



# LAPORAN TAHUNAN

2025



**BALAI BESAR PELATIHAN  
PETERNAKAN KUPANG**



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan bimbingan-Nya, seluruh kegiatan di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Kupang selama Tahun Anggaran 2025 dapat disusun dalam bentuk Laporan Tahunan Penyelenggaraan Kegiatan Balai. Laporan ini berisikan secara umum mengenai situasi, keadaan dan kemampuan Balai dalam melaksanakan kegiatan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur yang berada di wilayah kerja BBPP Kupang.

Kami menyadari bahwa apa yang telah dilakukan masih membutuhkan perbaikan dan penyempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran dari semua pihak sangat diperlukan untuk pengembangan BBPP Kupang pada masa yang akan datang.

Pada kesempatan ini kami menyampaikan penghargaan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini, khususnya tim penyusun laporan yang telah berusaha keras untuk merencanakan, melaksanakan, dan melaporkan kegiatan Balai hingga terwujudnya laporan ini.

Akhir kata, kami berharap agar Laporan Tahunan ini dapat menjadi media pertanggungjawaban Balai bagi seluruh organisasi lingkup Kementerian Pertanian. Semoga informasi dalam laporan ini bermanfaat bagi pembangunan pertanian kita.

Kupang, Desember 2025

Kepala Balai

Besar Pelatihan Peternakan Kupang



Gunawan, S.P., M.Si.

NIP. 19740708 199803 1 002



## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR LAMPIRAN .....	iv
I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Tujuan .....	8
C. Output.....	11
II. ORGANISASI .....	12
A. Dasar Hukum Instansi / Lembaga.....	12
B. Organisasi dan tata Kerja BBPP Kupang tahun 2025 .....	13
C. Keragaman SDM dan Organisasi .....	14
D. Wilayah Kerja .....	20
E. Sarana dan Prasarana.....	21
III. RENCANA DAN REALISASI PROGRAM KEGIATAN DAN ANGGARAN .....	25
A. Program dan Kegiatan .....	25
B. Realisasi anggaran dan Kegiatan .....	25
C. Realisasi Anggaran, Kegiatan dan PNPB .....	25
IV. PERMASALAHAN DAN UPAYA TINDAK LANJUT.....	64
A. Permasalahan.....	64
B. Upaya Tindak Lanjut.....	64
V. PENUTUP .....	65
A. Kesimpulan .....	5
B. Saran.....	59
VI. LAMPIRAN .....	61



## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Sasaran dan Indikator Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang.....	9
2. Komposisi Pegawai (PNS, CPNS, THL) di BBPP Kupang Berdasarkan Jenis Kelamin .....	17
3. Susunan Personil Jabatan Struktural.....	17
4. Komposisi Pegawai (PNS dan CPNS) di BBPP Kupang Berdasarkan Golongan..	18
5. Komposisi Pegawai (PNS, CPNS, THL) di BBPP Kupang Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	18
6. Daftar Pegawai Tugas Belajar Tahun 2025 .....	18
7. Daftar Nama Widyaiswara Berdasarkan Jabatannya tahun 2025.....	19
8. Keadaan Sarana dan Prasarana BBPP Kupang Tahun 2025 .....	21
9. Rincian Anggaran Keuangan BBPP Kupang Tahun 2025.....	25
10. Rencana Kegiatan dan target Sasaran Strategis Tahun 2025.....	32
11. Rencana dan Realisasi Kegiatan BBPP Kupang Tahun Anggaran 2025 .....	33
12. Rincian Rencana dan Realisasi Diklat Reguler (DIPA BBPP Kupang) .....	35
13. Laporan Realisasi Fisik Kegiatan Tahun 2025 .....	43
14. Hasil Pengukuran Kinerja BBPP Kupang tahun 2025.....	45
15. Capaian IKSK BBPP Kupang.....	56
16. Data IKM.....	54
17. Target dan Capaian Kinerja tahun 2025 s.d 2029.....	56
18. Kegiatan Diklat Kerjasama 2025.....	61
19. Data Hasil IPNBK BBPP Kupang Tahun 2025.....	62



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Realisasi Pelatihan BBPP Kupang Tahun Anggaran 2025
2. Struktur organisasi BBPP Kupang
3. Perjanjian Kinerja tahun 2025
4. Realisasi Anggaran Sesuai dengan Aplikasi Om span Tahun Anggaran 2025 dan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)
5. Dipa Revisi XIII 2025



## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pembangunan pertanian dalam lima tahun kedepan [2025 – 2029] diarahkan untuk mewujudkan tujuan pembangunan nasional, yaitu menciptakan pertanian Indonesia yang bermartabat, mandiri, maju, adil dan makmur. Pertanian yang bermartabat artinya bahwa petani Indonesia memiliki kepribadian luhur, harga diri, kebanggaan serta merasa terhormat dan dihormati sebagai petani. Pertanian mandiri adalah adanya kemerdekaan dan kedaulatan negara maupun petani dalam segala hal terkait pembangunan pertanian. Pertanian maju tercermin dalam penerapan inovasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang baru pada masanya dan yang adil berkaitan dengan pemerataan dan keberimbangan kesempatan berusaha tani, politik dan jaminan penghidupan secara horizontal, spesial, sektoral, bidang pekerjaan dan sosial. Adapun pertanian yang makmur dicirikan oleh kehidupan seluruh petani yang serba berkecukupan, yang merupakan hasil dari pertanian yang bermartabat, mandiri, maju dan adil. Salah satu prasyarat untuk meningkatkan peran sektor pertanian dalam pembangunan ekonomi nasional adalah tersedianya sumber daya manusia [SDM] pertanian yang Profesional, Mandiri dan Berdaya saing Berorientasi pada Pengembangan dan Pemanfaatan Bioindustri dan bioindustri yang Berkelanjutan, dimana hal tersebut dapat dibangun antara lain melalui kegiatan pelatihan bagi aparatur dan non aparatur pertanian, peningkatan kualitas program berbasis kinerja serta kegiatan pengembangan Sumber Daya Manusia lainnya.

Visi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian (BPPSDMP) 2025–2029 disusun selaras dengan Visi Kementerian Pertanian 2025–2029. Rumusan ini menjadi arah strategis yang menegaskan peran BPPSDMP dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan pertanian nasional melalui penguatan kapasitas sumber daya manusia pertanian. Visi BPPSDMP adalah:

“Sumber Daya Manusia Pertanian yang produktif, maju, mandiri, dan sejahtera dalam mewujudkan pertanian maju berkelanjutan yang bermanfaat bagi rakyat menuju Indonesia Emas 2045.”

Berdasarkan visi Badan PPSDMP 2025 – 2029 di atas, terdapat 4 (empat) kata kunci yaitu SDM pertanian produktif, SDM pertanian maju, SDM pertanian mandiri dan SDM pertanian sejahtera. Keempat kata kunci tersebut menjelaskan positioning SDM pertanian sebagai human capital untuk mewujudkan Visi Kementerian Pertanian dan Visi Nasional. SDM sebagai human capital merupakan perubahan paradigma pengelolaan SDM pertanian yang tidak memandang manusia sebagai faktor produksi namun sebagai modal penting dalam pembangunan pertanian ke depan. Penjelasan dari masing-masing kata kunci dijabarkan lebih rinci sebagai berikut:

**a. SDM Pertanian Produktif**

Kata kunci pertama bermakna SDM Pertanian yang mampu meningkatkan produksi pertanian secara berkelanjutan untuk memenuhi kebutuhan pangan dan kebutuhan ekonomi keluarga. Rencana Strategis BPPSDMP 2025-2029

**b. SDM Pertanian Maju**

Kata kunci kedua bermakna SDM Pertanian yang mampu memanfaatkan kemajuan teknologi dalam penyediaan, budidaya, panen, pasca panen, pengolahan dan pemasaran hasil pertanian

**c. SDM Pertanian Mandiri**

Kata kunci ketiga bermakna SDM Pertanian yang tidak bergantung pada siapapun dalam menjalankan usaha

**d. SDM Pertanian Sejahtera**

Kata kunci keempat bermakna SDM yang dapat hidup layak dan memiliki akses terhadap sumber daya, pendidikan, kesehatan, dan fasilitas dasar lainnya

Untuk mewujudkan visi tersebut, diperlukan SDM yang unggul dan modal organisasi yang proporsional. Agar arah kebijakan, kapasitas SDM, dan organisasi sebagai unsur pembentuk institusi dapat berjalan efektif dan efisien, maka diperlukan penyelarasan dengan sistem nilai Badan PPSDMP, yaitu:

- inklusif, bermakna setiap kebijakan dan program membuka ruang partisipasi

bagi semua pemangku kepentingan, baik pusat maupun daerah, serta masyarakat luas.

- Profesional, bermakna seluruh kegiatan penyuluhan dan pengembangan SDM pertanian dilaksanakan dengan standar kompetensi tinggi, berbasis ilmu pengetahuan, akuntabel, dan berintegritas.
- Modern, bermakna pengelolaan SDM pertanian dilakukan melalui pemanfaatan teknologi digital, inovasi, dan pendekatan berbasis data agar adaptif terhadap tantangan masa depan.

### **MISI BADAN PPSDMP 2025 – 2029**

Untuk mewujudkan Visi BPPSDMP 2025–2029, dirumuskan misi yang akan menjadi arah pelaksanaan tugas dan fungsi BPPSDMP selama lima tahun ke depan.

#### **a. Misi 1: Regenerasi petani untuk memastikan ketersediaan dan kualitas SDM Pertanian di masa yang akan datang**

Regenerasi merupakan upaya pembaharuan dan peningkatan kuantitas generasi muda yang tertarik dan memiliki komitmen untuk terlibat dalam sektor pertanian nasional. Dengan kondisi sektor pertanian yang dianggap tidak menarik oleh para generasi muda, mengubah persepsi untuk mendorong ketertarikan generasi muda terhadap sektor pertanian merupakan jawaban atas kondisi petani nasional yang sudah menua. Tanpa adanya generasi muda, maka keberlangsungan sektor pertanian Nasional akan menghadapi masalah serius dimasa mendatang. Regenerasi tidak hanya penting untuk keberlanjutan, lebih jauh lagi, regenerasi merupakan salah satu jawaban yang tepat untuk mengejar perkembangan teknologi pertanian. Dengan penguasaan dan pengetahuan teknologi yang lebih mumpuni, adopsi teknologi pertanian maju oleh petani muda lebih mudah dilakukan.

#### **b. Misi 2: Meningkatkan produktivitas, kompetensi dan kemandirian SDM Pertanian**

Peningkatan produktivitas, kompetensi dan kemandirian SDM pertanian merupakan hal yang saling terkait. Dengan mengusung paradigma human

capital dalam pengelolaan SDM Pertanian, maka perlu ada perubahan sudut pandang mengenai SDM Pertanian dari faktor produksi menjadi modal utama yang berpengaruh langsung terhadap pembangunan sektor pertanian. Investasi dibutuhkan untuk meningkatkan nilai SDM Rencana Strategis BPPSDMP 2025-2029 pertanian untuk memenuhi kebutuhan pembangunan. Jenis investasi terhadap SDM pertanian meliputi pengembangan kompetensi dan peningkatan kemandirian petani. Pengembangan kompetensi berarti pengembangan terhadap pengetahuan, kemampuan dan sikap SDM pertanian. Dengan kompetensi yang berkembang maka metode penyelenggaraan pertanian yang dilakukan dapat lebih efektif. Peningkatan produktivitas merupakan salah satu hasil peningkatan kompetensi dimana SDM pertanian yang kompeten diharapkan dapat menghasilkan proses yang lebih efisien, dengan kata lain menghasilkan output yang lebih besar dengan input minimal. Peningkatan kemandirian adalah peningkatan kemampuan petani dan tenaga kerja di sektor pertanian untuk secara mandiri mengelola, mengembangkan, dan meningkatkan usahanya tanpa terlalu bergantung pada bantuan atau intervensi eksternal. Kemandirian mendorong petani dapat mengambil keputusan yang efektif, menghadapi tantangan dalam penyelenggaraan pertanian serta berinovasi dalam menghadapi tantangan di lingkungan strategis sektor pertanian.

**c. Misi 3: Mewujudkan tata kelola pemerintahan Badan PPSDMP yang transparan, akuntabel dan profesional**

Misi ini merupakan bentuk kontribusi Badan PPSDMP terhadap implementasi reformasi birokrasi Kementerian Pertanian. Badan PPSDMP menyadari bahwa implementasi RB tidak hanya menjadi tanggung jawab Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian, lebih luas lagi, melibatkan seluruh unit kerja. Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkup Badan PPSDMP diharapkan dapat meningkatkan kualitas kerja dan kinerja secara bersamaan dan merupakan aspek fundamental dalam mewujudkan Visi Badan PPSDMP 2025 – 2029.

Adapun tujuan dan sasaran BBPP Kupang selama Tahun 2025 - 2029 adalah sebagai berikut:

**a. Tujuan :**

1. Meningkatnya kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan vokasi pertanian;
2. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; dengan indikator tujuan yaitu tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian;
3. Terwujudnya Birokrasi BBPP Kupang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima, dengan indikator tujuan yaitu Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) BBPP Kupang;
4. Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Kupang, dengan indikator tujuan Nilai kinerja anggaran BBPP Kupang.

**b. Sasaran Kegiatan :**

Sasaran Kegiatan yang ingin dicapai BBPP Kupang adalah:

1. Meningkatnya Kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan)
2. Meningkatnya kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan
3. Meningkatnya kualitas pengelolaan anggran BBPP Kupang
4. Mingingkatnya kepuasan masyarakat terhadap layanan publik BBPP Kupang

Sasaran Kegiatan yang ditempuh dalam penyelenggaraan kegiatan BBPP Kupang Tahun 2025 meliputi :

**Tabel 1.** Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama BBPP Kupang

Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama BBPP Kupang Tahun 2025

<b>Sasaran Strategis</b>		<b>Indikator Kinerja Utama</b>	<b>Target</b>	
1	Meningkatnya Kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan)	1.rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (apatur) 2. rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur)	20,00 25,00	%

2	Meningkatnya kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Indeks kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	4,00	Skala likert
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan anggaran BBPP Kupang	Nilai indicator kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA) BBPP Kupang	90,00	Nilai
4	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap layanan public BBPP Kupang	Indeks kepuasan masyarakat terhadap layanan Publik BBPP Kupang	3,60	Nilai

Pada Tahun 2025, program yang dikelola dan menjadi tanggungjawab BPPSDMP adalah Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian dan Kelembagaan Petani. Mengacu pada program BPPSDMP tersebut, kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2025 meliputi kegiatan-kegiatan :1) Koordinasi, 2) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 3) prasarana bidang pertanian, kehutanan, dan lingkungan hidup, 4) pelatihan vokasi pertanian bagi aparat, 5) pelatihan vokasi pertanian non aparat, 6) gaji dan tunjangan, 7) operasional dan pemeliharaan kantor. Untuk mencapai sasaran dan tujuan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang yang telah ditetapkan, kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang harus dilakukan secara konsisten dan berkelanjutan. Berkaitan dengan pertanggungjawaban kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang selama 1 [satu] tahun, maka disusun laporan tahunan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupaang Tahun 2025.

## **B. Tujuan**

Tujuan penyusunan Laporan Tahunan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2025 adalah untuk memberikan gambaran dan informasi atas pelaksanaan program dan kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan pada Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang selama Tahun 2025.

