



KEMENTERIAN PERTANIAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN



PROFESIONAL
BERINTEGRITAS
BERDAYA SAING

**BALAI BESAR PELATIHAN
PETERNAKAN KUPANG**

LAPORAN

INDEKS PENERAPAN NILAI BUDAYA KERJA

SEMESTER I

TAHUN 2026



**BALAI BESAR
PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG**



bbppkupang.bppsdp.pertanian.go.id



bbppkup4ng@gmail.com



(0380) 8551140

Kata Pengantar

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 32/Permentan/OT.070/6/2015 tanggal 4 Juni 2015 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Dasar Budaya Kerja (IPNBK) di Lingkungan Kementerian Pertanian, disebutkan bahwa Pimpinan Unit Kerja Eselon I, II, III, dan IV di lingkungan Kementerian Pertanian agar melaksanakan pengukuran indeks penerapan nilai budaya kerja setiap tahunnya.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban dari Permentan tersebut, Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang melakukan pengukuran IPNBK Semester I Tahun 2026 yang termuat dalam laporan ini. Dengan IPNBK, diharapkan dapat memberikan kesempatan kepada pegawai untuk menilai secara objektif dan transparan terhadap perkembangan kinerja organisasi, sehingga hasil penyusunan IPNBK lingkup pertanian dapat dijadikan sebagai acuan untuk mengetahui kualitas dan kondisi dari setiap unit kerja di lingkungan Kementerian Pertanian.

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya bagi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang dalam mewujudkan tata kelola dan budaya kerja organisasi yang semakin handal dan profesional.

Kupang, Juli 2026
Kepala Balai Besar Pelatihan
Peternakan Kupang,




R. Coy Darmawan, M.Eng
NIP. 196912151991011001

Daftar Isi

Kata Pengantar	2
BAB I	4
Pendahuluan	4
1.1 Latar Belakang	4
1.2 Maksud dan Tujuan	5
1.3 Sasaran	6
1.4 Manfaat.....	6
1.5 Pengertian Umum.....	8
BAB II	9
Hasil Kegiatan.....	9
2.1 Objek Pengukuran	9
2.2 Responden	9
2.3 Nilai dan Indikator Budaya Kerja.....	12
BAB III.....	14
Analisis Data	14
BAB IV	30
Kesimpulan dan Saran.....	30
4.1 Kesimpulan	30
4.2 Saran	30
LAMPIRAN.....	31

BAB I

Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Reformasi birokrasi pada dasarnya bertujuan untuk menciptakan birokrasi pemerintah yang profesional dengan karakteristik adaptif, berintegritas, berkinerja tinggi, bersih dan bebas dari KKN, mampu melayani publik, netral, sejahtera, berdedikasi, serta memegang teguh nilai-nilai dasar dan kode etik aparatur negara. Reformasi birokrasi ini merupakan wujud dari komitmen berkelanjutan pemerintah dalam mewujudkan pemerintahan berkelas dunia (*world class governance*), yaitu pemerintahan yang profesional dan berintegritas tinggi.

Dalam rangka mencapai harapan tersebut, diperlukan upaya luar biasa untuk menata ulang birokrasi dan aparatur dari tingkat tertinggi hingga terendah, melalui perubahan paradigma yang memberikan terobosan atau pemikiran baru. Perubahan paling mendasar yang diperlukan oleh aparatur adalah perubahan pola pikir (*mindset*) dan budaya kerja (*working culture*). Sebagai bentuk penguatan implementasi Core Values ASN BerAKHLAK dan evaluasi berkelanjutan di lingkungan Kementerian Pertanian, pelaksanaan Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) secara periodik menjadi hal yang sangat krusial.

Memasuki pelaksanaan kinerja pada Semester I Tahun 2026, Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang melakukan pengukuran IPNBK secara rutin untuk mengevaluasi penerapan nilai-nilai dan makna bekerja pegawai. Pengukuran ini dilaksanakan berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 32/Permentan/OT.070/6/2015 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Dasar Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian Pertanian.

Melalui pengukuran IPNBK Semester I Tahun 2026 ini, diharapkan seluruh pegawai BBPP Kupang dapat memberikan penilaian secara objektif dan transparan terhadap perkembangan

kinerja dan penerapan budaya kerja di unit kerja. Hasil pengukuran ini akan menjadi acuan strategis pimpinan untuk memetakan kondisi realitas budaya kerja, mengevaluasi capaian dari periode sebelumnya, serta merumuskan kebijakan perbaikan yang berkelanjutan guna meningkatkan kualitas pelayanan publik dan kinerja organisasi secara menyeluruh.

1.2 Maksud dan Tujuan

Maksud

Maksud dilaksanakannya Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) Semester I Tahun 2026 di lingkungan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang adalah:

1. Memperoleh gambaran secara menyeluruh, objektif, dan terukur mengenai tingkat penerapan nilai-nilai dasar budaya kerja ASN (*BerAKHLAK*) oleh seluruh pegawai BBPP Kupang selama periode Semester I Tahun 2026.
2. Menyediakan instrumen evaluasi berkala terhadap efektivitas internalisasi dan pembentukan karakter aparatur yang berkinerja tinggi serta berintegritas.
3. Menyediakan data acuan dan dasar pertimbangan bagi pimpinan dalam menentukan arah kebijakan pengembangan SDM Aparatur dan perbaikan budaya kerja organisasi secara berkesinambungan.

Tujuan

Adapun tujuan dari penyusunan Laporan Pengukuran IPNBK Semester I Tahun 2026 ini adalah:

1. Mengetahui nilai Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) BBPP Kupang pada Semester I Tahun 2026 sebagai indikator keberhasilan implementasi budaya kerja organisasi.
2. Menganalisis faktor-faktor pendukung maupun kendala dalam penerapan nilai budaya kerja untuk mendeteksi aspek-aspek yang masih memerlukan penguatan.

3. Meningkatkan komitmen, kedisiplinan, dan rasa tanggung jawab seluruh pegawai dalam menerapkan budaya kerja secara nyata pada pelaksanaan tugas sehari-hari.
4. Menyusun rekomendasi dan langkah-langkah strategis perbaikan budaya kerja untuk periode berikutnya guna mendukung pencapaian sasaran kinerja organisasi dan peningkatan kualitas pelayanan publik.

1.3 Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai melalui pelaksanaan Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) Semester I Tahun 2026 di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang adalah:

1. Terwujudnya pemetaan dan pengukuran tingkat pemahaman, penghayatan, serta penerapan nilai-nilai dasar budaya kerja ASN oleh seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan BBPP Kupang pada periode Semester I Tahun 2026.
2. Meningkatnya komitmen dan kesadaran seluruh pegawai BBPP Kupang dalam mengimplementasikan nilai Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif pada setiap pelaksanaan tugas dan pelayanan publik.
3. Tersedianya hasil identifikasi mengenai faktor pendukung serta aspek-aspek budaya kerja yang masih memerlukan pembinaan, perbaikan, atau penguatan di tingkat unit kerja.
4. Tersedianya rekomendasi strategis dan rencana aksi yang konkret sebagai bahan masukan bagi pimpinan dalam mengambil kebijakan pengembangan SDM Aparatur serta perbaikan sistem kerja yang berkelanjutan di BBPP Kupang.

1.4 Manfaat

Pelaksanaan Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) Semester I Tahun 2026 ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak, antara lain:

a. Bagi Pimpinan Organisasi

1. Memberikan data dan informasi yang valid serta terukur mengenai peta kondisi budaya kerja pegawai sebagai dasar penetapan kebijakan manajemen SDM Aparatur.
2. Menjadi tolok ukur dalam menilai keberhasilan internalisasi nilai-nilai organisasi dan pengawasan melekat terhadap perilaku kerja bawahan.
3. Memudahkan pimpinan dalam merancang program penguatan kapasitas dan pembinaan karakter pegawai yang tepat sasaran sesuai area perbaikan yang teridentifikasi.

b. Bagi Pegawai

1. Mendorong setiap pegawai untuk terus melakukan refleksi dan evaluasi mandiri terhadap tingkat penerapan nilai BerAKHLAK dalam tugas sehari-hari.
2. Menciptakan suasana kerja yang harmonis, saling menghargai, profesional, dan berorientasi pada peningkatan kinerja kolektif.
3. Menjadi panduan standar perilaku kerja yang dapat meningkatkan kualitas dan integritas pegawai dalam memberikan pelayanan.

c. Bagi Unit Kerja / BBPP Kupang

1. Mendorong terciptanya budaya kerja yang berkinerja tinggi sehingga mendukung pencapaian sasaran strategis lembaga secara optimal.
2. Mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel, dan transparan sesuai prinsip Reformasi Birokrasi.
3. Menghasilkan standar pelayanan publik yang lebih responsif, berkualitas, dan berorientasi pada kepuasan pemangku kepentingan (*stakeholders*) di bidang pelatihan peternakan.

1.5 Pengertian Umum

Beberapa pengertian dalam Laporan IPNBK ini yang dimaksud dengan:

- a. Budaya Kerja adalah sikap dan perilaku individu dan kelompok aparatur Negara yang didasari atas nilai-nilai yang dimiliki, diyakini kebenarannya dan telah menjadi sifat serta kebiasaan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaannya sehari-hari.
- b. Nilai Budaya Kerja adalah nilai yang dimiliki dan diyakini kebenarannya. Nilai dasar budaya kerja terdiri dari 5 (lima) komponen nilai (Komitmen, Keteladanan, Profesionalisme, Integritas dan Disiplin) berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 65/Permentan/OT.140/11/2012 tentang Pedoman Nilai-nilai dan Makna Bekerja Pegawai Kementerian Pertanian yang diharapkan dapat dilaksanakan dan dikembangkan oleh setiap aparatur Negara dengan baik, sehingga nilai yang diyakini tersebut dapat dengan baik, sehingga nilai yang diyakini tersebut dapat menumbuhkan motivasi dan tanggung jawab terhadap peningkatan produktivitas kerja.
- c. Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian Pertanian khususnya Unit kerja BBPP Kupang yang selanjutnya disebut IPNBK adalah data dan informasi tentang tingkat kualitas penerapan nilai budaya kerja pada suatu unit kerja yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas persepsi seluruh pegawai pada unit kerja tersebut terhadap budaya kerja di unit kerjanya.
- d. Indikator Nilai Budaya Kerja adalah tolok ukur keberhasilan penerapan nilai Budaya kerja untuk mengetahui derajat kesehatan suatu unit kerja dalam pelaksanaan tugas dan fungsi sehari-hari, terdiri atas 31 (tiga puluh satu) butir indikator.

BAB II

Hasil Kegiatan

2.1 Objek Pengukuran

Objek pengukuran dalam Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) Semester I Tahun 2026 adalah seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bertugas di lingkungan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang, yang mencakup Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK). Pengukuran dilakukan terhadap persepsi dan tingkat penerapan nilai-nilai dasar budaya kerja ASN (*Core Values* BerAKHLAK) yang diimplementasikan oleh para pegawai dalam menjalankan tugas, fungsi, pelayanan publik, serta interaksi kerja sehari-hari di BBPP Kupang selama periode Januari hingga Juni Tahun 2026.

2.2 Responden

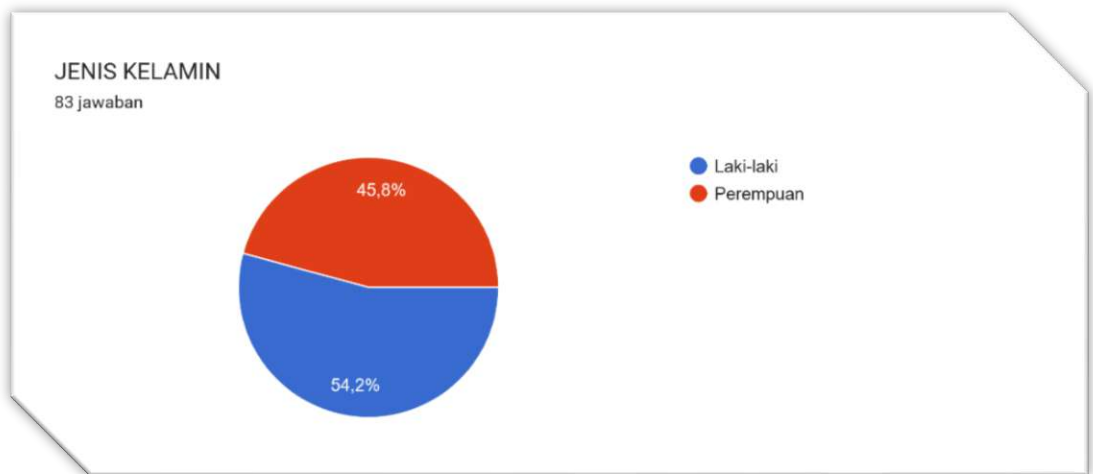
Responden adalah seluruh Aparatur Sipil Negara di BBPP Kupang yang berjumlah 94 (sembilan puluh empat) orang, dengan mengisi kuesioner yang telah ditetapkan untuk pengukuran indeks penerapan nilai budaya kerja.

