendro Cahyono





Lampiran 3 DIPA



KEPIMPINAN BARAN DAN KEMENTERIAN PERKULIAHAN
KEMERDEKAAN DAN KEKAWANAN NUSANTARA

KUPANG PENGESAHAN DAPTAR ISKAMPIN DAN KEMAHAN KEMERDEKAAN PETIKAS
TAHUN ANGGARAN 2025

NOMOR : KP DPPL - BK 103.41264.0218



1411030040000

Revisi ko 05

Revisi 103.41264.0218

1. Dasar Hukum

- UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara

- UU No. 1 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah

- Peraturan Pemerintah No. 41 tahun 2007 tentang Pengawasan Fungsional dan Tata Kelola Keuangan Daerah

2. Maksud dan Tujuan Anggaran 2025

1. Maksud Anggaran 2025

2. Tujuan Anggaran 2025

3. Sasaran Anggaran 2025

4. Manfaat Anggaran 2025

5. Indikator Anggaran 2025

6. Sasaran Anggaran 2025

7. Indikator Anggaran 2025

8. Sasaran Anggaran 2025

9. Indikator Anggaran 2025

10. Sasaran Anggaran 2025

11. Indikator Anggaran 2025

12. Sasaran Anggaran 2025

13. Indikator Anggaran 2025

14. Sasaran Anggaran 2025

15. Indikator Anggaran 2025

16. Sasaran Anggaran 2025

17. Indikator Anggaran 2025

18. Sasaran Anggaran 2025

19. Indikator Anggaran 2025

20. Sasaran Anggaran 2025

21. Indikator Anggaran 2025

22. Sasaran Anggaran 2025

23. Indikator Anggaran 2025

24. Sasaran Anggaran 2025

25. Indikator Anggaran 2025

26. Sasaran Anggaran 2025

27. Indikator Anggaran 2025

28. Sasaran Anggaran 2025

29. Indikator Anggaran 2025

30. Sasaran Anggaran 2025

31. Indikator Anggaran 2025

32. Sasaran Anggaran 2025

33. Indikator Anggaran 2025

34. Sasaran Anggaran 2025

35. Indikator Anggaran 2025

36. Sasaran Anggaran 2025

37. Indikator Anggaran 2025

38. Sasaran Anggaran 2025

39. Indikator Anggaran 2025

40. Sasaran Anggaran 2025

Tertampir

4. Hal yang

3. Maksud dan Tujuan Anggaran

1. Maksud Anggaran

2. Tujuan Anggaran

3. Sasaran Anggaran

4. Manfaat Anggaran

5. Indikator Anggaran

6. Sasaran Anggaran

7. Indikator Anggaran

8. Sasaran Anggaran

9. Indikator Anggaran

10. Sasaran Anggaran

11. Indikator Anggaran

12. Sasaran Anggaran

13. Indikator Anggaran

14. Sasaran Anggaran

15. Indikator Anggaran

16. Sasaran Anggaran

17. Indikator Anggaran

18. Sasaran Anggaran

19. Indikator Anggaran

20. Sasaran Anggaran

21. Indikator Anggaran

22. Sasaran Anggaran

23. Indikator Anggaran

24. Sasaran Anggaran

25. Indikator Anggaran

26. Sasaran Anggaran

27. Indikator Anggaran

28. Sasaran Anggaran

29. Indikator Anggaran

30. Sasaran Anggaran

31. Indikator Anggaran

32. Sasaran Anggaran

KEPIMPINAN BARAN DAN KEMENTERIAN PERKULIAHAN
KEMERDEKAAN DAN KEKAWANAN NUSANTARA
KUPANG

KEPIMPINAN BARAN DAN KEMENTERIAN PERKULIAHAN
KEMERDEKAAN DAN KEKAWANAN NUSANTARA
KUPANG

LAMPIRAN
SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISKIN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAH
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : SIPA-BIB.16.2.4120512025



00001 - 2025 - BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG (BBPK)