## **C. Output**

Output laporan Tahunan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2025 adalah informasi mengenai rencana dan realisasi penyelenggaraan program, kegiatan, anggaran dan permasalahan yang terjadi dalam pencapaian pelaksanaan program dan kegiatan pada Tahun 2025 serta upaya tindak lanjut yang diperlukan pada tahun mendatang.

## **BAB II ORGANISASI**

### **A. Dasar Hukum dan Tata Kerja**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor: Nomor: 19/Permentan/ OT.140/10/2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja kementerian Pertanian, sedangkan Permentan Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP), BBPP Kupang mempunyai tugas "Melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian peternakan bagi aparatur dan non aparatur, dengan menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang keswan dan kesmavet;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang Pertanian dan Peternakan bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan pelatihan teknis di bidang Pengolahan Hasil bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan pelatihan profesi di bidang Pertanian dan Peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang Pertanian dan Peternakan
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang Pertanian dan Peternakan;

- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang Pertanian dan Peternakan;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang pertanian dan peternakan;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian dan peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang keswan dan kesmavet bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelatihan di bidang Pertanian dan Peternakan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis; dan
- r. Pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, penatausahaan barang milik negara dan instalasi BBPP Kupang

## **B. Organisasi dan Tata Kerja**

Pelaksana tugas dan fungsi BBPP Kupang didukung oleh satu unit eselon III dan kelompok jabatan fungsional, terdiri dari :

### Bagian Umum

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan kepegawaian, tata usaha, keuangan, rumah tangga, dan penatausahaan barang milik negara.

#### 1. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

#### 2. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional

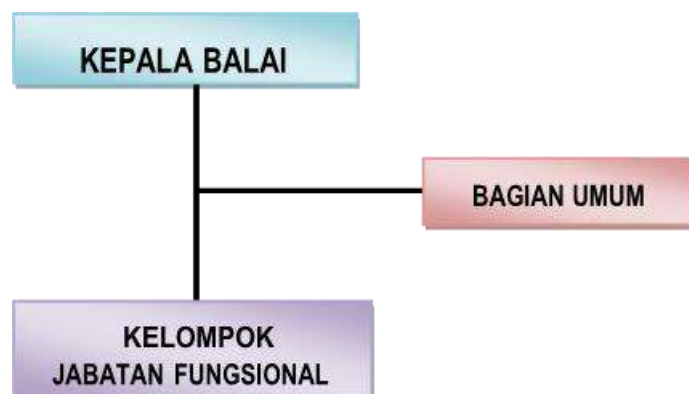
Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional mempunyai tugas mengkoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan fungsional sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

- A. Kelompok Fungsional Pranata Humas
- A. Kelompok Fungsional Arsiparis
- B. Kelompok Fungsional Analisis Kepegawaian
- C. Kelompok Fungsional Perencana
- D. Kelompok Fungsional Keuangan
- E. Fungsional Pustakawan

### C. Keragaman Sumber Daya Manusia Organisasi

Berdasarkan Surat Peraturan Menteri Pertanian Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 tanggal 30 Januari 2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP), maka Organisasi Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang sebagaimana Struktur Organisasi berikut:

#### Struktur Organisasi BBPP Kupang



#### 1. Berdasarkan Jenis Kelamin

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian 19/Permentan/ OT.140/10/2022 Tanggal 13 Desember 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja kementerian Pertanian, sedangkan ada Pembaharuan Permentan Nomor 14/Permentan/OT.140/01/2023 tanggal 17 Januari 2023 Tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP). Dan ada pembaharuan Permentan Nomor 14 Tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata

Cara Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP). Pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, BBPP Kupang didukung oleh 97 orang yang terdiri dari 59 orang laki-laki dan 38 orang perempuan. Dengan mengacu pada database, komposisi Sumber Daya Manusia BBPP Kupang dapat diuraikan berdasarkan :

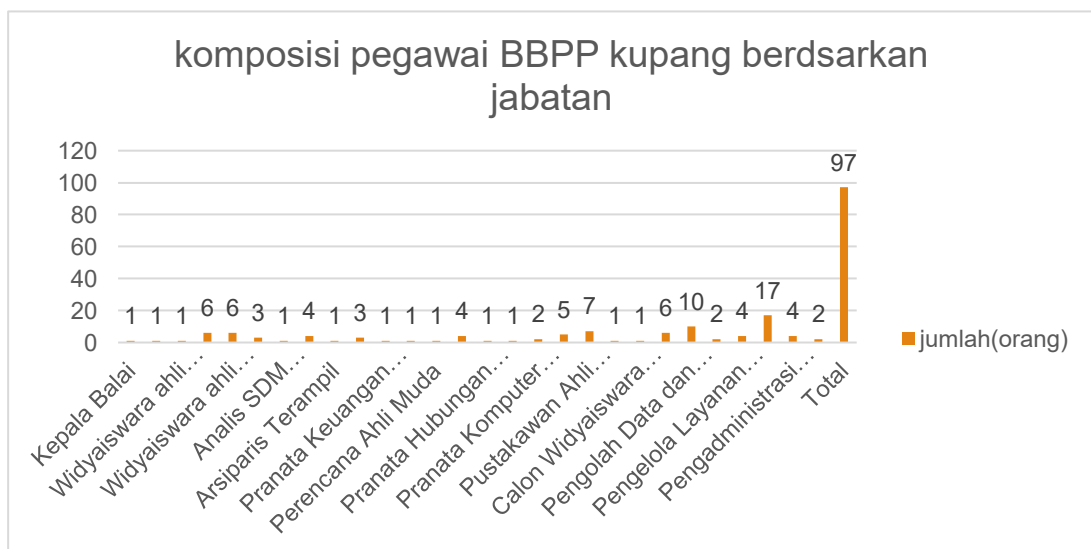
## 2. Jabatan

Jabatan terdiri atas: 1 orang Kepala Balai, 1 orang Kepala Bagian Umum, 14 orang Widyaiswara, 1 orang SDM aparatur ahli muda, 4 orang analis SDM aparatur ahli pertama, 1 orang arsiparis terampil, 3 orang pengelola keuangan APBN ahli pertama, 1 orang pranata keuangan APBN penyedia, 1 orang perencana Ahli madya, 1 orang perencana Ahli Muda, 4 orang perencana Ahli pertama, 1 orang pranata hubungan masyarakat Ahli muda, 1 orang hubungan masyarakat Ahli pertama, 1 orang pranata komputer Ahli pertama, 5 orang arsiparis ahli pertama, 7 orang pustakawan ahli pertama, 1 orang pranata komputer terampil, 1 orang calon widyaiswara ahli pertama, 6 orang penelaah teknis kebijakan, 10 orang pengolah data dan informasi , 2 orang penata layanan operasional, 4 orang pengelola layanan operasional, 17 orang operator layanan operasional, 4 orang pengadministrasi perkantoran, 2 orang tenaga harian lepas, dengan total semua 97 orang, sebagaimana tersaji pada gambar sebagaimana tersaji pada tabel 1 dan gambar 1.

**Tabel 2. Komposisi pegawai di BBPP Kupang berdasarkan jabatan**

No	Jabatan/Status	Jumlah (Orang)
<b>Struktural</b>		
1	Kepala Balai	1
2	Kepala Bagian Umum	1
<b>Fungsional</b>		
3	Widyaiswara ahli utama	1
4	Widyaiswara ahli madya	6
5	Widyaiswara ahli muda	6
6	Widyaiswara ahli pertama	3
7	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	1

8	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	4
9	Arsiparis Terampil	1
10	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	3
11	Pranata Keuangan APBN Penyelia	1
12	Perencana Ahli Madya	1
13	Perencana Ahli Muda	1
14	Perencana Ahli Pertama	4
15	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda	1
16	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Pertama	1
17	Pranata Komputer Ahli Pertama	2
18	Arsiparis Ahli Pertama	5
19	Pustakawan Ahli Pertama	7
20	Pranata komputer Terampil	1
21	Calon Widyaiswara Ahli Pertama	1
22	Penelaah Teknis Kebijakan	6
23	Pengolah Data dan Informasi	10
24	Penata Layanan Operasional	2
25	Pengelola Layanan Operasional	4
26	Operator Layanan Operasional	17
27	Pengadministrasi Perkantoran	4
28	Tenaga Harian Lepas	2
<b>TOTAL</b>		<b>97</b>



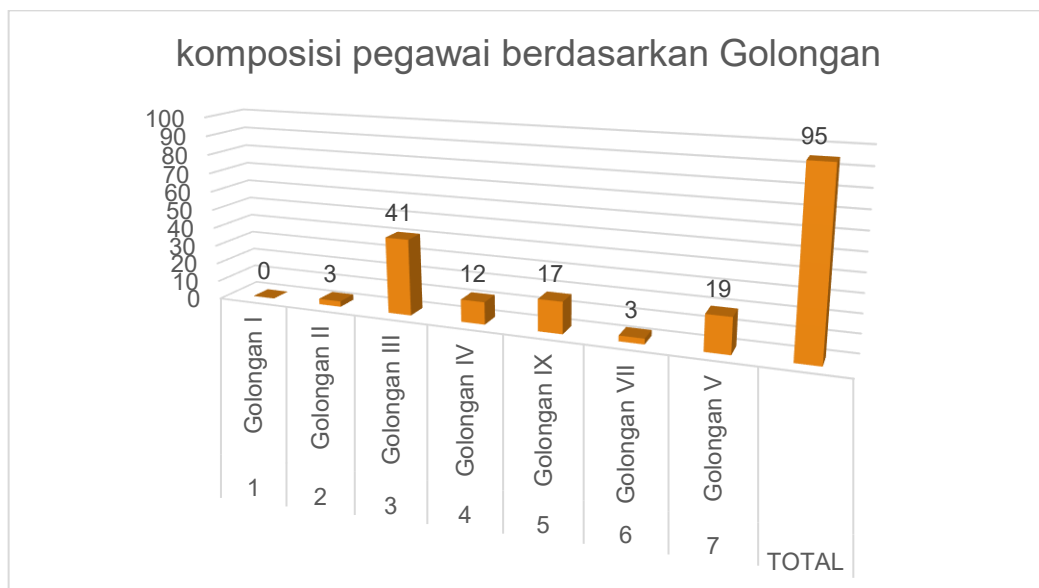
**Gambar 1. Komposisi pegawai di BBPP Kupang berdasarkan jabatan**

### 3. Golongan

Golongan terdiri atas: golongan I sebanyak 0 orang; golongan II sebanyak 3 orang; golongan III sebanyak 41 orang ; golongan IV sebanyak 12 orang; golongan IX sebanyak 17 orang; golongan VII sebanyak 3 orang; golongan V sebanyak 19 orang, sebagaimana tersaji pada tabel dan gambar 2.

**Tabel 3. Komposisi pegawai BBPP Kupang berdasarkan golongan**

No	Golongan	Jumlah
1	Golongan I	0
2	Golongan II	3
3	Golongan III	41
4	Golongan IV	12
5	Golongan IX	17
6	Golongan VII	3
7	Golongan V	19
<b>TOTAL</b>		<b>95</b>



**Gambar 2. Grafik pegawai BBPP Kupang berdasarkan golongan**

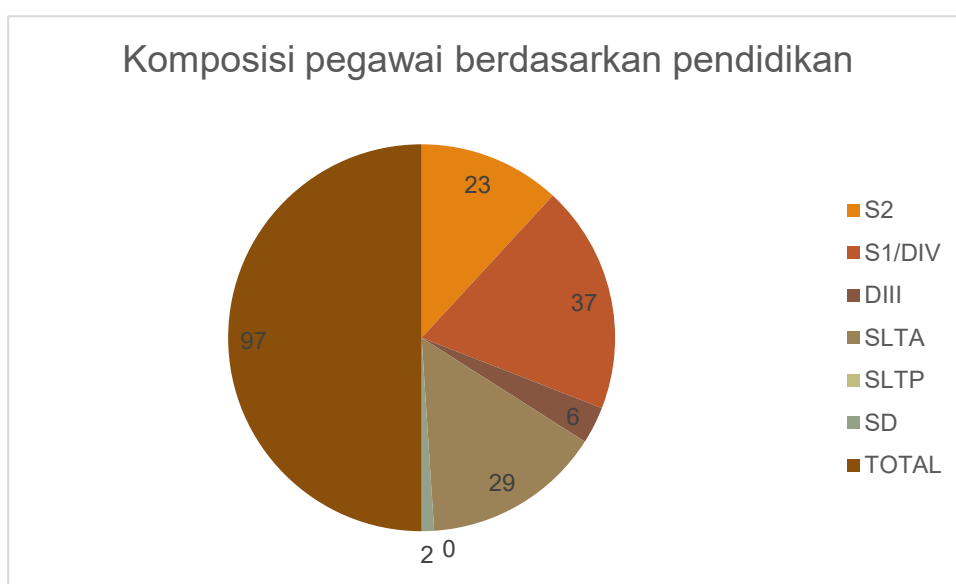
### 4. Pendidikan

Pendidikan terdiri atas: S1 (Magister) sebanyak 19 orang; S1 (Sarjana) sebanyak 18 orang; D3 (Diploma) sebanyak 3 orang; SLTA sebanyak 9 orang; SLTP sebanyak

30 orang, dan SD sebanyak 2 orang, sebagaimana komposisi yang tersaji pada Tabel

**Tabel 4. Komposisi pegawai BBPP Kupang berdasarkan pendidikan**

No	Pendidikan	Jumlah
1	S2	23
2	S1/DIV	37
3	DIII	6
4	SLTA	29
5	SLTP	0
6	SD	2
<b>TOTAL</b>		<b>97</b>



**Gambar 3. Grafik pegawai BBPP Kupang berdasarkan Pendidikan**

Dalam rangka meningkatkan profesionalisme aparatur Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang pada tahun 2025 memberikan tugas belajar kepada pegawai, yang dapat dilihat pada tabel 5.

Tabel 4. Daftar nama pegawai yang mengikuti tugas belajar dan ijin belajar sampai dengan Desember 2025

**DAFTAR PEGAWAI TUGAS BELAJAR TAHUN 2025**

No.	Nama/NIP	Pangkat/Gol. Ruang	Jenjang Pendidikan	Perguruan Tinggi
1	Sophia Angelina Pakpahan, M.Si	Penata Muda Tingkat I	S-3	Universitas Padjajaran
2	Nofi Isnaini, M.Sc	Penata Muda Tingkat I	S3	Brawijaya
3	Emmy Noviarini Ningtiyas, S.TP.,M.P	Penata III/c	S3	11 Maret

Untuk menjadi lembaga pelatihan yang terpercaya, dibutuhkan widyaiswara yang kompeten dan profesional sebagai ujung tombak dalam mencapai tujuan suatu pelatihan. Pada tahun 2025, Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang memiliki 14 (empat belas) orang widyaiswara dan 1 (satu) orang Calon Widyaiswara dengan daftar nama dan pemetaan spesialisasi seperti pada tabel 5.