Hasil realisasi penyebaran dan penarikan kuesioner IPNBK BBPP Kupang Semester I Tahun 2026 adalah seperti pada tabel berikut.

JUMLAH KUISIONER			PRESENTASE JUMLAH KUISIONER		
Penyebaran	Penarikan	Tidak Kembali	Penyebaran	Penarikan	Tidak Kembali
94	83	11	100%	88,3%	11,7%
Keterangan: Syarat untuk dapat diolah minimal 75 %				Terpenuhi	

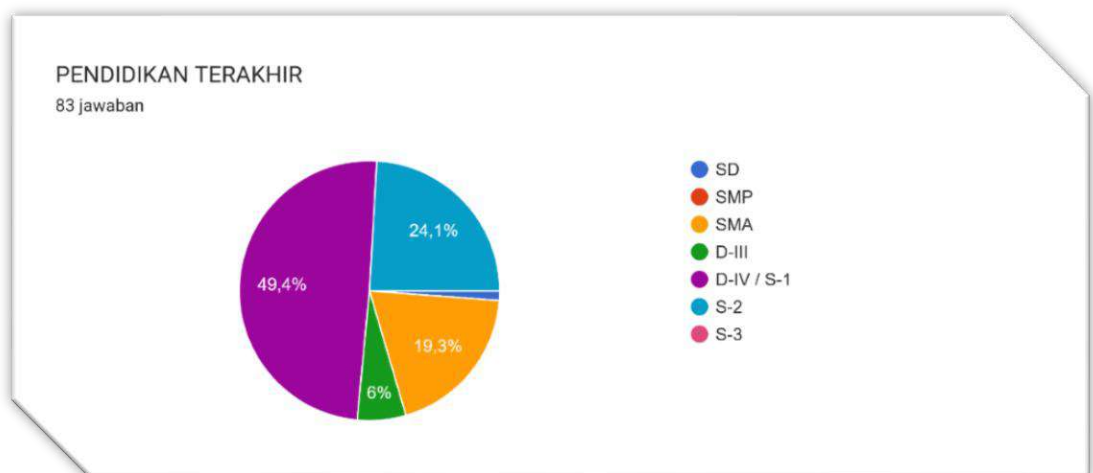
Berdasarkan tabel di atas, syarat untuk dapat diolah minimal adalah 75 % sedangkan hasil penarikan kuesioner adalah 77,5 % maka syarat terpenuhi. Responden IPNBK dapat dikelompokkan sebagai berikut :

a. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin



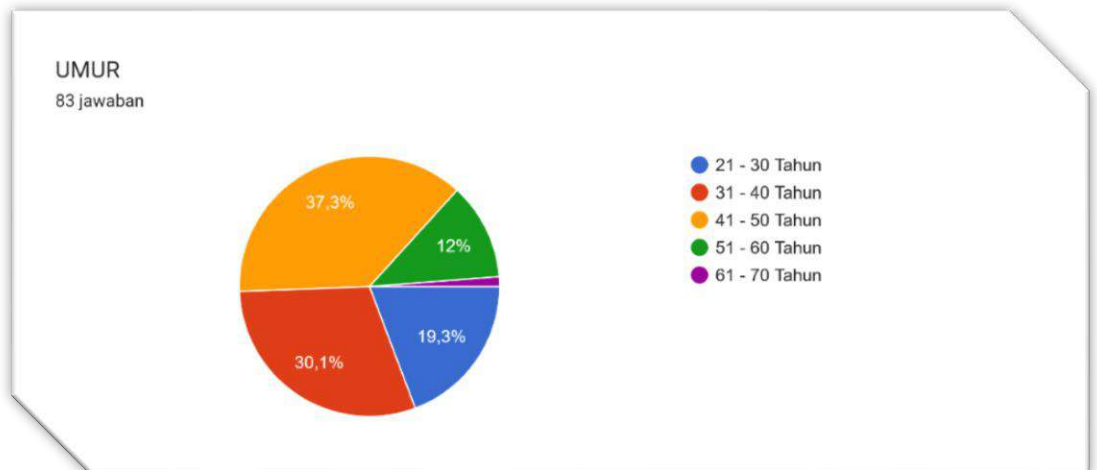
Dari keterangan diatas dapat diketahui responden berjumlah 83 orang yang terdiri dari 38 responden perempuan dan 45 responden laki-laki.

b. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan



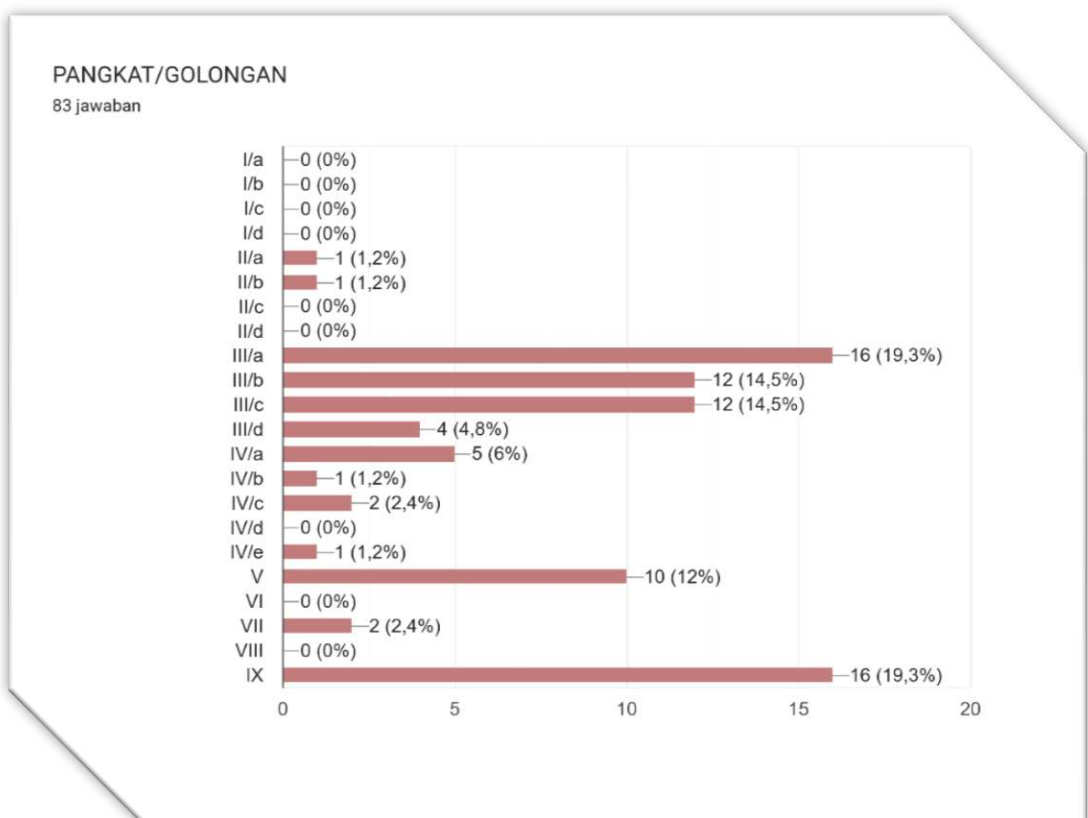
Dari keterangan diatas dapat diketahui responden berdasarkan tingkat pendidikan yaitu pendidikan SD berjumlah 1 orang, SMA berjumlah 16 orang, D-III berjumlah 5 orang, D-IV/S-1 berjumlah 41 orang, dan jenjang Pendidikan S2 berjumlah 20 orang.

c. Responden Berdasarkan Usia



Dari keterangan diatas dapat diketahui responden berdasarkan usia yaitu : responden dengan usia 21-30 tahun berjumlah 16 orang, responden dengan usia 31-40 tahun berjumlah 25 orang, responden dengan usia 41-50 tahun berjumlah 31 orang, responden dengan usia 51-60 berjumlah 10 orang, dan responden dengan usia 61-70 berjumlah 1 orang.

d. Responden Berdasarkan Pangkat Golongan



Dari keterangan diatas dapat diketahui responden berdasarkan pangkat golongan yaitu : responden dengan pangkat golongan IV berjumlah 9 orang, responden dengan pangkat golongan III berjumlah 44 orang, responden dengan pangkat golongan II berjumlah 2 orang, responden dengan pangkat golongan IX berjumlah 16 orang responden dengan pangkat golongan VII berjumlah 2 orang serta responden dengan pangkat golongan V berjumlah 10 orang.

2.3 Nilai dan Indikator Budaya Kerja

Nilai Budaya Kerja adalah tolok ukur keberhasilan penerapan nilai budaya kerja untuk mengetahui derajat kesehatan suatu unit kerja dalam pelaksanaan tugas dan fungsi sehari-hari, terdiri atas 31 (Tiga puluh satu) butir pertanyaan.

Setiap nilai budaya kerja terdiri dari beberapa indikator budaya kerja, sebagai berikut:

1. Komitmen;
 - 1.1 Menaati peraturan/kesepakatan.
 - 1.2 Melakukan internalisasi tujuan organisasi.
 - 1.3 Menyamakan persepsi dalam langkah tugas.
 - 1.4 Konsisten dan Loyal terhadap pelaksanaan tugas.
 - 1.5 Menepati janji.
 - 1.6 Menggunakan produk lokal.
2. Keteladanan;
 - 2.1 Berperan aktif meningkatkan kinerja.
 - 2.2 Membangun keterbukaan dan komunikasi.
 - 2.3 Menghargai pendapat orang lain.
 - 2.4 Bersikap tegas, dan berani.
 - 2.5 Bersikap peduli.
3. Profesionalisme;
 - 3.1 Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai bidang tugasnya.
 - 3.2 Melaksanakan tugas sesuai dengan kompetensi.

3.3 Melaksanakan tugas sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP).

3.4 Menyelesaikan pekerjaan sesuai target kinerja.

3.5 Melaksanakan pelayanan prima.

4. Integritas;

4.1 Bersikap jujur.

4.2 Bertanggung jawab.

4.3 Bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku.

4.4 Berinisiatif melaporkan penyimpangan.

4.5 Menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar.

5. Disiplin;

5.1 Mematuhi ketentuan jam kerja.

5.2 Pemakaian seragam dan atribut kerja sesuai peraturan.

5.3 Mengikuti upacara.

5.4 Menggunakan fasilitas kantor sesuai peraturan.

BAB III Analisis Data

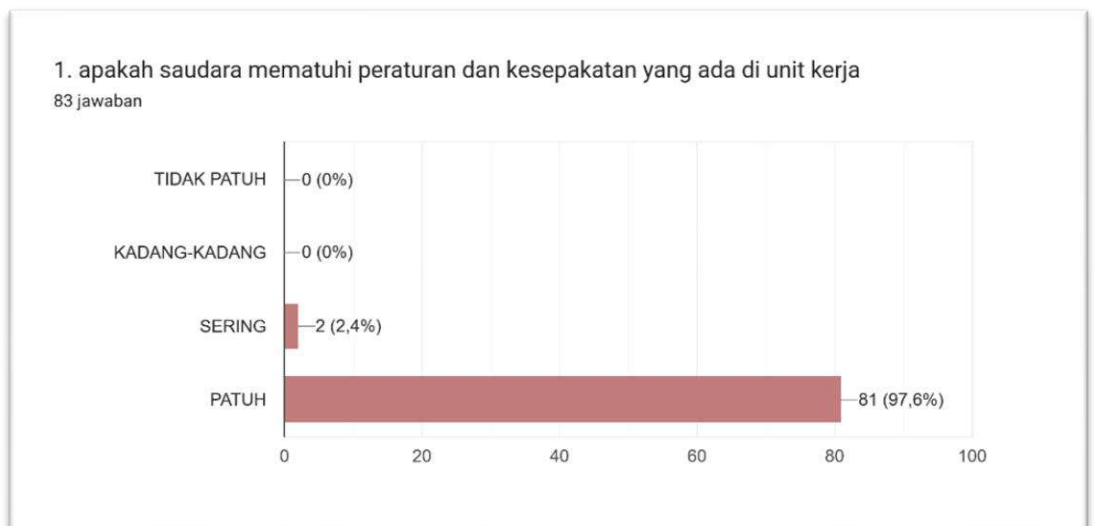
Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 32/Permentan/OT.070/6/2015 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian pertanian, bahwa nilai budaya kerja terdiri dari 5 (lima) komponen nilai dan 25 (dua puluh lima) indikator yang dijabarkan dalam 31 (tiga puluh satu) pertanyaan, yang harus ada sebagai variabel pokok dalam *monitoring* dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja di lingkungan Kementerian Pertanian.