ISKIN	URAIAN	TIPE	ALOKASI
01	Belanja Pembinaan dan Pengembangan, dan	01	1.000.000,00
01.01.01	Tanggungan biaya kegiatan pelatihan dan penelitian	01	11.000.000,00
01.01.02	Belanja jasa konsultasi/pendirian	02	1.000.000,00
01.01.03	Tanggungan kegiatan penelitian dan pengembangan, termasuk kegiatan penelitian dan pengembangan	03	1.000.000,00



**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : DIPA-018.10.2-4120610325
I.A. INFORMASI KINERJA**



Nomor Kelengkapan Anggaran : 018.10.2-4120610325
 U.S. Organisasi : 018 Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang
 Prinsip : 018 4120610325
 Nomor Dokumen : 018.10.2-4120610325

				Estimasi 1A, 1
Program	018.10.2	Program Pendidikan dan Pelatihan Petani		10.190.280.000
Subprogram	018.10.2.01	Program Pengembangan dan Peningkatan Petani		10.190.280.000
Indikator Kinerja Utama	018.10.2.01.01	Pelatihan dasar 200 peserta di tingkat kabupaten/kota		
	018.10.2.01.01.01	Program pelatihan dasar untuk petani di tingkat kabupaten/kota		
Realisasi Kinerja Utama	018.10.2.01.01.01	Pelatihan dasar	1,00	100.000.000
Realisasi Kinerja	018.10.2.01.01.01.01	Pelatihan dasar	1,00	100.000.000
Realisasi Kinerja Utama	018.10.2.01.01.01.01.01	Bantuan Biaya Pelatihan Petani dan Lingkungan Hidup	1,00	2.100.000.000
Realisasi Kinerja	018.10.2.01.01.01.01.01.01	Bantuan Biaya Pelatihan Petani	1,00	2.100.000.000
Realisasi Kinerja Utama	018.10.2.01.01.01.01.01.01.01	Pelatihan dan Biaya Pelatihan, Pelaksanaan dan Lingkungan Hidup	1,00	8.200.000.000
Realisasi Kinerja	018.10.2.01.01.01.01.01.01.01.01	Pelatihan dan Biaya Pelatihan	1,00	8.200.000.000
Realisasi Kinerja Utama	018.10.2.01.01.01.01.01.01.01.01.01	Penelitian dan Pengembangan Peternakan	1,00	1.000.000.000
	018.10.2.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01	Penelitian dan Pengembangan Peternakan	0,00	1.700.000.000
	018.10.2.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01	Penelitian dan Pengembangan Peternakan	1,00	2.700.000.000
Program	018.10.2.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01	Program Penelitian dan Pengembangan Peternakan		2.700.000.000
Subprogram	018.10.2.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01	Program Penelitian dan Pengembangan Peternakan		2.700.000.000
Indikator Kinerja Utama	018.10.2.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01	Penelitian dan Pengembangan Peternakan		
	018.10.2.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01	Penelitian dan Pengembangan Peternakan		
	018.10.2.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01.01	Penelitian dan Pengembangan Peternakan		



DEPTER IKAN PERIKANAN DAN PERIKANAN PETERNAKAN

TAKSIS ANGGARAN 2025

NOMOR : DIPA-015-90.2.4139810005

T.A. 2025-2025 KIBERAN



11011000000000000000

Desain dan Perencanaan : DRG - 00000000000000000000
 Lokasi Kegiatan : 111 - Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang
 Prinsip : 001 - MELI TERPADU TERPILIT
 Sumber Dana : 111 - 00000000000000000000

Halaman 1A.2

Penjelasan Anggaran dan Realisasi Anggaran Anggaran 2025-2025 KIBERAN

- 1.00 - 111 - 00000000000000000000 - 00000000000000000000 - 00000000000000000000
- 1.00 - 111 - 00000000000000000000 - 00000000000000000000 - 00000000000000000000
- 1.00 - 111 - 00000000000000000000 - 00000000000000000000 - 00000000000000000000
- 1.00 - 111 - 00000000000000000000 - 00000000000000000000 - 00000000000000000000