Tabel 5. Daftar nama widyaiswara berdasarkan Jabatannya

NO.	NAMA	NIP	JABATAN	Pangkat	Gol. Ruang
1	Ir. Wiwiek Yuniarti Costa, M.Si	19640601 198303 2 001	Widyaiswara Ahli Utama	Pembina Utama Madya	IV/e
2	Ir. Fransiskus Mbapa, M.Si	19660512 199803 1 001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
3	Longginus Lengi, SP, MP	19670210 199303 1 002	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina Tk. I	IV/b
4	Fabianus Kowa Keraf, SP, M.Si	19741219 200312 1 001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
5	Eni Mulyanti, S.Pt., M.Si	19750519 200312 2 001	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
6	Manix Etwan Manafe, S.Pt, M.Si	19810610 200910 1 001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
7	Rip Krishaditersanto, S.Pt, M.Si	19780909 201101 1 004	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a
8	Marthen Leonard Ressie, SP, M.Si	19740424 200812 1 001	Widyaiswara Ahli Muda	Penata Tingkat I	III/d
9	Wijarwati, S.Pt, M.Pt	19790507 201101 2 011	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata	III/c
10	Fitri M. Manihuruk, M.Si	19910330 201801 2 001	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
11	Sophia A. Pakpahan, M.Si	19900827 201902 2 002	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b

12	Yunindah L. Lapihu, S.Pt, M.Si	19930611 201902 2 001	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
13	Nofi Isnaini, M.Sc	19901116 201801 2 001	Widyaiswara Ahli Pertama	Penata Muda Tingkat I	III/b
14	Hendro Cahyono, S.Pt, M.M, M.Sc.	197606122000031004	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina Utama Muda	IV/c

Dalam tahun 2025 calon widyaiswara sebanyak 1 orang sebagai berikut seperti tabel 7:

Tabel 6. Daftar nama calon widyaiswara sesuai spesialisasinya

No.	Nama	NIP	Pangkat/Gol
1.	drh. Fajar Okta Undari	19841029 201801 2 001	Penata Muda Tingkat I

**D. Wilayah Kerja**

1. Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat dengan Eselon II B yang berada diprovinsi Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor 141/Kpts/OT.020/I/08/18 tanggal 16 Agustus 2018 tentang pembagian wilayah kerja UPT Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi, dimandatkan bahwa wilayah kerja BBPP Kupang secara nasional meliputi 11 (sebelas) provinsi yaitu Propinsi Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat, Bali, Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, Maluku, dan Maluku Utara yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan bidang peternakan dengan kekhususan ternak potong dan teknologi lahan kering. Berdasarkan perubahan Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor Nomor 181/Kpts / OT.020 /I/ II/2023 tanggal 20 November 2023, pembagian wilayah kerja UPT Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi, dimandatkan bahwa wilayah kerja BBPP Kupang secara nasional menjadi 10 (sepuluh) provinsi yaitu Propinsi Nusa Tenggara Timur, Nusa Tenggara Barat, Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, Maluku, dan Maluku Utara sedangkan Propinsi Bali masuk dalam wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang, yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan bidang peternakan

dengan kekhususan ternak potong dan teknologi lahan kering.

2. Mengacu pada nomor surat : 181/Kpts/OT.020 II/ 2023 tanggal 20 November 2023 maka pembagian wilayah kerja UPT Balai Besar pelatihan Peternakan Kupang , Dalam rangka Pembinaan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) dan Ikatan Magang Jepang (IKAMAJA) terdiri dari 2 wilayah Propinsi yaitu : Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur.

## **E. Sarana dan Prasarana**

BBPP Kupang mempunyai sarana dan prasarana yang mampu menunjang kegiatan pelatihan, yaitu :

### **1. Sarana**

- a. Instalasi kambing etawa
- b. Instalasi sapi potong
- c. Instalasi ayam petelur dan ayam potong
- d. Instalasi pengolahan Hasil Peternakan
- e. Instalasi nutrisi dan pakan ternak
- f. Instalasi kesehatan hewan
- g. Instalasi reproduksi Ternak
- h. Instalasi pengolahan limbah
- i. Rumah potong hewan
- j. Perpustakaan
- k. Ruang arsip balai

### **2. Prasarana**

- a. Ruang kelas yang dilengkapi dengan fasilitas audio visual, LCD Proyektor Multimedia, TV, Whiteboard dan AC yang terdiri dari 8[delapan] ruang kelas dengan kapasitas 30 – 40 orang per kelas dan 1 [satu] ruang kelas studio serta aula dengan kapasitas 200 orang
- b. Ruang perkantoran meliputi ruang kepala balai, ruang tamu/lobby, ruang bidang program dan evaluasi, ruang penyelenggaraan pelatihan, ruang umum terdiri dari ruang sub bagian kepegawaian dan rumah tangga, ruang sub bagian perlengkapan, ruang Sub bagian Keuangan, ruang panitera, serta ruang Widyaiswara.

c. Kamar dan Guest House

Tabel 7. Rekapitulasi Kamar dan Guest House BBPP Kupang Tahun 2025

NO.	TEMPAT	URAIAN	Merk	JUMLAH	KONDISI	KET.
1	<b>Wisma Cendana</b>					
	a. Kamar 1	Spring bed	Dollar	1	baik	
	b. Kamar 2	Spring bed	Dollar	2	baik	
	c. Kamar 3	Spring bed	Dollar	1	baik	
	d. Kamar 4	Spring bed	Dollar	2	baik	
	e. Kamar 5	Spring bed	Flower	2	baik	
	f. Kamar 6	Spring bed	Flower	2	baik	
	g. Kamar 7	Spring bed	Flower	2	baik	
	h. Kamar 8	Spring bed	Flower	2	baik	
	i. Kamar 9	Spring bed	Flower	2	baik	
	b. Kamar 10	Spring bed	Flower	2	baik	
<b>Jumlah</b>				<b>18</b>		
2	<b>Wisma Gaharu</b>					
	a. Kamar 1	Spring bed	Big land	1	baik	
	b. Kamar 2	Spring bed	Big land	2	baik	
	c. Kamar 3	Spring bed	Big land	2	baik	
<b>Jumlah</b>				<b>5</b>		
3	<b>Wisma Mawar</b>					
	a. Kamar 1	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	b. Kamar 2	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	c. Kamar 3	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	d. Kamar 4	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
<b>Jumlah</b>				<b>8</b>		
4	<b>Asrama Anggrek A</b>					
	a. Kamar 1	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	b. Kamar 2	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	c. Kamar 3	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	d. Kamar 4	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	e. Kamar 5	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	f. Kamar 6	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	g. Kamar 7	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	h. Kamar 8	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	i. Kamar 9	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	j. Kamar 10	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	K. Kamar 11	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
<b>Jumlah</b>				<b>22</b>		
5	<b>Asrama Anggrek B</b>					
	a. Kamar 1	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	b. Kamar 2	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	

	c. Kamar 3	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	d. Kamar 4	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	e. Kamar 5	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	f. Kamar 6	Spring bed	Big land	2	baik	
	g. Kamar 7	Spring bed	Flower (2018)	2	baik	
	<b>Jumlah</b>			<b>14</b>		
<b>6</b>	<b>Asrama Bogenvil</b>					
	a. Kamar 1	Spring bed	Flower	2	baik	
	b. Kamar 2	Spring bed	Flower	3	baik	
	c. Kamar 3	Spring bed	Flower	3	baik	
	d. Kamar 4	Spring bed	Flower	3	baik	
	e. Kamar 5	Spring bed	Flower	3	baik	
	f. Kamar 6	Spring bed	Flower	2	baik	
	g. Kamar 7	Spring bed	Flower	2	baik	
	h. Kamar 8	Spring bed	Flower	3	baik	
	i. Kamar 9	Spring bed	Flower	3	baik	
	j. Kamar 10	Spring bed	Flower	3	baik	
	k. Kamar 11	Spring bed	Flower	3	baik	
	l. Kamar 12	Spring bed	Flower	2	baik	
	<b>Jumlah</b>			<b>32</b>		
<b>7</b>	<b>Asrama Melati</b>					
	a. Kamar 1	Spring bed	Bunga	2	baik	
	b. Kamar 2	Spring bed	Tom Jeri	3	baik	
	c. Kamar 3	Spring bed	Flo, Tom J, Bung	3	baik	
	d. Kamar 4	Spring bed	flower	3	baik	
	e. Kamar 5	Spring bed	Tom jeri	3	baik	
	f. Kamar 6	Spring bed	Tom J, Bunga	2	baik	
	g. Kamar 7	Spring bed			baik	
	h. Kamar 8	Spring bed	Tom Jeri	3	baik	
	i. Kamar 9	Spring bed	Tom Jeri	3	baik	
	j. Kamar 10	Spring bed	Tom Jeri	3	baik	
	k. Kamar 11	Spring bed	Tom Jeri	3	baik	
l. Kamar 12	Spring bed	Bunga	2	baik		
	<b>Jumlah</b>			<b>30</b>		
<b>Rumah Negara Flamboyan</b>						
<b>8</b>	a. Kamar 1	Spring bed	Flower	1	baik	
	b. Kamar 2	Spring bed	Flower	2	baik	
	c. Kamar 3	Spring bed	Tom jery	2	baik	
	<b>Jumlah</b>			<b>5</b>		
<b>JUMLAH SPRINBED KESELURUHAN 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8</b>				<b>134</b>		

**JUMLAH KAMAR = 62**

d. Sarana penunjang, terdiri dari Masjid Al-Mutahdin, lapangan bulu tangkis, tenis meja, lapangan futsal, rumah dinas, kebun percobaan/koleksi, lahan

rumput [depan dan belakang] ,tempat parkir mobil dan motor dan layanan internet 24 jam.

- e. Display dan outlet agribisnis Singgako sebagai sarana tempat pemasaran produk-produk hasil ternak seperti olahan susu, daging, telur dan hasil ikutannya dan juga sekaligus sebagai tempat promosi dapat disosialisasikan kepada masyarakat umum.

**BAB III**  
**RENCANA, REALISASI PROGRAM, KEGIATAN DAN ANGGARAN**

**A. Program dan Kegiatan**

Program yang dikelola dan menjadi tanggungjawab Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang pada tahun 2025 adalah 1) Penguatan penyelenggaraan pelatihan pertanian, dan 2) Program dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya BPPSDMP. Operasionalisasi Program Pengembangan SDM Pertanian dan Kelembagaan Petani tersebut diwujudkan melalui program aksi kegiatan utama BBPP Kupang yaitu Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian.

**B. Rencana, Realisasi Anggaran dan Kegiatan [Output]**

**1. Rencana/ alokasi dan realisasi anggaran**

Berdasarkan aspek keuangan, jumlah alokasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun Anggaran 2025 pada tanggal 02 Desember 2024 telah disahkan DIPA Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun Anggaran 2025 No: SP DIPA- SP DIPA- 018.10.2.412081/2025, tanggal 02 Desember 2024, kode digital stamp DS:5476-0704-0995-9205 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut:

Tabel 8. Alokasi anggaran berdasarkan sumber anggaran awal tahun 2025

<b>NO</b>	<b>SUMBER BIAYA</b>	<b>JUMLAH</b>
1	Rupiah Murni	Rp 7.468.374.000
2	PNBP	RP 244.240.000
3	SBSN	15.000.000.000
<b>TOTAL</b>		<b>Rp.22.712.614.000</b>

Tabel 9. Alokasi anggaran berdasarkan jenis belanja

<b>NO</b>	<b>JENIS BELANJA</b>	<b>JUMLAH (Rp)</b>
1	Belanja Pegawai (51)	4.036.208.000
2	Belanja Barang (52)	18.432.166.000
3	Belanja Modal (53)	244.240.000
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 22.712.614.000</b>

Selama tahun 2025 Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang melakukan revisi DIPA sebanyak 14 kali adapun kronologi dari revisi berikut :

### 1. Revisi DIPA I

Revisi DIPA I berupa pergeseran anggaran dalam satu output yang sama. Revisi DIPA I telah disahkan oleh DJA pada tanggal 03 Januari 2025, dan secara otomatis kode digital stamp mengalami perubahan dari sebelumnya. Kode digital stamp Revisi DIPA I adalah DS:6075-0890-7721-7071 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut :

Tabel 10. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA I

<b>NO</b>	<b>JENIS BELANJA (Rp)</b>	<b>JUMLAH (Rp)</b>
1	Belanja Pegawai (51)	4.036.208.000
2	Belanja Barang (52)	18.432.166.000
3	Belanja Modal (53)	244.240.000
<b>TOTAL</b>		<b>22.712.614.000</b>

### 2. Revisi DIPA II

Revisi DIPA ke dua pada tanggal 19 Februari 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA II adalah DS:9193-8994-0033-4969 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut :

Tabel 11. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA II

<b>NO</b>	<b>JENIS BELANJA</b>	<b>JUMLAH</b>
1.	Belanja Pegawai (51)	<b>Rp 4.036.208.000</b>
2.	Belanja Barang (52)	<b>Rp 19.118.316.000</b>
3.	Belanja Modal (53)	<b>Rp 244.240.000</b>
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 23.398.764.000</b>

### 3. Revisi DIPA III

Revisi DIPA III pada tanggal 25 Maret 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA III adalah DS:9187-0085-1000-2319 dengan rincian alokasi anggaran berikut :

Tabel 12. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA III

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	<b>Rp 4.036.208.000</b>
2.	Belanja Barang (52)	<b>Rp 19.118.316.000</b>
3.	Belanja Modal (53)	<b>Rp 244.240.000</b>
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 23.398.764.000</b>

### 4. Revisi DIPA IV

Revisi DIPA IV pada tanggal 17 April 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA IV adalah DS:9187-0085-1000-2319 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut:

Tabel 13. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA IV

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	<b>Rp 4.036.208.000</b>
2.	Belanja Barang (52)	<b>Rp 4.118.316.000</b>
3.	Belanja Modal (53)	<b>Rp 15.244.240.000</b>
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 23.398.764.000</b>

### 5. Revisi DIPA V

Revisi DIPA V pada tanggal 04 Juni 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA V adalah DS:9187-0085-1000-2319 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut :

Tabel 14. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA V

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	<b>Rp 4.036.208.000</b>
2.	Belanja Barang (52)	<b>Rp 4.118.316.000</b>
3.	Belanja Modal (53)	<b>Rp 15.244.240.000</b>
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 23.398.764.000</b>

## 6. Revisi DIPA VI

Revisi DIPA VI pada tanggal 30 Juni 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA VI adalah DS:9187-0005-1000-2319 dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 15. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA VI

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	<b>Rp 4.036.208.000</b>
2.	Belanja Barang (52)	<b>Rp 4.118.316.000</b>
3.	Belanja Modal (53)	<b>Rp 15.244.240.000</b>
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 23.398.764.000</b>

## 7. Revisi DIPA VII

Revisi DIPA VII pada tanggal 16 Juli 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA VII adalah DS:7712-4077-4825-3691 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 16. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA VII

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	<b>Rp 4.036.208.000</b>
2.	Belanja Barang (52)	<b>Rp 4.148.304.000</b>
3.	Belanja Modal (53)	<b>Rp 15.214.252.000</b>
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 23.398.764.000</b>

## 8. Revisi DIPA VIII

Revisi DIPA VIII pada tanggal 19 September 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA VIII adalah DS:0052-0609-6515-9095 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut :

Tabel 17. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA VIII

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	Rp 4.961.276.000
2.	Belanja Barang (52)	Rp 3.877.104.000
3.	Belanja Modal (53)	Rp 15.214.252.000
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 24.052.632.000,-</b>

## 9. Revisi DIPA IX

Revisi DIPA IX pada tanggal 25 September 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA IX adalah DS:2798-6812-8750-8059 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut: Tabel 18. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA IX

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	Rp 4.961276.000,-
2.	Belanja Barang (52)	Rp 3.847.116.000,-
3.	Belanja Modal (53)	Rp 15.480.390.000,-
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 24.052.632.000,-</b>