Hasil pengolahan data IPNBK Semester I Tahun 2026 BBPP Kupang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Komitmen, Indikatornya adalah

1.1. Menaati peraturan/kesepakatan.

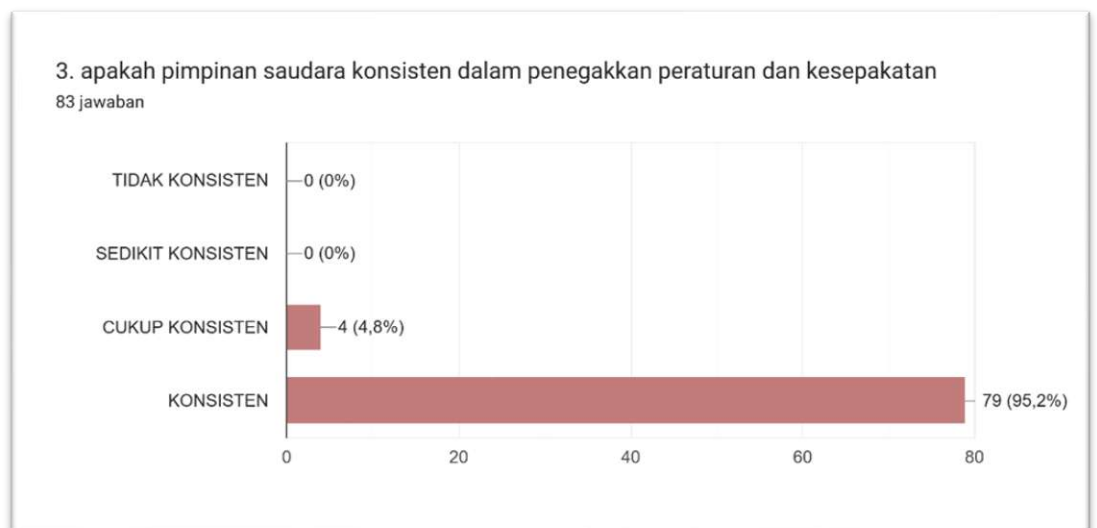
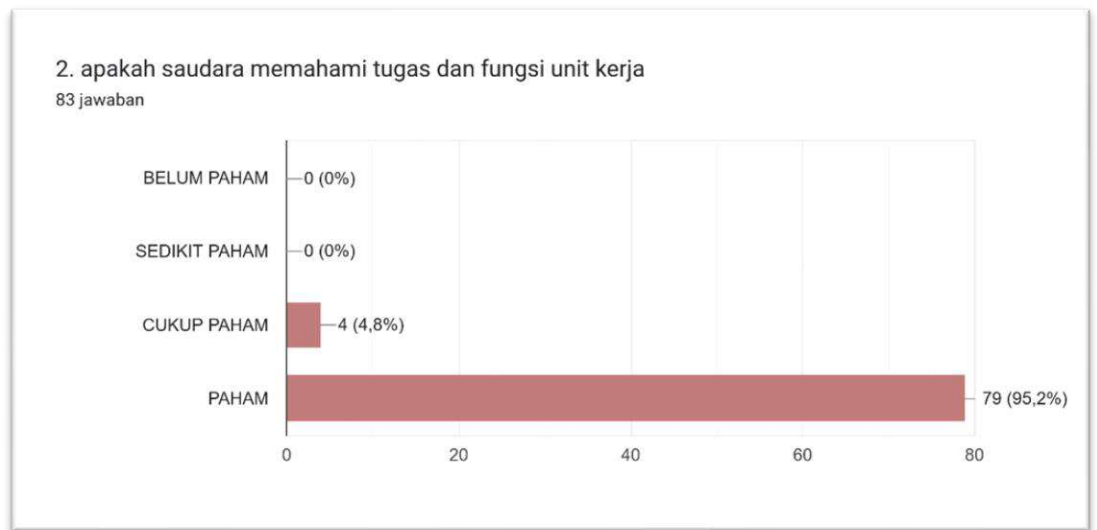
Dalam pelaksanaan peraturan/kesepakatan yang dilakukan oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,98.



1.2. Melakukan internalisasi tujuan organisasi.

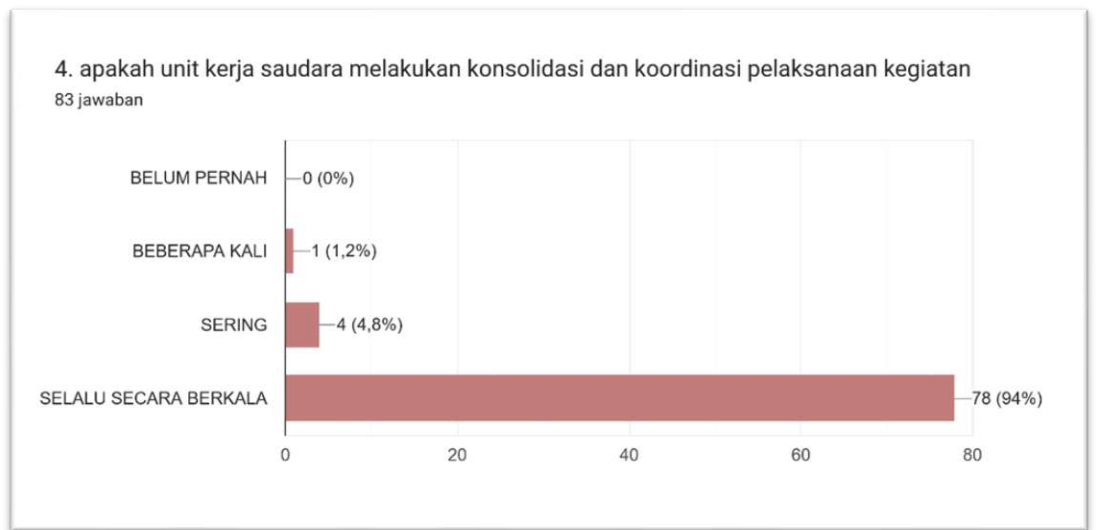
Dalam melaksanakan internalisasi tujuan organisasi yang dilakukan oleh pegawai dalam memahami tugas dan fungsi unit kerja mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,95; sedangkan dalam melaksanakan internalisasi tujuan organisasi

yang dilakukan oleh pimpinan mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,95.



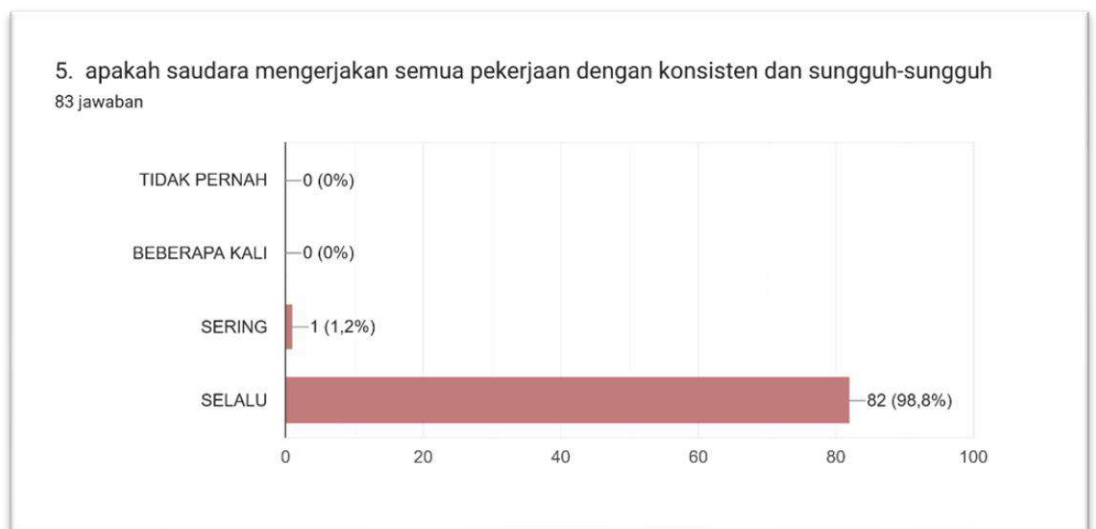
1.3. Menyamakan persepsi dalam langkah tugas.

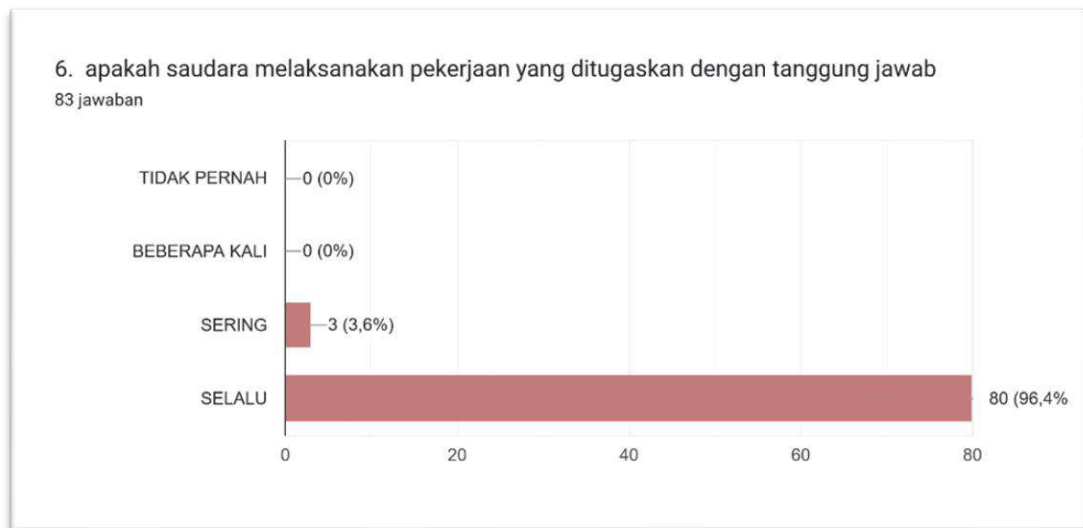
Dalam menyamakan persepsi dalam pelaksanaan kerja yang dilakukan oleh pimpinan mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 4,00.