Kategori Anggaran Dasar :	111 - 00000000000000000000	Unit Kerja Anggaran Anggaran 2025-2025 KIBERAN	000 - 00000000000000000000	00000000000000000000
Kategori Akun :	111 - 00000000000000000000	00000000000000000000	000 - 00000000000000000000	00000000000000000000

00000000000000000000
 00000000000000000000
 00000000000000000000
 00000000000000000000
 00000000000000000000



DEPTERINEMAN PELAKSANAAN PROGRAMS PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : 084-2143/2025/0003
T.G SURABAYA : 08/11/2025



14481149100000000

Bentuk dan Isi Kegiatan/Lapangan	: PT 2	Indikator Kinerja Program	:
Tingkat Kegiatan	: 1/00	Uraian Kinerja Indikator / Program/kegiatan dan Arah Kebijakan Program	:
Tipe	: 1/00	Indikator / Diacu/Output Terj. Jls	:
Unit Pelaksana Kerja	: PT 2025	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG	:

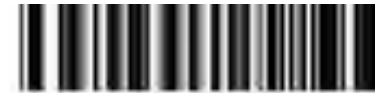
14/11/2025

A. Kegiatan Tahun 2025	1. B. 0000000	1.00	10 000/000	1.00	1.1. Program Lain (kegiatan) 1.1.1. Penyelenggaraan	1.00	2. Pos	0
	1.1. 0000000	1.00	5 000/000	1.00	1.1.1.1. Penyelenggaraan	1.00	3. Up	0
	1.1.1. 0000000	1.00	0	1.00	1.1.1.1.1. Penyelenggaraan	1.00	4. Up	0
	1.1.1.1. 0000000	1.00	0	1.00	1.1.1.1.1.1. Penyelenggaraan	1.00	5. Pos	0
	1.1.1.1.1. 0000000	1.00	0	1.00	1.1.1.1.1.1.1. Penyelenggaraan	1.00	6. Up	0
	1.1.1.1.1.1. 0000000	1.00	0	1.00	1.1.1.1.1.1.1.1. Penyelenggaraan	1.00	7. Up	0
	1.1.1.1.1.1.1. 0000000	1.00	0	1.00	1.1.1.1.1.1.1.1.1. Penyelenggaraan	1.00	8. Up	0
	1.1.1.1.1.1.1.1. 0000000	1.00	0	1.00	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Penyelenggaraan	1.00	9. Up	0

No.	KUMBUH ALAT BAHAN DAN BAHAN		PENGANTARAN		REVISI DAN BENCANA/KEKURANGAN		SISWA, PENYUSUNAN		
	Kategori	Uraian	Kategori	Uraian	Kategori	Uraian	Uraian	Uraian	Uraian
1.									
2.									
3.									
4.									



**DAFTAR ISIAH PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : DIPA-013.10.2-H20012025
I. RINCIAN PENGELAIKAN**



0017004 000114

Kementerian/Instansi/Unit Kerja : KEMENTERIAN PERTANIAN
 SKD Organisasi : 1101 Balai Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Peternakan
 Pusat : 1101 BALAI BESAR PELATIHAN
 Kabupaten/Kota : (14.006) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
 Kecamatan : 1101

Halaman : 5, 1
 (dari 5 halaman)