## 10. Revisi DIPA X

Revisi DIPA X pada tanggal 12 Oktober 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA X adalah DS:2798-6812-8750-8059 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut :

Tabel 19. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA X

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	Rp 4.961.276.000,-

2.	Belanja Barang (52)	Rp 3.847.116.000,-
3.	Belanja Modal (53)	Rp 15.244.240.000,-
<b>TOTAL</b>		<b>Rp. 24.052.632.000,-</b>

### 11. Revisi DIPA XI

Revisi DIPA XI pada tanggal 28 Oktober 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA XI adalah DS:5397-5792-5137-0994 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut :

Tabel 20. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA XI

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	Rp 4.961.276.000,-
2.	Belanja Barang (52)	Rp. 3.871.433.000,-
3.	Belanja Modal (53)	Rp. 15.219.923.000,-
<b>TOTAL</b>		<b>Rp. 24.052.632.000,-</b>

### 12. Revisi DIPA XII

Revisi DIPA XII pada tanggal 07 November 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA XII adalah DS:5397-5792-5137-0994 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut :

Tabel 21. Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA XII

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	Rp 4.961.276.000,-
2.	Belanja Barang (52)	Rp. 3.871.433.000,-
3.	Belanja Modal (53)	Rp. 15.219.923.000,-
<b>TOTAL</b>		<b>Rp. 24.052.632.000,-</b>

### 13. Revisi XIII

Revisi DIPA XIII pada tanggal 28 November 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA XIII adalah DS:4606-3020-4474-1692 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut :

Tabel 22 Alokasi Anggaran berdasarkan jenis belanja revisi DIPA XIII

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	Rp 5.087.750.000,-
2.	Belanja Barang (52)	Rp. 3.850.893.000,-
3.	Belanja Modal (53)	Rp. 15.219.923.000,-
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 24.158.566.000,-</b>

### 14. Revisi XIII

Revisi DIPA XIII pada tanggal 08 Desember 2025 dengan Kode digital stamp Revisi DIPA XIII adalah DS:4606-3020-4474-1692 dengan rincian alokasi anggaran sebagai berikut :

TABEL 23. Revisi DIPA XIII

NO	JENIS BELANJA	JUMLAH
1.	Belanja Pegawai (51)	Rp 5.087.750.000,-
2.	Belanja Barang (52)	Rp. 3.850.893.000,-
3.	Belanja Modal (53)	Rp. 15.219.923.000,-
<b>TOTAL</b>		<b>Rp 24.158.566.000,-</b>

Tabel 24. Alokasi Anggaran berdasarkan Sumber Anggaran sesuai revisi  
DIPA Tahun 2025

NO	SUMBER BIAYA	JUMLAH
1	Rupiah Murni	Rp. 8.914.326.000
2	PNBP	Rp. 244.240.000
3	SBSN	Rp. 15.000.000.000
<b>TOTAL</b>		<b>Rp. 24.158.566.000</b>

Tabel 25. Komposisi Alokasi dan Realisasi Anggaran Berdasarkan Kegiatan [Output]

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi 14	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev, dan Pelaporan koordinasi program Kerjasama dan evaluasi	550.000.000	1 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana bidang Pertanian, kehutanan dan lingkungan hidup	219.923.000	1 (unit)
1810.CBK	Prasarana bidang pertanian, kehutanan dan lingkungan hidup	15.000.000.000	1 (unit)
1810.PDI	Sertifikasi profesi dan SDM	24.317.000	15 (orang)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	686.150.000	1560 (orang)
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.678.176.000	1 (layanan)
	Jumlah	24.158.566.000	

Berdasarkan aspek keuangan, alokasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Tahun Anggaran 2025 yang semula ditetapkan dalam

DIPA awal sebesar Rp22.712.614.000 mengalami 14 kali revisi sehingga meningkat menjadi **Rp.24.158.566.000**. Dari total anggaran tersebut, realisasi anggaran mencapai **Rp.24.094.621.105** atau sebesar **99,73%**, yang menunjukkan bahwa penyerapan anggaran Tahun Anggaran 2025 terlaksana dengan sangat optimal dan efektif.

## 2. Rencana kegiatan/output dan target sasaran

Kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang difokuskan kedalam 5 kegiatan yang mengarah kepada pemantapan sistem pelatihan pertanian. Secara rinci disajikan dalam tabel berikut ini:

Tabel 26. Target Sasaran Berdasarkan Kegiatan [Output]

No	Kegiatan / Output	Target	Realisasi	Satuan
<b>Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian</b>				
1	1810.AEA. Koordinasi	1	1	Kegiatan
2	1810.CAG Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1	1	Unit
3	1810.CBK prasarana bidang pertanian dan lingkungan hidup	1	1	unit
4	1810.PDI sertifikasi profesi dan SDM	15	15	orang
5	1810.SCC Pelatihan Bidang Pertanian dna perikanan	1.560	1.560	Orang
6	1810.EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	1	1	Layanan

## C. Realisasi PNBP selama Tahun 2025

✓ **realisasi hasil PNBP berdasarkan bulan sebagai berikut :**

- a) Pada bulan Januari 2025 rekap PNBP sebanyak Rp 4.306.360 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 27 Realisasi PNBP bulan Januari 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	3.356.360
<b>Jumlah</b>			<b>3.356.360</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	950.000
<b>Jumlah</b>			<b>950.000</b>
<b>JUMLAH I + II</b>			<b>4.306.360</b>

- b) Pada bulan Februari 2025 rekap PNBP sebanyak Rp 5.856.360 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 28 Realisasi PNBP bulan Februari 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	3.356.360
<b>Jumlah</b>			<b>3.356.360</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	900.000
2	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi:- Jasa Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tugas dan Fungsi.	1.100.000
3	425421	pendapatan layanan pendidikan dan/atau pelatihan	500.000
<b>Jumlah</b>			<b>2.500.000</b>

JUMLAH I + II	5.856.360
---------------	-----------

- C) Pada bulan Maret 2025 rekap PNBP sebanyak Rp 21.956.610 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 29 Realisasi PNBP bulan Maret 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	3.356.360
<b>Jumlah</b>			<b>3.356.360</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	13.550.250
2	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi:- Jasa Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tugas dan Fungsi.	5.050.000
<b>Jumlah</b>			<b>18.600.250</b>
<b>JUMLAH I + II</b>			<b>21.956.610</b>

- D) Pada bulan April 2025 rekap PNBP sebanyak Rp 9.985.120 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 30 Realisasi PNBP April 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	2.799.390
<b>Jumlah</b>			<b>2.799.390</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	2.000.000
<b>Jumlah</b>			<b>2.000.000</b>

<b>JUMLAH I + II</b>	<b>4.799.390</b>
----------------------	------------------

- e) Pada bulan Mei 2025 rekap PNBP sebanyak Rp 6.224.455 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 31. Realisasi PNBP bulan Mei 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	5.124.455
<b>Jumlah</b>			<b>5.124.455</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	800.000
2	425421	Pendapatan layanan Pendidikan dan/atau pelatihan	300.000
<b>Jumlah</b>			<b>1.100.000</b>
<b>JUMLAH I + II</b>			<b>6.224.455</b>

- f) Pada bulan Juni 2025 rekap PNBP sebanyak Rp 81.004.905 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 32. Realisasi PNBP bulan Juni 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	2.863.905
<b>Jumlah</b>			<b>2.863.905</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	63.056.000

2	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi:- Jasa Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tugas dan Fungsi.	13.185.000
3	425421	Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	1.900.000
<b>Jumlah</b>			<b>78.141.000</b>
<b>JUMLAH I + II</b>			<b>81.004.905</b>

g) Pada bulan Juli 2025 rekap PNBPN sebanyak Rp 33.573.905 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 33. Realisasi PNBPN bulan Juli 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	2.863.905
<b>Jumlah</b>			<b>2.863.905</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	29.360.000
2	425421	Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	1.350.000
<b>Jumlah</b>			<b>30.710.000</b>
<b>JUMLAH I + II</b>			<b>33.573.905</b>

h) Pada bulan Agustus 2025 rekap PNBPN sebanyak Rp 22.877.676 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 34. Realisasi PNPB bulan Agustus 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	3.197.700
<b>Jumlah</b>			<b>3.197.700</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	10.082.000
2	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi:- Jasa Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tugas dan Fungsi.	16.850.000
<b>Jumlah</b>			<b>26.932.000</b>
<b>JUMLAH I + II</b>			<b>30.129.700</b>

- i) Pada bulan September 2025 rekap PNPB sebanyak Rp 9.227.700 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 35. Realisasi PNPB bulan September 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	3.197.700
<b>Jumlah</b>			<b>3.197.700</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	1.080.000
2	425421	Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	4.950.000
<b>Jumlah</b>			<b>6.030.000</b>
<b>JUMLAH I + II</b>			<b>9.227.700</b>

- j) Pada bulan Oktober 2025 rekap PNBPN sebanyak Rp 75.051.110 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 36. Realisasi PNBPN bulan Oktober 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	4.868.610
<b>Jumlah</b>			<b>4.868.610</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	3.105.000
2	425151	Pendapatan penggunaan sarana dan prasarana fungsi	32.990.000
2	425421	Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	34.087.5000
<b>Jumlah</b>			<b>70.182.500</b>
<b>JUMLAH I + II</b>			<b>75.051.110</b>

- k) Pada bulan November 2025 rekap PNBPN sebanyak Rp 21.395.670 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 37. Realisasi PNBPN bulan November 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	3.754.670
<b>Jumlah</b>			<b>3.754.670</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			

1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	4.291.000
2	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai fungsi	9.350.000
4	425421	Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	4.000.000
<b>Jumlah</b>			<b>17.641.000</b>
<b>JUMLAH I + II</b>			<b>21.395.670</b>

- I. Pada bulan Desember 2025 rekap PNBP sebanyak  
Rp 29.516.360. dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 38. Realisasi PNBP bulan Desember 2025

NO	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
<b>I. Penerimaan Umum</b>			
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan.	4.423.832
<b>Jumlah</b>			<b>4.423.832</b>
<b>II. Penerimaan Fungsional</b>			
1	425112	Pedapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.	150.000
2	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan fungsi	76.590.000
4	425421	Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	14.400.000
<b>Jumlah</b>			<b>17.641.000</b>
<b>JUMLAH I + II</b>			<b>95.563.832</b>

✓ **Realisasi anggaran**

## a) Serapan anggaran

Perkembangan anggaran dan realisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang selama Tahun 2025 dapat dilihat pada gambar berikut.

Tabel 39. Realisasi anggaran berdasarkan bulan [Output]

No	Bulan	Pagu	Realisasi	Prosentase
1	Januari	24.158.566.000	312.942.323	1,34
2	Februari	24.158.566.000	814.304.987	3,37
3	Maret	24.158.566.000	1.886.127.472	7,81
4	April	24.158.566.000	2.816.407.040	11,66
5	Mei	24.158.566.000	4.328.798.529	17,92
6	Juni	24.158.566.000	5.361.663.297	22,19
7	Juli	24.158.566.000	9.566.893.077	39,60
8	Agustus	24.158.566.000	11.787.916.260	48,79
9	September	24.158.566.000	14.217.989.978	58,85
10	Oktober	24.158.566.000	16.759.343.808	69,37
11	November	24.158.566.000	21.141.088.375	87,51
12	Desember	24.158.566.000	24.094.435.945	99,73

Berdasarkan aspek keuangan, jumlah alokasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun Anggaran 2025 pada tanggal 02 Desember 2024 telah disahkan DIPA Revisi XIII dengan Nomor SP DIPA-018.10.2.412081/2024 dapat dilihat realisasi setiap bulan secara output pada tabel diatas dengan prosentase setiap bulannya naik dengan diiringi oleh capaian realisasi fisik yang tercapai 100 % sesuai dengan target yang ada di POK, sedangkan berdasarkan sub output dapat dilihat realisasi setiap bulan dengan besaran prosentase pada tabel 39 di bawah ini. Realisasi serapan anggaran tahun 2025 sebesar **99,73%**.

Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2025 tampak agak menurun. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Kupang

selama 5 tahun terakhir seperti tampak pada tabel 40.

Tabel 40. Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Kupang tahun 2021 sampai dengan tahun 2025

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
2021	15.526.846.000	15.328.670.623	<b>98,72</b>
2022	9.281.153.000	9.275.735.848	<b>99,94</b>
2023	8.646.249.000	8.554.390.848	<b>98,94</b>
2024	13.230.158.000	12.385.001.000	<b>99,85</b>
2025	24.158.566.000	24.094.621.105	<b>99,73</b>

Dari tabel 40 diketahui bahwa anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang tahun 2025 mengalami Kenaikan jika dibandingkan dengan tahun 2024.

#### b) Realisasi Kegiatan

##### 1. Realisasi kegiatan DIP A

Realisasi kegiatan merupakan capaian fisik dari masing-masing kegiatan output Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang selama Tahun 2025 dengan cara membandingkan antara realisasi dengan rencana atau target.

Tabel 41. Target Kegiatan Per Output DIP A Tahun 2025

No	Kegiatan / Output	Target	Realisasi	Satuan
<b>Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian</b>				
1	1810.AEA. Koordinasi	1	1	Kegiatan
2	1810.CAG Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1	1	Unit
3	1810.CBK prasarana bidang pertanian dan lingkungan hidup	1	1	unit
4	1810.PDI sertifikasi profesi dan SDM	15	15	orang
5	1810.SCC Pelatihan Bidang Pertanian dan perikanan	1.560	1.560	Orang
6	1810.EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	1	1	Layanan

Capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2025, berdasarkan aspek keuangan, jumlah alokasi anggaran Balai Besar pelatihan Peternakan Kupang. Tahun anggaran 2025 pada tanggal 02 Desember 2024 telah di sahkan DIPA Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang Tahun Anggaran 2025 No: SP DIPA – SP DIPA- 018.10.2.412081/2025. Tanggal 02 Desember 2024. Dengan Pagu awal sebesar **Rp.22.712.614.000**, dan terjadi Revisi sebanyak 14 kali sehingga Total Pagu menjadi **Rp.24.158.566.000**. sehingga Realisasi serapan anggaran tahun 2025 sebesar **99,73%** .

Tabel 42. Realisasi Fisik Kegiatan BBPP Kupang Tahun 2025

No	Kegiatan / Output	Target	Realisasi	Satuan	% Capaian
Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian					
1	1810.AEA. Koordinasi	1	1	Kegiatan	100
2	1810.CAG Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1	1	Unit	100
3	1810.PDI Prasarana bidang pertanian dan lingkungan hidup	1	1	unit	100
4	1810.QDB. Sertifikasi profesi dan SDM	15	15	orang	100
5	1810.SCC Pelatihan Bidang Pertanian dan perikanan	1.560	1.560	Orang	100
6	1810.EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	1	1	Layanan	100

### c. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/perjanjian kinerja antara BBPP Kupang dengan Kepala BPPSDMP untuk mewujudkan target kinerja tertentu. Terdapat penyesuaian Indikator Kinerja point 1 sampai dengan 4 pada Perjanjian Kinerja tahun 2025. Perubahan tersebut sebagaimana tersaji pada gambar berikut.