1.4. Konsisten dan Loyal terhadap pelaksanaan tugas.

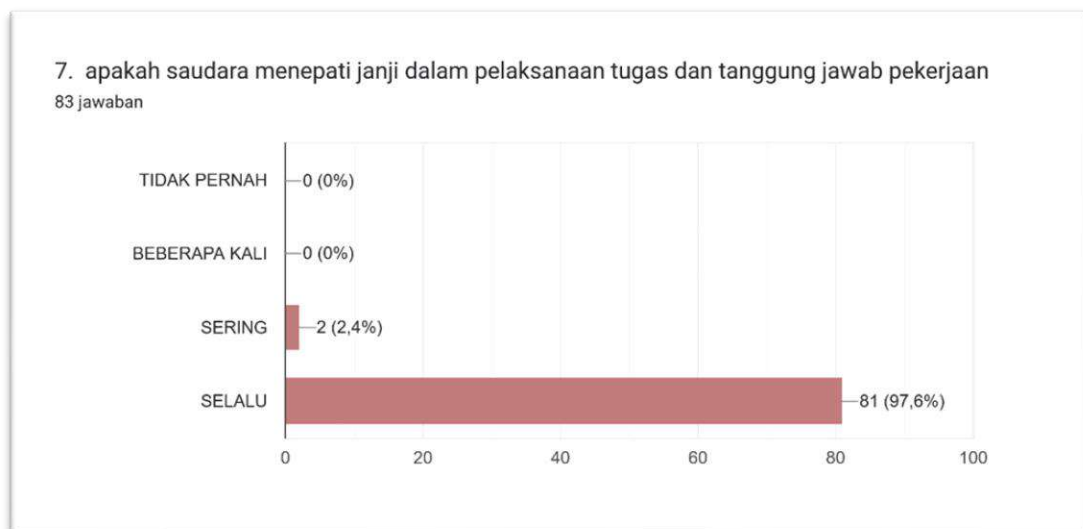
Dalam konsisten dalam melaksanakan tugas yang dilakukan oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,99 ; Dalam loyalitas dalam melaksanakan tugas yang dilakukan oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,96.





1.5. Menepati janji.

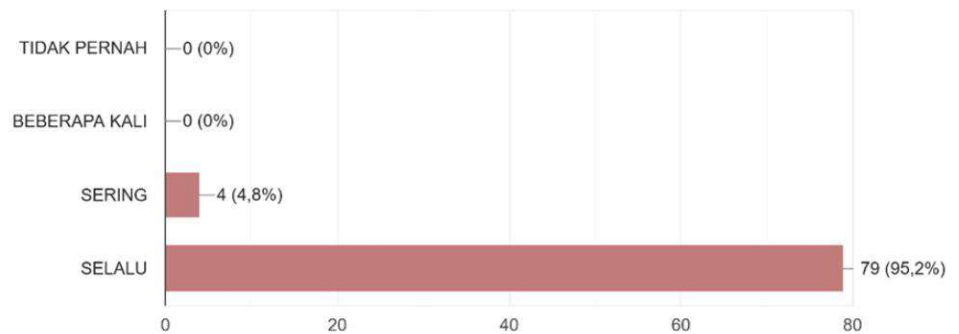
Dalam menepati janji dilakukan oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 4,00.



1.6. Menggunakan produk lokal.

Dalam menggunakan produk lokal dilakukan oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 4,00.

8. apakah saudara menggunakan produk-produk dalam negeri dalam kehidupan sehari-hari
83 jawaban

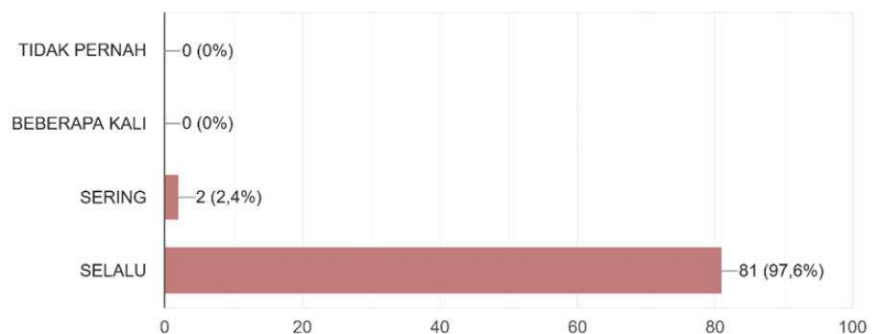


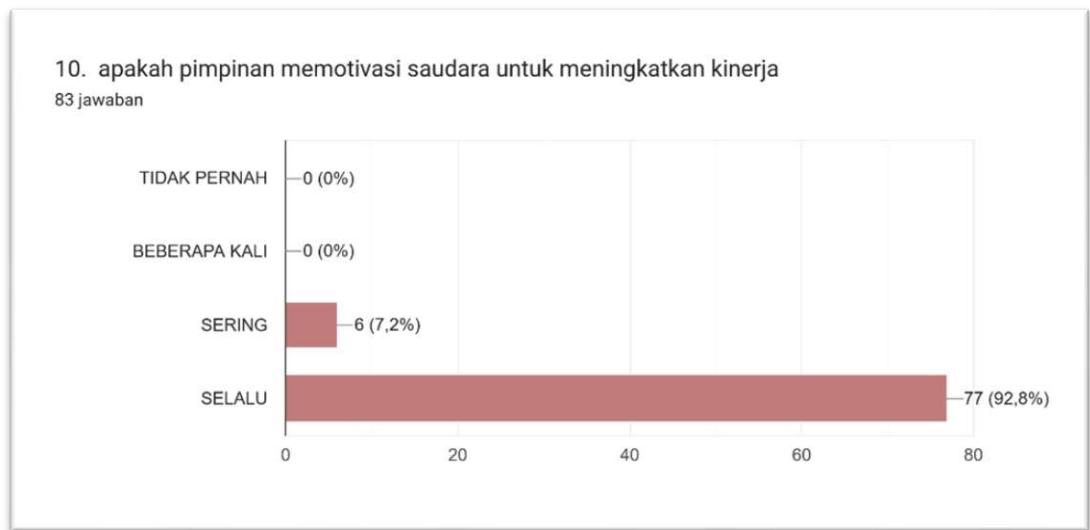
2. Keteladanan, Indikatornya adalah

2.1. Berperan aktif meningkatkan kinerja.

Dalam berperan aktif menunjang kinerja yang dilakukan oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,98, sedangkan yang dilakukan oleh pimpinan mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,93.

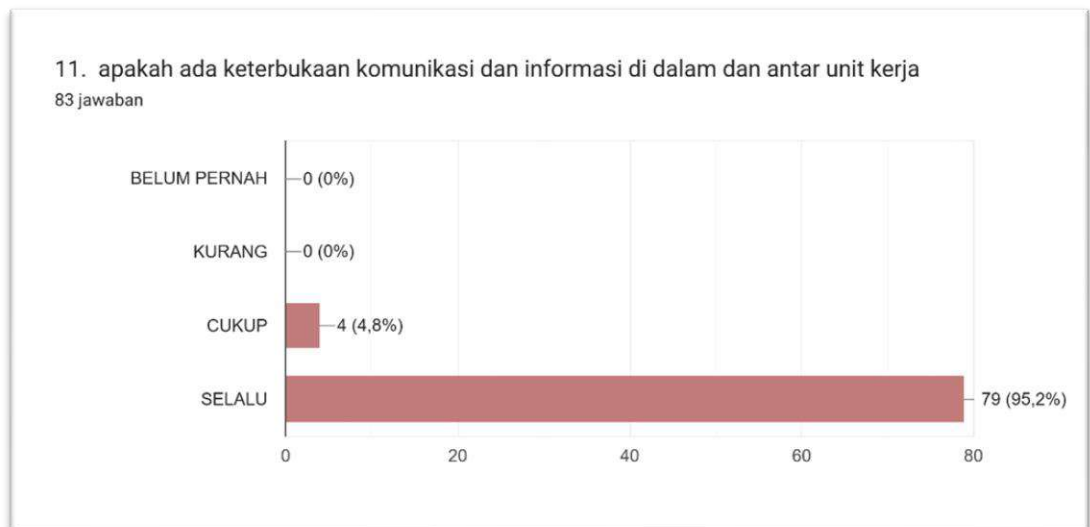
9. apakah saudara berupaya meningkatkan kinerja
83 jawaban





2.2. Membangun keterbukaan dan komunikasi.

Dalam membangun keterbukaan dan komunikasi yang dilakukan oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,95.

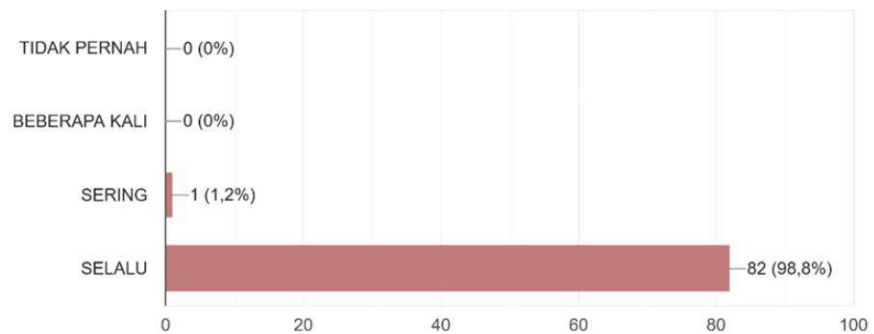


2.3. Menghargai pendapat orang lain.

Dalam menghargai pendapat orang lain yang dilakukan oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,99.

12. apakah saudara menghargai pendapat/masukan rekan kerja

83 jawaban

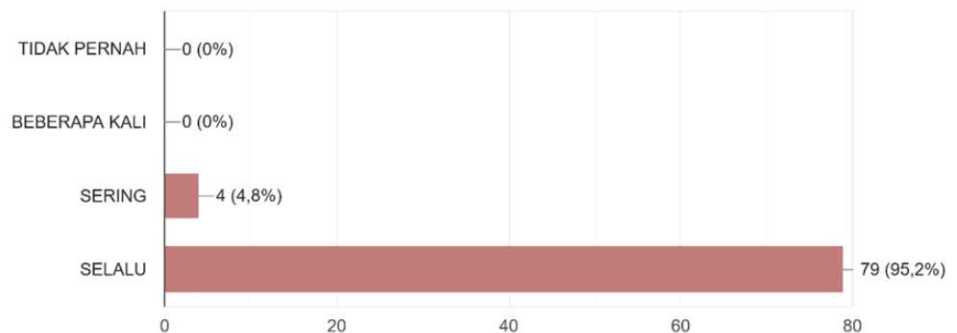


2.4. Bersikap tegas, dan berani.

Dalam bersikap tegas dan berani yang dilakukan oleh pimpinan mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,95.

13. apakah saudara bersikap tegas dan berani dalam pelaksanaan pekerjaan/pengambilan keputusan

83 jawaban



2.5. Bersikap peduli.

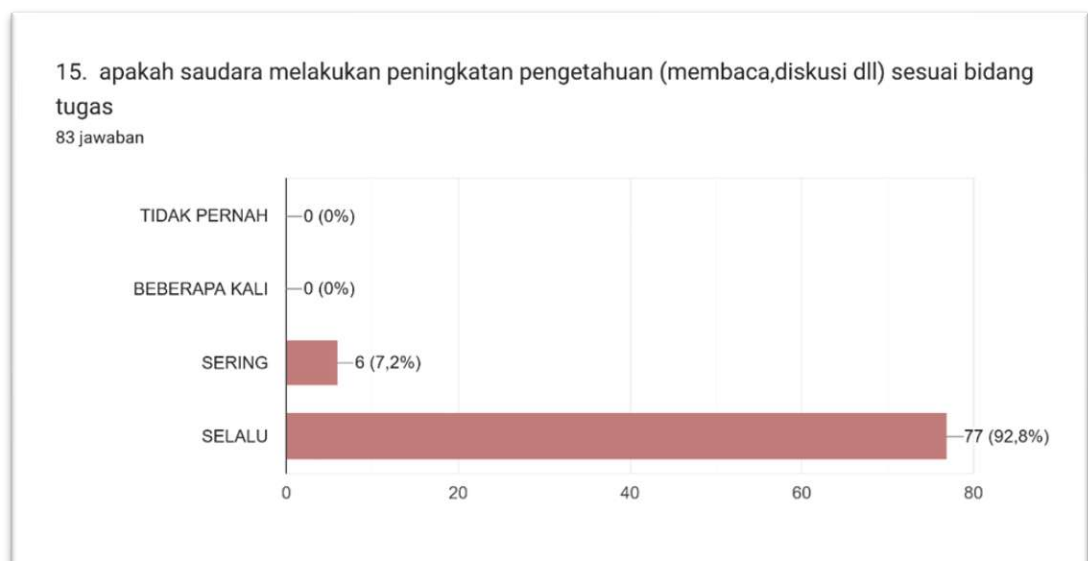
Dalam peduli terhadap lingkungan yang dilakukan oleh pimpinan mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,96.