KODE	NAMA STRUKTUR ORGANISASI DAN FUNGSI/LOKASI/PROJEK	BILANGAN						LOKASI PADA	TANGGAL PENGALIHAN
		PLN	PLN	PLN	PLN	PLN	PLN		
		1	2	3	4	5	6		
4000	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	4.000.000	4.198.241	4.198.241	-	-	4.198.241		
401	PLN (Pengeluaran) Perencanaan dan Pelaksanaan	-	1.278.111	1.278.111	-	-	1.278.111		
	- Pengeluaran Penyelenggaraan Pelaksanaan	-	1.278.111	1.278.241	-	-	1.278.241		
4010	- Lain-lain	-	600.000	-	-	-	600.000	26-11	
	- (14.006) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	-	600.000	-	-	-	600.000	08-11	
4010	- Gaji dan Tunjangan	-	-	678.241	-	-	678.241	26-11	
	- (14.006) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	-	-	678.241	-	-	678.241	08-11	
4010	- Biaya Perjalanan Dinas	-	-	343.999	-	-	343.999	08-11	
4010	- Biaya Perjalanan Dinas (Monev, Evaluasi dan Inspeksi)	-	-	1.000.000	-	-	1.000.000	04-11	
	- (14.006) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	-	-	1.000.000	-	-	1.000.000	08-11	
4010	- Biaya Perjalanan Dinas (Kegiatan Lain)	-	688.110	-	-	-	688.110	04-11	
	- (14.006) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	-	688.110	-	-	-	688.110	04-11	

**LAPORAN HASIL PELAKSANAAN KEGIATAN POKOK
TARIF DAN STANDAR BOM
MOMEN : DESA-BT-18.2410081000
DI PENCELAH PEMBERIAN BOM DAN PERIKATAN PEREMBAHAN**



Proses dan Kegiatan : 1810 - 18101100081000000000
 Unit Organisasi : 1810 - Balai Penyelidikan dan Pengembangan Teknologi Daya Saos dan Fasilitas Peternakan
 Tahun : 2024
 Lokasi : BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG
 Tanggal : 24/09/2024

Halaman : 12 / 1
 Tanggal : 24/09/2024

No	KODE	INDUKS/LOKASI	REKAPITULASI PERKAWAN												Jumlah BBL/24	
			Agus 24	Sept 24	Okto 24	Agus 25	Sept 25	Okto 25	Nov 25	Des 25	Jan 26	Feb 26	Mar 26	Apr 26		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
K	40300	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT														
		REKAWAN POKOK BOM C/AN	20000	20000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000
		BELAKANG KEMBAR	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000
		BELAKANG S/AN	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000
BOM-24.1810	Pemberian Pakan dan Obat Presaman Presaman		5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	
		Pemberian Vaksinasi	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	
		Pemberian Obat-obatan	0	0	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	
		Pemberian Pakan Bakuman Pakan Pakan BOM Pemberian Obat-obatan Presaman	4000	4000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	
BOM-1810-000	Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Pemberian Pakan dan Obat Presaman Presaman Pemberian Vaksinasi Pemberian Obat-obatan Presaman	Presaman Presaman	4000	4000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000		
		Pemberian Vaksinasi	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000		
		Pemberian Obat-obatan	0	0	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000		
		Pemberian Pakan	3000	3000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000		
		Pemberian Pakan BOM	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000		
		Pemberian Pakan Presaman	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000		
		Pemberian Pakan BOM	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000		
		Pemberian Pakan Presaman	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000		

Jumlah di Laporan ini
 = 18101100081000000000
 Di: 24/09/2024
 Dit: 24/09/2024



DEPTAN RUMAH MELAKSANAKAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : DPW-1212/241308/2025
P A R A M E T E R



www.kemendagri.go.id

Kategori: **Manajemen** (P) **KEPERUSAHAAN**
Sub Kategori: **Manajemen** (P) **Manajemen Keuangan**
Tipe: **Manajemen** (P) **Manajemen Keuangan**
Kategori Kerja Sama: **Manajemen** (P) **Manajemen Keuangan**

Indikator: **Manajemen** (P) **Manajemen Keuangan**

KODE	INDIKATOR	KODE	INDIKATOR

DEPTAN RUMAH MELAKSANAKAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : DPW-1212/241308/2025

DEPTAN RUMAH MELAKSANAKAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : DPW-1212/241308/2025





Lampiran 4 IKSK BBPP Kupang

Keputusan No. 14/2014/Dirjen/Kepinas tentang Sistem

SKRIPSI : Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang
SKRIPSI : 2014/2015