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan)	Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (aparatur)	20,00%
		Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur)	25,00%
2.	meningkatnya kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Indeks kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	4 Skala Likert (1-5)
3.	Meningkatnya kualitas pengelolaan anggaran BBPP Kupang	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang	90,00 (Nilai)
4.	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap layanan publik BBPP Kupang	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Publik BBPP Kupang	3,60 Skala Likert (1-4)

Perjanjian Kinerja disusun mengacu pada Surat yang diterbitkan oleh Sekretariat BPPSDMP Nomor B-15/TU.020/I.1/2025 perihal Penyesuaian Indikator dan Target Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Lingkup BPPSDMP. Penyesuaian Perjanjian Kinerja disusun dengan rincian sebagaimana tersaji pada tabel 43 dan dokumen perjanjian kinerja pada lampiran 3.

Tabel 43. Perjanjian Kinerja BBPP Kupang Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan)	Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (aparatur)	20,00%
		Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur)	25,00%
2	Meningkatnya kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Indeks kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	4,00 skala likert

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan anggaran BBPP Kupang	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang	Nilai 90,00
4	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap layanan Publik BBPP Kupang	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Publik BBPP Kupang	3,60 skala likert

Capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang dijabarkan pula pada capaian perjanjian kinerja (PK). Gambaran kinerja BBPP Kupang Tahun 2025 dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK), yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktifitas, sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi.

Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Berdasarkan ketentuan pada peraturan Menteri Keuangan (PMK) nomor 196/PMK.02/2015 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan nomor 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, maka jenis Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) pimpinan Kementerian/Lembaga adalah outcome/impact (lag indicator). Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) eselon I harus menggunakan jenis indikator outcome/output, sedangkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II harus menggunakan jenis indikator output. Berdasarkan penjabaran tersebut, maka Perjanjian Kinerja (PK) Menteri hingga Eselon II menggunakan lag indicator.

BBPP Kupang telah menetapkan standar kinerja pada awal tahun 2025, yang merupakan penjabaran dari Renstra tahun 2025 -2029. Standar tersebut dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Balai, yang telah

ditandatangani pada Bulan Januari 2025 Perjanjian Kinerja PK tersebut berisi sasaran strategis, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) serta target kinerja yang ingin dicapai pada tahun 2025. Evaluasi kinerja BBPP Kupang tidak hanya menganalisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang belum memenuhi harapan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk upaya perbaikan kinerja BBPP Kupang sehingga peningkatan kinerja secara berkesinambungan (continuous improvement) dapat terwujud. Pencapaian kinerja BBPP Kupang pada tahun 2025 secara ringkas disajikan pada tabel 42.

Tabel 42. Hasil pengukuran kinerja BBPP Kupang tahun 2025

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target					
			2025	2026	2027	2028	2029	
1	Meningkatnya kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan)	Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (aparatur)	%	20,00	18,00	16,00	14,00	12,00
		Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur)	%	25,00	23,00	21,00	19,00	17,00
2	Meningkatnya kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Indeks kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Skala likert	4,0	4,1	4,2	4,3	4,4
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan anggaran BBPP Kupang	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang	Nilai	90,00	90,25	90,50	90,75	91,00

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2025	2026	2027	2028	2029
4	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap layanan Publik BBPP Kupang	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Publik BBPP Kupang	Skala likert	3,60	3,61	3,62	3,63	3,64

Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada tabel 42 terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan yang harus dicapai Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang pada tahun 2025, Capaian empat sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

Sasaran kegiatan "Meningkatnya kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan)"

Pada sasaran kegiatan "Meningkatnya Kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan)" diukur dengan menggunakan indikator kinerja Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (aparatur dan non aparatur). Hasil penilaian (assessment) peserta pelatihan pertanian dan uji kompetensi disektor pertanian, sumber data bidang penyelenggara pelatihan. Sampai dengan akhir tahun 2025 realisasi peserta pelatihan sebanyak 1.560 orang baik aparatur maupun non aparatur sesuai target 1560 orang. Untuk Kegiatan Sertifikasi Profesi sudah dilaksanakan dari target peserta 15 orang dan realisasi 15 orang. Sasaran Kegiatan (SK1): Meningkatkan kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK): rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dan peserta pelatihan teknis pertanian (aparatur) sebesar 20,00 % sedangkan non aparatur 25,00%.

**1. (SK1) Untuk menghitung rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan pertanian dari peserta dihitung rata-rata (aparatur) dari Rumus :**

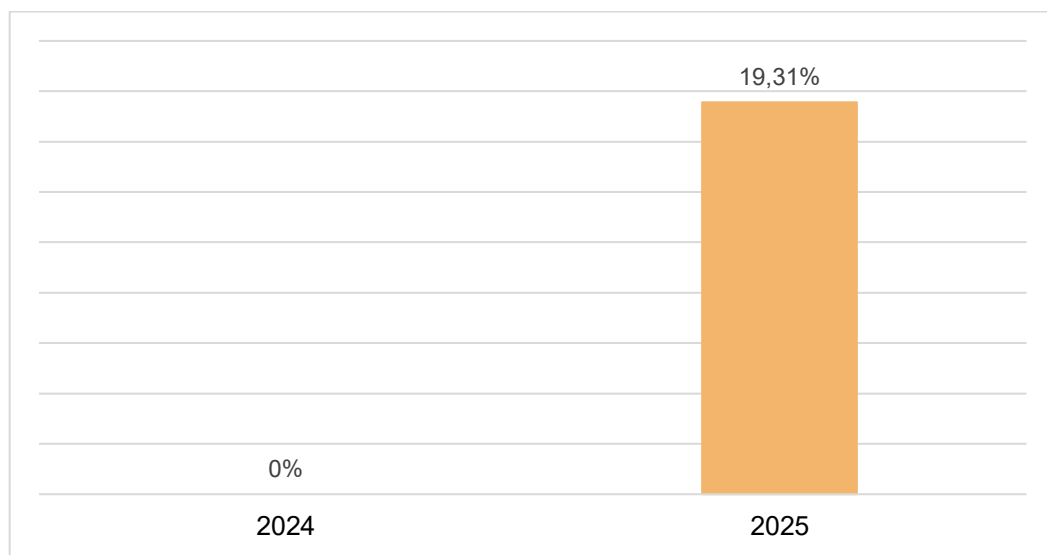
$$CGI \text{ peserta} = \frac{(Skor \text{ standar} - Skor \text{ aktual})}{Skor \text{ standar}} \times 100\%$$

sehingga diperoleh hasil sebagai berikut:

$$CGI \text{ peserta} = \frac{100-80,69}{100} \times 100\% = 19,31$$

Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (aparatur) tahun 2025 mencapai 19,31% menunjukkan masih terdapat kesenjangan kompetensi teknis pertanian sebesar 19,31% antara kondisi awal aparatur sebelum pelatihan dan kompetensi yang diharapkan setelah pelatihan, yang mengindikasikan pelatihan telah mampu menekan selisih kompetensi hingga pada tingkat yang relatif rendah. Semakin kecil nilai CGI peserta maka semakin kecil selisih antara kompetensi peserta pelatihan dengan kompetensi yang diharapkan. Nilai CGI peserta 19,31 menunjukkan selisih yang relatif kecil sehingga pelatihan yang dilaksanakan cukup efektif dalam meningkatkan kompetensi dan kompetensi aparatur sudah mendekati standar yang ditargetkan.

Realisasi kinerja atas capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024 tidak dapat dibandingkan disebabkan sasaran kegiatan dan indikator kinerja sasaran kegiatan berbeda.



Gambar 4. Perbandingan realisasi rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (aparatur)

## 2. Sasaran kegiatan (SK2): Meningkatnya kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan), dengan indikator kinerja sasaran kegiatan (IKSK):

Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur) tahun 2025 mencapai 22,58% dari target 25,00%

dengan persentase capaian 110,72% (sangat berhasil), selengkapnya tersaji pada lampiran 5.

Indikator ini menggambarkan tingkat kesenjangan antara kompetensi teknis pertanian yang dimiliki oleh non aparatur sebelum pelatihan dengan kompetensi yang seharusnya dicapai setelah mengikuti pelatihan teknis. Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi menunjukkan seberapa besar kebutuhan peningkatan kapasitas pada aspek teknis pertanian, serta membantu menilai efektivitas dan relevansi pelatihan dalam memperkuat kemampuan non aparatur dalam menjalankan tugas teknis di bidang pertanian.

Untuk menghitung Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur) dihitung dengan rumus sebagai berikut:

$$CGI \text{ peserta} = \frac{(\text{Skor standar} - \text{Skor aktual})}{\text{Skor standar}} \times 100\%$$

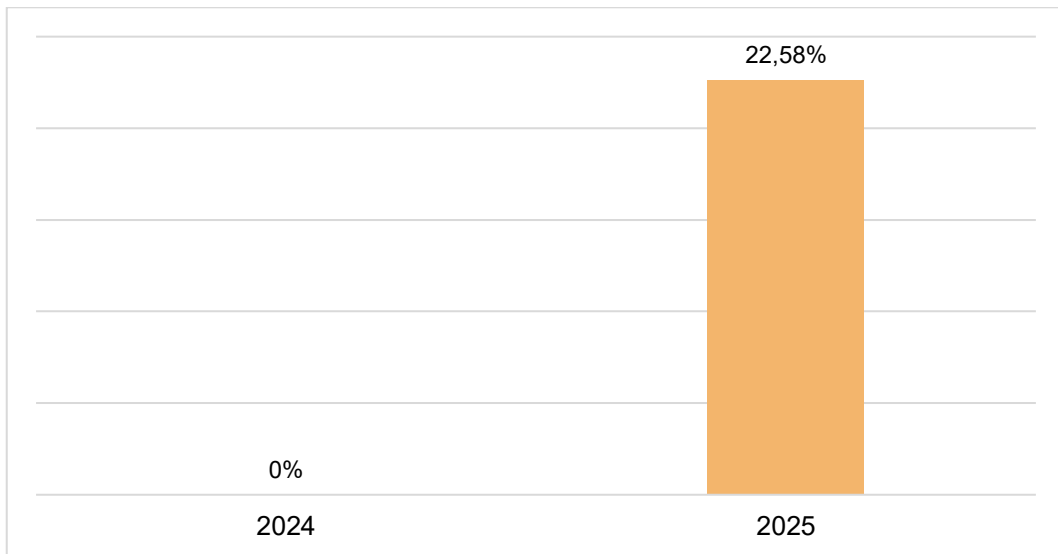
sehingga diperoleh hasil sebagai berikut:

$$CGI \text{ peserta} = \frac{100 - 77,42}{100} \times 100\% = 22,58\%$$

Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur) tahun 2025 mencapai 22,58% menunjukkan masih terdapat kesenjangan kompetensi teknis pertanian sebesar 22,58% antara kondisi awal non aparatur sebelum pelatihan dan kompetensi yang diharapkan setelah pelatihan, yang mengindikasikan pelatihan telah mampu menekan selisih kompetensi hingga pada tingkat yang cukup signifikan. Semakin kecil nilai CGI peserta maka semakin kecil selisih antara kompetensi peserta pelatihan dengan kompetensi yang diharapkan. Nilai CGI peserta 22,58% menunjukkan selisih yang cukup signifikan yang mengindikasikan bahwa kemampuan awal peserta pelatihan masih relatif jauh dari standar kompetensi yang ditargetkan dan pelatihan berperan penting dalam menutup kesenjangan kompetensi teknis pertanian, tetapi hasilnya belum optimal sepenuhnya, sehingga diperlukan penguatan materi, metode dan pendampingan lanjutan untuk meningkatkan efektifitas pelatihan.

Realisasi kinerja atas capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024 tidak dapat dibandingkan disebabkan sasaran kegiatan dan indikator kinerja sasaran kegiatan

berbeda.

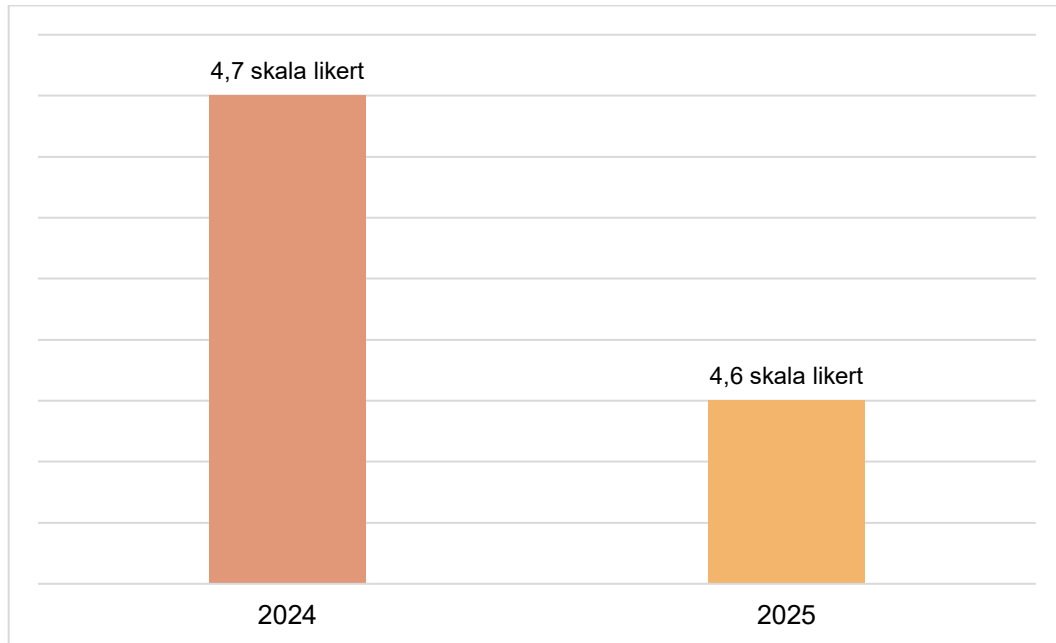


Gambar 5. Perbandingan realisasi rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur).

### 3. Sasaran kegiatan "Meningkatnya kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan"

Sasaran kegiatan (SK3): Meningkatkan kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan, dengan indikator kinerja sasaran kegiatan (IKSK): Indeks kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan untuk Tahun 2025 yaitu 4,6 skala likert dari target capaian nilai sebesar 4,0 skala likert, dengan persentase capaian 115,00% (Sangat Berhasil). Nilai tersebut diperoleh dari penilaian peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan (LP11), dengan rata-rata dari penilaian peserta pelatihan terhadap widyaiswara/fasilitator dan penilaian peserta pelatihan terhadap penyelenggara pelatihan. Rincian selengkapnya tersaji pada lampiran 6.

Perbandingan antara realisasi kinerja atas capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024 sebagai berikut.