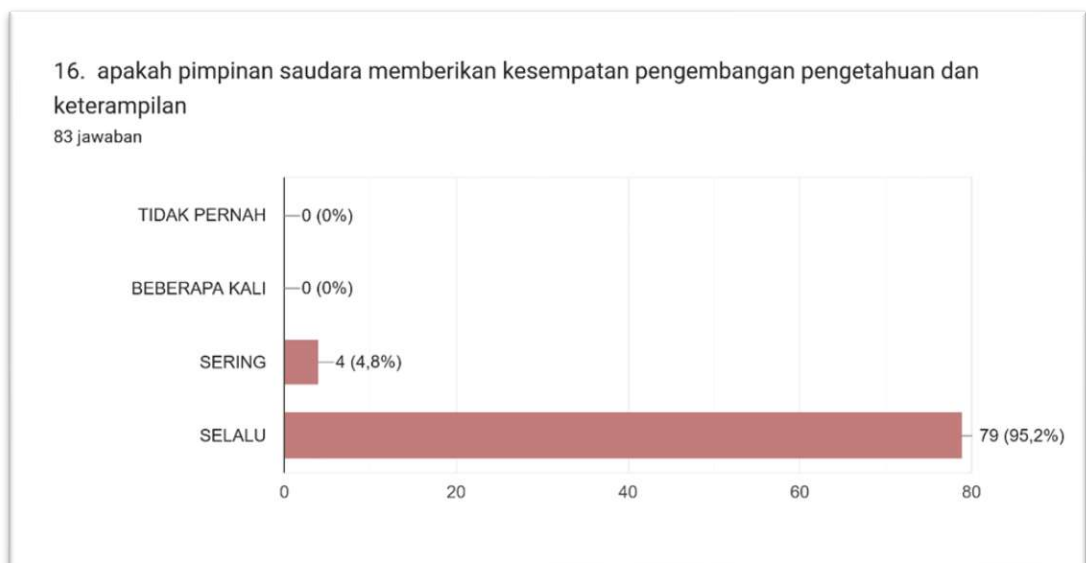


3. Profesionalisme, Indikatornya adalah

3.1. Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai bidang tugasnya.

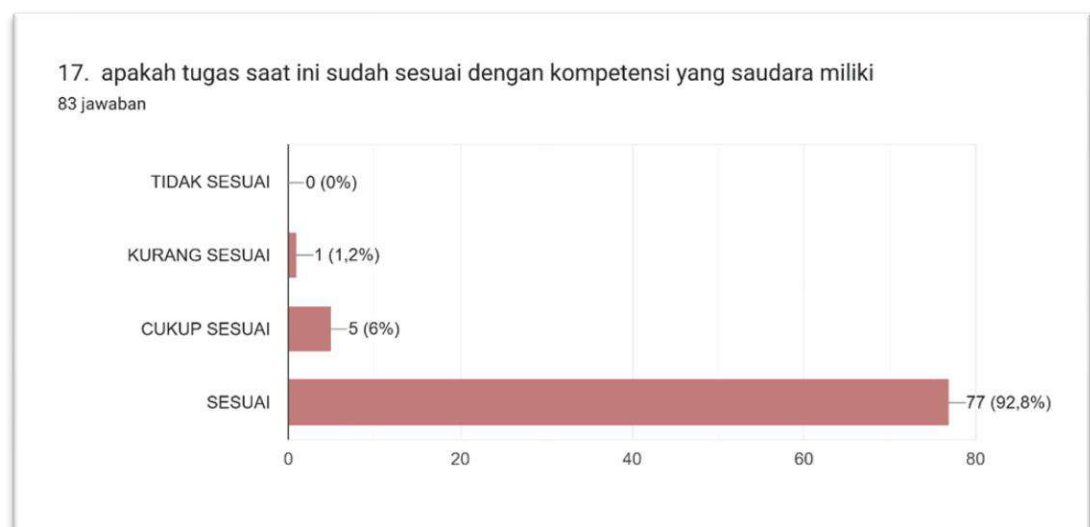
Dalam peningkatan pengetahuan dan keterampilan dalam pelaksanaan tugas yang dilakukan oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,93 sedangkan yang dilakukan oleh pimpinan mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,95





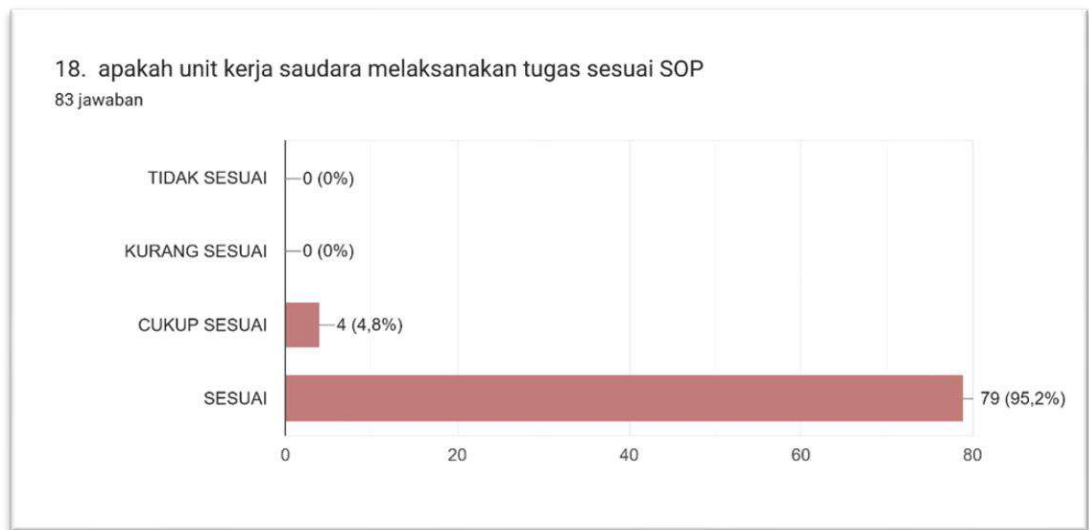
3.2. Melaksanakan tugas sesuai dengan kompetensi.

Dalam penugasan sesuai dengan kompetensi yang diterima oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,91.



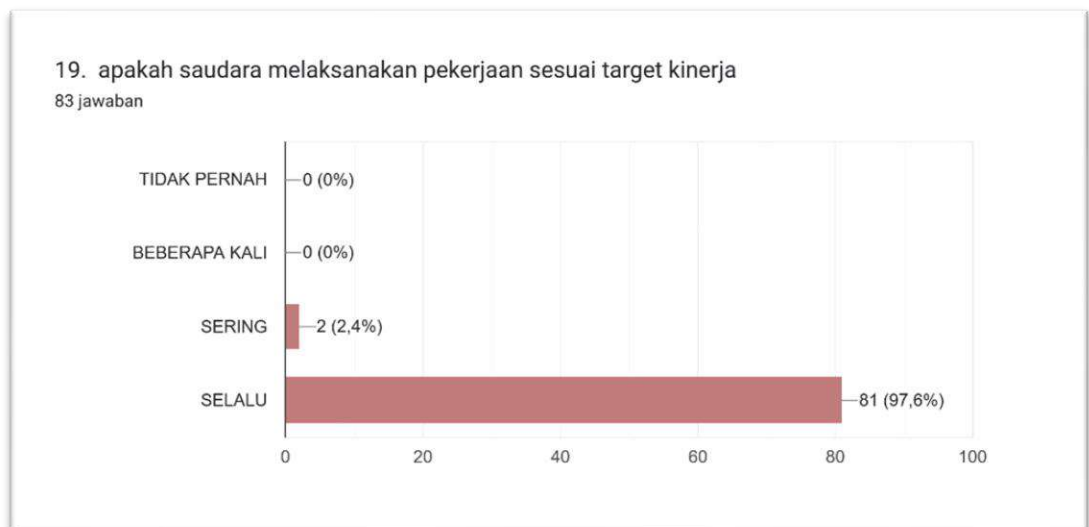
3.3. Melaksanakan tugas sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP).

Dalam penugasan sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP) oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,95.



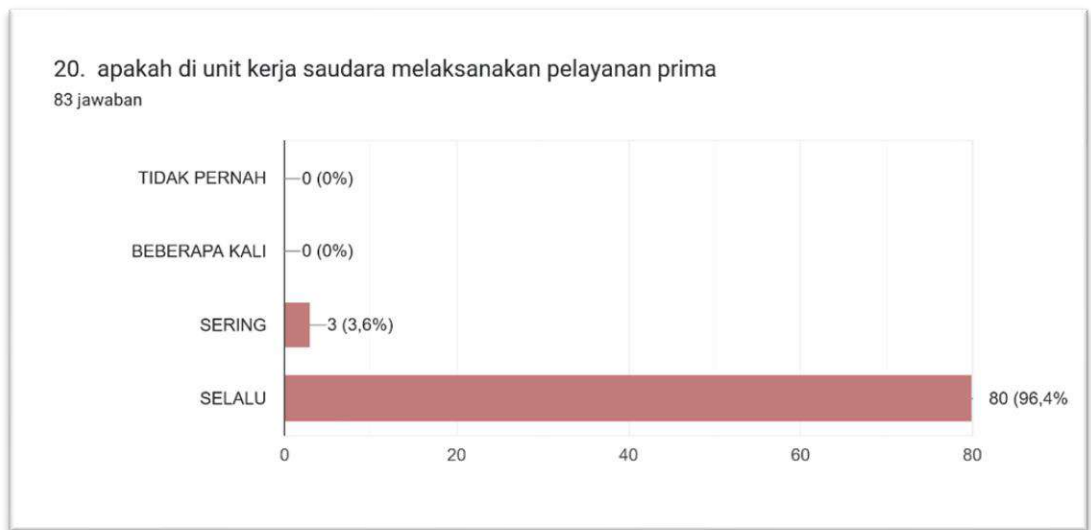
3.4. Menyelesaikan pekerjaan sesuai target kinerja.

Dalam penyelesaian sesuai dengan target kinerja yang dilakukan oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,98.



3.5. Melaksanakan pelayanan prima.

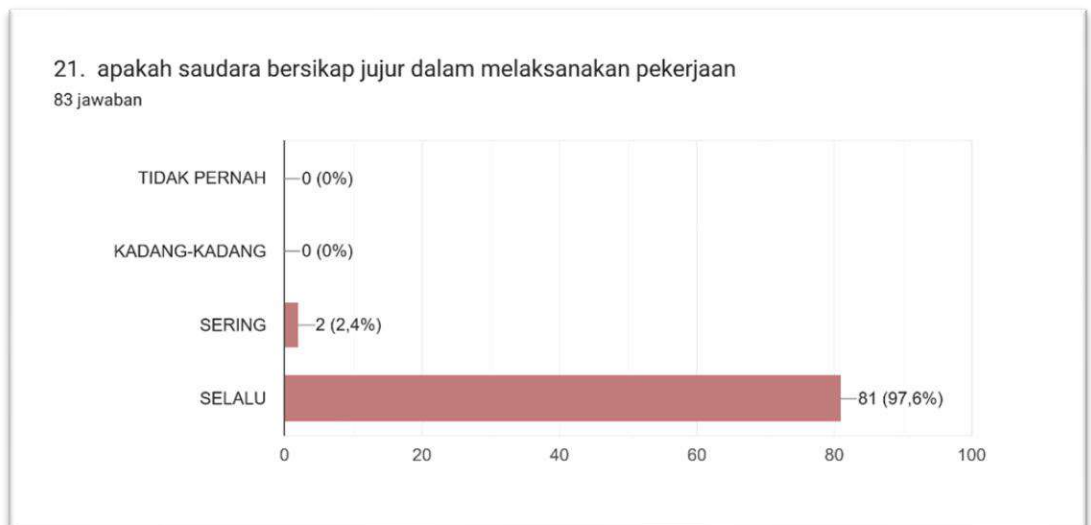
Dalam pelaksanaan pelayan prima yang dilakukan oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,96.