No.	Uraian Kegiatan	Waktu Pelaksanaan (Bulan/Tahun)	Indikator Kinerja Kuantitatif	Indikator Kinerja Kualitatif	Nilai
1	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
2	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
3	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
4	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
5	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
6	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
7	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
8	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
9	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
10	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
11	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
12	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
13	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
14	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
15	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
16	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
17	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
18	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
19	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
20	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
21	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
22	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
23	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
24	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
25	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
26	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100
27	Kegiatan IKT Asesmen Pengabdian Masyarakat kepada Masyarakat di Kabupaten Kupang dan Kecamatan Kupang dan Kecamatan Kupang	11/2014 - 01/2015	10	100	100



Revisi Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

SARA OPT: Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang
WEAR: Balai

No.	Waktu	Nama Pribadi	MULUT				UP1				
			IR		LP1						
			MR	MR	MR	MR					
1	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
2	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
3	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
4	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
5	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
6	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
7	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
8	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
9	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
10	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
11	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
12	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
13	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
14	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
15	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
16	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
17	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
18	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
19	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025
20	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025	12/01/2025

Lampiran 5 SOP Penyusunan Lakin

 <p>Balain Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian</p>	<table border="1"> <tr> <td>Nomor SOP</td> <td>001.02.181001</td> </tr> <tr> <td>Tanggal Penyusunan</td> <td>10/01/2015</td> </tr> <tr> <td>Tanggal Revisi</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tanggal Uraian</td> <td>01/01/2015</td> </tr> <tr> <td>Dibuat oleh</td> <td></td> </tr> </table>	Nomor SOP	001.02.181001	Tanggal Penyusunan	10/01/2015	Tanggal Revisi		Tanggal Uraian	01/01/2015	Dibuat oleh	
Nomor SOP	001.02.181001										
Tanggal Penyusunan	10/01/2015										
Tanggal Revisi											
Tanggal Uraian	01/01/2015										
Dibuat oleh											
<p>Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang</p>	<p>Nama SOP</p> <p>SOP PENYUSUNAN LAKIN</p>										
<p>Tujuan Lakin</p> <p>Penyusunan laporan kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang, termasuk semua kawatir dan salah satu, bentuk bertanggung-jawab sebagai insidial pengajaran dan respon terhadap masalah kesehatan, termasuk masalah kesehatan di tahun 2014. Mengingat bahwa Akuntansi keuangan internal Pemerintah, (2) Penilaian Kinerja Timbang-jumlah Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 55 Tahun 2014 tentang Pokok-pokok Tindakan Pengelolaan Kinerja, Pengelolaan Kinerja dan Tata Cara Revisi Hasil Laporan Kinerja Internal Pemerintah.</p>	<p>Kebutuhan peralatan</p> <p>Minimal sebagai berikut: Menginstal program Office for Windows Menginstal aplikasi Microsoft Project/Spreadsheet/Database</p>										
<p>Peralatan</p> <p>SOP Penanganan Anjing 021116101010101 SOP Program dan organisasi SOP Deg Toak Usaha</p>	<p>Perangkat lunak</p> <p>ATK Aplikasi aplikasi spreadsheet Komputer</p>										
<p>Pembinaan</p> <p>Apabila SOP dilaksanakan tidak sesuai dengan prosedurnya maka Lakin tidak dapat dilaksanakan dengan baik.</p>	<p>Pelaksanaan dan pemeliharaan</p> <p>Maka log harus akurat</p>										



SOP PENYUSUNAN LAKIN

NO	KEGIATAN				Masa Bekerja		Output	Keterangan
		Ka Bid	Ka Si Evaluasi	Staf Evaluasi	Kelengkapan	Waktu		
1	Mencanaiakan Penyusunan LAKIN							
2	Mengumpulkan data penyusunan LAKIN				Form	1 minggu	Data	Sumber data, tabel, survey, Wj
3	Mengolah data perkembangan kegiatan Baki				Data	2 minggu	Data	
4	Menyusun LAKIN				Data	2 minggu	Laporan	
5	Melaporkan hasil LAKIN				Laporan	1 jam	RTL	
6	Mendistribusikan Laporan				Laporan	15 menit	RTL	