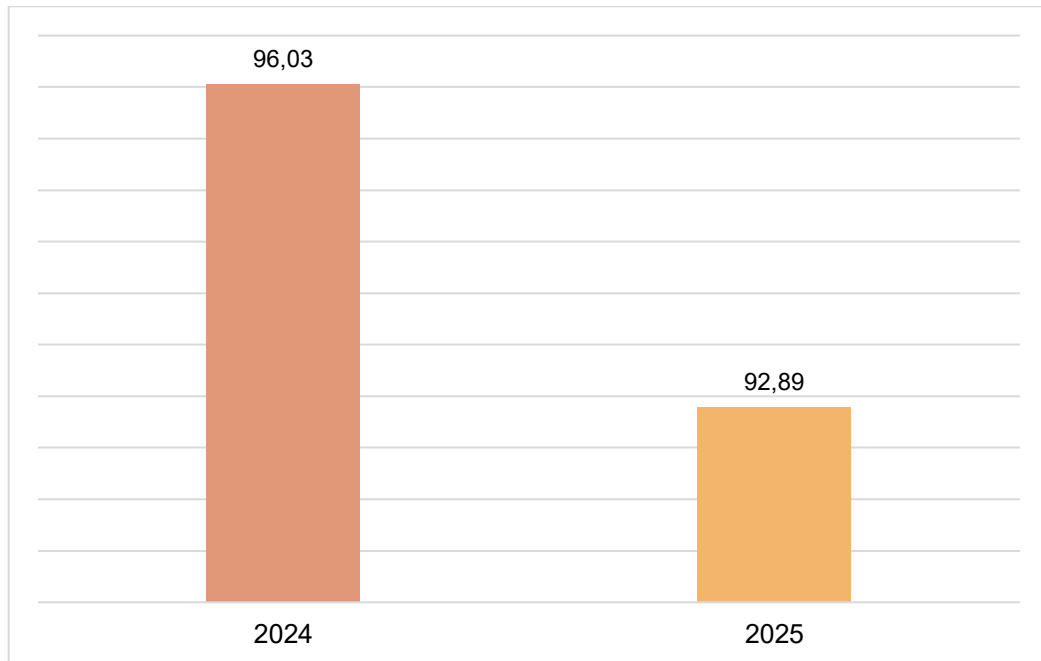
Gambar 6. Perbandingan realisasi indeks kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan

#### 4. Sasaran kegiatan "Meningkatnya kualitas pengelolaan anggarann BBPP Kupang"

Sasaran kegiatan (SK4): Meningkatnya kualitas pengelolaan anggaran BBPP Kupang, dengan indikator kinerja sasaran kegiatan (IKSK): Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang Tahun 2025 mencapai nilai 92,89 dari target nilai 90 dengan persentase capaian 103,21% (Sangat Berhasil). Nilai tersebut diperoleh dari hasil evaluasi nilai kinerja anggaran melalui aplikasi Om Span Kementerian Keuangan yang tertuang di dalam laporan kinerja anggaran tahun 2025. Nilai akhir diperoleh dari nilai total dari nilai aspek kualitas perencanaan anggaran, nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran, dan nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran, dibagi dengan konversi bobot sebesar 80%. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada aplikasi tersebut secara sistematis tersaji dengan rincian sebagai berikut: 1) Nilai aspek kualitas perencanaan anggaran 89,94; dengan nilai revisi DIPA 100 dan nilai deviasi halaman III DIPA 79,87; 2) Nilai aspek kualitas pelaksanaan anggaran 93,39; dengan nilai penyerapan anggaran 85,59; nilai belanja kontraktual 88,00; nilai penyelesaian tagihan 100; dan nilai pengelolaan UP dan TUP 100; serta 3) Nilai aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran 100, dengan nilai capaian output 100.

Rincian selengkapnya tersaji pada lampiran 7.

Perbandingan antara realisasi kinerja atas capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024 sebagai berikut.



Gambar 7. Perbandingan realisasi nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA) BBPP Kupang

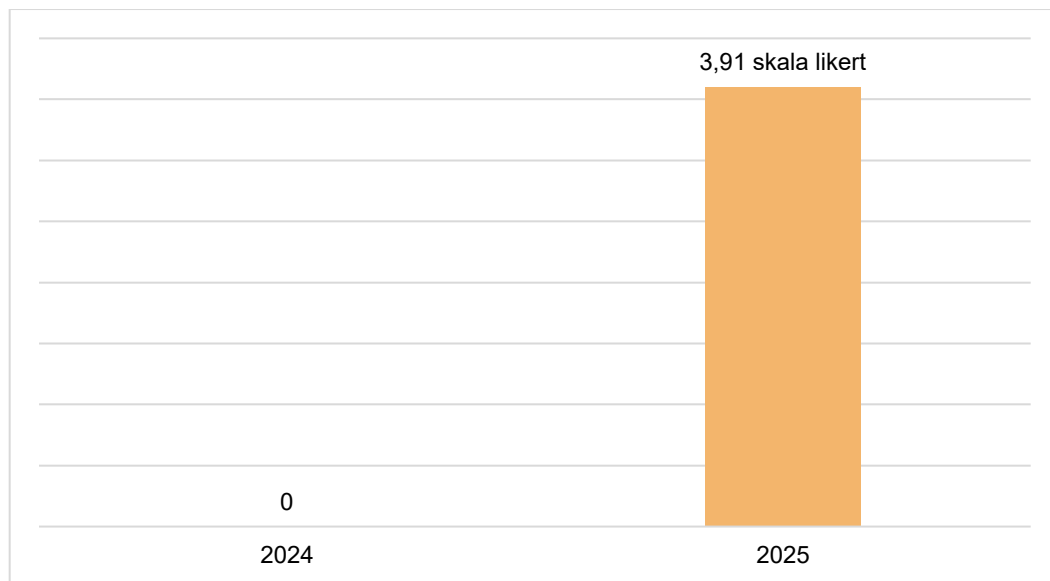
##### 5. Sasaran kegiatan “Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap layanan publik BBPP Kupang”

Sasaran kegiatan (SK5): Meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap layanan Publik BBPP Kupang, dengan indikator kinerja sasaran kegiatan (IKSK): Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Publik BBPP Kupang Tahun 2025 mencapai 3,91 skala likert dari target 3,60 skala likert dengan persentase capaian 108,61% (Sangat Berhasil). Capaian ini mengindikasikan bahwa kualitas pelayanan publik yang diberikan BBPP Kupang telah melampaui standar kinerja yang direncanakan. Hasil ini menunjukkan bahwa upaya peningkatan mutu layanan, termasuk perbaikan prosedur pelayanan, peningkatan kompetensi dan sikap pelayanan aparatur, serta penyediaan sarana dan prasarana pendukung, telah berjalan secara efektif dan dirasakan langsung manfaatnya oleh masyarakat pengguna layanan. Keberhasilan pencapaian indikator ini juga mencerminkan meningkatnya kepercayaan dan kepuasan masyarakat terhadap layanan publik

BBPP Kupang, serta menjadi dasar yang kuat untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas pelayanan pada periode berikutnya melalui penguatan inovasi layanan dan peningkatan berkelanjutan (continuous improvement).

Rincian selengkapnya tersaji pada lampiran 8.

Realisasi kinerja atas capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024 tidak dapat dibandingkan disebabkan sasaran kegiatan dan indikator kinerja sasaran kegiatan berbeda.



Gambar 8. Perbandingan realisasi indeks kepuasan masyarakat terhadap layanan publik BBPP Kupang

Berdasarkan hasil tabulasi data yang diperoleh dari ke-9 indikator unsur pelayanan masyarakat, maka pada tabel berikut ini, secara menyeluruh disajikan kembali nilai-nilai dan mutu pelayanan BBPP Kupang pada ke-9 unsur pelayanan masyarakat tersebut selama tahun 2025 (01 Januari – 31 Desember) sebagai berikut:

Tabel 44. Data Indikator Unsur Pelayanan Masyarakat tahun 2025

N O	UNSUR PELAYANAN	JML NILAI PER UNSUR	NRR	KONVERSI	KATEGORI
1	Persyaratan	1263	3.92	98.06	Sangat Baik
2	Sistem, mekanisme, dan prosedur	1271	3.95	98.68	Sangat Baik
3	Waktu penyelesaian	1248	3.88	96.89	Sangat Baik

4	Biaya atau tarif	1259	3.91	97.75	Sangat Baik
5	Produk spesifikasi jenis pelayanan publik	1238	3.84	96.12	Sangat Baik
6	Kompetensi pelaksana	1268	3.94	98.45	Sangat Baik
7	Perilaku pelaksana	1262	3.92	97.98	Sangat Baik
8	Penanganan pengaduan, saran, dan masukan	1274	3.96	98.91	Sangat Baik
9	Prasarana dan sarana	1241	3.96	96.35	Sangat Baik
<b>JUMLAH NILAI RATA – RATA (NRR) TERTIMBANG</b>					<b>97.68</b>
<b>SKM UNIT PELAYANAN</b>					<b>3.91</b>

## d. Capaian Kinerja

Tabel 45. capaian kinerja tahun 2025 sampai dengan 2029

Indikator Kinerja		Tahun 2025			Tahun 2026			Tahun 2027			Tahun 2028			Tahun 2029
		T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%	
1	Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (aparatur)	20,00%	19,31	103,57	18,00			16,00			14,00			12,00
2	Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur)	25,00	22,58	110,72	23,00			21,00			19,00			17,00
3	Indeks kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	4,0	4,60	115,00	4,1			4,2			4,3			4,4

4	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang	90,00	92,89	103,21 %	90,25			90.50			90,75			91,00
5	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Publik BBPP Kupang	3,60	3,91	108,61 %	3,61			3,62			3,63			3,64

Secara garis besar pelaksanaan kerjasama di BBPP Kupang pada tahun 2025 dikategorikan menjadi 3 (tiga) jenis sebagai berikut :

#### e. Kerjasama Penyelenggaraan Pelatihan

Kerjasama Penyelenggaraan pelatihan ini merupakan kerjasama dimana keseluruhan tahapan penyelenggaraan pelatihan dilaksanakan oleh BBPP Kupang sesuai permintaan calon mitra kerjasama, yang diawali dengan surat menyurat yang kemudian di tindak lanjuti dengan pembuatan Nota kesepakatan bersama antara kedua belah pihak. Adapun proses pelaksanaannya dilakukan oleh pihak penyelenggaraan dengan menyediakan tenaga pengajar, akomodasi dan konsumsi serta prasarana dan sarana sampai pada bahan serta alat yang digunakan dalam proses belajar mengajar, sedangkan pembiayaan pelatihan serta perjalanan peserta disediakan oleh calon mitra kerjasama.

#### 1. kerja sama penyelenggaraan pelatihan

Tabel 46. Pelaksanaan Kerjasama Penyelenggaraan Pelatihan

No	Nama Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Tempat Pelaksanaan	Jumlah peserta	Pola Kerja sama
1	PKS Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) Kompetensi keahlian agribisnis ternak unggas dan agribisnis ternak ruminansia	BBPP Kupang, 1 Maret 2025-1 Agustus 2025	BBPP KUPANG	Praktek Siswa SMKS katolik santo ignasius wairterang (4 orang)	Magang PKL
2	TOT : Training Of trainer alsintan bagi pendamping brigade pangan di wilayah Prov.Kalimantan Timur	13 – 16 Maret Online dan 18 – 20 Maret offline	UPTD Balai penyuluhan dan pengembangan SDM pertanian Prov. Kalimantan Timur.	30 orang (TOT)	pelatihan
3	PKS Magang/ Praktek Kerja Lapangan (PKL) kompetensi Keahlian Agribisnis ternak ruminnasia	20 Juni – 20 September 2025	BBPP KUPANG	Praktek siswa SMK Negeri Kualin ( 10 orang)	Magang/PKL

4	PKS Magang /Praktek kerja lapangan (PKL) kompetensi Keahlian Agribisnis ternak Ruminansia	1 Juli 2025 – september 2025	BBPP KUPANG	Praktek SMK Negeri 1 Amfoang Tengah (9 orang)	Magang/ PKL
5	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) UNHAN RI fakultas vokasi logistik Militer (FVLM)	01 September – 25 Novemver 2025	BBPP KUPANG	Praktek Mhasiswa UNHAN RI (25 orang)	Magang/ PKL Mahasiswa
6	PKS KKP dengan Bank mandiri dalam penerbitan kartu kredit pemerintah	08 Mei 2025	BBPP KUPANG	Kerja sama bank mandiri dan BBPP Kupang	Penerbitan kartu kredit pemerintah
7	PKS Pelatihan Mendukung Sinergisitas BNPT di Wilayah Kota Bima Tahun 2024	16 Juli - 18 Juli 2024	BBPP KUPANG	Non Aparatur (30 Orang))	Pelatihan
8	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) Kompetensi Keahlian Agribisnis Ternak Ruminansia	08 september – 08 Desember 2025	BBPP KUPANG	Praktek SMKS Berdikari Fetomone (7 orang)	Magang/PKL
9	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) kompetensi keahlian Agribisnis Unggas dan ATPH	25 Agustus – 25 November 2025	BBPP Kupang	Praktek SMKS PGRI Kilobesa ( 9 orang)	Magang/PKL
10	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) kompetensi keahlian Agribisnis Unggas dan ATR	01 September – 01 Desember 2025	BBPP Kupang	SMK Negeri Restorasi Oelbanu (6 orang)	Magang/PKL
11	PKS Pelatihan peningkatan kapasitas SDM di bidang juru sembelih Halal (dinas peternakan kab. manggarai	22 Oktober – 24 Oktober 2025	BBPP KUPANG	Sertifikasi juruh sembelih halal	Pelatihan
12	PKS IB angkatan VII Singosari Malang	12 November – 02 Desember 2025	BBIB Sinosari Malang	IB angkatan VII	Pelatihan
13	PKS bimbingan teknis IB di indonesia di BBIB singosari Malang	22 Oktober – 11 November 2025	BBIB Singosari Malang	Bimbingan teknis IB angkatan VI	pelatihan

14	PKS Penyelenggara Magang/Praktek Kerja Lapangan Kompetensi Keahlian Agribisnis ternak ruminansia	01 Juli – 31 oktober 2025	BBPP KUPANG	Praktek SMKN 1 Wulanggitang (11 orang)	magang
15	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) Kompetensi Keahlian Agribisnis Ternak Ruminansia	01 Juli – 31 Oktober 2025	BBPP KUPANG	Praktek SMKN Atadei	Magang
16	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek Kerja Lapangan (PKL) budidaya ternak kambing dan pengolahan limbah ternak kambing bagi pengurus dan pengawas (BUM desa) baka desa tilang kab.sikka	17 Desember -20 Desember 2025	BBPP KUPANG	Praktek BUM desa kab.sikka (7 orang)	Magang/PKL
17	PKS Penyelenggaraan Magang Program Keahlian Agribisnis Ternak dan agribisnis tanaman	01 September – 1 Desember 2025	BBPP KUPANG	SMK Negeri Polen (20 orang)	Magang
16	PKS Penyelenggaraan Magang/PKL	01 Agustus 2024 - 01 November 2024	BBPP KUPANG	Praktek Magang SMKN Kualin (20 orang)	Magang
17	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek PKL Keahlian Agribisnis Tanaman Pangan dan Hortikultura (ATPH) dan Agribisnis Ternak Unggas (ATU)	01 Oktober 2024 - 01 Desember 2024	BBPP KUPANG	Praktek Magang SMK PGRI Kilobesa (10 orang)	Magang
18	PKS Penyelenggaraan Magang/PKL Kompetensi Keahlian Agribisnis Ternak Ruminansia	01 Juli – 31 Desember 2025	BBPP KUPANG	Praktek magang SMKS Surya pertama eban (4 orang)	Magang
19	PKS WASBITNAK angkatan I bimbingan teknis pengawas bibit ternak	24 – 27 November 2025	BBIB singosari Malang	WASBITNAK mahasiswa polbangtan malang (40 orang)	Bimbingan teknis
20	PKS WASBITNAK angkatan II bimbingan teknis pengawas bibit ternak	01 Desember – 01 Desember 2025	BBIB Singosari Malang	WASBITNAK mahasiswa polbangtan malang (39 orang)	Bimbingan teknis

21	PKS Penyelenggaraan Magang/Praktek PKL mahasiswa fakultas peternakan kelautan dan perairan undana	28 agustus – 28 November 2025	BBPP KUPANG	Praktek/magang implementasi kurikulum merdeka belajar dalam program magang (1 orang)	Magang/PKL
22	PKS Pelatihan Teknis pengendalian organisme pengganggu hama (POPT) dengan metode swakelola Tipe II	08 Desember – 12 Desember 2025	BBPP KUPANG	Pelatihan teknis dinas pertanian dan ketahanan pangan (11 orang)	Pelatihan teknis

## 2. Kerjasama Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Pelatihan

Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat merupakan kerjasama dalam bentuk pemanfaatan sarana dan prasarana diklat berupa layanan penyediaan sarana dan prasarana diklat oleh lembaga pertanian, adapun pembiayaan dan pengelolaannya dilaksanakan oleh calon mitra kerjasama.