4. Integritas, Indikatornya adalah

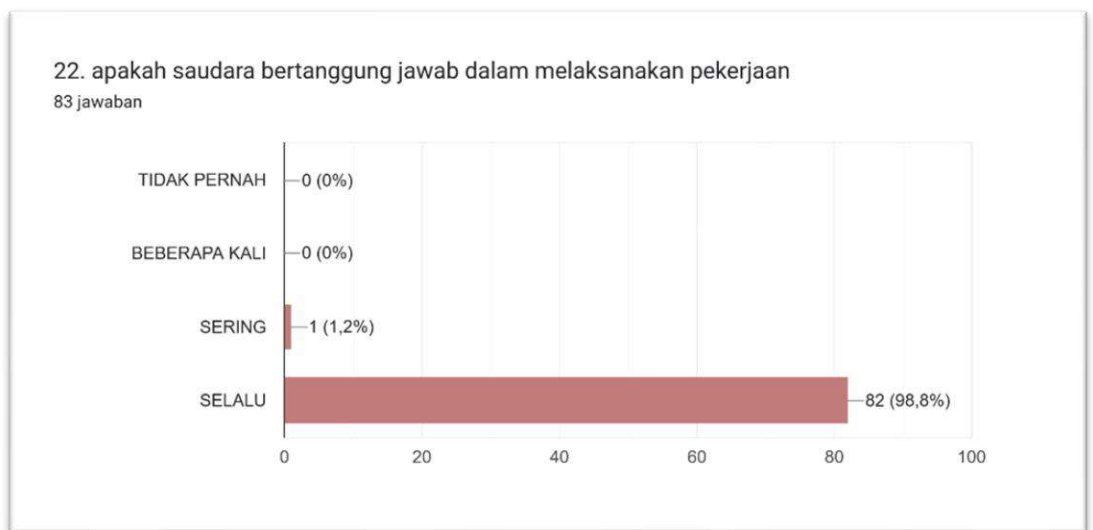
4.1. Bersikap jujur.

Dalam bersikap dan bertindak jujur dilakukan oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,98.



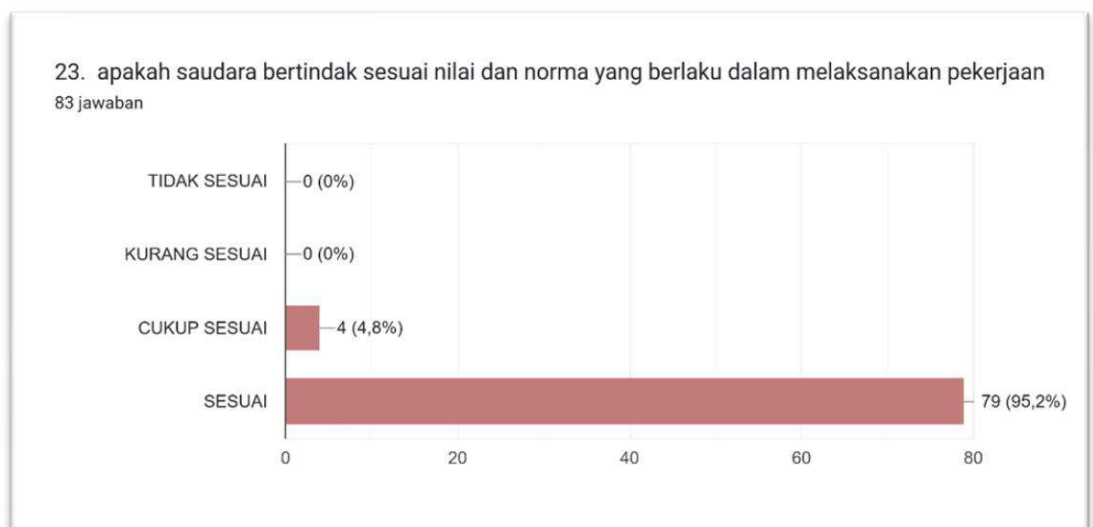
4.2. Bertanggung jawab.

Dalam bertanggung jawab pelaksanaan tugas dilakukan oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,99.



4.3. Bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku.

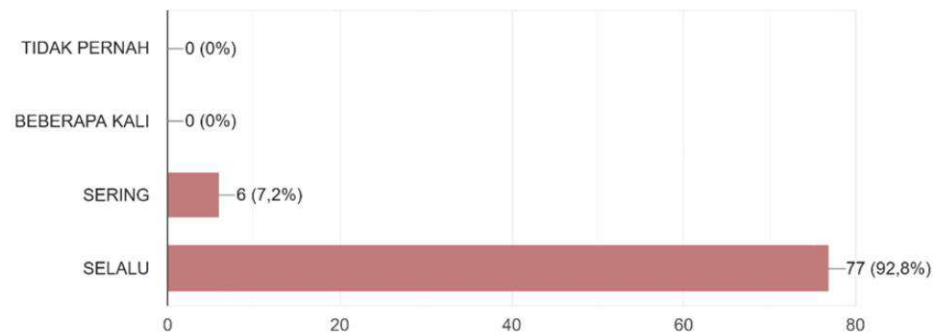
Dalam pelaksanaan tugas bertindak sesuai dengan norma yang berlaku dilakukan oleh pegawai nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,95.



4.4. Berinisiatif melaporkan penyimpangan.

Dalam pelaksanaan tugas berinisiatif melaporkan penyimpangan oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,93.

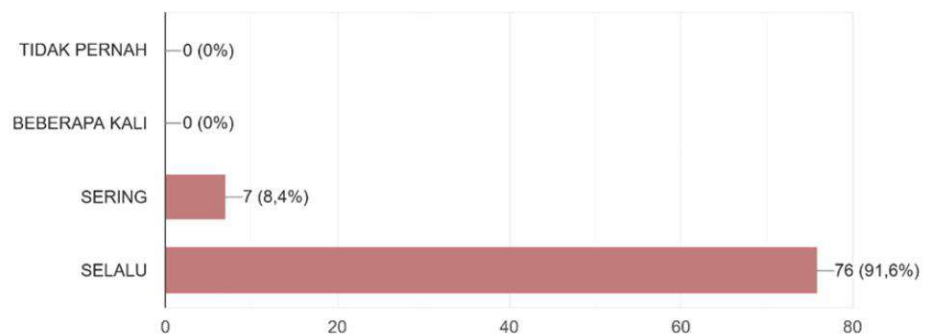
24. apakah saudara berinisiatif untuk melaporkan apabila mengetahui adanya penyimpangan
83 jawaban



4.5. Menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar.

Dalam kegiatan sehari-hari menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,91.

25. apakah saudara menggunakan bahasa indonesia yang baik dan benar
83 jawaban



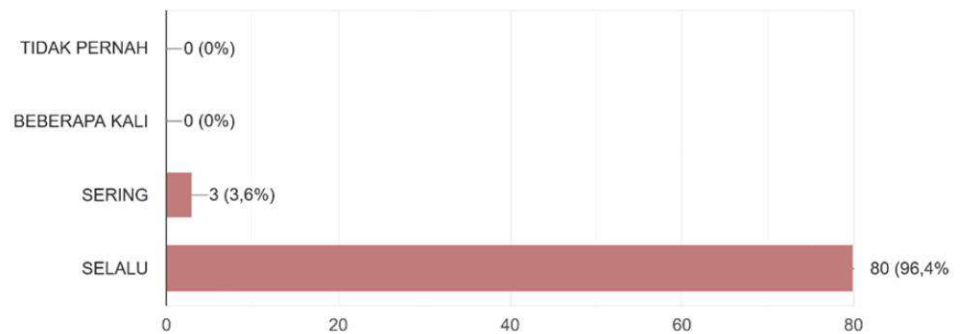
5. Disiplin, Indikatornya adalah

5.1. Mematuhi ketentuan jam kerja.

Dalam mentaati ketentuan jam kerja yang dilakukan oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,97.

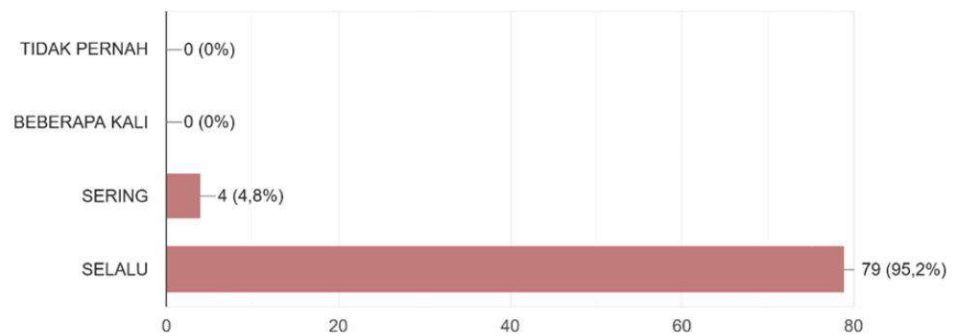
26. apakah saudara mentaati aturan jam kerja dan waktu kerja

83 jawaban



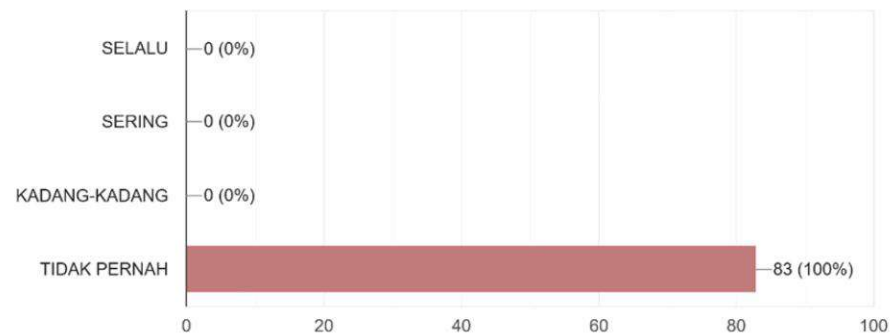
27. apakah saudara memanfaatkan waktu kerja secara efektif dan efisien

83 jawaban



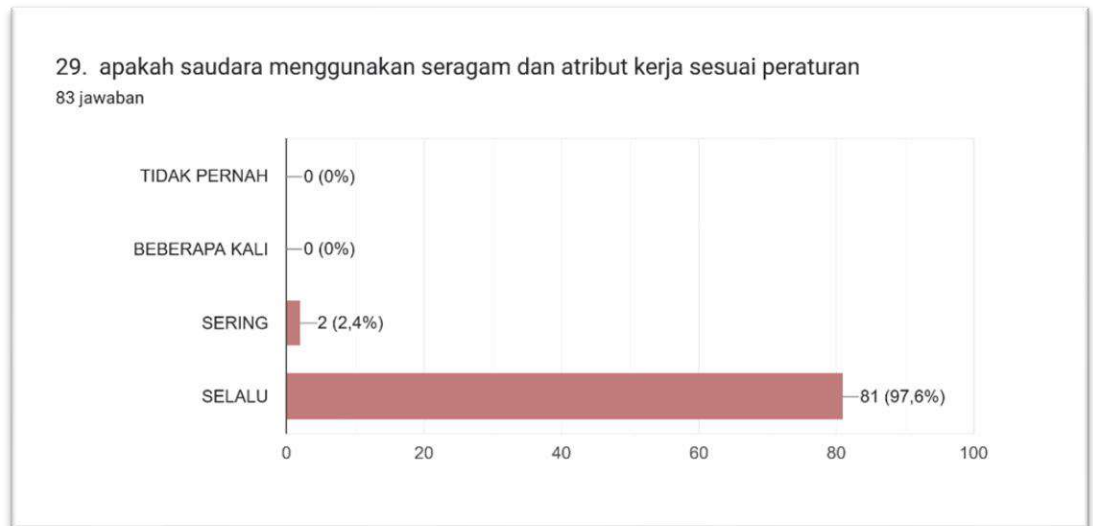
28. apakah saudara pernah mendapatkan sanksi disiplin

83 jawaban



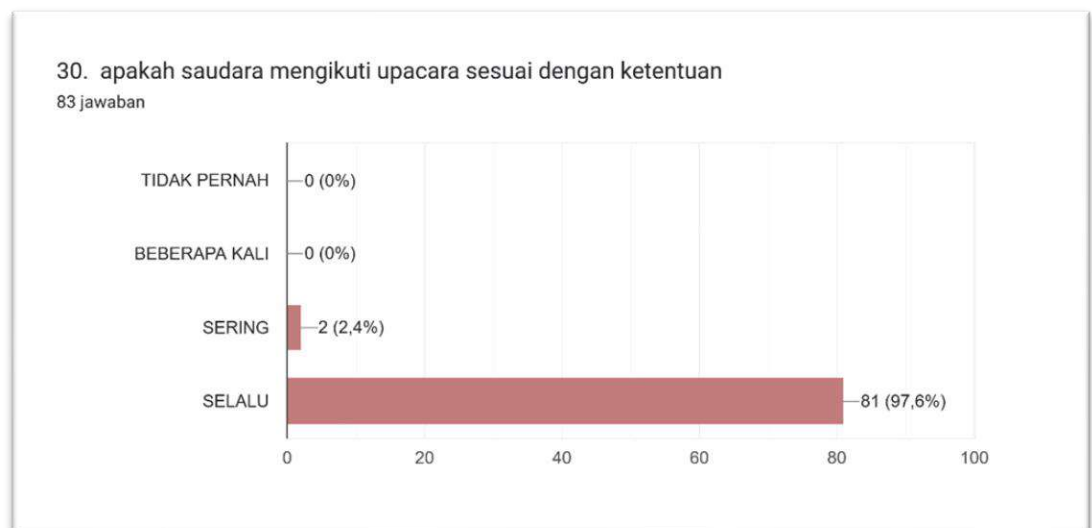
5.2. Pemakaian seragam dan atribut kerja sesuai peraturan.

Dalam mentaati seragam dan atribut kerja yang dilakukan oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,98.



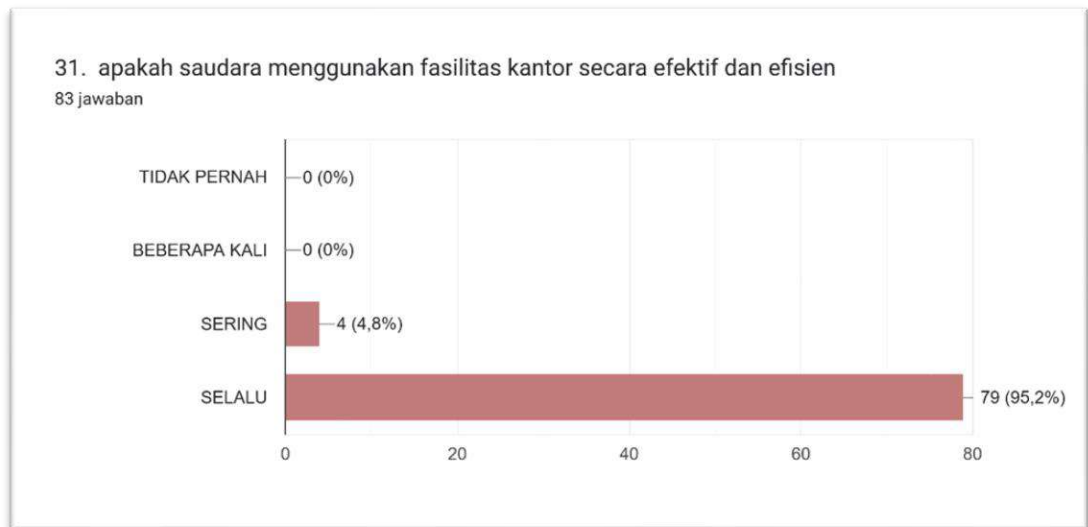
5.3. Mengikuti upacara.

Dalam pelaksanaan upacara yang dilakukan oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,98.



5.4. Menggunakan fasilitas kantor sesuai peraturan.

Dalam penggunaan fasilitas kantor yang dilakukan oleh pegawai mendapat nilai rata-rata komponen budaya kerja yaitu 3,95.



Hasil yang didapat nilai budaya kerja terdiri dari 5 (lima) komponen dan 31 (Tiga Puluh Satu) butir pertanyaan dengan jumlah pegawai 82 orang adalah sebagai berikut :

**Tabel Rekapitulasi Hasil Pengolahan Data IPNBK BBPP
Kupang Semester I Tahun 2026**

NO	NILAI DASAR	INDIKATOR	IPNBK	NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA
1	Komitmen	1 - 8 (8)	3,99	99,70
2	Keteladanan	9 - 14 (6)	3,95	98,86
3	Profesionalisme	15 - 20 (6)	3,95	98,78
4	Integritas	21 - 25 (5)	3,95	98,78
5	Disiplin	26 - 31 (6)	3,96	99,03
NILAI PERSEPSI RATA-RATA IPNBK			3,96	99,03

Berdasarkan tabel di atas, hasil pengolahan kuesioner sebanyak 82 orang terhadap budaya kerja pegawai di Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang maka diperoleh nilai persepsi rata-rata IPNBK yaitu 3,96. Dengan demikian, maka dapat diinterpretasikan nilai konversi yaitu 99,03 dan Klasifikasi Kualitas Budaya Kerja Pegawai Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang mendapatkan nilai “A (Sangat Baik)”.

BAB IV

Kesimpulan dan Saran

4.1 Kesimpulan

Dalam melaksanakan tugas penilaian Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja pegawai Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Pelaksanaan penerapan budaya kerja pegawai di Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang, secara umum mencerminkan tingkat kualitas yang sangat baik. Hal ini terbukti dari 5 (lima) komponen budaya kerja mendapatkan nilai rata-rata 3,96 dan mendapatkan nilai Klasifikasi Budaya Kerja A (Sangat Baik).
2. Nilai Budaya Kerja pegawai Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang setelah dikonversikan adalah 99,03 berada pada interval 81,25-100. Ini dapat disimpulkan bahwa Budaya Kerja Pegawai Balai Besar Pelatihan Peternakan Kupang adalah Sangat Baik.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data responden ternyata terdapat penurunan nilai pada komponen nilai budaya kerja Komitmen dan Disiplin, dimana dalam komponen tersebut harus ditingkatkan lagi seperti:

1. Menyelesaikan pekerjaan sesuai target kinerja dan SOP.
2. Membangun lingkungan kerja yang positif dimulai dari pimpinan menjadi role model yang teladan.
3. Melakukan sosialisasi nilai-nilai BerAKLAK

LAMPIRAN

Lampiran I. Kuesioner Pengukuran IPNBK

KUESIONER NILAI BUDAYA KERJA KEMENTERIAN PERTANIAN

1. KOMITMEN				
Parameter penilaian	Kuesioner	Jawaban	Skala 1-4	Penjelasan Jawaban
1.1 Menaati peraturan/ kesepakatan	1. apakah saudara mematuhi peraturan dan kesepakatan yang ada di unit kerja	a. Tidak patuh b. Kadang-kadang c. Sering d. patuh	1-4	a. apabila saudara tidak patuh kepada peraturan dan kesepakatan yang ada di unit kerja b. apabila saudara kadang-kadang patuh kepada peraturan dan kesepakatan yang ada di unit kerja c. apabila saudara sering kali patuh kepada peraturan dan kesepakatan yang ada di unit kerja d. apabila saudara patuh kepada peraturan dan kesepakatan yang ada di unit kerja
1.2 Melakukan internalisasi tujuan organisasi	2. apakah saudara memahami tugas dan fungsi unit kerja	a. Belum paham b. Sedikit paham c. Cukup paham d. paham	1-4	a. memahami < 25% tugas dan fungsi unit kerja b. memahami 20-50% tugas dan fungsi unit kerja c. memahami 51-75% tugas dan fungsi unit kerja d. Memahami >75% tugas dan fungsi unit kerja
	3. apakah pimpinan saudara konsisten dalam penegakkan peraturan dan kesepakatan	a. Tidak konsisten b. Sedikit konsisten c. Cukup konsisten d. konsisten	1-4	a. dalam setahun terakhir pimpinan tidak konsisten dalam penegakan peraturan dan kesepakatan b. dalam setahun terakhir pimpinan melakukan 25-50% konsisten dalam penegakan peraturan dan kesepakatan c. dalam setahun terakhir pimpinan melakukan 51-75% konsisten dalam penegakan peraturan dan kesepakatan d. dalam setahun terakhir pimpinan melakukan >75% konsisten dalam penegakan peraturan dan kesepakatan
1.3 menyamakan persepsi dalam langkah kerja	4. apakah unit kerja saudara melakukan konsolidasi dan koordinasi pelaksanaan kegiatan	a. belum pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu secara berkala	1-4	a. dalam setahun terakhir unit kerja saudara tidak pernah melakukan konsolidasi dan koordinasi pelaksanaan kegiatan b. dalam setahun terakhir unit kerja saudara melakukan 26 – 50% konsolidasi dan koordinasi pelaksanaan kegiatan c. dalam setahun terakhir unit kerja saudara melakukan 51 – 75% konsolidasi dan koordinasi pelaksanaan kegiatan d. dalam setahun terakhir unit kerja saudara melakukan >75% konsolidasi dan koordinasi pelaksanaan kegiatan
1.4 Konsisten dan loyal dalam tugas	5. apakah saudara mengerjakan semua pekerjaan dengan konsisten dan sungguh-sungguh	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara tidak pernah mengerjakan semua pekerjaan dengan konsisten dan sungguh-sungguh b. dalam setahun terakhir saudara melakukan 25-50% mengerjakan semua pekerjaan dengan konsisten dan sungguh-sungguh c. dalam setahun terakhir saudara melakukan 51-75% mengerjakan semua pekerjaan dengan konsisten dan sungguh-sungguh

				d. dalam setahun terakhir saudara melakukan >75% mengerjakan semua pekerjaan dengan konsisten dan sungguh-sungguh
	6. apakah saudara melaksanakan pekerjaan yang ditugaskan dengan tanggung jawab	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara tidak pernah melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab b. dalam setahun terakhir saudara 25-50% mengerjakan semua pekerjaan dengan penuh tanggung jawab c. dalam setahun terakhir saudara 51-75% mengerjakan semua pekerjaan dengan penuh tanggung jawab d. dalam setahun terakhir saudara >75% mengerjakan semua pekerjaan dengan penuh tanggung jawab
1.5 Menepati Janji	7. apakah saudara menepati janji dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pekerjaan	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara tidak pernah menepati janji dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab b. dalam setahun terakhir saudara melakukan 25-50% menepati janji dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab c. dalam setahun terakhir saudara melakukan 51-75% menepati janji dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab d. dalam setahun terakhir saudara melakukan >75% menepati janji dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab
1.6 menggunakan produk lokal	8. apakah saudara menggunakan produk-produk dalam negeri dalam kehidupan sehari-hari	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara tidak pernah menggunakan produk-produk dalam negeri dalam kehidupan sehari-hari b. dalam setahun terakhir saudara melakukan 25-50% menggunakan produk-produk dalam negeri dalam kehidupan sehari-hari c. dalam setahun terakhir saudara melakukan 51-75% menggunakan produk-produk dalam negeri dalam kehidupan sehari-hari d. dalam setahun terakhir saudara melakukan >75% menggunakan produk-produk dalam negeri dalam kehidupan sehari-hari