## 3. Kerjasama Pemanfaatan Sarana dan Prasarana

Selama tahun 2025 kerjasama pemanfaatan sarana dan prasarana asrama pelatihan adalah sebagai berikut:

Tabel 47. Pelaksanaan Kerjasama Sarana Prasarana

NO	WAKTU	MITRA KERJASAMA	NAMA KEGIATAN	ASAL	TOTAL ( ORG)
1	Jumat, 28 februari 2025 di BBPP Kupang	SMA N 4 Kupang	Peminjaman Tempat dan Alat	Tarus	200 Orang
2	11-13 April 2025	Pusat Pengembangan Anak (PPA) MDC Bermarak	Pemakaian Gedung	Kupang	80 Orang
3	16 – 21 juni 2025	Gereja bethel indonesia jemaat shakina glory namosain	Pemakaian Gedung	Besmarak	100 Orang
4	16 – 18 juni 2025	PPA 10-667 masa depan cerah	Pemakaian Gedung	Kupang	100 orang
5	17 – 19 Oktober 2025	PPA " EAGLE" IQ 626	Pemakaian gedung	Kupang	-
6	27 oktober 2025	Keuskupang agung	Pemakaian gedung	kupang	100 orang

7	30 – 31 oktober 2025	DPD teacher preneur nusantara NTT	Pemakain gedung	kupang	100 orang
8	18 – 20 november 2025	Dinas pendidikan kab.kupang	Pemakaian gedung	Kab.kupang	100 rang
9	17 desember 2025	Pengurus daerah ikatan bidan indonesia prov.NTT	Pemakaian gedung	Kota kupang	100 orang

#### 4. Magang/ Praktek Kerja Lapang/Prakerin bagi Pelajar dan Mahasiswaa Tahun 2025

Selama tahun 2025 kegiatan Magang/ Praktek kerja Lapang/Prakerin di BBPP Kupang adalah sebagai berikut:

Tabel 48. Data Magang/ Praktek Kerja Bagi Pelajar dan Mahasiswa Tahun 2025

No.	Mitra Kerjasama	Tanggal Pelaksanaan
1	MoU MSJ pengembangan SDM pertanian melalui kerja sama pendamping dan inovasi teknologi	15-08-2025
2	MoU Pengembangan SDM Pertanian peserta Praktek kerja lapangan SMK N 1 Amfoang Tengah	25-06-2025
3	MoU Pengembangan Sumber Daya Manusia pertanian dalam budidaya ternak ayam di kab.flores timur	15-08-2025
4	MoU Pengembangan SDM di Provinsi Kalimantan Timur	07-03-2025
5	MoU Pengembangan SDM Peserta Praktek Kerja Lapangan SMK N 1 atadei	25-06-2025
6	MoU Pengembangan SDM Peserta Praktek Kerja Lapangan SMK Kristen berkat kupang	13-01-2025
7	MoU Pengembangan SDM Peserta PKL/Magang SMK berdikari fetomone	29-08-2025
8	MoU Pengembangan SDM dinas peternakan Manggarai	08-08-2025
9	MoU Pengembangan SDM Pertanian fakultas peternakan kelautan dan perairan undana	25-04-2025

10	MoU Pengembangan SDM pertanian fakultas peternakan kelautan dan perairan undanan	28-04-2025
Jumlah		10 kerjasama

### 5. Kunjungan

Balai Besar Pelatihan Peternakan [BBPP] Kupang tidak hanya menjadi balai pelatihan, tetapi juga sebagai tempat kunjungan dari instansi pemerintah dan instansi non pemerintah. Kunjungan Wisata Belajar Siswa/i Mahasiswa politeknik negeri kupang dan SD kristen st.Yosep berjumlah 60 orang, TK St. Maria pariti 24 orang, SD elpida kuteta 24 orang, gabungan PAUD betseda , rajawali, anak bangsa 91 orang, yayasan rumah literasi cakrawala 50 orang.

#### f. Hasil Laporan IPNBK BBPP Kupang Tahun 2025

Berdasarkan hasil analisis pengolahan data responden Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang Tahun 2025 dengan 5 unsur pertanyaan pada Komitmen, Keteladanan, Profesionalisme, Integritas dan Disiplin pada semester II yang diisi oleh responden sebanyak 62 orang adalah sebagai berikut :

Tabel 49. Hasil Pengolahan Data IPNBK :

No	Nilai Dasar	Indikator	IPNBK	Nilai Kualitas Budaya Kerja
1.	Komitmen	1-8 (9)	3,80	95,01
2.	Keteladanan	9-14 (6)	3,84	95,97
3.	Profesionalisme	15-20 (6)	3,82	95,50
4.	Integritas	21-25 (5)	3,86	96,45
5.	Disiplin	26-31 (6).	3,87	96,71
<b>NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA (IPNBK)</b>			<b>3,84</b>	<b>94,93</b>

Berdasarkan tabel di atas pengolahan kuesioner sebanyak 62 orang terhadap budaya kerja pegawai di Balai Besar pelatihan peternakan (BBPP) kupang maka di peroleh nilai persepsi rata – rata IPNBK yaitu : 3,84 dengan laporan IPNBK BBPP Kupang semester II tahun 2025.

Tabel 50. Kriteria Budaya Kerja :

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Interval Konversi	Klasifikasi Budaya Kerja
4	3,26-4,00	81,26-100	A (Sangat Baik)
3	2,51-3,25	62,51-81,25	B (Baik)
2	1,76-2,50	43,76-62,50	C (Kurang Baik)
1	1,00-1,75	25 - 43,75	D (Tidak Baik)

## **BAB IV**

### **PERMASALAHAN DAN UPAYA TINDAK LANJUT**

#### **A. Permasalahan**

Permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan program dan kegiatan BBPPKupang pada Tahun 2025 adalah:

1. Adanya revisi sebanyak 14 kali dalam setahun mengakibatkan perubahan POK menjadi 14 kali.
2. Melakukan strategi perencanaan kegiatan lebih cepat dan tepat dengan memperhatikan sumber anggaran yang tersedia di DIPA.

#### **B. Upaya Tindak Lanjut**

Menyikapi permasalahan yang terjadi tersebut, maka langkah antisipasi yang harus dilakukan untuk tahun mendatang adalah :

3. Perlu dibuat jadwal palang setiap bagian sehingga rencana penyerapan awal akan lebih efisien
4. Optimalisasi penggunaan anggaran yang ada, sehingga program dan kegiatan bisa dilaksanakan dengan baik dan tidak ada kendala.

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pelaksanaan program dan kegiatan BBPP Kupang pada Tahun 2025, dapat disimpulkan bahwa : Realisasi anggaran DIPA BBPP Kupang Tahun 2025 secara keseluruhan mencapai 99,73 %, dengan realisasi fisik 100%. Rinciannya sebagai berikut:

- a. Capaian output koordinasi, sosialisasi, bimtek, Monev dan pelaporan pada tahun 2025 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99,71%**.
- b. Capaian output sarana bidang pertanian, kehutanan dan lingkungan hidup tahun 2025 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99,94%**.
- c. Capaian output prasarana bidang pertanian, kehutanan, dan lingkungan hidup tahun 2025 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99,96%**.
- d. Capaian output sertifikasi profesi bidang pertanian dan SDM tahun 2025 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99,71%**.
- e. Capaian output pelatihan bidang pertanian dan perikanan tahun 2025 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99,85%**.
- f. Capaian output dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya BPPSDMP pada layanan perkantoran tahun 2025 yaitu **100%** dan realisasi anggaran mencapai **99,28%**.

### **B. Saran**

Menyikapi dan menindaklanjuti permasalahan yang terjadi pada penyelenggaraan program dan kegiatan BBPP Kupang pada Tahun 2025, maka langkah antisipasi yang disarankan untuk tahun mendatang adalah :

1. Kegiatan pelatihan yang sudah dijadwalkan awal tahun anggaran agar segera dilaksanakan untuk menghindari pemotongan anggaran kegiatan yang belum dilaksanakan.
2. Dalam rangka optimalisasi penggunaan sarana dan prasarana balai, agar ditingkatkan kerjasama dengan pihak lain baik kerjasama pelatihan, kerjasama penggunaan sarana balai serta magang.
3. Koordinasi dan kerjasama antara unit kerja ditingkatkan untuk mempercepat persiapan, pelaksanaan dan penyelesaian kegiatan.

4. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan pemerintah daerah di wilayah kerja untuk mendukung keberhasilan program/kegiatan Balai
5. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi internal agar pelaksanaan kegiatan berjalan solid dan terintegritas pada setiap kegiatannya serta penyerapan anggaran terealisasi secara optimal
6. Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima

# LAMPIRAN

### 1. Realisasi Pelatihan Tahun 2025

NAMA UPT : Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang				
No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta (Org)	
1	Pelatihan TOT Alsintan Bagi Pendamping Brigade Pangan Di Propinsi Kalimantan Timur	13 s/d 20 Maret 2026	30	
2	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 1 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
3	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 2 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
4	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 3 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
5	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 4 di Kab Penajam Paser Utara - Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
6	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 5 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
7	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 6 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
8	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 7 di K Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
9	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 8 di Kab Penajam Paser Utara - Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
10	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 9 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
11	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 10 di Kab Paser - Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
12	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 11 di Kab Paser- Kalimantan Timur	19 s/d 21 Mei 2026	30	
13	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 12 di Kab Berau - Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2026	30	

14	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 13 di Kab Berau- Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2026	30
15	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 14 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	21 s/d 22 Mei 2026	30
16	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 15 di Kab Kutai Timur- Kalimantan Timur	21 s/d 22 Mei 2026	30
17	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 16 di Kab Kutai Kartanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 22 Mei 2026	30
18	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 17 di Kab Kutai Kartanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 22 Mei 2026	30
19	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 18 di Kab Paser- Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2026	30
20	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 19 di Kab Paser - Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2026	30
21	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 20 di Kab Paser- Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2026	30
22	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 21 di Kab Berau - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
23	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 22 di Kab Berau- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
24	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 23 di Kab Berau- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
25	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 24 di Kab Samarinda - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
26	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 25 di Kab Samarinda- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
27	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 26 di Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	20 s/d 22 Mei 2026	30
28	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 27 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30

29	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 28 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
30	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 29 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
31	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 30 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
32	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 31 di Kab Kutai Kertanegara-Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
33	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur 32 di Kab Paser- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
34	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 33 di Kab Paser - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
35	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 34 di Kab Paser- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
36	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 35 di Kab Paser- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
37	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 36 di Kab Paser- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
38	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 37 di Kab Kutai Kertanegara - Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
39	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 38 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
40	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 39 di Kab Kutai Kertanegara- Kalimantan Timur	21 s/d 23 Mei 2026	30
41	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 40 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2026	30
42	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 41 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2026	30
43	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 42 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2026	30

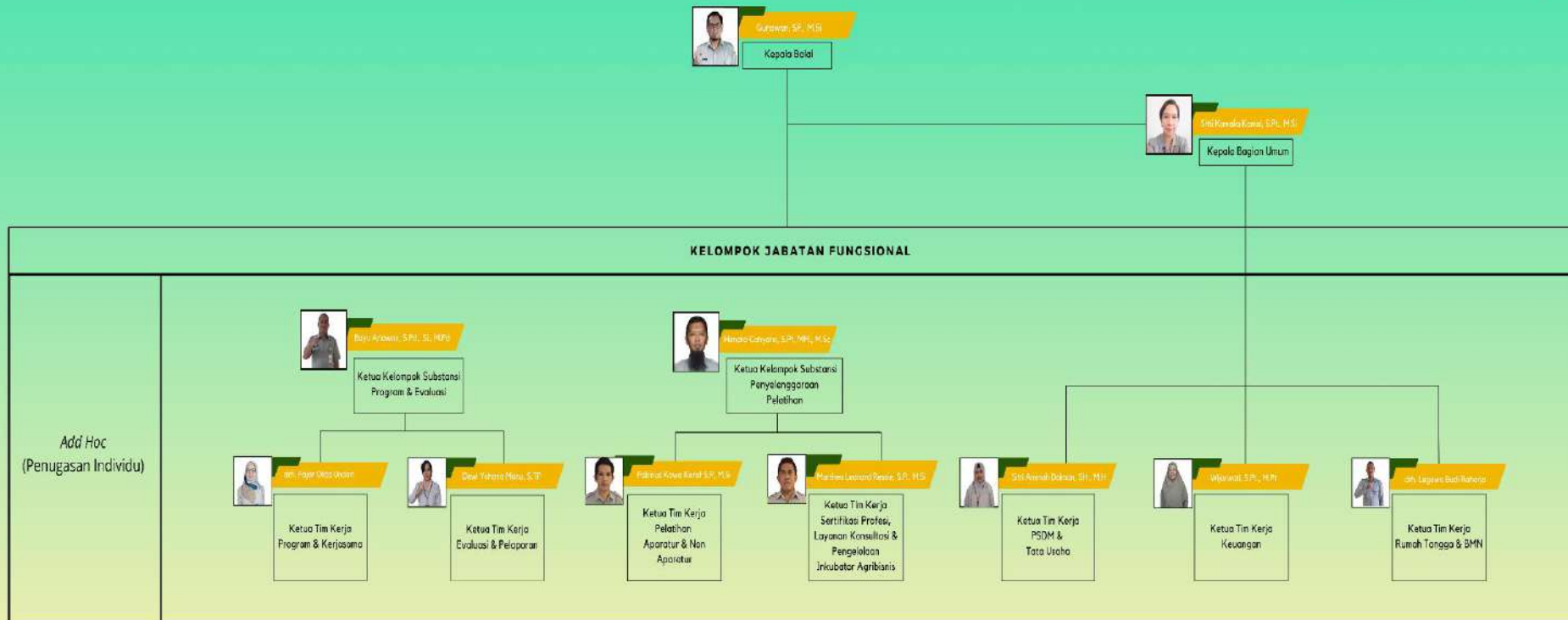
44	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 43 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2026	30
45	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 44 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2026	30
46	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 45 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2026	30
47	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 46 di Kab Paser - Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2026	30
48	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 47 di Kab Paser- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2026	30
49	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 48 di Kab Paser- Kalimantan Timur	23 s/d 25 Mei 2026	30
50	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 49 di Kab Penajam Paser Utara- Kalimantan Timur	22 s/d 24 Mei 2026	30
51	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 50 di Kab Paser- Kalimantan Timur	26 s/d 28 Mei 2026	30
52	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan Bagi Non Aparatur Angk 51 di Kab Paser- Kalimantan Timur	26 s/d 28 Mei 2026	30
Jumlah			1560

## 2. Struktur organisasi BBPP Kupang



# STRUKTUR SISTEM KERJA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) KUPANG

**BerAKHLAK** # bangga melayani bangsa  
 Kementerian Pertanian, Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan  
 Jalan Raya Jember No. 100001



### 3. Perjanjian Kinerja balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang



KEMENTERIAN PERTANIAN  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN**  
JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM  
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386  
SITUS : [www.bppsdp.pertanian.go.id](http://www.bppsdp.pertanian.go.id)

---

#### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Gunawan  
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Idha Widi Arsanti  
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 02 Desember 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**Idha Widi Arsanti**

**Gunawan**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan)	Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (aparatur)	20,00%
		Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur)	25,00%
2.	meningkatnya kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Indeks kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	4 Skala Likert (1-5)
3.	Meningkatnya kualitas pengelolaan anggaran BBPP Kupang	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPP Kupang	90,00 (Nilai)
4.	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap layanan publik BBPP Kupang	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Publik BBPP Kupang	3,60 Skala Likert (1-4)

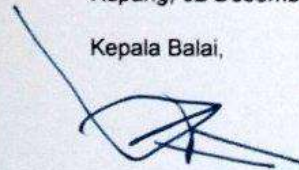
NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 16.480.390.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 7.678.176.000
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 24.158.566.000</b>

Kepala Badan,

**Idha Widi Arsanti**

Kupang, 02 Desember 2025

Kepala Balai,



**Gunawan**

## 4. Indikator kinerja pelaksanaan Anggaran



**KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA**  
**BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT**

### INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output				
1	039	018	412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	Nilai	100.00	79.87	85.59	88.00	100.00	99.96	100.00	92.89	100%	0.00	92.89
					Bobot	10	15	20	10	10	25					
					Nilai Akhir	10.00	11.98	17.12	8.80	10.00	10.00	25.00				
					Nilai Aspek	89.94		93.39				100.00				

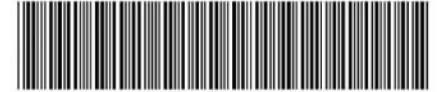
## 5. Revisi XIII 2025



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
LAMPIRAN : Satu set DIPA Petikan

### SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN TAHUN ANGGARAN 2025

NOMOR : SP DIPA- 018.10.2.412081/2025



DS:4606-3020-4474-1692

#### A. Dasar Hukum:

- 1.UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- 2.UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- 3.UU No. 62 Tahun 2024 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2025

**Revisi ke 14**

Tanggal : 08 Desember 2025

#### B. Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:

1. Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN
2. Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
3. Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR
4. Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT
- Sebesar : Rp. 24.158.566.000 ( DUA PULUH EMPAT MILIAR SERATUS LIMA PULUH DELAPAN JUTA LIMA RATUS ENAM PULUH ENAM RIBU RUPIAH )

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :

- 04 EKONOMI  
04.03 PERTANIAN, KEHUTANAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Jumlah Uang

### Terlampir

#### C. Sumber Dana Berasal Dari :

1. Rupiah Murni	Rp.	8.914.326.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNBP	Rp.		- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
- PNBP TA Berjalan	Rp.	244.240.000	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	5. Hibah Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
			6. SBSN PBS	Rp.	15.000.000.000

#### D. Pencairan dana dilakukan melalui :

1. KPPN K U P A N G (039) Rp. 24.158.566.000

#### E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)

1. DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
2. DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentifikasi).
3. DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
4. Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
5. Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
6. Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
7. DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025.

**LAMPIRAN**  
**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISI AN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN**  
**TAHUN ANGGARAN 2025**  
**NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2025**



DS.4606-3020-4474-1692

Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp.	16.480.390.000
DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	Rp.	16.480.390.000
WA	Program Dukungan Manajemen	Rp.	7.678.176.000
WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	Rp.	7.678.176.000

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2025  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2025  
I A. INFORMASI KINERJA**



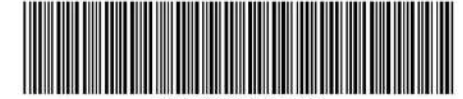
DS:4606-3020-4474-1692

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I A. 1

Program	: 018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			16.480.390.000
Kegiatan	: 1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian			16.480.390.000
Indikator Kinerja Kegiatan	: 1. 01	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya			
	: 2. 01	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan			
Klasifikasi Rincian Output 1	: 1810.AEA	Koordinasi	1,00	kegiatan	550.000.000
Rincian Output	: 01 AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	1,00	kegiatan	550.000.000
Klasifikasi Rincian Output 2	: 1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1,00	Unit	219.923.000
Rincian Output	: 01 CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian	1,00	Unit	219.923.000
Klasifikasi Rincian Output 3	: 1810.CBK	Prasarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1,00	unit	15.000.000.000
Rincian Output	: 01 CBK.001	Prasarana Pelatihan Pertanian	1,00	unit	15.000.000.000
Klasifikasi Rincian Output 4	: 1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	15,00	Orang, Sertifikat	24.317.000
Rincian Output	: 01 PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	15,00	Orang	24.317.000
Klasifikasi Rincian Output 5	: 1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.560,00	Orang, Kegiatan	686.150.000
Rincian Output	: 01 SCC.001	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur	30,00	Orang	172.159.000
	: 02 SCC.002	Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur	1530,00	Orang	513.991.000
Program	: 018.10.WA	Program Dukungan Manajemen			7.678.176.000

**DAFTAR ISI AN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2025  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2025  
I A. INFORMASI KINERJA**



DS:4606-3020-4474-1692

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

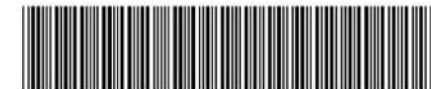
Halaman : I A. 2

Kegiatan	: 1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian			7.678.176.000
Indikator Kinerja Kegiatan	: 1. 01	Nilai Kinerja Anggaran BPPSDMP			
	: 2. 01	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP			
	: 3. 01	Tingkat kepuasan unit kerja eselon II terhadap layanan Sekretariat Badan PPSDMP			
	: 4. 02	Nilai AKIP BPPSDMP berdasarkan penilaian Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian			
	: 5. 03	Level maturitas penyelenggaraan SPIP BPPSDMP			
	: 6. 04	Persentase rekomendasi BPK atas laporan keuangan kementerian pertanian terkait BPPSDMP yang ditindaklanjuti BPPSDMP			
	: 7. 05	Persentase rekomendasi hasil audit yang ditindaklanjuti BPPSDMP terhadap total rekomendasi hasil audit yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal			
Klasifikasi Rincian Output 1	: 1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1,00	Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit	7.678.176.000
Rincian Output	: 01 EBA.994	Layanan Perkantoran	1.00	Layanan	7.678.176.000

Jakarta, 02 Desember 2024  
a.n. Menteri Pertanian  
Kepala Badan PPSDMP

ttd.  
Dr. Idha Widi Arsanti, SP, MP  
NIP. 197301141999032002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2025  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2025**



DS:4606-3020-4474-1692

**I B. SUMBER DANA**

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : I B. 1

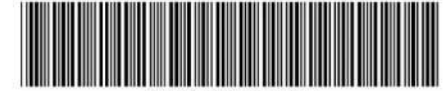
1. Anggaran Tahun 2025	Rp.	24.158.566.000	Ket :	a. Pinjaman Luar Negeri (1) Valuta Asing	US\$	Pagu	0	Rp.	Ekuivalen Rupiah	0
1. Rupiah Murni	Rp.	8.914.326.000		(2) RPLN	US\$		0	Rp.		0
2. PNBP	Rp.			b. Hibah Luar Negeri (1) Valuta Asing	US\$		0	Rp.		0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0		(2) RHLN	US\$		0	Rp.		0
4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0		c. Pinjaman Dalam Negeri	IDR		0			
5. Hibah Langsung	Rp.	0		d. Hibah Dalam Negeri	IDR		0			
6. SBSN PBS	Rp.	15.000.000.000		e. Hibah Luar Negeri Langsung	IDR		0			
2. Rincian Pinjaman / Hibah :				f. Hibah Dalam Negeri Langsung	IDR		0			

(dalam ribuan rupiah)

No.	SUMBER PINJAMAN DAN HIBAH No. NPP/H per Tahun No. Register		PAGU TAHUN INI		RINCIAN DANA BERDASARKAN CARA PENARIKAN		DANA PENDAMPING		
	Kode	Uraian	Kode	Dana	Kode	Dana	Rp. Pdp	Rp. LN	Rp. Loc. Cost
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

NPP/H : Naskah Perjanjian Pinjaman dan/atau Hibah

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2025  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2025  
II. RINCIAN PENGELUARAN**



DS:4606-3020-4474-1692

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT  
Kewenangan : (KD)

Halaman : II. 1  
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH 8		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
412081	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT	5.087.750	3.850.893	15.219.923	-	-	24.158.566		
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	-	1.260.467	15.219.923	-	-	16.480.390		
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	-	1.260.467	15.219.923	-	-	16.480.390		
1810.AEA	Koordinasi (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	550.000	-	-	-	550.000	24.51	
01	RM	-	550.000	-	-	-	550.000	039	
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	-	219.923	-	-	219.923	24.51	
04	PNBP	-	-	219.923	-	-	219.923	039	
1810.CBK	Prasarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	-	15.000.000	-	-	15.000.000	24.51	
19	SBSN	-	-	15.000.000	-	-	15.000.000	039	S0181025
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	24.317	-	-	-	24.317	24.51	

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2025  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2025**



DS.4606-3020-4474-1692

**II. RINCIAN PENGELUARAN**

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT  
Kewenangan : (KD)

Halaman : II. 2  
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
04	PNBP	-	24.317	-	-	-	24.317	039	
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	-	686.150	-	-	-	686.150	24 . 51	
01	RM	-	686.150	-	-	-	686.150	039	
018.10.WA	<b>Program Dukungan Manajemen</b>	<b>5.087.750</b>	<b>2.590.426</b>	-	-	-	<b>7.678.176</b>		
1813	<b>Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian</b>	<b>5.087.750</b>	<b>2.590.426</b>	-	-	-	<b>7.678.176</b>		
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (24.51 NUSA TENGGARA TIMUR / KOTA KUPANG)	5.087.750	2.590.426	-	-	-	7.678.176	24 . 51	
01	RM	5.087.750	2.590.426	-	-	-	7.678.176	039	
<b>JUMLAH</b>		<b>5.087.750</b>	<b>3.850.893</b>	<b>15.219.923</b>	-	-	<b>24.158.566</b>		

Jakarta, 02 Desember 2024  
a.n. Menteri Pertanian  
Kepala Badan PPSDMP

ttd.  
Dr. Idha Widi Arsanti, SP, MP  
NIP. 197301141999032002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2025  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2025  
III. RENCANA PENARIKAN DANA DAN PERKIRAAN PENERIMAAN**



DS:4606-3020-4474-1692

Kementerian Negara/Lembaga : (018) KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : (10) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : (24) NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode>Nama Satker : (412081) BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : III. 1  
(dalam ribuan rupiah)

NO	KODE	URAIAN SATKER	RENCANA PENARIKAN												JUMLAH SELURUH
			JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	412081	<b>BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT</b>													
		<b>RENCANA PENARIKAN DANA</b>	333.129	529.133	1.135.956	1.234.989	2.032.922	1.069.221	2.785.618	3.803.898	3.982.479	2.323.156	2.416.875	2.511.191	24.158.566
		<b>BELANJA PEGAWAI</b>	257.267	290.872	551.536	288.886	279.796	575.117	474.274	410.297	484.071	418.414	505.722	551.497	5.087.750
		<b>BELANJA BARANG</b>	75.862	238.261	563.288	469.821	673.483	466.777	533.901	330.220	98.676	137.845	107.604	155.155	3.850.893
		<b>BELANJA MODAL</b>	0	0	21.131	476.282	1.079.643	27.326	1.777.444	3.063.380	3.399.732	1.766.897	1.803.549	1.804.540	15.219.923
	018.10.DL.1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	19.687	30.031	134.747	543.484	1.442.756	327.477	1.825.828	3.120.685	3.439.168	1.845.541	1.851.940	1.899.048	16.480.390
		52 BELANJA BARANG DAN JASA	19.687	30.031	113.616	67.202	363.113	300.151	48.384	57.305	39.436	78.644	48.391	94.508	1.260.467
		53 BELANJA MODAL	0	0	21.131	476.282	1.079.643	27.326	1.777.444	3.063.380	3.399.732	1.766.897	1.803.549	1.804.540	15.219.923
	018.10.WA.1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	313.442	499.102	1.001.208	691.505	590.166	741.744	959.790	683.212	543.311	477.615	564.935	612.145	7.678.176
		51 BELANJA PEGAWAI	257.267	290.872	551.536	288.886	279.796	575.117	474.274	410.297	484.071	418.414	505.722	551.497	5.087.750
		52 BELANJA BARANG DAN JASA	56.176	208.230	449.672	402.619	310.370	166.626	485.516	272.915	59.240	59.201	59.213	60.648	2.590.426
		<b>PERKIRAAN PENERIMAAN</b>	47.498	47.498	47.498	47.498	47.498	47.498	47.498	47.498	47.498	47.498	47.498	47.522	570.000
		- PNBP (425112)	9.166	9.166	9.166	9.166	9.166	9.166	9.166	9.166	9.166	9.166	9.166	9.174	110.000
		- PNBP (425122)	2.250	2.250	2.250	2.250	2.250	2.250	2.250	2.250	2.250	2.250	2.250	2.250	27.000
		- PNBP (425131)	2.750	2.750	2.750	2.750	2.750	2.750	2.750	2.750	2.750	2.750	2.750	2.750	33.000
		- PNBP (425151)	10.416	10.416	10.416	10.416	10.416	10.416	10.416	10.416	10.416	10.416	10.416	10.424	125.000
		- PNBP (425421)	22.083	22.083	22.083	22.083	22.083	22.083	22.083	22.083	22.083	22.083	22.083	22.087	265.000
		- PNBP (425429)	833	833	833	833	833	833	833	833	833	833	833	837	10.000

Jakarta, 02 Desember 2024  
a.n. Menteri Pertanian  
Kepala Badan PPSDMP

ttd.  
Dr. Idha Widi Arsanti, SP, MP  
NIP. 197301141999032002

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2025  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2025  
IV A. B L O K I R**



DS:4606-3020-4474-1692

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode dan Nama Satker : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IV.A. 1  
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN  
TAHUN ANGGARAN 2025  
NOMOR : DIPA- 018.10.2.412081/2025  
IV B. C A T A T A N**



DS:4606-3020-4474-1692

Kementerian Negara/Lembaga : [018] KEMENTERIAN PERTANIAN  
Unit Organisasi : [10] Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian  
Provinsi : [24] NUSA TENGGARA TIMUR  
Kode dan Nama Satker : [412081] BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT

Halaman : IV.B. 1  
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN
412081	<b>BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG, NTT</b>		
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi		
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian		
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Rp. 50.900		
532111	Belanja Modal Peralatan dan Mesin * Motor CB 150 VERSA CW; Honda Supra X 125 CW Rp. 50.900		
1810.CBK	Prasarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Rp. 9.699.838		
533111	Belanja Modal Gedung dan Bangunan * Pekerjaan Pembangunan Singgako Mart; Pembangunan Kandang Ayam Pedaging Rp. 7.385.495		
534121	Belanja Modal Irigasi * Pembangunan Embung; Pembangunan Sumur Bor dan Rumah Pompa Rp. 2.314.343		