2. KETELADANAN

Parameter penilaian	Kuesioner	Jawaban	Skala 1-4	Penjelasan Jawaban
2.1 berperan aktif meningkatkan kerja	9. apakah saudara berupaya meningkatkan kinerja	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara tidak pernah mengupayakan meningkatkan kinerja b. dalam setahun terakhir saudara melakukan 25-50% mengupayakan meningkatkan kinerja c. dalam setahun terakhir saudara melakukan 51-75% mengupayakan meningkatkan kinerja d. dalam setahun terakhir saudara melakukan >75% mengupayakan meningkatkan kinerja
	10. apakah pimpinan memotivasi saudara untuk	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir pimpinan tidak pernah memotivasi peningkatan kinerja b. dalam setahun terakhir pimpinan melakukan 25-50% memotivasi peningkatan kinerja

	meningkatkan kinerja			c. dalam setahun terakhir pimpinan melakukan 51-75% memotivasi peningkatan kinerja d. dalam setahun terakhir pimpinan melakukan >75% memotivasi peningkatan kinerja
2.2 membangun keterbukaan dan komunikasi	11. apakah ada keterbukaan komunikasi dan informasi di dalam dan antar unit kerja	a. belum ada b. kurang c. cukup d. selalu	1-4	a. unit kerja saudara belum ada keterbukaan komunikasi dan informasi di dalam dan antar unit kerja b. unit kerja saudara belum melakukan 25-50% dilakukan keterbukaan komunikasi dan informasi di dalam dan antar unit kerja c. unit kerja saudara belum melakukan 51-75% dilakukan keterbukaan komunikasi dan informasi di dalam dan antar unit kerja d. unit kerja saudara belum melakukan >75% dilakukan keterbukaan komunikasi dan informasi di dalam dan antar unit kerja
2.3 menghargai pendapat orang lain	12. apakah saudara menghargai pendapat/masukan rekan kerja	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. apabila tidak pernah sebelum memulai pekerjaan program/kegiatan ada permintaan pendapat pihak-pihak terkait b. apabila ada 25-50% sebelum memulai pekerjaan program/kegiatan ada permintaan pendapat pihak-pihak terkait c. apabila ada 51-75% sebelum memulai pekerjaan program/kegiatan ada permintaan pendapat pihak-pihak terkait d. apabila ada >75% sebelum memulai pekerjaan program/kegiatan ada permintaan pendapat pihak-pihak terkait
2.4 bersikap tegas dan pemberani bersikap peduli	13. apakah saudara bersikap tegas dan berani dalam pelaksanaan pekerjaan/pengambilan keputusan	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara tidak bersikap tegas dan berani b. dalam setahun terakhir saudara melakukan 25-50% bersikap tegas dan berani c. dalam setahun terakhir saudara melakukan 51-75% bersikap tegas dan berani d. dalam setahun terakhir saudara melakukan >75% bersikap tegas dan berani
	14. apakah saudara bersikap peduli terhadap sesama rekan dan lingkungan kerja	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara tidak bersikap peduli terhadap sesama rekan dan lingkungan kerja b. dalam setahun terakhir saudara melakukan 25-50% bersikap peduli terhadap sesama rekan dan lingkungan kerja c. dalam setahun terakhir saudara melakukan 51-75% bersikap peduli terhadap sesama rekan dan lingkungan kerja d. dalam setahun terakhir saudara melakukan >75% bersikap peduli terhadap sesama rekan dan lingkungan kerja
3. PROFESIONALISME				
Parameter penilaian	Kuesioner	Jawaban	Skala 1-4	Penjelasan Jawaban
3.1 meningkatkan pengetahuan	15. apakah saudara melakukan peningkatan pengetahuan	a. Tidak pernah b. Beberapa kali c. Sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir tidak ada melakukan pembelajaran pengetahuan sesuai bidang tugasnya b. dalam setahun terakhir melakukan 25-50% pembelajaran pengetahuan sesuai bidang tugasnya

n dan keterampilan sesuai bidang tugasnya	(membaca,diskus i dll) sesuai bidang tugas			c. dalam setahun terakhir melakukan 51-75% pembelajaran pengetahuan sesuai bidang tugasnya d. dalam setahun terakhir melakukan >75% pembelajaran pengetahuan sesuai bidang tugasnya
	16. apakah pimpinan saudara memberikan kesempatan pengembangan pengetahuan dan ketrampilan	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir pimpinan tidak memberikan kesempatan pengembangan pengetahuan dan keterampilan (rapat, seminar, workshop dll) b. dalam setahun terakhir pimpinan melakukan 1-5 kali memberikan kesempatan pengembangan pengetahuan dan keterampilan (rapat, seminar, workshop dll) c. dalam setahun terakhir pimpinan melakukan 6-12 kali memberikan kesempatan pengembangan pengetahuan dan keterampilan (rapat, seminar, workshop dll) d. dalam setahun terakhir pimpinan melakukan >12 kali memberikan kesempatan pengembangan pengetahuan dan keterampilan (rapat, seminar, workshop dll)
3.2 melakukan tugas sesuai kompetensi	17. apakah tugas saat ini sudah sesuai dengan kompetensi yang saudara miliki	a. tidak sesuai b. kurang sesuai c. cukup sesuai d. sesuai	1-4	a. tugas saat ini tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki b. tugas saat ini hanya 25-50% sesuai dengan kompetensi yang dimiliki c. tugas saat ini hanya 51-75% sesuai dengan kompetensi yang dimiliki d. tugas saat ini hanya >75% sesuai dengan kompetensi yang dimiliki
3.3 melaksanakan tugas sesuai dengan SOP-nya	18. apakah unit kerja saudara melaksanakan tugas sesuai SOP	a. tidak sesuai b. kurang sesuai c. cukup sesuai d. sesuai	1-4	a. dalam setahun terakhir unit kerja saudara tidak melaksanakan tugas sesuai SOP b. dalam setahun terakhir unit kerja saudara melaksanakan 25-50% tugas sesuai SOP c. dalam setahun terakhir unit kerja saudara melaksanakan 51-75% tugas sesuai SOP d. dalam setahun terakhir unit kerja saudara melaksanakan >75% tugas sesuai SOP
3.4 menyelesaikan pekerjaan sesuai target kinerjanya	19. apakah saudara melaksanakan pekerjaan sesuai target kinerja	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering kali d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir tidak ada melakukan pekerjaan sesuai target kinerja b. dalam setahun terakhir melakukan 25-50% melaksanakan pekerjaan sesuai target kinerja c. dalam setahun terakhir melakukan 51-75% melaksanakan pekerjaan sesuai target kinerja d. dalam setahun terakhir melakukan >75% melaksanakan pekerjaan sesuai target kinerja
3.5 melaksanakan pelayanan prima	20. apakah di unit kerja saudara melaksanakan pelayanan prima	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir unit kerja di kementan tidak pernah mengacu pada pelayanan prima b. dalam setahun terakhir unit kerja di kementan tidak pernah mengacu pada pelayanan prima 25-50% c. dalam setahun terakhir unit kerja di kementan tidak pernah mengacu pada pelayanan prima 51-75% d. dalam setahun terakhir unit kerja di kementan tidak pernah mengacu pada pelayanan prima >75%

4. INTEGRITAS				
Parameter penilaian	Kuesioner	Jawaban	Skala 1-4	Penjelasan Jawaban
4.1 bersikap jujur	21. apakah saudara bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan	a. Tidak pernah b. Kadang-kadang c. Sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir tidak pernah saudara bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan b. dalam setahun terakhir saudara 25-50% bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan c. dalam setahun terakhir saudara 51-75% bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan d. dalam setahun terakhir saudara >75% bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan
4.2 bertanggung jawab	22. apakah saudara bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir tidak ada dalam lingkup pekerjaan bertanggung jawab b. dalam setahun terakhir dalam lingkup pekerjaan bertanggung jawab c. dalam setahun terakhir seringkali dalam lingkup pekerjaan bertanggung jawab d. dalam setahun dalam lingkup pekerjaan bertanggung jawab
4.3 bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku	23. apakah saudara bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku dalam melaksanakan pekerjaan	a. tidak sesuai b. kurang sesuai c. cukup sesuai d. sesuai	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara paham melihat dan mengetahui penyimpangan b. dalam setahun terakhir saudara bertindak kurang sesuai nilai dan norma yang berlaku dalam melaksanakan pekerjaan c. dalam setahun terakhir saudara bertindak cukup sesuai nilai dan norma yang berlaku dalam melaksanakan pekerjaan d. dalam setahun terakhir saudara bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku dalam melaksanakan pekerjaan
4.4 berinisiatif melaporkan penyimpangan	24. apakah saudara berinisiatif untuk melaporkan apabila mengetahui adanya penyimpangan	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir tidak pernah berinisiatif untuk melaporkan apabila mengetahui adanya penyimpangan b. dalam setahun terakhir saudara beberapa kali berinisiatif untuk melaporkan apabila mengetahui adanya penyimpangan c. dalam setahun terakhir saudara sering kali berinisiatif untuk melaporkan apabila mengetahui adanya penyimpangan d. dalam setahun terakhir saudara selalu berinisiatif untuk melaporkan apabila mengetahui adanya penyimpangan
4.5 menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar	25. apakah saudara menggunakan bahasa indonseia yang baik dan benar	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. apabila dalam pekerjaan tidak pernah menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar secara lisan b. apabila dalam pekerjaan menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar secara lisan 1-5 kali c. apabila dalam pekerjaan menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar secara lisan 6-12 kali d. apabila dalam pekerjaan selalu menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar secara lisan

5. DISIPLIN				
Parameter penilaian	Kuesioner	Jawaban	Skala 1-4	Penjelasan Jawaban
5.1 mentaati ketentuan jam kerja	26. apakah saudara mentaati aturan jam kerja dan waktu kerja	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara tidak pernah mentaati aturan jam kerja da waktu kerja b. dalam setahun terakhir saudara 25-50% mentaati aturan jam kerja da waktu kerja c. dalam setahun terakhir saudara 51-75% mentaati aturan jam kerja da waktu kerja d. dalam setahun terakhir saudara >75% mentaati aturan jam kerja da waktu kerja
	27. apakah saudara memanfaatkan waktu kerja secara efektif dan efisien	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara tidak pernah memanfaatkan waktu kerja secara efektif dan efisien b. dalam setahun terakhir saudara berupaya mentaati jam kerja 25-50% c. dalam setahun terakhir saudara berupaya mentaati jam kerja 51-75% d. dalam setahun terakhir saudara berupaya mentaati jam kerja >75%
	28.apakah saudara pernahmendapat kan sanksi disiplin	a. selalu b. sering c. kadang-kadang d. tidak pernah	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara selalu mendapatkan sanksi disiplin b. dalam setahun terakhir saudara sering mendapatkan sanksi disiplin c. dalam setahun terakhir saudara kadang-kadang mendapatkan sanksi disiplin d. dalam setahun terakhir saudara tidak pernah berupaya mendapatkan sanksi disiplin
5.2 pemakaian seragam dan atribut kerja sesuai peraturan	29. apakah saudara menggunakan seragam dan atribut kerja sesuai peraturan	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. apabila saudara menggunakan seragam dan atribut kerja tidak sesuai peraturan b. apabila saudara 25-50% menggunakan seragam dan atribut kerja sesuai peraturan c. apabila saudara 51-75% menggunakan seragam dan atribut kerja sesuai peraturan d. apabila saudara >75% menggunakan seragam dan atribut kerja sesuai peraturan
5.3 mengikuti upacara	30. apakah saudara mengikuti upacara sesuai dengan ketentuan	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. dalam setahun terakhir saudara tidak pernah mengikuti upacara bendera sesuai ketentuan b. dalam setahun terakhir saudara 25-50% mengikuti upaara bendera sesuai dengan ketentuan c. dalam setahun terakhir saudara 51-75% mengikuti upaara bendera sesuai dengan ketentuan d. dalam setahun terakhir saudara >75% mengikuti upaara bendera sesuai dengan ketentuan
5.4 mengunak an fasilitas kantor sesuai peraturan	31. apakah saudara menggunakan fasilitas kantor secara efektif dan efisien	a. tidak pernah b. beberapa kali c. sering d. selalu	1-4	a. apabila saudara tidak pernah menggunakan ketentuan pengunaan fasilitas kantor secara efiseien dan efektif b. apabila saudara beberapa kali melanggar ketentuan pengunaan fasilitas kantor secara efiseien dan efektif c. apabila saudara sering kali melanggar ketentuan pengunaan fasilitas kantor secara efiseien dan efektif

				d. apabila saudara selalu menggunakan ketentuan penggunaan fasilitas kantor secara efiseien dan efektif
--	--	--	--	---

Lampiran 2. Tabulasi dan Pengolahan Data

[illegible]

[illegible]

[illegible]

C. Analisis hasil pengolahan data responden pimpinan dan pegawai BBPP Kupang

Lampiran 3. Rekap Data dan Diagram Sarang Laba-Laba

MONEV IPNBK				
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN KUPANG				
SEMESTER I TAHUN 2026				
NO	NILAI DASAR	INDIKATOR	IPNBK	NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA
1	Komitmen	1 - 8 (8)	3,99	99,70
2	Keteladanan	9 - 14 (6)	3,95	98,86
3	Profesionalisme	15 - 20 (6)	3,95	98,78
4	Integritas	21 - 25 (5)	3,95	98,78
5	Disiplin	26 - 31 (6)	3,96	99,03
NILAI PERSEPSI RATA-RATA IPNBK			3,96	99,03

